4 . 南関東(地域別調査機関:(財)日本経済研究所) (- :回答が存在しない、 :主だった回答等が存在しない)

分野	景気の先行き判断	業種・職種	<u>- : 回答が存在しない、 : 主だった回答等が存在しない)</u> 景気の先行きに対する判断理由
		未作生。相如作生	泉水(の元1]とに対する判断注由
家計 動向 関連	<u>良くなる</u> やや良くなる	- 百貨店(売場主任)	・紫外線対策の化粧品、雑貨が注目されており、来客数の増 加が期待できる。
		スーパー (店長)	・客は金を持っているので、タイムリーな商品ならば、価格が高くても売れるが、客のニーズにあった品揃えをしないと、安くても売れない。売り手が、客にいかに訴えるかが重
		家電量販店(営業部長)	要であり、売り方次第ではチャンスはある。 ・来客数は減少していないので、プラズマテレビ、液晶テレ ビ、ホームシアター、DVD、洗濯乾燥機といった新機能商
		都市型ホテル(スタッ	品の販売で、単価アップが期待できる。 ・ワールドカップの開催で、人の動きが出ることを期待して
		フ) 旅行代理店(従業員)	いる。 ・個人を中心に、国内外とも旅行需要は増加している。特に、4月18日の成田空港の第2滑走路オープンに伴い、航空座席数が増加し、客の反応も出るので、やや良くなる。
		通信会社(社員) ゴルフ場(支配人)	・新商品の発売に期待している。 ・2、3か月先の予約状況が、大分改善されている。
		その他レジャー施設 [アミューズメント] (職員)	・家庭用ゲーム機のプラットフォームが増加しており、消費 が拡大すると考えている。
	変わらない		・客は、欲しい商品は値下がりを待たずに購入するが、可処分所得が増加しない限り、商品の選択は一層厳しくなる。 ・商品のまとめ買いをする客が増加しておらず、今後の売上
		(営業担当) 百貨店(営業担当)	の伸びに期待できない。 ・気温の上昇に伴い、春物衣料を中心に衣料、服飾、化粧品
			といったファッション商品は好調に推移しているが、食品に ついては、偽装表示による消費不振の影響で、生鮮食品や和 洋惣菜、加工ギフト等の加工食品が低迷している。消費回復
		百貨店(販売促進担 当)	にはまだまだ時間がかかる。 ・3月は気温の急激な上昇により、アパレルが活発に動いて いるが、日によって売上に相当の開きがある。今後も安定的
		百貨店(営業企画担	に良くなるとは思えず、一過性の現象ととらえている。 ・高級ブランド品や高級食材は引き続き好調を維持するが、
		当)	婦人と紳士の衣料品の価格が上がらず、価格の二極化がこの まま継続する。
		百貨店(営業企画担当)	・不振の食品業界でも、花粉症にヨーグルトが効くというと 3倍近い売上になるなど、自分にとって価値ある物、健康、 安全、安心といったキーワードのある商品には、消費者は金 を惜しまない。それ以外の物に対する支出は、今後も伸びが
		スーパー(店長)	見込めない。 ・野菜の低単価が続き、精肉の売上も回復し切れない。
		スーパー(統括)	・3月の売上は増加しているが、消費者の生活防衛意識は依然として強く、2、3か月先も、それほど大きな変化はない。
		コンビニ (経営者)	・客単価が上がらない。来客数は増加しているので、少しでも単価が高い商品を置いて、単価を上げたい。
		コンビニ(店長) 家電量販店(店長)	・競合店が増加しているので、売上は伸びず、このまま推移する。 ・家電製品については、多少不便であっても使えるものは使
		家電量販店(店長)	い、10年以上たっていても、買い換える客が少ない。 ・カラーテレビ等の商品について、ワールドカップ特需が予
			想できるものの、2月のオリンピック特需同様、空振りの可 能性もあり、期待できない。
		その他専門店 [眼鏡] (店員) スナック(経営者)	・来客数の増加がみられず、単価も低下しているため、当面 は厳しい状況で変わらない。 ・客に飲みたいという気分はあるので、来客数は現状を維持
		都市型ホテル(スタッ	すると思われるが、客単価は依然として厳しい。 ・3か月後の予約状況は、全く見通しが立たない。予約が
		フ) 旅行代理庁(従業員)	入っても、安い商品から申込がなされ、単価上昇が図れない。 い。 ・芸能人のファンクラブツアーの動きはあるものの、団体の
		旅行代理店(従業員) 旅行代理店(従業員)	・ 芸能人のファフグラブツアーの動きはあるものの、団体の 動きは鈍く、問い合わせも少ない。 ・ 5 月以降の客の動きが全く分からない。
•	•		

1	1	(A)	ノンクーラットの単価工芸に歩いめがわかってきたが、一
		通信会社(営業担当)	・インターネットの単価下落に歯止めがかかってきたが、こ のあたりで持久戦が続く。
		その他レジャー施設	・新規の来客は少ないが、年金暮らしの年配者等の固定客い
		(経営者)	るので、変わらない。
		設計事務所(所長)	・例年であれば建物の設計が動き出す時期であるが、今年は
			案件の話はない。民間に期待できないので、新年度の行政か
		公司中央社(公兴	らの案件に期待するしかない。 (表現の)(日本)(大学)(大学)(大学)(大学)(大学)(大学)(大学)(大学)(大学)(大学
		住宅販売会社(経営 者)	・価格の低い物件に客が集まるので、いかに買いやすい住宅 を作るかが勝負である。特徴のある住宅であれば、多少高く
		白丿	で作るかが勝負である。特徴のある任宅であれば、多少高く ても売れている。同じ仕様であっても、外見や家構えといっ
			た点で差別化する作戦を立てれば、現状を維持できる。
	やや悪くなる	商店街(代表者)	・チラシを配布し、バーゲン方式の売出しを行っているが、
	·		来客数、買上点数が少なく、チラシの効果が薄らいでいる。
		スーパー(店長)	・改装の効果で、来客数は増加するが、単価は低下し、販売
		→ 11° (M) ₹₽+□ \/ \	量も減少する。
		スーパー(総務担当)	・食品に対する不信感等があり、先行き不安要素が多く、客 の買物点数が減少する。
		コンビニ(経営者)	・この数か月間、来客数の減少、客単価の低下が継続してお
			り、今後もこれといった改善材料がない。
		コンビニ(経営者)	・同業他店から、廃業の話や、事業展開のアイディアが思い
			つかないという話をよく聞く。新たなアイディアで展開して
			も、売上に結び付かない。
		衣料品専門店 (経営	・季節の変化があまりにも早く、季節に合った商品の提供が
		者)	追い付かない。今後も厳しくなる。 ・サッカーワールドカップの影響で、宴会の状況がかなり厳
		高級レストラン(宴会 予約担当)	・リッカーソールドカックの影響と、安安の仏流がかなり戦 しくなる。
		タクシー運転手	・客は接待費、交際費を切り詰めており、人が街にいる割に
			は、タクシーに乗車する客が減少している。
		設計事務所(経営者)	・3月後半~6月の間、行政関係の仕事の指名はほとんどな
	五 / 4. 2	工化计(光光 111)	い。民間の仕事も厳しくなっている。
	悪くなる	百貨店(営業担当)	・商品の購入時期が大幅に前倒しされていることから、春夏
		コンビニ(経営者)	物ともに、目新しい材料が不足する。 ・近隣事業所の閉鎖等が目立ち、昼食を買う客が減少してお
			り、この傾向が拡大しそうな気配である。
			・近隣大型店の営業時間延長が浸透しており、客の行動パ
			ターンが、昼夜にかかわらず大きな変化をみせ始めている。
		衣料品専門店 (経営	・衣料品業界では、3月にメーカーの倒産が多く、大型デ
		者)	パートを除き、専門店の苦戦が目立つ。消費者の低価格志向したまた。光ハデュレル能の推発する。
		白動車備品販売店(終	は続き、当分デフレ状態で推移する。 ・集金に行っても、全額支払をしてもらえなかったり、支払
		理担当)	猫子を頼まれることが多くなっている。
		その他サービス[学習	・生徒の親に、賃金を削減されている人が多数出ている。
4 311/		塾](経営者)	
	良くなる		
動向 関連	やや良くなる	プラスチック製品製造業(経営者)	・新製品の注文が入っており、受注量が増加している。
送送		業(経営者) 金属製品製造業(経営	・客先の在庫が減少している。
		者)	- 環境分野で、クリーンエネルギー関連の仕事が増加しつつ
			ある。
			・見積件数、成約件数が増加している。
		一般機械器具製造業	・最近立ち上がってきた受注分の生産が順調にいけば、良く
		(経営者)	なる。単価は相変わらず低いが、ある程度量を確保できる。
		不動産業(総務担当)	・同業者の中に、強気の賃料、マンション価格の設定を行う 会社が出てきている。
		広告代理店(従業員)	・既存の仕事は競争が激しいため、新しい仕事を作った。そ
			れが計画通り動き始めたので、売上に貢献できる。
		広告代理店(従業員)	・取引先の新商品の関係で、仕事の受注が増加しそうであ
		7 0 11 1 1 1 1	る。 まずないこの研究の下になりません。
		その他サービス業[廃棄物処理](経営者)	・春ごろから、顧客の工場稼働率が上向くところもあり、期
	変わらない	棄物処理](経営者) 繊維工業(経営者)	待している。 ・夏に向かって、薄手のブラウス等の婦人服の受注が多い。
	<u> ×1ノン/みり </u>		・医薬品、化粧品に関し、長期的には健康志向は強まるが、
			2~3か月先に売上金額や個数が増加する材料は見当たらな
			ι 1 ₀
		電気機械器具製造業	・大手製造業を中心に、中国へ生産工場を移しているため、
		(経営者)	日本国内での空調機器の販売は今後とも伸び悩む。
		電気機械器具製造業 (経営者)	・定期受注分の売上は確保できているが、単価の低下等により、内容は厳しくなる。
1	ı	/ WE H /	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1

I	Ī	±6,5,4,4, 1,5,4,4,10,11, 2	
		輸送業(営業担当)	・仕事量の増加を示唆する情報がない一方、減少を覚悟す るような話もない。
		金融業(審査担当)	つような話もない。 ・売上の減少幅は一時に比べて縮小しているが、収益性につ
		立版来(毎旦ごコ)	いては、依然として厳しい状況が続いており、資金繰りの改
			善には至っていない。
		金融業(渉外担当)	・企業との面談の場でも、新規設備投資計画の話は聞こえて
			こない。
		広告代理店 (営業担	・新年度予算が増加する取引先がない。
		当)	柳一及 1 弁ガ 相加 タ 34X 11/b/b /&V /。
	やや悪くなる	出版・印刷・同関連産	・印刷材料等の値下げがないまま、受注価格のみ下落してい
		業(営業担当)	る。特に、今後はグリーン購入法により再生紙利用が義務付
			けられることが多くなり、紙の仕入れが高くなる。
		化学工業(従業員)	・3月、過去の生産量、出荷量が減少しているため、計画さ
		***************************************	れている生産予定数量が縮小している。増産の予定もない。
		輸送業(支店長)	・客から統廃合、リストラといった話を聞いており、受注量
			に大きな影響が出る。
	亜 ノ 4> 2	金融業(得意先担当)	・取引先では、仕事の受注の見通しが立たない。
	悪くなる	食料品製造業(経営 者)	・新年度初めから6月の中元シーズンに向けて、法人向けの
		<i>負)</i> 輸送業(総務担当)	注文がほとんどない。 ・荷物が少なく、運賃値引き等の過当競争が続く。
			・環境問題でトラックが走れなくなる。中小運送業者は、償
			現場的域で「ファッケだればくなる。 中が建造業首は、
			苦しい。
雇用	良くなる	-	-
関連	やや良くなる	求人情報誌製作会社	・人材の流動が活発になりつつあり、採用増加に踏み切る企
		(営業担当)	業が多くなっている。
	変わらない	人材派遣会社(社員)	・派遣条件の厳しい受注はあるが、容易に人選しやすい受注
	21757601		派遣ぶ口の取りい文本はのもが、日初に八巻してすい文本
	2175/201	八州派是公正(江央)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がな
	210 5 60 1		については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がな い。
	21727601	人材派遣会社(社員)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 い。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。
	X175'&V1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今
	X175'&V1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。
	X175'&V1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かな
	X175'&V1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そ
	X175'&V1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける
	X175'&V1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。
	X175'&V	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるも
	X175'&V1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが
	2175 'AV I	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経 営者)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるも
	2173'&V 1	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経 営者)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。
	やや悪くなる	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経 営者) 学校[専門学校](教	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リス
		人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経 営者) 学校[専門学校](教 務担当)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。
		人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人数の停滞、求職者数の増加は今後も続くと思われる。
		人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人数の停滞、求職者数の増加は今後も続くと思われる。
	やや悪くなる	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人数の停滞、求職者数の増加は今後も続くと思われる。・採用予定者数が減少している。企業は採用はするが、採用数を減らしている。
		人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経 営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員) 学校[専修学校](就 職担当) 新聞社[求人広告](担	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人数の停滞、求職者数の増加は今後も続くと思われる。 ・採用予定者数が減少している。企業は採用はするが、採用数を減らしている。
	やや悪くなる	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人数の停滞、求職者数の増加は今後も続くと思われる。・・採用予定者数が減少している。企業は採用はするが、採用数を減らしている。
	やや悪くなる	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経 営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員) 学校[専修学校](就 職担当) 新聞社[求人広告](担	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。水人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するをしているが、採用数を減らしている。企業は採用はするが、採用数を減らしている。
	やや悪くなる	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員) 学校[専修学校](就職担当) 新聞社[求人広告](担当者)	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人数の停滞、求職者数の増加は今後も続くと思われる。 ・採用予定者数が減少している。企業は採用はするが、採用数を減らしている。 ・企業は、人件費に金がかかるので、パートの数を減らし、その分思い切って設備投資をしている。今以上に募集人数や回数が減少すれば、2、3か月後の売上は相当の落ち込むと予想される。
	やや悪くなる	人材派遣会社(社員) 求人情報誌製作会社 (経営者) 求人情報誌製作会社 (営業担当) 民間職業紹介機関(経 営者) 学校[専門学校](教 務担当) 職業安定所(職員) 学校[専修学校](就 職担当) 新聞社[求人広告](担	については、派遣業者が競合する状況で、大きな変化がない。 ・雇用者の削減、コストダウン要請の依頼が相次いでいる。 ・3月としては、平成に入って初めての大幅減少であり、今後の伸びは期待できない。 ・欠員補助としての求人活動は、それほど積極的に動かない。新規事業のための採用活動は計画的に進んでいるが、そうした企業が多くはない。今の状態で、新規事業を手がける企業が大幅に増加するとは思えない。 ・求職登録者が相変わらず多い。求人案件は継続的にあるものの、適任がいれば採用するとのスタンスで、マッチングが難しく、決定数が増加しない。 ・業種による差が大きい。IT業界は1人勝ちしているが、求人の状況からみて、他業種が心配である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人の状況からみて、他業種が心面である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するケースが増加している。求人の状況からみて、他業種が心面である。 ・建設業や製造業で、企業が先の市場の縮小を予想し、リストラや清算に伴う相談に来所するをしている。今以上に募集人数や回数が減少すれば、2、3か月後の売上は相当の落ち込むと