

参考文献

- 安藤昌代（2006）「住民基本台帳法の改正と閲覧申請手続の現状」（新情報 94 pp27-33）
- 伊藤元重・小林喜光・佐々木則夫・高橋進（2015）「経済財政諮問会議の今後の検討課題」（平成 25 年 1 月 22 日経済財政諮問会議）
- 萩原牧子（2009）「インターネットモニター調査はどのように偏っているのか—従来型調査手法に代替する調査手法の模索—」Works Review Vol.4 (2009, 8pp-19pp)
- 神林龍（2017）「自営業はなぜ衰退したのか」『正規の世界・非正規の世界 現代日本労働経済学の基本問題』（慶応義塾大学出版会）第 8 章 pp317-352
- 玄田有史・神林龍（2001）「自営業減少と創業支援策」『雇用政策の経済分析』（猪木武徳・大竹文雄編）（東京大学出版会）第 2 章 pp29-74
- 公正取引委員会競争政策研究センター（2018）「人材と競争政策に関する検討会報告書」（平成 30 年 2 月 15 日）
- 公正取引委員会経済調査室（2018）「人材と競争政策に関する検討会報告書のポイント 人材に関する独占禁止法適用についての考え方」（人材と競争政策に関する検討会事務局）（平成 30 年 3 月）
- 経済産業省（2013a）「人材を通じた技術流出に関する調査研究報告書」（平成 24 年度経済産業省委託調査（委託先：三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング））（平成 25 年 3 月）
- 経済産業省（2013b）「人材を通じた技術流出に関する調査研究報告書（別冊）『営業秘密の管理実態に関するアンケート』調査結果」（平成 24 年度経済産業省委託調査（委託先：三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング））（平成 25 年 3 月）
- 経済産業省（2019）「平成 30 年度小規模企業の動向・平成 31 年度小規模企業施策」（2019 年版小規模企業白書）（平成 31 年 4 月 26 日閣議決定）
- 厚生労働省（2017）「転職者実態調査 調査結果の概要」
- 厚生労働省（2018）「モデル就業規則の改正概要」（平成 30 年 1 月 31 日）
- 厚生労働省（2018）「副業・兼業の促進に関するガイドライン」（平成 30 年 1 月）
- 厚生労働省（2018）「情報通信技術を利用した事業場外勤務(テレワーク)の適切な導入及び実施のためのガイドライン」（平成 30 年 2 月 22 日改定）
- 厚生労働省（2018）「雇用類似の働き方に関する検討会」報告書（平成 30 年 3 月 30 日）
- 厚生労働省（2018）「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律（平成 30 年法律第 71 号）の概要（厚生労働省ホームページ）
- 厚生労働省（2018）「検討会ヒアリングで出た主な意見」（第 3 回 雇用類似の働き方に係る論点整理等に関する検討会）参考資料 1（平成 30 年 12 月 21 日）
- 厚生労働省（2019）「平成 30 年賃金構造基本調査の概況」（平成 31 年 3 月 29 日）
- 厚生労働省（2019）「雇用類似の働き方に係る論点整理等に関する検討会中間整理」（令和元

年 6 月 28 日)

個人情報保護委員会 (2018)「個人情報の第三者提供事業等に係る実態調査結果について」
(平成 30 年 9 月 26 日公表)

国土交通省 (2019)「平成 30 年度テレワーク人口実態調査」(平成 31 年 3 月都市局都市政策
課都市環境政策室)

財務省 (2016)「説明資料〔所得税③〕」政府税制調査会第 5 回 (平成 28 年 10 月 25 日)

孫垂文 (2018)「フリーランサーは就業者の 7%、約 440 万人」リクルートワークス研究所
編「全国就業実態パネル調査 日本の働き方を考える 2018」Vol.4
(<http://www.works-i.com/column/jpsed2018/sun1/>)

高橋陽子 (2018)「日米における自営業主数の計測」『JILPT Discussion Paper Series DP18-
17』(2018 年 12 月)

内閣官房 (2014)「一億総活躍社会の実現に向けて緊急に実施すべき対策」(平成 27 年 11 月
26 日一億総活躍国民会議)

内閣官房 (2016)「ニッポン一億総活躍プラン」(平成 28 年 6 月 2 日閣議決定)

内閣官房 (2017)「働き方改革実行計画」(平成 29 年 3 月 28 日働き方改革実現会議決定)
本文、概要及び参考資料

内閣官房 (2018)「人づくり革命 基本構想」(平成 30 年 6 月 13 日人生 100 年時代構想会
議とりまとめ) 本文、概要及び参考資料

内閣官房 (2018)「未来投資戦略 2018」(平成 30 年 6 月 15 日閣議決定)

内閣官房 (2019)「成長戦略フォローアップ」(令和元年 6 月 21 日閣議決定)

内閣府 (2006)「経済財政運営と構造改革に関する基本方針 2006」(平成 18 年 7 月 7 日閣議
決定)

内閣府 (2008)「日本経済の進路と戦略－開かれた国、全員参加の成長、環境との共生」(平
成 20 年 1 月 18 日閣議決定)

内閣府 (2013)「経済財政運営と改革の基本方針」(平成 25 年 6 月 14 日閣議決定)

内閣府 (2014)「平成 26 年度年次経済財政報告」(平成 26 年 7 月 25 日)

内閣府 (2018)「経済財政運営と改革の基本方針 2018」(平成 30 年 6 月 15 日閣議決定)

内閣府 (2019)「経済財政運営と改革の基本方針 2019」(令和元年 6 月 21 日閣議決定)

仁田道夫 (1999)「典型的雇用と非典型的雇用－日本の経験」(財)社会経済生産性本部生産
性労働情報センター『日欧シンポジウム雇用形態の多様化と労働市場の変容』

日本労働組合総連合会 (2016)「クラウド・ワーカー意識調査」

プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 (2018)「プロフェッショナル
な働き方・フリーランス白書 2018」一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリ
ア・フリーランス協会

プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 (2019)「プロフェッショナル

- な働き方・フリーランス白書 2019」一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会
- 村中亮夫・埴淵知哉・竹森雅泰 (2014) 「社会調査における個人情報保護の課題と新たなデータ収集法」 E-journal GEO Vol.9(2) 1-11
- 山田久 (2015) 「働き方の変化と税制・社会保障制度への含意」 (2015年9月3日政府税制調査会資料)
- ランサーズ (2019) 「フリーランス実態調査 2019年版」
<https://www.lancers.co.jp/news/pr/17350/>
- リクルートキャリア (2018) 「兼業・副業に対する企業の意識調査 (2018)」 (2018年10月12日)
- (独)労働政策研究・研修機構 (2018) 「独立自営業者の就業実態と意識に関する調査速報」 (平成30年3月28日公表)
- (独)労働政策研究・研修機構 (2019) 「雇用類似の働き方の者に関する調査・試算結果等 (速報)」 (第9回雇用類似の働き方に係る論点整理等に関する検討会 資料3-1) (平成31年4月12日)
- Abraham, Katharine G., John C. Haltiwanger, Kristin Sandusky, and James R. Spletzer (2018) “Measuring the Gig Economy: Current Knowledge and Open Issues,” NBER Working Paper No. 24950, Issued in August 2018
- Balasubramanian, Natarajan, Jin Woo Chang, Mariko Sakakibara, Jagadeesh Sivadasan, and Evan Starr (2018) “Locked in? The Enforceability of Covenants Not to Compete and the Careers of High-Tech Workers,” US Census Bureau Center for Economic Studies Paper No. CES-WP-17-09, December 2018.
- Bessen, James (2018) “Technology and Inequality,” presentation at the 3rd Annual Conference of the Global Forum on Productivity - Firms, Workers and Disruptive Technologies: Ensuring Sustainable and Inclusive Growth, June 28-29, Ottawa, Canada
- Bishara, Norman D (2011) “Fifty Ways to Leave Your Employer: Relative Enforcement of Noncompete Agreements, Trends, and Implications for Employee Mobility Policy,” University of Pennsylvania Journal of Business Law, 2011, 13, 751-795.
- Bureau of Labor Statistics (2018) “Electronically mediated work: new questions in the Contingent Worker Supplement,” *Monthly Labor Review*, September 2018
- Bureau of Labor Statistics (2018) “Employee Tenure News Release,” September 20, 2018
- Escobari and Fernandez (2018) “Measuring American gig workers is difficult, but essential.” Brookings, July 19, 2018.

- Federal Reserves (2018) “Report on the Economic Well-Being of U.S. Households in 2017,” *Board of Governors of the Federal Reserve System*, May 2018.
- Garber (2013) “Noncompete Clauses: Employee Mobility, Innovation Ecosystems, and Multinational R&D Offshoring” *Berkeley Technology Law Journal*, Volume 28, Issue 4 Annual Review 2013.
- Garmaise, Mark J. (2009), “Ties that truly Bind: Noncompetition Agreements, Executive Compensation, and Firm Investment,” *Journal of Law, Economics, and Organization*.
- Habons, Robert (2015) “Exploring the Costs of Classifying Workers as Independent Contractors: Four Illustrative Sectors,” UCLA Institute for Research on Labor and Employment, December 2015.
- Harris, Seth D. and Alan B. Krueger (2015) “A proposal for modernizing labor laws for 21st century work: The “independent worker,” Brookings Report, December 8, 2015.
- Katz, Laurence, and Allan Krueger (2016) “The Rise and Nature of Alternative Work Arrangements in the United States, 1995–2015.” *NBER Working Paper 22667*, National Bureau of Economic Research
- Kosanovich, Karen (2018) “A Look At Contingent Workers,” *Spotlight on Statistics*, U.S. Bureau of Labor Statistics
- Kueger, Alan and Eric Posner (2018) “A Proposal for Protecting Low-Income Workers from Monopsony and Collusion,” *Hamilton Project Policy Proposal*, 1.
- Lavetti, Kurt, Carol Simon, and William White (2018) “The Impacts of Restricting Mobility of Skilled Service Workers: Evidence from Physicians.” *Journal of Human Resources*
- Marx, Matt, Deborah Strumsky, and Lee Fleming (2009) “Mobility, Skills, and the Michigan Noncompete Experiment,” *Management Science*, Vol. 55, No. 6, pp875-889.
- Marx, Matt (2011) “The Firm Strikes Back: Non-compete Agreements and the Mobility of Technical Professionals,” *American Sociological Review* 76(5).
- OECD (2009) “How Do Industry, Firm, and Worker Characteristics Shape Job and Worker Flows?”, *Economic Outlook 2009*, pp117-163
- OECD (2018) “Summary Record: The 3rd Annual Conference of the Global Forum on Productivity – Firms, Workers and Disruptive Technologies: Ensuring Sustainable and Inclusive Growth,” June 28-29, Ottawa, Canada
- Pink, Daniel H. (2001) “Free Agent Nation,” *Warner Books, Inc. New York* (和文「フリーエージェント社会の到来 「雇われない生き方」は何を変えるか」(池村千秋訳、玄田有史解説) *ダイヤモンド社* 2002年)
- Prescott, J.J, Norman Bishara and Evan Starr (2016) “Understanding Noncompetition

- Agreements: The 2014 Noncompete Survey Project,” Michigan State Law Review, 2016, pp. 369-464
- Samila, Sampsa, and Olav Sorenson (2009) “Non-compete Covenants: Incentives to Innovate or Impediments to Growth,” Danish Research Unit for Industrial Dynamics, Working Paper No.10-02, November 15, 2009.
- Shambaugh, Jay, Ryan Nunn, and Lauren Bauer (2018) “Independent Workers and the Modern Labor Market,” *Hamilton Project*, June 7, 2018.
- Starr, Evan, Norman Bishara and J.J. Prescott (2015) “Noncompetes in the U.S. Labor Force.” Working Paper.
- Starr, Evan (2018a) “Are Noncompetes Holding Down Wages?” Unrigging the Labor Market: Convening to Restore Competitive Labor Markets.” *Harvard Law School*. June 13, 2018.
- Starr, Evan (2018b) ”Consider This: Training, Wages, and the Enforceability of Covenants Not to Compete.” *Industrial Labor Relations Review*.
- Starr, Evan, Norman Bishara and J.J. Prescott (2019) “Noncompetes in the U.S. Labor Force.” University of Michigan Law & Econ Research Paper No. 18-013, revised on 12 January 2019.
- U.S. Department of Health and Human Services (2018) “What’s the Difference Between and Independent Contractors and an Employee?” last reviewed on October 23, 2018, website at <https://www.acf.hhs.gov/css/resource/the-difference-between-an-independent-contractor-and-an-employee>
- U.S. Bureau of Labor Statistics (2018) “Contingent and Alternative Employment Arrangements News Release,” June 7, 2018.
- U.S. Department of the Treasury, Office of Economic Policy (2016) “Non-compete Contracts: Economic Effects and Policy Implications,” March 2016.
- U.S. Internal Revenue Service (2019) “Independent Contractor (Self-Employed) or Employee?” updated on February 15, 2019, website at <https://www.irs.gov/businesses/small-businesses-self-employed/independent-contractor-self-employed-or-employee>
- The White House (2016) “Non-Compete Agreements: Analysis of the Usage, Potential Issues, and State Responses.”