

【必須】

Q29. インターンシップ参加後に、インターンシップ参加者を対象とした採用説明会・採用面接等のアプローチを受けましたか。（当てはまるもの全て）

■ インターンシップ参加者を対象とした採用説明会、セミナーに参加した
（2021年2月以前に開催されたもの）

■ インターンシップ参加者を対象とした採用説明会、セミナーに参加した
（2021年3月以降に開催されたもの）

■ インターンシップ参加者を対象とした採用試験、面接等を受けた
（2021年5月以前に実施されたもの）

■ インターンシップ参加者を対象とした採用試験、面接等を受けた
（2021年6月以降に実施されたもの）

■ インターンシップ参加者を対象とした早期選考の案内

■ 人事・リクレーターからの接触

■ エントリーの案内

■ 内々定（インターンシップからの採用直結であり、
2021年5月以前に受けたもの）

■ その他

■ インターンシップ参加者を対象とした
採用に関わるものは何も受けていない

[必須]

Q30. あなたが参加したインターンシップのうち、学業（授業）への影響のあったものは、何件ぐらいありましたか。

※それぞれ、件数を半角整数で記入

※授業の欠席を伴ったものなど、具体的に影響があったものをお答えください

※学業への影響がなかった場合は0を記入してください。

合計のインターンシップ参加日数：社参加と回答

半日 件 …[回答：hq4.c1]件と回答

1日 件 …[回答：hq4.c2]件と回答

2日 件 …[回答：hq4.c3]件と回答

3～4日 件 …[回答：hq4.c4]件と回答

5～10日 件 …[回答：hq4.c5]件と回答

11～15日 件 …[回答：hq4.c6]件と回答

16日以上 件 …[回答：hq4.c7]件と回答

合計：

[必須]

Q31. インターンシップに参加した時期はいつですか。時期別の参加状況について教えてください。（それぞれいくつでも）

回答方向→		4月～ 6月	7月～ 9月	10月～ 12月	1月～ 3月	左記の 期間には 参加して いない
大学1年生	→	■	■	■	■	■
大学2年生	→	■	■	■	■	■
大学3年生	→	■	■	■	■	■
大学4年生	→	■	■	■	■	■
大学院1年生	→	■	■	■	■	■
大学院2年生	→	■	■	■	■	■

(必須)

Q32. あなたが参加したインターンシップのうち期間が「半日」又は「1日間」であったものに関して、参加してどのような効果があったと感じますか。(ひとつ)

		そう思う	どちらか といえば そう思う	どちらか といえば そう思わない	そう 思わない
良い 影響	業界・業種を理解することができた	→	●	●	●
	仕事の内容を具体的に知ることができた	→	●	●	●
	会社の雰囲気を理解することができた	→	●	●	●
	自分の将来設計（キャリアプラン） を考えるのに役だった	→	●	●	●
	日頃の学修への意欲が上がった	→	●	●	●
	新たな学修に取り組むきっかけとなった	→	●	●	●
	自分自身のスキルや能力について よく考えるきっかけとなった	→	●	●	●
	専門分野における知識、 スキルや能力が身についた	→	●	●	●
悪い 影響	課題発見・解決能力、主体性や 自己管理能力等、社会人として必要なスキルや 能力が身についた	→	●	●	●
	学業に支障が生じた	→	●	●	●
	アルバイトに支障が生じた	→	●	●	●
その他	部活動・サークル活動に支障が生じた	→	●	●	●
	参加した企業から、その企業の 採用選考に関する 詳細な情報を聞くことができた	→	●	●	●
	インターンシップ参加者に 対しての企業説明会等 （広報活動）の案内があった	→	●	●	●
	インターンシップ参加者に 対しての採用試験・面接等 （採用選考活動）の 案内があった	→	●	●	●
	採用選考の際のプロセスが 一部省略されるなど、 採用選考上の優遇が受けられた	→	●	●	●
参加した企業から内々定を 受けることにつながった	→	●	●	●	

Q33. 上記の他、良い影響・悪い影響等、インターンシップに参加して感じた効果があれば回答してください（100字まで）

[必須]

Q34. あなたが参加したインターンシップのうち期間が「2日間以上」であったものに関して、参加してどのような効果があったと感じますか。(ひとつ)

		そう思う	どちらか といえば そう思う	どちらか といえば そう思わない	そう 思わない
良い 影響	業界・業種を理解することができた	→	●	●	●
	仕事の内容を具体的に知ることができた	→	●	●	●
	会社の雰囲気を理解することができた	→	●	●	●
	自分の将来設計（キャリアプラン） を考えるのに役立った	→	●	●	●
	日頃の学修への意欲が上がった	→	●	●	●
	新たな学修に取り組むきっかけとなった	→	●	●	●
	自分自身のスキルや能力について よく考えるきっかけとなった	→	●	●	●
	専門分野における知識、 スキルや能力が身についた	→	●	●	●
	課題発見・解決能力、主体性や 自己管理能力等、社会人として必要なスキルや 能力が身についた	→	●	●	●
悪い 影響	学業に支障が生じた	→	●	●	●
	アルバイトに支障が生じた	→	●	●	●
	部活動・サークル活動に支障が生じた	→	●	●	●
その 他	参加した企業から、その企業の 採用選考に関する 詳細な情報を聞くことができた	→	●	●	●
	インターンシップ参加者に 対しての企業説明会等 （広報活動）の案内があった	→	●	●	●
	インターンシップ参加者に 対しての採用試験 ・面接等（採用選考活動）の 案内があった	→	●	●	●
	採用選考の際のプロセスが 一部省略されるなど、 採用選考上の優遇が受けられた	→	●	●	●
	参加した企業から内々定を 受けることにつながった	→	●	●	●

Q35. 上記の他、良い影響・悪い影響等、インターンシップに参加して感じた効果があれば回答してください（100字まで）

【4】新型コロナウイルス感染症による就職活動への影響についてお聞きます。

[必須]

Q36. あなたの就職活動全般について、新型コロナウイルス感染症によって影響を受けたと思いますか。
(ひとつ)

そう思う

どちらかといえばそう思う

どちらでもない

どちらかといえばそう思わない

そう思わない

[必須]

Q37. あなたの就職活動に関し、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響を受け、課題になったこととしてどのようなことがありましたか。（いくつでも）

<情報収集についての課題>

- 予定していたインターンシップに参加できなかった
- 予定していたOB・OG訪問ができなかった
- 大学のキャリアセンターを十分に活用することができなかった
- 企業説明会が延期・中止になる等、移動や対面での接点がなくなり、企業や仕事などの情報収集が十分にできなかった

<応募や採用面接についての課題>

- 企業の採用が突然とりやめられる等、当初志望していた会社への応募ができないことがあった
- 感染リスクを避けるため、当初志望していた会社への応募をやめたことがあった
- アルバイトによる収入が減少する等就職活動の費用を捻出できず、応募する企業数を減らした
- 応募している企業の採用活動が再開するのかわからず、不安が大きかった
- 進行していた採用試験・面接等が中止になってしまったことがあった
- 得ていた内々定を取り消されてしまったことがあった

<応募や採用面接についての課題>

- 当初志望していた会社がオンラインでの企業説明会や面接を実施しなかったため応募しなかった
- オンラインでの企業説明会や面接で、アプリケーション等の操作がわからないことがあった
- オンラインでの面接に必要な機器（ウェブカメラやマイクなど）を用意することが難しかった
- オンラインでの面接を行う場所を用意することが難しかった
- 用意していた機器（ウェブカメラやマイクなど）がオンラインでの面接中に正常に動作しないことがあった
- 通信回線が不安定で、企業説明会や面接の途中で音声・映像が途切れるなどしたことがあった
- オンラインでの面接でうまくコミュニケーションをとることが難しかった

<スケジュールについての課題>

- 予定の変更・中止等が頻繁にあり、スケジュール管理が難しかった
- 大学の予定と重なることが多く、スケジュールの調整が難しかった
- 志望していた業界・企業の採用が中止になるなどして、就職活動が長期化した

<新型コロナウイルス感染症についての課題>

- 移動で公共交通機関を使うことに関し不安が大きかった
- 企業説明会や面接等で、対面で会話等することに關し不安が大きかった

<その他>

- その他
- 特に課題となったことはなかった

[必須]

Q38. あなたの就職活動に関し、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響もあり社会的な変容が進む中で、想定していたよりもプラスになった・メリットになったこととしてどのようなことがありましたか。（いくつでも）

- オンラインの活用が増えたので、
交通費など費用面の負担が軽減した
- オンラインの活用が増えたので、
現在の居住地から遠い企業の説明会に参加しやすくなり、
採用面接が受けやすくなりました
- オンラインの活用が増えたので、
スケジュール調整（東京と大阪を一日で受けるなど）がしやすくなった
- オンラインの活用が増えたので、
受けられる企業の数が増えた
- オンラインの活用が増えたので、
緊張しない・リラックスした状態で面接などを受けられるようになった
- 大学の勉強と両立がしやすくなった
- 資格取得など自己研鑽の時間が作りやすくなった
- 時間をかけて就職活動に取り組めるようになった
- 希望する勤務地・企業の選択肢の幅が広がった
- 新型コロナウイルス感染症に対して
リモートワークなど企業がどう取り組んでいるかを知る事が、
判断基準の一つになった
- 社会的な変容が進む中、自分のキャリアプランを
意識し考える時間が出来た
- 社会的な変容が進む中で視野が広がり、
幅広い業種を検討するようになった
- 社会的な変容が進む中将来への考えが変わり、
志望する業種に変化があった
- その他
- プラスになったことはない

【5】就職活動における各活動の参加時期についてお聞きします。

【必須】

Q39. 就職活動を行うにあたり、企業の広報活動が開始になる本年3月1日より前の時期に、あなたはどのような活動をしましたか。（いくつでも）

- 業界や企業等に関する情報を収集した
- 最近の社会情勢に関する情報を収集した
- 一般常識やマナー等に関する情報を収集した
- 自己分析を行った
- インターンシップに参加した
- 履歴書・エントリーシートの書き方や面接の仕方等の練習をした
- 試験に備えた勉強・模擬試験等を行った
- OB・OG訪問をした
- 就職に関する個別相談・カウンセリングを受けた
- 大学のキャリアセンター等での情報収集等を行った
- 大学でのキャリア教育・キャリア支援に関するプログラム等に参加した
- 上記のことは特に行わなかった

【必須】

Q40. いつ頃から業界や企業の分析を開始しましたか。（ひとつ）

	2020年								2021年								特段 行わ なかった
	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月		
分析開始時期 →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q41. 企業説明会やセミナー等について、最初に参加した時期、参加のピーク、最後に参加した時期は、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【①企業説明会・セミナー等】

	2020年								2021年								まだ参加 していない ・参加する 予定もない
	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降 (予定)	
最初に参加した 企業の時期 →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
参加のピーク →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
最後に参加した 時期 →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

【必須】

Q42. 「採用を目的とした」企業説明会やセミナー等について、最初に参加した時期、参加のピークは、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※先ほど答えたものから、改めて、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限り、お答えください。

※当該問の趣旨は、いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となります。
（採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等）
※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【①企業説明会・セミナー等】

		2020年							2021年							まだ参加していない・参加する予定もない		
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月	9月以降（予定）
最初に参加した企業の時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
参加のピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q43. 最初に受けた採用を目的とした企業説明会やセミナー等について、その企業の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人～299人
- 300人～999人
- 1,000人～4,999人
- 5,000人～9,999人
- 10,000人以上
- わからない・覚えていない

[必須]

Q44. 最初に受けた採用を目的とした企業説明会やセミナー等について、その企業の業界を教えてください。（ひとつ）

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない・覚えていない

[必須]

Q45. 最初に参加した「採用を目的とした」企業説明会やセミナー等について、どのような経路で参加しましたか。（ひとつ）

※その他の場合はその内容について記載してください。

※リクレーター	… 学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
※リファラル採用	… 企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
※スカウト型のウェブサイト	… 学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
※新卒エージェント	… 登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- 自由応募（ウェブサイト等からのエントリー等）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

【必須】

Q46. エントリーシート提出について、最初に提出した時期、提出のピーク、最後に提出した時期は、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【②エントリーシート提出】

		2020年						2021年								まだ参加していない・参加する予定もない		
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月	9月以降（予定）
最初に提出した企業の時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
提出のピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に提出した時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q47. 採用面接について、最初に受けた時期、採用面接のピーク、最後に受けた時期は、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【③採用面接】

		2020年						2021年								まだ参加していない・参加する予定もない		
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月	9月以降（予定）
最初に受けた時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
ピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に受けた時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q48. 最初に受けた採用面接について、その企業の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人～299人
- 300人～999人
- 1,000人～4,999人
- 5,000人～9,999人
- 10,000人以上
- わからない・覚えていない

【必須】

Q49. 最初に受けた採用面接について、その企業の業界を教えてください。（ひとつ）

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学芸支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない・覚えていない

[必須]

Q50. 最初に受けた「採用面接」について、どのような経路で案内・紹介を受けましたか。（ひとつ）

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ※リクルーター … 学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※リファラル採用 … 企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※スカウト型のウェブサイト … 学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※新卒エージェント … 登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- 自由応募（ウェブサイト等からのエントリー等）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q51. 最初に内々定を受けたのはいつ頃ですか。また、就職予定の企業の内々定を受けたのはいつ頃ですか。実質的に内々定を受けたと感じた時期についてお答えください。（ひとつずつ）

【④内々定】

		2020年							2021年								まだ受けてない
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	
最初の内々定	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
就職予定の企業の内々定	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

◆就職活動における「企業説明会・セミナー等」についてお聞きます。

[必須]

Q52. 合計で何社の企業説明会やセミナーに参加しましたか。（半角整数で記入）

※合同企業説明会など一日に複数社の説明を受けた場合、それぞれ1社とカウントしてください。

社程度

[必須]

Q53. 企業説明会やセミナー等について、対面での参加、ウェブ等での参加は、それぞれの程度ありましたか。

企業説明会やセミナーへの参加日数の合計：社程度参加と回答

対面のみでの参加 → 社程度

ウェブ等のみでの参加 → 社程度

対面とウェブ等の両方での参加 → 社程度

合計： 0

[必須]

Q54. 参加を予定していた企業説明会やセミナー等で、対面で実施されることを理由として、自ら参加を取りやめたものはどの程度ありましたか。（半角整数で記入）

※自ら参加を取りやめたものが無い場合は0と記入してください。

社程度

[必須]

Q55. 企業説明会やセミナー等の開催時期の変更や中止等に関する企業からの連絡は、できるだけ早期に、余裕を持って行われるなど、学生への影響を考慮したものだと思いませんか。（ひとつ）

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない
- わからない
- 開催時期の変更や中止等は無かった

[必須]

Q56. 対面での企業説明会やセミナー等について、参加できなかったことをもってその後の採用選考に影響を与えることはない旨の説明は、企業等からされていたと思いますか。（ひとつ）

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない
- わからない

◆就職活動における「エントリーシート提出」についてお聞きします。

[必須]

Q57. あなたはエントリーシートを何社に提出しましたか。（半角整数で記入）

社程度

合計：

[必須]

Q58. エントリーシートを提出した企業のうち、新型コロナウイルス感染症の感染拡大による影響で、当初の予定よりエントリーの受付開始時期が後ろ倒しに変更されたものや、提出期限が延長されたものはどの程度ありましたか。また、エントリーシートの提出を予定していた企業で、新型コロナウイルス感染症の感染拡大による影響で、エントリーの受付が中止になったものはどの程度ありましたか。

※時期の延期等の場合は「中止」には含みません

※ただし、「延期」と案内されたまま、その後の受付開始・再開時期等について連絡がなかった場合は「中止」として考えてください。

※後ろ倒しに変更されたもの、エントリー受付が中止になったものが無い場合は0を記入してください

エントリーシートの提出合計：社提出と回答

エントリーシート受付開始時期が後ろ倒しに変更された企業 社程度

エントリーシート提出を予定していたがエントリーの受付が中止になった企業 社程度

合計：

[必須]

Q59. 合計で何社の企業の採用面接を受けましたか。（半角整数で記入）

社程度

合計：

[必須]

Q60. 採用面接について、対面での実施、ウェブ等での実施は、それぞれどの程度ありましたか。（半角整数で記入）

採用面接を受けた合計数：社程度と回答

対面のみでの実施 → 社程度

ウェブ等のみでの実施 → 社程度

対面とウェブ等の両方での実施 → 社程度

合計：

[必須]

Q61. あなたが受けた採用面接について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大による影響で、当初の予定より実施時期が後ろ倒しに変更されたものはどの程度ありましたか。また、採用面接を受けることが予定されていた企業で、新型コロナウイルス感染症の感染拡大による影響で、面接の実施が中止になったものはどの程度ありましたか。（半角整数で記入）

※後ろ倒しになった・中止になった採用面接がない場合は、0を記入ください。

採用面接を受けた合計数：社程度と回答

実施時期が後ろ倒しに変更された採用面接 → 社程度

受けることが予定されていたが中止になった採用面接 → 社程度

合計：

[必須]

Q62. 採用面接の時期を後ろ倒しに変更することや中止の連絡は、できるだけ早期に、余裕を持って行われるなど、学生への影響を考慮したものだったと思いますか。（ひとつ）

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない
- わからない

[必須]

Q63. 秋採用や通年採用などといった機会の提供や情報発信は、企業からされていたと思いますか。（ひとつ）

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない
- わからない

[必須]

Q64. 秋採用や通年採用などの実施により、今後採用面接を受ける予定の企業はどの程度ありますか。(半角整数で記入)

※今後採用面接を受ける予定の企業は無い場合については、0をご記入ください

社程度

◆就職活動における「内々定」についてお聞きします。

[必須]

Q65. 2021年8月1日までに、あなたは何社から内々定を受けましたか。(ひとつ)

- 1社から内々定を受けた
- 複数社から内々定を受けた → 社

[必須]

Q66. 最初に内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)を教えてください。(ひとつ)

- 99人以下
- 100人~299人
- 300人~999人
- 1,000人~4,999人
- 5,000人~9,999人
- 10,000人以上
- わからない

[必須]

Q67. **最初**に内々定を受けた企業の業界を教えてください。(ひとつ)

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

[必須]

Q68. 最初に内々定を受けた企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。（ひとつ）

※その他の場合はその内容について記載してください。

※リクルーター	… 学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
※リファラル採用	… 企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
※スカウト型のウェブサイト	… 学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
※新卒エージェント	… 登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- 自由応募（ウェブサイト等からのエントリー等）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q69. 就職予定の企業の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人～299人
- 300人～999人
- 1,000人～4,999人
- 5,000人～9,999人
- 10,000人以上
- わからない

[必須]

Q70. 就職予定の企業の業界を教えてください。(ひとつ)

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

[必須]

Q71. 就職予定の企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(ひとつ)

※その他の場合はその内容について記載してください。

※リクレーター	… 学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
※リファラル採用	… 企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
※スカウト型のウェブサイト	… 学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
※新卒エージェント	… 登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- 自由応募（ウェブサイト等からのエントリー等）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q72. 就職予定の企業の採用選考に応募した時点であなたが志望していた企業のすべてを思い返してください。あなたの就職予定の企業は、第一志望の企業でしたか。または、志望度が高い企業の一つでしたか。(ひとつ)

- 第一志望の企業だった
- 志望度が高い企業の一つだった
- その時点では強く志望していなかった
- 覚えていない

[必須]

Q73. 内々定（内定）を受けた企業に内々定（内定）を辞退したことはありますか。(ひとつ)

- はい
- いいえ

[必須]

Q74. どのような方法で内々定（内定）辞退をしましたか。（いくつでも）

- 自分で企業に直接訪問し、辞退した
- 自分で電話し、辞退した
- 自分でメールし、辞退した
- 内々定（内定）辞退専門の会社に代行を依頼し、辞退した（自分では連絡していない）
- 弁護士に依頼し、辞退した（自分では連絡していない）
- その他

◆就職活動全体についてお聞きます。

[必須]

Q75. 現状と比べて、これからの就職・採用活動のあり方として、もっと増やすべきだと考えるものは何ですか。（いくつでも）

※その他の場合はその内容について記載してください。

- 対面での企業説明会（直接の対面式での開催）
- オンラインでの企業説明会
- OB・OG訪問
- 対面での面接
- オンラインでの面接
- 1日間のインターンシップ
- 数日間の就業体験を伴うインターンシップ
- 1か月以上の就業体験を伴うインターンシップ
- 採用に直接結びつくようなインターンシップ
- 秋採用・冬採用など、複数の機会・期間での採用活動の実施
- 通年での採用活動の実施
- 企業が主な採用スケジュールを公開すること
- その他
- 特になし

[必須]

Q76. あなたにとって、就職活動が「始まった」と考えるのはいつですか。(ひとつ)

		2020年						2021年								
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
就職活動が「始まった」と考える時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[必須]

Q77. あなたにとって、就職活動が終わったと考えるのはいつですか。(ひとつ)

		2020年						2021年								
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
就職活動が「終わった」と考える時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[必須]

Q78. 就職活動との関係で、学修時間の確保ができたかどうか時期別に教えてください。(ひとつ)

	昨年6月~8月の時期	昨年9月~11月の時期	昨年12月~今年2月の時期	今年3月~5月の時期	今年6月の時期	今年7月の時期
	↓	↓	↓	↓	↓	↓
就職活動の影響をほとんど受けることなく十分学修時間を確保できた	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
就職活動に少し時間を割くことがあったが、必要な学修時間は確保できた	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
就職活動に時間を割くことがあったが、一定の学修時間は確保できた	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
就職活動に時間を取られ、あまり学修時間が確保できなかった	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
就職活動によりほとんど学修時間の確保ができなかった	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
就職活動に時間を取られたが、学修時間への影響はなかった	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[必須]

Q79. 就職活動の採用試験・面接等を受けるにあたり、履修履歴（成績証明書など）を提出することがどの程度ありましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で提出した
- ある程度の企業で提出した
- 提出した企業もあったが、少なかった
- 提出した企業はなかった

【必須】

Q80. 就職予定の企業から、履修履歴（成績証明書など）の提出はいつ頃求められましたか。（ひとつ）

- 応募時
- 1次面接時
- 2次面接時以降
- 内々定時
- 内々定後
- 就職予定の企業からは提出を求められていない

【必須】

Q81. 採用面接において、研究・ゼミや専門分野などの学業への取組や成績等の質問を受け、その内容が採用選考の評価に関係していると感じましたか。（ひとつ）

- 評価に深く関係していると感じた
- 評価にある程度関係していると感じた
- 評価にあまり関係していないと感じた
- 評価に全く関係していないと感じた
- 学業への取組や成績等について質問されなかった

就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

【必須】

Q82. 説明会や面接等の日程・時間帯等について、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、時間の設定などの配慮をしていましたか。（ひとつ）

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 就職活動最優先で活動していたため、よくわからない

就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

【必須】

Q83. 個別の面接日時等の設定に当たり、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、連絡が余裕をもって行われたり、土日や平日夕方などの対応があったり、日程の候補が複数提示されたり、学生の要望を聞いたりするなどの配慮がありましたか。（ひとつ）

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 就職活動最優先で活動していたため、よくわからない

就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

[必須]

Q84. 地方から都市部への就職活動や、Uターン・Iターン・Jターン就職など、学生の負担の大きい遠隔地への就職活動に際して、企業側からの配慮がありましたか。（ひとつ）

(例) 1次面接等を地方支社等で行う、参加しやすい土日などに面接を行う、オンラインなど遠隔地で面接ができるように対応する、など

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 自身が該当しないため、よくわからない

[必須]

Q85. 就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

採用面接の実施等にあたり、クールビズでの対応が認められていましたか。（ひとつ）

※クールビズとは、ジャケットやネクタイを着用しない、節度あるビジネス用の服装を指します。

- 多くの企業で認められていた
- ある程度の企業で認められていた
- 認められている企業もあったが、少なかった
- 認められている企業はなかった
- 寒い時期に就職活動を行っていない
- わからない

[必須]

Q86. 就職・採用活動と留学との関係について伺います。就職・採用活動の設定時期（広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降に開始）により、留学の予定等に影響はありましたか。あなたの状況に最も近いものを教えてください。（ひとつ）

- もともと留学する予定はなく、留学はしていない
- もともと就職・採用活動時期にかからない時期に留学をした（又は今後留学する）ので影響はなかった
- 留学する考えがあったが、新型コロナウイルス感染症の影響により、留学を取りやめた
- 留学する考えがあったが、就職・採用活動の設定時期により、留学を取りやめた
- 留学していたが、就職・採用活動の設定時期により、留学期間を短くした
- 就職活動が心配だったが、期間を短くすることなく、留学を優先した
- 特に就職・採用活動の時期のことは心配せず、留学を優先した

[必須]

Q87. あなたが就職を希望した企業は、企業側から留学経験者向けのスケジュール・情報を別途示すなど、留学により不利にならないように配慮していましたか。（ひとつ）

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 留学経験者であることを特に意識せず就職活動を行ったため、わからない

[必須]

Q88. あなたは、留学と採用選考の時期が重なることに関して、就職を希望した企業に対して、採用面接日程についての配慮を求めたことはありましたか。（いくつでも）

- 自分から面接日程の配慮を求めた企業があった
- 相談した大学のキャリアセンター等から企業側に配慮を求めてくれたことがあった
- 企業に特段配慮を求めたことはない

[必須]

Q89. あなたが就職を希望していた企業のうち、面接の時期が留学と重なっていなかった、又は留学経験者のための別日程が示されていたため、配慮を求めなくても面接を受けられた企業はどれくらいありましたか。（ひとつ）

- ほぼ全ての企業で配慮を求めなくても面接を受けられた
- 多くの企業で配慮を求めなくても面接を受けられた
- 希望していた企業のうち半数程度で配慮を求めなくても面接を受けられた
- 配慮を求めなくても面接を受けられた企業はあまりなかった

[必須]

Q90. あなたが就職を希望していた企業のうち、企業側に面接日程についての配慮を求めることをせず、結果として留学と日程が重なり面接を諦めた企業はどのくらいありましたか。（ひとつ）

- ほぼ全ての企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 多くの企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 希望していた企業のうち半数程度は企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 面接を諦めた企業はあまりなかった

【必須】

Q91. 留学と面接の時期が重なることに関して、自分から面接日程の配慮を求めた企業のうち、対応してくれた企業はどのくらいありましたか。（ひとつ）

- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれた
- 対応してくれた企業のほうが多い
- 半々程度
- 対応しなかった企業のほうが多い
- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応しなかった

【必須】

Q92. 留学と面接の時期が重なることに関して、相談した大学のキャリアセンター等から面接日程の配慮を求めた企業のうち、対応してくれた企業はどのくらいありましたか。（ひとつ）

- 対応してくれた企業のほうが多い
- 半々程度
- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応しなかった

【必須】

Q93. 企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント的な行為（以下「オワハラ」）を受けたことはありますか。（ひとつ）

- ある
- ない

【必須】

Q94. どのようなオワハラを受けましたか。（いくつでも）

- 内々定を出す代わりに他社への就職活動をやめるように強要された
(早めに内々定を受ける旨の返答をしない場合には、内々定を取り消すと言われたなど)
- 内々定後長時間（長期間）の研修があり、他社の選考を受けられなくなった
- 内々定後懇親会等が頻繁に開催され、必ず出席するように求められた
- 自由応募であったのに、内々定の段階になって、まだ他社の選考を受けたいにも関わらず、急速大学の推薦状の提出を求められた
- 内々定の段階で、内定承諾書の提出を求められた（内定承諾書を提出しない場合は、内々定を辞退したものとみなすと言われたなど）
- 内々定辞退を申し出たところ、引き留めるために何度も説明を受けたり、拘束を受けた
- その他

[必須]

Q95. オフハラについて相談したことはありますか。(いくつでも)

- 大学のキャリアセンターに相談した
- 大学の指導教授等に相談した
- 大学のOB・OGに相談した
- 家族・親戚に相談した
- まわりの友達に相談した
- ハローワークに相談した
- その他
- 相談するところがわからなかったので相談しなかった
- 相談するところはわかっていたが相談しなかった

[必須]

Q96. 就職活動の過程において、セクシュアルハラスメント行為を受けたことはありますか。(ひとつ)

- ある
- ない

[必須]

Q97. セクシュアルハラスメント行為を受けたのはどのようなときでしたか。(いくつでも)

- 答えたくない
- インターンシップに参加したとき
- 企業説明会やセミナーに参加したとき
- 就職採用面接を受けたとき
- 内々定を受けたとき
- 内々定を受けた後
- リクルーターと会ったとき
- 大学のOB/OG訪問のとき
- その他

[必須]

Q98. どのようなセクシュアルハラスメント行為を受けましたか。(いくつでも)

- 答えたくない
- 身体に触れられた
- 執拗に2人きりで食事等に誘われたり、交際をもとめられたりした
- 性的関係を求められた、迫られた
- 性的な話や質問をされた(性生活について尋ねられた、卑猥な冗談を聞かされた)
- 容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた
- セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、不利益を受けた
- その他

[必須]

Q99. セクシュアルハラスメント行為について相談したことはありますか。(いくつでも)

- 大学のキャリアセンターに相談した
- 大学のキャリアセンター以外の部署(学生相談窓口など)に相談した
- 大学の指導教授等に相談した
- 大学のOB・OGに相談した
- 家族・親戚に相談した
- まわりの友達に相談した
- ハローワークに相談した
- 労働局や労働基準監督署内の総合労働相談コーナーに相談した
- 企業の採用担当の者に相談した
- 警察に相談した
- 弁護士に相談した
- その他
- 相談するところがわからなかったので相談しなかった
- 相談するところはわかっていたが相談しなかった

[必須]

Q100. セクシュアルハラスメント行為を相談したときについて、どのような対応でしたか。(いくつでも)

- 事態の解決に向けて企業に働きかけてくれたり対応策について助言してくれたりした
- 解決策・対応策は示してくれなかったが、親身に相談に乗ってくれた
- 相談に乗ってくれなかった
- その他