

## (4) 採用面接の実施時期

### ①月別の回答状況

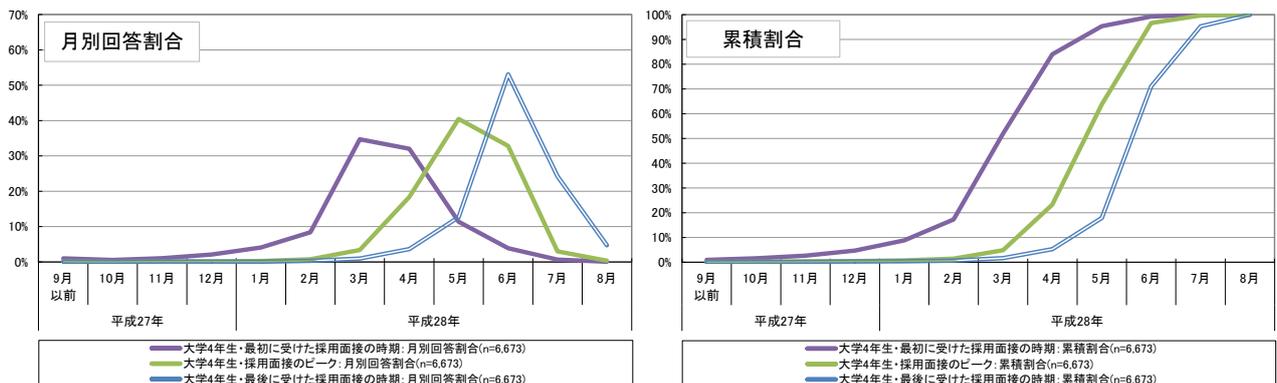
採用面接<sup>17</sup>の時期について、「最初に受けた採用面接の時期」「採用面接のピーク」「最後に受けた採用面接の時期」をそれぞれたずねた<sup>18</sup>。

「最初に受けた採用面接の時期」については、大学4年生では「平成28年3月」「平成28年4月」がそれぞれ3割以上となっており、「平成28年3月」の割合が最も高くなっている。大学院2年生では「平成28年4月」の割合が約4割と最も高くなっている。

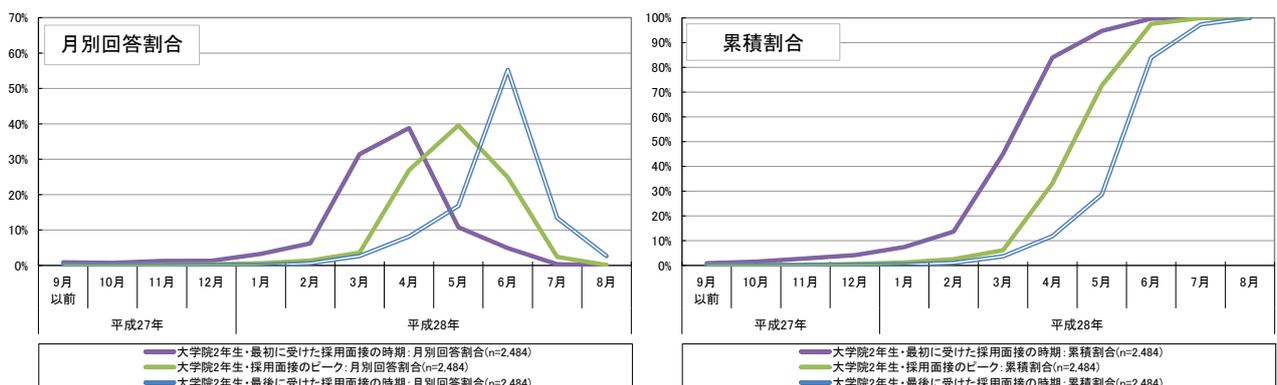
「採用面接のピーク」については、大学4年生・大学院2年生ともに「平成28年5月」が約4割で最も割合が高い。「最後に受けた採用面接の時期」については、大学4年生・大学院2年生ともに、「平成28年6月」が5割以上と最も高くなっている。

これら採用面接を受けた時期について昨年度調査と比較すると、「最初に受けた採用面接の時期」「採用面接のピーク」「最後に受けた採用面接の時期」のいずれについても、今年度は昨年度に比べてより早い時期を回答した者の割合が高くなっている。

図表 3-4-1 大学4年生、採用面接の実施時期（公務員・教職員志望者除く）



図表 3-4-2 大学院2年生、採用面接の実施時期（公務員・教職員志望者除く）



<sup>17</sup> 採用面接に関して、「面談」や「相談会」などの名称の下に行われた企業との接触について、それが実質的に採用面接だと感じた場合は、採用面接と考えていただくよう回答者に案内した上で調査を行った。

<sup>18</sup> 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点（8月1日時点）において採用の面接等が行われていないと想定されたことから、ここでは、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、その上で、採用面接について「特段行わなかった」と回答した者（大学4年生：95件、大学院2年生：26件）は、集計の対象外とした。なお、昨年度調査についても、同様の基準で再集計を行った上で比較した。

図表 3-4-3 採用面接の実施時期（詳細データ）

<大学4年生（公務員・教職員志望者除く）>

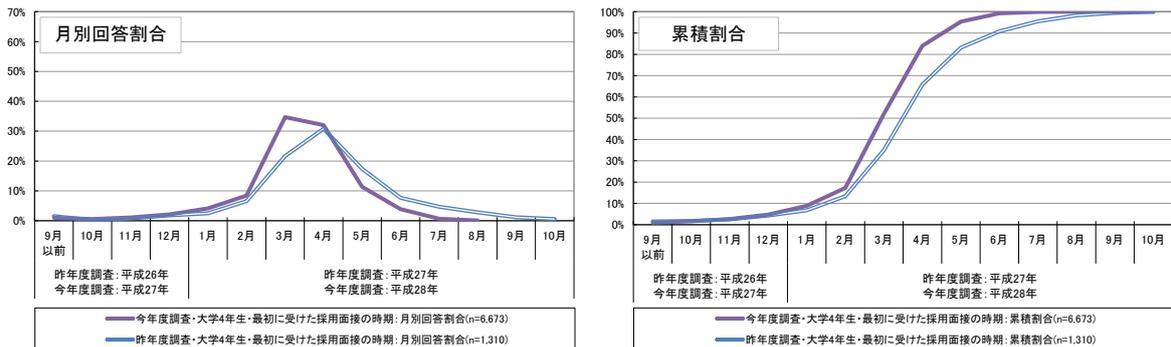
最初の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.0%	0.6%	1.1%	2.1%	4.1%	8.4%	34.7%	32.0%	11.4%	3.9%	0.7%	0.1%
累積割合	1.0%	1.6%	2.6%	4.7%	8.8%	17.3%	52.0%	84.0%	95.4%	99.2%	99.9%	100.0%
面接のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.3%	0.8%	3.4%	18.4%	40.5%	32.8%	3.0%	0.4%
累積割合	0.1%	0.2%	0.3%	0.5%	0.7%	1.5%	4.9%	23.3%	63.8%	96.6%	99.6%	100.0%
最後の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.3%	0.9%	3.6%	12.7%	53.1%	24.2%	4.7%
累積割合	0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	0.7%	1.7%	5.3%	17.9%	71.0%	95.3%	100.0%

<大学院2年生（公務員・教職員志望者除く）>

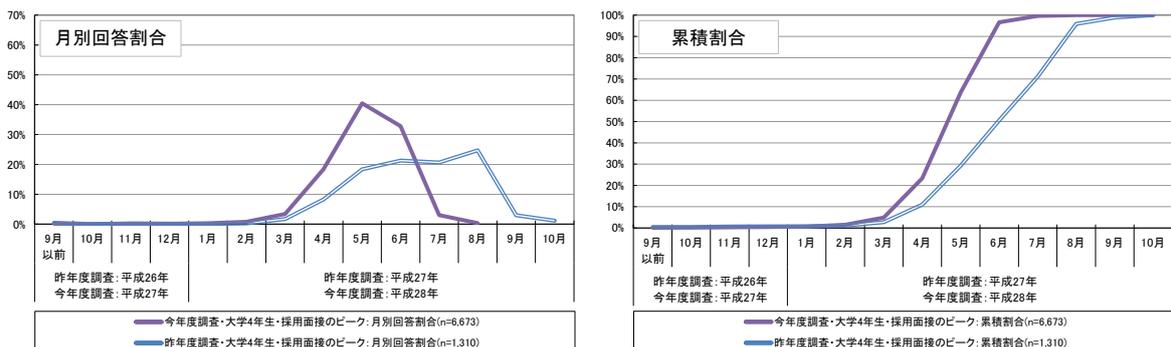
最初の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.9%	0.7%	1.3%	1.3%	3.3%	6.2%	31.5%	38.8%	10.8%	4.9%	0.3%	0.1%
累積割合	0.9%	1.6%	2.8%	4.2%	7.4%	13.6%	45.1%	83.9%	94.7%	99.6%	99.9%	100.0%
面接のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.2%	0.3%	0.6%	1.4%	3.6%	26.9%	39.6%	24.9%	2.4%	0.1%
累積割合	0.1%	0.1%	0.3%	0.6%	1.2%	2.6%	6.1%	33.1%	72.6%	97.5%	99.9%	100.0%
最後の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.6%	2.6%	8.2%	16.8%	55.3%	13.4%	2.7%
累積割合	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.4%	1.0%	3.7%	11.8%	28.7%	83.9%	97.3%	100.0%

図表 3-4-4 【参考・昨年度調査との比較】大学4年生、採用面接の実施時期  
(公務員・教職員志望者除く)

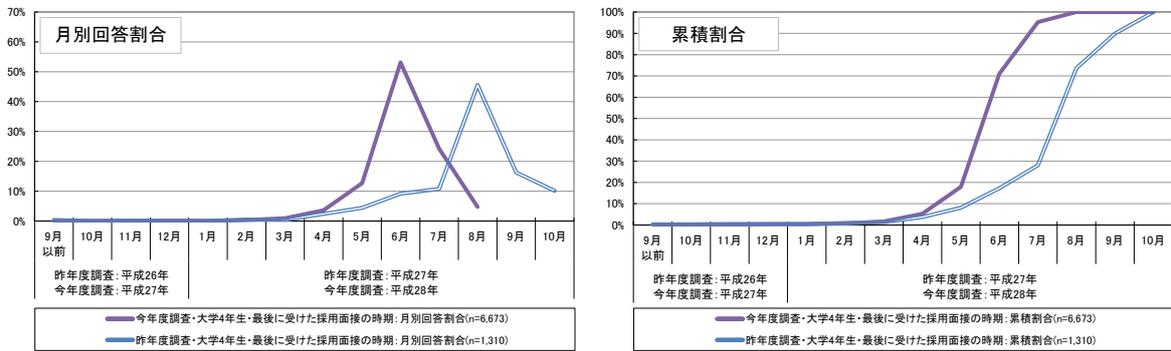
<最初に受けた採用面接の時期>



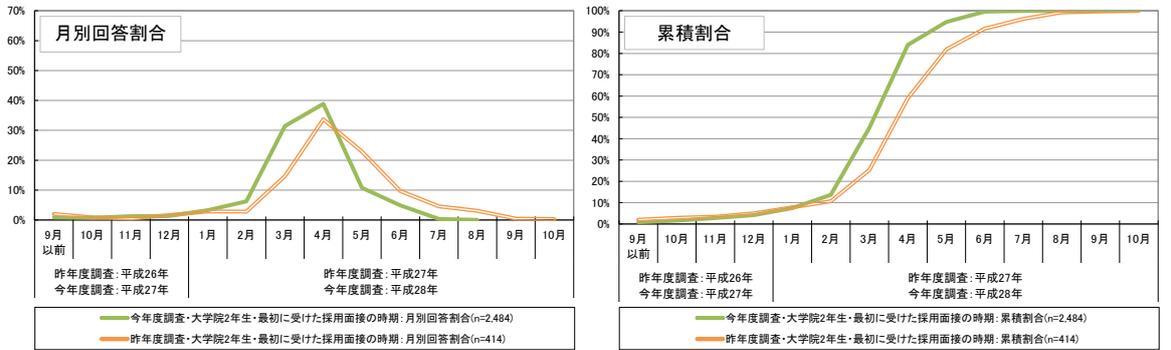
<採用面接のピーク>



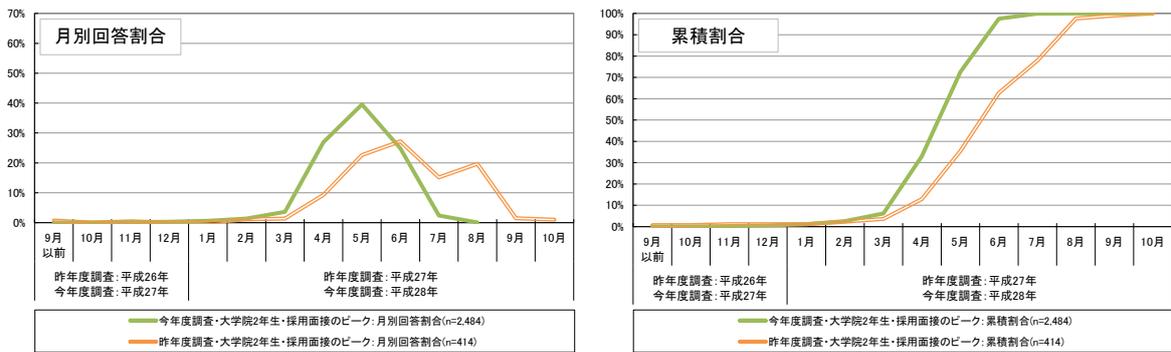
図表 3-4-4 【参考・昨年度調査との比較】大学4年生、採用面接の実施時期  
(公務員・教職員志望者除く)  
<最後に受けた採用面接の時期>



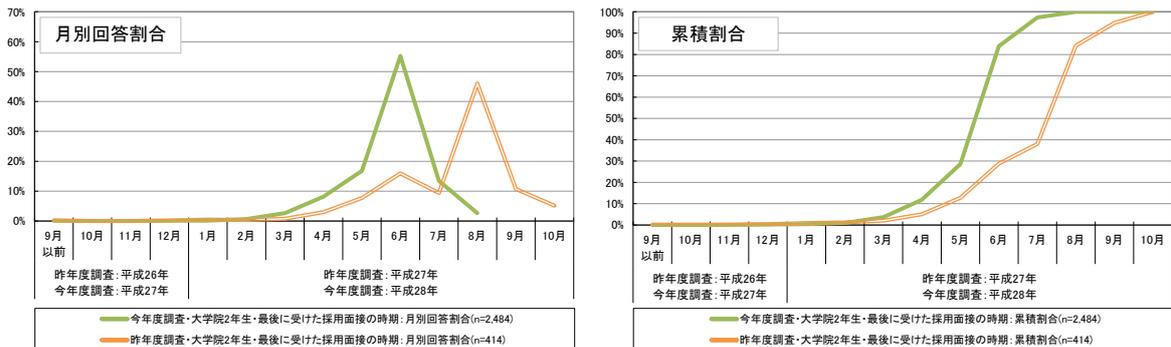
図表 3-4-5 【参考・昨年度調査との比較】大学院2年生、採用面接の実施時期  
(公務員・教職員志望者除く)  
<最初に受けた採用面接の時期>



<採用面接のピーク>



<最後に受けた採用面接の時期>

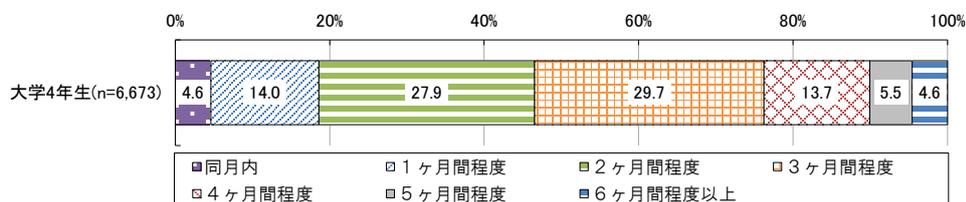


## ②最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間

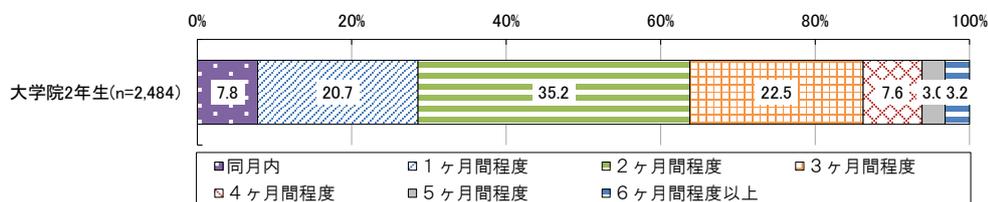
「最初に受けた採用面接の時期」<sup>19</sup>から「最後に受けた採用面接の時期」の間の期間<sup>20</sup>について集計すると<sup>21</sup>、大学4年生では「3ヶ月間程度」の割合が最も高く、大学院2年生では「2ヶ月間程度」の割合が最も高くなっている（図表3-4-6、図表3-4-7）。

昨年度調査と比較すると（図表3-4-8、図表3-4-9）、「同月内」の者の割合にはそれほど大きな違いはないが、「1ヶ月間程度」「2ヶ月間程度」「3ヶ月間程度」の割合は今年度調査のほうが高くなっている。大学4年生に関して、「同月内」から「3ヶ月間程度」までの割合について昨年度調査では5割弱であったものが今年度調査では8割弱になっている。同様に、大学院2年生についてみると、昨年度調査では約6割であったものが9割弱になっている。

図表 3-4-6 大学4年生、最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間  
(公務員・教職員志望者除く)



図表 3-4-7 大学院2年生、最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間  
(公務員・教職員志望者除く)

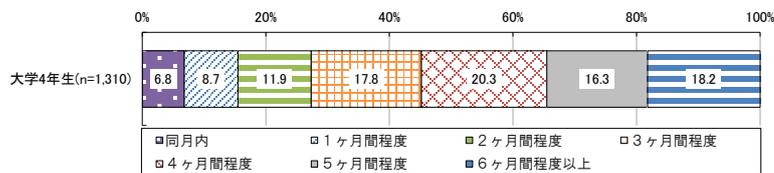


<sup>19</sup> 採用面接に関して、「面談」や「相談会」などの名称の下に行われた企業との接触について、それが実質的に採用面接だと感じた場合は、採用面接と考えていただくよう回答者に案内した上で得られた回答である。

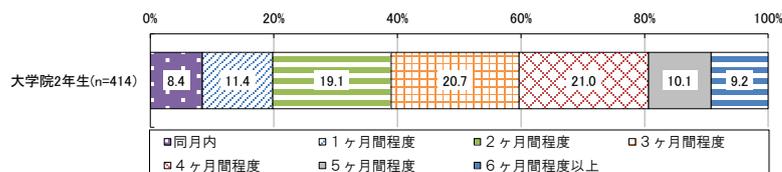
<sup>20</sup> ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「最初に受けた採用面接の時期」が3月、「最後に受けた採用面接の時期」が6月というように、両者の差が3ヶ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で約60日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で30日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも採用面接を受けていた実際の期間を意味するものではない点に留意が必要である。

<sup>21</sup> 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点（8月1日時点）において採用の面接等が行われていないと想定されたことから、ここでは、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、その上で、採用面接について「特段行わなかった」と回答した者（大学4年生：95件、大学院2年生：26件）は、集計の対象外とした。なお、昨年度調査についても、同様の基準で再集計を行った上で比較した。

図表 3-4-8 【参考・昨年度調査】大学4年生、最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間（公務員・教職員志望者除く）



図表 3-4-9 【参考・昨年度調査】大学院2年生、最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間（公務員・教職員志望者除く）

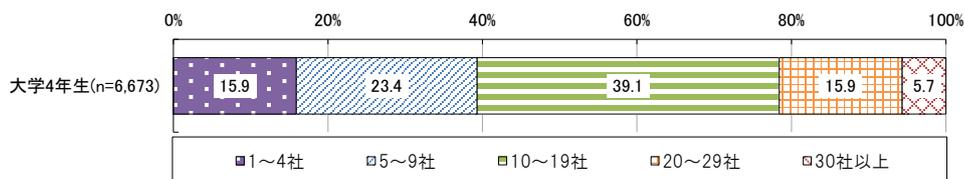


### ③採用面接を受けた企業数

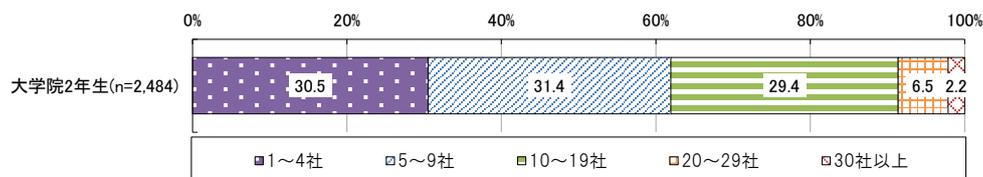
採用面接の実施状況として、合計で何社の企業の採用面接を受けたかをたずねたところ、大学4年生では、「10~19社」であった者の割合が39.1%と最も高くなっている（図表 3-4-10）。また、20社以上の採用面接を受けた者は21.6%となっている。

大学院2年生では、「5~9社」であった者が31.4%と最も高くなっており、20社以上であった者は8.7%である（図表 3-4-11）。大学4年生と比較すると、大学院2年生では相対的に採用面接を受けた企業数が少ない者の割合が高くなっている。

図表 3-4-10 大学4年生、採用面接を受けた企業数（公務員・教職員志望者除く）



図表 3-4-11 大学院2年生、採用面接を受けた企業数（公務員・教職員志望者除く）

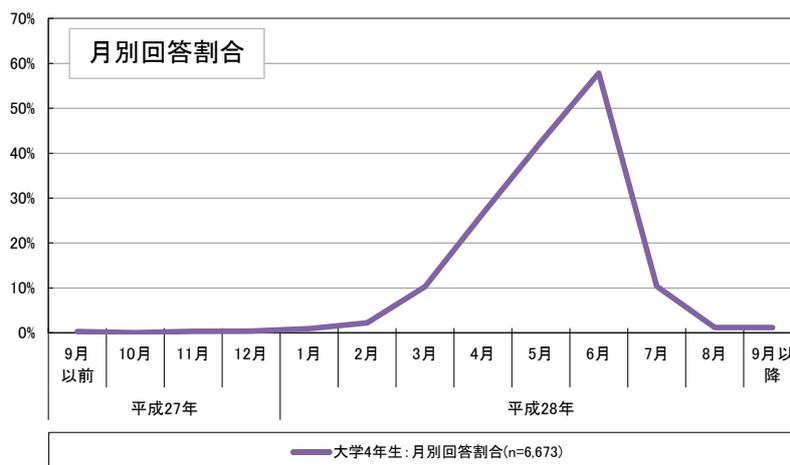


#### ④第1志望の企業の採用面接時期

採用面接の実施時期に関して、第1志望の企業の採用面接がどの時期に行われたかについてたずねたところ、大学4年生・大学院2年生ともに、「平成28年6月」が最も割合が高くなっている（図表3-4-12、図表3-4-13）。

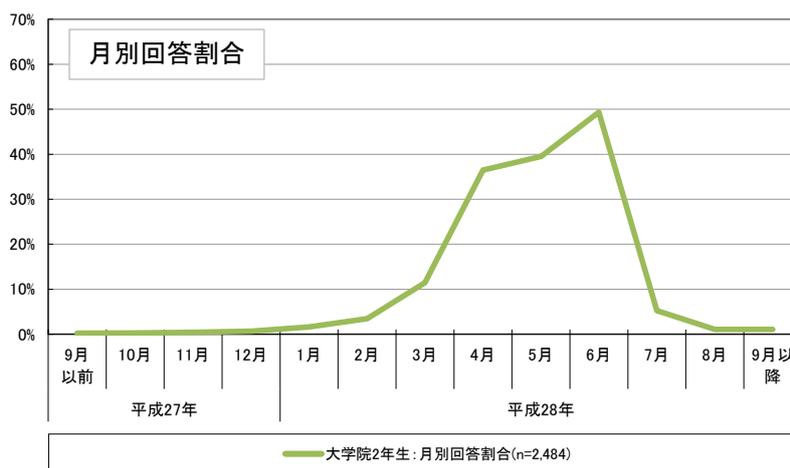
なお、大学4年生と比べると、大学院2年生に関しては、「平成28年4月」であった者の割合が約10ポイント高くなっている。

図表 3-4-12 大学4年生、第1志望の企業の採用面接時期（複数回答）



	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降
月別回答割合	0.3%	0.1%	0.3%	0.4%	0.9%	2.2%	10.3%	26.6%	42.5%	57.8%	10.4%	1.2%	0.4%

図表 3-4-13 大学院2年生、第1志望の企業の採用面接時期（複数回答）



	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降
月別回答割合	0.3%	0.3%	0.5%	0.7%	1.6%	3.5%	11.4%	36.5%	39.5%	49.3%	5.3%	1.1%	0.2%

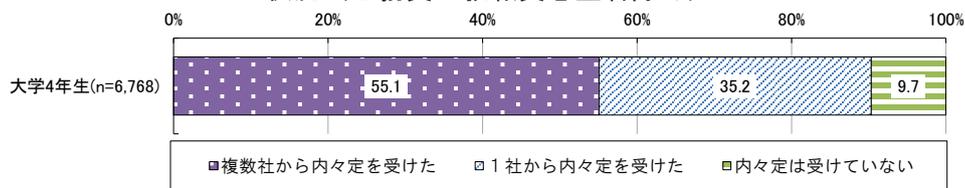
## (5) 内々定の状況・内々定の時期

### ①8月1日時点での内々定の状況

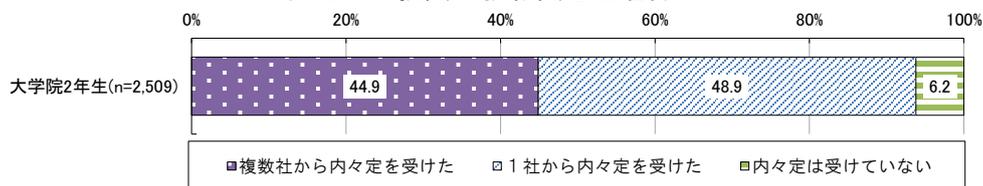
平成28年8月1日時点の内々定の状況についてたずねたところ<sup>22</sup>、大学4年生・大学院2年生ともに9割以上が内々定を受けている状況にある（図表3-5-1、図表3-5-2）。また、大学4年生に関しては全体の5割以上、大学院2年生では全体の4割以上が「複数社から内々定を受けた」と回答している。なお、内々定を受けた者に関して、内々定を受けた数の平均値は、大学4年生で2.31社（複数社から内々定を受けた者のみでは3.14社）、大学院2年生で1.90社（複数社から内々定を受けた者のみでは2.87社）であった。

昨年度調査の平成27年10月1日時点の状況と比較すると（図表3-5-3、図表3-5-4）、内々定の獲得の状況について昨年度と今年度とで大きな違いは見られない。昨年度調査における内々定を受けた数の平均値は、大学4年生で2.35社（複数社から内々定を受けた者のみでは3.20社）、大学院2年生で1.82社（複数社から内々定を受けた者のみでは2.87社）であった。

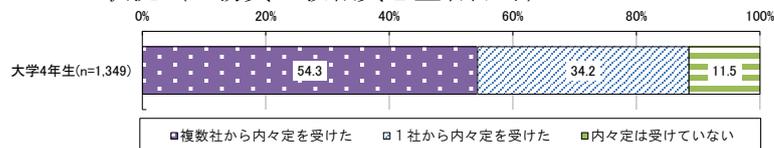
図表 3-5-1 大学4年生、平成28年8月1日時点での内々定の状況（公務員・教職員志望者除く）



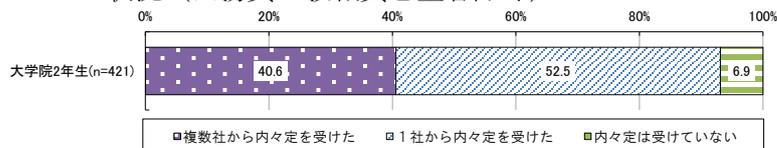
図表 3-5-2 大学院2年生、平成28年8月1日時点での内々定の状況（公務員・教職員志望者除く）



図表 3-5-3 【参考・昨年度調査】大学4年生、平成27年10月1日時点での内々定の状況（公務員・教職員志望者除く）



図表 3-5-4 【参考・昨年度調査】大学院2年生、平成27年10月1日時点での内々定の状況（公務員・教職員志望者除く）



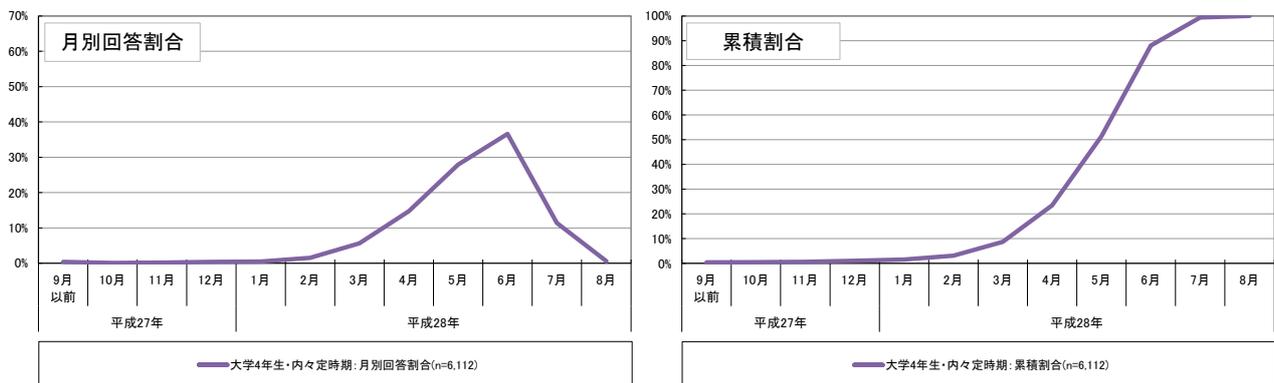
<sup>22</sup> 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点（8月1日時点）において採用の面接等が行われていないと想定されることから、ここでは、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。なお、昨年度調査についても、同様の基準で再集計を行った上で比較した。

## ②内々定を受けた時期（最初の内々定）

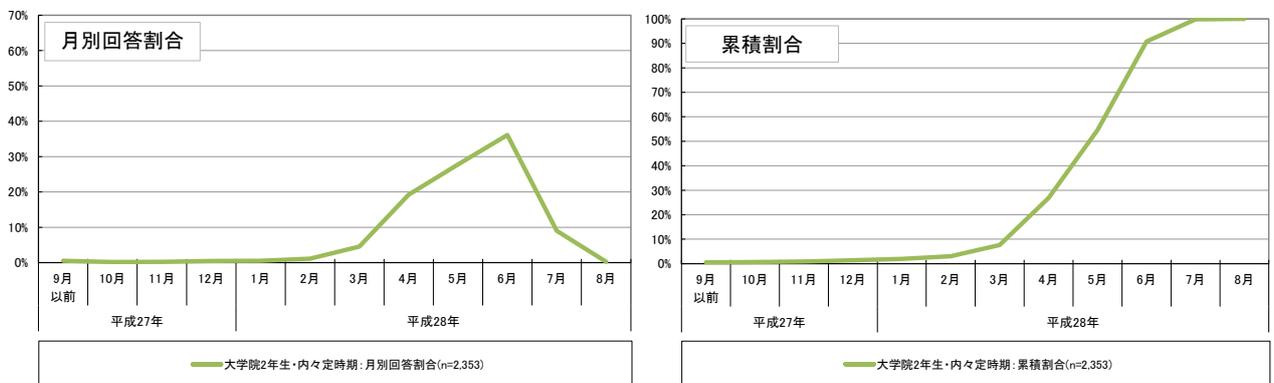
最初に内々定を受けた時期についてみると<sup>23</sup>、大学4年生・大学院2年生ともに、「平成28年6月」が4割弱で最も高く、以下「平成28年5月」「平成28年4月」と続いている（図表3-5-5～図表3-5-7）。また、累積割合をみると、大学4年生・大学院2年生ともに5割以上の者が内々定を受けた時期について平成28年5月以前であったと回答している。

なお、昨年度調査と比較すると（図表3-5-8、図表3-5-9）、内々定を受けた時期に関して、昨年度は「6月」「8月」に分散しているが、今年度は「6月」に回答が集中している。

図表 3-5-5 大学4年生、内々定を受けた時期（公務員・教職員志望者除く）



図表 3-5-6 大学院2年生、内々定を受けた時期（公務員・教職員志望者除く）



<sup>23</sup> 1社から内々定を受けた者はその時期について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた時期について集計した。なお、ここでの集計でも、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行い、昨年度調査についても同様の基準で再集計を行った上で比較した。

図表 3-5-7 内々定を受けた時期（詳細データ）

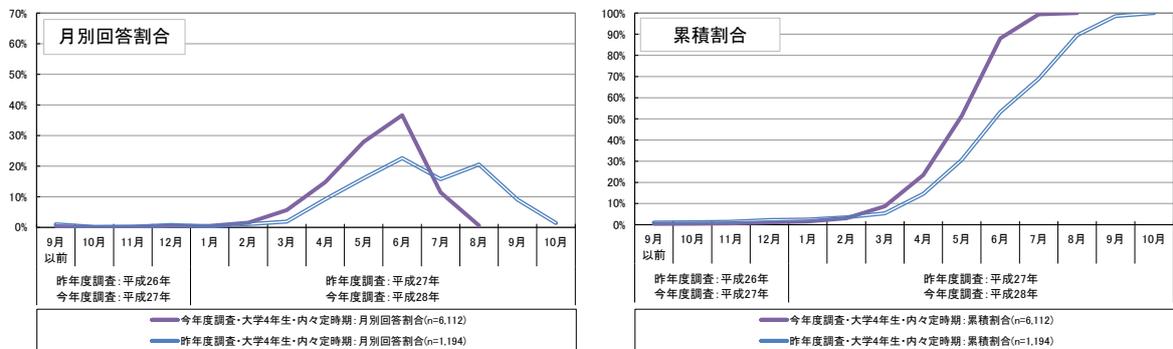
<大学4年生、公務員・教職員志望者除く>

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.1%	0.2%	0.4%	0.5%	1.5%	5.6%	14.7%	27.9%	36.6%	11.4%	0.6%
累積割合	0.4%	0.5%	0.7%	1.1%	1.6%	3.1%	8.7%	23.5%	51.4%	88.0%	99.4%	100.0%

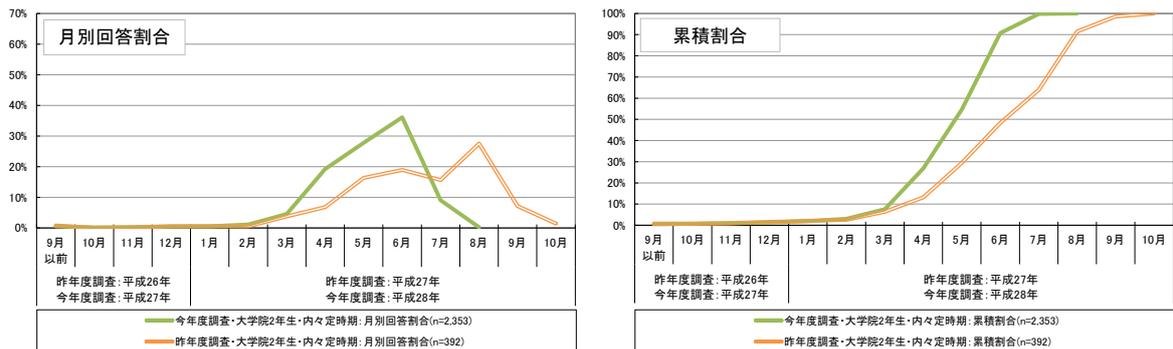
<大学院2年生、公務員・教職員志望者除く>

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.5%	0.2%	0.2%	0.5%	0.5%	1.1%	4.6%	19.2%	27.8%	36.1%	9.0%	0.2%
累積割合	0.5%	0.7%	0.9%	1.4%	1.9%	3.0%	7.6%	26.8%	54.6%	90.7%	99.8%	100.0%

図表 3-5-8 【参考・昨年度調査との比較】大学4年生、内々定を受けた時期  
(公務員・教職員志望者除く)



図表 3-5-9 【参考・昨年度調査との比較】大学院2年生、内々定を受けた時期  
(公務員・教職員志望者除く)

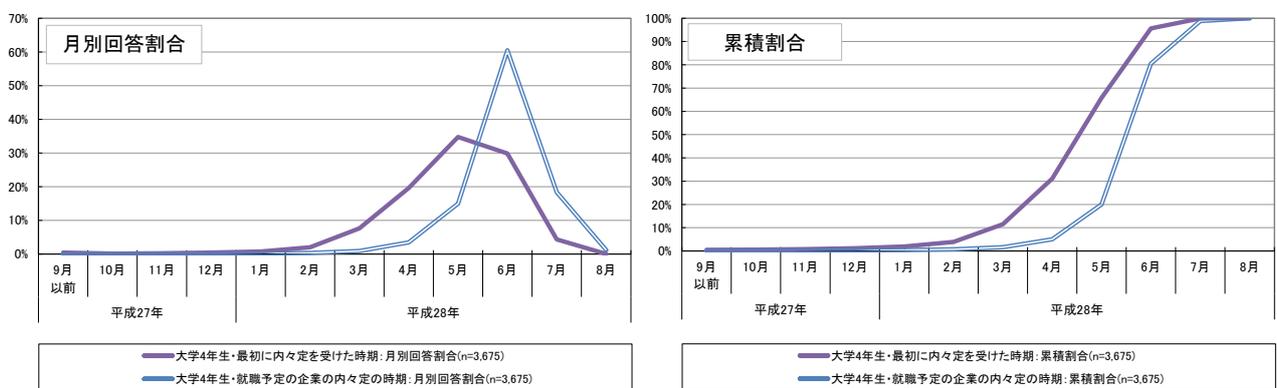


### ③内々定を受けた時期（内々定を複数社から受けた場合）

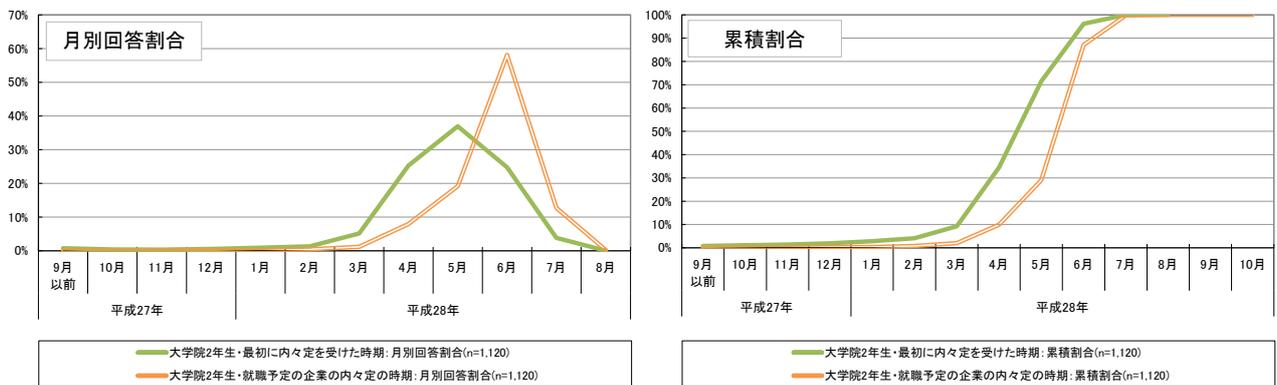
内々定を受けた時期に関して、「複数社から内々定を受けた」と回答した者の「最初に内々定を受けた時期」についてみると<sup>24</sup>、大学4年生・大学院2年生ともに、「平成28年5月」が3割以上で最も高くなっている（図表3-5-10～図表3-5-12）。他方、「就職予定の企業の内々定を受けた時期」については、「平成28年6月」の回答割合が最も高く、約6割となっている。

なお、昨年度調査をみると（図表3-5-13、図表3-5-14）、昨年度は「最初に内々定を受けた時期」は「6月」、「就職予定の企業の内々定を受けた時期」は「8月」の割合が高くなっている。

図表 3-5-10 大学4年生、内々定を受けた時期  
（複数社から受けた場合、公務員・教職員志望者除く）



図表 3-5-11 大学院2年生、内々定を受けた時期  
（複数社から受けた場合、公務員・教職員志望者除く）



<sup>24</sup> 「就職予定の企業の内々定」に関して、「就職予定の企業はない」と回答した者（大学4年生：56件、大学院2年生：6件）は、ここでは集計の対象外とした。なお、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行い、昨年度調査についても同様の基準で再集計を行った上で比較した。

図表 3-5-12 内々定を受けた時期（複数社から受けた場合、詳細データ）

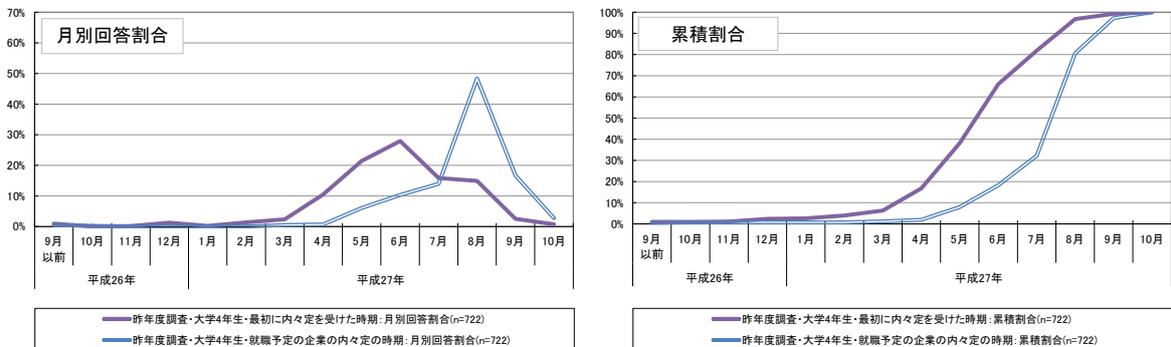
＜大学4年生、公務員・教職員志望者除く＞

最初の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.1%	0.2%	0.4%	0.7%	2.0%	7.6%	19.6%	34.7%	29.8%	4.3%	0.0%
累積割合	0.4%	0.6%	0.8%	1.2%	1.9%	3.9%	11.5%	31.1%	65.8%	95.7%	100.0%	100.0%
就職予定の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.3%	0.9%	3.4%	14.9%	60.5%	18.3%	1.2%
累積割合	0.0%	0.0%	0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	1.6%	5.0%	20.0%	80.5%	98.8%	100.0%

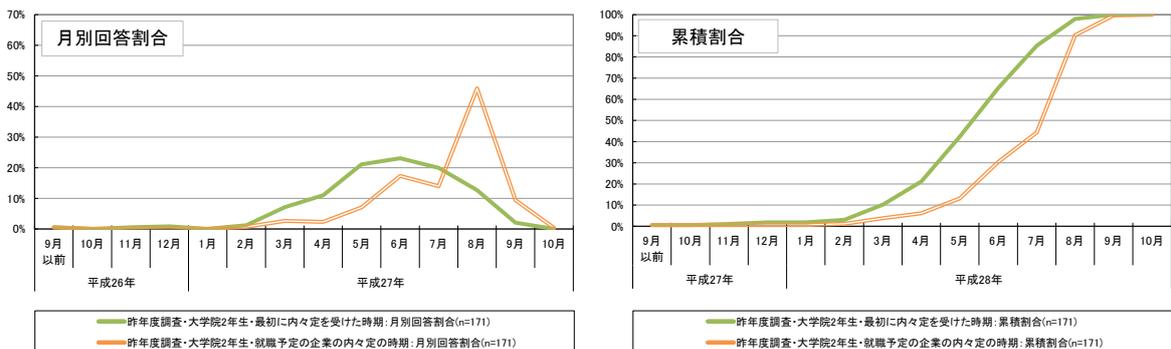
＜大学院2年生、公務員・教職員志望者除く＞

最初の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.8%	0.3%	0.3%	0.5%	0.9%	1.3%	5.1%	25.3%	37.0%	24.8%	3.8%	0.0%
累積割合	0.8%	1.1%	1.4%	1.9%	2.8%	4.1%	9.2%	34.5%	71.5%	96.2%	100.0%	100.0%
就職予定の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.4%	1.2%	7.9%	19.2%	58.1%	12.7%	0.2%
累積割合	0.1%	0.1%	0.1%	0.3%	0.4%	0.8%	2.0%	9.9%	29.0%	87.1%	99.8%	100.0%

図表 3-5-13 【参考・昨年度調査】大学4年生、内々定を受けた時期  
（複数社から受けた場合、公務員・教職員志望者除く）



図表 3-5-14 【参考・昨年度調査】大学院2年生、内々定を受けた時期  
（複数社から受けた場合、公務員・教職員志望者除く）

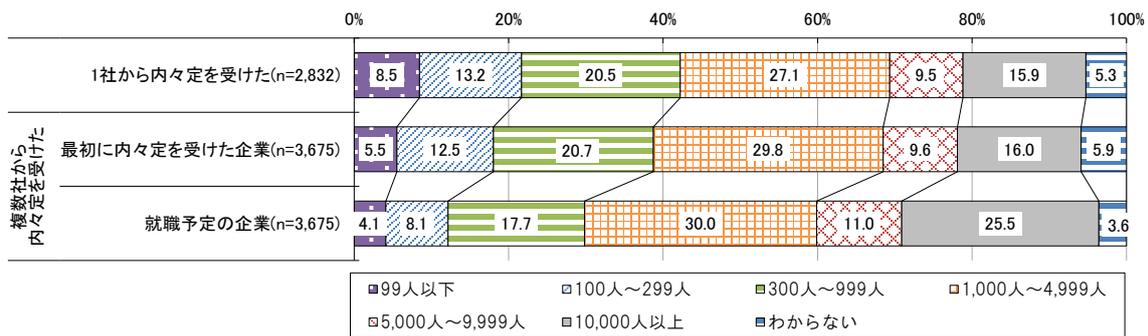


#### ④内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）

内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）について、1社から内々定を受けた者、複数社から内々定を受けた者のそれぞれについて集計を行った。なお、複数社から内々定を受けた者については、最初に内々定を受けた企業と、就職予定の企業のそれぞれについて把握した。

これらのうち、特に複数社から内々定を受けた者についてみると、大学4年生・大学院2年生ともに、最初に内々定を受けた企業に対して就職予定の企業のほうが、相対的に規模（従業員数）の大きい企業の割合が高くなっている（図表3-5-15、図表3-5-16）。

図表 3-5-15 大学4年生、内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）



図表 3-5-16 大学院2年生、内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）

