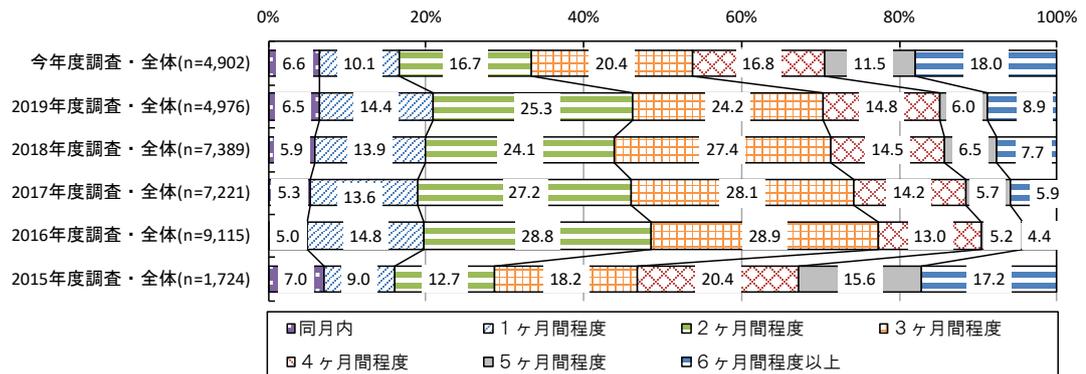


②最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間

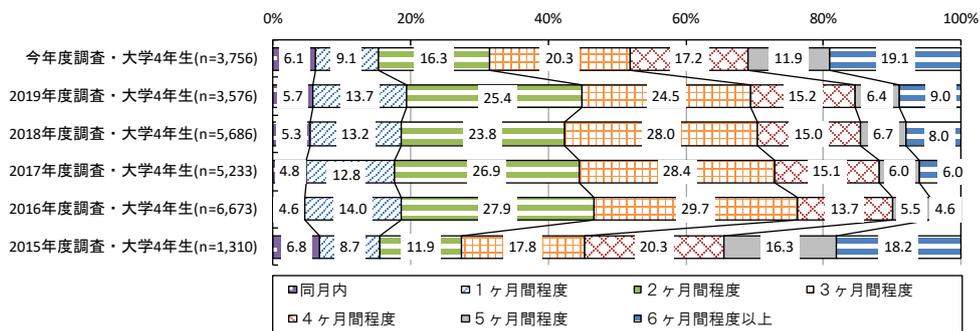
「最初に受けた採用面接の時期」³⁴から「最後に受けた採用面接の時期」の間の期間について集計すると³⁵、「3ヶ月間程度」³⁶の割合が最も高く、次いで「4ヶ月間程度」と「2ヶ月間程度」の割合が同程度に高くなっている。

2016年度調査～2019年度調査と比較すると、面接の期間がより長い期間であった者の割合が高くなっている。

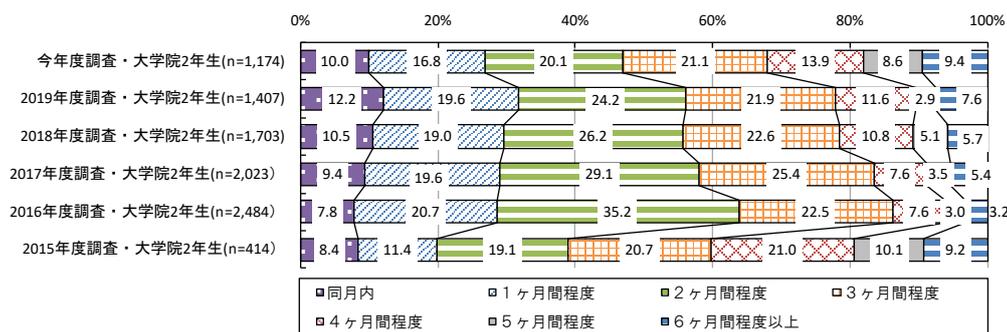
図表 3-5-5 最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



³⁴ 採用面接に関して、「面談」や「相談会」などの名称の下に行われた企業との接触について、それが実質的に採用面接だと感じた場合は、採用面接と考えていただくよう回答者に案内した上で調査を行った。

³⁵ 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点において採用の面接等が行われていないと想定されたことから、ここでは、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、その上で、採用面接について「特段行わなかった」と回答した者は集計の対象外とした。

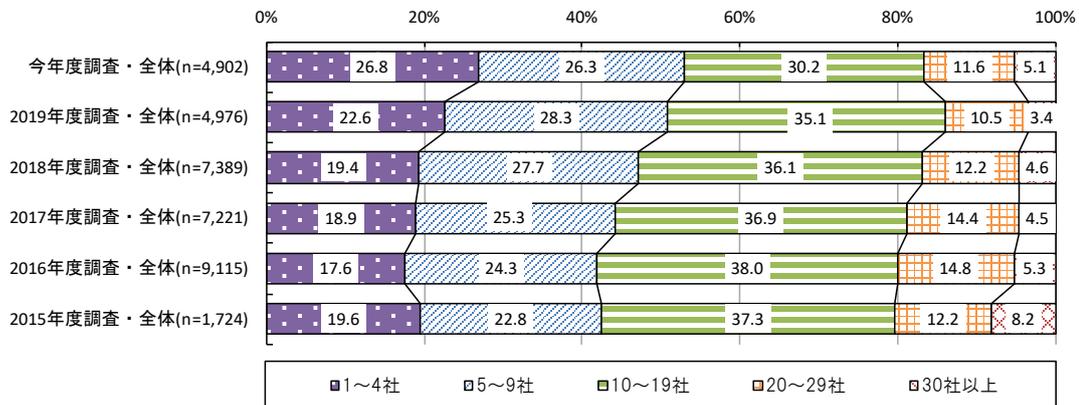
³⁶ ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「最初に受けた採用面接の時期」が3月、「最後に受けた採用面接の時期」が6月というように、両者の差が3ヶ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で約60日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で30日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも採用面接を受けていた実際の期間の長さを意味するものではない点に留意が必要である。

③採用面接を受けた企業数

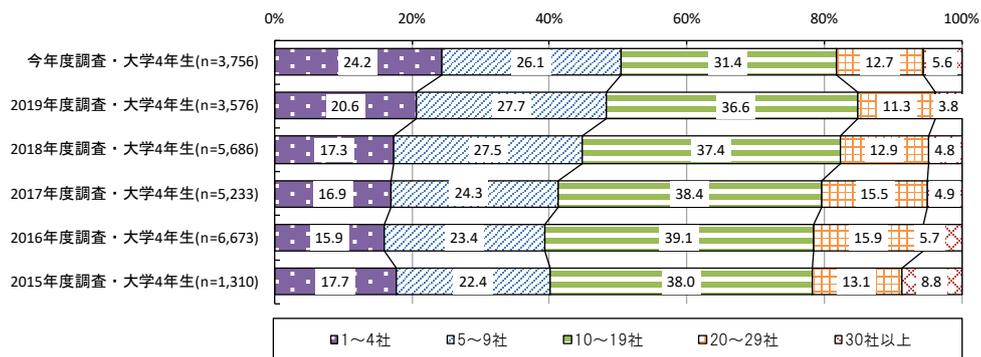
採用面接を受けた企業数について、「10～19社」であった者の割合が約3割で最も高くなっている³⁷。なお、20社以上の採用面接を受けた者は約2割となっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査では「1～4社」であった者の割合が高くなっている。

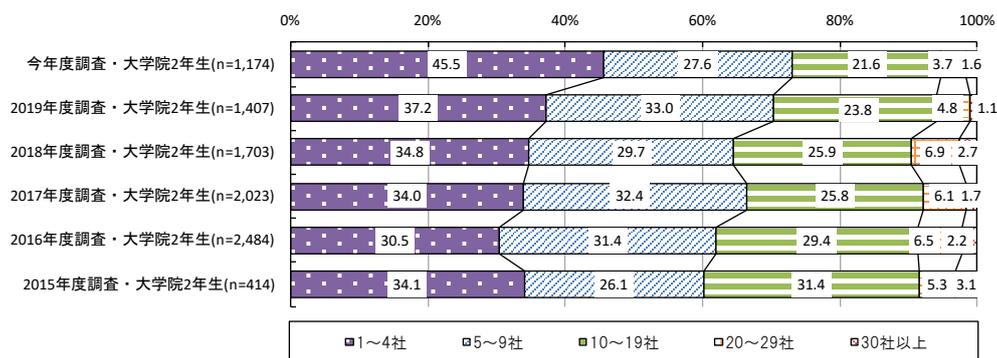
図表 3-5-6 採用面接を受けた企業数
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



³⁷ 採用面接について「特段行わなかった」と回答した者は集計の対象外とした。

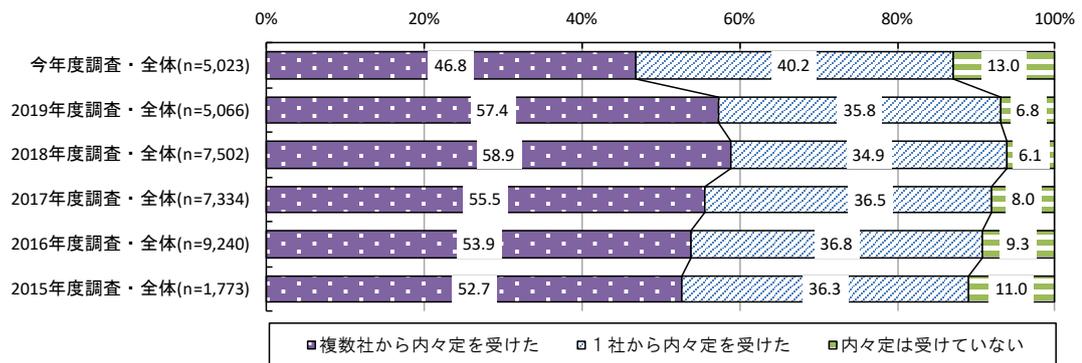
(6) 内々定の状況・内々定の時期

① 調査実施時点での内々定の状況

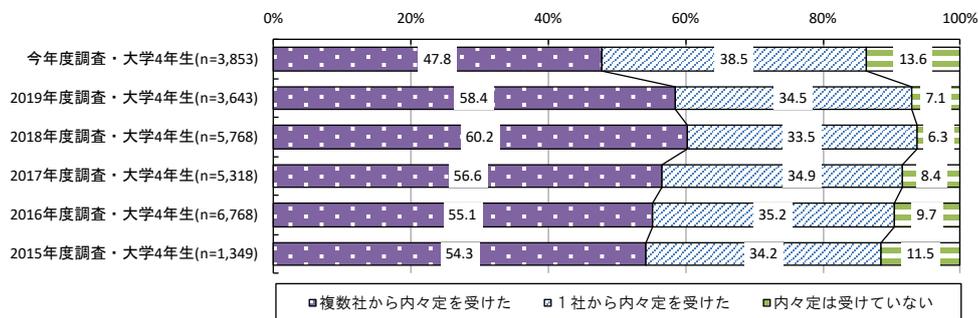
内々定の状況について³⁸、調査実施時点で約9割が内々定を受けている状況にある。また、約5割が「複数社から内々定を受けた」と回答している。

過年度調査と比較すると、調査実施時点で内々定を受けたと回答する者全体の割合が今年度調査では低くなっている。また、内々定を受けた者については、「1社から内々定を受けた」の回答割合は高くなっており、「複数社から内々定を受けた」の回答割合が低くなっている。

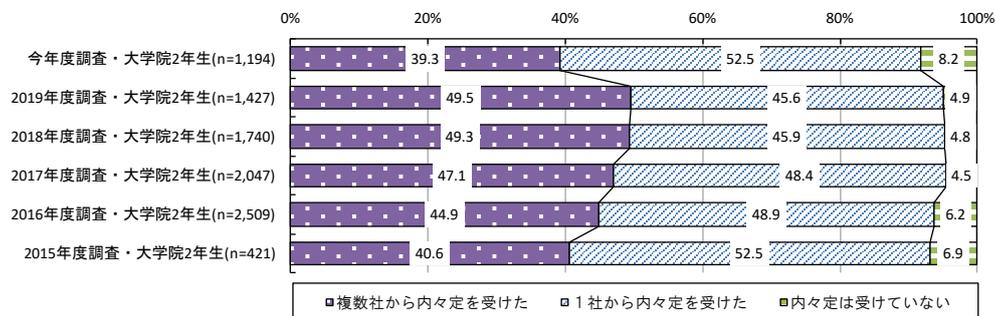
図表 3-6-1 調査実施時点での内々定の状況
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



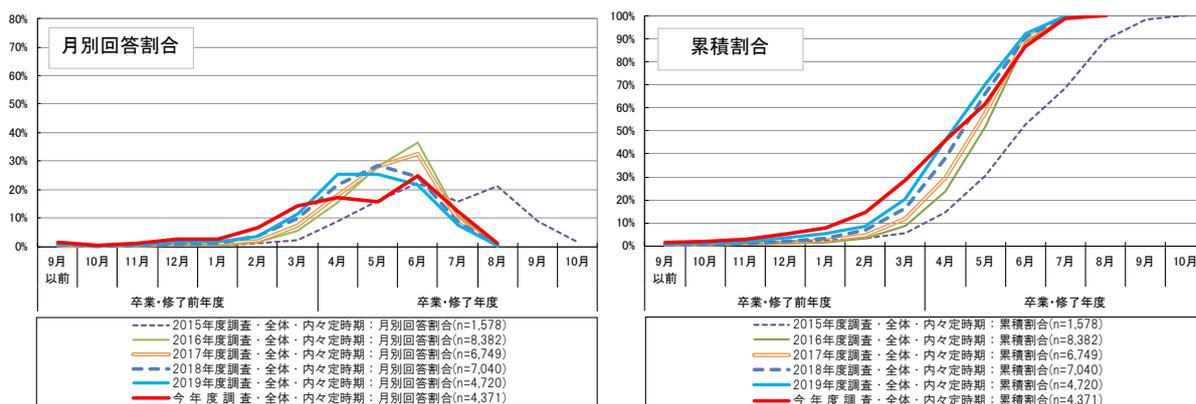
³⁸ 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点において採用の面接等が行われていないと想定されることから、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

②内々定を受けた時期（最初の内々定）

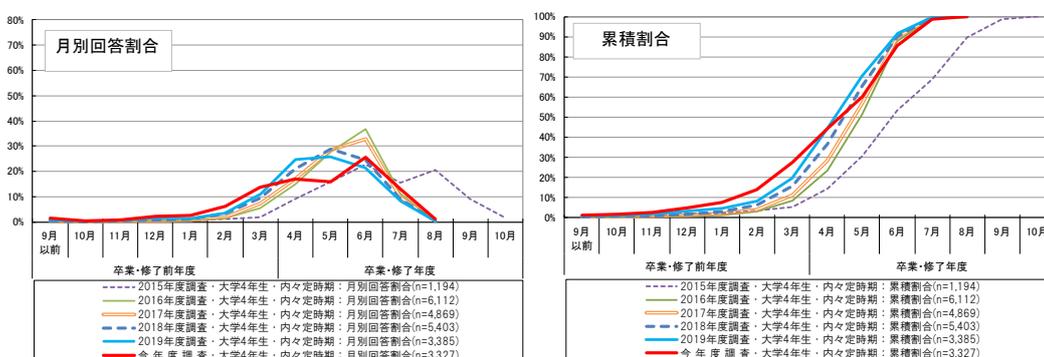
内々定を受けた時期について³⁹、最も回答割合が高い月が採用・選考活動開始時期である6月にきており、約2割となっている。なお、累積割合では、約6割が2020年5月以前に内々定を受けたと回答している。

過年度調査と比較すると、今年度調査では2020年3月までは過年度調査の回答割合を上回っており時期が若干早まっているが、4月～5月の時期に最初の内々定を受けた者の割合が低くなっている。

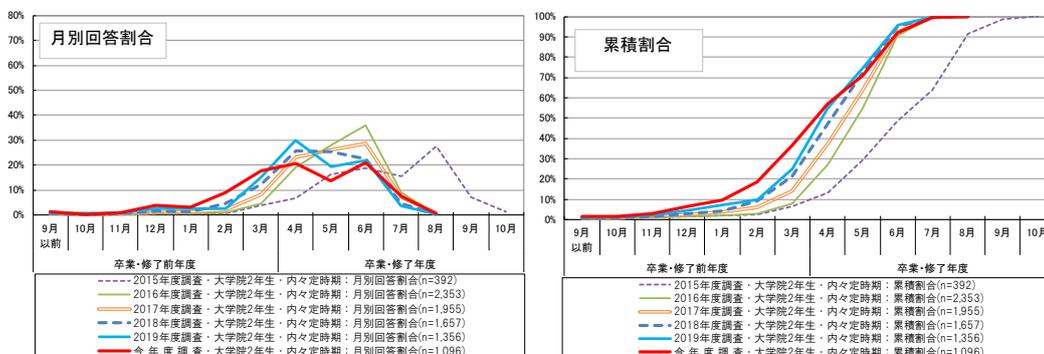
図表 3-6-2 内々定を受けた時期（最初の内々定）
（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）



（大学4年生、公務員・教職員志望者除く）



（大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）



³⁹ 1社から内々定を受けた者はその時期について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた時期について集計した。なお、ここでの集計でも、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、内々定を受けていないと回答した者は集計の対象外としている。

図表 3-6-3 最初の内々定を受けた時期（今年度調査・詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.1%	0.2%	0.6%	0.4%	0.9%	2.4%	2.5%	6.7%	14.3%	17.3%	15.5%	24.9%	12.4%	1.1%
累積割合	0.7%	0.8%	1.0%	1.5%	2.0%	2.9%	5.3%	7.8%	14.5%	28.7%	46.0%	61.6%	86.5%	98.9%	100.0%

（大学４年生、公務員・教職員志望者除く）

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.2%	0.1%	0.5%	0.5%	0.9%	2.2%	2.4%	6.3%	13.7%	16.8%	15.8%	25.5%	13.1%	1.2%
累積割合	0.7%	0.9%	1.0%	1.5%	2.0%	2.9%	5.1%	7.5%	13.9%	27.6%	44.4%	60.2%	85.7%	98.8%	100.0%

（大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.0%	0.4%	0.6%	0.2%	1.1%	3.8%	3.1%	8.9%	17.9%	20.8%	13.7%	21.0%	7.5%	0.5%
累積割合	0.4%	0.4%	0.8%	1.4%	1.6%	2.7%	6.6%	9.7%	18.6%	36.5%	57.2%	70.9%	91.9%	99.5%	100.0%

③内々定を受けた時期（内々定を複数社から受けた場合）

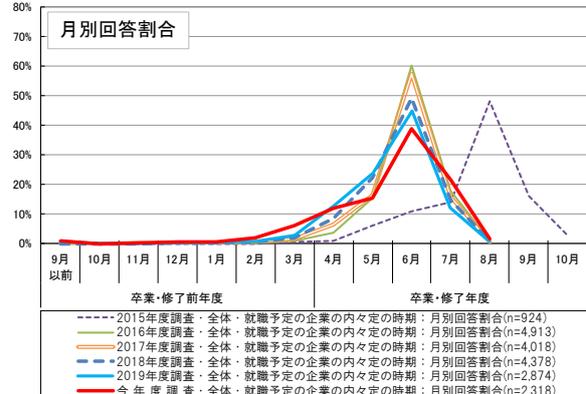
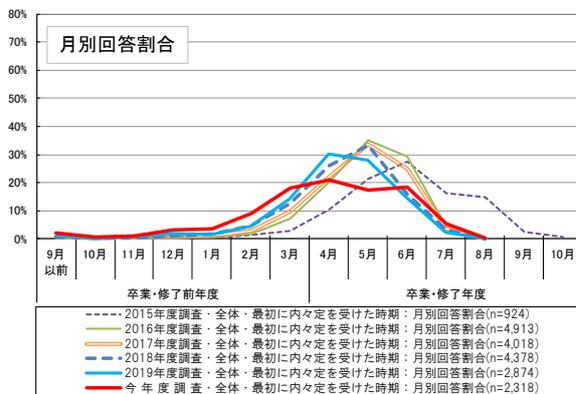
「複数社から内々定を受けた」と回答した者について、「最初に内々定を受けた時期」は「2020年4月」との回答が約2割で最も高く、「就職予定の企業の内々定を受けた時期」は「2020年6月」との回答が約4割で最も高くなっている⁴⁰。

過年度調査と比較すると、「最初に内々定を受けた時期」「就職予定の企業の内々定を受けた時期」ともに、今年度は3月までの時期の回答割合が高くなっている。また今年度は、「最初に内々定を受けた時期」は特に5月の時期が過年度と比べて低くなっている。

図表 3-6-4 内々定を受けた時期（複数社から受けた場合）
（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

＜最初に内々定を受けた時期＞

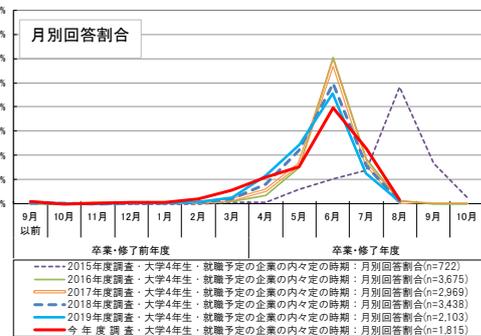
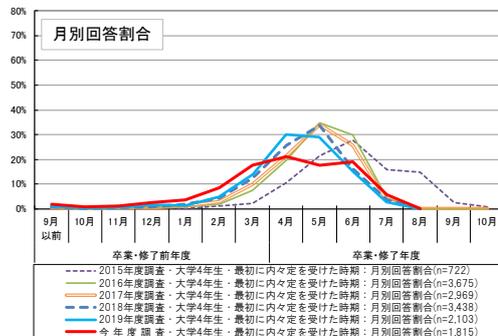
＜就職予定の企業の内々定を受けた時期＞



（大学4年生、公務員・教職員志望者除く）

＜最初に内々定を受けた時期＞

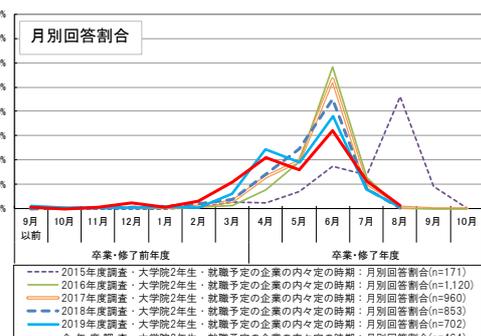
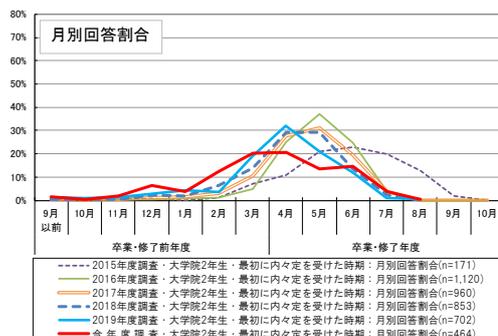
＜就職予定の企業の内々定を受けた時期＞



（大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

＜最初に内々定を受けた時期＞

＜就職予定の企業の内々定を受けた時期＞



40 「最初の内々定」「就職予定の企業の内々定」いずれについても、「就職予定の企業の内々定」に関して「就職予定の企業はない」と回答した者は集計の対象外とした。

図表 3-6-5 内々定を受けた時期（複数社から受けた場合、詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

最初の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.9%	0.1%	0.2%	0.8%	0.6%	1.1%	3.1%	3.7%	9.1%	17.9%	20.9%	17.3%	18.5%	5.4%	0.2%
累積割合	0.9%	1.0%	1.1%	2.0%	2.6%	3.7%	6.9%	10.5%	19.6%	37.5%	58.5%	75.8%	94.3%	99.8%	100.0%
就職予定の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.4%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.7%	0.5%	2.0%	6.1%	12.0%	15.3%	38.9%	21.8%	1.6%
累積割合	0.4%	0.8%	0.8%	1.0%	1.0%	1.1%	1.9%	2.4%	4.4%	10.4%	22.4%	37.7%	76.6%	98.4%	100.0%

（大学４年生、公務員・教職員志望者除く）

最初の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.9%	0.1%	0.2%	0.8%	0.7%	1.1%	2.7%	3.6%	8.7%	17.7%	21.0%	17.8%	18.9%	5.6%	0.2%
累積割合	0.9%	1.0%	1.2%	2.0%	2.7%	3.7%	6.5%	10.1%	18.8%	36.5%	57.5%	75.2%	94.2%	99.8%	100.0%
就職予定の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.5%	0.0%	0.1%	0.0%	0.2%	0.5%	0.5%	1.9%	5.5%	11.0%	15.2%	39.7%	22.9%	1.7%
累積割合	0.4%	0.9%	0.9%	1.0%	1.0%	1.2%	1.7%	2.2%	4.1%	9.6%	20.6%	35.8%	75.5%	98.3%	100.0%

（大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

最初の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.0%	0.4%	0.9%	0.3%	1.8%	6.6%	4.0%	12.4%	20.4%	20.5%	13.4%	14.7%	3.9%	0.4%
累積割合	0.4%	0.4%	0.7%	1.7%	1.9%	3.8%	10.4%	14.3%	26.7%	47.1%	67.6%	81.0%	95.7%	99.6%	100.0%
就職予定の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.5%	2.5%	0.5%	3.2%	10.8%	21.0%	16.1%	32.3%	11.5%	1.2%
累積割合	0.1%	0.3%	0.5%	0.5%	0.5%	0.9%	3.5%	4.0%	7.1%	18.0%	39.0%	55.0%	87.3%	98.8%	100.0%

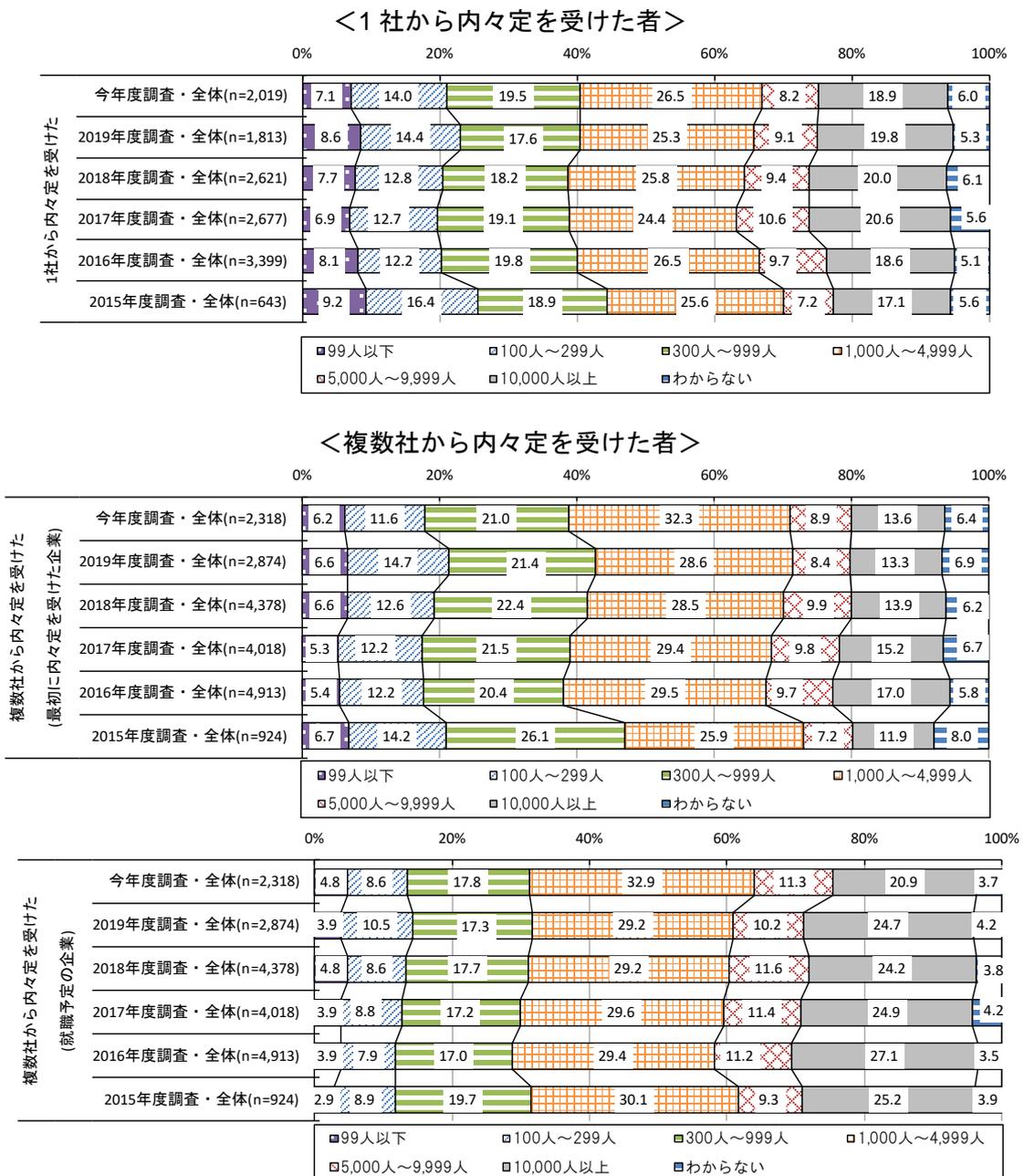
④内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）

内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）について、1社から内々定を受けた者、複数社から内々定を受けた者のそれぞれについて集計を行った。複数社から内々定を受けた者については、最初に内々定を受けた企業と、就職予定の企業のそれぞれについて把握した。

これらのうち、複数社から内々定を受けた者について、「最初に内々定を受けた企業」に対して「就職予定の企業」の方が、規模（従業員数）の大きい企業である割合が高くなっている。これは、過年度調査と同様の結果となっている。

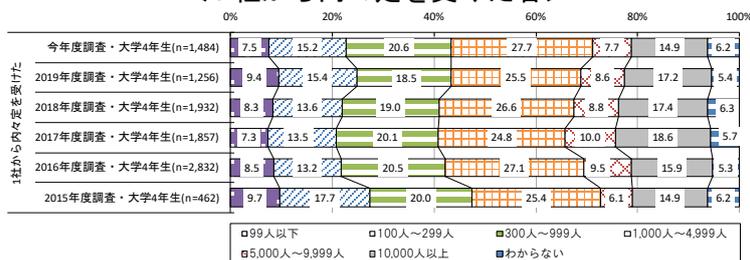
なお過年度調査と比べると、複数社から内々定を受けた者に関して、最初の内々定・就職予定の企業の内々定いずれについても「1,000人～4,999人」の回答割合が高くなっているが、全体としては過年度とほぼ同様の結果となっている。

図表 3-6-6 内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）
（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

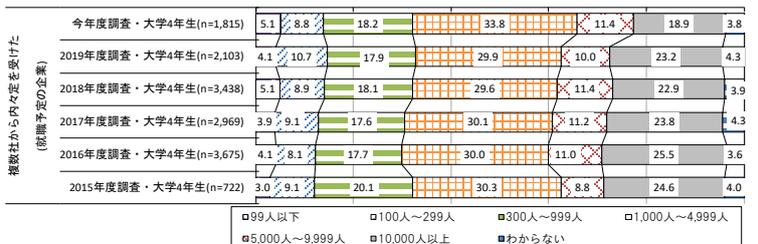
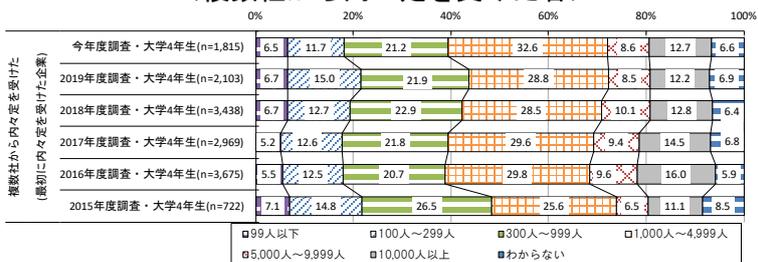


図表 3-6-7 内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）
（大学4年生、公務員・教職員志望者除く）

<1社から内々定を受けた者>

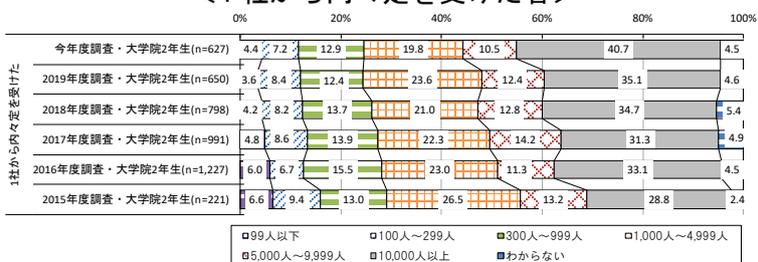


<複数社から内々定を受けた者>



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)

<1社から内々定を受けた者>



<複数社から内々定を受けた者>

