

若者円卓会議とりまとめ（概要）

令和3年6月8日

日本の未来を切り拓く若者の活躍に向けて

（「若者円卓会議」の意義）

- 1 日本では世界をリードするイノベーションが生まれず、生産性の伸びも低い水準。
- 1 価値観や時代が大きく変わる中で、新たな付加価値を生み出すことが期待されるのは、既成概念にとらわれず自由な発想ができる若者。
- 1 新たな発想で非連続的なイノベーションを生み出していくため、若者一人ひとりが新たな一步を踏み出す努力や挑戦を社会全体で応援し、その力で組織や日本全体を変革していく必要。

日本の未来を切り拓く若者自身の視点で、

「研究・起業」「人材育成・ライフイベント」「地域社会」について議論。

（政策への若者の声の反映）

- 1 国や地方自治体の政策決定過程において、子供・若者の意見が積極的かつ適切に反映されるよう、各種審議会等の委員構成に配慮すべき。
 - ・ 各種審議会・懇談会等の委員構成を適切にフォローアップ
 - ・ 政府の審議会等の下部組織として若い委員のみで構成された会議の設置の推進
 - ・ 企業における若者登用の優秀事例の政府による公表・表彰等

研究・起業について

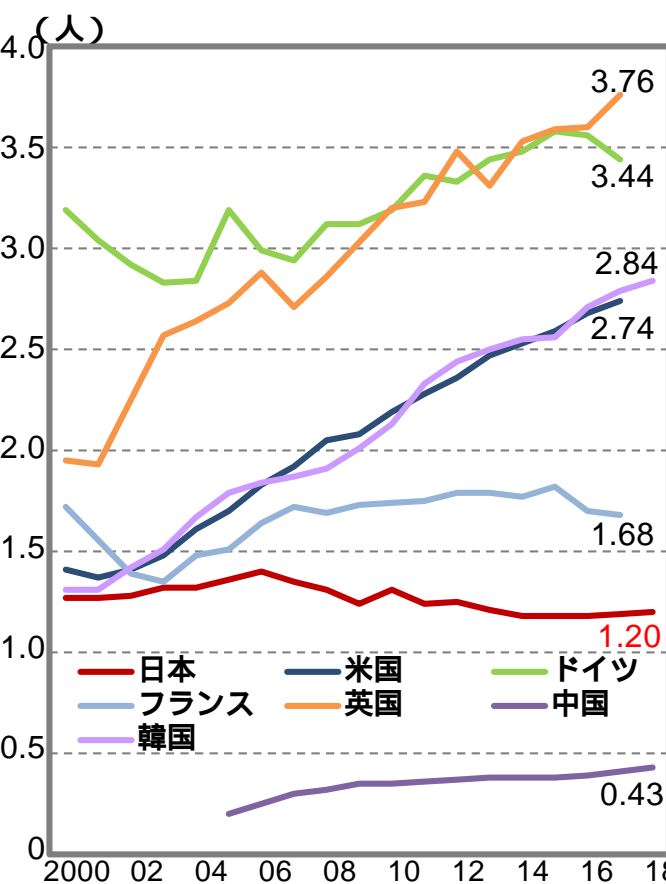
若手研究者への資源配分の大幅強化による博士号取得者の増加

...10兆円規模の大学ファンドによる安定的な経済的支援、競争的研究費の若手研究者枠の設定、手続きの簡素化・効率化、若手研究者を支援する大学への運営費交付金の重点配分等

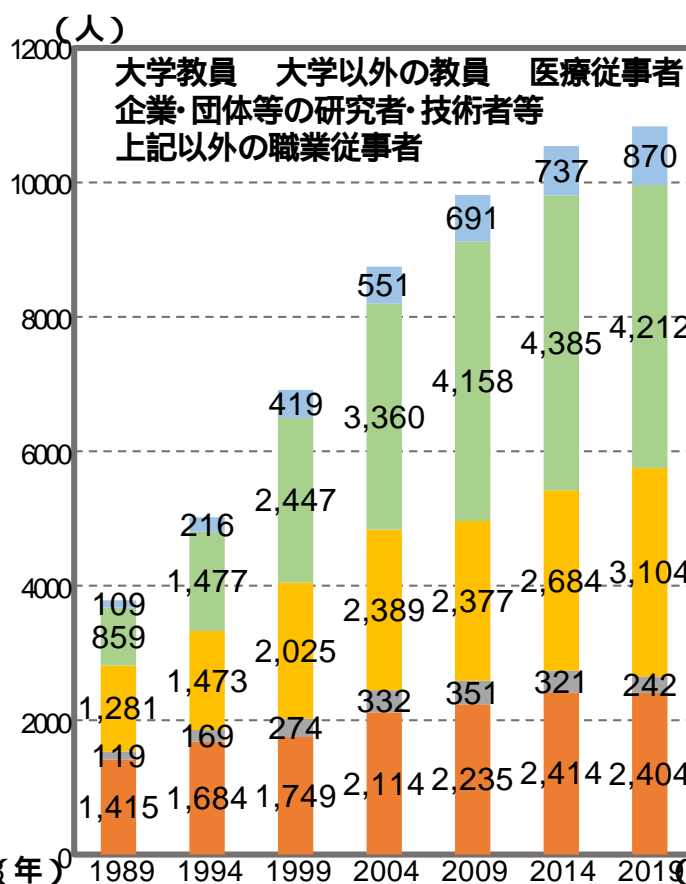
研究者の起業・兼業の促進

...勤務時間の兼業を認めない規則等の見直し、起業を総合的に支援する体制の整備等

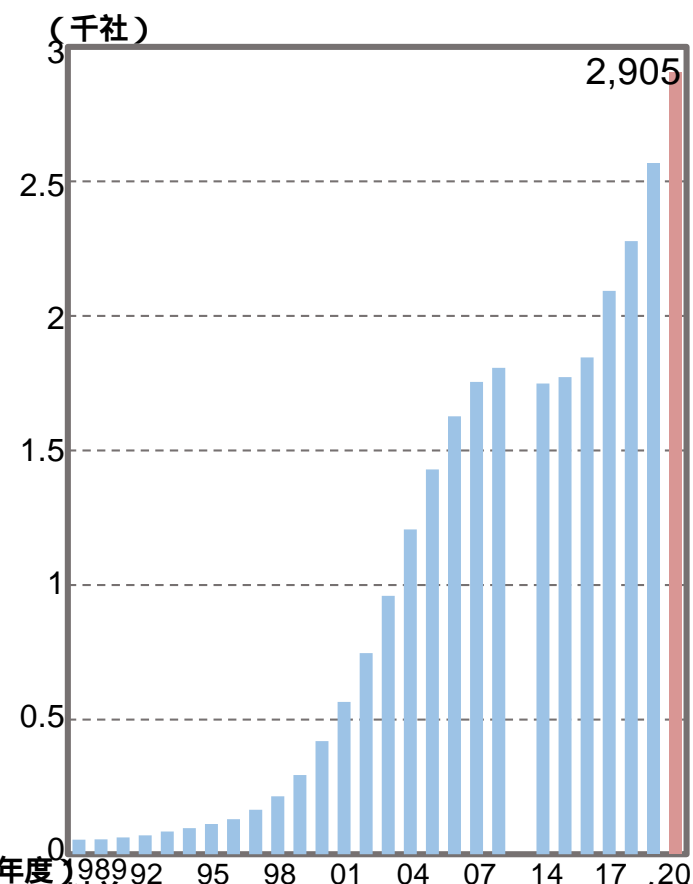
人口1万人当たりの博士号取得者



博士課程修了者の職業の推移



大学発ベンチャー企業数の推移



(備考) 文部科学省「科学技術指標2020」「学校基本調査」及び経済産業省「大学発ベンチャー実態等調査」等により作成。

人材育成・ライフイベントについて

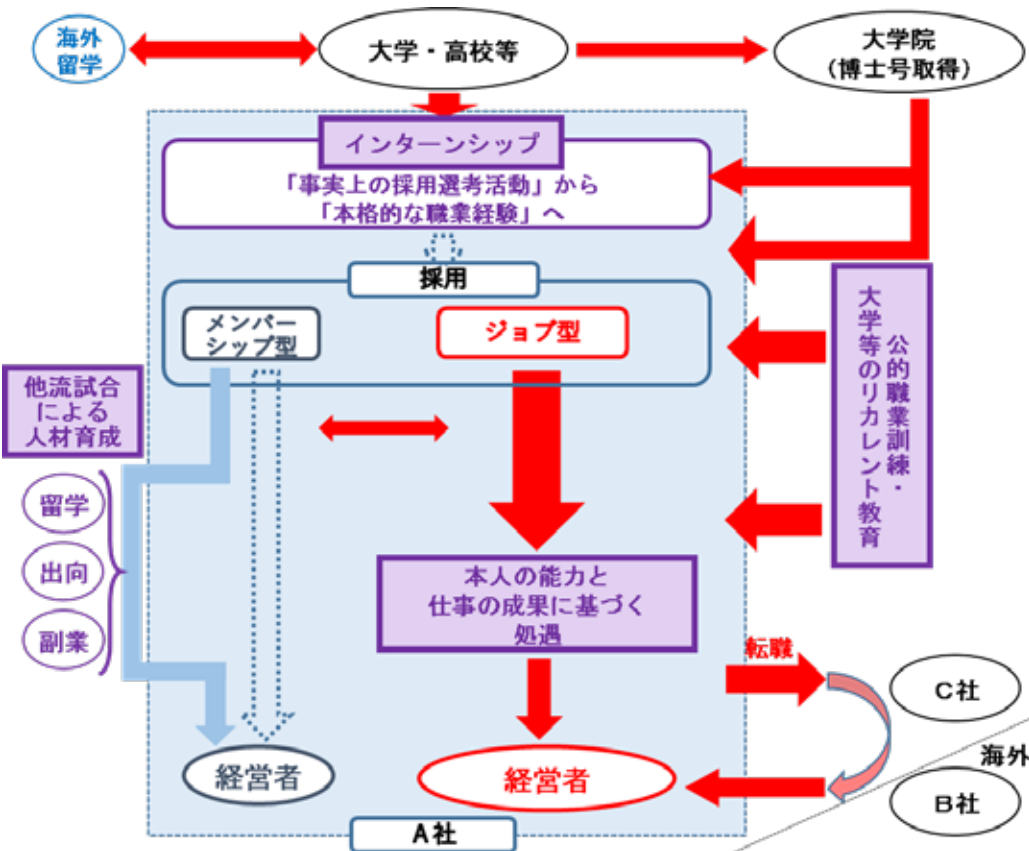
グローバルに活躍できる人材の育成

- ...メンバーシップ型の雇用：「他流試合」などによる人材育成や働き方改革
- ジョブ型の雇用：職務内容の明確化による専門性の向上、ライフイベントへの対応

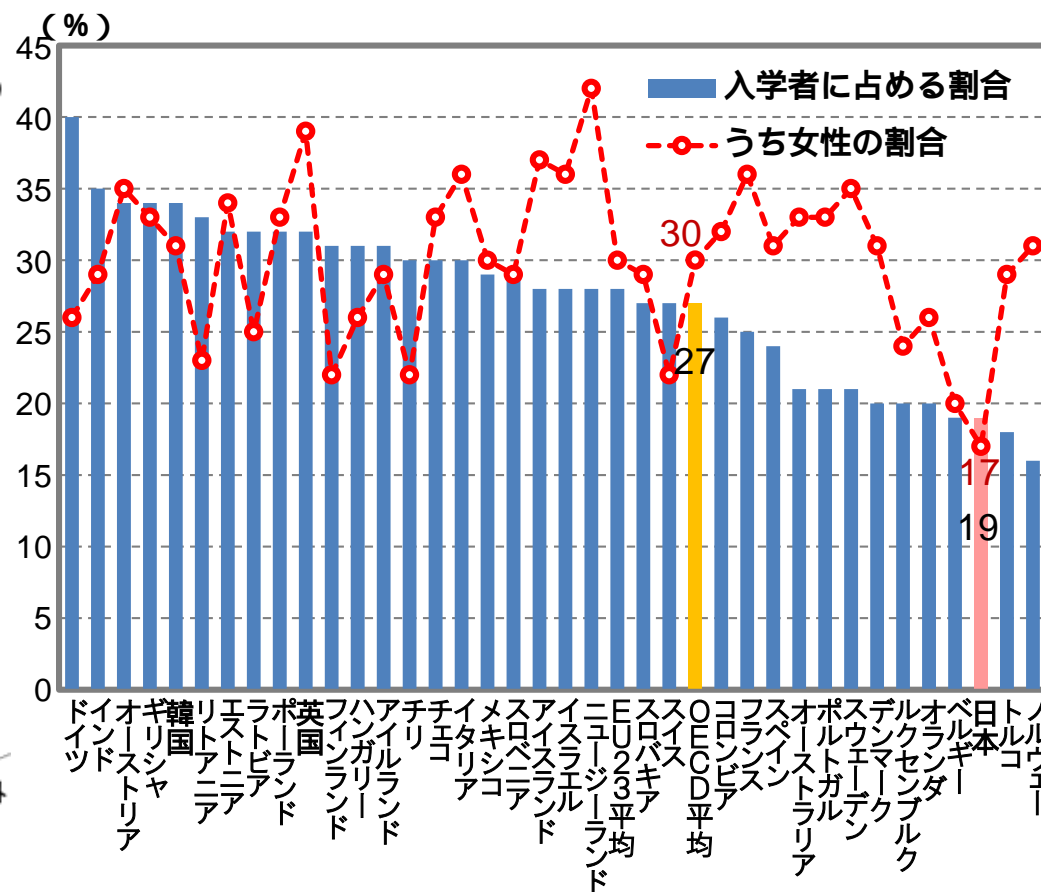
理工系分野における女性の活躍

- ...身近なロールモデルの創出、女性教員の割合の向上、地方大学などでの女子割合向上等

今後の日本企業における人材育成の在り方（イメージ）



STEM分野の大学入学者と女性の割合



(備考) OECD「Education at a Glance 2019」により作成。

地域社会について

若者を中心に関心が高まる地方への移住定住・二地域居住の促進

…地域おこし協力隊などの拡充・推進、大企業で経験を積んだ人材の地方での活躍促進等

テレワーク・リモートワークの普及などによる地方の雇用の場の拡大

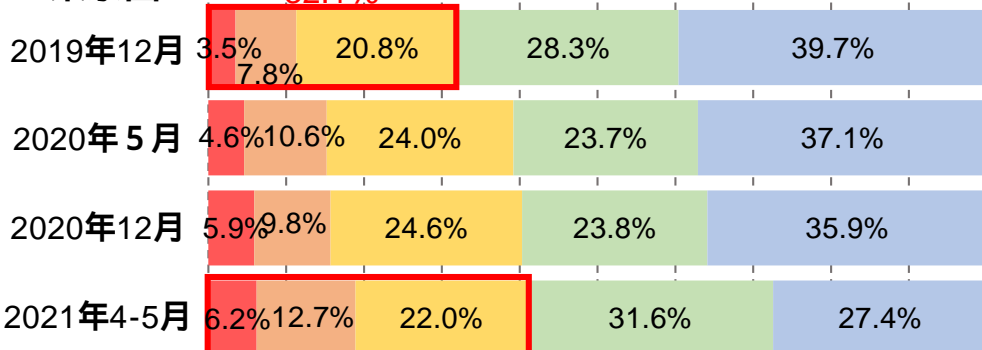
…サテライトオフィスなどテレワーク拠点の整備・企業誘致、若者就農の促進等

20歳代の地方移住への関心

強い関心がある 関心がある やや関心がある あまり関心がない 全く関心がない

東京圏

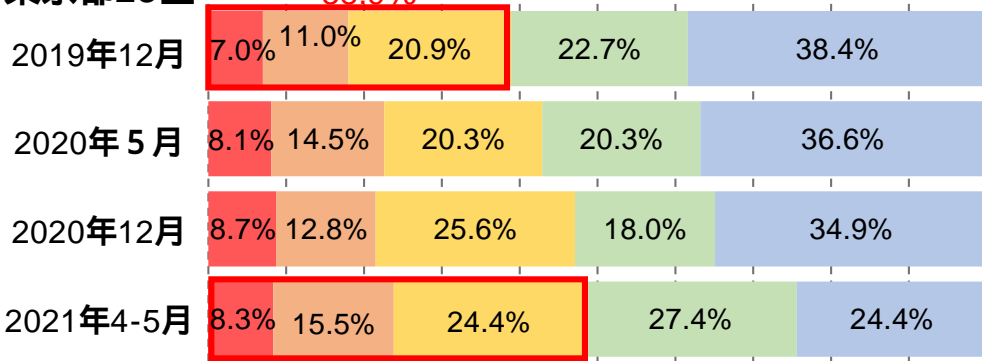
32.1%



40.9%

38.9%

東京都23区



48.2%

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

地方自治体によるサテライトオフィス設置による企業誘致

先行事例① 北海道北見市



市が商店街の空き店舗を改修し「サテライトオフィス北見」を設置。
市が都市部からのUターン移住者や企業に提供。
在京のIT関連企業5社のほか年間で延べ3,000人が利用。

先行事例② 宮崎市日南市



東京からの進出企業が空き店舗を改修し、サテライトオフィスを設置。クラウドソーシング企業等と協業し人材育成を図るとともに、市は企業が負担した施設整備等の一部を補助し、スタートアップを支援。民間出身の市の専門官により、企業との効果的連携で企画を実施し、結果、コールセンター2社を含む15社のIT関連企業誘致に成功。

有識者名簿

(座長)	柳川 範之	東京大学大学院経済学研究科教授
	関家 ちさと	独立行政法人労働政策研究・研修機構研究員
	高橋 祥子	株式会社ジーンクエスト代表取締役 株式会社ユーグレナ執行役員
	田中 沙弥果	一般社団法人W a f f l e代表理事
	土肥 潤也	特定非営利活動法人わかもののまち代表理事 一般社団法人トリナス代表理事
	御手洗光祐	大阪大学大学院基礎工学研究科助教

(座長以外は五十音順、敬称略)

審議経過

- 第1回 3月31日(水) 若者の活躍に向けて(起業・研究)
(高橋委員・御手洗委員より意見聴取)
- 第2回 4月7日(水) 人材育成、結婚・子育て・介護等のライフイベントへの対応)
(関家委員・田中委員より意見聴取)
- 第3回 4月21日(水) 若者の活躍に向けて(社会課題の解決等)
(土肥委員より意見聴取)
- 第4回 5月11日(火) 若者の活躍に向けて(とりまとめ)
(青野 慶久 サイボウズ株式会社代表取締役社長より御講演)