

參考資料

参考資料

(1) 調査項目¹⁴²

i .あなた自身のことについて

Q1

あなたの年齢をご記入ください。(半角整数で記入)

 歳

Q2

あなたの性別を教えてください。(ひとつを選択)

- 男性
- 女性
- その他
- 答えたくない

Q3

現在のあなたの学年をお選びください。(ひとつを選択)

※留学、留年、休学、編入等をされた方で、来年(2020年)3月に卒業・修了をする年次の方については、在学年数等に関わらず、「大学4年生」あるいは「大学院2年生」を選択してください。

※「大学院2年生」とは、修士課程(博士前期課程)2年生を指すこととします。(以下、同様)

- 大学4年生
- 大学院2年生
- その他

※「その他」を選択した者は Q3 までで調査終了。

Q4

あなたが通っている大学/大学院はどれにあてはまりますか。(ひとつを選択)

- 国立
- 公立
- 私立

¹⁴² レイアウトやフォント等、実際にオンライン上に設置した回答ページとは異なる。また、本参考資料中に下線波線で示した部分は、実際の回答ページには表示していない(回答ページ作成にあたり、下線波線で記載した条件により、回答ページの表示を変更するように設定した)。また、本資料には詳細を記載していないが、調査実施の際には、例えば年齢の欄は 20 歳～99 歳までしか入力できないようにするなど、設問ごとに矛盾回答等が生じないように一定の条件を設けた部分がある。

Q5

あなたが通っている大学/大学院名をお答えください。例:〇〇大学

Q6

あなたが通っている大学/大学院の所在地はどちらですか。

Q7

あなたの出身地はどちらですか。

※生まれた場所に限らず、実家がある場所など、大学に入学するまでの間、最もつながりがあると思われる地域についてお答えください。

Q8

あなたの専攻はどれにあてはまりますか。(ひとつを選択)

人文科学(文学、言語学、史学、地理学、哲学、コミュニケーション学、心理学等)

社会科学(法学・政治学、商学・経済学、経営学、社会学等)

理学(数学、物理学、化学、生物学、地学等)

工学(機械工学、電気通信工学、土木建築工学、航空工学等)

農学(農学、農業経済学、林学、畜産学、水産学等)

保健(保健衛生学、スポーツ・健康医学等)

家政(家政学、栄養学、被服学)

教育(教育学、教育発達学等)

芸術(芸術、デザイン、音楽等)

その他(教養学、国際関係学、総合科学、一般教養課程等)

ii .就職活動に関する意識・準備等

Q9

あなたは、来年(2020年)3月に卒業・修了するにあたり、就職活動(民間企業・官公庁等の職業に就くための活動)を行いましたか。(ひとつを選択)

※8月1日時点の状況を回答してください。

- 就職活動を行った(終えた)
- 就職活動を行っている(継続している)
- これから就職活動を行う予定である
- 就職活動を行わなかった(行う予定はない)

※「これから就職活動を行う予定である」を選択した者は Q15 または Q15.2 までで調査終了。

※「就職活動を行わなかった(行う予定はない)」を選択した者は Q10 までで調査終了。

Q10

あなたは、現在通っている大学/大学院を卒業・修了後にどのような進路を予定(希望)していますか。既に進路が決まっている場合は、その進路先について選択してください。まだ決まっていない場合などは、希望する進路先について回答してください。(いくつでも)

※現在学部生で、大学院に進学した後に就職することを予定(希望)している場合、ここでは、「進学(国内)」や「海外留学」を選択してください。

- 民間企業に就職
- 公務員に就職
- 教職員に就職
- NPO に就職
- 自営・家業に就職
- その他の就職
- 進学(国内)
- 海外留学
- 起業する
- 社会人としての経験があり、卒業・修了後に元の職場に復職
- まだわからない

※「社会人としての経験があり、卒業・修了後に元の職場に復職」を選択した者は Q10 で調査終了。

Q11

就職活動を行うにあたり、志望していた(志望している)就職先の業界を教えてください。(いくつでも)
※既に就職先が決まっている人であっても、就職活動を行う際に志望していた業界を教えてください。

農業、林業、漁業
鉱業、採石業、砂利採取業
建設業
製造業
電気、ガス、熱供給、水道業
情報通信業
運輸業、郵便業
卸売業、小売業
金融業、保険業
不動産業、物品賃貸業
学術研究、専門・技術サービス業
宿泊業、飲食サービス業
生活関連サービス業、娯楽業
教育、学習支援業
医療・福祉
複合サービス業
サービス業(他に分類されないもの)
公務
その他

Q11_2

あなたが、就職先を決めるにあたって重視しているものを教えてください。(いくつでも)
※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

企業等の安定性
企業の成長可能性
知名度が高い
給与や賞与が高い/手当や社会保障が充実
残業が少なく、休暇が取れるなどのワークライフバランス
正社員として働ける
女性が活躍できる
育児休業や保育所などの両立支援の充実
地元で働ける
希望する勤務地で働ける
職場の雰囲気が良さそう
自分の能力や専門性を生かせる
自分の能力を高めキャリアアップにつなげられる
自分のやりたい仕事ができる(やりがいがある)
社会貢献度が高い
その他

Q12

就職活動は、主にどの地域で行いましたか。

※複数の地域で活動された場合は、主に活動した都道府県を順に3つまで回答してください。

1

2

3

来年(2020年)3月卒業・修了予定者(現在の大学4年生、大学院2年生等)の就職・採用活動時期(今年の就職活動の日程)については、今年(2019年)3月に卒業・修了した方と同様に、広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降に開始することとされました。

Q13

あなたは就職活動を開始するにあたり、就職・採用活動の時期が昨年度と同様の日程(広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降)で行われることについて、知っていましたか。(ひとつを選択)

- よく知っていた
- ある程度知っていた
- 聞いたことはあるがあまりよく知らなかった
- 知らなかった

※「よく知っていた」「ある程度知っていた」「聞いたことはあるがあまりよく知らなかった」を選択した者は Q13.1、Q13.2 へ。「知らなかった」を選択した者は Q14 へ。

Q13_1

あなたはどのようなルートで就職・採用活動の時期(今年の就職活動の日程)に関する情報を知りましたか。(いくつでも)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

- テレビや新聞等の報道
- 就職情報会社(就職ナビサイトなど)
- 大学(キャリアセンターなど)
- ハローワーク
- 家族・親戚から
- 友人から
- 先輩から
- その他()

Q13_2

あなたはいつ頃就職・採用活動の時期(今年の就職活動の日程)に関する情報を知りましたか。(ひとつを選択)

- 2018年8月以前
- 2018年9月～10月頃
- 2018年11月～12月頃
- 2019年1月～2月頃
- 2019年3月以降
- 覚えていない

Q14

あなたは大学/大学院に入学以後、これまでにインターンシップに参加したことがありますか。参加したことがある方については、何回程度参加したことがあるかについても教えてください。(ひとつを選択、回数は半角整数で記入)

※企業が「インターンシップ」と称して実施したプログラムをすべて含めてお答えください。

- 参加したことがある(1回)
- 複数回参加したことがある(回程度)
- 参加したことがない

※「参加したことがある(1回)」を選択した者は Q14_1、及び Q14_2_1～Q14_2_3 を回答の上 Q14_4 へ。

※「複数回参加したことがある」を選択した者は Q14_1、及び Q14_3_1～Q14_3_3 を回答の上 Q14_4 へ。

※「参加したことがない」を選択した者は Q16 へ。

Q14_1

あなたは、どのような基準でインターンシップ先を選択しましたか当てはまるものを選択ください。(いくつでも)

- 業界・業種への理解を深められるプログラムだから
- 就職先として興味・関心を抱いている企業であったから
- 職業観、就業観を養うことができるプログラムだから
- 学業に役立つプログラムだから
- 学業に支障が出ない(学業との両立が可能である)時期・プログラムだから
- 社会人として必要なスキルや能力が身につくから
- 採用選考につながるプログラムだから
- その他

Q14_2_1

インターンシップの参加日数は何日でしたか。(ひとつを選択)

半日

1日

2日

3日～4日

5日～10日

11日～15日

16日以上

Q14_2_2

あなたが参加したインターンシップは、就業体験等を伴うものでしたか。

※就業体験等とは、職場での業務体験や課題解決のワークショップ等を経験するもので、企業の業務内容の説明や職場見学のみのもは含まれません。

就業体験等を伴うものだった

就業体験等を伴うものではなかった

Q14_2_3

あなたが参加したインターンシップは、採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいましたか。(ひとつを選択)

※採用のための実質的な選考を行う活動とは、インターンシップの参加が採用面接を受けるための必須条件になっていたり、インターンシップの結果が内々定の獲得に影響したりすることとお考えください。

※終了後にインターンシップ参加者だけの説明会に呼ばれたという場合等は、含んでいたとお答えください。

採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいた

採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいなかった(又は含んでいるかわからなかった)

Q14_3_1

あなたは、何日間のインターンシップに参加しましたか。(それぞれ、参加した場合は、参加した日数ごとに件数を半角整数で記入、参加していない場合は、参加していないを選択)

	参加した	参加していない
半日	※半角整数で記入	<input type="checkbox"/>
1日	※半角整数で記入	<input type="checkbox"/>
2日	※半角整数で記入	<input type="checkbox"/>
3～4日	※半角整数で記入	<input type="checkbox"/>
5～10日	※半角整数で記入	<input type="checkbox"/>
11～15日	※半角整数で記入	<input type="checkbox"/>
16日以上	※半角整数で記入	<input type="checkbox"/>

※「参加した」件数の合計が Q14 で回答した件数と一致した場合にのみ、次の問へいけるように設定

Q14_3_2

あなたが参加したインターンシップは、就業体験等を伴うものでしたか。(参加したインターンシップの日数ごとに、就業体験等を伴うもの／伴わないもののそれぞれの件数を半角整数で記入)

※就業体験等とは、職場での業務体験や課題解決のワークショップ等を経験するもので、企業の業務内容の説明や職場見学のみのもは含まれません。

	就業体験等を伴うものだった インターンシップの件数	就業体験等を伴わないものだった インターンシップの件数
半日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
1日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
2日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
3～4日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
5～10日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
11～15日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
16日以上	※半角整数で記入	※半角整数で記入

※Q14_3_1 で「参加した」と回答した日数のみ表示。

※それぞれの日数ごとに、「就業体験等を伴うものだったインターンシップの件数」と「就業体験等を伴わないものだったインターンシップの件数」の合計が、Q14_3_1 で回答した「参加した」件数と一致した場合にのみ、次の問へいけるように設定

Q14_3_3

あなたが参加したインターンシップは、採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいましたか。
(参加したインターンシップの日数ごとに、採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいたもの／含んでいなかったもののそれぞれの件数を半角整数で記入)

※採用のための実質的な選考を行う活動とは、インターンシップの参加が採用面接を受けるための必須条件になっていたり、インターンシップの結果が内々定の獲得に影響したりすることとお考えください。

※終了後にインターンシップ参加者だけの説明会に呼ばれたという場合等は、含んでいたとお答えください。

	採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいたインターンシップの件数	採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいなかった(又は含んでいるかわからなかった)インターンシップの件数
半日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
1日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
2日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
3～4日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
5～10日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
11～15日	※半角整数で記入	※半角整数で記入
16日以上	※半角整数で記入	※半角整数で記入

※Q14_3_1で「参加した」と回答した日数のみ表示。

※それぞれの日数ごとに、「採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいたインターンシップの件数」と「採用のための実質的な選考を行う活動を含んでいなかったインターンシップの件数」の合計が、Q14_3_1で回答した「参加した」件数と一致した場合にのみ、次の問へいけるように設定

Q14_4

インターンシップに参加した時期はいつですか。時期別の参加状況について教えてください。

なお、学年別に、その時期には参加していない場合には、「左記の期間には参加していない」を選択してください。(それぞれいくつでも)

	4月~ 6月	7月~ 9月	10月 ~12月	1月~ 3月	左記の期間には 参加していない
大学1年生時					
大学2年生時					
大学3年生時					
大学4年生時					
大学院1年生時					
大学院2年生時					

※Q14で「参加したことがある(1回)」を選択した者、Q14で「複数回参加したことがある」を選択し、Q14.3.1で回答が「半日」または「1日」のいずれかのみであった者、Q14で「複数回参加したことがある」を選択し、Q14.3.1で回答が「2日」以上のみであった者。

Q15

インターンシップに参加してどのような効果があったと感じますか。(それぞれの項目についてひとつを選択)

		そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない
(良い影響)	業界・業種を理解することができた				
	仕事の内容を具体的に知ることができた				
	会社の雰囲気を理解することができた				
	自分の将来設計(キャリアプラン)を考えるのに役だった				
	日頃の学修への意欲が上がった				
	新たな学修に取り組むきっかけとなった				
	自分自身のスキルや能力についてよく考えるきっかけとなった				
	専門分野における知識、スキルや能力が身についた				
	課題発見・解決能力、主体性や自己管理能力等、社会人として必要なスキルや能力が身についた				
(悪い影響)	学業に支障が生じた				
	アルバイトに支障が生じた				
	部活動・サークル活動に支障が生じた				
(その他)	参加した企業から、その企業の採用選考に関する詳細な情報を聞くことができた				
	インターンシップ参加者に対しての企業説明会等(広報活動)の案内があった				
	インターンシップ参加者に対しての採用試験・面接等(採用選考活動)の案内があった				
	採用選考の際のプロセスが一部省略されるなど、採用選考上の優遇が受けられた				
	参加した企業から内々定を受けることにつながった				

※Q15.1とQ15.2は、Q14で「複数回参加したことがある」を選択し、Q14.3.1で「半日」または「1日」のいずれかを回答し、かつ、「2日」以上の回答をしている者。

Q15_1

あなたが参加したインターンシップのうち期間が「半日」又は「1日間」であったものに関して、参加してどのような効果があったと感じますか。(それぞれの項目についてひとつを選択)

		そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない
(良い影響)	業界・業種を理解することができた				
	仕事の内容を具体的に知ることができた				
	会社の雰囲気を理解することができた				
	自分の将来設計(キャリアプラン)を考えるのに役だった				
	日頃の学修への意欲が上がった				
	新たな学修に取り組むきっかけとなった				
	自分自身のスキルや能力についてよく考えるきっかけとなった				
	専門分野における知識、スキルや能力が身についた				
	課題発見・解決能力、主体性や自己管理能力等、社会人として必要なスキルや能力が身についた				
(悪い影響)	学業に支障が生じた				
	アルバイトに支障が生じた				
	部活動・サークル活動に支障が生じた				
(その他)	参加した企業から、その企業の採用選考に関する詳細な情報を聞くことができた				
	インターンシップ参加者に対しての企業説明会等(広報活動)の案内があった				
	インターンシップ参加者に対しての採用試験・面接等(採用選考活動)の案内があった				
	採用選考の際のプロセスが一部省略されるなど、採用選考上の優遇が受けられた				
	参加した企業から内々定を受けることにつながった				

Q15_2

あなたが参加したインターンシップのうち期間が「2 日間以上」であったものに関して、参加してどのような効果があったと感じますか。(それぞれの項目についてひとつを選択)

		そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない
(良い影響)	業界・業種を理解することができた				
	仕事の内容を具体的に知ることができた				
	会社の雰囲気を理解することができた				
	自分の将来設計(キャリアプラン)を考えるのに役だった				
	日頃の学修への意欲が上がった				
	新たな学修に取り組むきっかけとなった				
	自分自身のスキルや能力についてよく考えるきっかけとなった				
	専門分野における知識、スキルや能力が身についた				
	課題発見・解決能力、主体性や自己管理能力等、社会人として必要なスキルや能力が身についた				
(悪い影響)	学業に支障が生じた				
	アルバイトに支障が生じた				
	部活動・サークル活動に支障が生じた				
(その他)	参加した企業から、その企業の採用選考に関する詳細な情報を聞くことができた				
	インターンシップ参加者に対しての企業説明会等(広報活動)の案内があった				
	インターンシップ参加者に対しての採用試験・面接等(採用選考活動)の案内があった				
	採用選考の際のプロセスが一部省略されるなど、採用選考上の優遇が受けられた				
	参加した企業から内々定を受けることにつながった				

Q16

就職・採用活動時期に関し、昨年度と同様の時期に設定された(広報活動は本年 3 月 1 日以降、採用選考活動は本年 6 月 1 日以降に開始)ことについて、あなたはどのように思いますか。(それぞれの項目についてひとつを選択)

※今年(2020 年 3 月卒業・修了予定者)の就職・採用活動時期は、昨年(2019 年 3 月卒業・修了者)と同様に、広報活動は 3 月 1 日以降、採用選考活動は 6 月 1 日以降に開始することとされました。なお、4 年前の 2016 年 3 月卒業・修了者については、広報活動は 3 月 1 日以降、採用選考活動は 8 月 1 日以降の日程で就職・採用活動が実施されました。

	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらでもない	どちらかといえば そう思わない	そう思わない
先輩の体験など、昨年の就職活動の情報を参考にすることができた					
どの時期にどのような就職活動をするか予定をたてやすく準備・行動ができた					
就職活動期間が比較的短期間で済んだ					
大学の試験に落ち着いて取り組むことができた					
卒業論文(研究)・修士論文(研究)に早い時期から取り組むことができた					
夏の暑い時期に就職活動を行わなくて済んだ					
ボランティア、部活動、クラブやサークル活動など課外活動に取り組む機会を充実することができた					
企業研究や就職先の選択のための時間が十分確保できなかった					
面接などの選考活動を早期に開始する企業があり混乱した					

Q17

就職・採用活動開始時期、いわゆる「就活ルール」(広報活動開始:卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、採用選考活動開始:卒業・修了年度の6月1日以降)について、どう考えますか。(ひとつを選択)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

- ルールは必要であり、現在の開始時期がよい
- ルールは必要だが、現在の開始時期より早い方がよい
- ルールは必要だが、現在の開始時期より遅い方がよい
- ルールは必要ない
- その他()

iii.就職活動内容

Q18

就職活動を行うにあたり、企業の広報活動が開始になる本年3月1日より前の時期に、あなたはどのような活動をしましたか。(いくつでも)

- 業界や企業等に関する情報を収集した
- 最近の社会情勢に関する情報を収集した
- 一般常識やマナー等に関する情報を収集した
- 自己分析を行った
- インターンシップに参加した
- 履歴書・エントリーシートの書き方や面接の仕方等の練習をした
- 試験に備えた勉強・模擬試験等を行った
- OB・OG訪問をした
- 就職に関する個別相談・カウンセリングを受けた
- 大学のキャリアセンター等での情報収集等を行った
- 大学でのキャリア教育・キャリア支援に関するプログラム等に参加した
- 上記のことは特に行わなかった

Q19

いつ頃から業界や企業の分析を開始しましたか。(ひとつを選択)

	2018年							2019年							特 段 行 わ な か つ た		
	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月	
時期																	

Q20

企業説明会やセミナー等について、最初に参加した時期、参加のピーク、第一志望の企業の企業説明会等に最初に参加した時期、最後に参加した時期は、それぞれいつ頃でしたか。(それぞれひとつずつ)

※第一志望の企業は、内々定を受けたか否かによらず、あなたが志望していた企業のすべての中で、最も強く志望していた企業1社を想定して回答してください。

※第一志望の企業の企業説明会等に参加していない場合には、「特段参加しなかった」を選択してください。

	2018年							2019年								特段参加しなかった	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月		
最初に参加した企業説明会等の時期																	
企業説明会等への参加のピーク																	
第一志望の企業の企業説明会等に最初に参加した時期																	
最後に参加した企業説明会等の時期																	

※「特段参加しなかった」を選択した者は Q21 へ。それ以外の者は Q20_1 へ。

※「最初に参加した企業説明会等の時期」「企業説明会等への参加のピーク」で「特段参加しなかった」を選択した場合、「第一志望の企業説明会等に最初に参加した時期」および「最後に参加した企業説明会等の時期」についても「特段参加しなかった」が自動的に選択されるよう設定。

Q20_1

合計で何社の企業説明会やセミナーに参加しましたか。(半角整数で記入)

※合同企業説明会などにおいて複数社の説明を受けた場合、それぞれ1社とカウントしてください。

社程度

Q21

エントリーシート提出について、最初に提出した時期、提出のピーク、第一志望の企業にエントリーシートを提出した時期、最後に提出した時期は、それぞれいつ頃でしたか。(それぞれひとつずつ)

※ここで言うエントリーシートの提出とは、企業や官公庁などの採用選考に参加するための応募シートを提出することを指します。就職情報会社のサイト等への登録のみの場合は提出数に入れないでください。

※第一志望の企業は、内々定を受けたか否かによらず、あなたが志望していた企業のすべての中で、最も強く志望していた企業1社を想定して回答してください。

※第一志望の企業にエントリーシートを提出していない場合には、「特段行わなかった」を選択してください。

	2018年							2019年								特 段 行 わ な か っ た
	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	
最初にエントリーシートを提出した時期																
エントリーシートの提出のピーク																
第一志望の企業にエントリーシートを提出した時期																
最後にエントリーシートを提出した時期																

※「特段行わなかった」を選択した者は Q22 へ。それ以外の者は Q21.1 へ。

※「最初にエントリーシートを提出した時期」・「エントリーシートの提出のピーク」で「特段行わなかった」を選択した場合、「第一志望の企業にエントリーシートを提出した時期」および「最後にエントリーシートを提出した時期」についても「特段行わなかった」が自動的に選択されるよう設定。

Q21_1

あなたはエントリーシートを何社に提出しましたか。(半角整数で記入)

 社程度

Q22

採用面接について、最初に受けた時期、採用面接のピーク、第一志望の企業の最初の採用面接時期、最後に受けた時期は、それぞれいつ頃でしたか。(それぞれひとつずつ)

※「面談」や「相談会」などの名称の下に行われた企業との接触について、それが実質的に採用面接だと感じた場合は、その接触を採用面接として考えてください。

※第一志望の企業は、内々定を受けたか否かによらず、あなたが志望していた企業のすべての中で、最も強く志望していた企業1社を想定して回答してください。

※第一志望の企業の採用面接を受けていない場合には、「特段受けなかった」を選択してください。

	2018年							2019年								特 段 受 け な か つ た
	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	
最初に受けた 採用面接の 時期																
採用面接 の ピーク																
第一志望の企 業の最初の採 用面接時期																
最後に受けた 採用面接の 時期																

※「特段受けなかった」を選択した者は Q23 へ。それ以外の者は Q22_1～Q22_2 へ。

※「最初受けた採用面接の時期」・「採用面接のピーク」で「特段受けなかった」を選択した場合、「第一志望の企業の最初の採用面接時期」および「最後に受けた採用面接の時期」についても「特段受けなかった」が自動的に選択されるよう設定。

Q22_1

合計で何社の企業の採用面接を受けましたか。(半角整数で記入)

 社程度

Q23

あなたはどのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(いくつでも)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

自由応募 (WEB サイト等からのエントリー等)

インターンシップに参加した会社側からの案内 (リクルーター、大学の OB/OG、リファラル採用等)

インターンシップに参加していない会社側からの案内 (リクルーター、大学の OB/OG、リファラル採用等)

教員や大学の推薦/指定校

大学の就職支援担当課、キャリアセンター

公的な就職支援機関 (ジョブカフェ、ハローワーク等)

縁故応募 (家族・親族・知人の縁故)

アルバイト先 (正社員としての登用、入社の誘い等)

新卒エージェントからの紹介

その他 ()

リクルーター...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。

リファラル採用...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。

新卒エージェント...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

Q24

2019年8月1日までに、あなたは何社から内々定を受けましたか。(ひとつを選択、数は半角整数で記入)

1社から内々定を受けた

複数社から内々定を受けた(社)

内々定は受けていない

※「1社から内々定を受けた」を選択した者は Q24.1.1～Q24.1.4 へ。

※「複数社から内々定を受けた」を選択した者は Q24.2.1 へ。

※「内々定を受けていない」を選択した者は Q26 へ。

Q24_1_1

内々定を受けたのはいつ頃ですか。

実質的に内々定を受けたと感じた時期についてお答えください。(ひとつを選択)

	2018年							2019年							
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
内々定を受けた時期															

Q24_1_2

内々定先の企業規模(従業員数)を教えてください。(ひとつを選択)

- 99人以下
- 100人～299人
- 300人～999人
- 1,000人～4,999人
- 5,000人～9,999人
- 10,000人以上
- わからない

Q24_1_3

内々定を受けた先の業界を教えてください。(ひとつを選択)

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業(他に分類されないもの)
- 公務
- その他
- わからない

Q24_1_4

内々定を受けた企業は就職予定の企業ですか(ひとつを選択)

- 就職予定の企業
- 就職予定の企業ではない
- 検討中

※「就職予定の企業」を選択した者は Q24_1_5～Q24_1_6 に回答の上 Q26 へ。

※「就職予定の企業ではない」を選択した者は Q25 へ。

※「検討中」を選択した者は Q26 へ。

Q24_1_5

就職予定の企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(ひとつを選択)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100 文字まで)。

- 自由応募 (WEB サイト等からのエントリー等)
- インターンシップに参加した会社側からの案内 (リクルーター、大学の OB/OG、リファラル採用等)
- インターンシップに参加しなかった会社側からの案内 (リクルーター、大学の OB/OG、リファラル採用等)
- 教員や大学の推薦/指定校
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンター
- 公的な就職支援機関 (ジョブカフェ、ハローワーク等)
- 縁故応募 (家族・親族・知人の縁故)
- アルバイト先 (正社員としての登用、入社の誘い等)
- 新卒エージェントからの紹介
- その他 ()

リクルーター...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。

リファラル採用...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。

新卒エージェント...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

Q24_1_6

就職予定の企業の採用選考に応募した時点であなたが志望していた企業のすべてを思い返してください。あなたの就職予定の企業は、第一志望の企業でしたか。または、志望度が高い企業の一つでしたか。(ひとつを選択)

- 第一志望の企業だった
- 志望度が高い企業の一つだった
- その時点では強く志望していなかった
- 覚えていない

Q24_2_1

最初に内々定を受けたのはいつ頃ですか。

また、就職予定の企業の内々定を受けたのはいつ頃ですか。

実質的に内々定を受けたと感じた時期についてお答えください。(それぞれひとつずつ)

※内々定を受けたが就職する企業をまだ決めていない場合には、一番候補として考えている企業について回答してください。

※内々定を受けたが就職予定の企業がない場合は、「就職予定の企業はない」を回答してください。

	2018年							2019年								就職予定の企業はない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月		
最初の内々定																	
就職予定の企業の内々定																	

※「就職予定の企業はない」を選択した者は Q24 2 2～Q24 2 4 に回答の上 Q25 へ。

※それ以外の者は、Q24 2 2～Q24 2 8 に回答の上 Q25 へ。

Q24_2_2

最初に内々定を受けた先の企業規模(従業員数)を教えてください。(ひとつを選択)

99 人以下

100 人～299 人

300 人～999 人

1,000 人～4,999 人

5,000 人～9,999 人

10,000 人以上

わからない

Q24_2_3

最初に内々定を受けた先の業界を教えてください。(ひとつを選択)

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業(他に分類されないもの)
- 公務
- その他
- わからない

Q24_2_4

最初に内々定を受けた企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(ひとつを選択)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

自由応募(ウェブサイト等からのエントリー等)

インターンシップに参加した会社側からの案内(リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)

インターンシップに参加しなかった会社側からの案内(リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)

教員や大学の推薦/指定校

大学の就職支援担当課、キャリアセンター

公的な就職支援機関(ジョブカフェ、ハローワーク等)

縁故応募(家族・親族・知人の縁故)

アルバイト先(正社員としての登用、入社の誘い等)

新卒エージェントからの紹介

その他()

リクルーター...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。

リファラル採用...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。

新卒エージェント...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

Q24_2_5

就職予定の企業の企業規模(従業員数)を教えてください。(ひとつを選択)

99人以下

100人~299人

300人~999人

1,000人~4,999人

5,000人~9,999人

10,000人以上

わからない

Q24_2_6

就職予定の企業の業界を教えてください。(ひとつを選択)

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業(他に分類されないもの)
- 公務
- その他
- わからない

Q24_2.7

就職予定の企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(ひとつを選択)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

- 自由応募 (WEB サイト等からのエントリー等)
- インターンシップに参加した会社側からの案内 (リクルーター、大学の OB/OG、リファラル採用等)
- インターンシップに参加しなかった会社側からの案内 (リクルーター、大学の OB/OG、リファラル採用等)
- 教員や大学の推薦/指定校
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンター
- 公的な就職支援機関 (ジョブカフェ、ハローワーク等)
- 縁故応募 (家族・親族・知人の縁故)
- アルバイト先 (正社員としての登用、入社の誘い等)
- 新卒エージェントからの紹介
- その他 ()

リクルーター...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。

リファラル採用...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。

新卒エージェント...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

Q24_2.8

就職予定の企業の採用選考に応募した時点であなたが志望していた企業のすべてを思い返してください。あなたの就職予定の企業は、第一志望の企業でしたか。または、志望度が高い企業の一つでしたか。(ひとつを選択)

- 第一志望の企業だった
- 志望度が高い企業の一つだった
- その時点では強く志望していなかった
- 覚えていない

Q25 は、Q24 で「複数社から内々定を受けた」を選択した者、または、Q24 1 4 で「就職予定の企業ではない」を選択した者が回答

Q25

内々定(内定)を受けた企業に内々定(内定)を辞退したことはありますか。(ひとつを選択)

- はい
- いいえ

「はい」と選択した者は Q25 1 へ。「いいえ」と選択した者は Q26 へ

Q25_1

どのような方法で内々定(内定)辞退をしましたか。(いくつでも)

自分で企業に直接訪問し、辞退した

自分で電話し、辞退した

自分でメールし、辞退した

内々定(内定)辞退専門の会社に代行を依頼し、辞退した(自分では連絡していない)

弁護士に依頼し、辞退した(自分では連絡していない)

その他()

「内々定(内定)辞退専門の会社に代行を依頼」「弁護士に依頼」と選択した者は Q25_2 へ。その他を選択した者は Q26

へ

Q25_2

内々定(内定)の辞退を専門の会社又は弁護士に代行を依頼した理由をお聞かせください。(いくつでも)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

企業側と親しくなってしまう、断りづらくなってしまったから

辞退の連絡をしたら強い引き止めにあうと思ったから

就職活動の終了を強要するようなハラスメント的な行為(いわゆるオワハラ)を受けていたから

その他()

Q26

現状と比べて企業により多く取り組んでもらいたいと考えるものは何ですか。(いくつでも)

会社説明会

OB・OG 訪問

複数日実施のインターンシップ(1週間未満)

複数日実施のインターンシップ(1週間以上)

特になし

その他()

Q27

あなたにとって、就職活動が「始まった」と考えるのはいつですか。(ひとつを選択)

	2018年							2019年							
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
就職活動が「始まった」と考える時期															

※Q24で「1社から内々定を受けた」または「複数社から内々定を受けた」を選択した者は Q28 に回答の上 Q29 へ。

※「内々定は受けていない」を選択した者は Q29 へ。

Q28

あなたにとって、就職活動が終わったと考えるのはいつですか。(ひとつを選択)

	2018年							2019年								まだ終わっていない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月		
就職活動が終わったと考える時期																	

Q29

就職活動との関係で、学修時間の確保ができたかどうか時期別に教えてください。(それぞれひとつずつ)

	昨年6月～8月の時期	昨年9月～11月の時期	昨年12月～今年2月の時期	今年3月～5月の時期	今年6月の時期	今年7月の時期
就職活動の影響をほとんど受けることなく十分学修時間を確保できた						
就職活動に少し時間を割くことがあったが、必要な学修時間は確保できた						
就職活動に時間を割くことがあったが、一定の学修時間は確保できた						
就職活動に時間を取られ、あまり学修時間が確保できなかった						
就職活動によりほとんど学修時間の確保ができなかった						
就職活動に時間を取られたが、学修時間への影響はなかった						

Q30

就職活動の面接や試験を受けるにあたり、履修履歴(成績証明書など)を提出することがどの程度ありましたか。(ひとつを選択)

- 多くの企業で提出した
- ある程度の企業で提出した
- 提出した企業もあったが、少なかった
- 提出した企業はなかった

※「多くの企業で提出した」、「ある程度の企業で提出した」、「提出した企業もあったが、少なかった」を選択した者で、Q24.1.4で「就職予定の企業」を回答またはQ24.2.1で「就職予定の企業はない」以外を回答した場合はQ30.1を回答の上Q31へ

※それ以外の場合はQ31へ

Q30_1

就職予定の企業から、履修履歴(成績証明書など)の提出はいつ頃求められましたか。(ひとつを選択)

※面接が1回しかなく、その面接時に履修履歴(成績証明書など)の提出を求められた方は「1次面接時」を選択してください。

- 応募時
- 1次面接時
- 2次面接時以降
- 内々定時
- 内々定後
- 就職予定の企業からは提出を求められていない

Q31

採用面接において、研究・ゼミや専門分野などの学業への取組や成績等の質問などを受け、その内容が採用選考の評価に関係していると感じましたか。(ひとつを選択)

- 評価に深く関係していると感じた
- 評価にある程度関係していると感じた
- 評価にあまり関係していないと感じた
- 評価に全く関係していないと感じた
- 学業への取組や成績等について質問されなかった

Q32

就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

Q32_1

説明会や面接等の日程・時間帯等について、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、時間の設定などの配慮をしていましたか。(ひとつを選択)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 就職活動最優先で活動していたため、よくわからない

Q32_2

個別の面接日時等の設定に当たり、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、連絡が余裕をもって行われたり、土日や平日夕方などの対応があったり、日程の候補が複数提示されたり、学生の要望を聞いたりするなどの配慮がありましたか。(ひとつを選択)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 就職活動最優先で活動していたため、よくわからない

Q32_3

地方から都市部への就職活動や、Uターン・Iターン・Jターン就職など、学生の負担の大きい遠隔地への就職活動に際して、企業側からの配慮がありましたか。(ひとつを選択)

(例)1 次面接等を地方支社等で行う、参加しやすい土日などに面接を行う、オンラインなど遠隔地で面接ができるように対応する、など

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 自身が該当しないため、よくわからない

Q32_4

面接の実施等にあたり、クールビズでの対応が認められていましたか。(ひとつを選択)

※クールビズとは、ジャケットやネクタイを着用しない、節度あるビジネス用の服装を指します。

- 多くの企業で認められていた
- ある程度の企業で認められていた
- 認められている企業もあったが、少なかった
- 認められている企業はなかった
- 暑い時期に就職活動を行っていない
- わからない

Q33

就職・採用活動と留学との関係について伺います。就職・採用活動の設定時期(広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降に開始)により、留学の予定等に影響はありましたか。あなたの状況に最も近いものを教えてください。(ひとつを選択)

- もともと留学する予定はなく、留学はしていない
- もともと就職・採用活動時期にかからない時期に留学をした(又は今後留学する)ので影響はなかった
- 留学する考えがあったが、就職・採用活動の設定時期により、留学を取りやめた
- 留学していたが、就職・採用活動の設定時期により、留学期間を短くした
- 就職活動が心配だったが、期間を短くすることなく、留学を優先した
- 特に就職・採用活動の時期のことは心配せず、留学を優先した

※「留学していたが、就職・採用活動の設定時期により、留学期間を短くした」「就職活動が心配だったが、期間を短くすることなく、留学を優先した」「特に就職・採用活動の時期のことは心配せず、留学を優先した」を選択した者は Q33_1 以降へ。それ以外の留学を経験していない者は Q34 へ。

Q33_1

あなたが就職を希望した企業は、企業側から留学経験者向けのスケジュール・情報を別途示すなど、留学により不利にならないように配慮していましたか。(ひとつを選択)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 留学経験者であることを特に意識せず就職活動を行ったため、わからない

Q33_2

あなたは、留学と採用選考の時期が重なることに関して、就職を希望した企業に対して、面接日程についての配慮を求めたことはありましたか。(いくつでも)

- 自分から面接日程の配慮を求めた企業があった
- 相談した大学のキャリアセンター等から企業側に配慮を求めてくれたことがあった
- 企業に特段配慮を求めたことはない

Q33_3

あなたが就職を希望していた企業のうち、面接の時期が留学と重なっていなかった、又は留学経験者のための別日程が示されていたため、配慮を求めなくても面接を受けられた企業はどれくらいありましたか。(ひとつを選択)

- ほぼ全ての企業で配慮を求めなくても面接を受けられた
- 多くの企業で配慮を求めなくても面接を受けられた
- 希望していた企業のうち半数程度で配慮を求めなくても面接を受けられた
- 配慮を求めなくても面接を受けられた企業はあまりなかった

Q33_4

あなたが就職を希望していた企業のうち、企業側に面接日程についての配慮を求めることをせず、結果として留学と日程が重なり面接を諦めた企業はどのくらいありましたか。(ひとつを選択)

- ほぼ全ての企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 多くの企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 希望していた企業のうち半数程度は企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 面接を諦めた企業はあまりなかった

※Q33.2で「自分から面接日程の配慮を求めたことがあった」を選択した者は Q33.5にも回答。「相談した大学のキャリアセンター等から企業側に配慮を求めたことがあった」を選択した者は Q33.6にも回答。

Q33_5

留学と面接の時期が重なることに関して、自分から面接日程の配慮を求めた企業のうち、対応してくれた企業はどのくらいありましたか。(ひとつを選択)

- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれた
- 対応してくれた企業のほうが多い
- 半々程度
- 対応してくれなかった企業のほうが多い
- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれなかった

Q33_6

留学と面接の時期が重なることに関して、相談した大学のキャリアセンター等から面接日程の配慮を求めた企業のうち、対応してくれた企業はどのくらいありましたか。(ひとつを選択)

- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれた
- 対応してくれた企業のほうが多い
- 半々程度
- 対応してくれなかった企業のほうが多い
- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれなかった

Q34

就職・採用活動と教育実習との関係について伺います。就職・採用活動の設定時期(広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降に開始)により、4年生または大学院2年生の前期における教育実習の予定等に影響はありましたか。あなたの状況に最も近いものを教えてください。(ひとつを選択)

もともと教育実習を考えておらず、教育実習を受けていない

もともと就職・採用活動時期にかからない時期に教育実習をした(又は今後行う)ので影響がなかった

教育実習をする予定があったが、就職・採用活動の設定時期により、教育実習を取りやめた

教育実習をする予定があったが、就職・採用活動の設定時期により、教育実習を延期した
就職活動が心配だったが、教育実習を優先した

特に就職・採用活動の時期のことは心配せず、教育実習を優先した

※「就職活動が心配だったが、教育実習を優先した」「特に就職・採用活動の時期のことは心配せず、教育実習を優先した」を選択した者は Q34.1 以降へ。それ以外の者は Q35 へ。

Q34_1

あなたが就職を希望した企業は、就職活動が教育実習の妨げにならないよう、説明会や面接等の日程・時間帯等に配慮していましたか。(ひとつを選択)

多くの企業で配慮していた

ある程度の企業で配慮していた

配慮している企業もあったが、少なかった

配慮している企業はなかった

教育実習期間中に就職活動を行っていないため、わからない

Q34_2

あなたは、教育実習と採用選考の時期が重なることに関して、就職を希望した企業に対して、面接日程についての配慮を求めたことはありましたか。(いくつでも)

自分から面接日程の配慮を求めた企業があった

相談した大学のキャリアセンター等から企業側に配慮を求めてくれたことがあった

企業に特段配慮を求めたことはない

Q34_3

あなたが就職を希望していた企業のうち、面接の時期が教育実習と重なっていなかった、又は教育実習受講者等のための別日程が示されていたため、配慮を求めなくても面接を受けられた企業はどれくらいありましたか。(ひとつを選択)

ほぼ全ての企業で配慮を求めなくても面接を受けられた

多くの企業で配慮を求めなくても面接を受けられた

希望していた企業のうち半数程度で配慮を求めなくても面接を受けられた

配慮を求めなくても面接を受けられた企業はあまりなかった

Q34_4

あなたが就職を希望していた企業のうち、企業側に面接日程についての配慮を求めることをせず、結果として教育実習と日程が重なり面接を諦めた企業はどのくらいありましたか。(ひとつを選択)

- ほぼ全ての企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 多くの企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 希望していた企業のうち半数程度は企業に対して配慮を求めることなく面接を諦めた
- 面接を諦めた企業はあまりなかった

※Q34.2で「自分から面接日程の配慮を求めたことがあった」を選択した者は Q34.5にも回答。「相談した大学のキャリアセンター等から企業側に配慮を求めてくれたことがあった」を選択した者は Q34.6にも回答。

Q34_5

教育実習と面接の時期が重なることに関して、自分から面接日程の配慮を求めた企業のうち、対応してくれた企業はどのくらいありましたか。(ひとつを選択)

- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれた
- 対応してくれた企業のほうが多い
- 半々程度
- 対応してくれなかった企業のほうが多い
- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれなかった

Q34_6

教育実習と面接の時期が重なることに関して、相談した大学のキャリアセンター等から面接日程の配慮を求めた企業のうち、対応してくれた企業はどのくらいありましたか。(ひとつを選択)

- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれた
- 対応してくれた企業のほうが多い
- 半々程度
- 対応してくれなかった企業のほうが多い
- 配慮を求めた企業のほぼ全てが対応してくれなかった

Q35

企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント的な行為(以下「オウハラ」)を受けたことはありますか。(ひとつを選択)

- ある
- ない

※「ある」を選択した者は Q35.1～Q35.3へ。

※「ない」を選択した者は Q36へ。

Q35_1

どのようなオワハラを受けましたか。(いくつでも)

※その他の場合にはその内容について記載してください(100文字まで)。

内々定を出す代わりに他社への就職活動をやめるように強要された(早めに内々定を受ける旨の返答をしない場合には、内々定を取り消すと言われたなど)

内々定後長時間(長期間)の研修があり、他社の選考を受けられなくなった

内々定後懇親会等が頻繁に開催され、必ず出席するように求められた

自由応募であったのに、内々定の段階になって、まだ他社の選考を受けたいにも関わらず、急遽大学の推薦状の提出を求められた

内々定の段階で、内定承諾書の提出を求められた(内定承諾書を提出しない場合は、内々定を辞退したものとみなすと言われたなど)

内々定辞退を申し出たところ、引き留めるために何度も説明を受けたり、拘束を受けたその他()

Q35_2

企業等からオワハラを受けたのはどの時期でしたか。(いくつでも)

	2019年									
	3月以前	4月前半	4月後半	5月前半	5月後半	6月前半	6月後半	7月前半	7月後半	8月
企業等からハラ スメント行為を 受けた時期										

Q35_3

オワハラについて相談したことはありますか。(いくつでも)

大学のキャリアセンターに相談した

大学の指導教授等に相談した

大学のOB・OGに相談した

家族・親戚に相談した

まわりの友達に相談した

ハローワークに相談した

その他()

相談するところがわからなかったので相談しなかった

相談するところはわかっていたが相談しなかった

Q36

就職活動の過程において、セクシュアルハラスメント行為を受けたことはありますか。(ひとつを選択)

- ある
- ない

※「ある」を選択した者は Q36_1～Q36_3 へ。以下の質問には差し支えない範囲でお答えください。

※「ない」を選択した者はアンケート終了。

Q36_1

セクシュアルハラスメント行為を受けたのはどのようなときでしたか。(いくつでも)

- 答えたくない
- インターンシップに参加したとき
- 企業説明会やセミナーに参加したとき
- 就職採用面接を受けたとき
- 内々定を受けたとき
- 内々定を受けた後
- リクルーターと会ったとき
- 大学の OB/OG 訪問のとき
- その他 ()

Q36_2

どのようなセクシュアルハラスメント行為を受けましたか。(いくつでも)

- 答えたくない
- 身体に触れられた
- 執拗に 2 人きりで食事等に誘われたり、交際をもとめられたりした
- 性的関係を求められた、迫られた
- セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、不利益を受けた
- 性的な話や質問をされた(性生活について尋ねられた、卑猥な冗談を聞かされた)
- 容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた
- その他 ()

