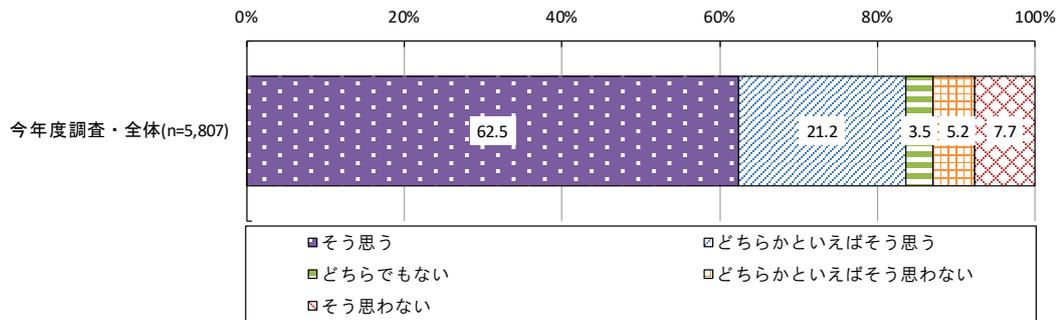


(10) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響

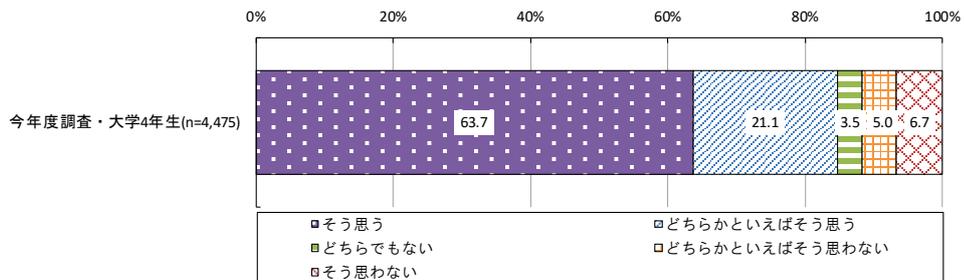
① 就職活動全般に対する新型コロナウイルス感染症の影響

就職活動全般について、新型コロナウイルス感染症によって影響を受けたと思うかについて、「そう思う」と「どちらかといえばそう思う」を合わせた回答割合は約8割となっている。

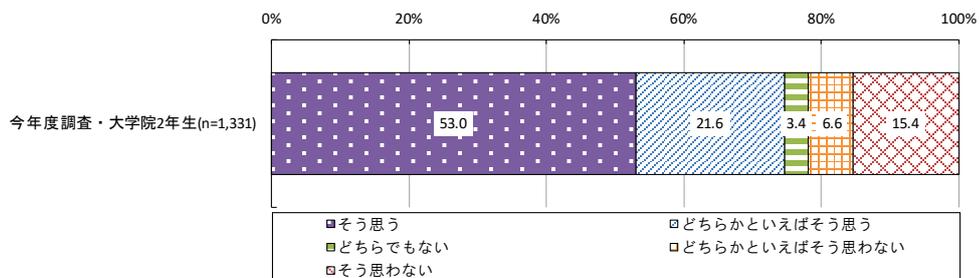
図表 3-10-1 就職活動全般に対する新型コロナウイルス感染症の影響
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



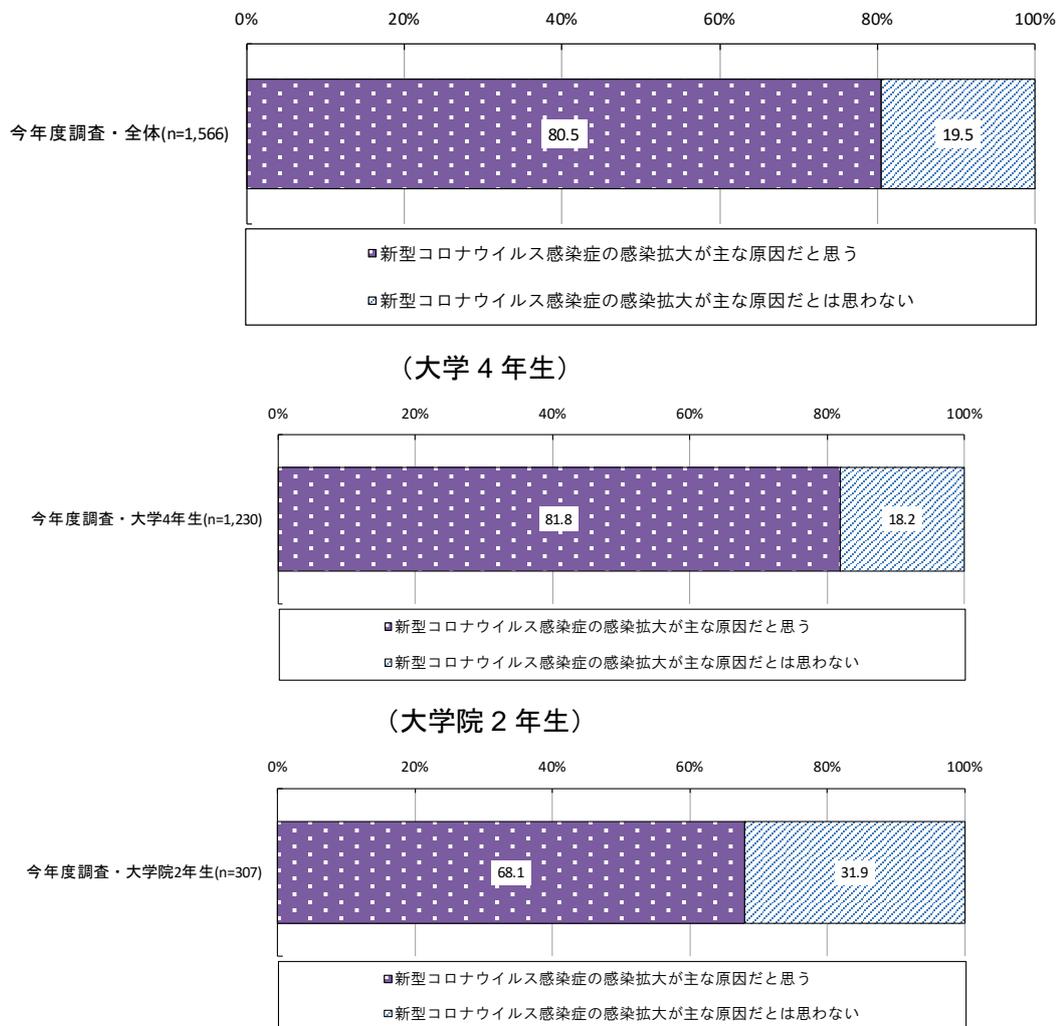
(大学院2年生)



②学生が就職活動の予定をたてる際の新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響

どの時期にどのような就職活動をするか予定をたてるのが難しかったことについて、「新型コロナウイルス感染症の感染拡大が主な原因だと思う」と回答した割合は、約8割となっている⁶⁵。

図表 3-10-2 就職活動の予定をたてるのが難しかった原因
(大学4年生・大学院2年生)



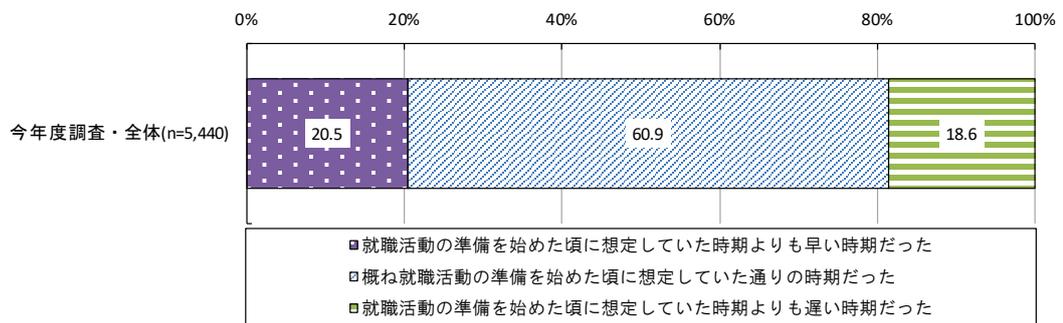
⁶⁵ 就職・採用活動時期に関し、昨年度と同様の時期に設定されたことについて、「どの時期にどのような就職活動をするか予定をたてやすく準備・行動ができた」に、「どちらかといえばそう思わない」、または「そう思わない」と回答した者のみを集計対象とした。

③企業説明会やセミナー等への参加時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況

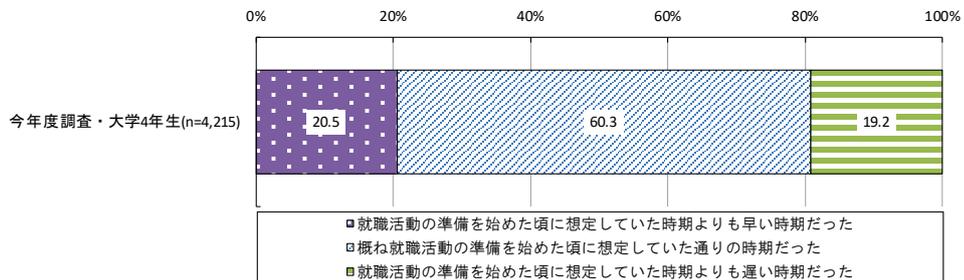
企業説明会やセミナー等への参加時期が就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期だったかについて、「概ね就職活動の準備を始めた頃に想定していた通りの時期だった」との回答が約 6 割となっている⁶⁶。なお、「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」との回答は約 2 割となっている。

「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」と回答した者にその原因について尋ねたところ、「新型コロナウイルス感染症の感染拡大が主な原因だと思う」との回答が約 7 割となっている。

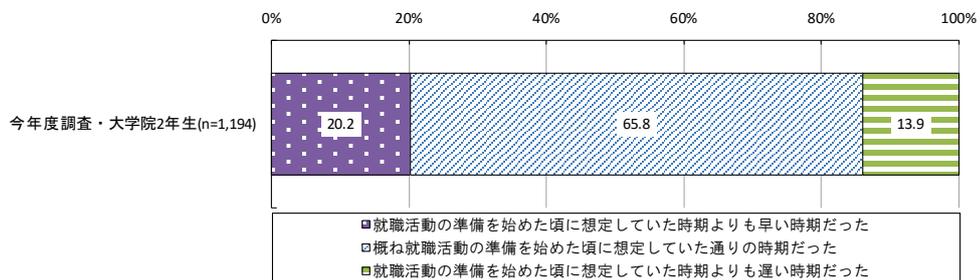
図表 3-10-3 企業説明会やセミナー等への参加時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)

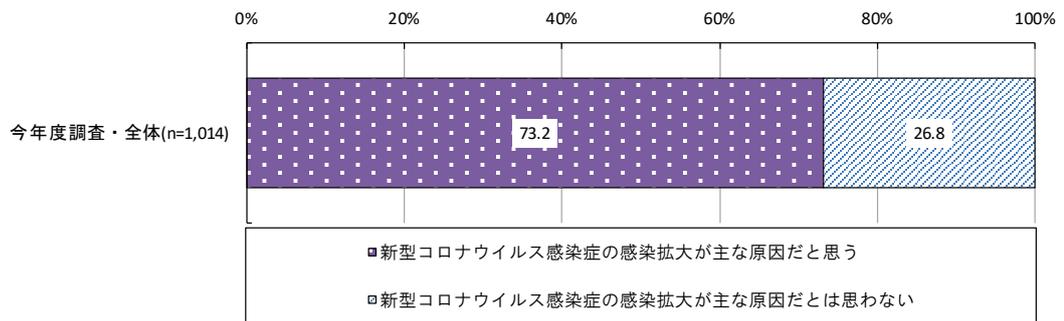


(大学院2年生)

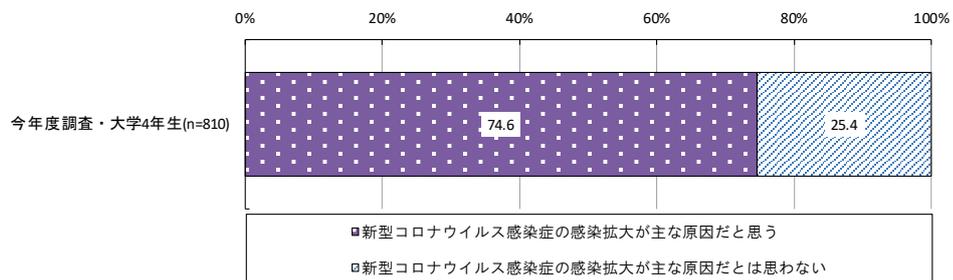


⁶⁶ 企業説明会やセミナー等に「特段参加しなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

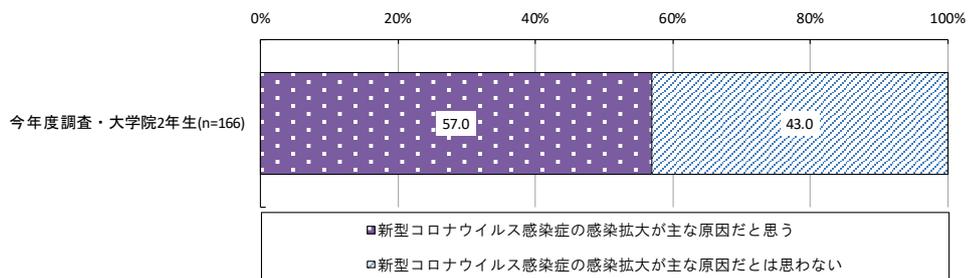
図表 3-10-4 企業説明会やセミナー等への参加が就職活動初期の想定より遅い時期であった原因
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)

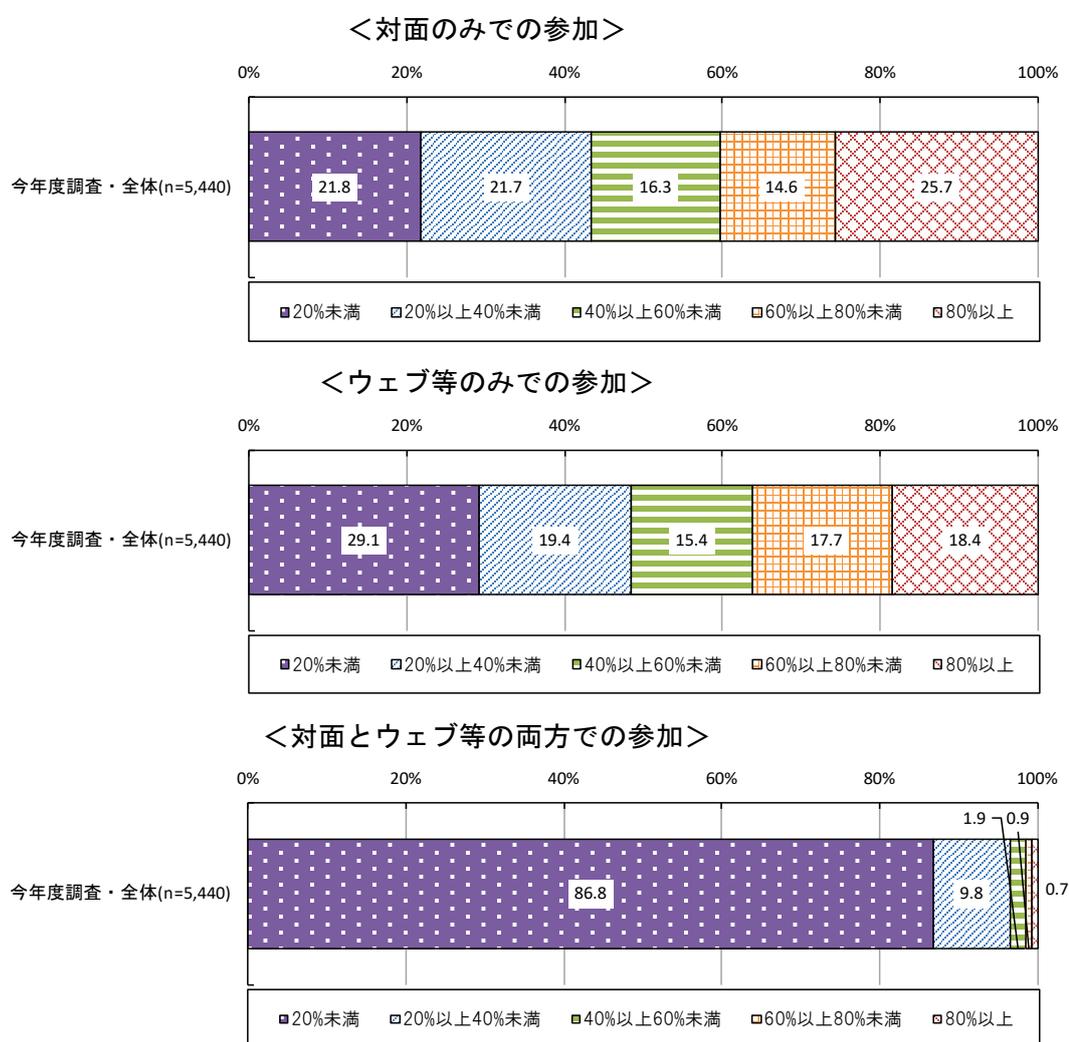


④企業説明会やセミナー等への参加数に対する方法別参加数の割合

企業説明会やセミナー等に参加した企業数の合計に対して、「対面のみでの参加」「ウェブ等のみでの参加」「対面とウェブ等の両方での参加」であった企業数の割合を集計した。参加方法別に回答をみると、集計対象者の約3割が、参加した企業説明会やセミナー等のうち「対面のみでの参加」が「80%以上」となっていた。また、集計対象者の約3割が「ウェブ等のみでの参加」が「20%未満」であり、約9割が「対面とウェブ等の両方での参加」が「20%未満」であったと回答している⁶⁷。

また、企業説明会やセミナー等について参加した方法別のすべての企業数を累計⁶⁸し、参加方法別の件数が占める割合を集計したところ、「ウェブ等のみでの参加」が約5割と最も多く、次いで「対面のみでの実施」が多くなっている。

図表 3-10-5 企業説明会やセミナー等への参加方法の状況
(大学4年生・大学院2年生)

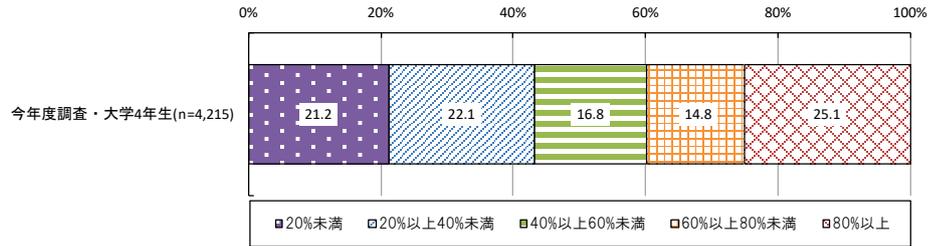


⁶⁷ 企業説明会やセミナー等について、「対面のみでの参加」「ウェブ等のみでの参加」「対面とウェブ等の両方での参加」であったと回答した企業数それぞれを、「参加した合計の企業数」で除した割合について集計している。

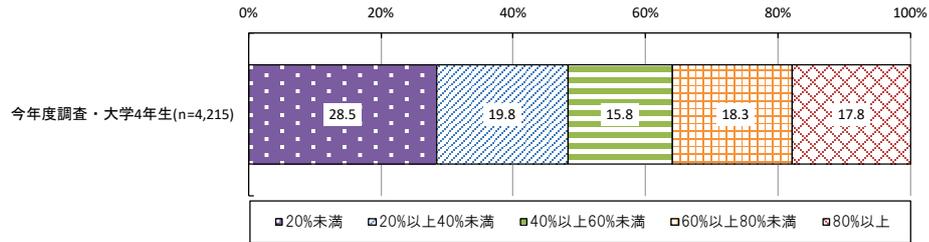
⁶⁸ 今年度調査においては、合計で何社の企業説明会やセミナー等に参加したかを尋ねる設問と、対面での参加、ウェブ等での参加の方法別に尋ねる設問を設けているが、前者の「参加した合計の企業数」と後者の「方法別で尋ねた企業数」の合計は必ずしも一致せずとも回答が可能ないように設定したことから、前者ではなく後者の合計を用いて累計の値とした。

(大学4年生)

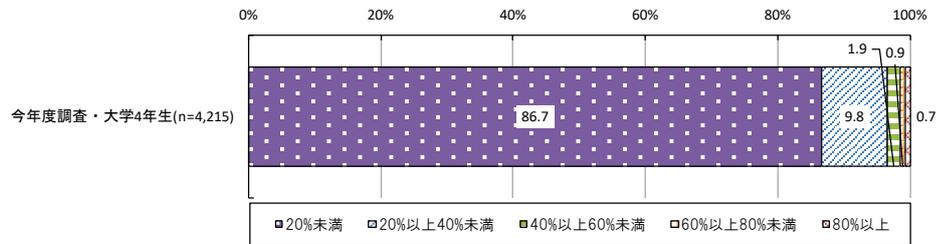
<対面のみでの参加>



<ウェブ等のみでの参加>

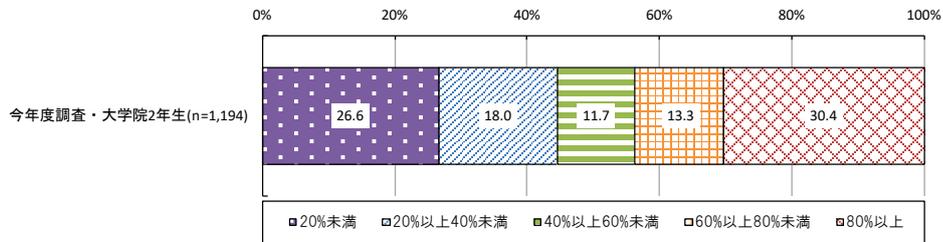


<対面とウェブ等の両方での参加>

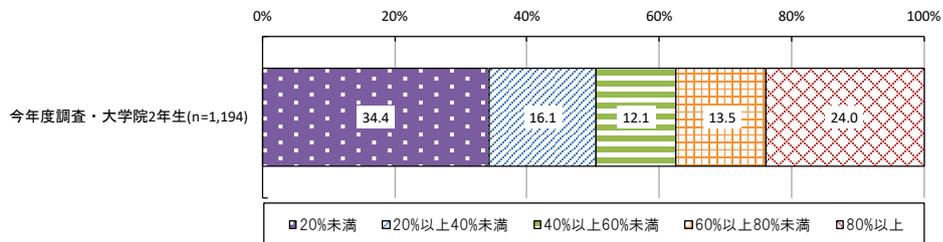


(大学院2年生)

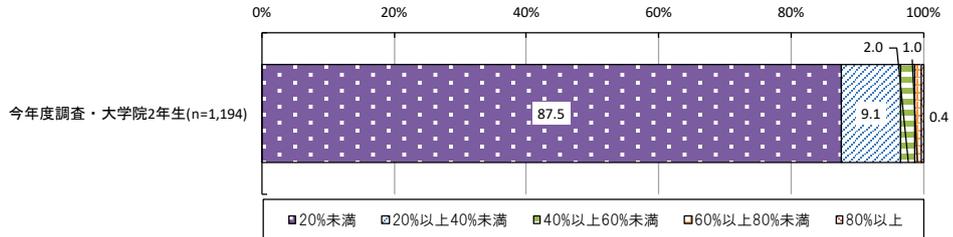
<対面のみでの参加>



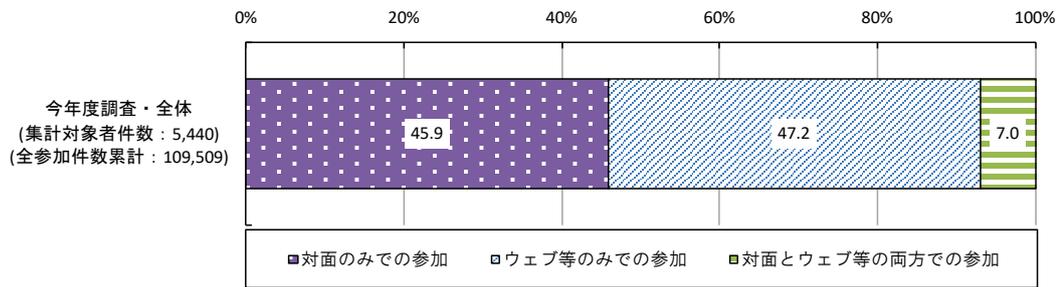
<ウェブ等のみでの参加>



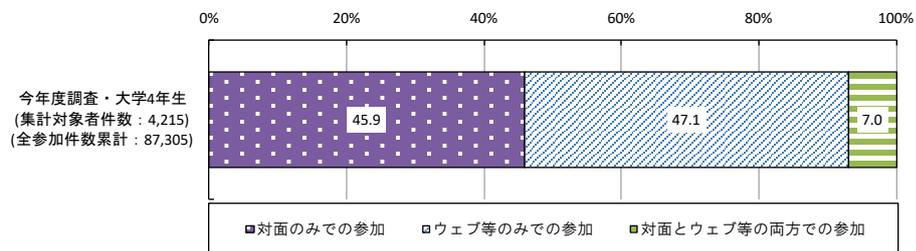
<対面とウェブ等の両方での参加>



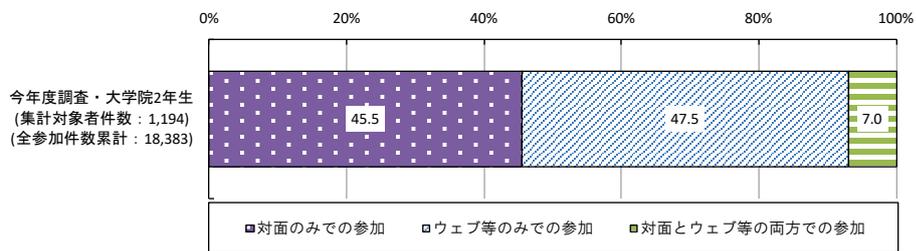
図表 3-10-6 参加した企業説明会やセミナー等の参加方法との関係
 (参加した企業説明会やセミナー等の企業数累計による集計)
 (大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)

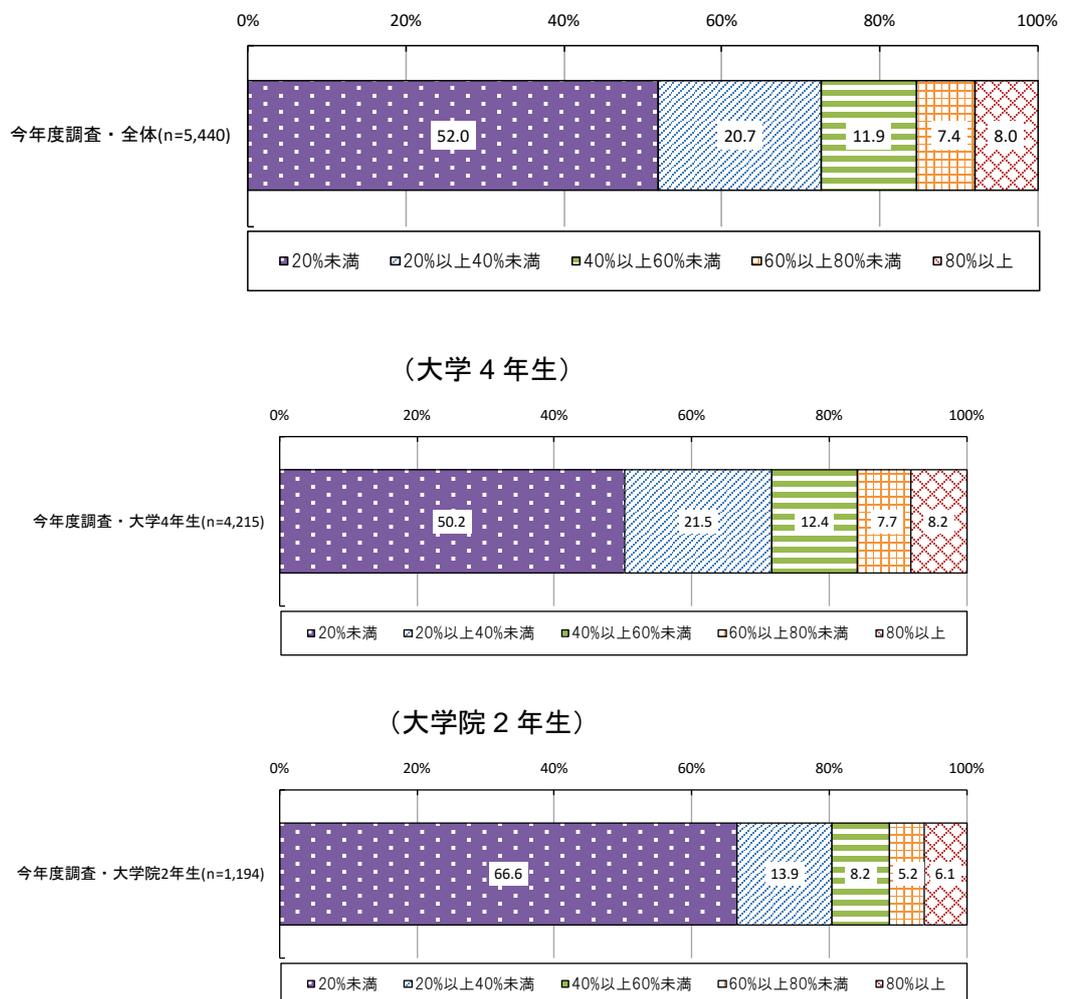


⑤新型コロナウイルス感染症による企業説明会やセミナー等の後ろ倒し・中止の状況

参加をした企業説明会やセミナー等に対する、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で、当初の予定より開催時期が後ろ倒しに変更されたものの割合について集計したところ、集計対象の約2割が、企業説明会やセミナー等に参加した企業の60%以上が後ろ倒しに変更されたと回答している⁶⁹。

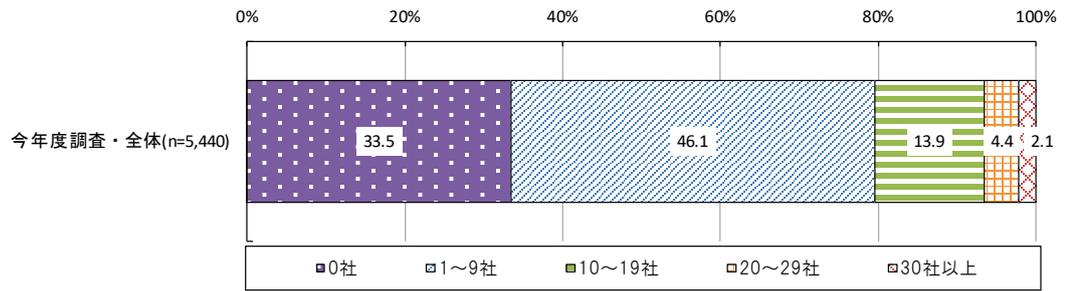
また参加を予定していた企業説明会やセミナー等で、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で、開催が中止になったものについて、「1~9社」であった者が約5割となっており、1社以上開催が中止になったと回答した者をみると約7割となっている。

図表 3-10-7 企業説明会やセミナー等の開催時期が後ろ倒しに変更された企業数の割合
(大学4年生・大学院2年生)

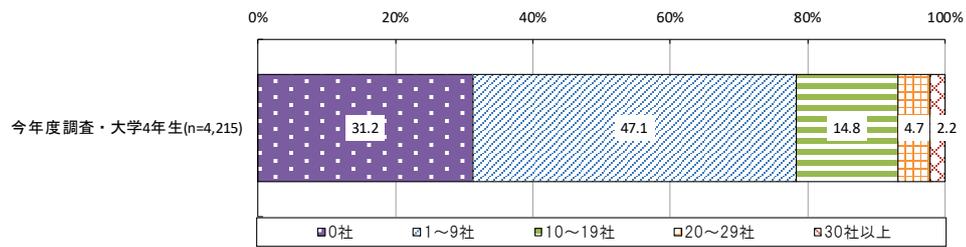


⁶⁹ 企業説明会やセミナー等について、「開催時期が後ろ倒しに変更された企業説明会やセミナー等」の企業数を、参加した企業数の合計で除した割合について集計している。

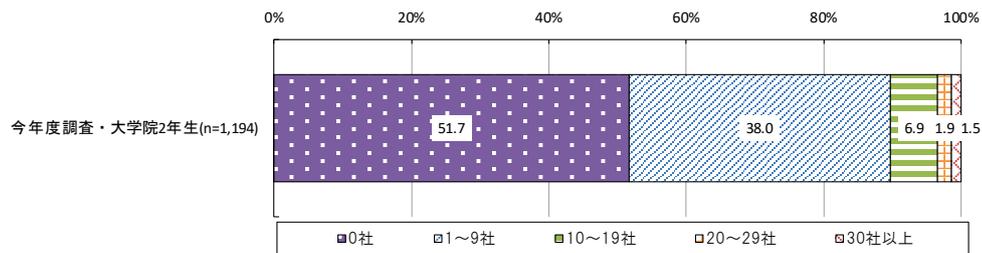
図表 3-10-8 参加を予定していたが開催が中止になった企業説明会やセミナー等の企業数
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



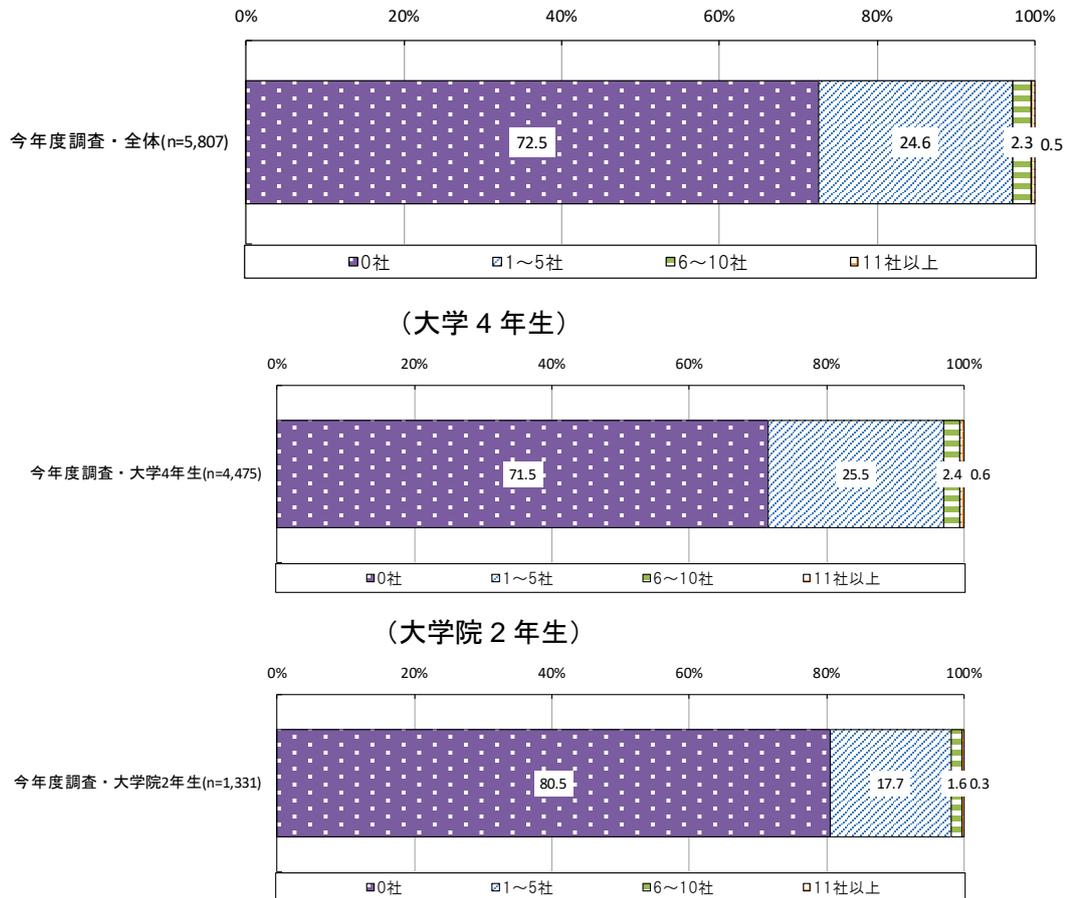
(大学院2年生)



⑥対面で実施された企業説明会やセミナー等における参加動向

参加を予定していた企業説明会やセミナー等で、対面で実施されることを理由として、自ら参加を取りやめたものについて、1社以上と回答した者が約3割となっている。

図表 3-10-9 対面で実施されることが理由で参加を取りやめた企業説明会やセミナー等の企業数
(大学4年生・大学院2年生)

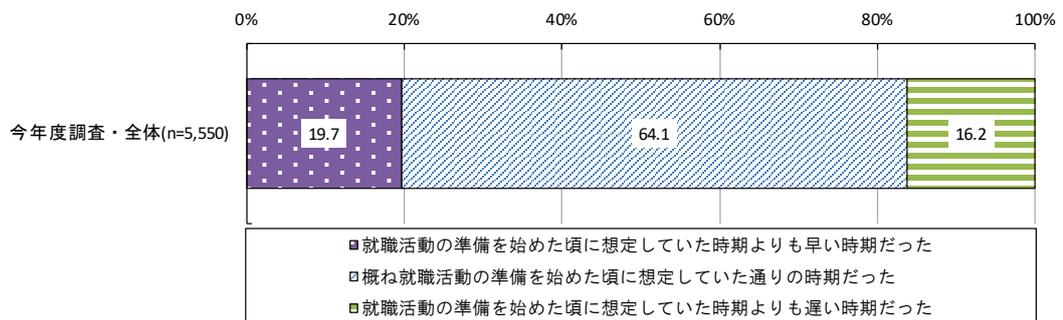


⑦ エントリーシートの提出時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況

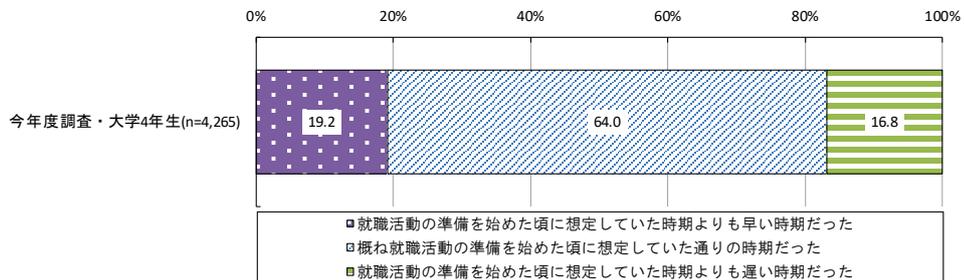
エントリーシートの提出時期が就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期だったかについて、「概ね就職活動の準備を始めた頃に想定していた通りの時期だった」との回答は約 6 割となっている⁷⁰。なお、「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」との回答は約 2 割となっている。

「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」と回答した者にその原因を尋ねたところ、「新型コロナウイルス感染症の感染拡大が主な原因だと思ふ」との回答が約 7 割となっている。

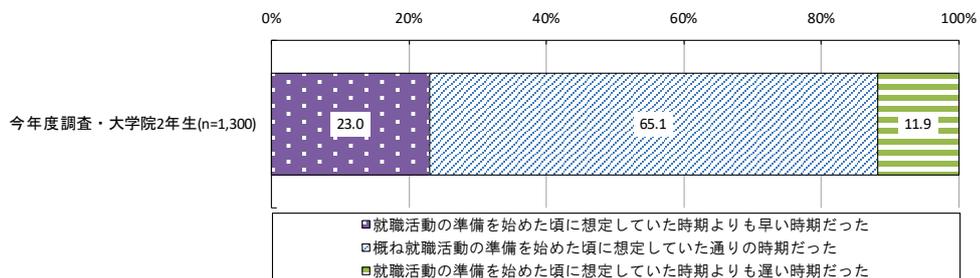
図表 3-10-10 エントリーシートの提出時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)

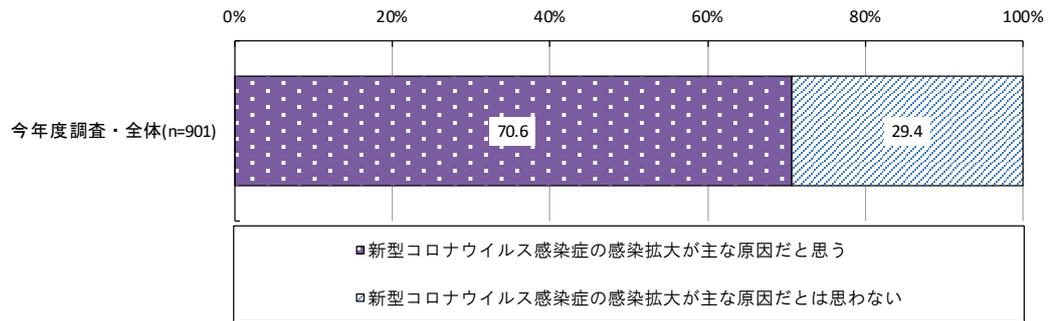


(大学院2年生)

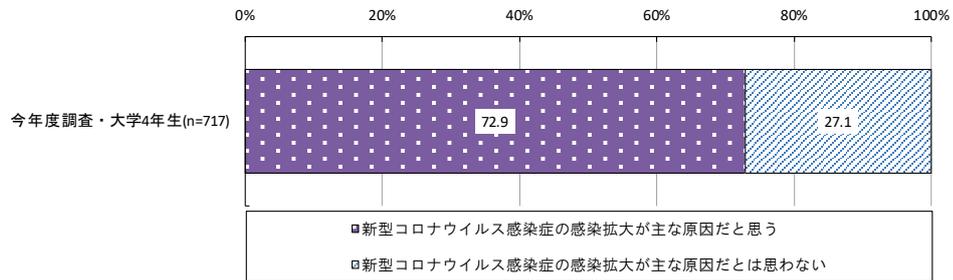


⁷⁰ エントリーシートの提出を「特段行わなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

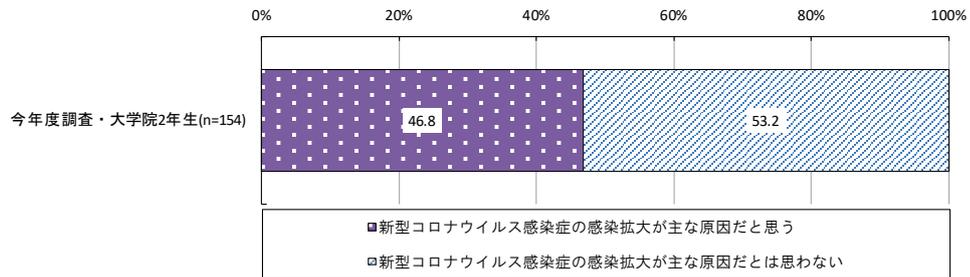
図表 3-10-11 エントリーシートの提出時期が就職活動初期の想定より遅い時期であった原因
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)

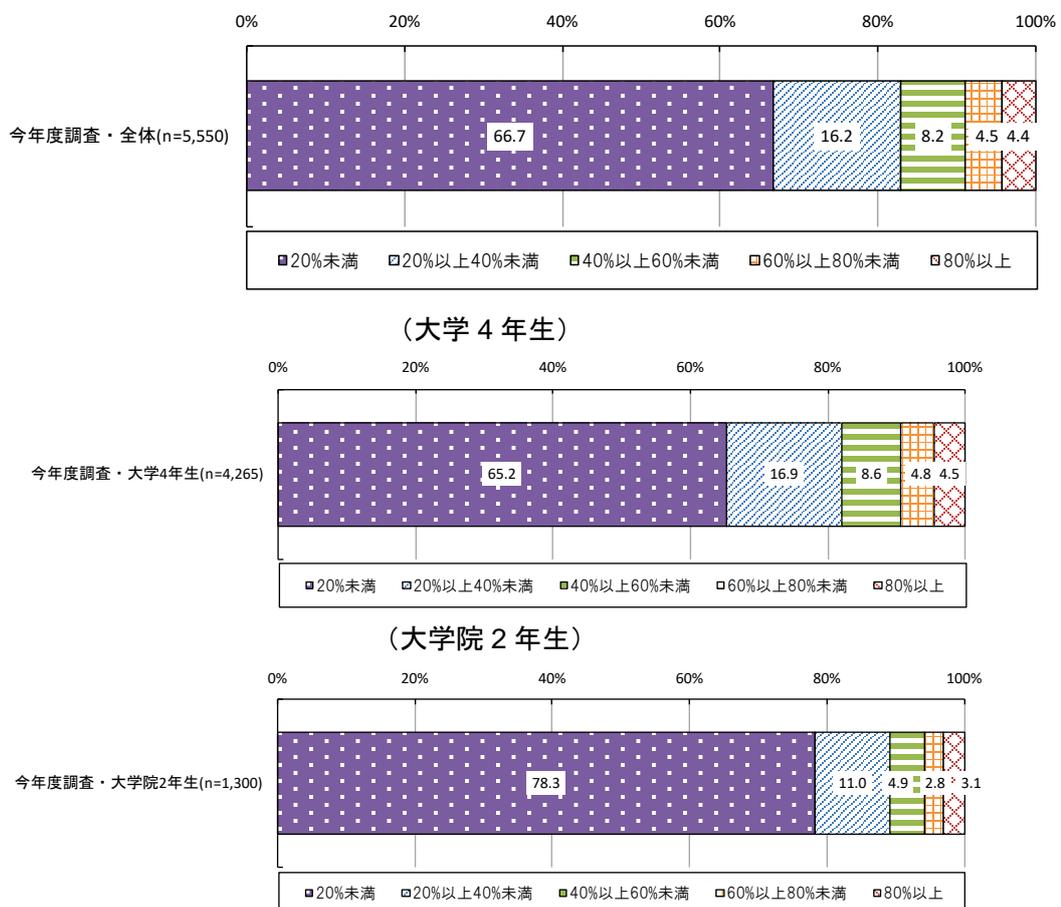


⑧新型コロナウイルス感染症によるエントリーシート提出受付の後ろ倒し・延長・中止の状況

エントリーシートを提出した企業数に対する、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で、当初の予定よりエントリーシートの受付開始時期が後ろ倒しに変更された企業数・提出期限が延長された企業数の割合について集計したところ、集計対象の約1割が、エントリーシートを提出した企業の60%以上で受付開始時期が後ろ倒しになったと回答している⁷¹。エントリーシートの提出期限が延長された企業数の割合については、集計対象の約1割が、提出した企業の60%以上で延長されたと回答している⁷²。

また、エントリーシートの提出を予定していた企業で、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で、エントリーの受付が中止になったものについては、1社以上であった者が約2割となっている。

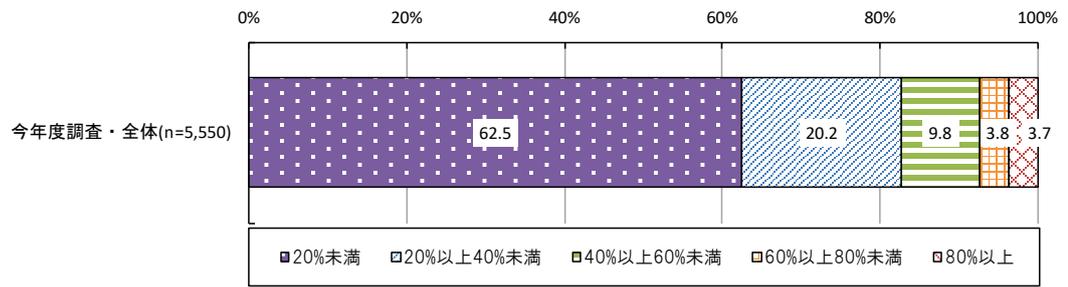
図表 3-10-12 エントリーシートの受付開始時期が後ろ倒しに変更された企業数の割合
(大学4年生・大学院2年生)



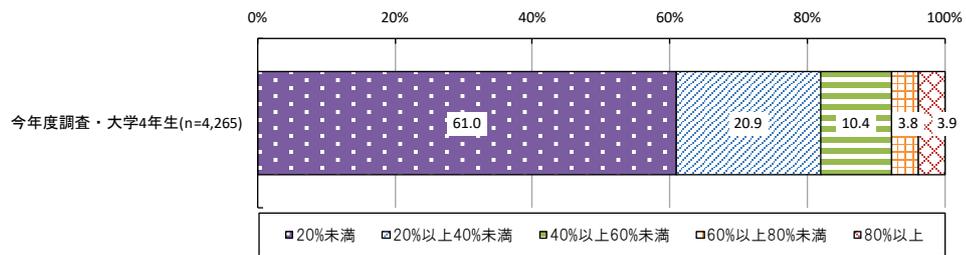
⁷¹ エントリーシートの受付開始時期が後ろ倒しに変更された企業数を、エントリーシートを提出した企業数で除した割合について集計している。

⁷² エントリーシートの提出期限が延長された企業数を、エントリーシートを提出した企業数で除した割合について集計している。

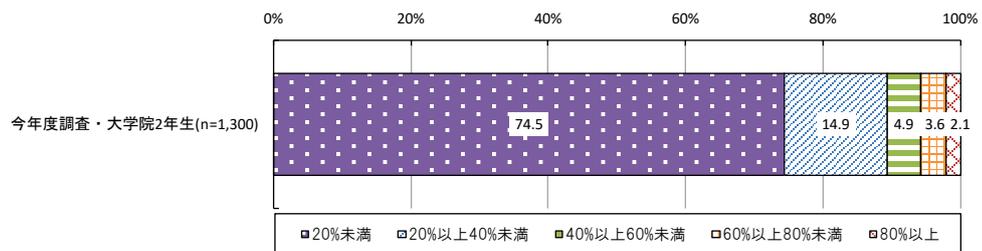
図表 3-10-13 エントリーシートの提出期限が延長された企業数の割合
(大学4年生・大学院2年生)



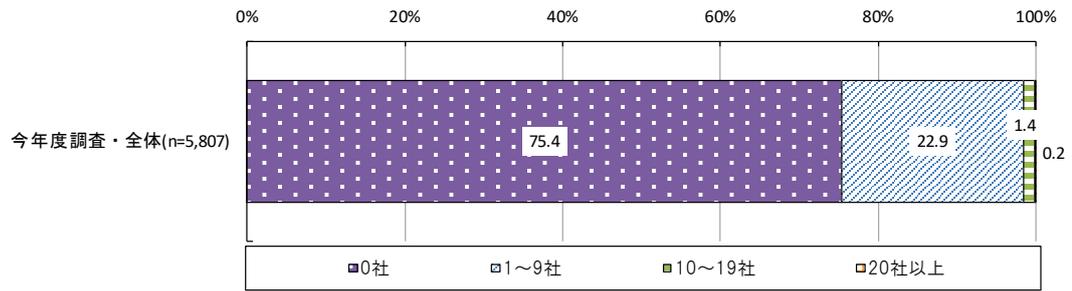
(大学4年生)



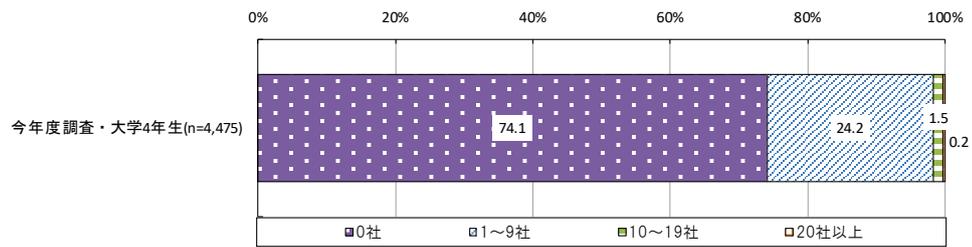
(大学院2年生)



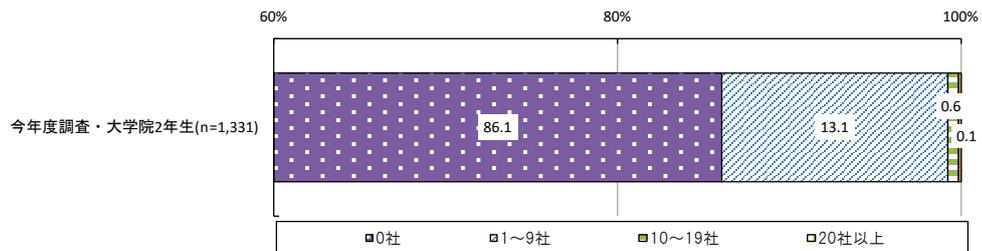
図表 3-10-14 エントリーシートの提出を予定していたがエントリーが中止になった企業数
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



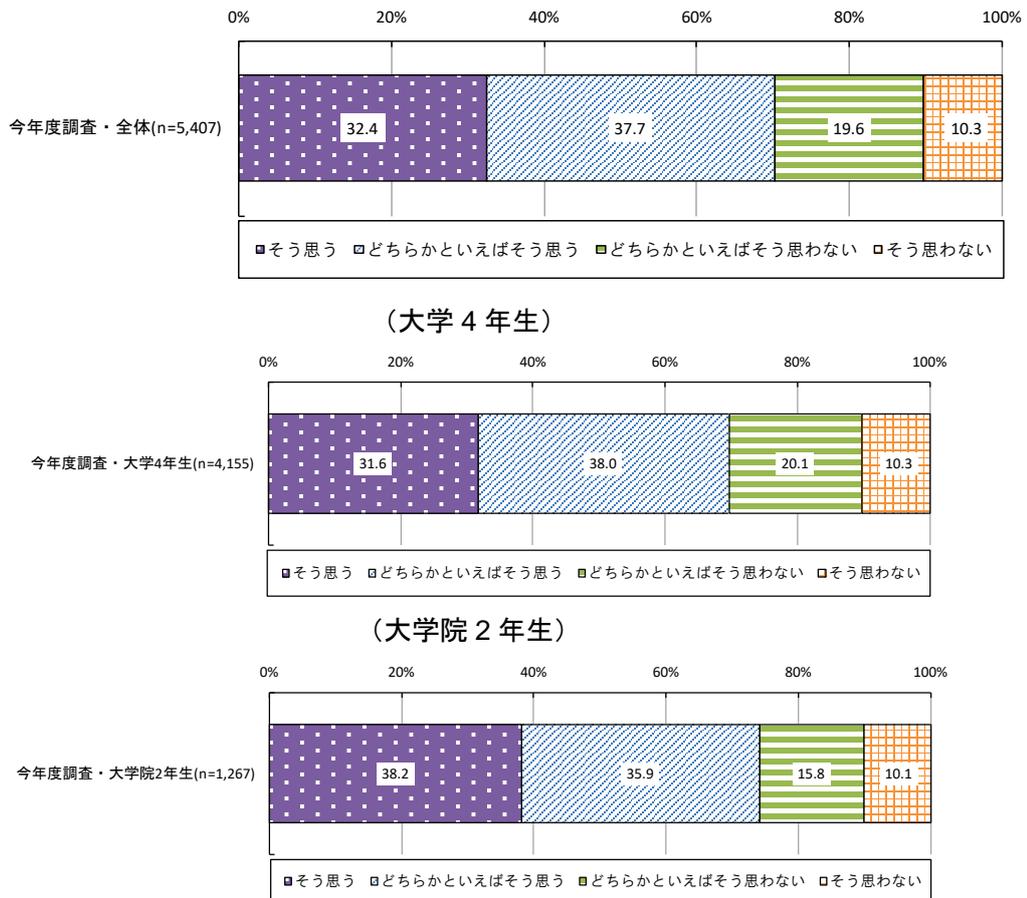
(大学院2年生)



⑨エントリーシートの提出にあたっての準備期間についての状況

エントリーシートの提出にあたっての準備時間が十分であったかについて、「わからない」と回答した者を除くと、「そう思う」と「どちらかといえばそう思う」を合わせた回答割合は約7割となっている。

図表 3-10-15 エントリーシートの提出にあたっての準備期間が十分であったか
(大学4年生・大学院2年生)

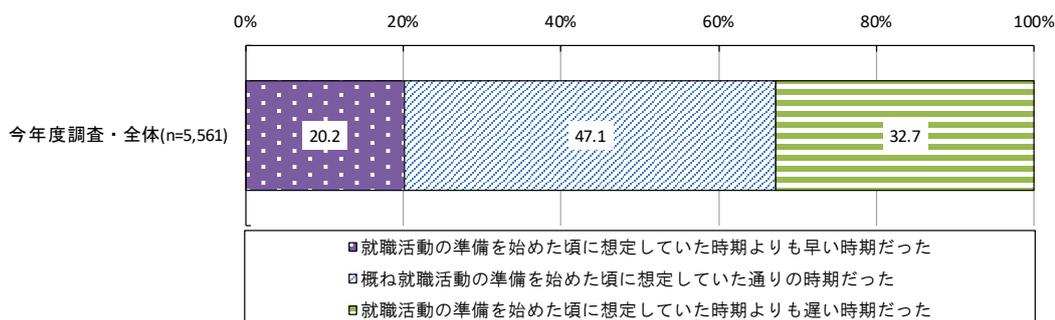


⑩採用面接の時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況

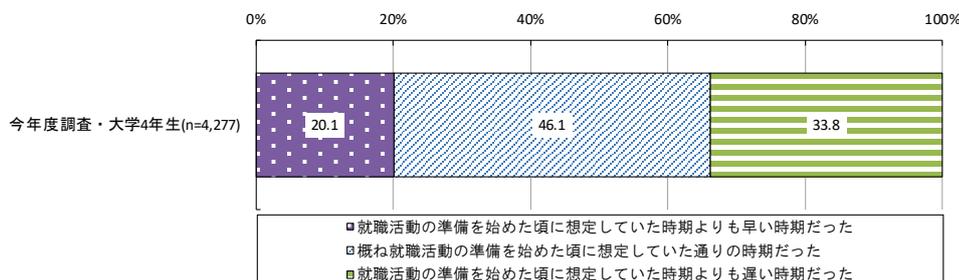
採用面接の時期が就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期だったかについて、「概ね就職活動の準備を始めた頃に想定していた通りの時期だった」の回答が約5割となっている⁷³。なお、「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」の回答は約3割となっている。

「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」と回答した者にその原因について尋ねたところ、「新型コロナウイルス感染症の拡大が主な原因だと思う」との回答が約9割となっている。

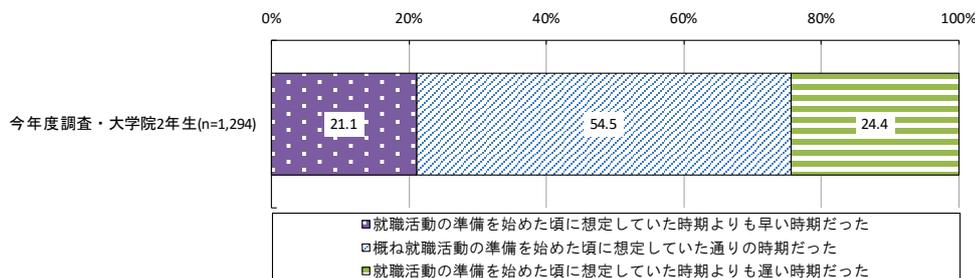
図表 3-10-16 採用面接の時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)

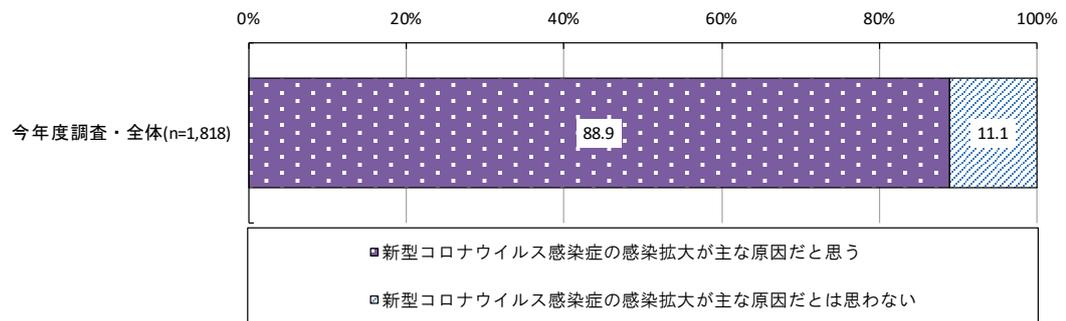


(大学院2年生)

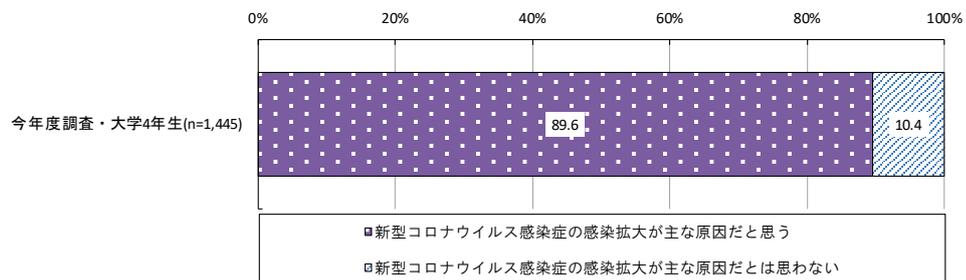


⁷³ 採用面接について「特段受けなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

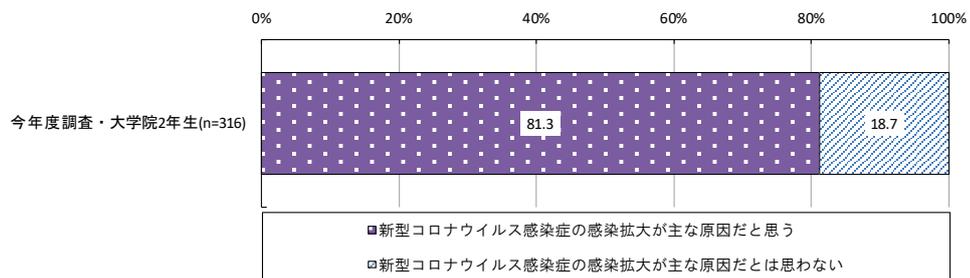
図表 3-10-17 採用面接の時期が就職活動初期の想定より遅い時期であった原因
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)



⑪採用面接を受けた企業数に対する方法別実施数の割合

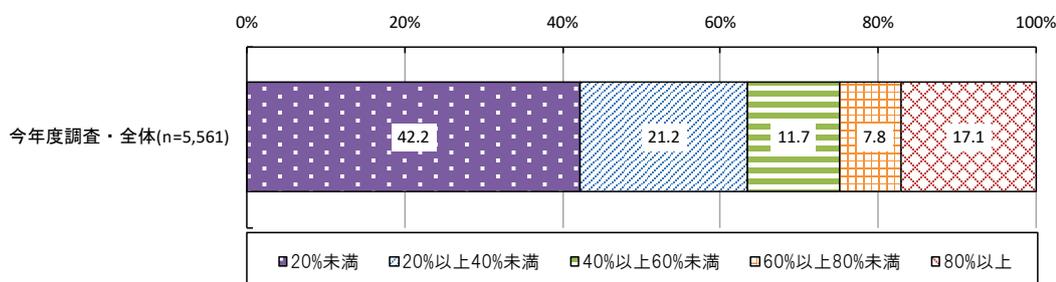
採用面接を受けた企業数の合計に対して、「対面のみでの実施」「ウェブ等のみでの実施」「対面とウェブ等の両方での実施」であった企業数の割合を集計した。実施方法別に回答をみると、集計対象者の約4割が、受けた採用面接のうち「対面のみでの実施」が「20%未満」となっていた。また、集計対象者の約3割が、「ウェブ等のみでの実施」が「20%未満」であり、約7割が「対面とウェブ等の両方での実施」が「20%未満」であったと回答している⁷⁴。「ウェブ等のみでの実施」については、「80%以上」という回答も比較的多くなっている。

また、採用面接について実施された方法すべての企業数を累計⁷⁵し、実施方法別の件数が占める割合を集計したところ、「ウェブ等のみでの実施」が最も多く約6割となっている。

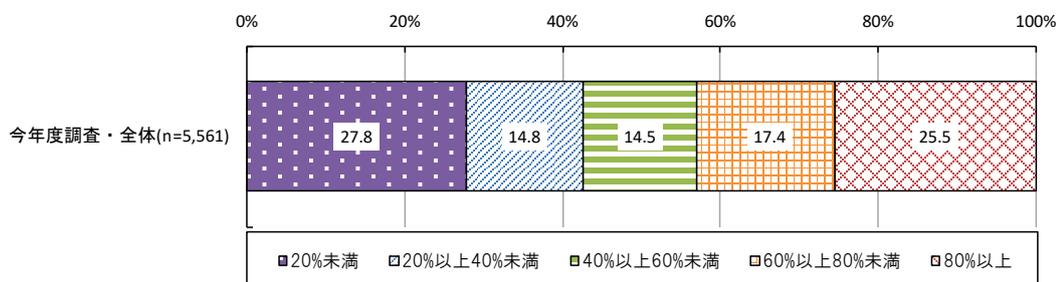
図表 3-10-18 採用面接の実施方法の状況

(大学4年生・大学院2年生)

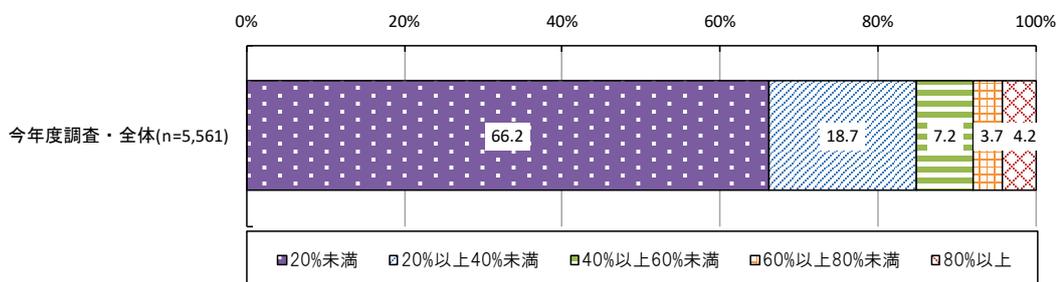
<対面のみでの実施>



<ウェブ等のみでの実施>



<対面とウェブ等の両方での実施>

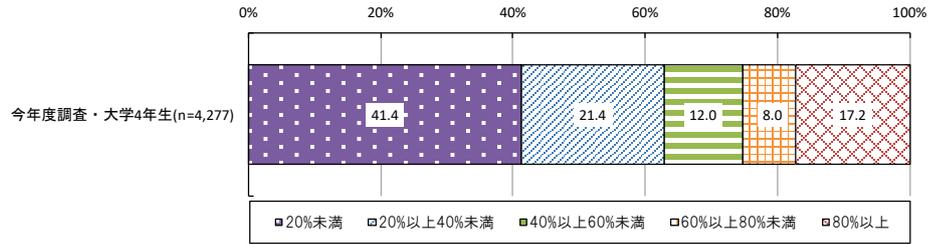


⁷⁴ 採用面接について「対面のみでの実施」「ウェブ等のみでの実施」「対面とウェブ等の両方での実施」であったと回答した企業数それぞれを、採用面接を受けた企業数の合計で除した割合について集計している。

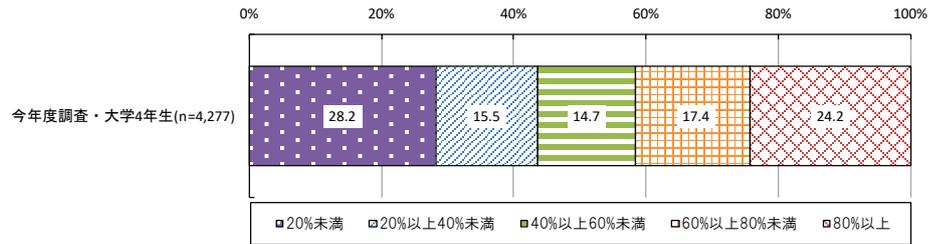
⁷⁵ 今年度調査においては、合計で何社の採用面接を受けたかを尋ねる設問と、対面での実施、ウェブ等での実施の方法別に尋ねる設問を設けているが、前者の「実施された合計の企業数」と後者の「方法別で尋ねた企業数」の合計は必ずしも一致せずとも回答が可能なように設定したことから、前者ではなく後者の合計を用いて累計の値とした。

(大学4年生)

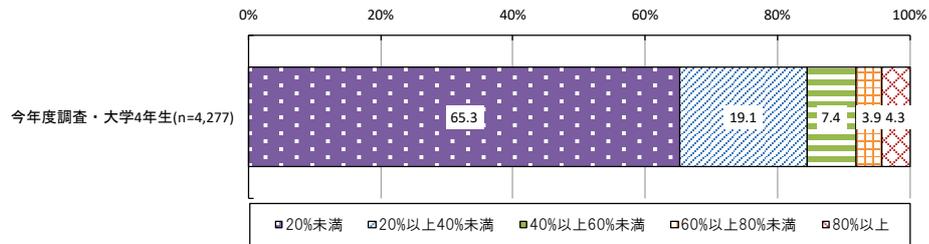
<対面のみでの実施>



<ウェブ等のみでの実施>

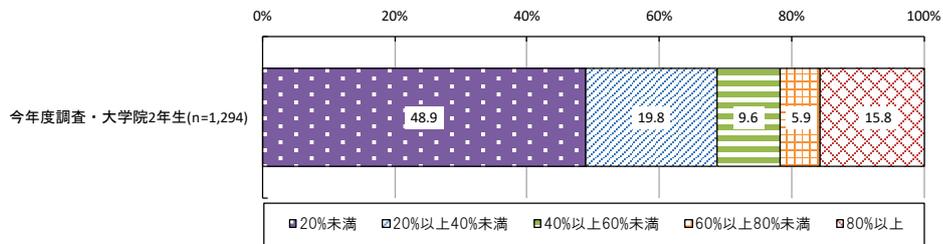


<対面とウェブ等の両方での実施>

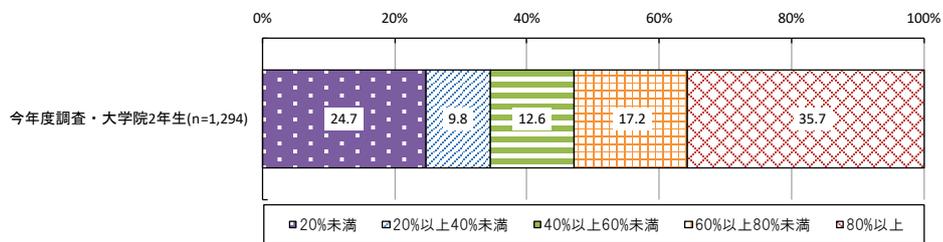


(大学院2年生)

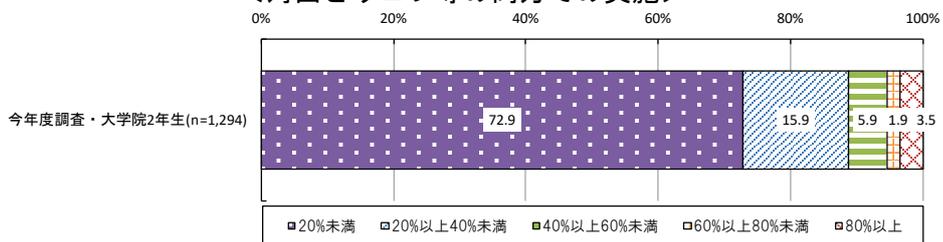
<対面のみでの実施>



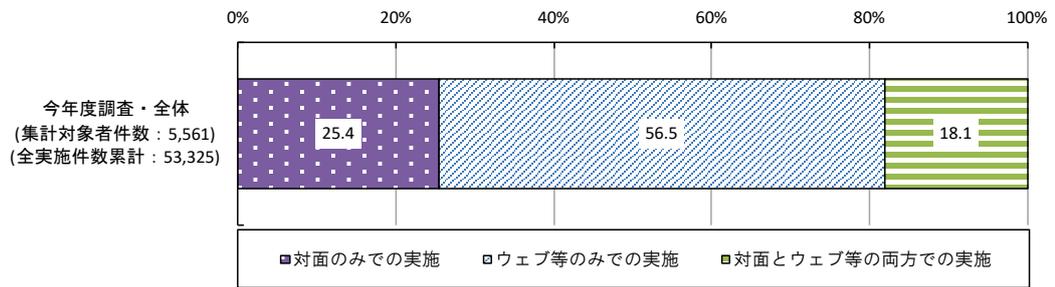
<ウェブ等のみでの実施>



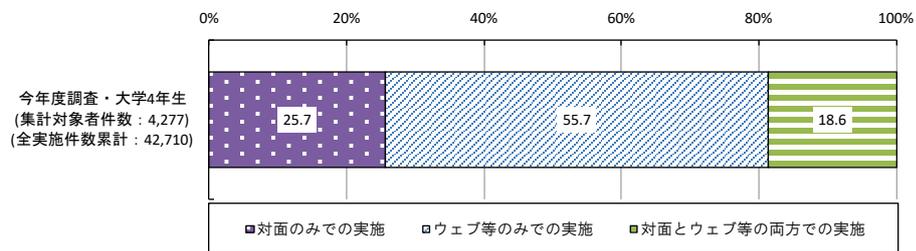
<対面とウェブ等の両方での実施>



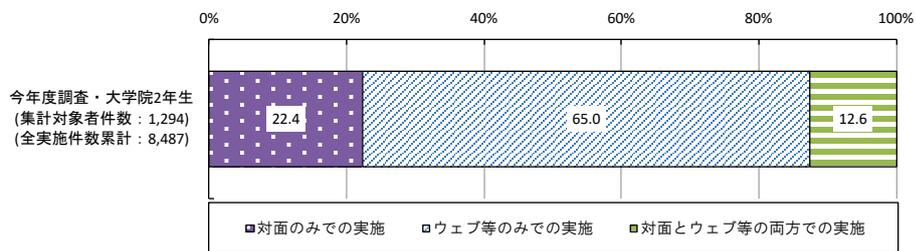
図表 3-10-19 実施された採用面接の実施方法との関係
 (実施された採用面接の企業数累計による集計)
 (大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)

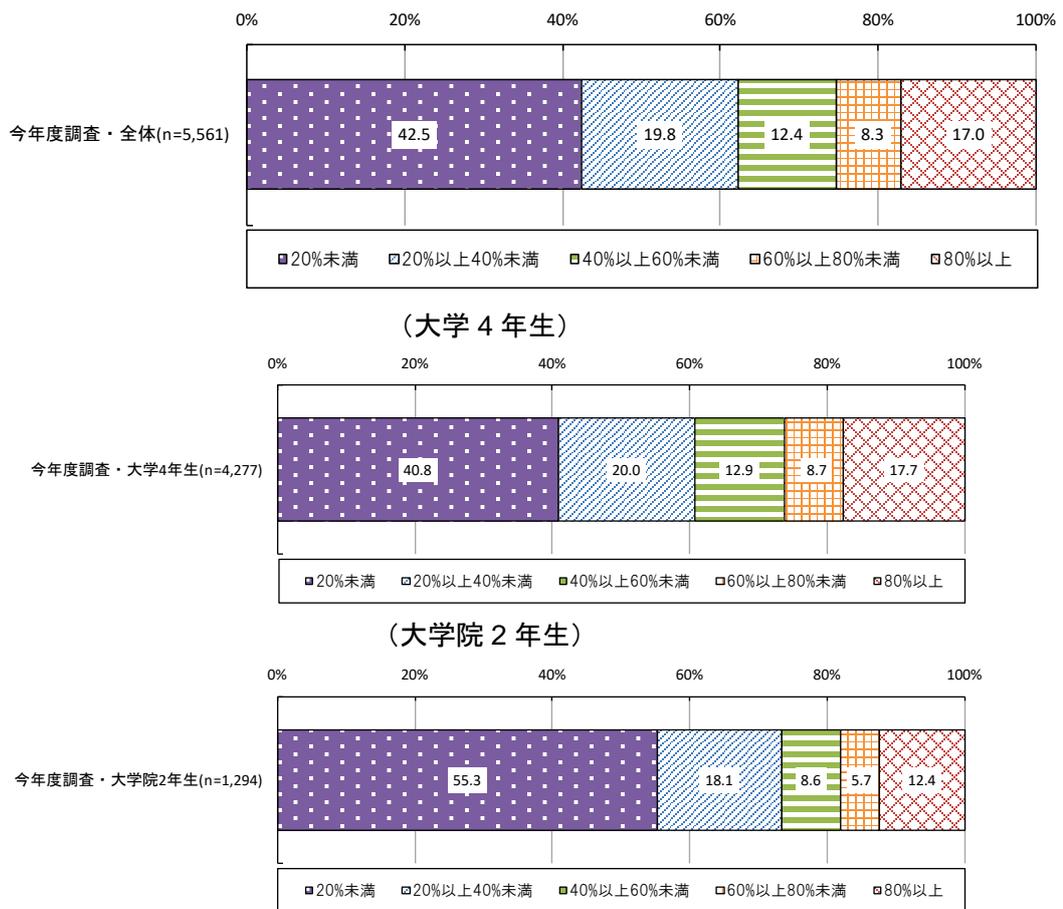


⑫新型コロナウイルス感染症による採用面接の実施時期の後ろ倒し・中止の状況

受けた採用面接に対する、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で、当初の予定より実施時期が後ろ倒しに変更されたものの割合について集計したところ、集計対象の約3割が、受けた採用面接の60%以上で実施時期が後ろ倒しに変更されたと回答している⁷⁶。

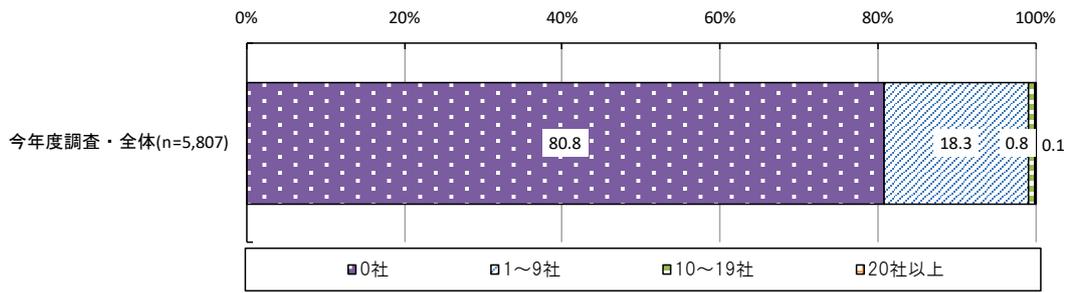
また受けることが予定されていた企業の採用面接で、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で実施が中止になったものについて、1社以上であった者が約2割となっている。

図表 3-10-20 採用面接の実施時期が後ろ倒しに変更された企業数の割合
(大学4年生・大学院2年生)

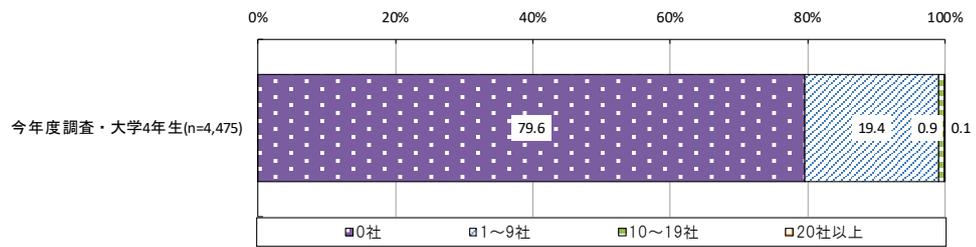


⁷⁶ 採用面接について、「実施時期が後ろ倒しに変更された採用面接」における企業数を、採用面接を受けた企業数の合計で除した割合について集計している。

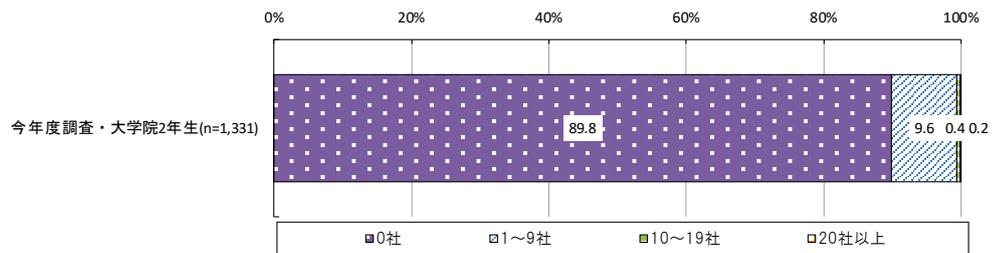
図表 3-10-21 受けることが予定されていたが実施が中止になった採用面接の企業数
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



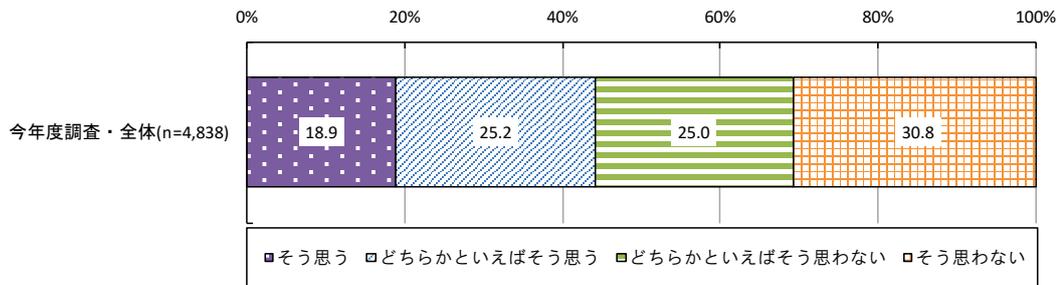
(大学院2年生)



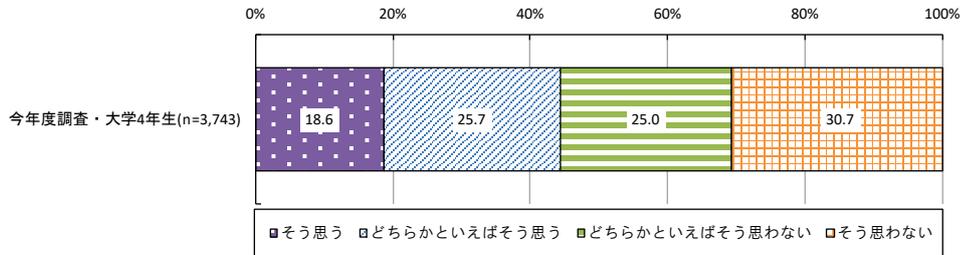
⑬秋採用や通年採用などに関する企業の機会提供や情報発信の状況

秋採用や通年採用などといった機会の提供や情報発信が企業からされていたかについて、「わからない」と回答した者を除くと、「そう思う」と「どちらかといえばそう思う」を合わせた回答割合は約4割となっている。

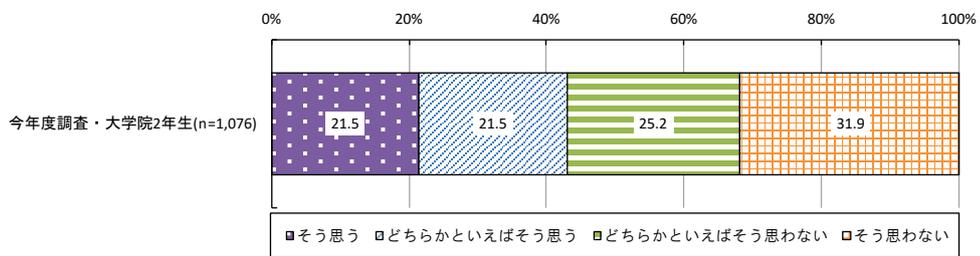
図表 3-10-22 秋採用や通年採用などに関する企業の機会提供や情報発信の状況
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



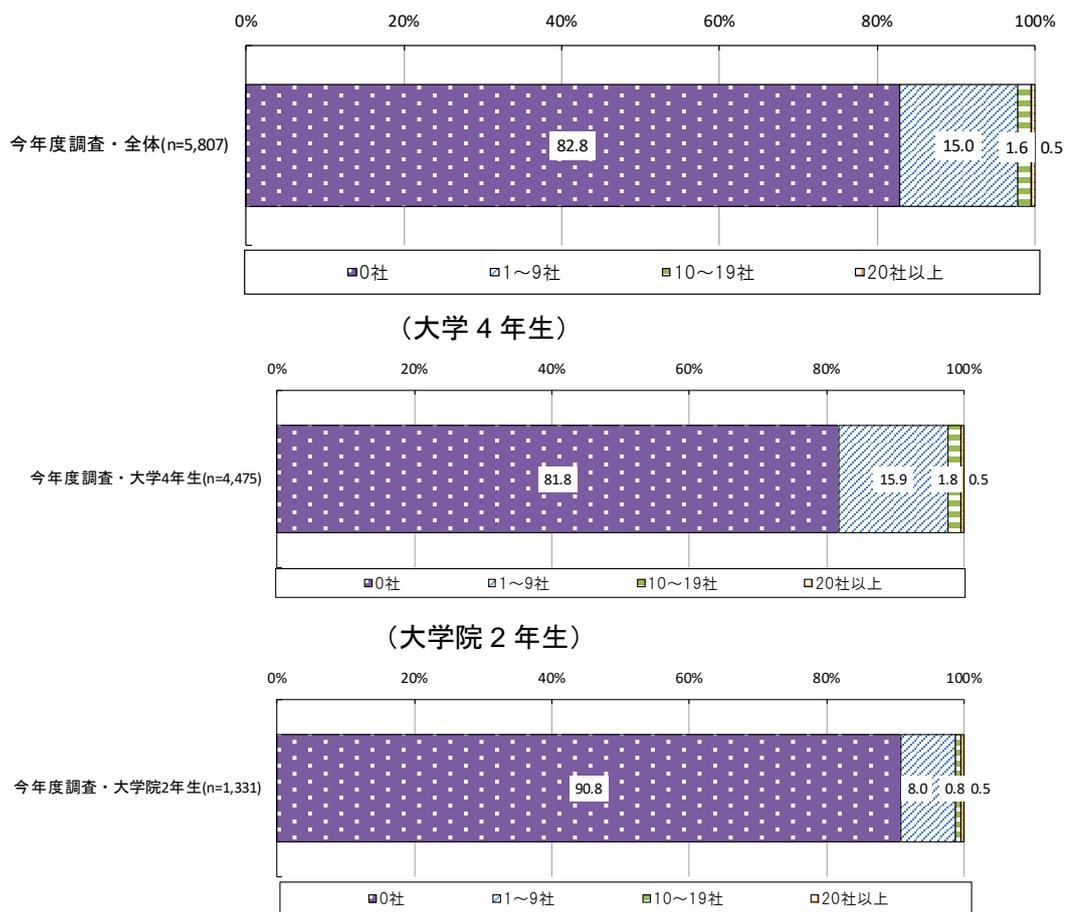
(大学院2年生)



⑭秋採用や通年採用などによる採用面接の予定

秋採用や通年採用などの実施により、今後採用面接を受ける予定の企業数について、1社以上である者が約2割となっている。

図表 3-10-23 秋採用や通年採用などにより採用面接を受ける予定の企業数
(大学4年生・大学院2年生)

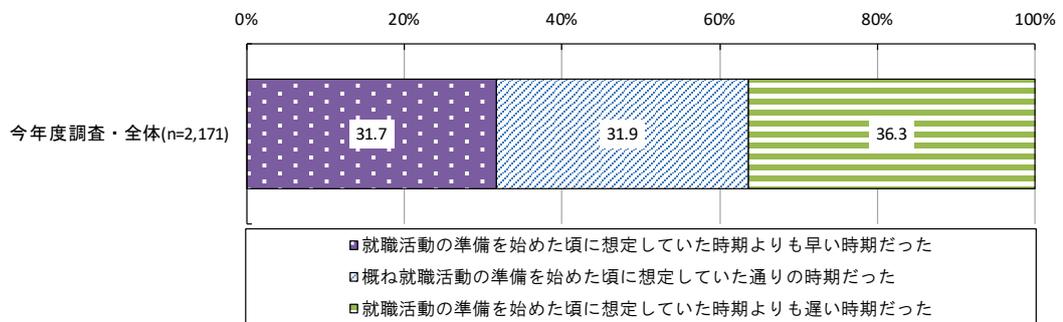


⑮内々定を受けた時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況

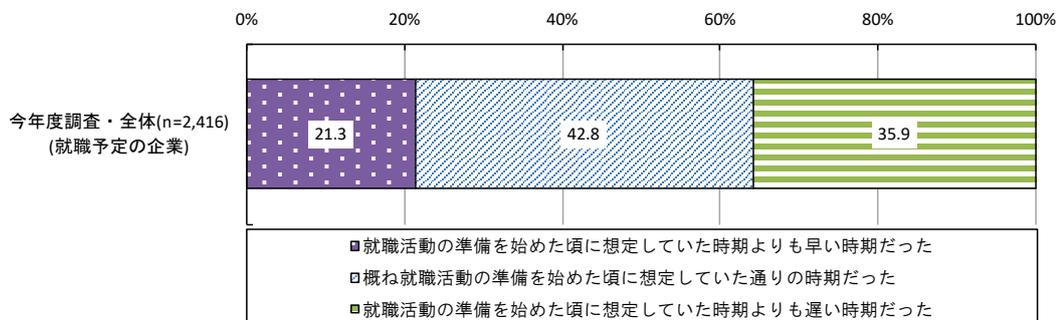
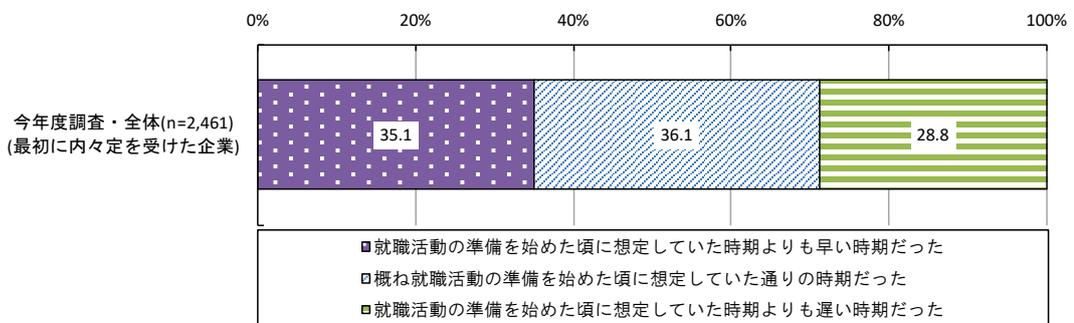
内々定を受けた時期が就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期だったかについて、1社から内々定を受けた者は「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」の回答割合が約4割、複数社から内々定を受けた者の最初の内々定・就職予定の企業の内々定について「概ね就職活動の準備を始めた頃に想定していた通りの時期だった」がそれぞれ約4割となっている。

また「就職活動の準備を始めた頃に想定していた時期よりも遅い時期だった」と回答した者にその原因について尋ねたところ、「新型コロナウイルス感染症の感染拡大が主な原因だと思う」との回答が、1社から内々定を受けた者と複数社から内々定を受けた者の最初の内々定では約7割、複数社から内々定を受けた者の就職予定の企業の内々定では約8割となっている。

図表 3-10-24 内々定を受けた時期についての就職活動初期の想定とのずれの状況
(大学4年生・大学院2年生)
<1社から内々定を受けた者>

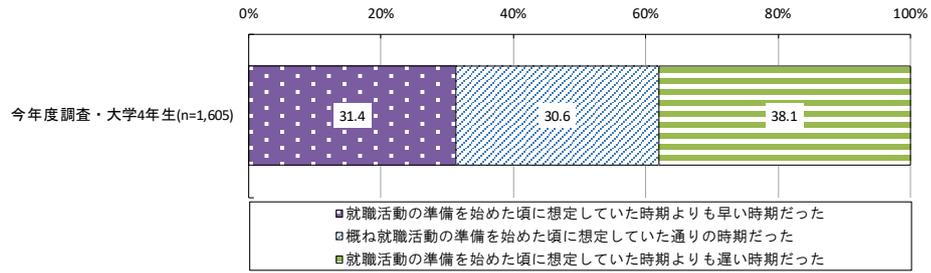


<複数社から内々定を受けた者>

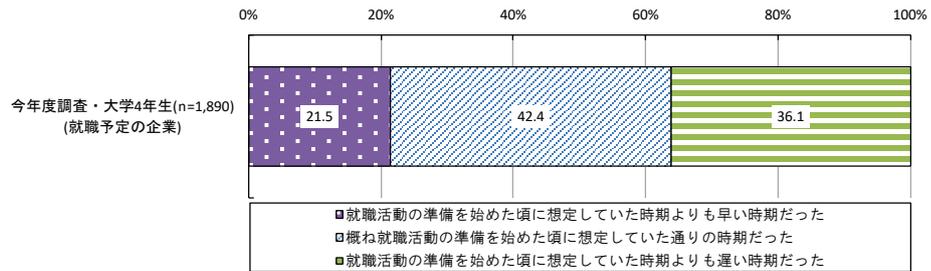
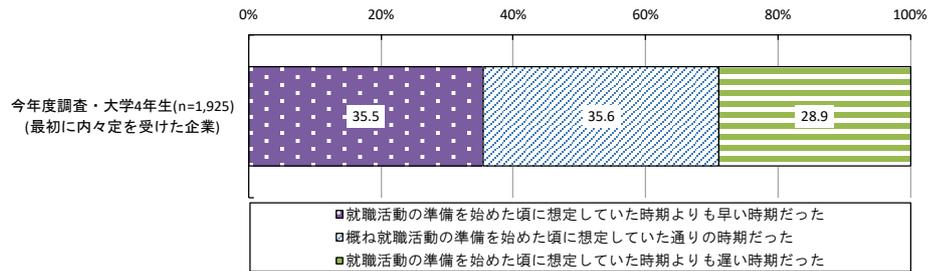


(大学4年生)

<1社から内々定を受けた者>

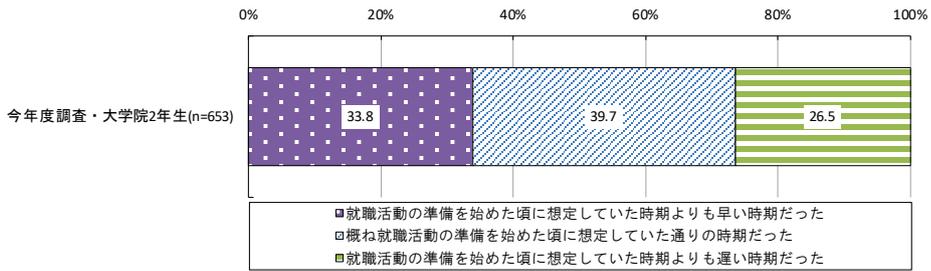


<複数社から内々定を受けた者>

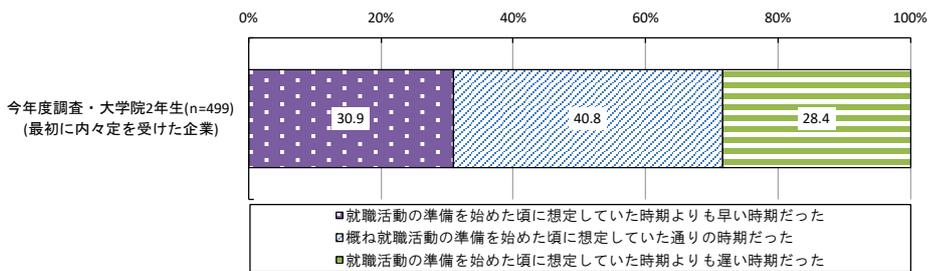


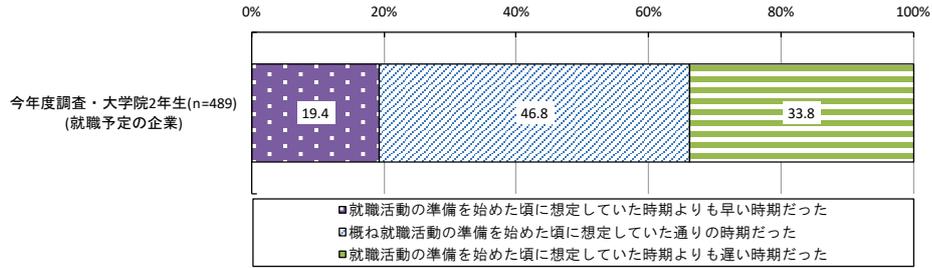
(大学院2年生)

<1社から内々定を受けた者>

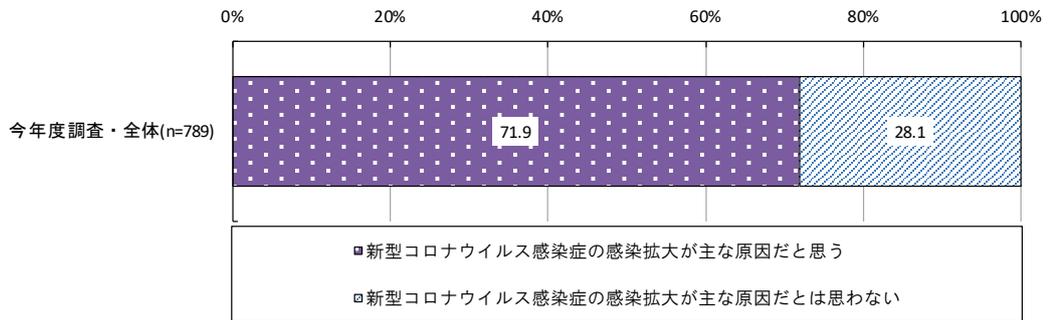


<複数社から内々定を受けた者>

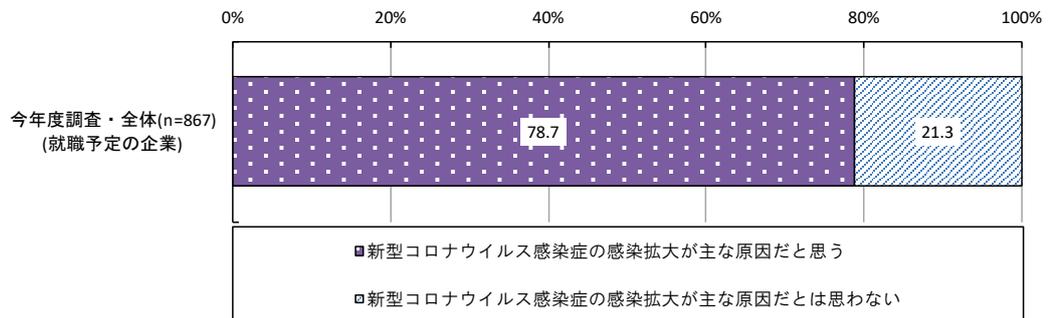
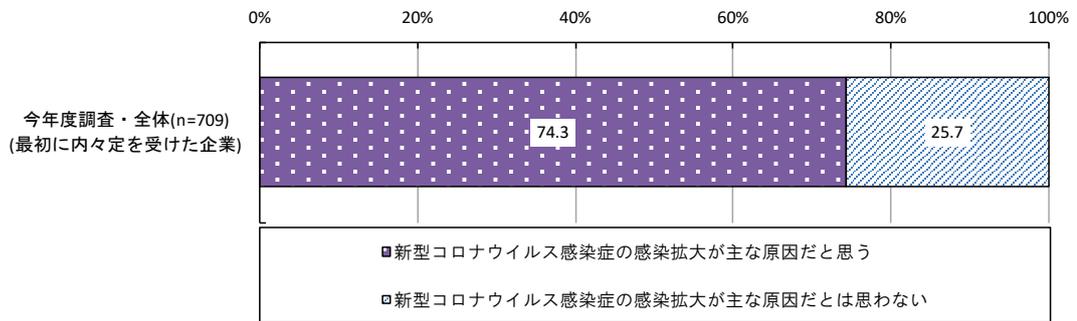




図表 3-10-25 内々定を受けた時期が就職活動初期の想定より遅い時期であった原因
(大学4年生・大学院2年生)
<1社から内々定を受けた者>

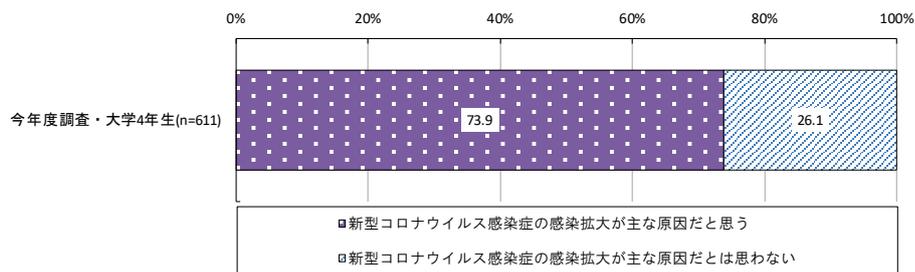


<複数社から内々定を受けた者>

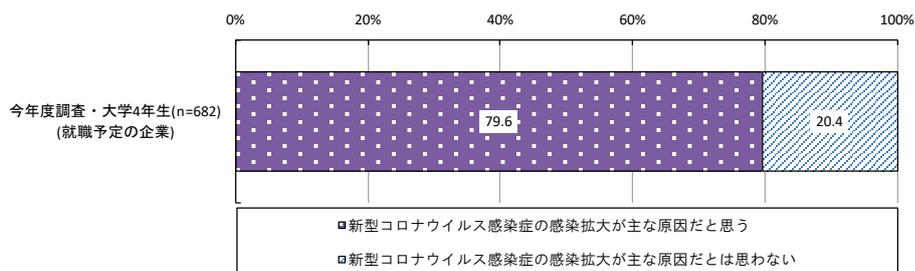
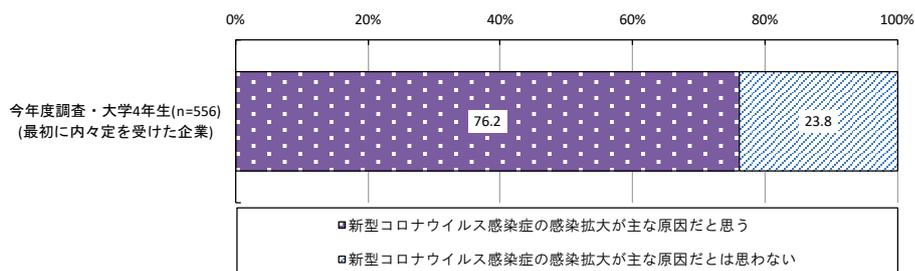


(大学4年生)

<1社から内々定を受けた者>

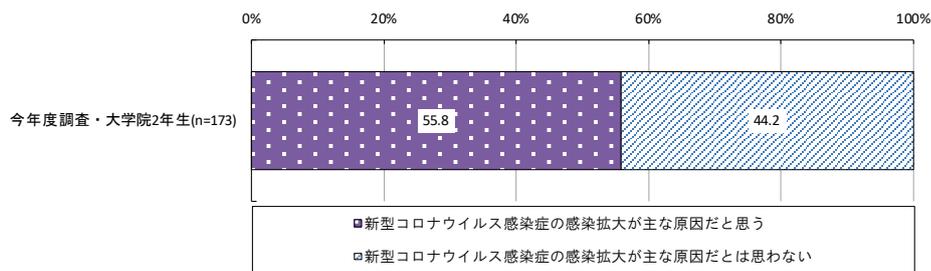


<複数社から内々定を受けた者>

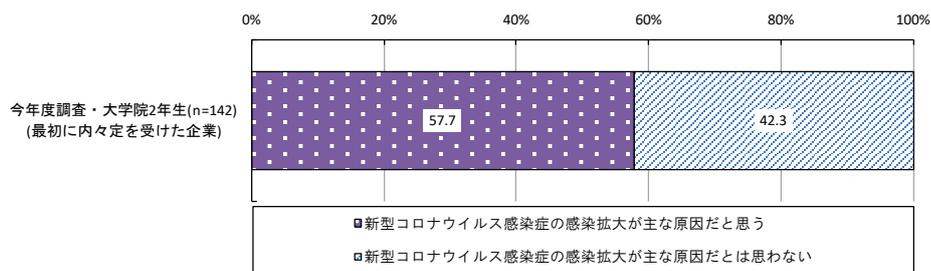


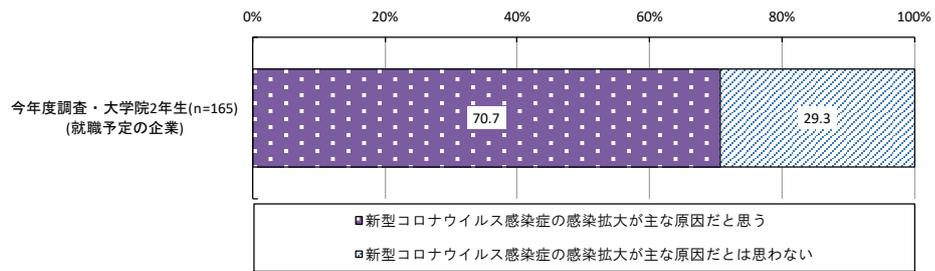
(大学院2年生)

<1社から内々定を受けた者>



<複数社から内々定を受けた者>

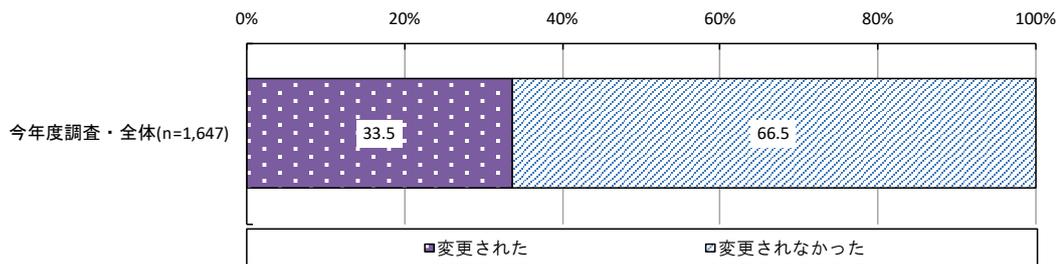




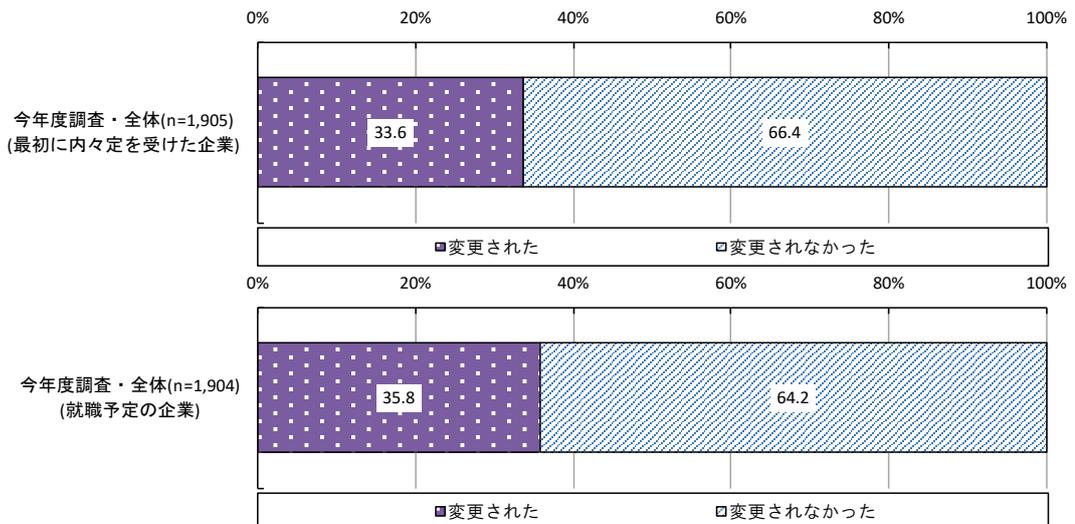
⑩新型コロナウイルス感染症による内々定の通知時期の後ろ倒しの状況

内々定を受けた時期が、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響で、当初企業から案内されていた時期から後ろ倒しに変更されたかについて、「内々定時期について企業から事前に案内がなかったため、わからない」と回答した者を除くと、1社から内々定を受けた者、複数社から内々定を受けた者の最初の内々定・就職予定の企業の内々定のいずれについても、「変更された」の回答割合が約3割となっている⁷⁷。

図表 3-10-26 内々定の通知時期の後ろ倒しの変更状況
(大学4年生・大学院2年生)
<1社から内々定を受けた者>



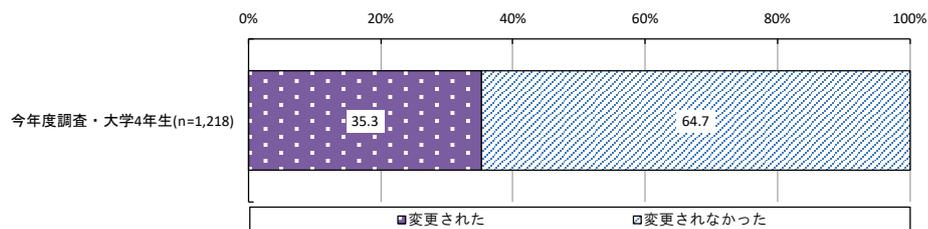
<複数社から内々定を受けた者>



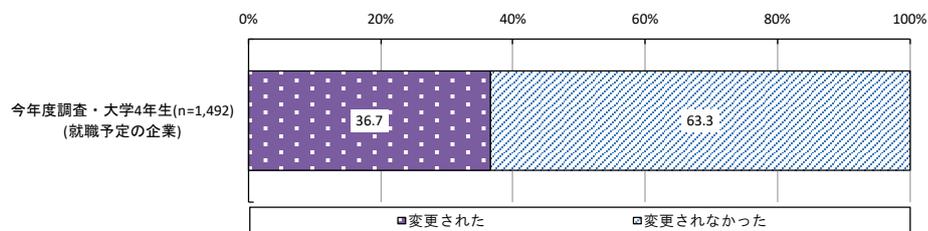
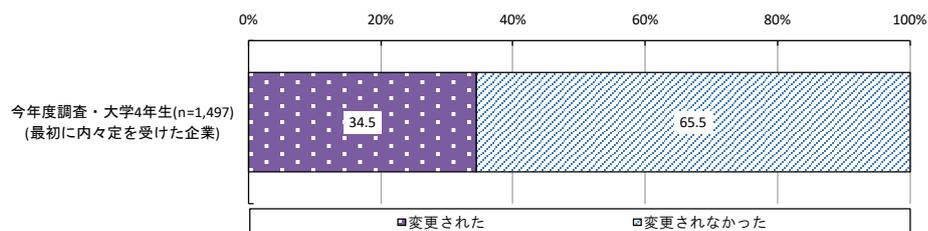
⁷⁷ 1社から内々定を受けた者についてはその内々定、複数社から内々定を受けた者については最初の内々定と就職予定の企業の内々定それぞれを集計した。

(大学4年生)

<1社から内々定を受けた者>

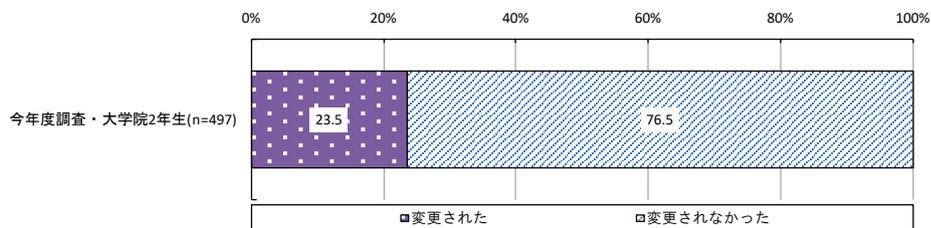


<複数社から内々定を受けた者>



(大学院2年生)

<1社から内々定を受けた者>



<複数社から内々定を受けた者>

