

## (2) 集計表

問1. 業種を教えてください。複数該当する場合は、直近年度の総売り上げに占める割合が最も大きい分野を回答してください。(S A)

	件数	割合	
		n=1,206	割合 (除無回答) n=1,193
農業、林業、漁業	9	0.7%	0.8%
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0.1%	0.1%
建設業	141	11.7%	11.8%
製造業	408	33.8%	34.2%
電気、ガス、熱供給、水道業	15	1.2%	1.3%
情報通信業	96	8.0%	8.0%
運輸業、郵便業	42	3.5%	3.5%
卸売業、小売業	232	19.2%	19.4%
金融業、保険業	31	2.6%	2.6%
不動産業、物品賃貸業	21	1.7%	1.8%
学術研究、専門・技術サービス業	25	2.1%	2.1%
宿泊業、飲食サービス業	15	1.2%	1.3%
生活関連サービス業、娯楽業	10	0.8%	0.8%
教育、学習支援業	8	0.7%	0.7%
医療・福祉	31	2.6%	2.6%
複合サービス業	6	0.5%	0.5%
サービス業（他に分類されないもの）	60	5.0%	5.0%
その他	42	3.5%	3.5%
無回答・無効回答	13	1.1%	—
全 体	1,206	100.0%	100.0%

問2. 貴社の正社員の従業員数について教えてください。(S A)

	件数	割合	
		n=1,206	割合 (除無回答) n=1,202
99人以下	125	10.4%	10.4%
100人～199人	418	34.7%	34.8%
200人～299人	204	16.9%	17.0%
300人～499人	150	12.4%	12.5%
500人～999人	72	6.0%	6.0%
1,000人～4,999人	107	8.9%	8.9%
5,000人～9,999人	76	6.3%	6.3%
10,000人以上	50	4.1%	4.2%
無回答・無効回答	4	0.3%	—
全 体	1,206	100.0%	100.0%

問4. 貴社は、外資系企業に該当しますか。(S A)

	件数	割合	
		n=1,206	割合 (除無回答) n=1,205
外資系企業に該当する	8	0.7%	0.7%
外資系企業に該当しない	1,191	98.8%	98.8%
わからない	6	0.5%	0.5%
無回答・無効回答	1	0.1%	—
全 体	1,206	100.0%	100.0%

問5. 貴社では、2020年3月卒業・修了予定者に対して、採用活動を行いましたか。(S A)

	件数	割合	
		n=1,206	割合 (除無回答) n=1,206
行った	1,116	92.5%	92.5%
行わなかった	90	7.5%	7.5%
無回答・無効回答	0	0.0%	—
全 体	1,206	100.0%	100.0%

問6. 2020年3月卒業・修了予定者について、現時点で実際に採用を予定している人数（採用予定人数）を、職種別に教えてください。

（数字記入）

事務系	12.5	人（平均値、n=1042）
技術系	16.2	人（平均値、n=1042）
その他	11.3	人（平均値、n=1042）
合計	44.2	人（平均値、n=1105）

問7. 2020年3月卒業・修了予定者の採用活動を行った際、採用方針として、どのような特徴の人物像を求めましたか。（8つまで、MA）

	件数	割合 n=1,116	割合 (除無回答) n=1,106
専門分野の知識・技術等が高い	240	21.5%	21.7%
企業・業界への知識が豊富	42	3.8%	3.8%
リーダーシップを発揮できる	268	24.0%	24.2%
行動力がある	543	48.7%	49.1%
協調性がある	801	71.8%	72.4%
コミュニケーション能力が高い	869	77.9%	78.6%
論理的思考力が高い	264	23.7%	23.9%
好奇心旺盛である	176	15.8%	15.9%
チャレンジ精神が高い	552	49.5%	49.9%
独創的である	43	3.9%	3.9%
専門性・能力を伸ばしたいという意識が高い	265	23.7%	24.0%
独立心が強い	11	1.0%	1.0%
地頭が良い	216	19.4%	19.5%
誠実である	701	62.8%	63.4%
ストレス耐性が高い	336	30.1%	30.4%
責任感が強い	339	30.4%	30.7%
課題解決力が高い	183	16.4%	16.5%
その他	32	2.9%	2.9%
特に想定していなかった	9	0.8%	0.8%
無回答・無効回答	10	0.9%	—

問8. 2020年3月卒業・修了予定者の採用活動を行った際、採用のターゲット（特に重点的に採用したい学生の属性等）はありましたか。（MA）

	件数	割合 n=1,116	割合 (除無回答) n=1,110
事務系（営業を含む）の職種を志望する学生	433	38.8%	39.0%
技術系の職種を志望する学生	595	53.3%	53.6%
著名な大学（大学院）・偏差値が高い大学（大学院）の学生	82	7.3%	7.4%
海外の大学（大学院）の学生	24	2.2%	2.2%
本社・支社・営業所等の近隣の大学（大学院）の学生	128	11.5%	11.5%
大学院の学生	58	5.2%	5.2%
文系学部・専攻の学生	118	10.6%	10.6%
理系学部・専攻の学生	367	32.9%	33.1%
文理融合型の教育を受けている学生（STEAM人材など）	11	1.0%	1.0%
その他特定の学部・専攻の学生	67	6.0%	6.0%
その他の条件に合致する学生	44	3.9%	4.0%
特にターゲットは想定しなかった	181	16.2%	16.3%
無回答・無効回答	6	0.5%	—

問9. 2020年3月卒業・修了予定者の採用活動に関する方針について、貴社の考えはAとBどちらに近いものでしたか。（SA）

【量：質について】

	件数	割合 n=1,116	割合 (除無回答) n=1,099
Aに近い	397	35.6%	36.1%
どちらかといえばAに近い	423	37.9%	38.5%
どちらかといえばBに近い	239	21.4%	21.7%
Bに近い	40	3.6%	3.6%
無回答・無効回答	17	1.5%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【メンバーシップ型採用・ジョブ型採用について】

	件数	割合 n=1,116	割合 (除無回答) n=1,096
Aに近い	332	29.7%	30.3%
どちらかといえばAに近い	322	28.9%	29.4%
どちらかといえばBに近い	242	21.7%	22.1%
Bに近い	200	17.9%	18.2%
無回答・無効回答	20	1.8%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 10. 貴社は、2020年3月卒業・修了予定者を対象としたインターンシップを行いましたか。(SA)

	件数	割合 n=1,116	割合 (除無回答) n=1,114
行った	628	56.3%	56.4%
行わなかった	486	43.5%	43.6%
無回答・無効回答	2	0.2%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 11. 2020年3月卒業・修了予定者を対象としたインターンシップの募集を行う際に、どのような経路で募集を行いましたか。(MA)

	件数	割合 n=628	割合 (除無回答) n=627
スカウト型のサイトを活用しての募集	59	9.4%	9.4%
新卒エージェントを通じた募集	94	15.0%	15.0%
リクルーター、大学のOB/OG、リファラルによる募集	82	13.1%	13.1%
大学就職部・キャリアセンターを通じた募集	307	48.9%	49.0%
大学研究室・指導教員への案内	125	19.9%	19.9%
ハローワークなど公的機関への案内	34	5.4%	5.4%
自社でアルバイトをしている学生への案内	12	1.9%	1.9%
自社ホームページでの直接募集・受付	198	31.5%	31.6%
ナビ型のサイトを活用して直接募集・受付	451	71.8%	71.9%
SNSでの募集・受付	22	3.5%	3.5%
その他	42	6.7%	6.7%
無回答・無効回答	1	0.2%	—

問 12. 2020年3月卒業・修了予定者を対象としたインターンシップの募集経路（上記の問 11 でたずねた経路）のうち、最も早期に行った主な経路はどれですか。(SA)

	件数	割合 n=628	割合 (除無回答) n=520
スカウト型のサイトを活用しての募集	15	2.4%	2.9%
新卒エージェントを通じた募集	40	6.4%	7.7%
リクルーター、大学のOB/OG、リファラルによる募集	4	0.6%	0.8%
大学就職部・キャリアセンターを通じた募集	85	13.5%	16.3%
大学研究室・指導教員への案内	20	3.2%	3.8%
ハローワークなど公的機関への案内	9	1.4%	1.7%
自社でアルバイトをしている学生への案内	0	0.0%	0.0%
自社ホームページでの直接募集・受付	37	5.9%	7.1%
ナビ型のサイトを活用して直接募集・受付	283	45.1%	54.4%
SNSでの募集・受付	2	0.3%	0.4%
その他	25	4.0%	4.8%
無回答・無効回答	108	17.2%	—
全 体	628	100.0%	100.0%

また、その経路で募集を始めた時期を教えてください。(SA)

	件数	割合	割合
		n=628	(除無回答) n=585
2018年3月以前	37	5.9%	6.3%
2018年4月	31	4.9%	5.3%
2018年5月	48	7.6%	8.2%
2018年6月	184	29.3%	31.5%
2018年7月	50	8.0%	8.5%
2018年8月	45	7.2%	7.7%
2018年9月	15	2.4%	2.6%
2018年10月	43	6.8%	7.4%
2018年11月	24	3.8%	4.1%
2018年12月	35	5.6%	6.0%
2019年1月	29	4.6%	5.0%
2019年2月	11	1.8%	1.9%
2019年3月	10	1.6%	1.7%
2019年4月	3	0.5%	0.5%
2019年5月	5	0.8%	0.9%
2019年6月以降	15	2.4%	2.6%
無回答・無効回答	43	6.8%	—
全 体	628	100.0%	100.0%

問 13. 貴社が 2020 年 3 月卒業・修了予定者を対象としたインターンシップを実施した時期はいつですか。(SA)

【最初】

	件数	割合	割合
		n=628	(除無回答) n=567
2018年3月以前	12	1.9%	2.1%
2018年4月	3	0.5%	0.5%
2018年5月	3	0.5%	0.5%
2018年6月	34	5.4%	6.0%
2018年7月	56	8.9%	9.9%
2018年8月	212	33.8%	37.4%
2018年9月	43	6.8%	7.6%
2018年10月	18	2.9%	3.2%
2018年11月	19	3.0%	3.4%
2018年12月	33	5.3%	5.8%
2019年1月	39	6.2%	6.9%
2019年2月	58	9.2%	10.2%
2019年3月	9	1.4%	1.6%
2019年4月	5	0.8%	0.9%
2019年5月	0	0.0%	0.0%
2019年6月以降	23	3.7%	4.1%
無回答・無効回答	61	9.7%	—
全 体	628	100.0%	100.0%

【ピーク】

	件数	割合	割合
		n=628	(除無回答) n=577
2018年3月以前	6	1.0%	1.0%
2018年4月	0	0.0%	0.0%
2018年5月	0	0.0%	0.0%
2018年6月	3	0.5%	0.5%
2018年7月	14	2.2%	2.4%
2018年8月	149	23.7%	25.8%
2018年9月	67	10.7%	11.6%
2018年10月	14	2.2%	2.4%
2018年11月	15	2.4%	2.6%
2018年12月	33	5.3%	5.7%
2019年1月	43	6.8%	7.5%
2019年2月	182	29.0%	31.5%
2019年3月	15	2.4%	2.6%
2019年4月	4	0.6%	0.7%
2019年5月	3	0.5%	0.5%
2019年6月以降	29	4.6%	5.0%
無回答・無効回答	51	8.1%	—
全 体	628	100.0%	100.0%

【最後】

	件数	割合	割合
		n=628	(除無回答) n=592
2018年3月以前	4	0.6%	0.7%
2018年4月	1	0.2%	0.2%
2018年5月	0	0.0%	0.0%
2018年6月	0	0.0%	0.0%
2018年7月	1	0.2%	0.2%
2018年8月	39	6.2%	6.6%
2018年9月	51	8.1%	8.6%
2018年10月	10	1.6%	1.7%
2018年11月	8	1.3%	1.4%
2018年12月	17	2.7%	2.9%
2019年1月	28	4.5%	4.7%
2019年2月	344	54.8%	58.1%
2019年3月	36	5.7%	6.1%
2019年4月	4	0.6%	0.7%
2019年5月	6	1.0%	1.0%
2019年6月以降	43	6.8%	7.3%
無回答・無効回答	36	5.7%	—
全 体	628	100.0%	100.0%

問 14. 2020年3月卒業・修了予定で実際に採用を予定している者（採用予定者）のうち、貴社のインターンシップに参加した者は、どのくらいの割合を占めていますか。（SA）

	件数	割合	割合
		n=628	(除無回答) n=622
0%	154	24.5%	24.8%
0%超10%未満	81	12.9%	13.0%
10%以上20%未満	102	16.2%	16.4%
20%以上30%未満	85	13.5%	13.7%
30%以上40%未満	61	9.7%	9.8%
40%以上50%未満	38	6.1%	6.1%
50%以上60%未満	42	6.7%	6.8%
60%以上70%未満	19	3.0%	3.1%
70%以上 80%未満	11	1.8%	1.8%
80%以上90%未満	5	0.8%	0.8%
90%以上100%未満	3	0.5%	0.5%
100%	21	3.3%	3.4%
無回答・無効回答	6	1.0%	—
全 体	628	100.0%	100.0%

問 15. 上記の問 14 でお答えいただいた、貴社のインターンシップに参加した採用予定者は、どの時期にどれくらいの期間のインターンシップに参加しましたか。（SA）

【時期】

	件数	割合	割合
		n=474	(除無回答) n=433
2018年3月以前	4	0.8%	0.9%
2018年4月	0	0.0%	0.0%
2018年5月	3	0.6%	0.7%
2018年6月	8	1.7%	1.8%
2018年7月	18	3.8%	4.2%
2018年8月	123	25.9%	28.4%
2018年9月	34	7.2%	7.9%
2018年10月	11	2.3%	2.5%
2018年11月	14	3.0%	3.2%
2018年12月	29	6.1%	6.7%
2019年1月	38	8.0%	8.8%
2019年2月	118	24.9%	27.3%
2019年3月	9	1.9%	2.1%
2019年4月	6	1.3%	1.4%
2019年5月	2	0.4%	0.5%
2019年6月以降	16	3.4%	3.7%
無回答・無効回答	41	8.6%	—
全 体	474	100.0%	100.0%

## 【期間】

	件数	割合 n=474	割合 (除無回答) n=437
1日	256	54.0%	58.6%
2日～4日	92	19.4%	21.1%
5日～14日	77	16.2%	17.6%
15日～1か月未満	5	1.1%	1.1%
1か月～3か月未満	0	0.0%	0.0%
3か月以上	7	1.5%	1.6%
無回答・無効回答	37	7.8%	—
全 体	474	100.0%	100.0%

## 【採用予定者数全体に占める割合】

	件数	割合 n=474	割合 (除無回答) n=191
0%超10%未満	42	8.9%	22.0%
10%以上20%未満	39	8.2%	20.4%
20%以上30%未満	32	6.8%	16.8%
30%以上40%未満	30	6.3%	15.7%
40%以上50%未満	13	2.7%	6.8%
50%以上60%未満	17	3.6%	8.9%
60%以上70%未満	6	1.3%	3.1%
70%以上 80%未満	4	0.8%	2.1%
80%以上90%未満	1	0.2%	0.5%
90%以上100%未満	7	1.5%	3.7%
無回答・無効回答	283	59.7%	—
全 体	474	100.0%	100.0%

問 16. 問 15 でご回答いただいた、「採用予定者が参加したインターンシップ（複数の期間のインターンシップがある場合には、ポリユー  
ムゾーンインターンシップ）」について、インターンシップへの参加をその後の採用活動に結びつけるようなことを行いましたか。（SA）

	件数	割合 n=474	割合 (除無回答) n=440
インターンシップへの参加を採用選考の必須条件とし、参加者のインターンシップにおける評価を採用選考に利用した	4	0.8%	0.9%
インターンシップへの参加を採用選考の必須条件としたが、参加者のインターンシップにおける評価を採用選考には利用しなかった	8	1.7%	1.8%
インターンシップ参加者に、企業説明会等の広報活動や面接等の採用選考へ応募するよう個別に勧誘し、応募があった場合には、インターンシップにおける評価を採用選考に利用した	110	23.2%	25.0%
インターンシップ参加者に、企業説明会等の広報活動や面接等の採用選考へ応募するよう個別に勧誘したが、応募があった場合でも、インターンシップにおける評価は採用選考に利用しなかった	179	37.8%	40.7%
インターンシップ参加者に、企業説明会等の広報活動や面接等の採用選考へ応募するよう個別に勧誘はしなかったが、応募があった場合には、インターンシップにおける評価を採用選考に利用した	51	10.8%	11.6%
インターンシップは採用活動とは関係していない	88	18.6%	20.0%
無回答・無効回答	34	7.2%	—
全 体	474	100.0%	100.0%

問 17. 問 15 でご回答いただいた、「採用予定者が参加したインターンシップ（複数の期間のインターンシップがある場合には、ポリユー  
ムゾーンインターンシップ）」について、インターンシップの実施後、採用活動に関する連絡をどのように行いましたか。（SA）

	件数	割合 n=474	割合 (除無回答) n=427
採用選考活動の一環としてインターンシップを実施しているため、改めて連絡はしなかった	13	2.7%	3.0%
インターンシップ参加者に対して、当該参加者に限定した企業説明会等の広報活動や面接等の採用選考へ応募するよう勧誘した	153	32.3%	35.8%
インターンシップ参加者に対して、当該参加者以外も応募（プレエントリー、エントリー）可能な企業説明会等の広報活動や面接等の採用選考へ応募するよう勧誘した	192	40.5%	45.0%
インターンシップ参加者に対し企業側から連絡はしていない	69	14.6%	16.2%
無回答・無効回答	47	9.9%	—
全 体	474	100.0%	100.0%

問 18. 2020 年 3 月卒業・修了予定者の採用を目的とした広報活動を開始した時期はいつでしたか。(SA)

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=991
通年	102	9.1%	10.3%
2018年3月以前	73	6.5%	7.4%
2018年4月	29	2.6%	2.9%
2018年5月	35	3.1%	3.5%
2018年6月	102	9.1%	10.3%
2018年7月	21	1.9%	2.1%
2018年8月	22	2.0%	2.2%
2018年9月	12	1.1%	1.2%
2018年10月	41	3.7%	4.1%
2018年11月	29	2.6%	2.9%
2018年12月	58	5.2%	5.9%
2019年1月	42	3.8%	4.2%
2019年2月	70	6.3%	7.1%
2019年3月	305	27.3%	30.8%
2019年4月	15	1.3%	1.5%
2019年5月	6	0.5%	0.6%
2019年6月以降	29	2.6%	2.9%
無回答・無効回答	125	11.2%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 19. 貴社が 2020 年 3 月卒業・修了予定者を対象とした採用選考活動を実施した時期はいつですか。(SA)

【最初】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=973
2018年3月以前	47	4.2%	4.8%
2018年4月	23	2.1%	2.4%
2018年5月	13	1.2%	1.3%
2018年6月	31	2.8%	3.2%
2018年7月	12	1.1%	1.2%
2018年8月	9	0.8%	0.9%
2018年9月	10	0.9%	1.0%
2018年10月	16	1.4%	1.6%
2018年11月	13	1.2%	1.3%
2018年12月	27	2.4%	2.8%
2019年1月	33	3.0%	3.4%
2019年2月	79	7.1%	8.1%
2019年3月	347	31.1%	35.7%
2019年4月	120	10.8%	12.3%
2019年5月	39	3.5%	4.0%
2019年6月以降	154	13.8%	15.8%
無回答・無効回答	143	12.8%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【ピーク】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=957
2018年3月以前	4	0.4%	0.4%
2018年4月	20	1.8%	2.1%
2018年5月	15	1.3%	1.6%
2018年6月	33	3.0%	3.4%
2018年7月	13	1.2%	1.4%
2018年8月	7	0.6%	0.7%
2018年9月	11	1.0%	1.1%
2018年10月	6	0.5%	0.6%
2018年11月	9	0.8%	0.9%
2018年12月	4	0.4%	0.4%
2019年1月	4	0.4%	0.4%
2019年2月	16	1.4%	1.7%
2019年3月	176	15.8%	18.4%
2019年4月	247	22.1%	25.8%
2019年5月	145	13.0%	15.2%
2019年6月以降	247	22.1%	25.8%
無回答・無効回答	159	14.2%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【最後】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=954
2018年3月以前	0	0.0%	0.0%
2018年4月	0	0.0%	0.0%
2018年5月	7	0.6%	0.7%
2018年6月	12	1.1%	1.3%
2018年7月	14	1.3%	1.5%
2018年8月	11	1.0%	1.2%
2018年9月	17	1.5%	1.8%
2018年10月	12	1.1%	1.3%
2018年11月	12	1.1%	1.3%
2018年12月	10	0.9%	1.0%
2019年1月	5	0.4%	0.5%
2019年2月	14	1.3%	1.5%
2019年3月	17	1.5%	1.8%
2019年4月	48	4.3%	5.0%
2019年5月	95	8.5%	10.0%
2019年6月以降	680	60.9%	71.3%
無回答・無効回答	162	14.5%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 20. 上記問 19 でご回答いただいた「最初」の採用選考活動は、どのような募集経路を利用しましたか。(MA)

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=1,100
スカウト型のサイトを活用しての募集	103	9.2%	9.4%
新卒エージェントを通じた募集	181	16.2%	16.5%
リクレーター、大学のOB/OG、リファラルによる募集	95	8.5%	8.6%
大学就職部・キャリアセンターを通じた募集	428	38.4%	38.9%
大学研究室・指導教員への案内	163	14.6%	14.8%
ハローワークなど公的機関への案内	180	16.1%	16.4%
自社でアルバイトをしている学生への案内	23	2.1%	2.1%
インターンシップ参加学生への案内	228	20.4%	20.7%
自社ホームページでの直接募集・受付	372	33.3%	33.8%
ナビ型のサイトを活用して直接募集・受付	657	58.9%	59.7%
企業説明会等に参加した学生への案内	466	41.8%	42.4%
SNSでの募集・受付	27	2.4%	2.5%
その他	18	1.6%	1.6%
無回答・無効回答	16	1.4%	—

問 21. 2019年6月より前に採用選考活動を開始した理由について、あてはまるものを教えてください。(SA)

【優先順位1位】

	件数	割合	
		n=819	割合 (除無回答) n=699
競合他社が早期の採用活動を行っているため	189	23.1%	27.0%
採用したい質の学生が早期の就職活動を行っているため	273	33.3%	39.1%
学生に自社を就職活動の対象として認知してもらうため	129	15.8%	18.5%
自社のインターンシップを経験した学生を採用するため	20	2.4%	2.9%
学生との接点(機会・期間)を増やし、ミスマッチを少なくするため	61	7.4%	8.7%
早期に内々定を出して、入社後必要な技術や知識を習得してもらうため	6	0.7%	0.9%
その他の理由	21	2.6%	3.0%
無回答・無効回答	120	14.7%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

【優先順位2位】

	件数	割合	
		n=819	割合 (除無回答) n=655
競合他社が早期の採用活動を行っているため	187	22.8%	28.5%
採用したい質の学生が早期の就職活動を行っているため	197	24.1%	30.1%
学生に自社を就職活動の対象として認知してもらうため	147	17.9%	22.4%
自社のインターンシップを経験した学生を採用するため	18	2.2%	2.7%
学生との接点(機会・期間)を増やし、ミスマッチを少なくするため	92	11.2%	14.0%
早期に内々定を出して、入社後必要な技術や知識を習得してもらうため	10	1.2%	1.5%
その他の理由	4	0.5%	0.6%
無回答・無効回答	164	20.0%	—
全 体	819	100.0%	100.0%



【優先順位3位】

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=563
競合他社が早期の採用活動を行っているため	128	15.6%	22.7%
採用したい質の学生が早期の就職活動を行っているため	88	10.7%	15.6%
学生に自社を就職活動の対象として認知してもらうため	152	18.6%	27.0%
自社のインターンシップを経験した学生を採用するため	34	4.2%	6.0%
学生との接点（機会・期間）を増やし、ミスマッチを少なくするため	144	17.6%	25.6%
早期に内々定を出して、入社後必要な技術や知識を習得してもらうため	12	1.5%	2.1%
その他の理由	5	0.6%	0.9%
無回答・無効回答	256	31.3%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

問 22. 2020年3月卒業・修了予定者を対象とした採用選考活動を2019年6月より前に開始することについて、どのような形で学生等に伝達しましたか。(SA)

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=709
誰でも参照できる形で公表した（自社ホームページやナビ型のサイトなど）	538	65.7%	75.9%
特定の学生のみ伝えた（インターンシップに参加した学生のみ伝えたなど）	68	8.3%	9.6%
募集経路により、誰でも参照できる形で公表した場合と特定の学生にのみ伝えた場合の両方があった	103	12.6%	14.5%
無回答・無効回答	110	13.4%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

問 23. 2019年6月より前に採用選考活動を行う理由を、何らかの形で対外的に明らかにしたことはありますか。(SA)

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=711
ある	226	27.6%	31.8%
ない	485	59.2%	68.2%
無回答・無効回答	108	13.2%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

問 24. 2020年3月卒業・修了予定者を対象とした採用選考活動の時期について、職種、学位、属性等により差異を設けていましたか。

(SA/MA)

【募集の職種】

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=755
設けていた	112	13.7%	14.8%
設けていなかった	643	78.5%	85.2%
無回答・無効回答	64	7.8%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

	件数	割合 n=112	割合 (除無回答) n=109
事務系職種（営業を含む）を志望する学生の場合に早い	29	25.9%	26.6%
技術系職種を志望する学生の場合に早い	74	66.1%	67.9%
その他特定の職種を志望する学生の場合に早い	11	9.8%	10.1%
無回答・無効回答	3	2.7%	—

## 【大学】

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=755
設けていた	26	3.2%	3.4%
設けていなかった	729	89.0%	96.6%
無回答・無効回答	64	7.8%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

	件数	割合 n=26	割合 (除無回答) n=24
著名な大学（大学院）・偏差値が高い大学（大学院）の学生の場合に早い	5	19.2%	20.8%
海外の大学（大学院）出身の学生の場合に早い	0	0.0%	0.0%
本社・支社・営業所等の近隣の大学（大学院）の学生の場合に早い	10	38.5%	41.7%
その他特定の条件を満たす大学（大学院）出身の学生の場合に早い	9	34.6%	37.5%
無回答・無効回答	2	7.7%	—

## 【学位】

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=754
設けていた	5	0.6%	0.7%
設けていなかった	749	91.5%	99.3%
無回答・無効回答	65	7.9%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

	件数	割合 n=5	割合 (除無回答) n=5
大学院の学生に比べ学部（部）の学生の方が早い	3	60.0%	60.0%
学部の学生に比べ大学院の学生の方が早い	2	40.0%	40.0%
無回答・無効回答	0	0.0%	—

## 【学部・専攻】

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=755
設けていた	49	6.0%	6.5%
設けていなかった	706	86.2%	93.5%
無回答・無効回答	64	7.8%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

	件数	割合 n=49	割合 (除無回答) n=48
文系学部・専攻の学生の場合に早い	0	0.0%	0.0%
理系学部・専攻の学生の場合に早い	35	71.4%	72.9%
文理融合型の教育を受けている学生（STEAM人材など）の場合に早い	0	0.0%	0.0%
業務の内容に合致した学部・専攻の学生の場合に早い	8	16.3%	16.7%
他社との獲得競争が激しい学部・専攻の学生の場合に早い	3	6.1%	6.3%
その他特定の学部・専攻の学生の場合に早い	4	8.2%	8.3%
無回答・無効回答	1	2.0%	—

## 【説明会やインターンシップ参加等の活動の有無】

	件数	割合 n=819	割合 (除無回答) n=752
設けていた	163	19.9%	21.7%
設けていなかった	589	71.9%	78.3%
無回答・無効回答	67	8.2%	—
全 体	819	100.0%	100.0%

	件数	割合 n=163	割合 (除無回答) n=159
インターンシップに参加した学生の場合に早い	106	65.0%	66.7%
エントリーや企業説明会の参加時期が早い学生の場合に早い	69	42.3%	43.4%
企業説明会等の参加頻度が高い学生の場合に早い	13	8.0%	8.2%
スカウト型のサイトでアプローチした学生の場合に早い	7	4.3%	4.4%
新卒エージェントの紹介による学生の場合に早い	4	2.5%	2.5%
リクレーターとの面談、OB/OG訪問、リファラルで募集を行った 学生の場合に早い	6	3.7%	3.8%
教員や大学の推薦/指定校の場合に早い	18	11.0%	11.3%
その他採用選考活動前に特定の活動を行った学生の方が早い	4	2.5%	2.5%
無回答・無効回答	4	2.5%	—

問 25. 貴社が 2020 年 3 月卒業・修了予定者へ内々定を出した時期はいつですか。(SA)

【最初】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=789
内々定を出していない	54	4.8%	6.8%
2018年3月以前	5	0.4%	0.6%
2018年4月	8	0.7%	1.0%
2018年5月	6	0.5%	0.8%
2018年6月	6	0.5%	0.8%
2018年7月	5	0.4%	0.6%
2018年8月	2	0.2%	0.3%
2018年9月	5	0.4%	0.6%
2018年10月	1	0.1%	0.1%
2018年11月	1	0.1%	0.1%
2018年12月	11	1.0%	1.4%
2019年1月	11	1.0%	1.4%
2019年2月	21	1.9%	2.7%
2019年3月	97	8.7%	12.3%
2019年4月	149	13.4%	18.9%
2019年5月	134	12.0%	17.0%
2019年6月以降	273	24.5%	34.6%
無回答・無効回答	327	29.3%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【ピーク】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=763
内々定を出していない	54	4.8%	7.1%
2018年3月以前	0	0.0%	0.0%
2018年4月	2	0.2%	0.3%
2018年5月	9	0.8%	1.2%
2018年6月	11	1.0%	1.4%
2018年7月	5	0.4%	0.7%
2018年8月	2	0.2%	0.3%
2018年9月	4	0.4%	0.5%
2018年10月	1	0.1%	0.1%
2018年11月	2	0.2%	0.3%
2018年12月	1	0.1%	0.1%
2019年1月	0	0.0%	0.0%
2019年2月	6	0.5%	0.8%
2019年3月	26	2.3%	3.4%
2019年4月	124	11.1%	16.3%
2019年5月	147	13.2%	19.3%
2019年6月以降	369	33.1%	48.4%
無回答・無効回答	353	31.6%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【最後】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=769
内々定を出していない	54	4.8%	7.0%
2018年3月以前	0	0.0%	0.0%
2018年4月	0	0.0%	0.0%
2018年5月	3	0.3%	0.4%
2018年6月	3	0.3%	0.4%
2018年7月	7	0.6%	0.9%
2018年8月	5	0.4%	0.7%
2018年9月	7	0.6%	0.9%
2018年10月	5	0.4%	0.7%
2018年11月	2	0.2%	0.3%
2018年12月	3	0.3%	0.4%
2019年1月	0	0.0%	0.0%
2019年2月	1	0.1%	0.1%
2019年3月	4	0.4%	0.5%
2019年4月	28	2.5%	3.6%
2019年5月	59	5.3%	7.7%
2019年6月以降	588	52.7%	76.5%
無回答・無効回答	347	31.1%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 26. 内々定を出した学生に対する内々定承諾者の割合を、2019年2月28日時点、2019年5月31日時点、2019年10月1日時点のそれぞれについて、教えてください。(SA)

【2019年2月28日時点】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,013
内々定を出していない	853	76.4%	84.2%
0%	68	6.1%	6.7%
0%超10%未満	27	2.4%	2.7%
10%以上20%未満	5	0.4%	0.5%
20%以上30%未満	6	0.5%	0.6%
30%以上40%未満	11	1.0%	1.1%
40%以上50%未満	4	0.4%	0.4%
50%以上60%未満	9	0.8%	0.9%
60%以上70%未満	4	0.4%	0.4%
70%以上80%未満	8	0.7%	0.8%
80%以上90%未満	3	0.3%	0.3%
90%以上100%未満	2	0.2%	0.2%
100%	13	1.2%	1.3%
無回答・無効回答	103	9.2%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【2019年5月31日時点】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,018
内々定を出していない	366	32.8%	36.0%
0%	85	7.6%	8.3%
0%超10%未満	31	2.8%	3.0%
10%以上20%未満	40	3.6%	3.9%
20%以上30%未満	61	5.5%	6.0%
30%以上40%未満	52	4.7%	5.1%
40%以上50%未満	62	5.6%	6.1%
50%以上60%未満	65	5.8%	6.4%
60%以上70%未満	52	4.7%	5.1%
70%以上80%未満	53	4.7%	5.2%
80%以上90%未満	37	3.3%	3.6%
90%以上100%未満	25	2.2%	2.5%
100%	89	8.0%	8.7%
無回答・無効回答	98	8.8%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【2019年10月1日時点】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,047
内々定を出していない	102	9.1%	9.7%
0%	28	2.5%	2.7%
0%超10%未満	7	0.6%	0.7%
10%以上20%未満	13	1.2%	1.2%
20%以上30%未満	27	2.4%	2.6%
30%以上40%未満	36	3.2%	3.4%
40%以上50%未満	80	7.2%	7.6%
50%以上60%未満	106	9.5%	10.1%
60%以上70%未満	82	7.3%	7.8%
70%以上80%未満	71	6.4%	6.8%
80%以上90%未満	68	6.1%	6.5%
90%以上100%未満	69	6.2%	6.6%
100%	358	32.1%	34.2%
無回答・無効回答	69	6.2%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 27. 2020年3月卒業・修了予定者の募集人数に対する内々定承諾者の割合を、2019年2月28日時点、2019年5月31日時点、2019年10月1日時点のそれぞれについて、教えてください。(SA)

【2019年2月28日時点】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=1,010
内々定を出していない	843	75.5%	83.5%
0%	71	6.4%	7.0%
0%超10%未満	28	2.5%	2.8%
10%以上20%未満	15	1.3%	1.5%
20%以上30%未満	9	0.8%	0.9%
30%以上40%未満	4	0.4%	0.4%
40%以上50%未満	4	0.4%	0.4%
50%以上60%未満	5	0.4%	0.5%
60%以上70%未満	5	0.4%	0.5%
70%以上80%未満	6	0.5%	0.6%
80%以上90%未満	1	0.1%	0.1%
90%以上100%未満	4	0.4%	0.4%
100%	15	1.3%	1.5%
無回答・無効回答	106	9.5%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【2019年5月31日時点】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=1,016
内々定を出していない	366	32.8%	36.0%
0%	86	7.7%	8.5%
0%超10%未満	43	3.9%	4.2%
10%以上20%未満	42	3.8%	4.1%
20%以上30%未満	76	6.8%	7.5%
30%以上40%未満	53	4.7%	5.2%
40%以上50%未満	57	5.1%	5.6%
50%以上60%未満	60	5.4%	5.9%
60%以上70%未満	49	4.4%	4.8%
70%以上80%未満	46	4.1%	4.5%
80%以上90%未満	43	3.9%	4.2%
90%以上100%未満	28	2.5%	2.8%
100%	67	6.0%	6.6%
無回答・無効回答	100	9.0%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【2019年10月1日時点】

	件数	割合	
		n=1,116	割合 (除無回答) n=1,048
内々定を出していない	98	8.8%	9.4%
0%	28	2.5%	2.7%
0%超10%未満	27	2.4%	2.6%
10%以上20%未満	22	2.0%	2.1%
20%以上30%未満	42	3.8%	4.0%
30%以上40%未満	31	2.8%	3.0%
40%以上50%未満	53	4.7%	5.1%
50%以上60%未満	75	6.7%	7.2%
60%以上70%未満	58	5.2%	5.5%
70%以上80%未満	74	6.6%	7.1%
80%以上90%未満	72	6.5%	6.9%
90%以上100%未満	96	8.6%	9.2%
100%	372	33.3%	35.5%
無回答・無効回答	68	6.1%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 28. 貴社では、2020 年 3 月卒業・修了予定者に内々定を出した後、入社までの間に学生に対して、どのような流出防止のための取組を行ってきましたか。(MA)

	件数	割合	割合
		n=1,062	(除無回答) n=988
内々定式の開催	416	39.2%	42.1%
内々定者の懇親会（食事会）の開催	622	58.6%	63.0%
人事担当職員との面談（食事会含む）	388	36.5%	39.3%
先輩職員との面談（食事会含む）	386	36.3%	39.1%
社内行事への参加	170	16.0%	17.2%
担当の職員を配置し連絡・相談等に対応	44	4.1%	4.5%
メールや電話、SNSでの定期的な連絡	516	48.6%	52.2%
座学等での研修の実施	150	14.1%	15.2%
職場・施設等の見学	220	20.7%	22.3%
研修目的のインターンシップの実施	30	2.8%	3.0%
自社でのアルバイトの受入	103	9.7%	10.4%
課題・レポート等の提出	241	22.7%	24.4%
資格の取得（費用は企業負担）	34	3.2%	3.4%
短期留学・海外研修（費用は企業負担）	0	0.0%	0.0%
誓約書の提出	395	37.2%	40.0%
学校推薦書・推薦状の提出	52	4.9%	5.3%
その他	34	3.2%	3.4%
何もしていない	52	4.9%	5.3%
無回答・無効回答	74	7.0%	—

問 29. 2020 年 3 月卒業・修了予定で実際に採用を予定している者（採用予定者）について、質の面での満足度について教えてください。(SA)

	件数	割合	割合
		n=1,014	(除無回答) n=974
非常に満足	115	11.3%	11.8%
どちらかといえば満足	667	65.8%	68.5%
どちらかといえば不満	178	17.6%	18.3%
非常に不満	14	1.4%	1.4%
無回答・無効回答	40	3.9%	—
全 体	1,014	100.0%	100.0%

問 30. 2020 年 3 月卒業・修了予定で実際に採用を予定している者（採用予定者）について、量の面での満足度について教えてください。(SA)

	件数	割合	割合
		n=1,014	(除無回答) n=976
非常に満足	189	18.6%	19.4%
どちらかといえば満足	394	38.9%	40.4%
どちらかといえば不満	299	29.5%	30.6%
非常に不満	94	9.3%	9.6%
無回答・無効回答	38	3.7%	—
全 体	1,014	100.0%	100.0%

問 31. 2020年3月卒業・修了予定で実際に採用を予定している者（採用予定者）全体の特徴として、次のうち該当するものを教えてください。（8つまで MA）

	件数	割合	割合
		n=1,014	(除無回答) n=970
専門分野の知識・技術等が高い	146	14.4%	15.1%
企業・業界への知識が豊富	36	3.6%	3.7%
リーダーシップを発揮できる	113	11.1%	11.6%
行動力がある	243	24.0%	25.1%
協調性がある	598	59.0%	61.6%
コミュニケーション能力が高い	505	49.8%	52.1%
論理的思考力が高い	156	15.4%	16.1%
好奇心旺盛である	153	15.1%	15.8%
チャレンジ精神が高い	263	25.9%	27.1%
独創的である	35	3.5%	3.6%
専門性・能力を伸ばしたいという意識が高い	191	18.8%	19.7%
独立心が強い	8	0.8%	0.8%
地頭が良い	151	14.9%	15.6%
誠実である	552	54.4%	56.9%
ストレス耐性が高い	115	11.3%	11.9%
責任感が強い	163	16.1%	16.8%
課題解決力が高い	61	6.0%	6.3%
その他	25	2.5%	2.6%
特に特徴はない	49	4.8%	5.1%
無回答・無効回答	44	4.3%	—

問 32. 採用活動に関する近年の課題について、貴社の認識を教えてください。（MA）

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,098
広報活動及び採用選考活動の期間が長く負担が大きい	503	45.1%	45.8%
内々定承諾率が低い	325	29.1%	29.6%
内々定を出した学生をつなぎとめる負担が大きい	352	31.5%	32.1%
雇用のミスマッチが懸念される	196	17.6%	17.9%
募集人数を確保することが難しい	685	61.4%	62.4%
自社が求める質の人材を確保することが難しい	549	49.2%	50.0%
人材の多様性の確保が難しい	139	12.5%	12.7%
その他	64	5.7%	5.8%
特に課題はない	25	2.2%	2.3%
無回答・無効回答	18	1.6%	—

問 33. 新卒の採用選考活動等を効率的に行うには、どういった方法を強化することが有効とお考えですか。（SA）

【優先順位1位】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,064
筆記試験	37	3.3%	3.5%
面接	464	41.6%	43.6%
インターンシップにおける就業体験	325	29.1%	30.5%
グループディスカッション等	44	3.9%	4.1%
大学（大学院）における成績の評価	8	0.7%	0.8%
特定分野での研究成果の評価	9	0.8%	0.8%
特定の資格を有することへの評価	6	0.5%	0.6%
人工知能（AI）等のテクノロジーの活用	43	3.9%	4.0%
その他	42	3.8%	3.9%
特になし	86	7.7%	8.1%
無回答・無効回答	52	4.7%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

## 【優先順位2位】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=803
筆記試験	150	13.4%	18.7%
面接	246	22.0%	30.6%
インターンシップにおける就業体験	134	12.0%	16.7%
グループディスカッション等	105	9.4%	13.1%
大学（大学院）における成績の評価	48	4.3%	6.0%
特定分野での研究成果の評価	21	1.9%	2.6%
特定の資格を有することへの評価	39	3.5%	4.9%
人工知能（A I）等のテクノロジーの活用	47	4.2%	5.9%
その他	13	1.2%	1.6%
特になし	0	0.0%	0.0%
無回答・無効回答	313	28.0%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

## 【優先順位3位】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=511
筆記試験	109	9.8%	21.3%
面接	70	6.3%	13.7%
インターンシップにおける就業体験	71	6.4%	13.9%
グループディスカッション等	80	7.2%	15.7%
大学（大学院）における成績の評価	61	5.5%	11.9%
特定分野での研究成果の評価	16	1.4%	3.1%
特定の資格を有することへの評価	32	2.9%	6.3%
人工知能（A I）等のテクノロジーの活用	63	5.6%	12.3%
その他	9	0.8%	1.8%
特になし	0	0.0%	0.0%
無回答・無効回答	605	54.2%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 34. 現在の貴社における新卒の採用形態にかかわらず、今後、貴社における新卒の採用形態は、どのようになるとお考えですか。

(SA)

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,091
ジョブ型採用のみの採用形態	158	14.2%	14.5%
ジョブ型採用中心であるが、メンバーシップ型採用も実施	279	25.0%	25.6%
メンバーシップ型採用とジョブ型採用を同じくらい実施	143	12.8%	13.1%
メンバーシップ型採用中心であるが、ジョブ型採用も実施	328	29.4%	30.1%
メンバーシップ型採用のみの採用形態	166	14.9%	15.2%
その他	17	1.5%	1.6%
無回答・無効回答	25	2.2%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

問 36. 現在、日本における新卒の採用形態は、「メンバーシップ型採用」が中心と言われています。今後、日本における望ましい新卒の採用形態は、どうあるべきとお考えですか。(SA)

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,060
ジョブ型採用中心の採用形態に移行すべき	106	9.5%	10.0%
メンバーシップ型採用とジョブ型採用が同じくらいあるべき	413	37.0%	39.0%
メンバーシップ型採用を中心に、ジョブ型採用を今より増やしていくべき	292	26.2%	27.5%
今のメンバーシップ型採用中心の採用形態を維持するべき	153	13.7%	14.4%
その他	96	8.6%	9.1%
無回答・無効回答	56	5.0%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%



問 38. 今後、日本におけるインターンシップと採用活動の関係は、どうあるべきとお考えですか。(SA)

【就業体験を伴うインターンシップについて】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,083
就業体験を伴うインターンシップを行い、参加した学生の評価を、採用選考活動に活用すべきである	552	49.5%	51.0%
就業体験を伴うインターンシップを行い、参加した学生の連絡先のみを、採用活動に活用すべきである	111	9.9%	10.2%
就業体験を伴うインターンシップを行うが、採用活動と切り離して行うべきである	329	29.5%	30.4%
就業体験を伴うインターンシップは行うべきではない	37	3.3%	3.4%
就業体験を伴うインターンシップについて、その他	54	4.8%	5.0%
無回答・無効回答	33	3.0%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%

【就業体験を伴わないインターンシップについて】

	件数	割合	割合
		n=1,116	(除無回答) n=1,056
就業体験を伴わないインターンシップを行い、参加した学生の評価を、採用選考活動に活用すべきである	226	20.3%	21.4%
就業体験を伴わないインターンシップを行い、参加した学生の連絡先のみを、採用活動に活用すべきである	177	15.9%	16.8%
就業体験を伴わないインターンシップを行うが、採用活動と切り離して行うべきである	297	26.6%	28.1%
就業体験を伴わないインターンシップは行うべきではない	297	26.6%	28.1%
就業体験を伴わないインターンシップについて、その他	59	5.3%	5.6%
無回答・無効回答	60	5.4%	—
全 体	1,116	100.0%	100.0%