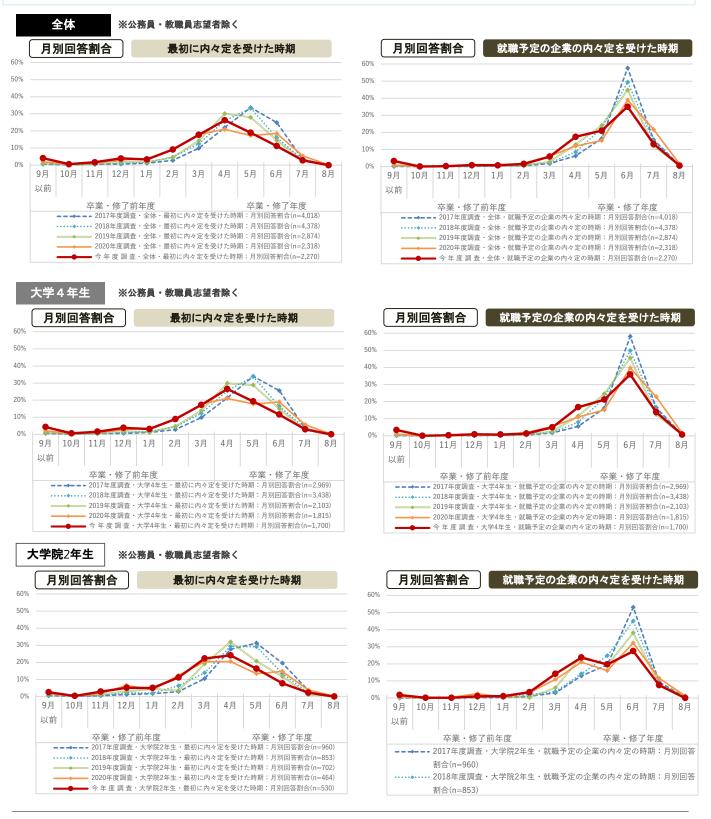
②内々定を受けた時期(内々定を複数社から受けた場合)

「複数社から内々定を受けた」と回答した者について、「最初に内々定を受けた時期」は「2021年4月」との回答が約3割で最も高く、「就職予定の企業の内々定を受けた時期」は「2021年6月」との回答が約4割で最も高くなっている※1。 過年度調査と比較すると、「最初に内々定を受けた時期」「就職予定の企業の内々定を受けた時期」ともに、今年度は4月までの時期の回答割合が高くなっている。また今年度は、「最初に内々定を受けた時期」は特に6月の時期が過年度と比べて低くなっている。



※1: 「最初の内々定」「就職予定の企業の内々定」いずれについても、「就職予定の企業の内々定」に関して「就職予定の企業はない」と回答した者は集計の対象外とした。

②内々定を受けた時期(内々定を複数社から受けた場合)

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体 ※公務員・教職員志望者除く

最初の内々定	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7 月	8 月
月別回答割合	3.6	0.2	0.2	0.1	0.6	1.7	4.0	3.3	9.2	17.8	26.3	19.0	11.2	2.9	0.0
累積割合	3.6	3.8	4.0	4.1	4.7	6.4	10.4	13.7	22.9	40.7	66.9	85.9	97.1	100.0	100.0
就職予定の 内々定	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	□月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	2.2	0.9	0.1	0.0	0.1	0.3	0.9	0.8	1.6	5.9	17.4	21.0	35.0	13.2	0.6
累積割合	2.2	3.2	3.2	3.2	3.3	3.6	4.5	5.3	6.8	12.7	30.1	51.1	86.2	99.4	100.0

大学4年生 ※公務員・教職員志望者除く

最初の内々定	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	3.8	0.2	0.2	0.1	0.6	1.6	3.8	3.1	8.9	17.3	26.5	19.3	11.6	2.9	0.0
累積割合	3.8	4.0	4.1	4.3	4.9	6.5	10.3	13.5	22.4	39.7	66.2	85.5	97.1	100.0	100.0
就職予定の 内々定	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	□月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	2.3	1.0	0.1	0.0	0.0	0.3	0.9	0.8	1.3	4.9	16.7	21.2	35.9	13.9	0.7
累積割合	2.3	3.3	3.4	3.4	3.4	3.8	4.6	5.4	6.7	11.7	28.4	49.6	85.5	99.3	100.0

大学院2年生 ※公務員・教職員志望者除く

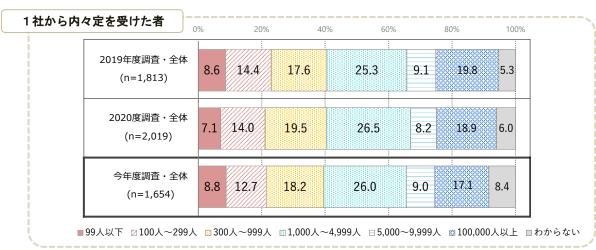
最初の内々定	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	□□月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7 月	8 月
月別回答割合	2.4	0.1	0.0	0.1	0.4	2.9	5.2	5.1	11.2	22.3	24.1	16.3	7.7	2.3	0.0
累積割合	2.4	2.5	2.5	2.6	3.0	5.9	11.0	16.1	27.3	49.6	73.7	90.0	97.7	100.0	100.0
就職予定の 内々定	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	□□月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	1.5	0.2	0.0	0.0	0.1	0.1	1.0	1.1	3.4	14.2	23.7	19.7	27.4	7.5	0.0
累積割合				1.8	1.9	2.0		4.2	7.6	21.7	45.4	65.1	92.5	100.0	100.0

③内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)

内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)について、1社から内々定を受けた者、複数社から内々定を受けた者の それぞれについて集計を行った。複数社から内々定を受けた者については、最初に内々定を受けた企業と、就職予定 の企業のそれぞれについて把握した。

これらのうち、複数社から内々定を受けた者について、「最初に内々定を受けた企業」に対して「就職予定の企業」の 方が、規模(従業員数)の大きい企業である割合が高くなっている。これは、過年度調査と同様の結果となっている。な お過年度調査と比べると、複数社から内々定を受けた者に関して、最初の内々定・就職予定の企業の内々定いずれ についても「1,000人~4,999人」の回答割合が高くなっているが、全体としては過年度とほぼ同様の結果となっている。

全体 ※公務員・教職員志望者除く





③内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)

大学4年生

※公務員・教職員志望者除く



③内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)

大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く



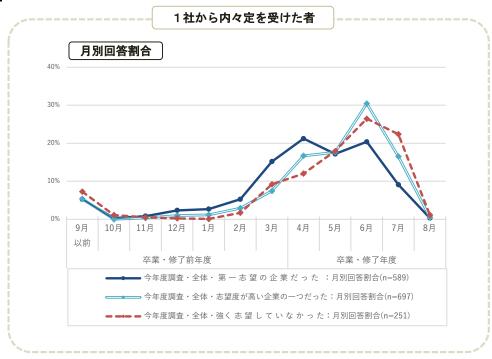
④就職予定の企業の志望度別の内々定を受けた時期

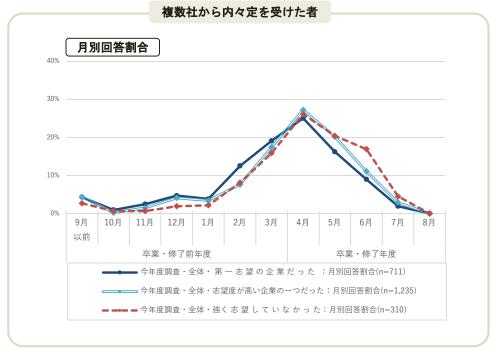
就職予定の企業からの内々定の時期%1について、その企業に対する志望度別に集計%2すると、複数社から内々定を受けた者ではいずれの場合も、就職予定の企業の内々定の時期は「2021年4月」の回答割合が最も高くなっている。

なお、1社から内々定を受けた者で、その企業が第一志望でなかった場合(志望度が高い企業の一つ・強く志望していなかった)は、2021年6月の時期の回答割合が最も高くなっている。

全体

※公務員・教職員志望者除く

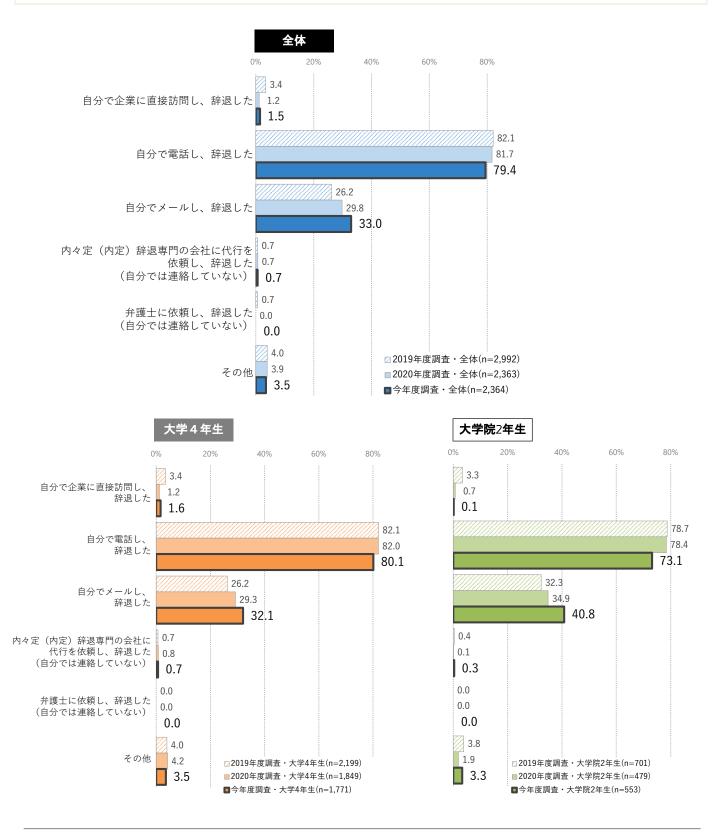




※1:1社から内々定を受けた者はその企業に就職予定であると回答した場合、及び、複数社から内々定を受けた者は就職予定の企業に関して、内々定を受けた時期に関する回答結果を集計した。なお、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。 ※2:就職予定の企業の採用選考に応募した時点で志望していた企業の全てを思い返したうえでの志望度について尋ねた回答の結果を基に分類をした。なお、志望度について「覚えていない」と回答した者は集計の対象外とした。また、分類によっては集計対象者の数が必ずしも多いわけではないことから、ここでは、大学4年生・大学院2年生について合わせて集計した結果のみ参照した。

⑤内々定の辞退の方法

複数社から内々定を受けた者など※1の、内々定の辞退の方法について、「自分で電話し、辞退した」が約8割、「自分でメールし、辞退した」が約3割となっている。なお、「自分で企業に直接訪問し、辞退した」は1.2%、「内々定(内定)辞退専門の会社に代行を依頼し、辞退した(自分では連絡していない)」は0.7%であった。



※1:1社から内々定を受けた者でその企業に就職予定ではないと回答した者と、複数社から内々定を受けた者に関して、内々定を辞退したことがあるか否かを尋ねた上で、辞退をしたことがあると回答した場合にその方法について調査をした。

(6) 採用試験・面接等を受けた経路

①内々定を受けた企業について採用試験・面接等を受けた経路

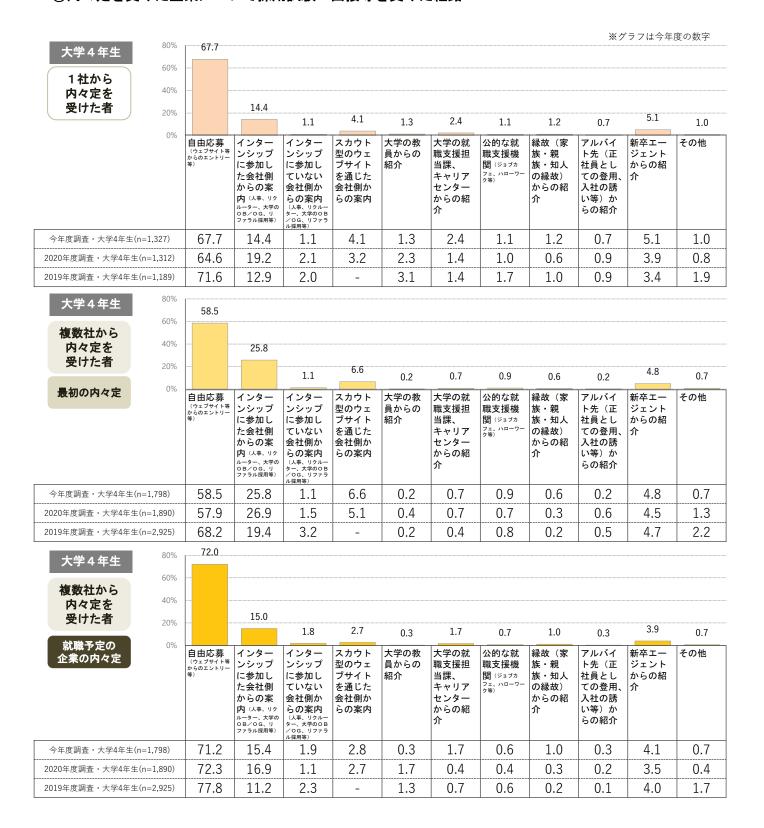
内々定を受けた企業に関してどのような経路で採用試験・面接等を受けたか※1について、1社から内々定を受けた者では、「自由応募(ウェブサイト等からのエントリー等)」の割合が約6割、「インターンシップに参加した会社側からの案内(リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」が約2割となっている。また、複数社から内々定を受けた者では、「最初の内々定」について「インターンシップに参加した会社側からの案内(リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」の割合が約3割と若干高くなっている。

2019年度調査と比較すると、内々定を受けた数が「1社」の場合、「自由応募(ウェブサイト等からのエントリー等)」の回答割合が高まり、「1社」「複数社」に共通して「インターンシップに参加した会社側からの案内(リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」が若干低くなっている。

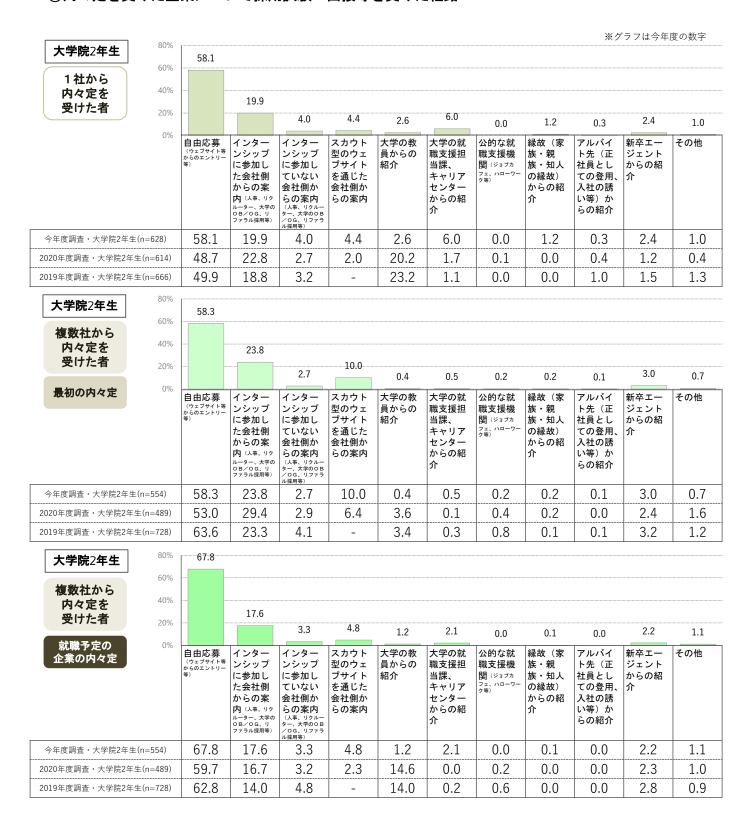


※1:1社から内々定を受けた者は就職予定の企業について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた企業と就職予定の企業のそれぞれについて調査し、集計をした。なお、ここでの設問は、複数回答形式ではなく、選択肢よりひとつのみ回答する方法によるものである。

①内々定を受けた企業について採用試験・面接等を受けた経路



①内々定を受けた企業について採用試験・面接等を受けた経路

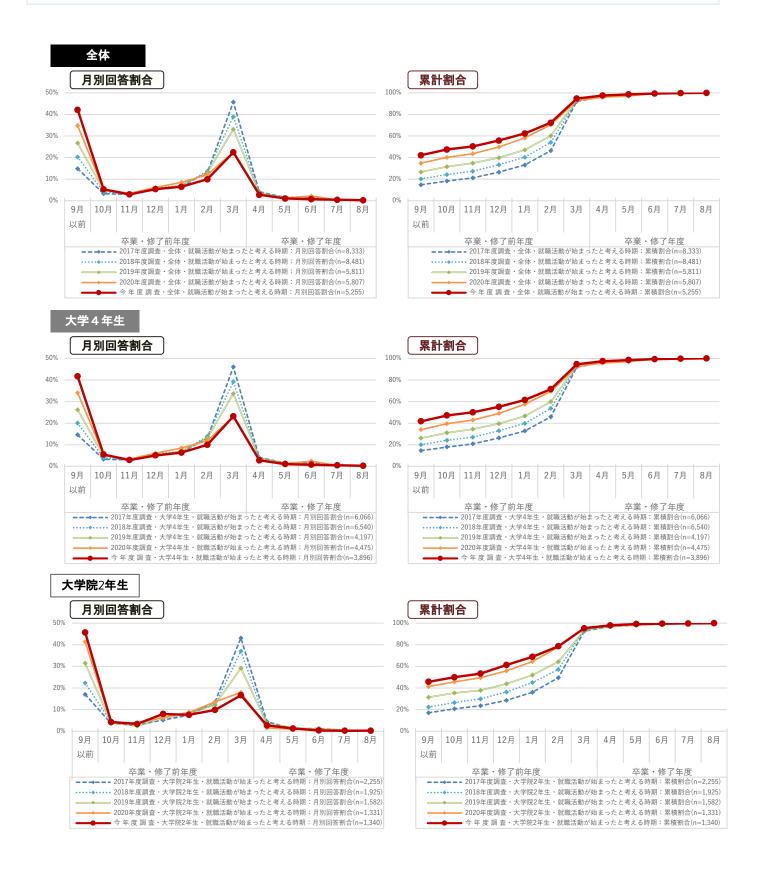


(7) 就職活動の始まりと終わりの認識

①就職活動の始まりの時期についての認識

回答者自身の認識としての「就職活動が始まったと考える時期」について、「2020年9月以前」が約4割と最も高く、 次いで「2021年3月」の回答割合が高くなっている。

今年度調査では卒業・修了前年度3月の回答割合が比較的高い傾向は続いているが、卒業・修了前年度の9月以前の回答割合を下回っているなど、過年度調査と比較するとより早期の時期を回答した者の割合が高くなっている。



①就職活動の始まりの時期についての認識

【今年度調査・詳細データ】 ※全で%

全体

	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7 月	8 月
月別回答割合	23.7	7.6	6.8	4.1	5.3	2.9	5.4	6.5	9.9	22.5	2.8	1.1	0.7	0.5	0.3
累積割合	23.7	31.3	38.1	42.1	47.5	50.4	55.8	62.3	72.3	94.7	97.5	98.6	99.3	99.7	100.0

大学4年生

	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	□□月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7 月	8 月
月別回答割合	23.3	7.4	7.0	4.0	5.5	2.9	5.1	6.4	10.0	23.2	2.8	1.0	0.8	0.5	0.3
累積割合	23.3	30.7	37.7	41.7	47.2	50.1	55.1	61.5	71.5	94.6	97.4	98.5	99.2	99.7	100.0

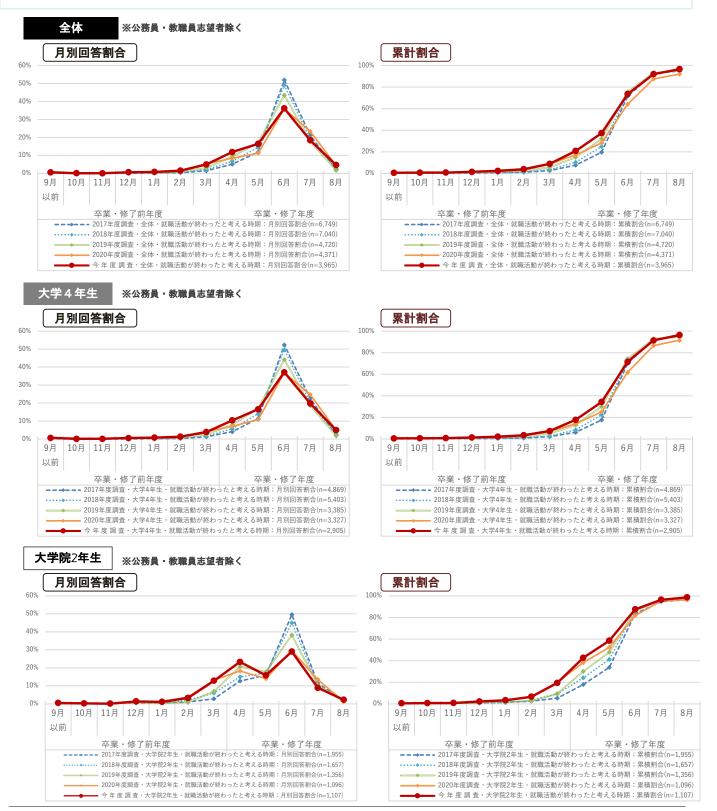
大学院2年生

	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	27.7	8.7	4.9	4.6	4.2	3.3	8.0	7.5	9.8	16.7	2.7	1.3	0.3	0.2	0.2
累積割合	27.7	36.3	41.2	45.7	50.0	53.3	61.3	68.9	78.7	95.3	98.0	99.3	99.6	99.8	100.0

②就職活動が終わったと考える時期

内々定を1社以上受けたと回答した者※1にとっての「就職活動が終わったと考える時期」について、「2021年6月」の回答割合が約4割となっている。なお、累積割合※2では、2021年5月以前に就職活動が終わったと回答しているのは約4割となっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査では卒業・修了年度5月までに終わったと回答している人が高くなっており、 就職活動が終わったと考える時期が早まっている傾向が見られる。



※1:公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

2: 今回は「内々定をもらったが、就職予定の企業の内々定をもらっていない」とした人を、「まだ終わっていない」とした。そのため、「8月」の時点でも累積割合のグラフは100%にならない。

②就職活動が終わったと考える時期

【今年度調査・詳細データ】 ※全て%

全体 ※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10月	□□月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	0.3	0.2	0.0	0.1	0.1	0.1	0.7	0.8	1.6	5.0	11.9	16.5	36.2	18.5	4.7
累積割合	0.3	0.5	0.6	0.6	0.7	0.9	1.5	2.4	3.9	8.9	20.9	37.3	73.5	92.0	96.6

大学4年生 ※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10月	11月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	0.3	0.2	0.0	0.1	0.1	0.1	0.6	0.8	1.3	3.9	10.4	16.6	37.1	19.8	5.0
累積割合	0.3	0.5	0.6	0.6	0.8	0.9	1.4	2.2	3.6	7.5	17.8	34.4	71.6	91.4	96.4

大学院2年生 ※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	□□月	12 月	↑月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月
月別回答割合	0.4	0.0	0.1	0.0	0.2	0.1	1.4	1.1	3.3	12.9	23.3	15.8	29.0	8.9	2.2
累積割合	0.4	0.4	0.5	0.5	0.7	0.8	2.2	3.3	6.5	19.4	42.7	58.5	87.5	96.4	98.6

③就職活動の始まりから終わりまでの期間

「就職活動が始まったと考える時期」から「就職活動が終わったと考える時期」の間の期間について集計すると※1、「9ヶ月間程度以上」の割合が約4割と最も高く、次いで「3ヶ月間程度以内※2」が約2割の順であった。 2017年度調査~2020年度調査と比較すると、「9ヶ月間程度以上」の割合が高くなっている※3。



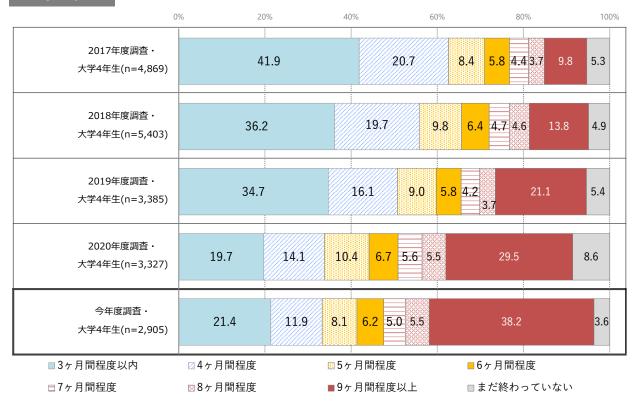
^{※1:} 公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

^{%2}:ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「就職活動が始まったと考える時期」が3月、「就職活動が終わったと考える時期」が6月というように、両者の差が3ヶ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で800日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で80日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも就職活動を行っていた実際の期間の長さを意味するものではない点に留意が必要である。

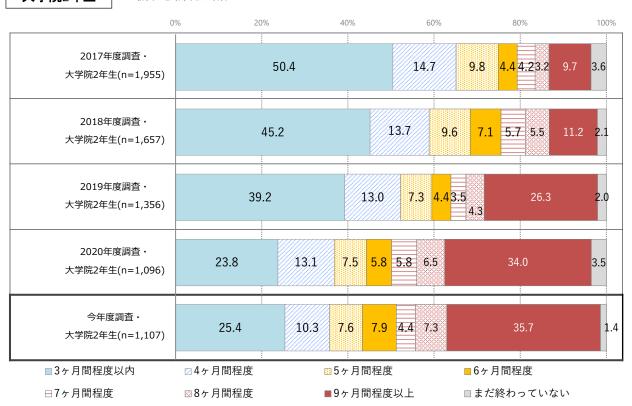
^{※3:「}始まったと考える時期」「終わったと考える時期」ともに、過年度調査では卒業・修了前年度の「9月以前」を最初の選択肢項目としていたが、2019年度調査からは「6月以前」を最初の選択肢項目として設定して調査をした。このことから、過年度調査では最大の期間は「11ヶ月間程度」であるが、今年度調査では「14ヶ月間程度」となっている。ただし、過年度調査との比較を行う上では、分類がそろうように再集計をしている。

③就職活動の始まりから終わりまでの期間

大学4年生 ※公務員・教職員志望者除く



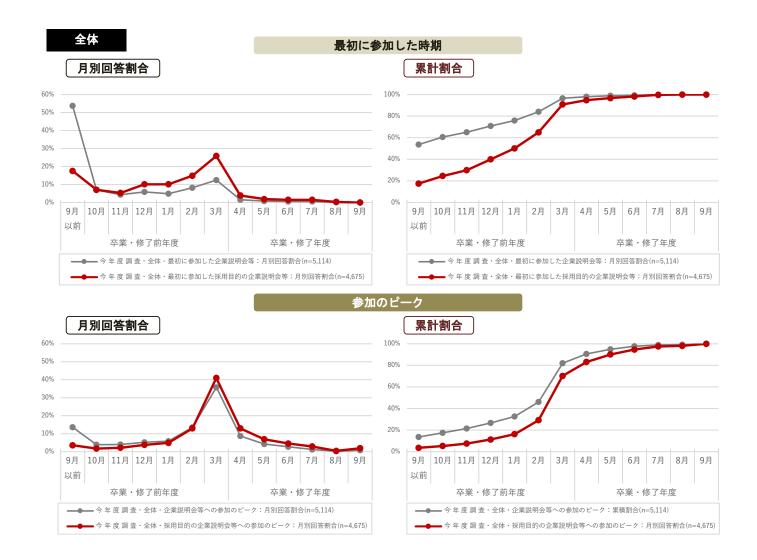
大学院2年生 ※公務員・教職員志望者除く



(8) 就活ルール解禁前の活動について

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

参加した企業説明会と、採用を目的とした企業説明会やセミナー※1とで、それぞれについて集計を行った。 採用を目的とした企業説明会等への参加のピークについて、「9月以前」と回答した学生は5%未満であった。一方、 卒業・修了前年度の3月が約4割と最も高くなっている。



※1:採用を目的とした企業説明会・セミナー等については、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限り、いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となる旨を伝えている。採用を目的としない説明会等の例:就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等は省いて考えていただくように回答者に案内した上で調査を行った。

【今年度調査・詳細データ】 ※全て%

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

全体

最初の参加	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	24.0	11.5	12.2	6.0	7.0	4.4	5.9	4.9	8.2	12.5	1.5	0.8	0.6	0.5	0.1	0.0
累積割合	24.0	35.5	47.7	53.7	60.7	65.1	70.9	75.9	84.0	96.5	98.0	98.8	99.4	99.9	100.0	100.0
参加のピー ク	6月 以前	7月	8月	9月	10 月	11月	12 月	□月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7月	8月	9月以降 (予定)
月別回答割合	1.7	1.9	6.3	3.7	3.9	4.0	5.3	5.9	13.5	35.8	8.7	4.3	2.7	1.2	0.3	0.8
累積割合	1.7	3.6	9.9	13.6	17.5	21.5	26.8	32.7	46.2	82.0	90.7	94.9	97.7	98.9	99.2	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

全体

最初の参加	6月 以前	7 月	8 月	9月	10 月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	5.8	2.8	5.3	3.6	7.0	5.3	10.1	10.1	14.9	25.9	3.9	1.9	1.5	1.5	0.3	0.0
累積割合	5.8	8.6	13.9	17.6	24.6	29.9	40.0	50.1	65.0	90.9	94.8	96.7	98.2	99.7	100.0	100.0
参加のピー ク	6月 以前	7月	8 月	9月	10月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7月	8月	9月以降 (予定)
月別回答割合	0.6	0.5	1.8	0.8	1.8	2.2	3.8	4.9	13.0	41.0	13.0	6.9	4.6	2.9	0.5	2.0
累積割合	0.6	1.0	2.8	3.6	5.3	7.5	11.3	16.2	29.2	70.2	83.2	90.1	94.7	97.6	98.0	100.0



【今年度調査・詳細データ】 ※全て%

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

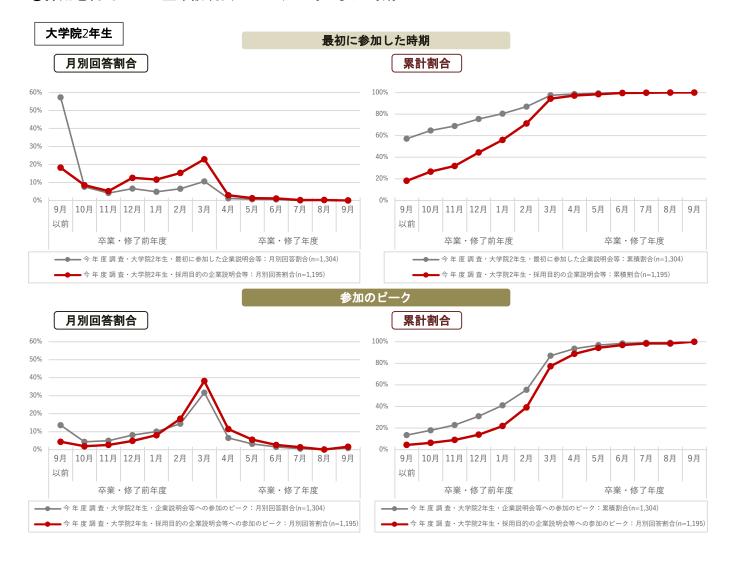
大学4年生

最初の参加	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7 月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	23.9	11.4	12.3	5.7	6.9	4.4	5.8	4.9	8.4	12.7	1.6	0.8	0.6	0.6	0.1	0.0
累積割合	23.9	35.3	47.6	53.3	60.2	64.6	70.3	75.3	83.7	96.4	98.0	98.8	99.4	99.9	100.0	100.0
参加のピー ク	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	1.6	1.9	6.5	3.7	3.8	3.8	4.9	5.4	13.4	36.3	9.0	4.4	2.9	1.3	0.3	0.8
累積割合	1.6	3.4	10.0	13.6	17.5	21.3	26.2	31.6	45.0	81.3	90.3	94.7	97.6	98.9	99.2	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

大学4年生

最初の参加	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	5.8	2.7	5.4	3.6	6.9	5.3	9.8	9.9	14.8	26.2	4.0	2.0	1.5	1.7	0.4	0.0
累積割合	5.8	8.6	13.9	17.5	24.3	29.7	39.5	49.4	64.2	90.5	94.5	96.5	98.0	99.6	100.0	100.0
参加のピー ク	6月 以前	7 月	8 月	9月	10月	11月	12 月	1月	2月	3 月	4月	5 月	6月	7月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	0.6	0.4	1.8	0.7	1.7	2.1	3.7	4.5	12.4	41.3	13.2	7.1	4.8	3.1	0.5	2.0
累積割合	0.6	1.0	2.8	3.5	5.2	7.3	11.0	15.5	28.0	69.3	82.5	89.5	94.4	97.5	98.0	100.0



【今年度調査・詳細データ】 ※全で%

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

大学院2年生

最初の参加	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7 月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	24.9	12.2	11.6	8.6	7.6	4.1	6.6	4.8	6.5	10.6	1.1	0.6	0.6	0.0	0.2	0.0
累積割合	24.9	37.1	48.7	57.3	64.9	68.9	75.6	80.4	86.9	97.5	98.6	99.3	99.8	99.8	100.0	100.0
参加のピー ク	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	2.4	2.4	4.7	4.1	4.4	5.0	8.1	10.0	14.4	31.7	6.5	3.2	1.6	0.6	0.1	0.9
累積割合	2.4	4.8	9.4	13.6	17.9	22.9	31.0	41.0	55.4	87.1	93.6	96.8	98.4	99.0	99.1	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

大学院2年生

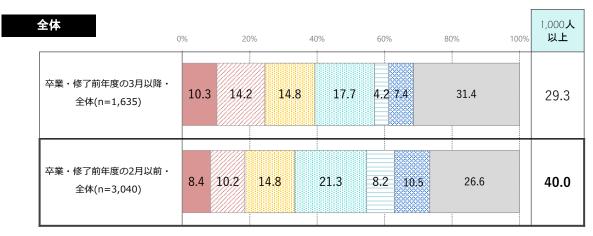
最初の参加	6月 以前	7 月	8 月	9 月	10 月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6 月	7 月	8 月	9月以降 (予定)
月別回答割合	6.0	3.0	5.1	4.1	8.5	5.2	12.6	11.6	15.3	22.9	2.9	1.3	1.1	0.2	0.3	0.0
累積割合	6.0	9.0	14.1	18.2	26.7	31.9	44.5	56.1	71.4	94.3	97.2	98.4	99.5	99.7	100.0	100.0
参加のピー ク	6月 以前	7月	8 月	9月	10月	11月	12 月	1月	2 月	3 月	4月	5 月	6月	7月	8月	9月以降 (予定)
月別回答割合	0.7	0.6	2.0	1.2	1.9	2.7	4.9	8.1	17.2	38.2	11.5	5.5	2.6	1.4	0.1	1.6
累積割合	0.7	1.2	3.2	4.4	6.3	9.0	13.9	21.9	39.2	77.3	88.8	94.3	96.9	98.3	98.4	100.0

②最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」の企業規模

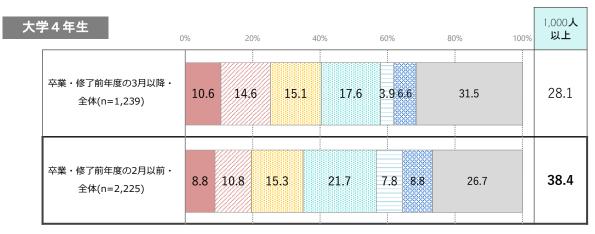
卒業・修了前年度の2月以前では、「1,000人~4,999人」の企業規模という割合が約2割と最も高く、「1,000人以上」 の企業規模で約4割となっている。

卒業・修了前年度の3月以降に対して、卒業・修了前年度の2月以前の方が、規模(従業員数)の大きい企業である割合が高くなっている。

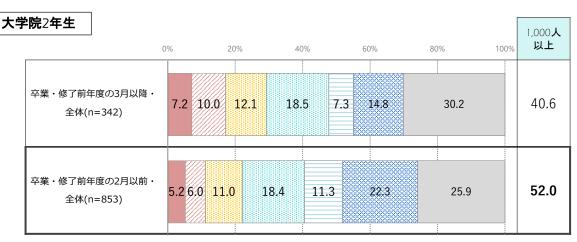
※最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」について、卒業・修了前年度の3月以降(就活ルール内)と、卒業・修了前年度の2月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。



■99人以下 図100人~299人 図300人~999人 図1,000人~4,999人 □5,000~9,999人 図100,000人以上 □わからない



■99人以下 図100人~299人 図300人~999人 図1,000人~4,999人 □5,000~9,999人 図100,000人以上 □わからない



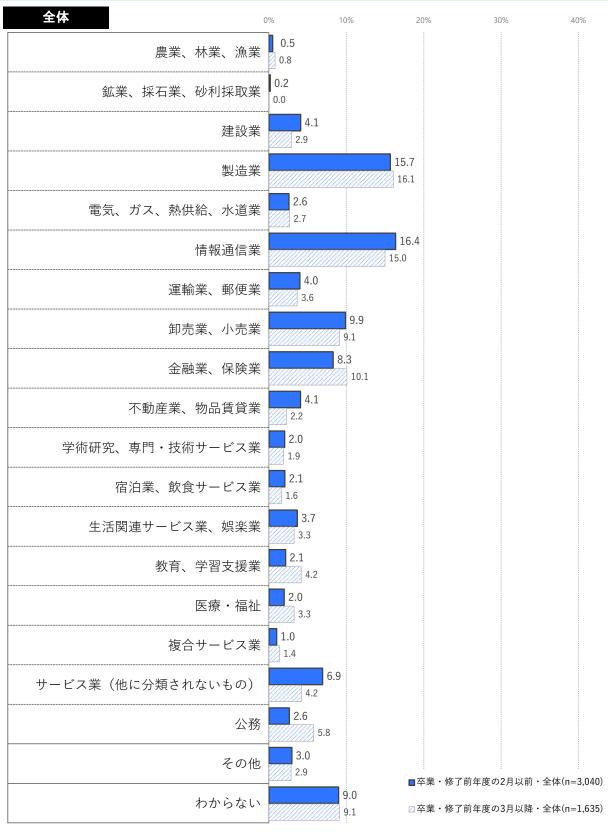
■99人以下 図100人~299人 図300人~999人 図1,000人~4,999人 □5,000~9,999人 図100,000人以上 □わからない

③最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」の企業の業界

卒業・修了前年度の2月以前では、「情報通信業」が約2割と最も高く、次に「製造業」が約2割と高い。

卒業・修了前年度の3月以降に対して、卒業・修了前年度の2月以前の方が割合が高い業種は、「サービス業(他に分類されないもの)」、「不動産業、物品賃貸業」等となった。

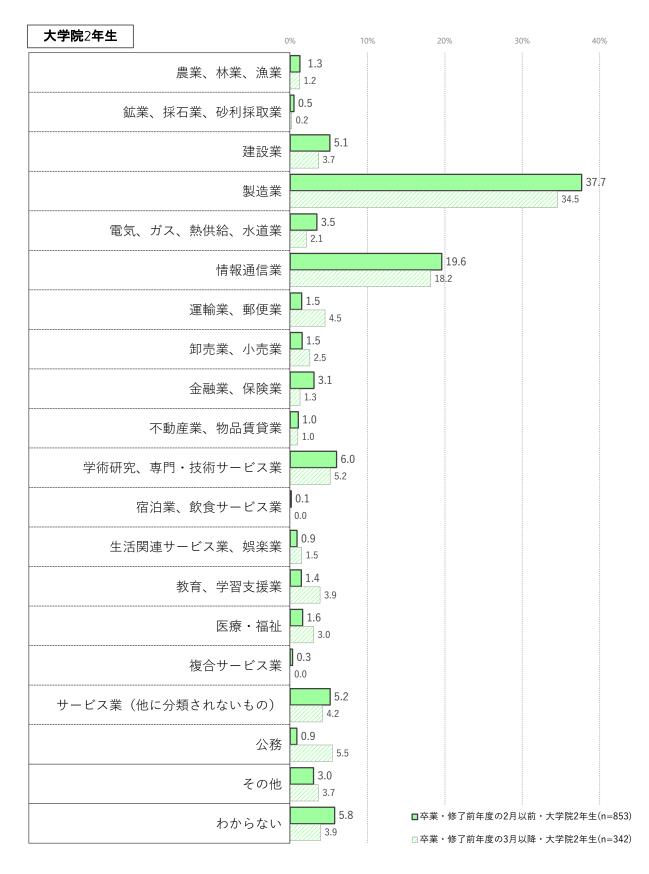
※最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」について、卒業・修了前年度の3月以降(就活ルール内)と、卒業・修了前年度の2月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。



③最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」の企業の業界



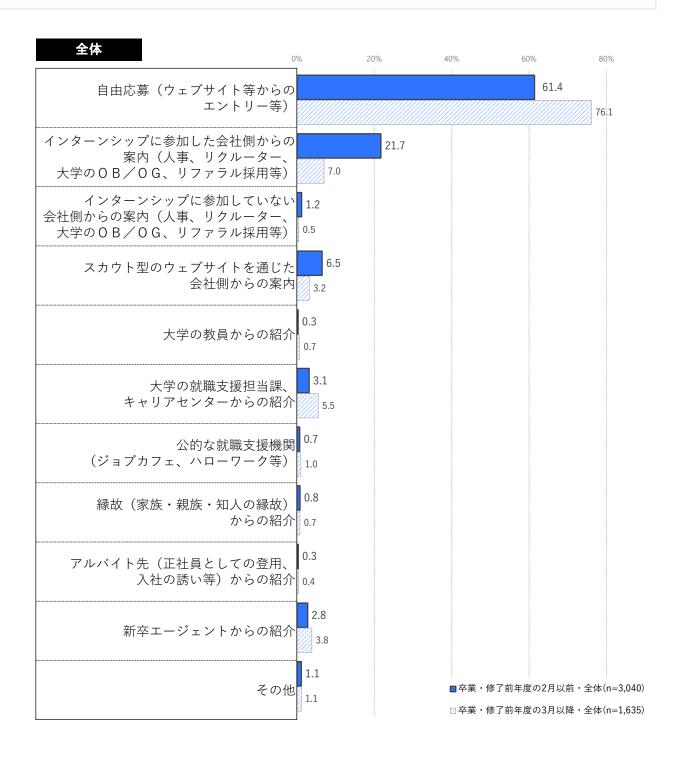
③最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」の企業の業界



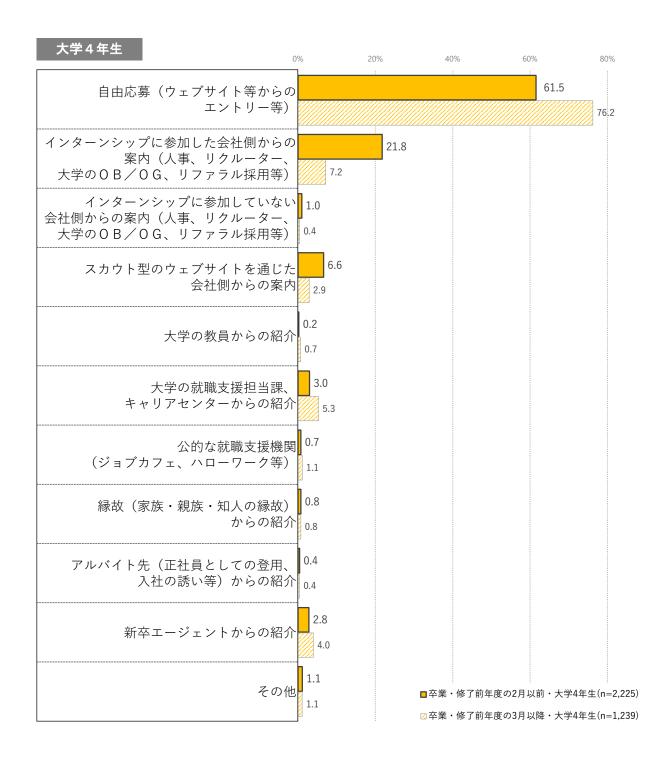
④最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」の企業の経路

どのような経路で企業説明会やセミナーを受けたかについて、卒業・修了前年度の2月以前では、「自由応募(ウェブサイト等からのエントリー等)」が約6割と最も高い。

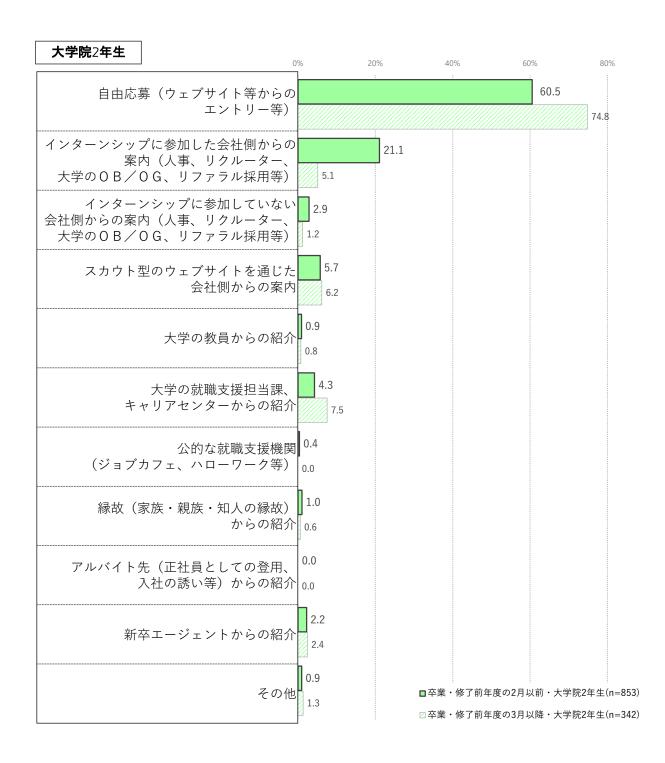
卒業・修了前年度の3月以降に対して、卒業・修了前年度の2月以前の方が著しく高い経路は、「インターンシップに参加した会社側からの案内(人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」との回答で約2割であった。 ※最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」について、卒業・修了前年度の3月以降(就活ルール内)と、卒業・修了前年度の2月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。



④最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」の企業の経路



④最初に受けた「採用を目的とした企業説明会やセミナー等」の企業の経路

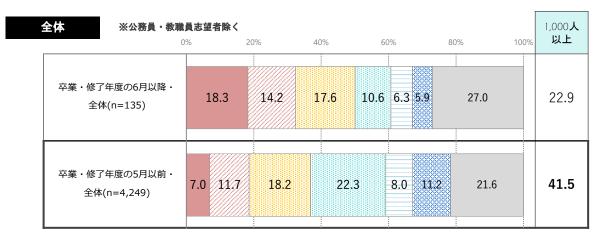


⑤最初に受けた「面接」の企業規模

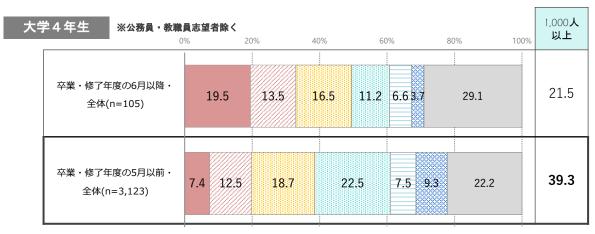
卒業・修了年度の5月以前では、「1,000人~4,999人」の企業規模という割合が約2割と最も高く、「1,000人以上」の企業規模で約4割となっている。

卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が、規模(従業員数)の大きい企業である割合が高くなっている。

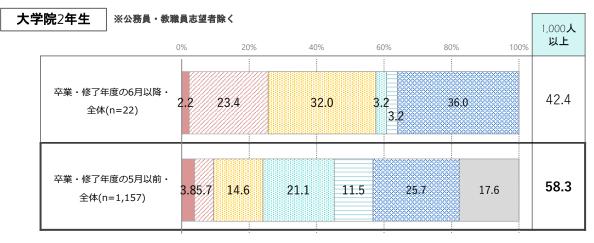
※最初に受けた「面接」について、卒業・修了年度の6月以降(就活ルール内)と、卒業・修了年度の5月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。



■99人以下 図100人~299人 図300人~999人 図1,000人~4,999人 □5,000~9,999人 図100,000人以上 □わからない



■99人以下 図100人~299人 〒300人~999人 〒1,000人~4,999人 □5,000~9,999人 図100,000人以上 □わからない



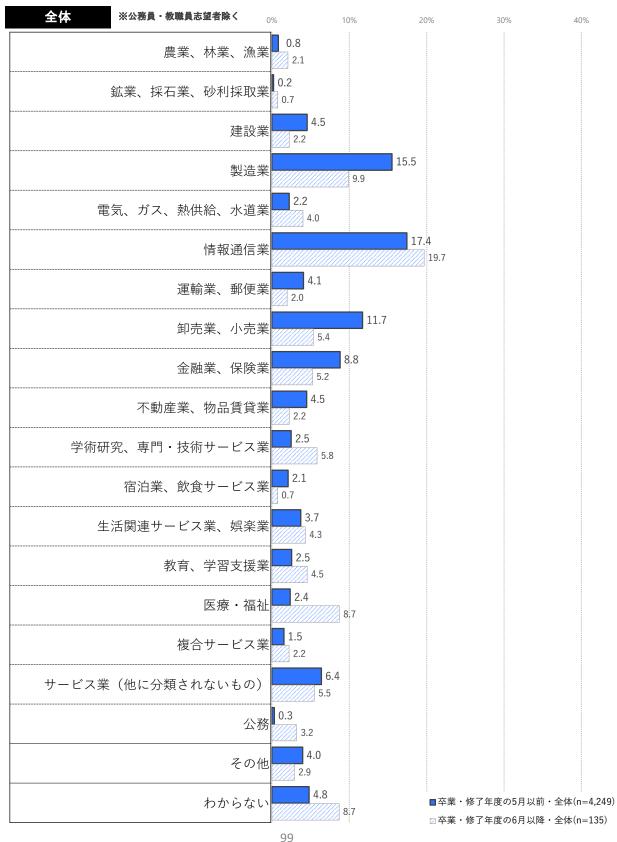
■99人以下 図100人~299人 ᠍300人~999人 □1,000人~4,999人 □5,000~9,999人 図100,000人以上 □わからない

⑥最初に受けた「面接」の企業の業界

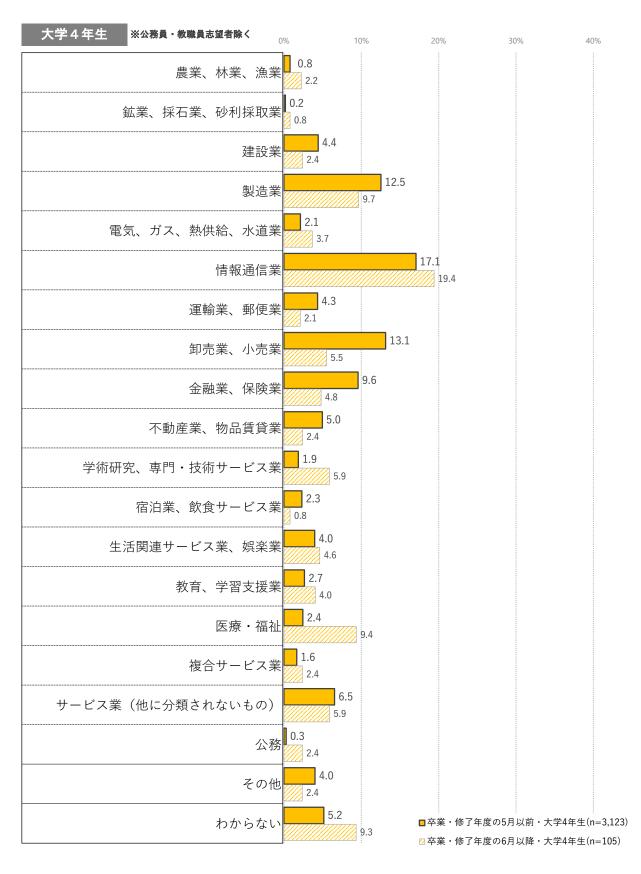
卒業・修了年度の5月以前では、「情報通信業」が約2割と最も高く、次に「製造業」が約2割と高い。

卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が割合が高い業種は、「製造業」、「卸売業・小 売業」、「金融業・保険業」等となった。

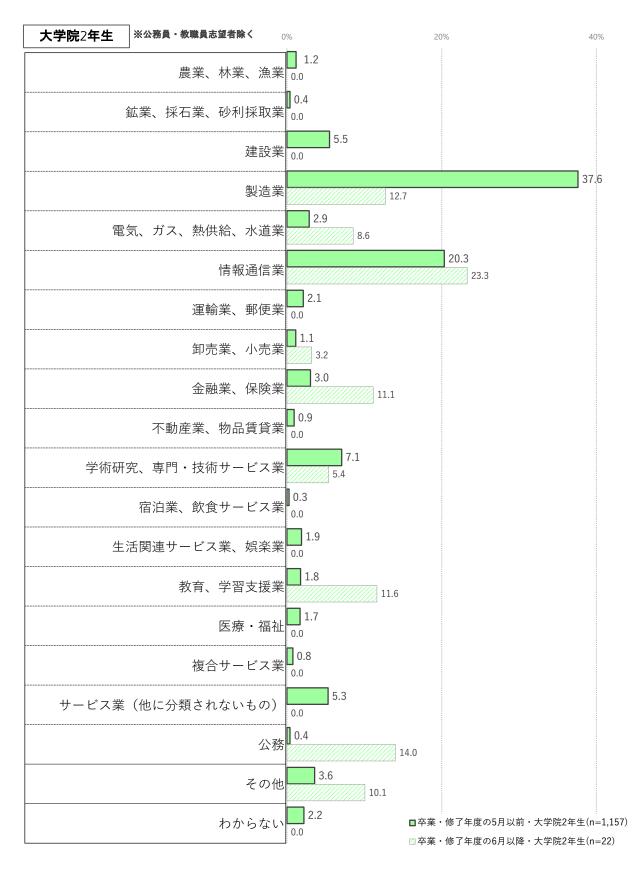
※最初に受けた「面接」について、卒業・修了年度の6月以降(就活ルール内)と、卒業・修了年度の5月以前(就活 ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。



⑥最初に受けた「面接」の企業の業界



⑥最初に受けた「面接」の企業の業界



⑦最初に受けた「面接」の企業の経路

どのような経路で面接を受けたかについて、卒業・修了年度の5月以前では、「自由応募(ウェブサイト等からのエントリー等)」が約6割と最も高い。

卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が著しく高い経路は、「インターンシップに参加した会社側からの案内(人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」との回答で約3割であった。

※最初に受けた「面接」について、卒業・修了年度の6月以降(就活ルール内)と、卒業・修了年度の5月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。

