

## 参考文献

- 石井加代子・佐藤一磨・樋口美雄（2010）「ワーキング・プアからの脱出に自己啓発支援は有効か」樋口美雄・宮内環・C. R. McKenzie・慶應義塾大学パネルデータ設計・解析センター編『パネルデータによる政策評価分析 [1] 貧困のダイナミズムー日本の税社会保障・雇用政策と家計行動』第5章, pp. 85-106.
- 厚生労働省（2017）『平成 29 年版 労働経済の分析』
- 厚生労働省（2019）第 1 回今後の人材開発政策の在り方に関する研究会参考資料「人材開発政策関係資料集」
- 厚生労働省（2020a）『平成 30 年度・令和元年度厚生労働行政年次報告』
- 厚生労働省（2020b）第 6 回今後の人材開発政策の在り方に関する研究会資料 4「参考資料」
- 厚生労働省「ハロートレーニング」  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/hellotraining\\_top.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/hellotraining_top.html)（2020 年 12 月 1 日現在）
- 厚生労働省「人材開発支援助成金」  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/kyouiku.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/kyouiku.html)（2020 年 12 月 1 日現在）
- 厚生労働省「教育訓練給付制度」  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/kyouiku.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/kyouiku.html)（2020 年 12 月 1 日現在）
- 厚生労働省「キャリアコンサルティング・キャリアコンサルタント」  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/career\\_consulting.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/career_consulting.html)（2020 年 12 月 1 日現在）
- 厚生労働省「ジョブ・カード制度」  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/jinzaikaihatsu/jobcard\\_system.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/jobcard_system.html)（2020 年 12 月 1 日現在）
- 今後の人材開発政策の在り方に関する研究会（2020）「今後の人材開発政策の在り方に関する研究会報告書」
- 内閣府（2018）『平成 30 年度 年次経済財政報告』
- 日本経済団体連合会（2021）『経営労働政策特別委員会報告』経団連出版
- 原ひろみ（2014）『職業能力開発の経済分析』勁草書房
- 文部省（1988）『昭和 63 年度 我が国の文教施策』
- 文部科学省「職業実践力育成プログラム」  
[https://www.mext.go.jp/a\\_menu/koutou/bp/index.htm](https://www.mext.go.jp/a_menu/koutou/bp/index.htm)（2020 年 12 月 1 日現在）

安井洋輔（2019）「リカレント教育によるシニアの就労促進効果の検証」株式会社日本総合研究所『JRIレビュー 2019』Vol. 11, No. 72

OECD（1973）“Recurrent Education: A Strategy for Lifelong Learning”