

第六章 ジョブ型採用について

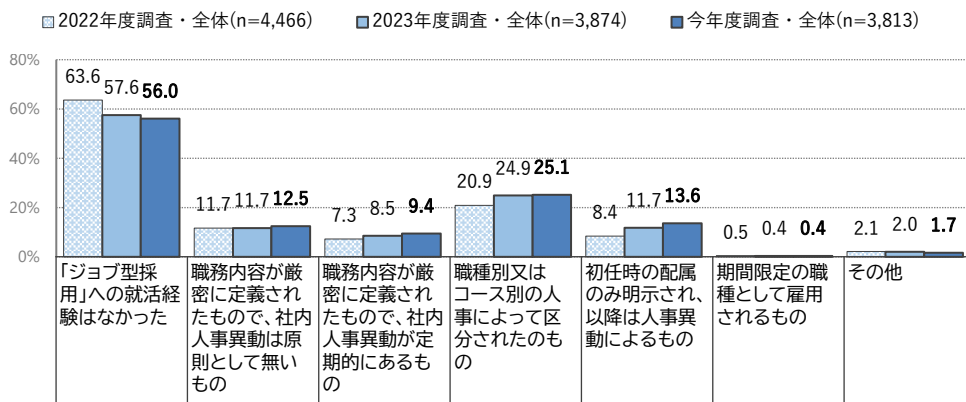
第六章 ジョブ型採用について

(1) ジョブ型採用での就職活動経験について

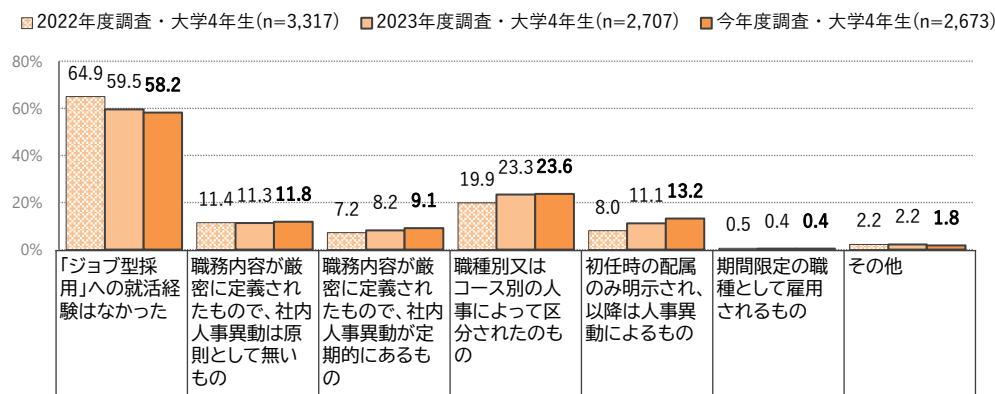
①ジョブ型採用での就職活動経験について

ジョブ型採用※1についての就職活動経験について※2、「ジョブ型採用」への就活経験はなかった」の回答割合が約6割と最も高く、ジョブ型採用での就職活動経験がある者の中では、「職種別又はコース別の人事によって区分されたもの」が約3割と高い。

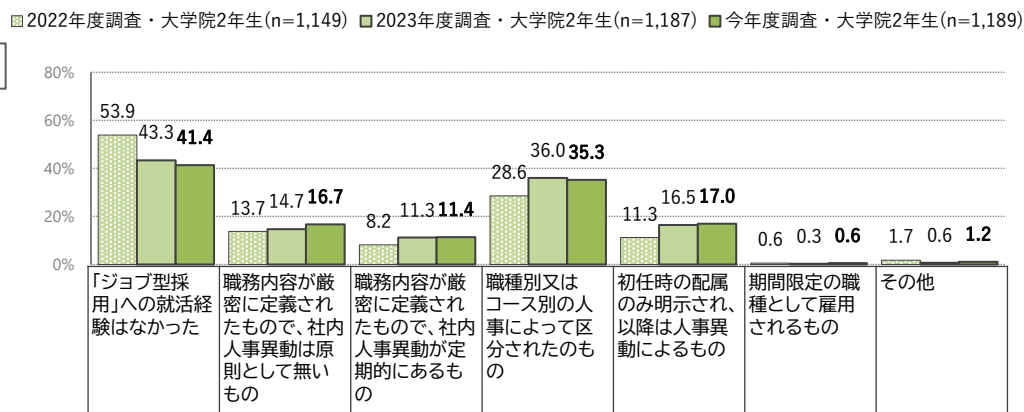
全体



大学4年生



大学院2年生



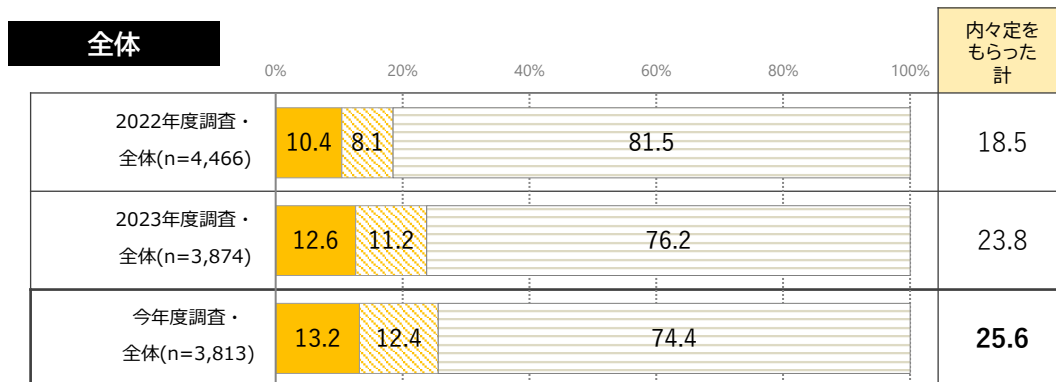
※1：「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。
 ※2：就活経験について、2023年度調査から「企業に応募した経験やエントリーした経験など」と具体例を示したうえで、調査を行った。

(2) ジョブ型採用での内々定の状況

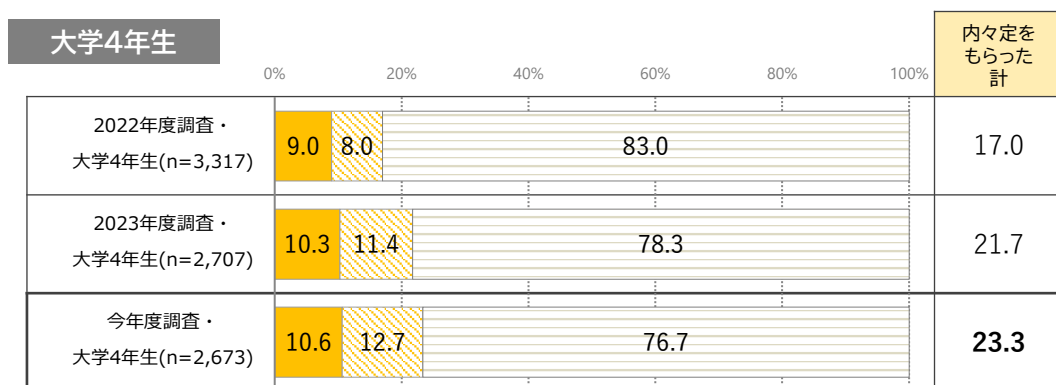
①ジョブ型採用での内々定の状況(就職活動実施者対象)

就職活動実施者におけるジョブ型採用※1での内々定の状況について、「ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する」が約1割、「ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない」が約1割となり、「ジョブ型採用で内々定をもらった」とする回答割合は約3割となった。

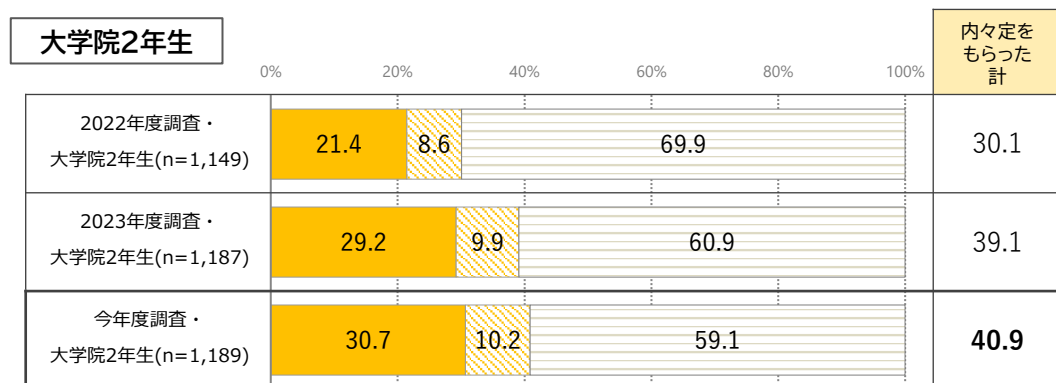
過年度調査と比べると、「ジョブ型採用で内々定をもらった」の回答割合はやや高くなっている。



- ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する
- ▨ ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない
- ジョブ型採用で内々定をもらっていない



- ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する
- ▨ ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない
- ジョブ型採用で内々定をもらっていない

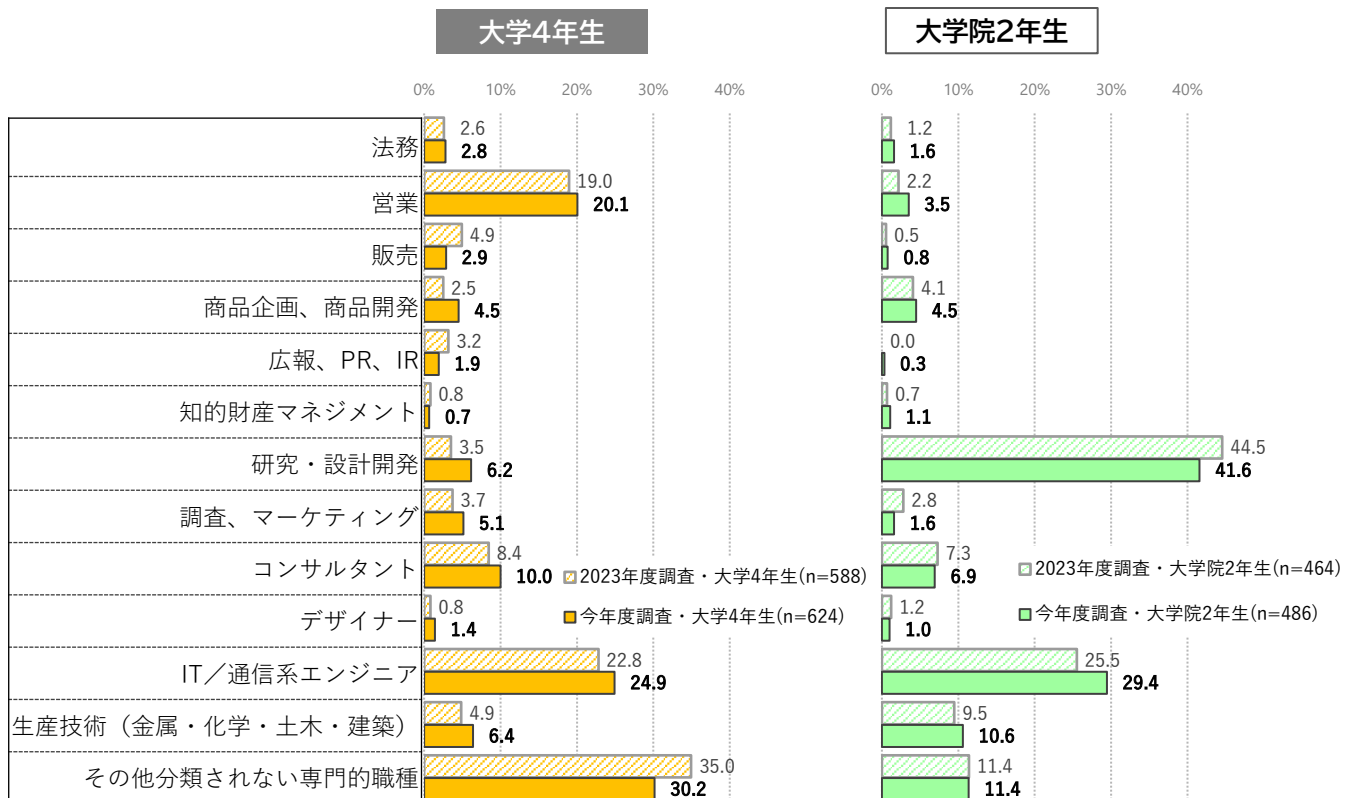
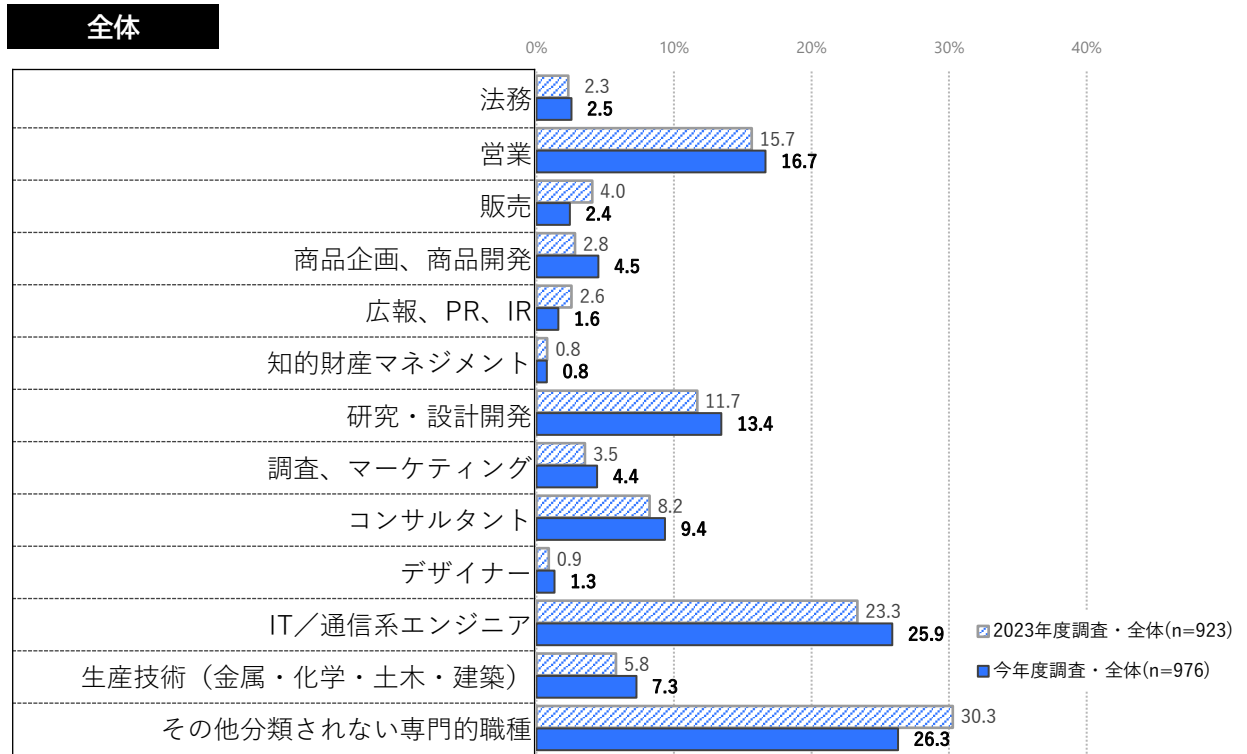


- ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する
- ▨ ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない
- ジョブ型採用で内々定をもらっていない

※1: 「特定の職務等を限定した採用(ジョブ型採用)」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

②ジョブ型採用で内々定を受けた職種

ジョブ型採用※1で内々定を受けた職種について、「その他分類されない専門的職種」を除いては「IT／通信系エンジニア」が約3割、「営業」が約2割、「研究・設計開発」「コンサルタント」が約1割。



※1：「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

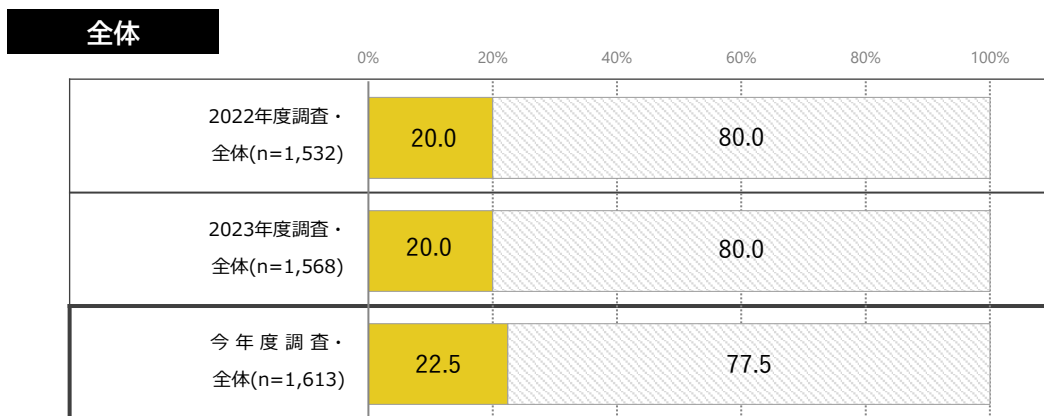
(3) ジョブ型採用とそうでない採用の応募・待遇について

①ジョブ型採用とそうでない採用の応募状況

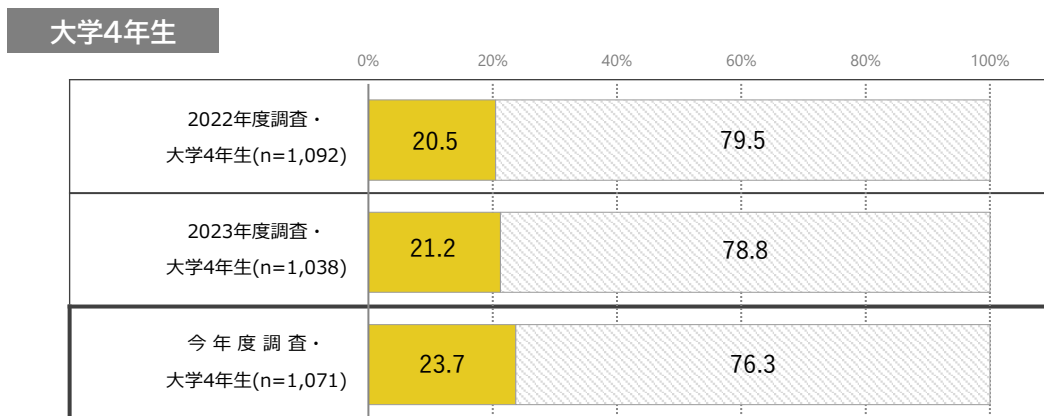
ジョブ型採用※1での就職活動経験がある者に関して、一つの企業において「ジョブ型採用」とそうでない採用の両方へ応募したこと、もしくは応募を検討したことがあったかについて集計した。

「一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した」の回答割合は2割となった。

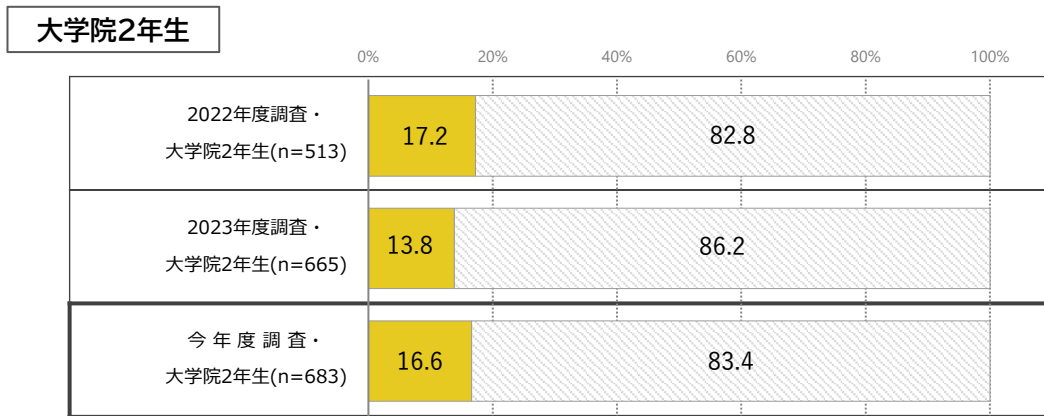
過年度調査と比べると、「一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した」の回答割合はやや高くなっている。



- 一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した
- 一つの企業で両方の応募はしていない・もしくは応募を検討していない



- 一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した
- 一つの企業で両方の応募はしていない・もしくは応募を検討していない



- 一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した
- 一つの企業で両方の応募はしていない・もしくは応募を検討していない

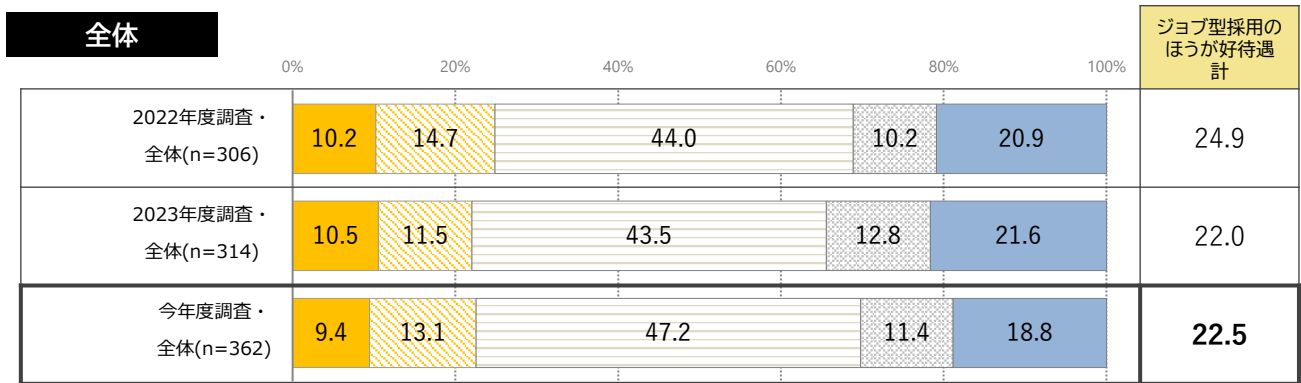
※1：「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

②ジョブ型採用とそうでない採用で待遇(初任給や年俵・諸手当等)の違いがあったか

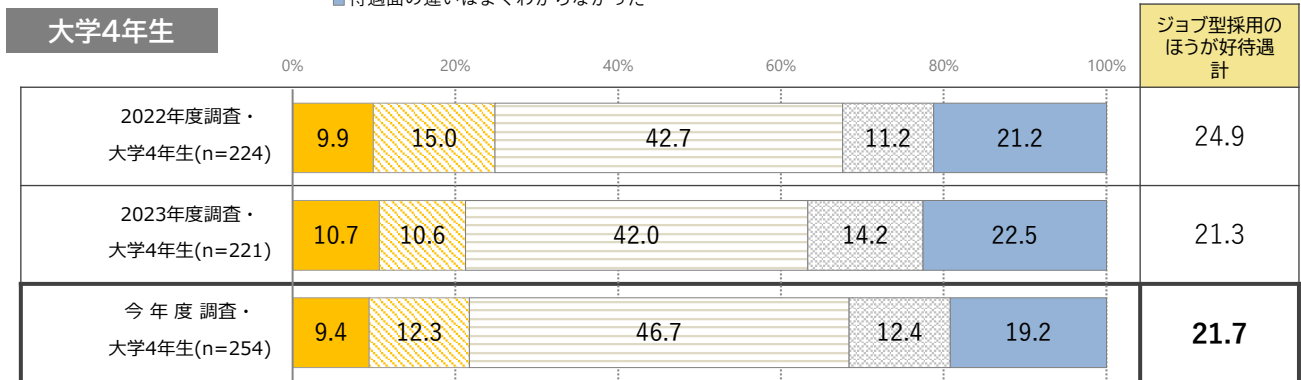
ジョブ型採用※1とそうでない採用の両方へ応募・もしくは応募を検討した者に関して、ジョブ型採用とそうでない採用で待遇(初任給や年俵・諸手当等)の違いがあったかについて集計した。

「どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない」が約5割と最も高い。「ジョブ型採用のほうが好待遇」とする回答割合は約2割となった。

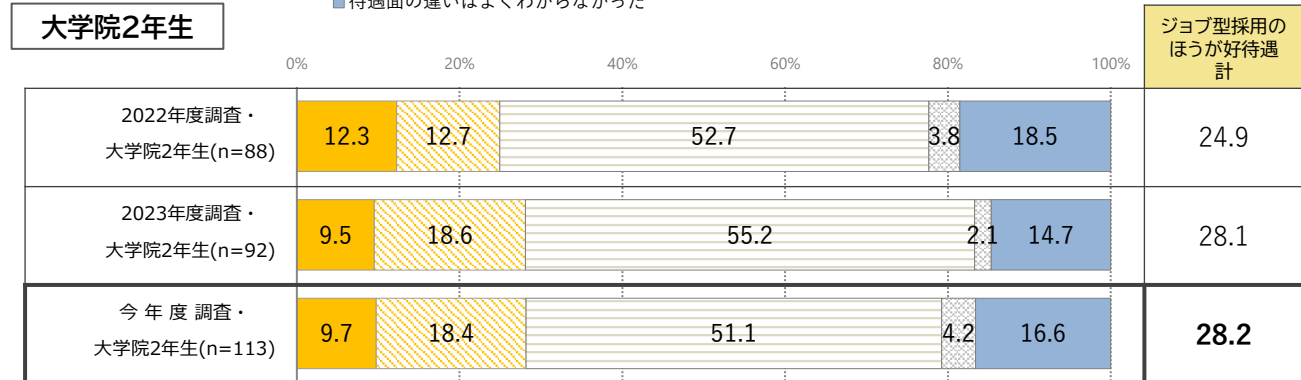
過年度調査と比べると、ほとんど同様の傾向である。



- ジョブ型採用の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、かなり好待遇
- ▨ ジョブ型採用の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、多少好待遇
- どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない
- ▩ ジョブ型採用の方が、「限定されていない採用」よりも、待遇面では劣っている
- 待遇面の違いはよくわからなかった



- ジョブ型採用の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、かなり好待遇
- ▨ ジョブ型採用の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、多少好待遇
- どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない
- ▩ ジョブ型採用の方が、「限定されていない採用」よりも、待遇面では劣っている
- 待遇面の違いはよくわからなかった



- ジョブ型採用の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、かなり好待遇
- ▨ ジョブ型採用の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、多少好待遇
- どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない
- ▩ ジョブ型採用の方が、「限定されていない採用」よりも、待遇面では劣っている
- 待遇面の違いはよくわからなかった

※1: 「特定の職務等を限定した採用(ジョブ型採用)」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

第七章 就活ルール解禁前の活動

第七章 就活ルール解禁前の活動

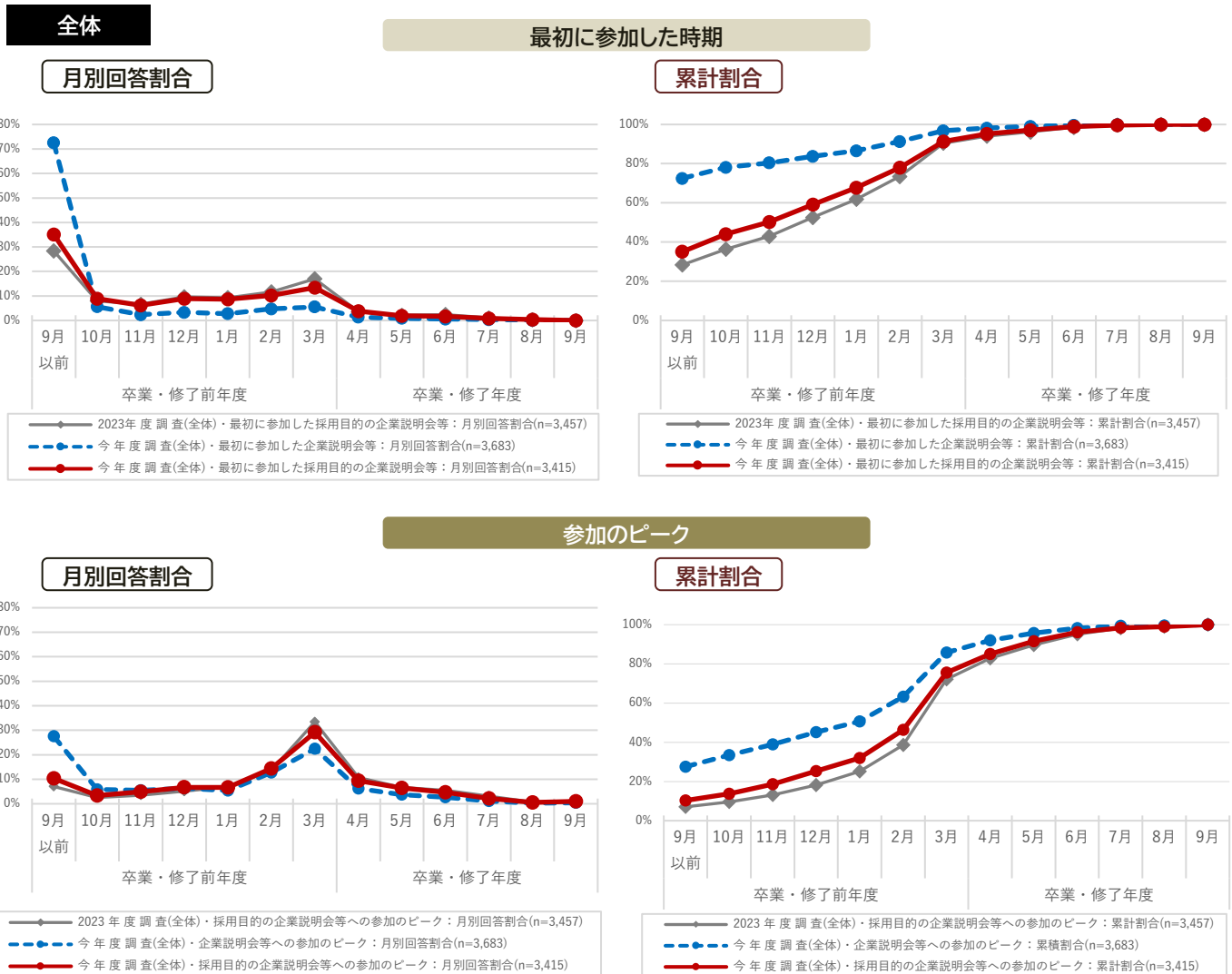
(1) 就活ルール解禁前の活動について

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

採用を目的とした企業説明会やセミナー※1について、集計を行った。

最初に参加した時期について、採用を目的とした企業説明会やセミナーの時期は、卒業・修了前年度の2月以前の累積割合で、約8割となっている。採用を目的とした企業説明会やセミナーの参加のピークについては、卒業・修了前年度の3月が約3割と最も高くなっている。

2023年度調査と比較すると、最初に参加した時期について、今年度は卒業・修了前年度の2月以前の割合が高まっている。



※1：採用を目的とした企業説明会・セミナー等については、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限る。いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となる旨を伝えている。採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等は省いて考えていただくように回答者に案内した上で調査を行った。

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(全体)】※全て%

2023年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	9.8	6.9	6.7	5.0	8.0	6.6	9.7	9.3	11.6	17.0	3.6	2.1	2.4	1.1	0.4	0.0
累積割合	9.8	16.7	23.4	28.4	36.3	42.9	52.6	61.9	73.5	90.5	94.0	96.2	98.6	99.6	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.9	1.0	2.8	2.4	2.5	3.5	5.1	6.9	13.6	33.4	10.8	6.7	5.5	3.2	0.7	1.1
累積割合	0.9	1.9	4.7	7.1	9.5	13.1	18.2	25.1	38.7	72.1	82.9	89.6	95.1	98.2	98.9	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	43.1	14.4	10.0	4.9	5.6	2.3	3.3	2.8	4.7	5.5	1.4	0.9	0.6	0.3	0.1	0.0
累積割合	43.1	57.6	67.6	72.5	78.1	80.4	83.8	86.5	91.3	96.8	98.2	99.0	99.6	99.9	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	4.0	4.5	13.5	5.6	5.9	5.5	6.3	5.4	12.7	22.5	6.2	3.7	2.6	1.1	0.3	0.4
累積割合	4.0	8.5	22.0	27.5	33.4	38.8	45.2	50.6	63.3	85.8	92.0	95.7	98.3	99.4	99.6	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	13.5	7.1	8.3	6.2	8.9	6.2	8.9	8.7	10.2	13.4	3.8	1.9	1.7	0.8	0.4	0.0
累積割合	13.5	20.6	28.9	35.1	44.0	50.2	59.2	67.8	78.0	91.4	95.2	97.2	98.8	99.6	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.4	1.6	4.3	3.0	3.4	4.9	6.7	6.7	14.4	29.2	9.5	6.5	4.7	2.2	0.5	1.0
累積割合	1.4	3.0	7.3	10.3	13.7	18.6	25.3	32.0	46.4	75.5	85.0	91.5	96.2	98.4	99.0	100.0

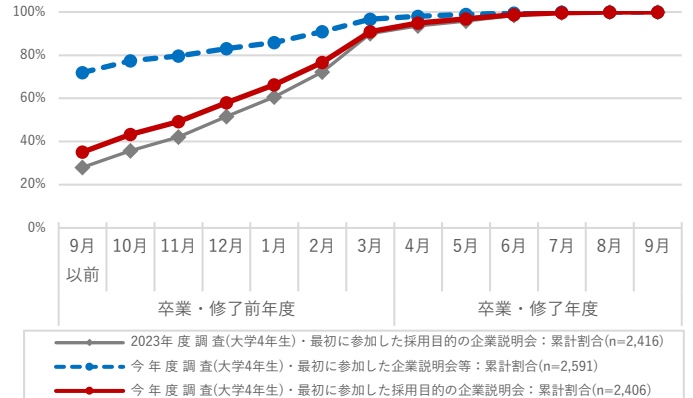
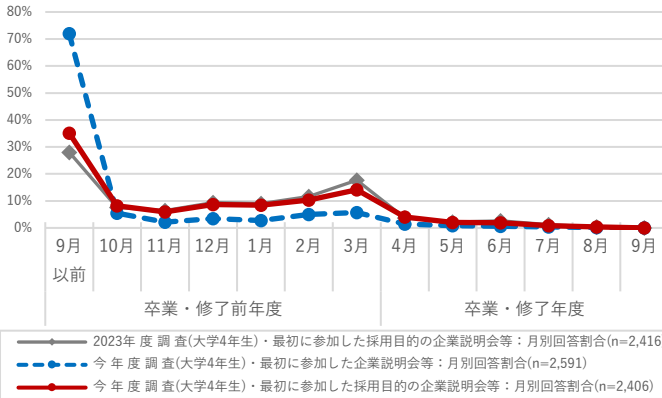
①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

大学4年生

最初に参加した時期

月別回答割合

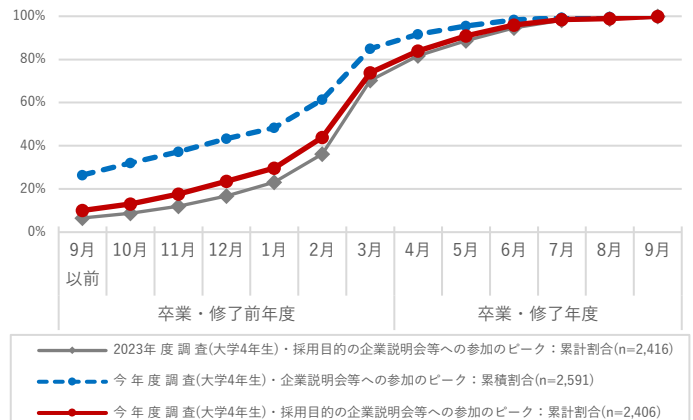
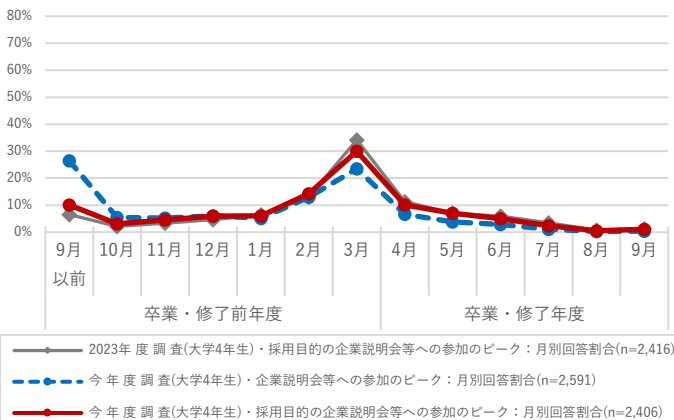
累計割合



参加のピーク

月別回答割合

累計割合



①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(大学4年生)】※全て%

2023年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	9.6	6.9	6.7	4.9	7.6	6.5	9.4	9.0	11.6	17.7	3.7	2.2	2.6	1.2	0.4	0.0
累積割合	9.6	16.4	23.1	28.1	35.7	42.2	51.6	60.6	72.2	89.9	93.6	95.8	98.4	99.6	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.7	0.8	2.7	2.3	2.2	3.3	4.6	6.4	13.0	34.2	11.3	7.0	5.9	3.5	0.7	1.2
累積割合	0.7	1.6	4.3	6.6	8.8	12.1	16.7	23.1	36.2	70.3	81.6	88.7	94.6	98.1	98.8	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	42.2	14.7	10.2	4.8	5.5	2.2	3.4	2.8	5.0	5.7	1.4	0.9	0.7	0.3	0.1	0.0
累積割合	42.2	56.9	67.1	72.0	77.5	79.7	83.1	85.9	90.9	96.6	98.0	98.9	99.6	99.9	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	3.7	4.1	13.6	5.2	5.5	5.2	6.1	5.1	13.0	23.5	6.6	3.9	2.9	1.1	0.3	0.4
累積割合	3.7	7.7	21.3	26.5	32.0	37.2	43.3	48.4	61.4	84.9	91.6	95.4	98.3	99.4	99.6	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

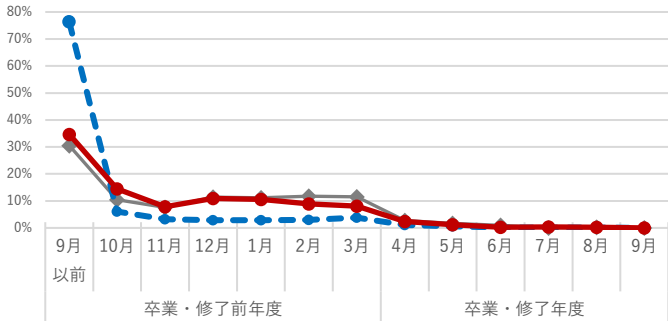
最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	13.4	7.2	8.5	6.1	8.2	6.0	8.6	8.4	10.4	14.1	4.0	2.0	1.9	0.9	0.4	0.0
累積割合	13.4	20.6	29.1	35.1	43.3	49.3	57.9	66.3	76.7	90.8	94.9	96.9	98.8	99.6	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.3	1.5	4.4	2.9	3.1	4.5	5.9	6.1	14.2	30.0	10.1	7.0	5.1	2.4	0.5	1.1
累積割合	1.3	2.8	7.2	10.1	13.1	17.7	23.6	29.6	43.9	73.9	83.9	90.9	96.0	98.4	98.9	100.0

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

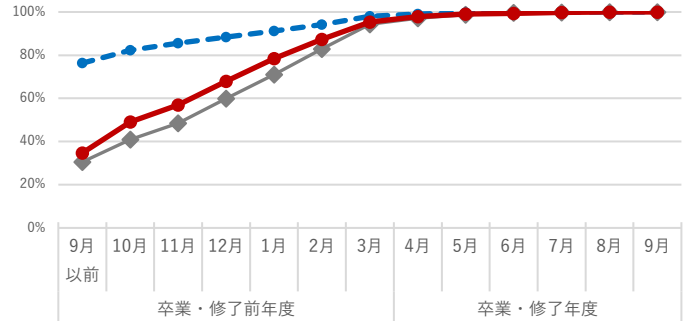
大学院2年生

最初に参加した時期

月別回答割合



累計割合

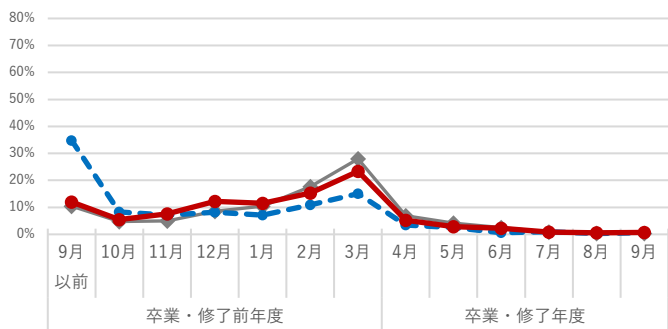


2023年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=1,060)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した企業説明会等：月別回答割合(n=1,123)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=1,031)

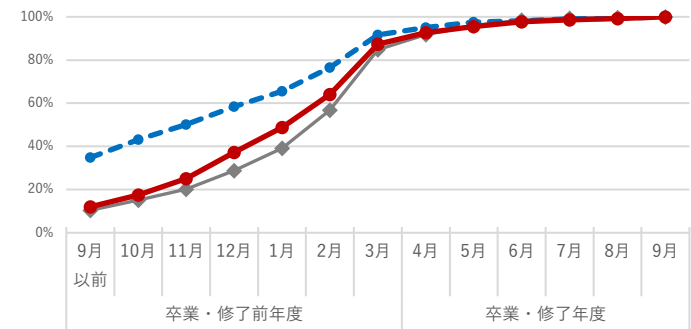
2023年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=1,060)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した企業説明会等：累計割合(n=1,123)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=1,031)

参加のピーク

月別回答割合



累計割合



2023年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,060)
 今年度調査(大学院2年生)・企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,123)
 今年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,031)

2023年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,060)
 今年度調査(大学院2年生)・企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,123)
 今年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,031)

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(大学院2年生)】※全て%

2023年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	11.8	6.9	6.6	5.3	10.4	7.5	11.4	11.2	11.7	11.5	2.8	1.7	1.0	0.1	0.2	0.0
累積割合	11.8	18.7	25.2	30.5	41.0	48.5	59.9	71.1	82.8	94.3	97.1	98.7	99.7	99.8	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	2.0	2.1	3.6	2.7	4.7	5.0	8.6	10.4	17.7	28.0	6.9	4.2	2.6	0.8	0.4	0.4
累積割合	2.0	4.1	7.7	10.4	15.1	20.1	28.7	39.2	56.8	84.8	91.7	95.9	98.5	99.3	99.6	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	49.7	12.5	8.9	5.2	6.0	3.2	2.9	2.8	2.9	3.8	1.1	0.6	0.1	0.2	0.1	0.0
累積割合	49.7	62.2	71.1	76.3	82.3	85.6	88.4	91.2	94.2	98.0	99.0	99.7	99.8	99.9	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	6.0	8.0	12.7	8.2	8.3	7.1	8.2	7.1	10.9	15.1	3.5	2.5	0.6	0.9	0.3	0.6
累積割合	6.0	14.0	26.6	34.8	43.1	50.2	58.4	65.5	76.5	91.6	95.0	97.6	98.2	99.1	99.4	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

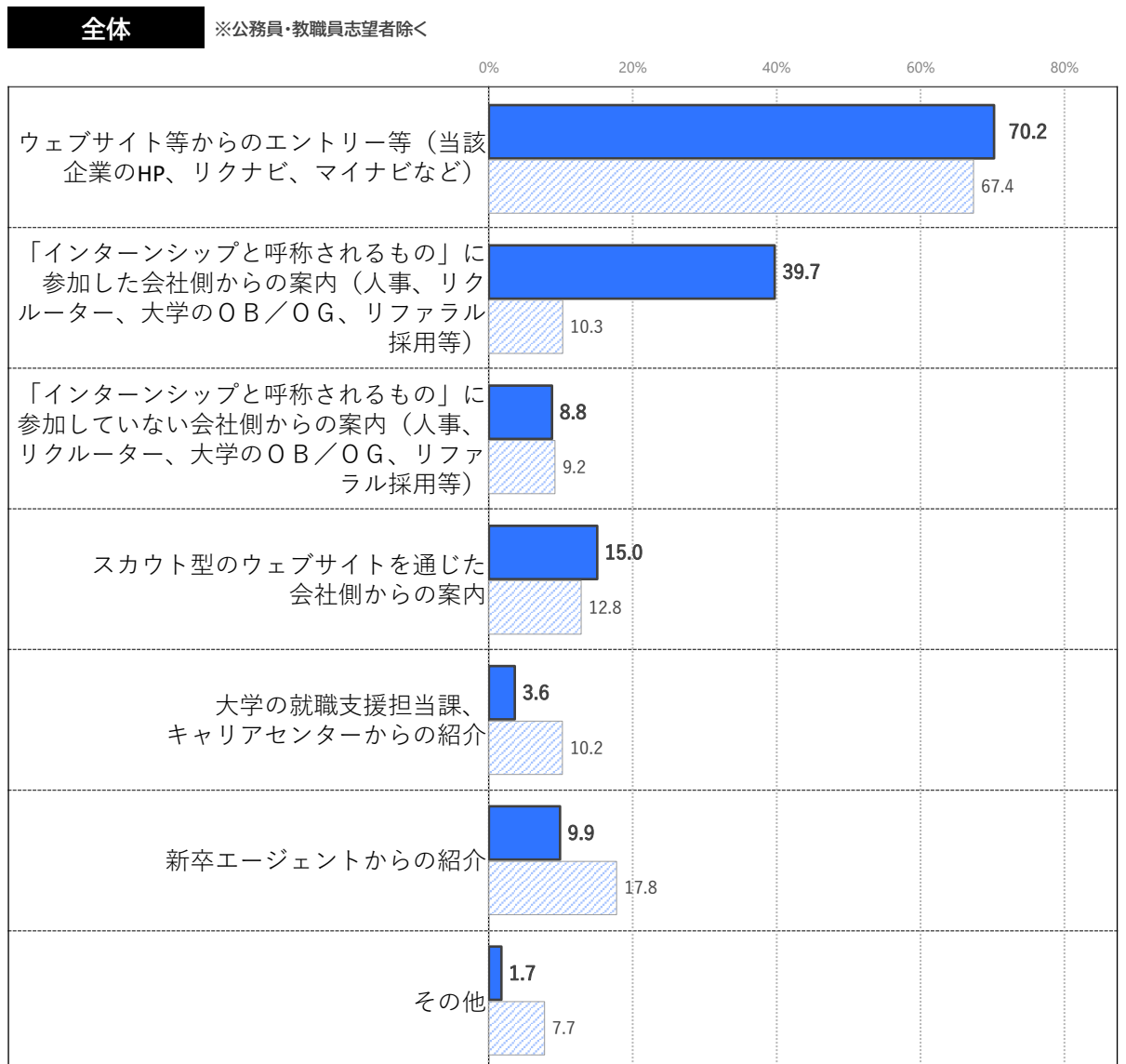
最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	14.0	6.4	6.9	7.3	14.5	7.8	10.9	10.5	8.9	8.1	2.4	1.3	0.3	0.4	0.3	0.0
累積割合	14.0	20.5	27.4	34.7	49.2	57.0	67.9	78.4	87.3	95.4	97.8	99.1	99.3	99.7	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.9	2.7	3.7	3.7	5.5	7.6	12.2	11.5	15.3	23.4	5.2	2.9	2.3	0.9	0.6	0.8
累積割合	1.9	4.6	8.3	12.0	17.5	25.0	37.3	48.8	64.0	87.4	92.6	95.5	97.8	98.6	99.2	100.0

②最初に受けた「面接」の企業の経路

最初に受けた「面接」について、卒業・修了年度の6月以降(就活ルール内)と、卒業・修了年度の5月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。

どのような経路で面接を受けたかについて、卒業・修了年度の5月以前、6月以降ともに、「ウェブサイト等からのエントリー等(当該企業のHP、リクナビ、マイナビなど)」が約7割と最も高い。

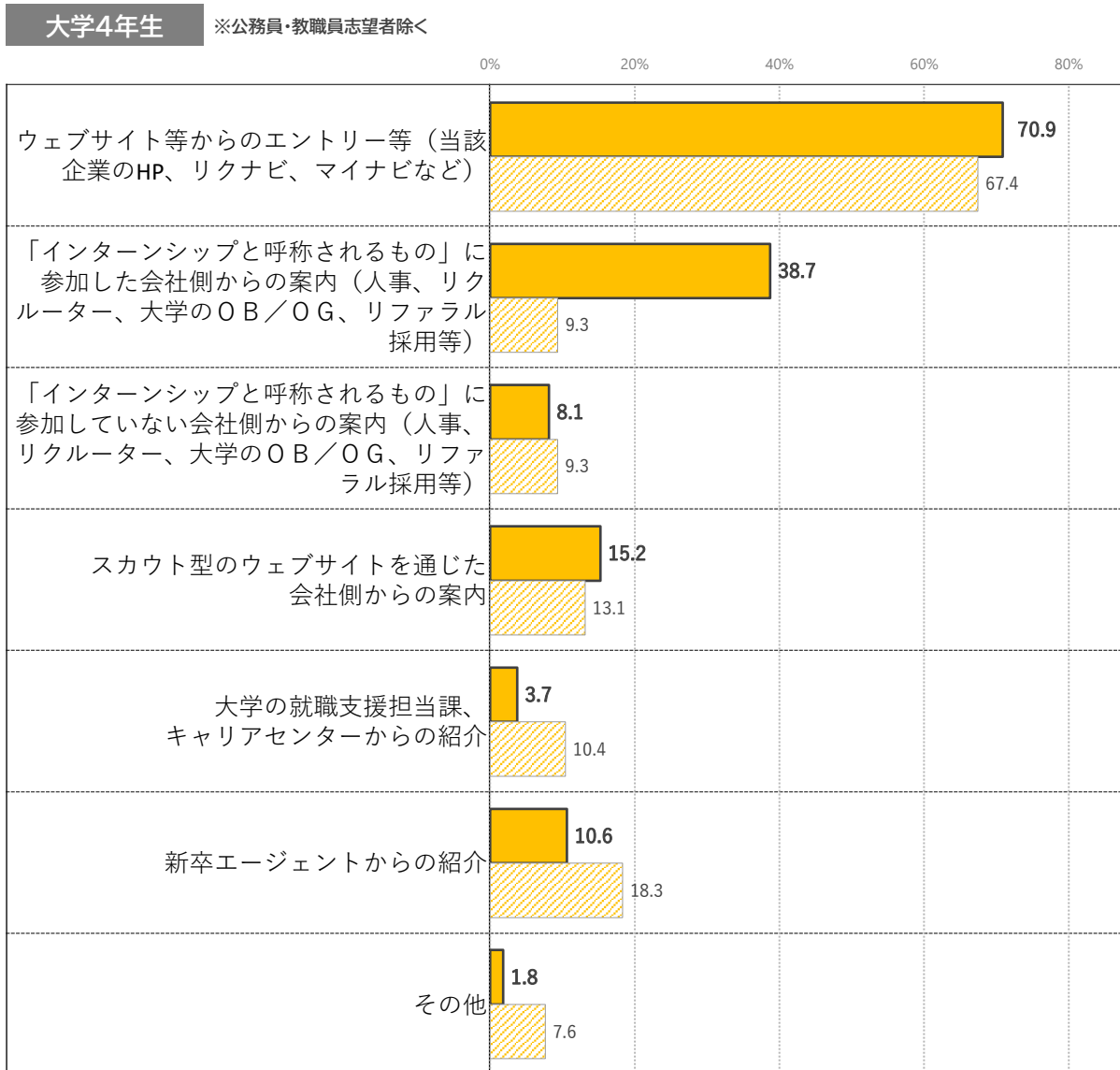
卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が特に高い経路は、「「インターンシップと呼称されるもの」に参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」となった。



■ 卒業・修了年度の5月以前・全体(n=3,040)

□ 卒業・修了年度の6月以降・全体(n=103)

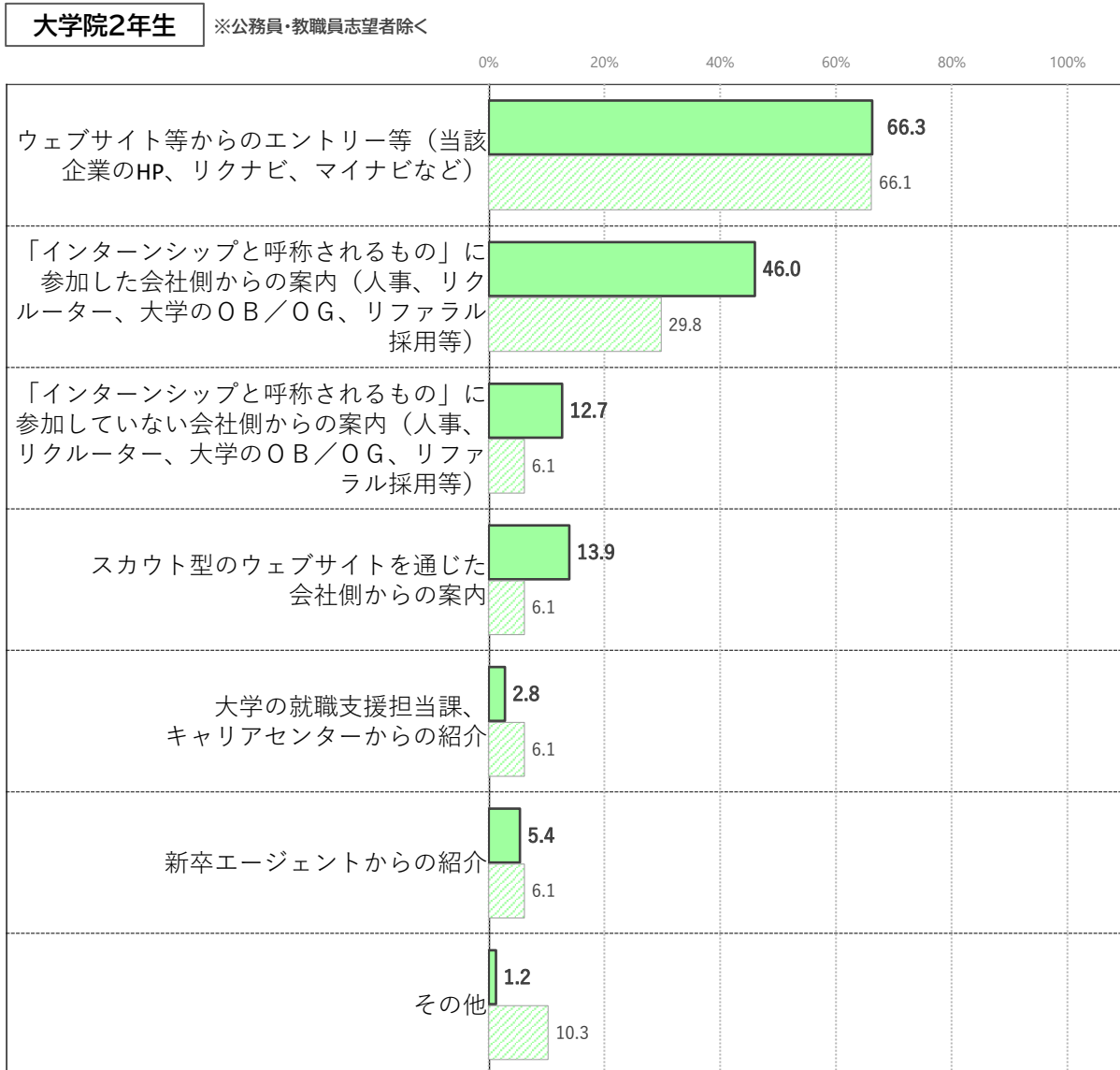
②最初に受けた「面接」の企業の経路



■ 卒業・修了年度の5月以前・大学4年生 (n=2,104)

▨ 卒業・修了年度の6月以降・大学4年生 (n=79)

②最初に受けた「面接」の企業の経路



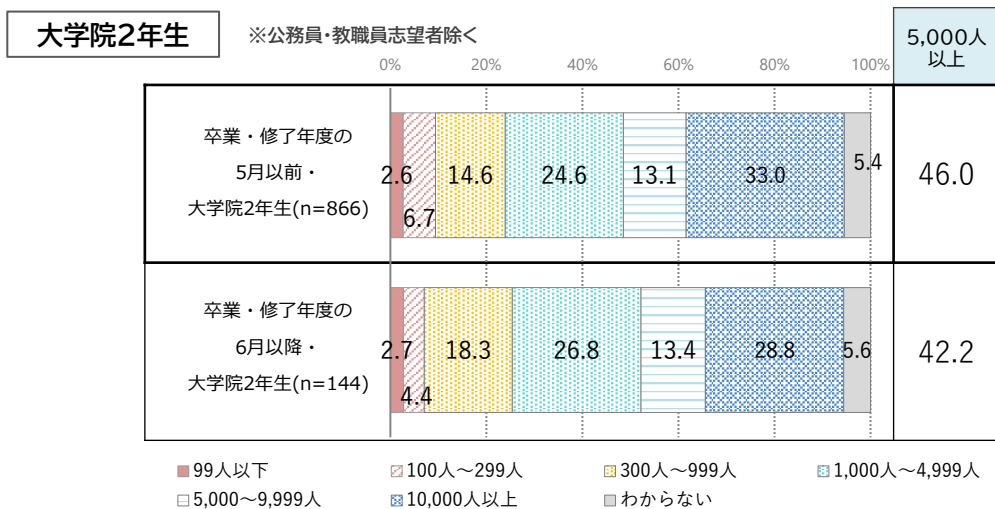
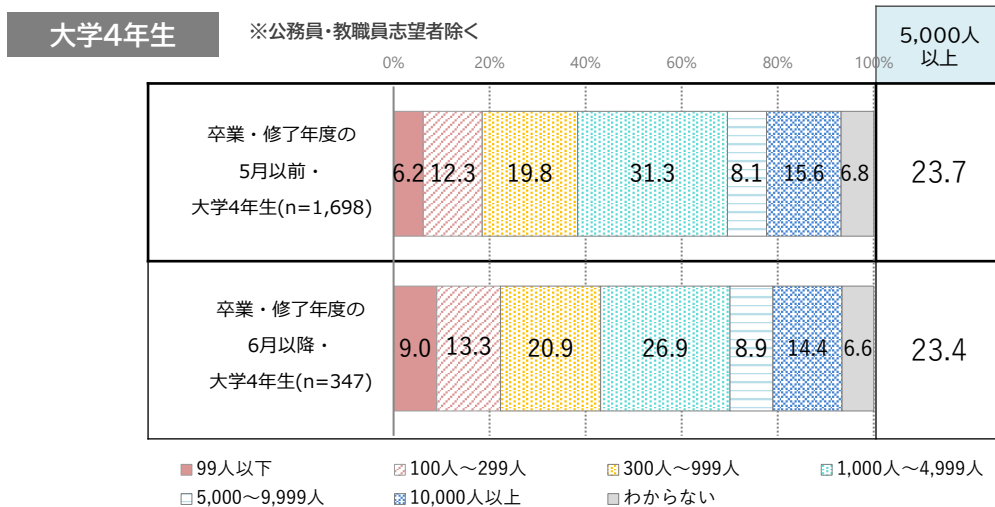
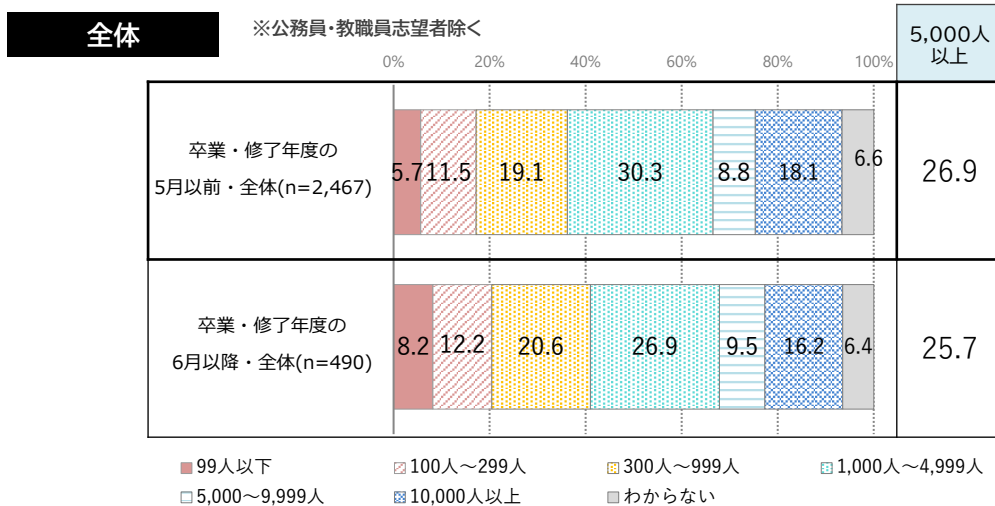
■ 卒業・修了年度の5月以前・大学院2年生 (n=1,031)

□ 卒業・修了年度の6月以降・大学院2年生 (n=11)

③最初に内々定を受けた企業の規模

最初に内々定※1を受けた企業の企業規模について、卒業・修了年度の5月以前に受けた者と、卒業・修了年度の6月以降に受けた者に分けて集計を行った。

「卒業・修了年度の5月以前」では「1,000人～4,999人」が30.3%と、「卒業・修了年度の6月以降」26.9%と比べてやや高い。



※1：2023年度調査より、内々定については、正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したものと案内をした上で調査を行っている。

④最初に内々定を受けた企業の規模別の内々定時期

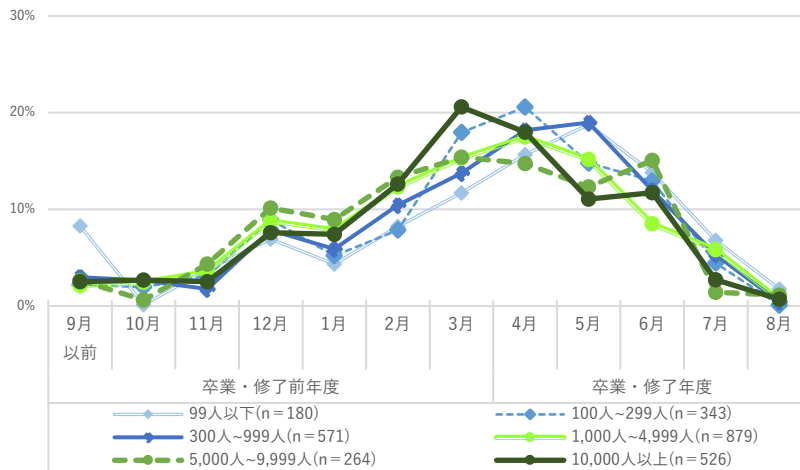
最初に内々定を受けた企業の規模別に、最初の内々定時期を見ると※1、「99人以下」「100人～299人」「300人～999人」「1,000人～4,999人」では、「4月」「5月」の割合が最も高い。一方「5,000人～9,999人」「10,000人以上」では、「3月」の割合が最も高い。

累計割合で見ると、「1,000人～4,999人」「5,000人～9,999人」「10,000人以上」では5割以上が3月までに最初の内々定を受けている。

全体

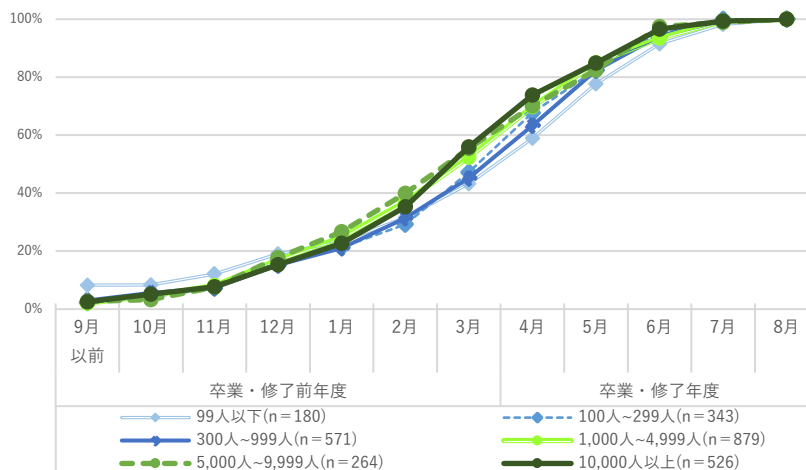
月別回答割合

※公務員・教職員志望者除く



累計割合

※公務員・教職員志望者除く



※1：企業の規模別の集計対象者の数が必ずしも多いわけではないことから、ここでは、大学4年生・大学院2年生について合わせて集計した結果のみ参照した。

④最初に内々定を受けた企業の規模別の内々定時期

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

※公務員・教職員志望者除く

【99人以下】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	7.1	0.0	0.0	1.2	0.1	3.7	6.9	4.3	8.2	11.7	15.7	18.8	13.8	6.8	1.7
累積割合	7.1	7.1	0.0	8.3	8.4	12.1	19.0	23.4	31.6	43.2	58.9	77.7	91.5	98.3	100.0

【100人～299人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4	0.3	0.5	1.0	2.0	3.1	8.9	5.2	7.8	18.0	20.6	14.8	12.9	4.4	0.1
累積割合	0.4	0.7	0.8	2.2	4.2	7.3	16.2	21.4	29.2	47.2	67.8	82.5	95.5	99.9	100.0

【300人～999人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.7	0.5	0.6	0.2	2.6	1.7	7.8	5.9	10.4	13.7	18.2	19.0	12.0	5.3	0.4
累積割合	1.7	2.2	1.1	3.0	5.6	7.4	15.2	21.1	31.5	45.2	63.4	82.3	94.3	99.6	100.0

【1,000人～4,999人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7	0.3	0.5	0.6	2.5	3.6	8.8	7.9	12.3	15.3	17.5	15.2	8.5	5.8	0.7
累積割合	0.7	1.0	0.7	2.1	4.6	8.1	16.9	24.8	37.1	52.4	69.9	85.0	93.5	99.3	100.0

【5,000人～9,999人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.9	0.0	0.4	1.3	0.6	4.3	10.1	8.9	13.3	15.4	14.7	12.3	15.1	1.4	1.1
累積割合	0.9	0.9	0.4	2.6	3.3	7.6	17.7	26.7	40.0	55.4	70.1	82.4	97.5	98.9	100.0

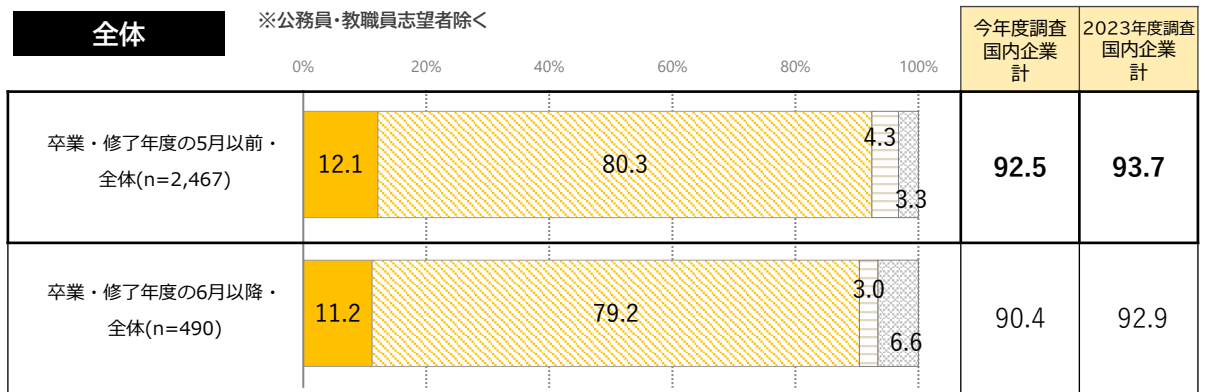
【10,000人以上】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.6	0.2	0.4	1.3	2.7	2.5	7.6	7.4	12.6	20.6	18.0	11.1	11.7	2.7	0.7
累積割合	0.6	0.8	0.6	2.5	5.2	7.7	15.3	22.7	35.3	55.9	73.9	84.9	96.6	99.3	100.0

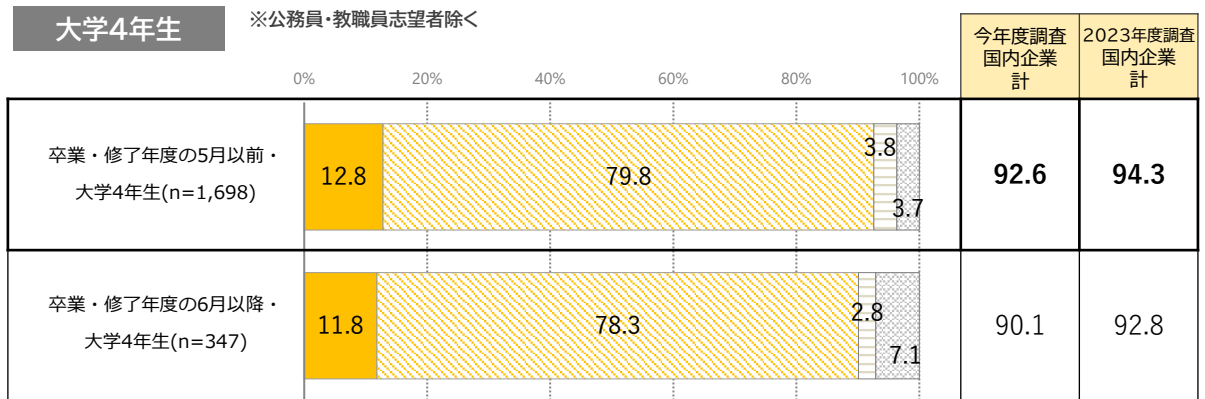
⑤最初に内々定を受けた企業の種類

最初に内々定を受けた企業が国内企業かどうかについて、卒業・修了年度の5月以前に受けた者と、卒業・修了年度の6月以降に受けた者に分けて集計を行った。

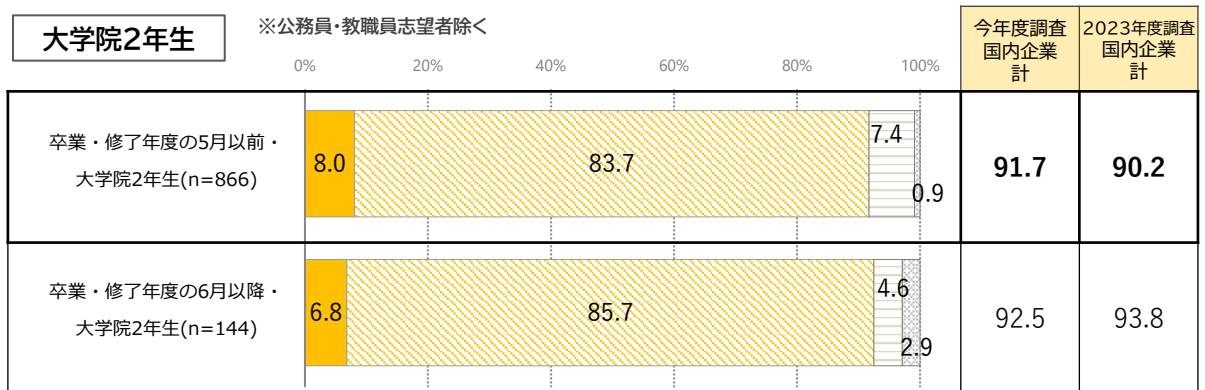
両者の回答結果はほぼ同様に、「国内企業(ベンチャー企業以外)※1」が約8割と最も高く、「国内企業(ベンチャー企業)」と合わせて「国内企業」と回答した者は全体で約9割となった。また、「外資系企業」では、卒業・修了年度の5月以前に受けた者が4.3%に対し、卒業・修了年度の6月以降に受けた者は3.0%と、僅かに時期が早まっている。



■ 国内企業 (ベンチャー企業) ■ 国内企業 (ベンチャー企業以外)
□ 外資系企業 □ わからない



■ 国内企業 (ベンチャー企業) ■ 国内企業 (ベンチャー企業以外)
□ 外資系企業 □ わからない



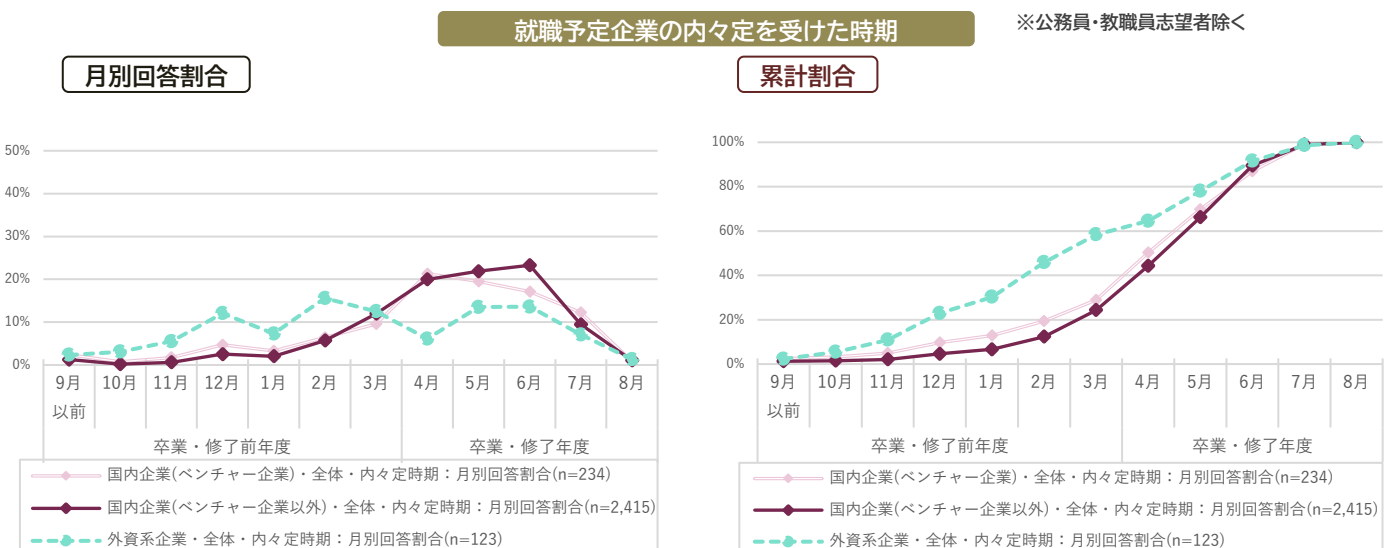
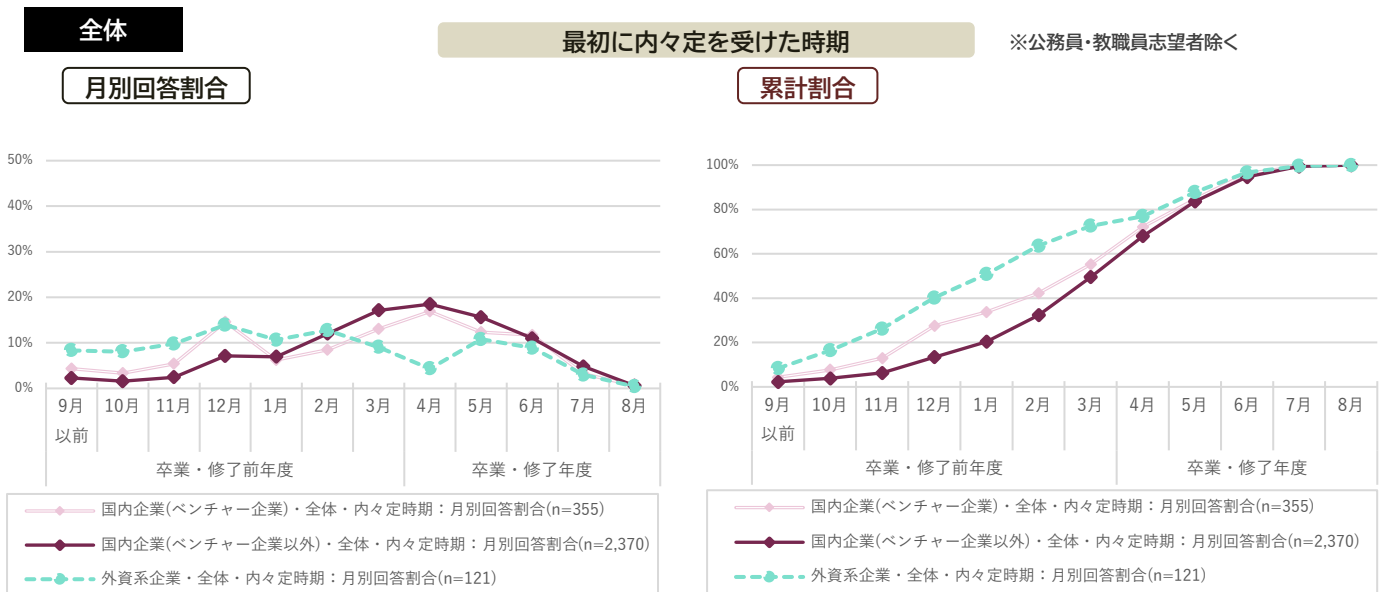
■ 国内企業 (ベンチャー企業) ■ 国内企業 (ベンチャー企業以外)
□ 外資系企業 □ わからない

※1：ベンチャー企業については、2023年度調査より「新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業」と案内した上で調査を行っている。

⑥最初に内々定を受けた企業の種類別の内々定時期

内々定を受けた時期を企業の種類別に見ると※1、最初の内々定について「国内企業(ベンチャー企業※2以外)」では「卒業・修了年度4月」が最も高く、「外資系企業」では「卒業・修了前年度12月」が最も高い。

就職予定企業では、「国内企業」では「卒業・修了年度6月」が最も高い。一方、「外資系企業」では2月以前の割合が約5割となり、「国内企業」と比べて早い傾向がみられた。



※1：企業の種類別の集計対象者の数が必ずしも多いわけではないことから、ここでは、大学4年生・大学院2年生について合わせて集計した結果のみ参照した。

※2：ベンチャー企業については、2023年度調査より「新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業」と案内した上で調査を行っている。

⑥最初に内々定を受けた企業の種類別の内々定時期

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

※公務員・教職員志望者除く

【最初に内々定を受けた時期】

【国内企業(ベンチャー企業)】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.1	0.8	1.1	1.3	3.3	5.4	14.6	6.2	8.4	13.1	16.9	12.3	11.7	3.2	0.6
累積割合	1.1	2.0	3.1	4.3	7.6	13.0	27.6	33.8	42.2	55.3	72.2	84.5	96.2	99.4	100.0

【国内企業(ベンチャー企業以外)】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.1	0.2	0.3	0.7	1.6	2.4	7.1	7.0	12.0	17.1	18.5	15.6	11.0	4.8	0.6
累積割合	1.1	1.2	1.6	2.3	3.8	6.3	13.4	20.3	32.4	49.5	68.0	83.6	94.6	99.4	100.0

【外資系企業】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	2.1	0.8	2.5	2.9	8.1	9.8	13.9	10.6	12.7	9.0	4.4	10.8	8.9	3.0	0.4
累積割合	2.1	2.9	5.5	8.4	16.4	26.2	40.2	50.8	63.6	72.6	77.0	87.7	96.6	99.6	100.0

【就職予定企業の内々定を受けた時期】

【国内企業(ベンチャー企業)】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.5	0.5	0.3	0.1	0.8	1.7	4.7	3.3	6.5	9.6	21.3	19.5	17.1	12.3	0.8
累積割合	1.5	2.0	2.3	2.4	3.2	4.9	9.6	12.9	19.4	29.0	50.3	69.8	86.9	99.2	100.0

【国内企業(ベンチャー企業以外)】

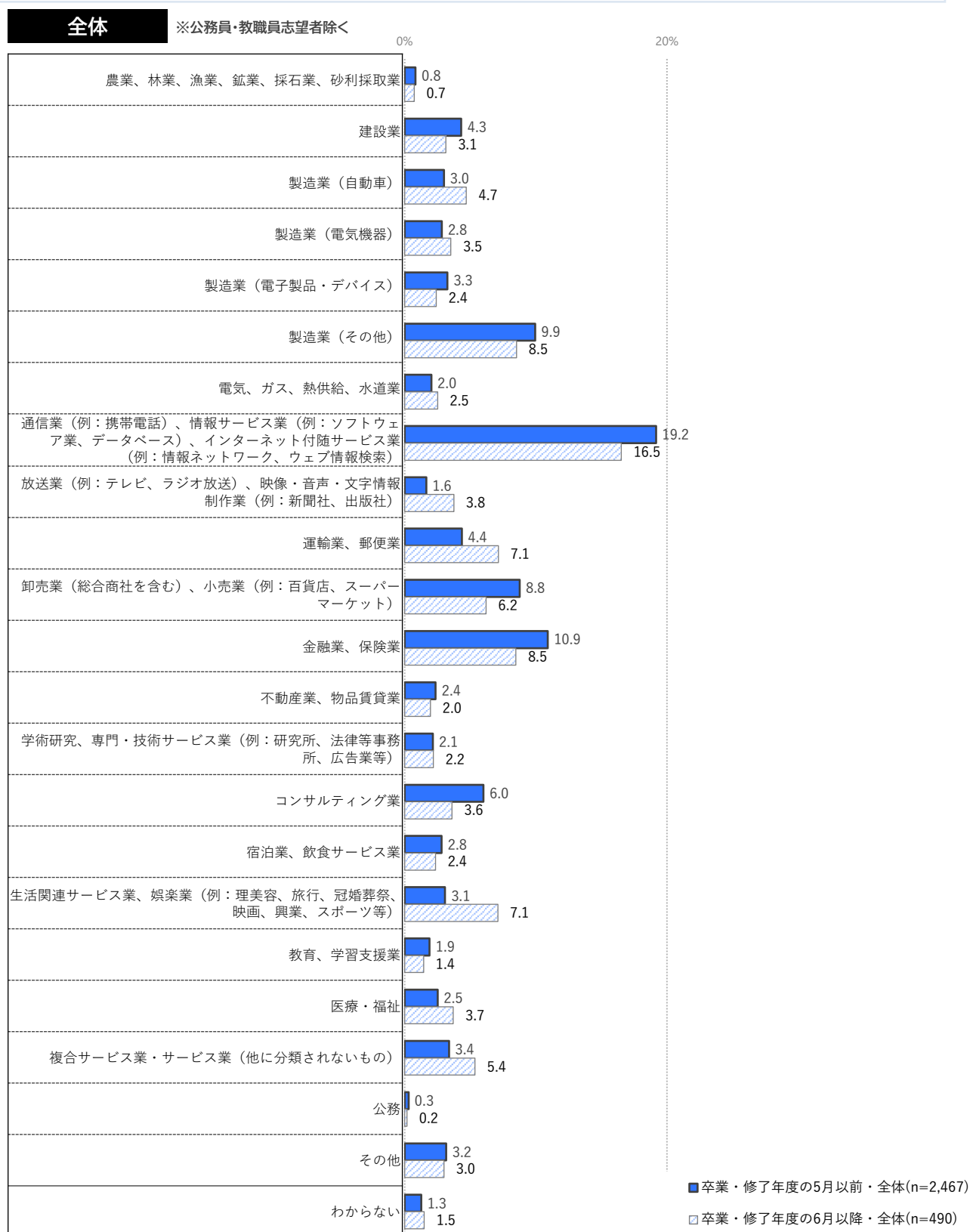
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.6	0.3	0.2	0.2	0.2	0.6	2.5	2.0	5.7	12.0	20.0	21.9	23.3	9.5	1.1
累積割合	0.6	0.9	1.1	1.3	1.5	2.1	4.6	6.6	12.3	24.3	44.3	66.2	89.5	98.9	100.0

【外資系企業】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4	0.0	0.0	1.9	3.1	5.5	12.1	7.3	15.6	12.5	6.1	13.5	13.6	7.1	1.3
累積割合	0.4	0.4	0.4	2.3	5.4	10.9	23.0	30.3	45.9	58.4	64.5	78.0	91.6	98.7	100.0

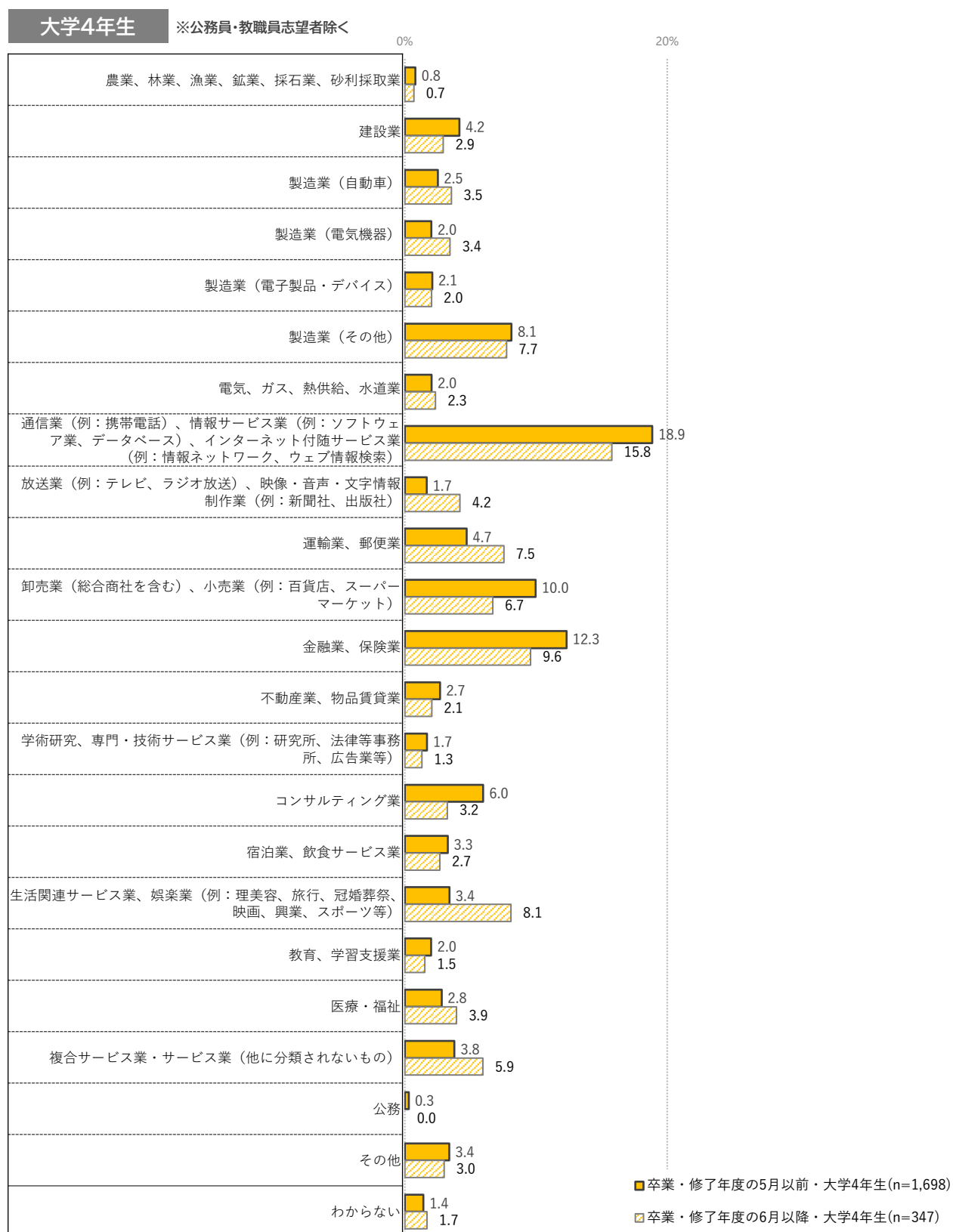
⑦最初に内々定を受けた企業の業界

「最初に内々定※1を受けた」業種について、卒業・修了年度の5月以前、6月以降ともに、「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」が最も高く、約2割。卒業・修了年度の5月以前では、次に「金融業・保険業」、「製造業（その他）」、「卸売業、小売業」、「コンサルティング業」が約1割と続く。

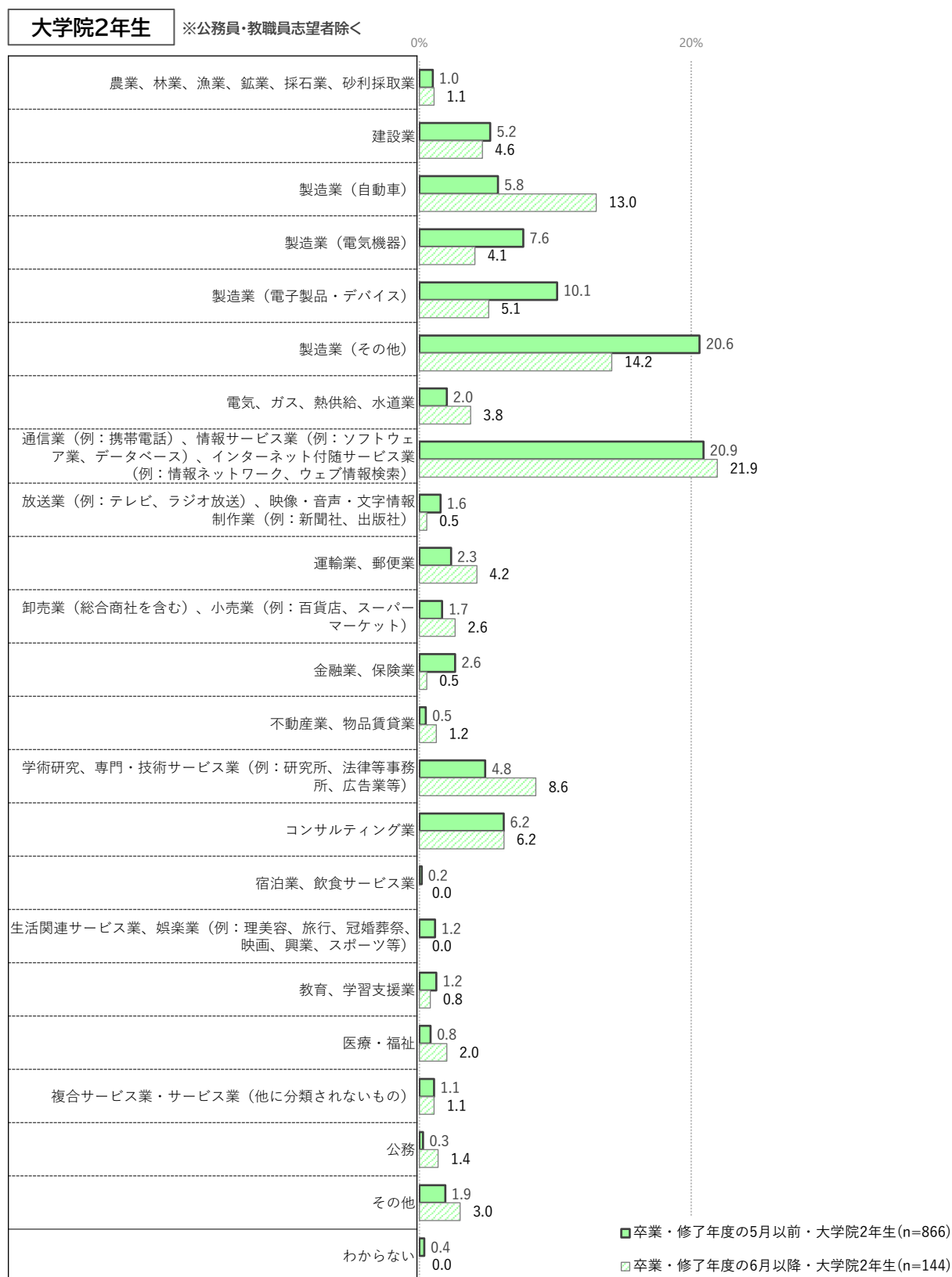


※1：2023年度調査より、内々定については正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したものと案内をした上で調査を行った。

⑦最初に内々定を受けた企業の業界



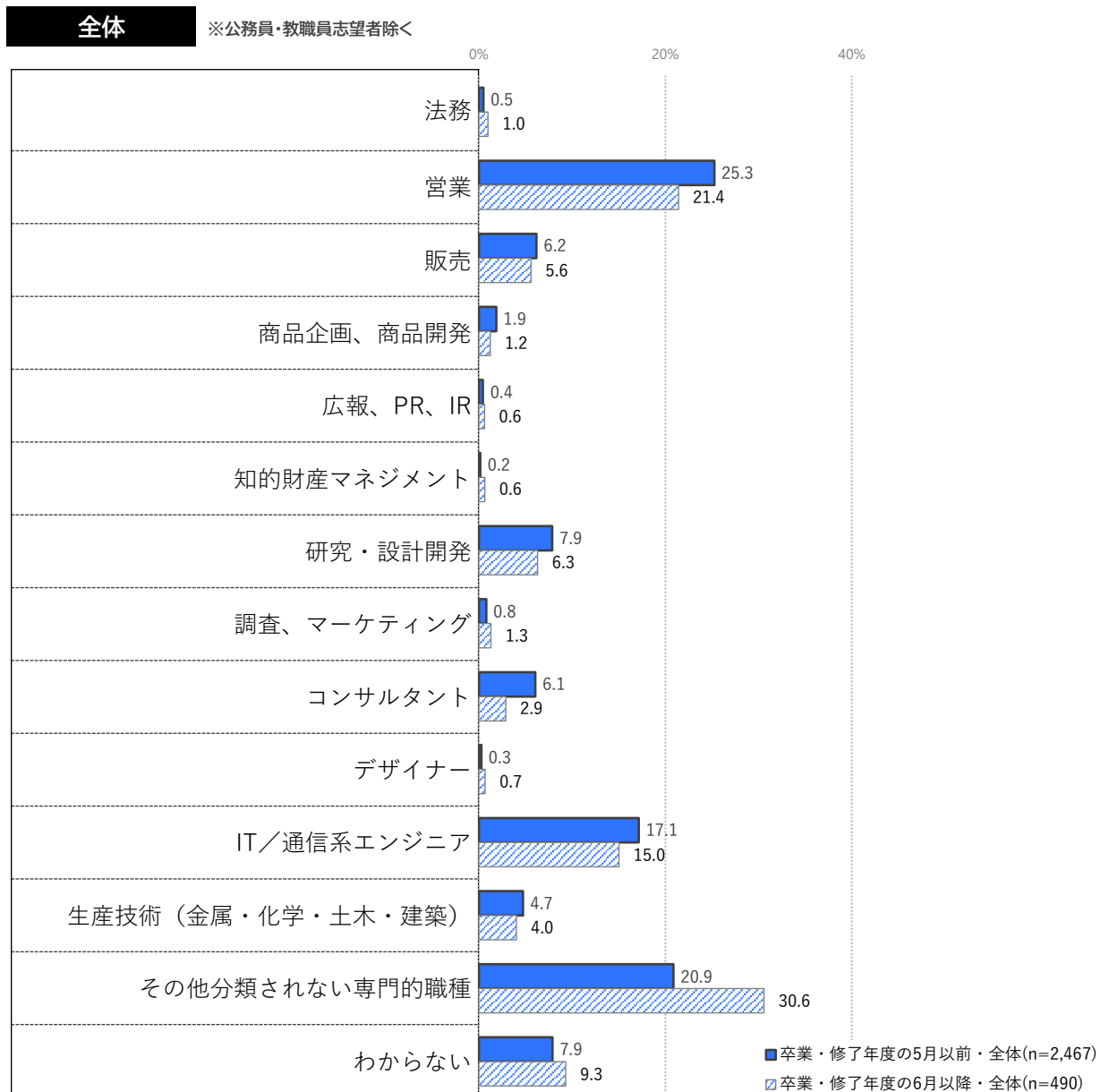
⑦最初に内々定を受けた企業の業界



⑧最初に内々定を受けた職種

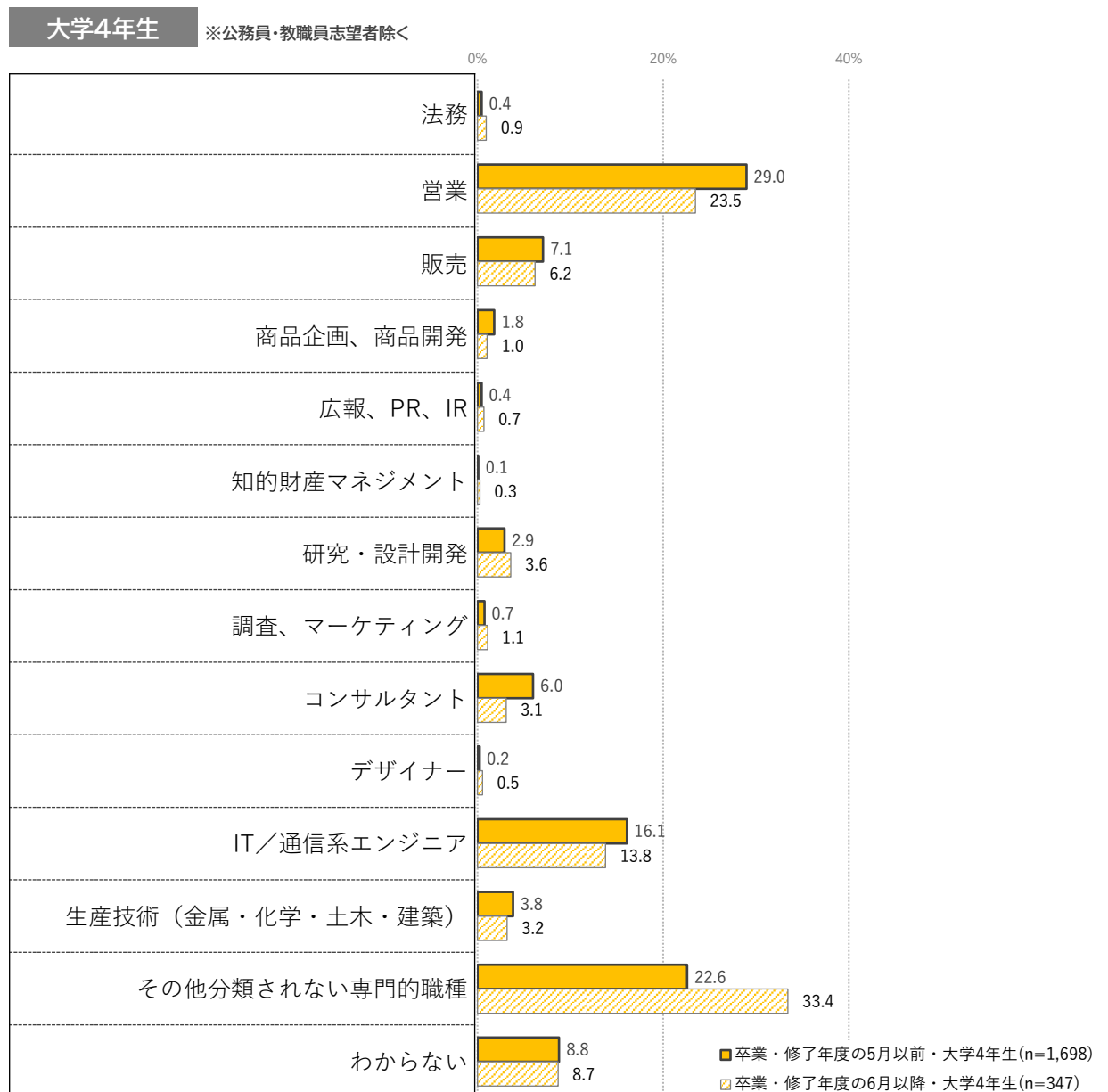
「最初に内々定※1を受けた」職種について、卒業・修了年度の5月以前では、「営業」が約3割と最も高く、次に「その他分類されていない専門的職種」「IT/通信系エンジニア」が約2割と高い。卒業・修了年度の6月以降では、「その他分類されていない専門的職種」が約3割と最も高い。

卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が高い職種は、「営業」等。



※1：2023年度調査より、内々定については正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したものと案内をした上で調査を行った。

⑧最初に内々定を受けた職種



⑧最初に内々定を受けた職種

