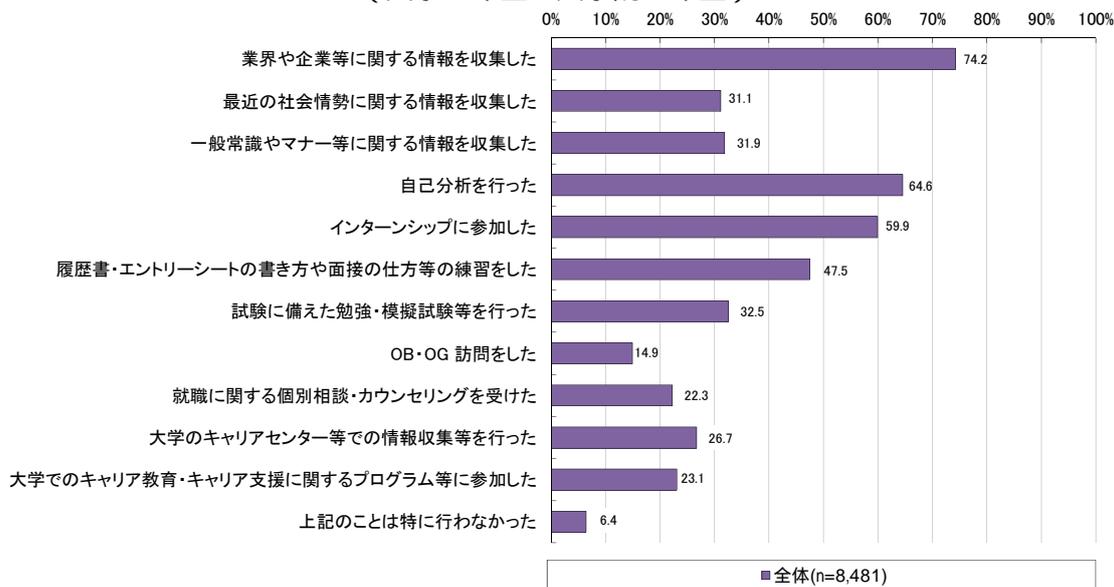


第3章 就職活動内容

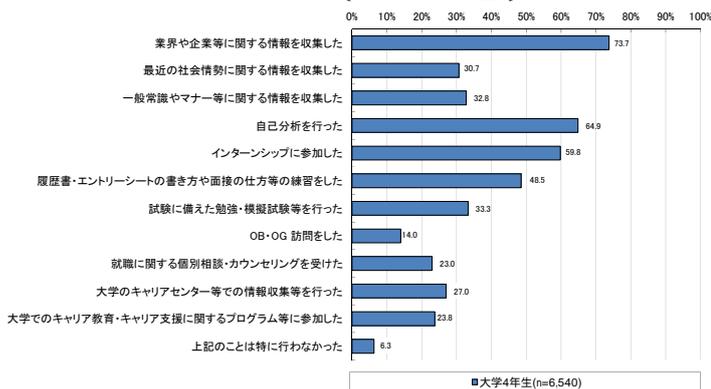
(1) 企業の広報活動開始前の活動状況

就職活動を行うにあたり、企業の広報活動が開始になる3月1日より前の時期にどのような活動をしたかについて、「業界や企業等に関する情報を収集した」の回答割合が最も高く、次いで「自己分析を行った」「インターンシップに参加した」「履歴書・エントリーシートの書き方や面接の仕方等の練習をした」の順で回答割合が高くなっている。

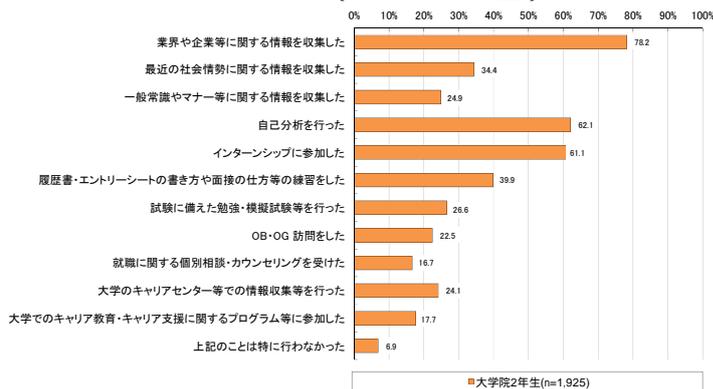
図表 3-1-1 企業の広報活動開始前の活動状況（複数回答）
（大学4年生・大学院2年生）



(大学4年生)



(大学院2年生)

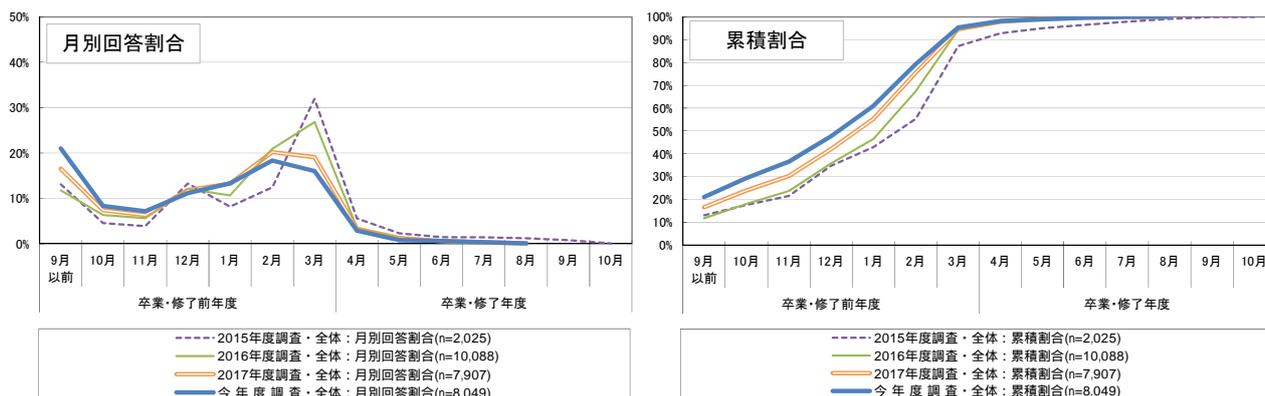


(2) 業界や企業に関する分析を開始した時期

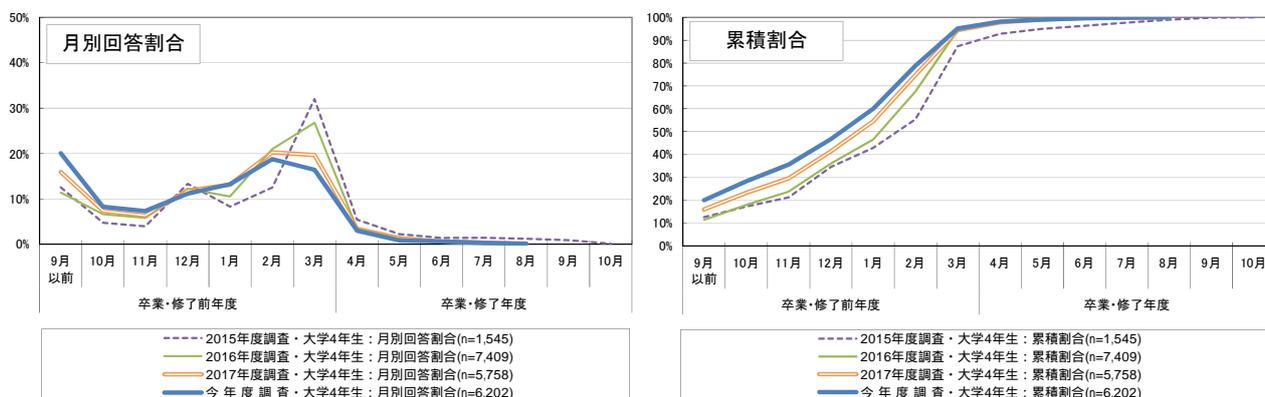
いっごろから業界や企業に関する分析を開始したかについて、「2017年9月以前」と「2018年2月」の回答割合が約2割と高くなっている¹⁶。

過年度調査と比較すると、卒業・修了前年度の「9月以前」など、広報活動開始時期前の2月以前の回答割合が増加し、全体的に時期が若干早まっており、より早期に準備を行う傾向が見られる。

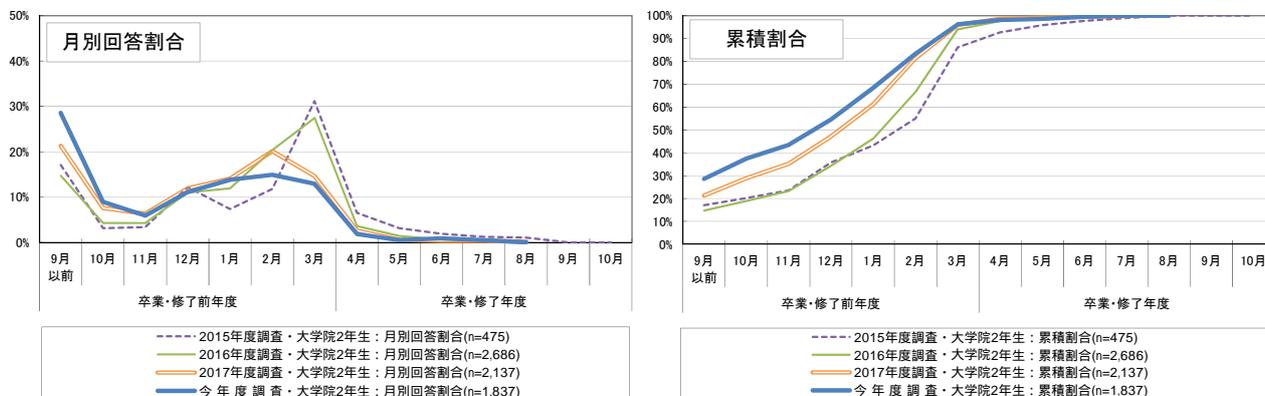
図表 3-2-1 業界や企業に関する分析を開始した時期
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)



¹⁶ 業界や企業に関する分析について「特段行わなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

図表 3-2-2 業界や企業に関する分析を開始した時期（詳細データ）

（大学4年生・大学院2年生）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	21.0%	8.3%	7.2%	11.1%	13.3%	18.3%	16.0%	2.9%	0.8%	0.6%	0.3%	0.1%
累積割合	21.0%	29.4%	36.5%	47.7%	61.0%	79.3%	95.3%	98.1%	98.9%	99.6%	99.9%	100.0%

（大学4年生）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	20.0%	8.3%	7.3%	11.1%	13.2%	18.8%	16.4%	3.0%	0.8%	0.6%	0.3%	0.1%
累積割合	20.0%	28.3%	35.6%	46.8%	60.0%	78.8%	95.2%	98.2%	99.0%	99.6%	99.9%	100.0%

（大学院2年生）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	28.5%	8.9%	5.9%	11.1%	13.8%	14.9%	12.9%	1.9%	0.5%	0.9%	0.5%	0.0%
累積割合	28.5%	37.5%	43.4%	54.5%	68.3%	83.3%	96.2%	98.1%	98.6%	99.5%	100.0%	100.0%

(3) 企業説明会やセミナー等の参加状況

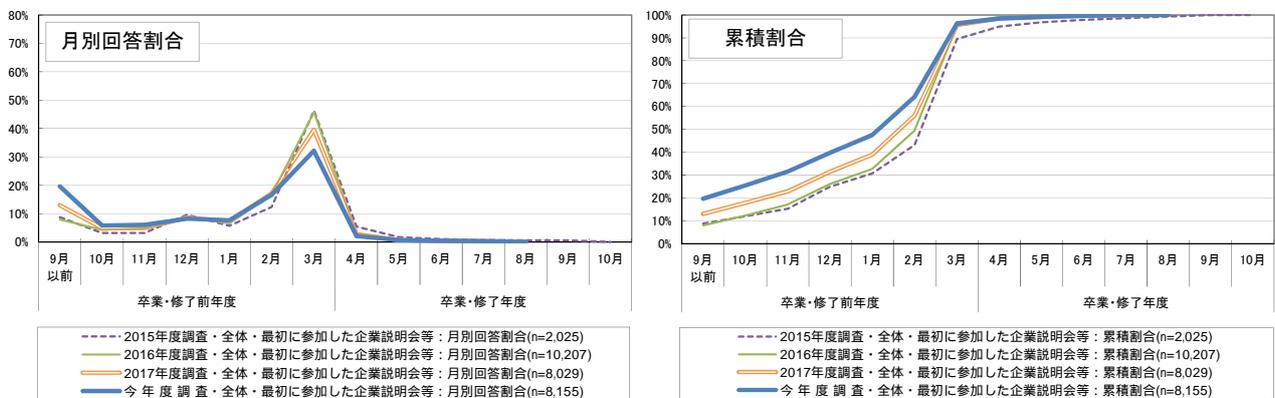
企業説明会やセミナー等の参加時期

企業説明会やセミナー等について、「最初に参加した時期」は、広報活動開始時期である「2018年3月」の回答割合が約3割と最も高くなっている¹⁷。「参加のピーク」についても、約6割が「2018年3月」と回答しており最も割合が高い。「最後に参加した時期」については、「2018年4月」の回答割合が約3割と最も高くなっている。

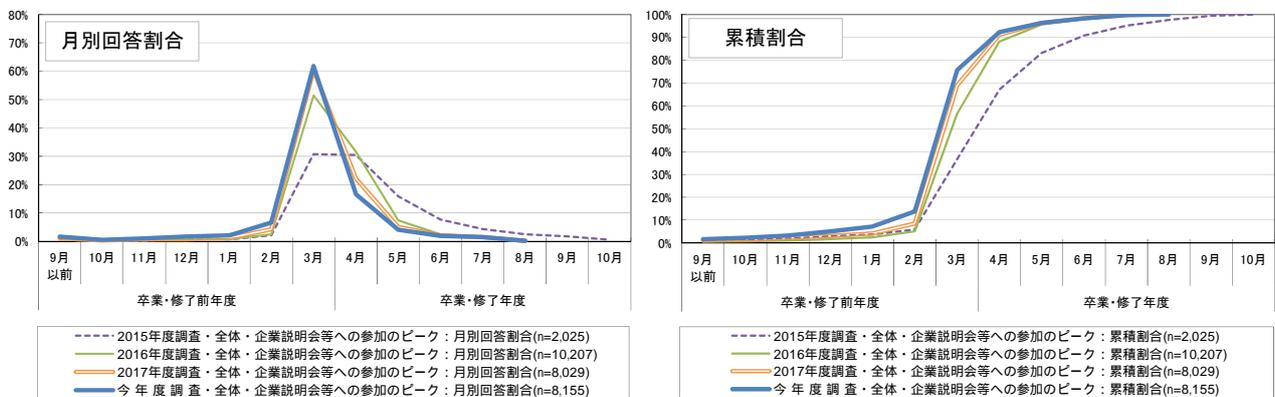
過年度調査と比較すると、「最初」「ピーク」「最後」のいずれも、回答割合が最も高い月は2017年度調査と同一であるが、特に「最初に参加した時期」について、今年度調査ではより早期の回答割合が高くなっている。

図表 3-3-1 企業説明会やセミナー等の参加時期（大学4年生・大学院2年生）

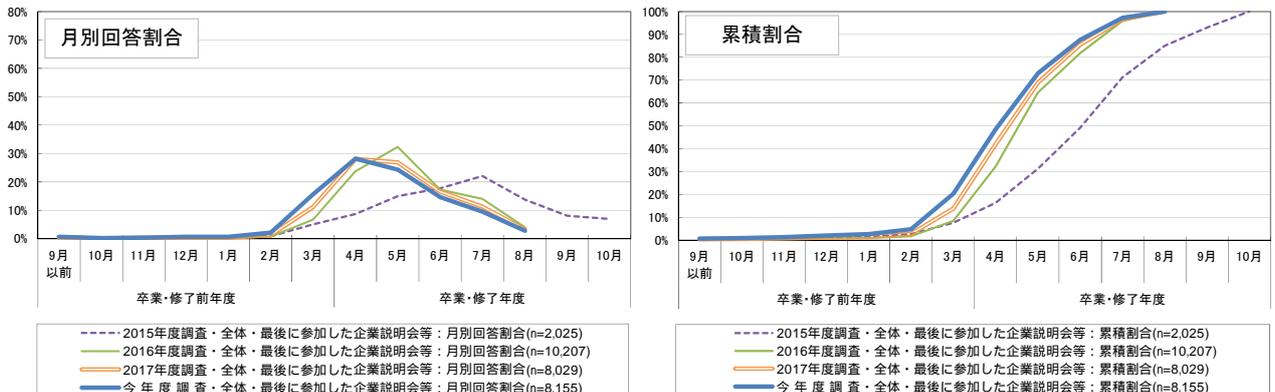
<最初に参加した時期>



<参加のピーク>

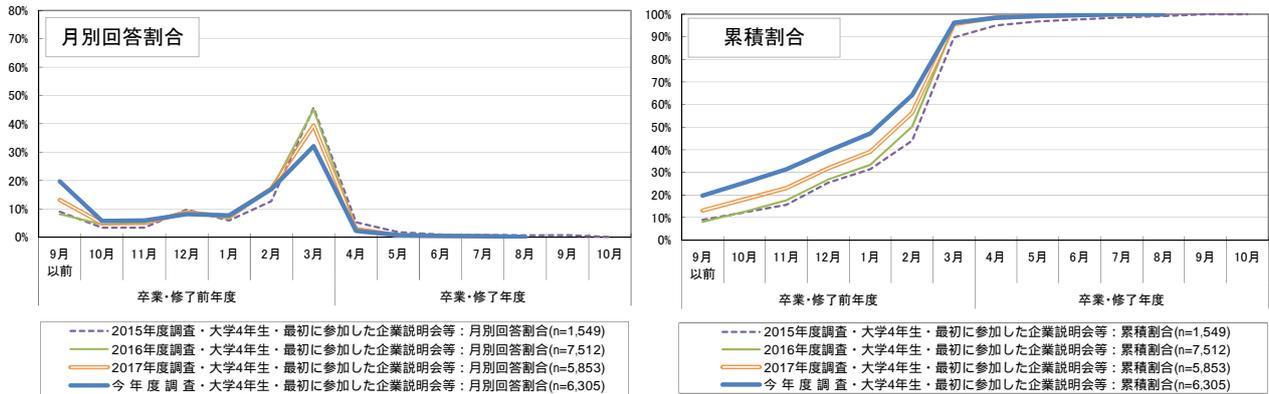


<最後に参加した時期>

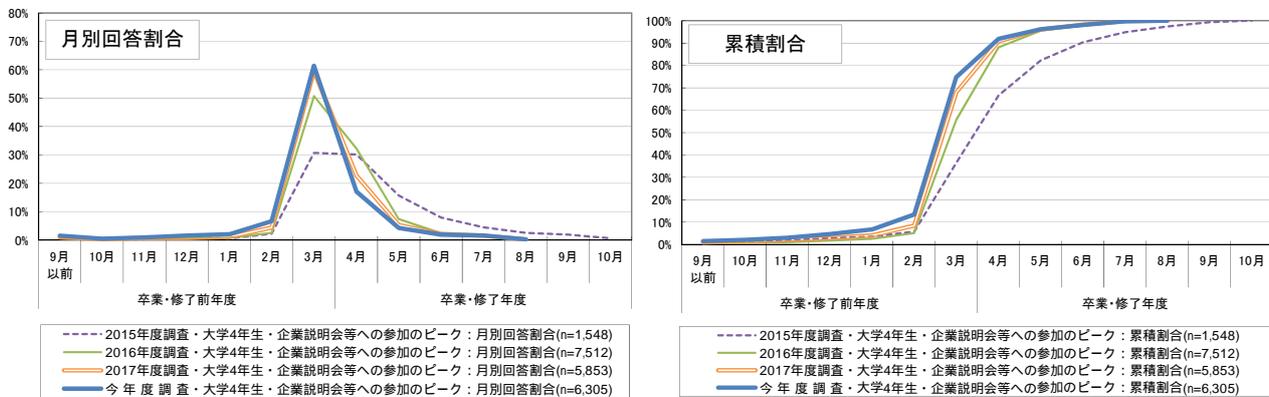


¹⁷ 企業説明会やセミナー等に「特段参加しなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

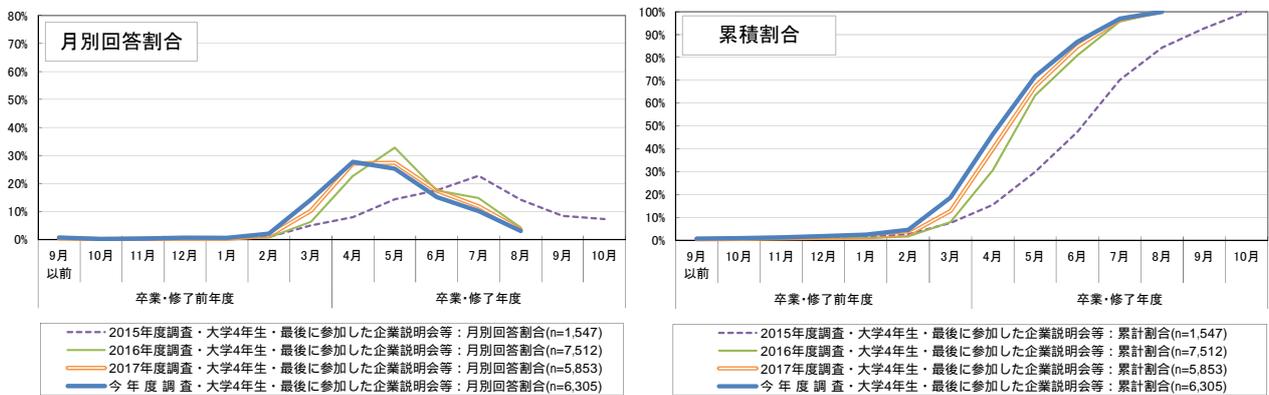
図表 3-3-2 企業説明会やセミナー等の参加時期（大学4年生）
 < 最初に参加した時期 >



< 参加のピーク >

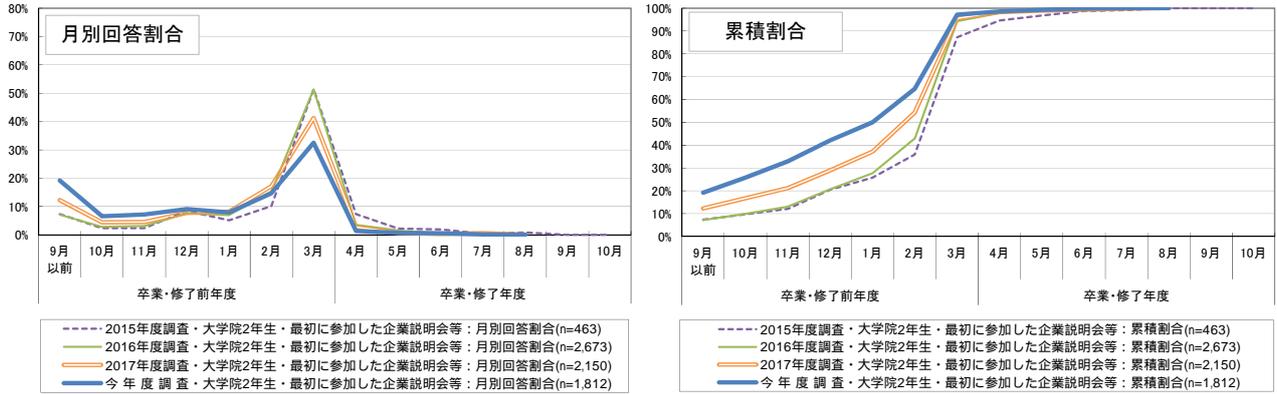


< 最後に参加した時期 >

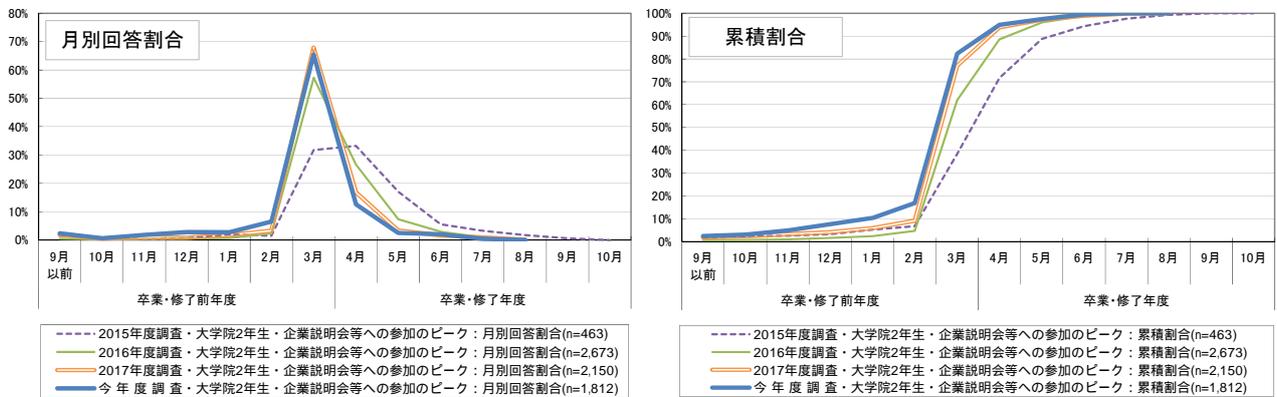


図表 3-3-3 企業説明会やセミナー等の参加時期（大学院2年生）

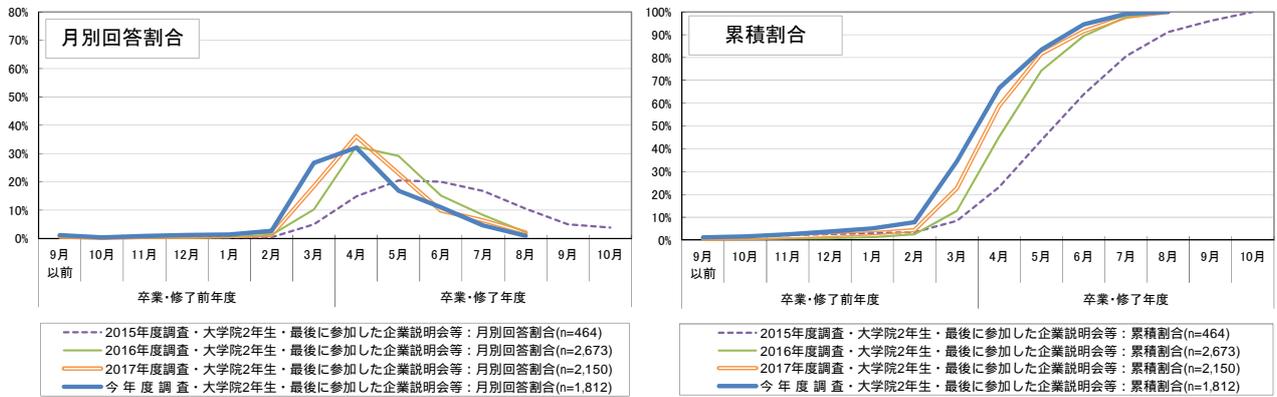
< 最初に参加した時期 >



< 参加のピーク >



< 最後に参加した時期 >



図表 3-3-4 企業説明会やセミナー等の参加時期（詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生）

最初の参加	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	19.7%	5.8%	6.1%	8.2%	7.7%	16.7%	32.2%	2.1%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
累積割合	19.7%	25.5%	31.5%	39.8%	47.5%	64.2%	96.4%	98.5%	99.2%	99.6%	99.9%	100.0%
参加のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.7%	0.6%	1.0%	1.8%	2.1%	6.6%	61.8%	16.6%	4.1%	1.9%	1.5%	0.2%
累積割合	1.7%	2.2%	3.3%	5.0%	7.2%	13.8%	75.6%	92.2%	96.3%	98.3%	99.8%	100.0%
最後の参加	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.2%	0.4%	0.7%	0.7%	2.1%	15.6%	28.2%	24.3%	14.7%	9.5%	2.8%
累積割合	0.7%	0.9%	1.3%	2.0%	2.7%	4.8%	20.4%	48.6%	73.0%	87.7%	97.2%	100.0%

（大学４年生）

最初の参加	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	19.7%	5.7%	5.9%	8.1%	7.7%	16.9%	32.1%	2.2%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
累積割合	19.7%	25.4%	31.4%	39.5%	47.2%	64.1%	96.2%	98.5%	99.2%	99.6%	99.9%	100.0%
参加のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.6%	0.5%	0.9%	1.6%	2.0%	6.6%	61.4%	17.1%	4.3%	1.9%	1.6%	0.3%
累積割合	1.6%	2.1%	3.1%	4.7%	6.8%	13.4%	74.8%	91.9%	96.2%	98.1%	99.7%	100.0%
最後の参加	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.2%	0.3%	0.6%	0.6%	2.1%	14.2%	27.7%	25.3%	15.2%	10.2%	3.0%
累積割合	0.7%	0.9%	1.2%	1.8%	2.4%	4.5%	18.7%	46.4%	71.6%	86.8%	97.0%	100.0%

（大学院２年生）

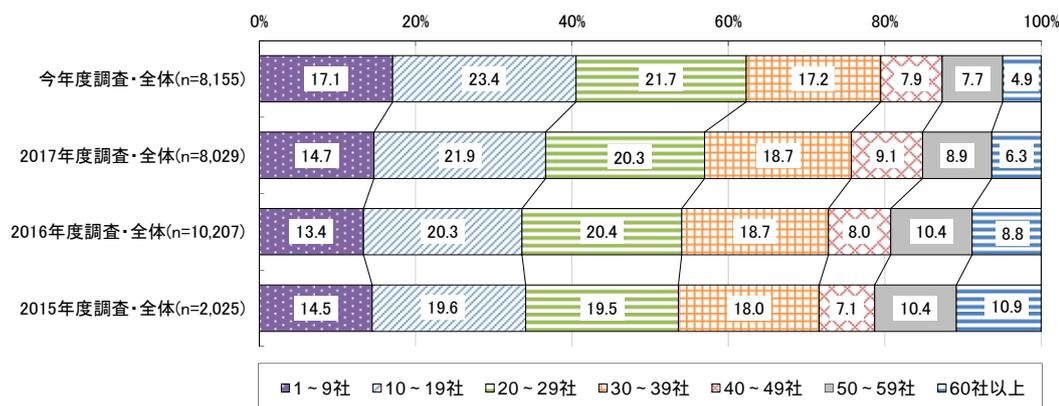
最初の参加	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	19.2%	6.6%	7.2%	9.1%	7.9%	14.7%	32.5%	1.4%	0.7%	0.6%	0.2%	0.0%
累積割合	19.2%	25.8%	33.0%	42.1%	50.0%	64.7%	97.2%	98.6%	99.3%	99.8%	100.0%	100.0%
参加のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	2.4%	0.6%	1.8%	2.8%	2.7%	6.5%	65.5%	12.6%	2.5%	2.1%	0.5%	0.0%
累積割合	2.4%	3.0%	4.9%	7.6%	10.4%	16.9%	82.4%	95.0%	97.5%	99.5%	100.0%	100.0%
最後の参加	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.2%	0.4%	0.9%	1.3%	1.4%	2.7%	26.7%	32.1%	16.9%	11.0%	4.6%	0.9%
累積割合	1.2%	1.6%	2.5%	3.8%	5.1%	7.8%	34.5%	66.6%	83.4%	94.5%	99.1%	100.0%

企業説明会やセミナー等に参加した回数

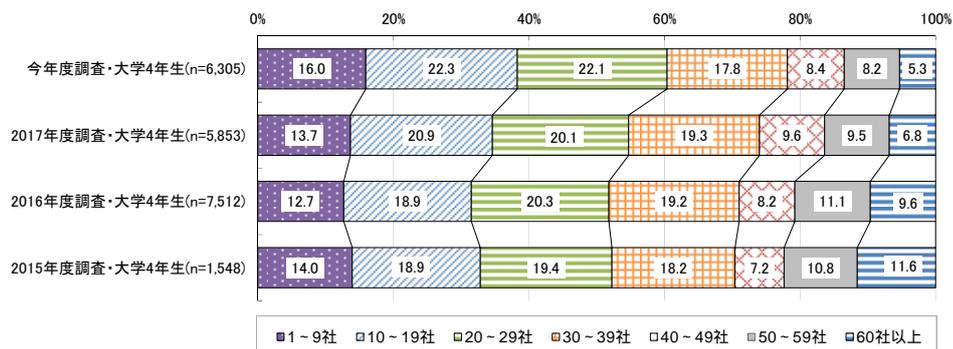
企業説明会やセミナー等に参加した回数について、「1～9社」「10～19社」「20～29社」「30～39社」であった者の割合がそれぞれ約2割となっている¹⁸。なお、30社以上の企業説明会やセミナー等に参加した者が約4割、50社以上の者は約1割となっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査ではより少ない回数であった者の割合が増えている。

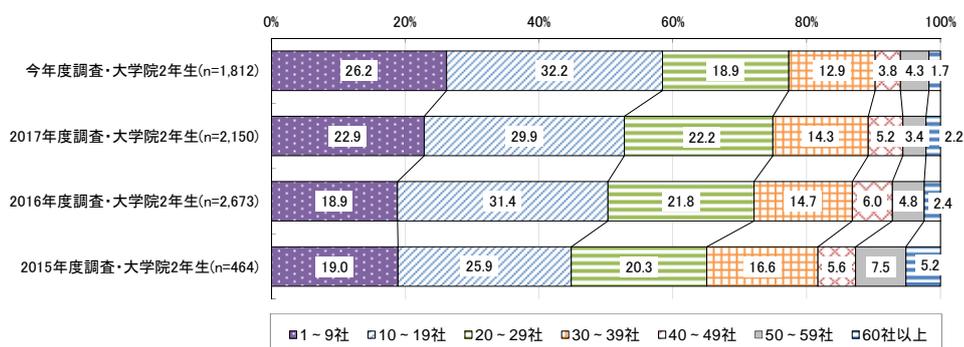
図表 3-3-5 企業説明会やセミナー等に参加した回数
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)



¹⁸ 企業説明会やセミナー等に「特段参加しなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

(4) エントリーシートの提出状況

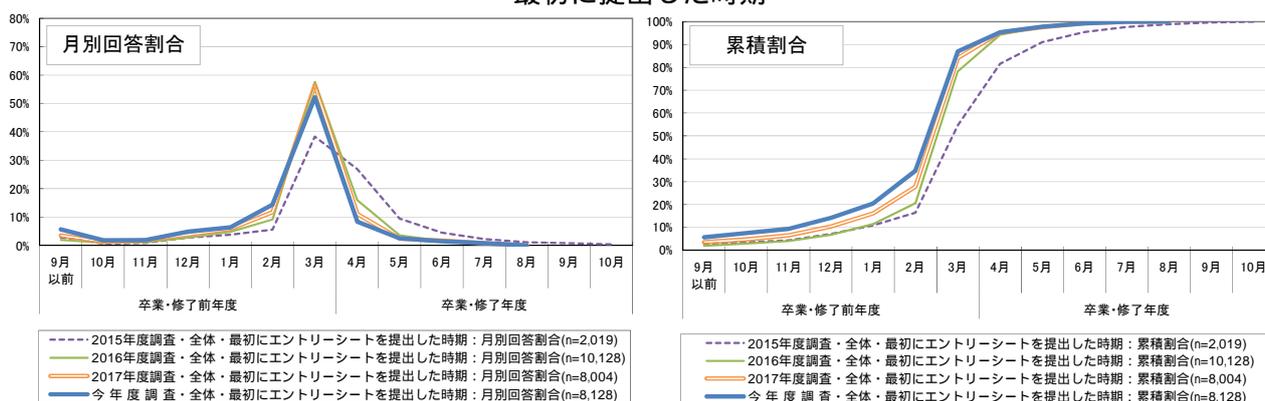
エントリーシートの提出時期

エントリーシートの提出¹⁹時期について、「最初に提出した時期」は、「2018年3月」の回答割合が5割以上と最も高くなっている²⁰。「提出のピーク」は「2018年4月」の回答割合が約4割と最も高く、「最後に提出した時期」については、「2018年5月」の回答割合が約3割と最も高い。

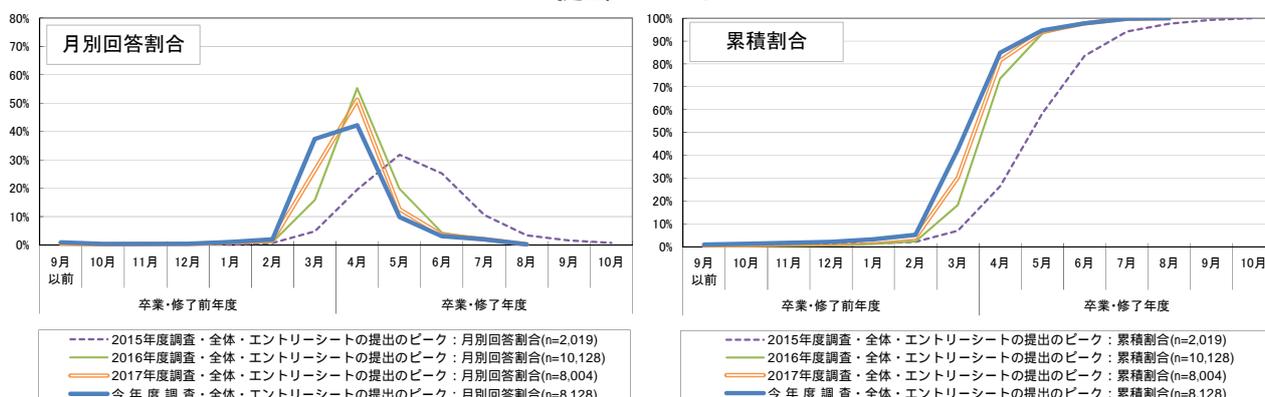
過年度調査と比較すると、「最初」「ピーク」「最後」のいずれも、回答割合が最も高い月は2016年度調査・2017年度調査と同一であるが、今年度調査では時期が若干早まっている。

図表 3-4-1 エントリーシートの提出時期（大学4年生・大学院2年生）

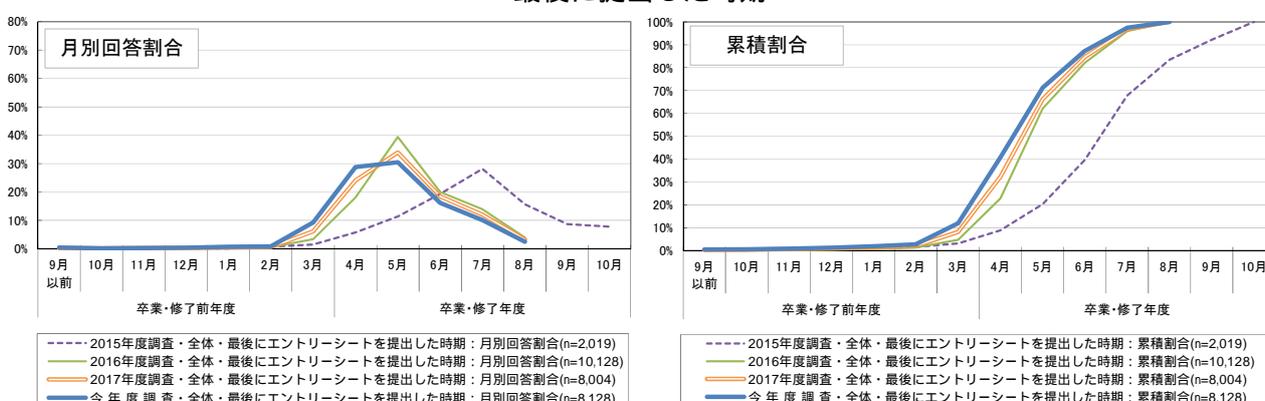
<最初に提出した時期>



<提出のピーク>



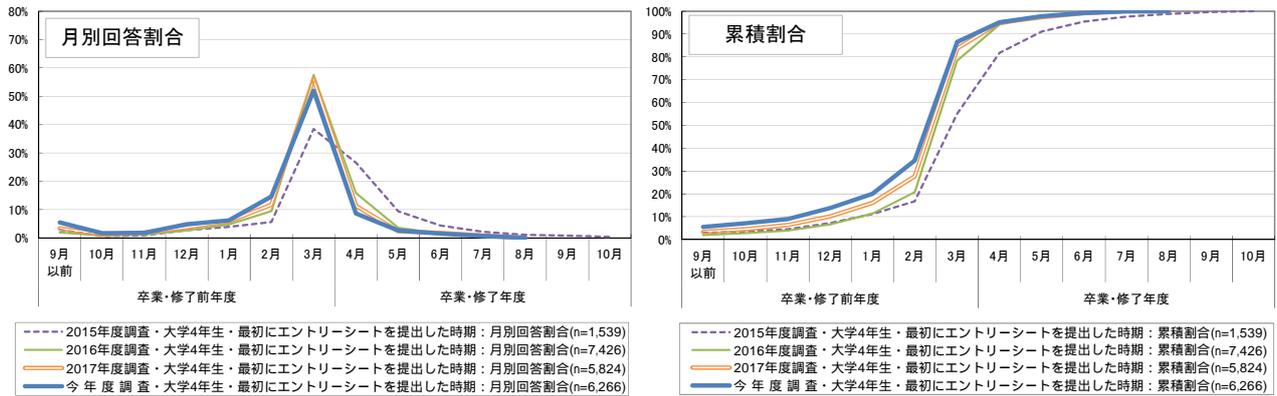
<最後に提出した時期>



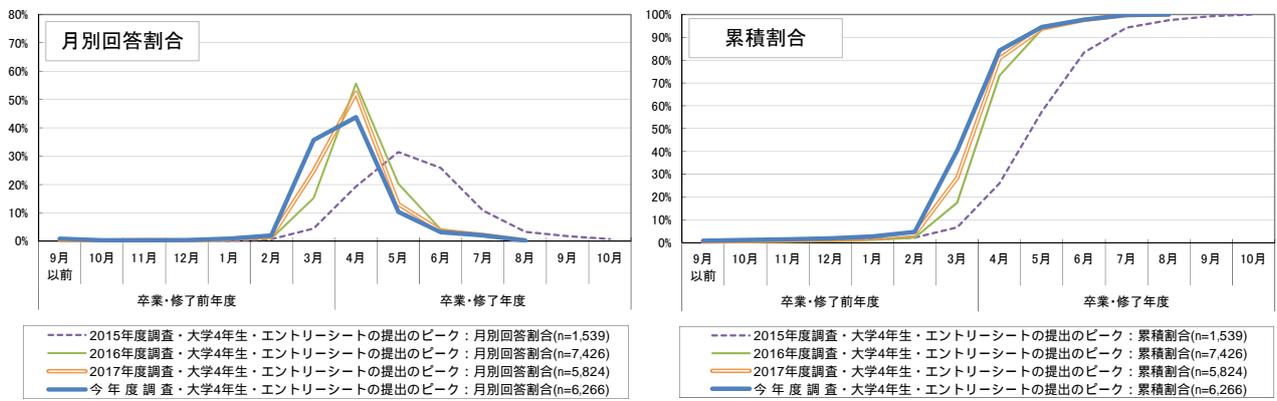
19 エントリーシートの提出とは、企業や官公庁などの採用選考に参加するための応募シートを提出することを指すものとし、就職情報会社のサイト等への登録のみの場合は提出数に入れないように、回答者に案内した上で調査を行った。

20 エントリーシートの提出を「特段行わなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

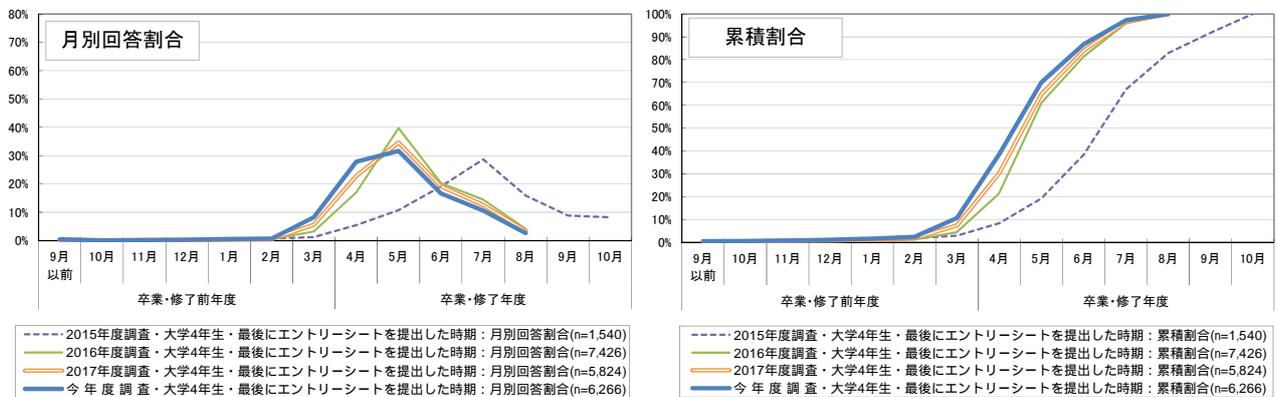
図表 3-4-2 エントリーシートの提出時期（大学4年生）
 < 最初に提出した時期 >



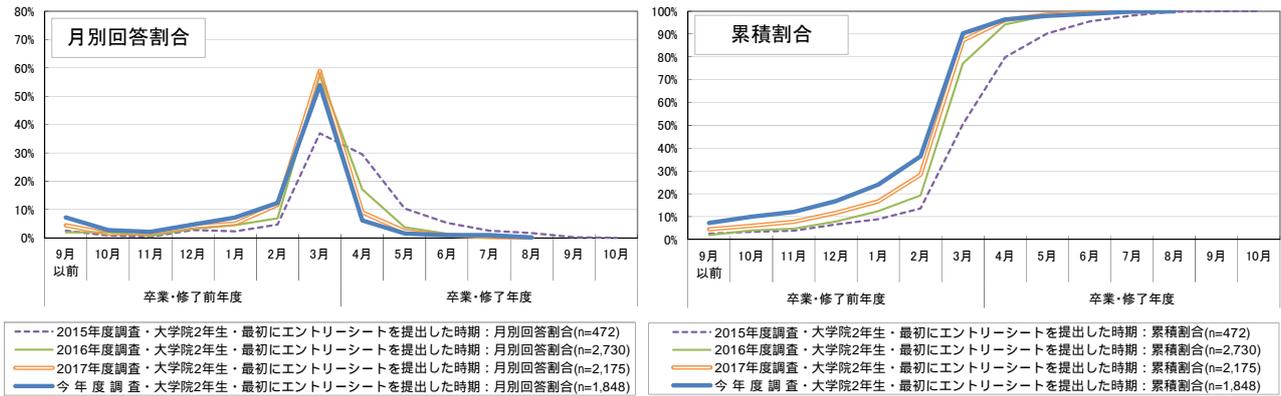
< 提出のピーク >



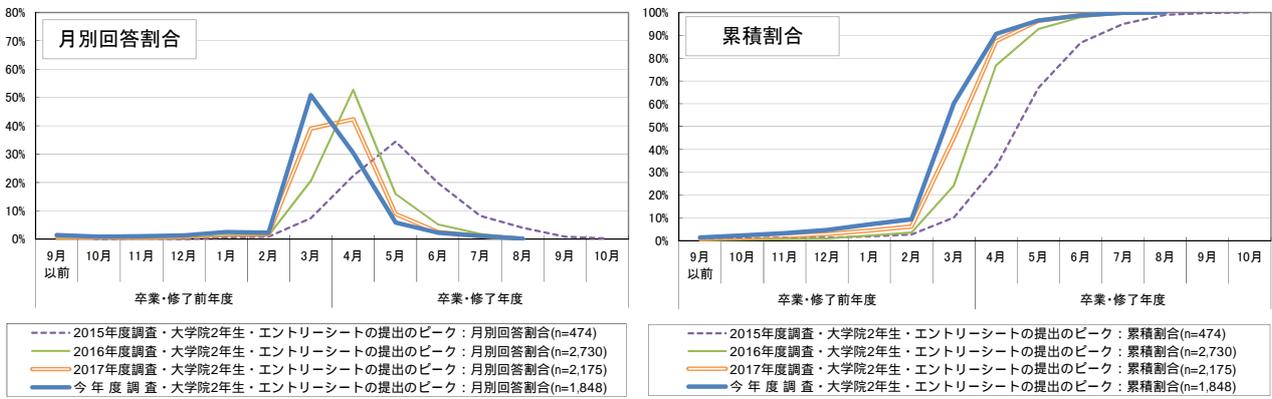
< 最後に提出した時期 >



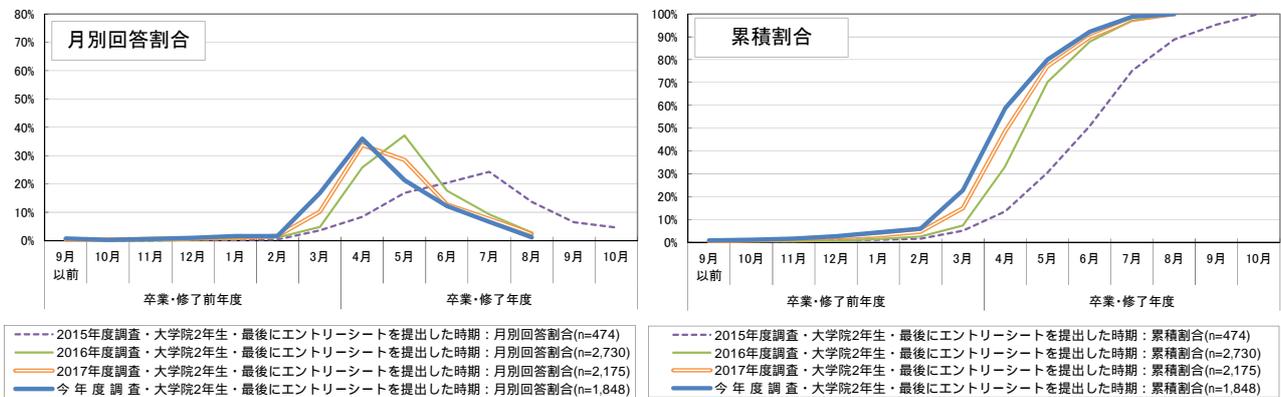
図表 3-4-3 エントリーシートの提出時期（大学院2年生）
 < 最初に提出した時期 >



< 提出のピーク >



< 最後に提出した時期 >



図表 3-4-4 エントリーシートの提出時期（詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生）

最初の提出	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	5.7%	1.8%	1.9%	4.8%	6.3%	14.4%	52.1%	8.3%	2.5%	1.4%	0.7%	0.0%
累積割合	5.7%	7.5%	9.3%	14.2%	20.5%	34.8%	87.0%	95.3%	97.8%	99.2%	100.0%	100.0%
提出のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.9%	0.4%	0.4%	0.5%	1.1%	2.0%	37.4%	42.2%	9.8%	3.1%	2.0%	0.2%
累積割合	0.9%	1.3%	1.7%	2.2%	3.3%	5.3%	42.7%	84.9%	94.7%	97.8%	99.8%	100.0%
最後の提出	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.5%	0.1%	0.2%	0.4%	0.7%	0.8%	9.2%	28.8%	30.4%	16.2%	10.1%	2.5%
累積割合	0.5%	0.6%	0.8%	1.2%	1.9%	2.7%	12.0%	40.7%	71.2%	87.4%	97.5%	100.0%

（大学４年生）

最初の提出	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	5.5%	1.7%	1.8%	4.8%	6.2%	14.6%	51.9%	8.6%	2.6%	1.5%	0.7%	0.0%
累積割合	5.5%	7.1%	9.0%	13.8%	20.0%	34.6%	86.5%	95.2%	97.8%	99.3%	100.0%	100.0%
提出のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.9%	0.3%	0.3%	0.4%	0.9%	2.0%	35.7%	43.7%	10.4%	3.2%	2.1%	0.2%
累積割合	0.9%	1.2%	1.5%	1.9%	2.8%	4.8%	40.4%	84.2%	94.5%	97.7%	99.8%	100.0%
最後の提出	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.1%	0.2%	0.3%	0.5%	0.7%	8.3%	27.9%	31.6%	16.7%	10.6%	2.7%
累積割合	0.4%	0.5%	0.7%	1.1%	1.6%	2.3%	10.6%	38.4%	70.1%	86.7%	97.3%	100.0%

（大学院２年生）

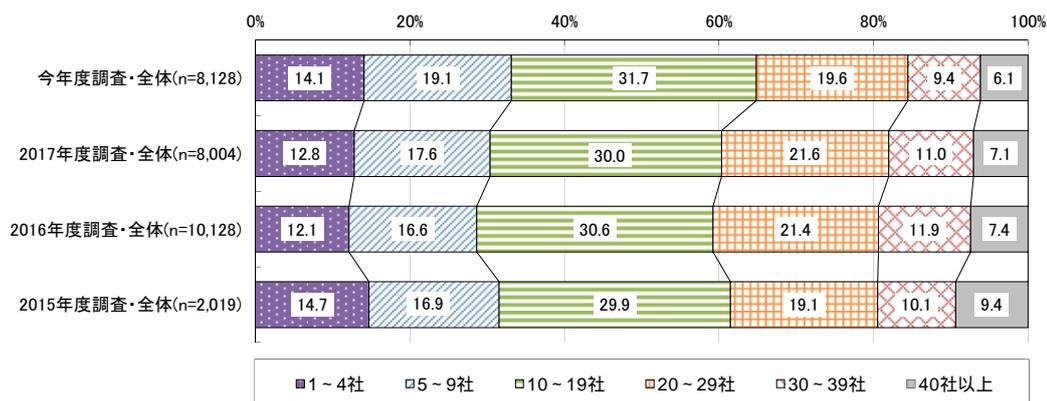
最初の提出	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	7.2%	2.8%	2.1%	4.7%	7.2%	12.4%	53.9%	6.1%	1.6%	0.9%	1.0%	0.1%
累積割合	7.2%	9.9%	12.1%	16.8%	24.0%	36.4%	90.3%	96.4%	98.0%	98.9%	99.9%	100.0%
提出のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.4%	0.9%	1.0%	1.3%	2.5%	2.2%	50.8%	30.4%	5.8%	2.3%	1.1%	0.1%
累積割合	1.4%	2.3%	3.3%	4.6%	7.1%	9.4%	60.2%	90.6%	96.5%	98.7%	99.9%	100.0%
最後の提出	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.8%	0.3%	0.6%	1.0%	1.6%	1.7%	16.8%	36.0%	21.3%	12.2%	6.6%	1.2%
累積割合	0.8%	1.0%	1.6%	2.6%	4.2%	5.9%	22.7%	58.7%	80.0%	92.2%	98.8%	100.0%

エントリーシートの提出数

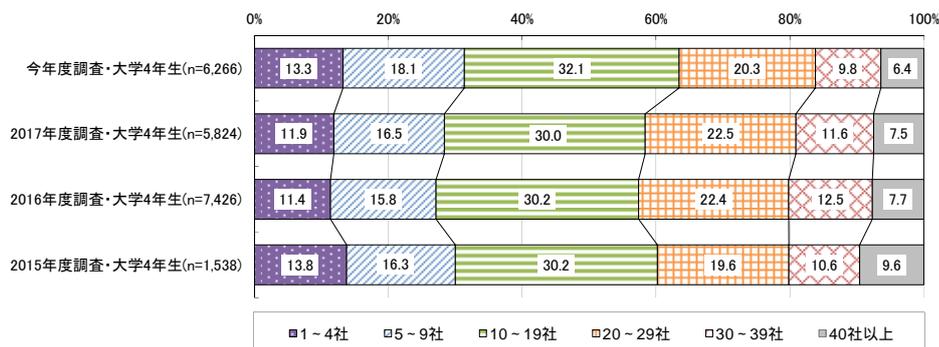
何社にエントリーシートを提出したかについて、「10～19社」であった者の割合が約3割で最も高くなっている²¹。なお、30社以上にエントリーシートを提出した者が約2割、40社以上の者は約1割となっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査ではより少ない提出数であった者の割合が増えている。

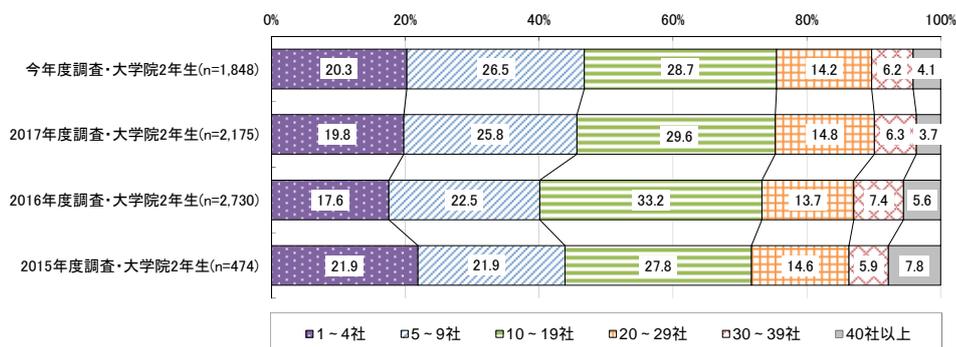
図表 3-4-5 エントリーシートの提出数
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)



²¹ エントリーシートの提出を「特段行わなかった」と回答した者は、集計の対象外とした。

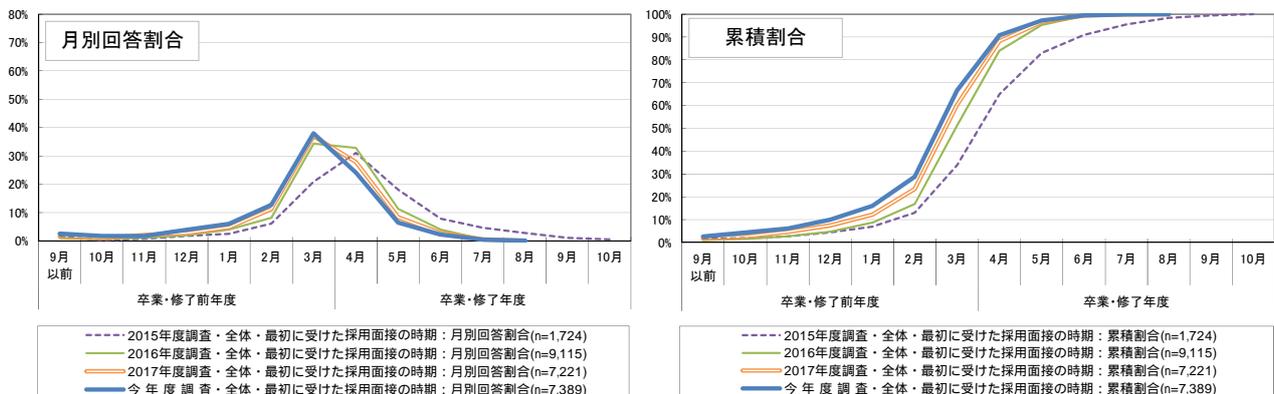
(5) 採用面接の実施状況

採用面接の実施時期

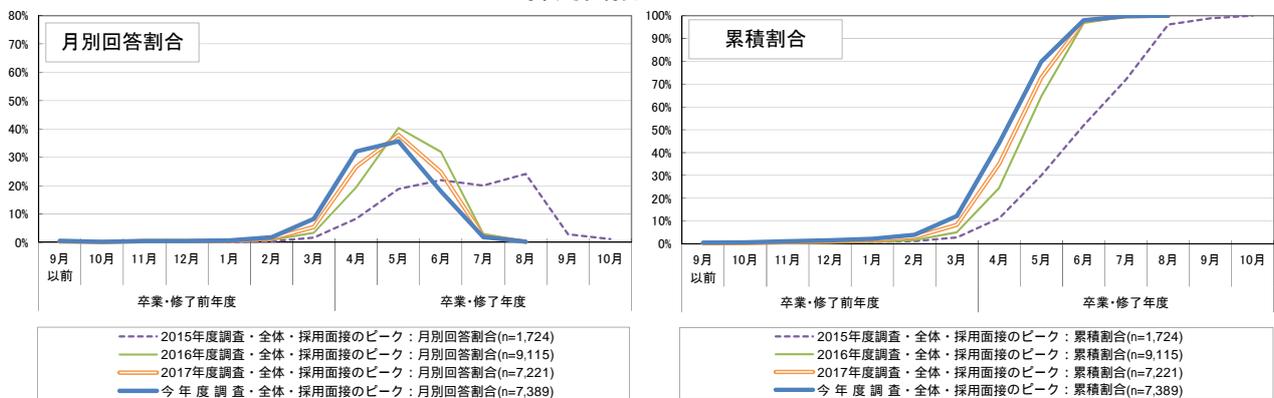
採用面接²²の時期について、「最初に受けた採用面接の時期」は、広報活動開始時期である「2018年3月」の回答割合が約4割で最も高くなっている²³。「採用面接のピーク」は、最も回答割合が高い月が採用・選考活動開始時期である6月の前にきており、「2018年5月」の回答割合が約4割で最も高く、次いで「2018年4月」の回答が約3割と高い。「最後に受けた採用面接の時期」については、採用・選考活動開始時期である「2018年6月」の回答が約5割と最も高くなっている。

過年度調査と比較すると、「最初の時期」「ピーク」「最後の時期」のいずれも、回答割合が最も高い月は2016年度調査・2017年度調査と同一であるが、今年度調査では時期が若干早まっている。

図表 3-5-1 採用面接の実施時期（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）
＜最初に受けた採用面接の時期＞



＜採用面接のピーク＞



＜最後に受けた採用面接の時期＞

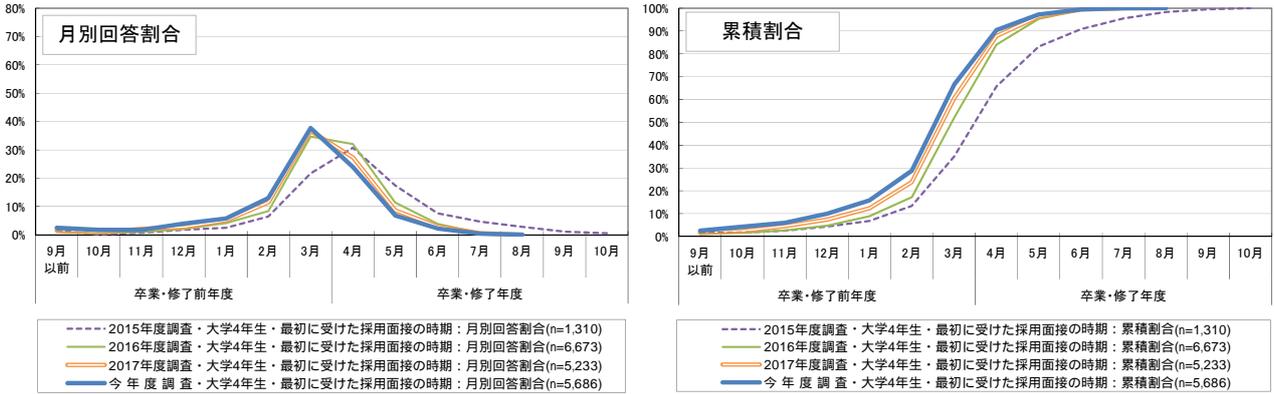


22 採用面接に関して、「面談」や「相談会」などの名称の下に行われた企業との接触について、それが実質的に採用面接だと感じた場合は、採用面接と考えていただくよう回答者に案内した上で調査を行った。

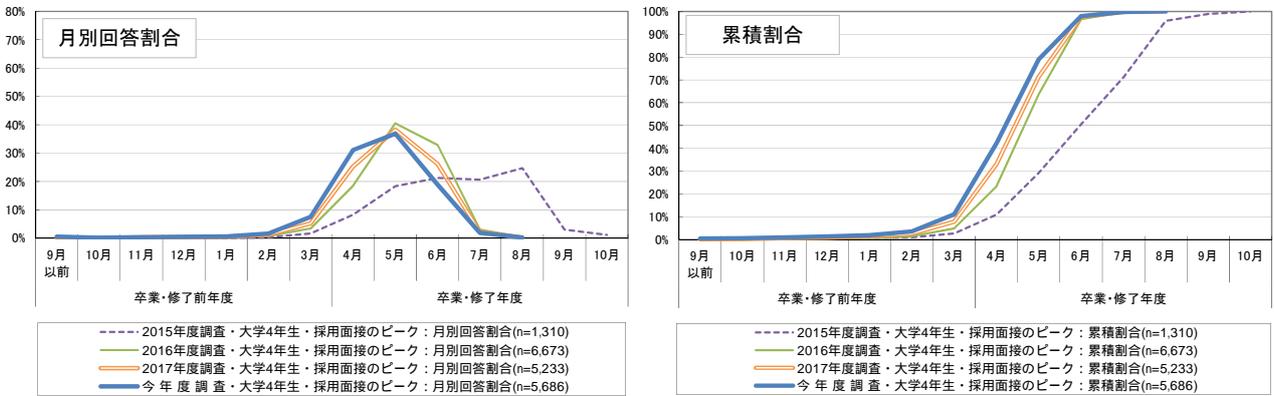
23 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点で採用の面接等が行われていないと想定されたことから、ここでは集計の対象外とした。また、その上で、採用面接について「特段行わなかった」と回答した者は集計の対象外とした。

図表 3-5-2 採用面接の実施時期（大学4年生、公務員・教職員志望者除く）

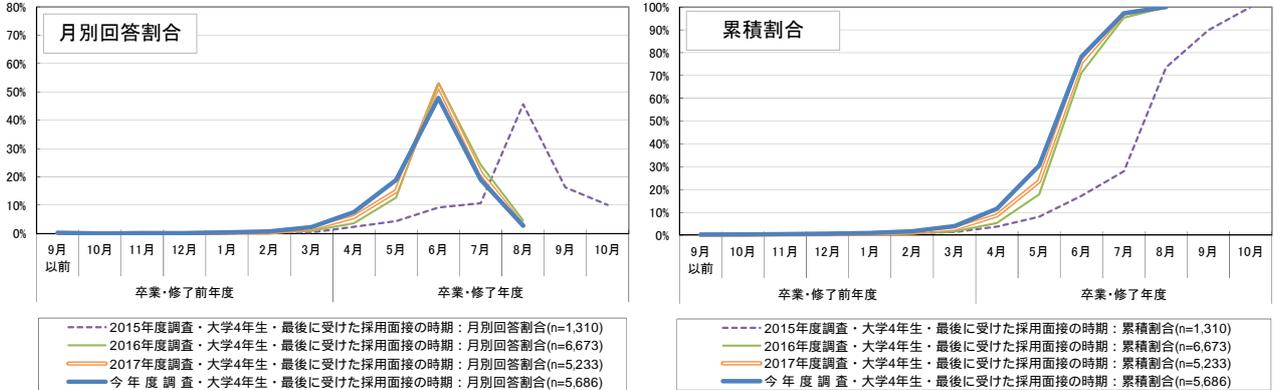
< 最初に受けた採用面接の時期 >



< 採用面接のピーク >

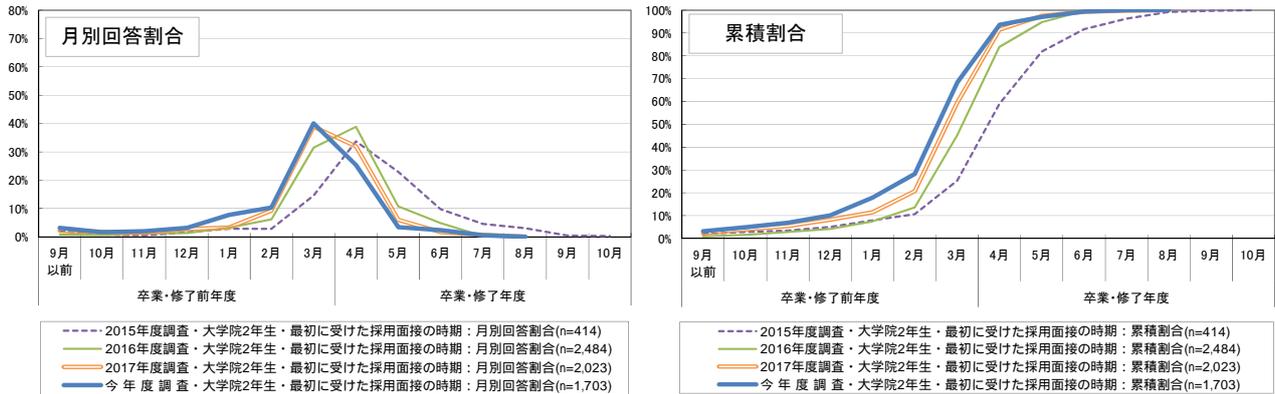


< 最後に受けた採用面接の時期 >

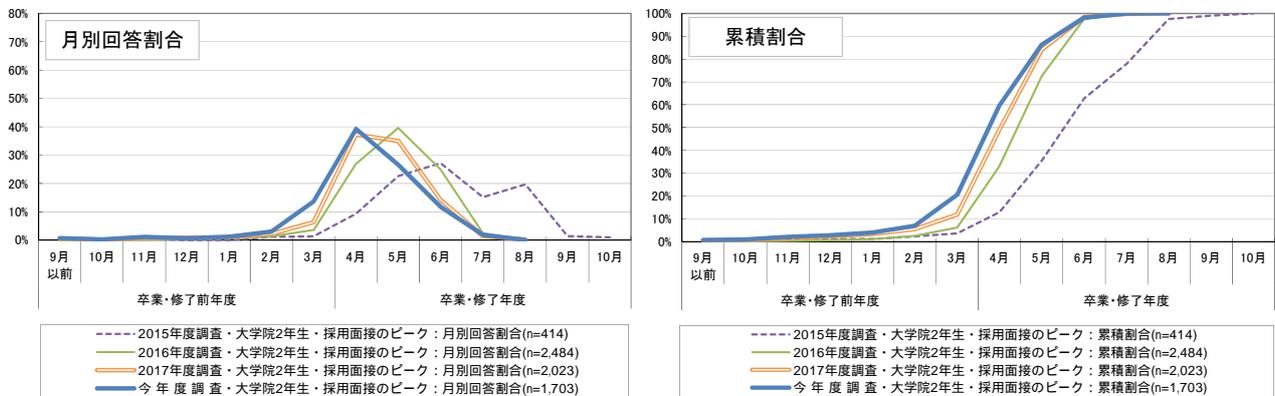


図表 3-5-3 採用面接の実施時期（大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

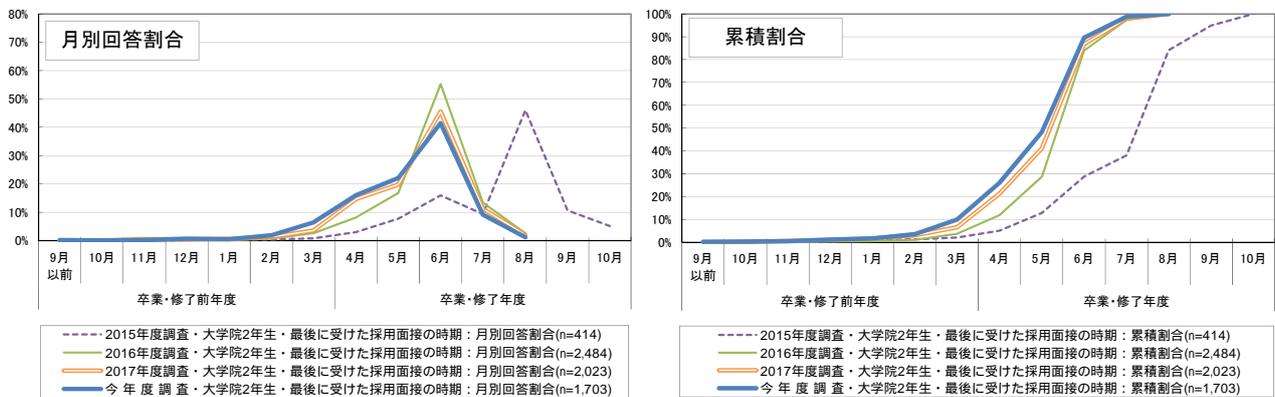
< 最初に受けた採用面接の時期 >



< 採用面接のピーク >



< 最後に受けた採用面接の時期 >



図表 3-5-4 採用面接の実施時期（詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

最初の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	2.6%	1.8%	1.8%	3.9%	6.0%	12.7%	37.9%	24.1%	6.5%	2.3%	0.4%	0.1%
累積割合	2.6%	4.3%	6.1%	10.0%	16.0%	28.8%	66.7%	90.8%	97.2%	99.5%	99.9%	100.0%
面接のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.5%	0.2%	0.4%	0.5%	0.6%	1.8%	8.2%	32.0%	35.6%	18.1%	1.9%	0.2%
累積割合	0.5%	0.7%	1.1%	1.6%	2.2%	4.0%	12.2%	44.3%	79.9%	98.0%	99.8%	100.0%
最後の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.3%	0.1%	0.1%	0.2%	0.4%	0.9%	2.7%	8.5%	19.3%	47.1%	17.8%	2.6%
累積割合	0.3%	0.3%	0.5%	0.7%	1.1%	2.0%	4.7%	13.2%	32.5%	79.6%	97.4%	100.0%

（大学４年生、公務員・教職員志望者除く）

最初の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	2.5%	1.8%	1.7%	4.0%	5.8%	13.0%	37.7%	23.9%	6.9%	2.2%	0.4%	0.1%
累積割合	2.5%	4.3%	6.0%	10.0%	15.8%	28.8%	66.5%	90.4%	97.3%	99.5%	99.9%	100.0%
面接のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.5%	0.1%	0.4%	0.4%	0.6%	1.6%	7.5%	31.1%	36.8%	18.9%	1.9%	0.2%
累積割合	0.5%	0.6%	1.0%	1.4%	2.0%	3.6%	11.1%	42.2%	79.1%	97.9%	99.8%	100.0%
最後の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.3%	0.1%	0.1%	0.1%	0.4%	0.8%	2.2%	7.6%	18.9%	47.8%	18.9%	2.8%
累積割合	0.3%	0.3%	0.5%	0.6%	1.0%	1.8%	4.0%	11.6%	30.5%	78.3%	97.2%	100.0%

（大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

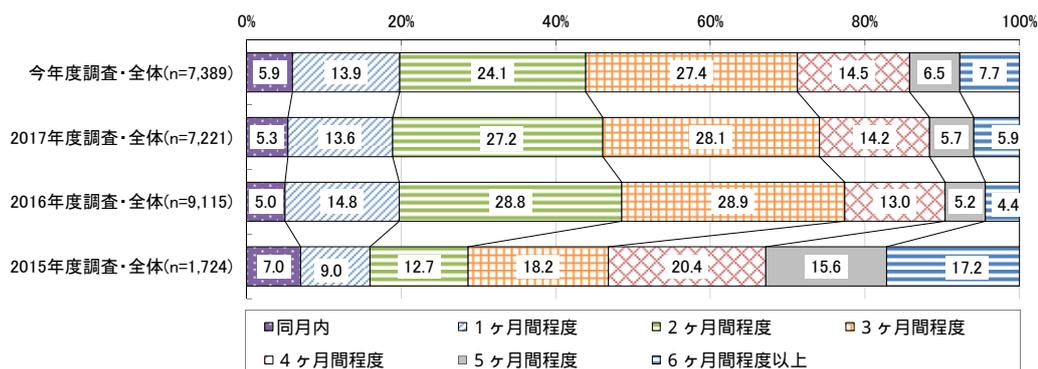
最初の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	3.2%	1.7%	2.0%	3.2%	7.8%	10.4%	40.0%	25.3%	3.4%	2.4%	0.6%	0.0%
累積割合	3.2%	4.9%	6.9%	10.1%	17.9%	28.2%	68.3%	93.6%	97.0%	99.4%	100.0%	100.0%
面接のピーク	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.3%	1.1%	0.7%	1.2%	3.0%	13.6%	39.2%	26.5%	11.7%	1.9%	0.0%
累積割合	0.7%	1.0%	2.1%	2.8%	4.0%	7.0%	20.6%	59.8%	86.3%	98.1%	100.0%	100.0%
最後の面接	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.2%	0.1%	0.2%	0.7%	0.5%	1.9%	6.5%	16.0%	22.1%	41.4%	9.2%	1.2%
累積割合	0.2%	0.3%	0.5%	1.2%	1.7%	3.5%	10.0%	26.0%	48.1%	89.6%	98.8%	100.0%

最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間

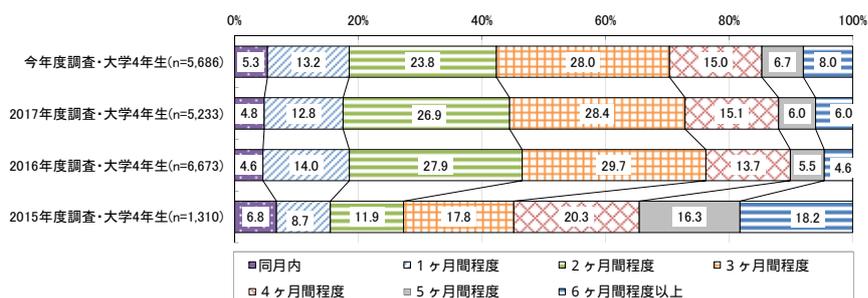
「最初に受けた採用面接の時期」²⁴から「最後に受けた採用面接の時期」の間の期間について集計すると²⁵、「3ヶ月間程度²⁶」の割合が最も高く、次いで「2ヶ月間程度」の割合が高くなっている。

2016年度調査・2017年度調査と比較すると、面接の期間がより長い期間であった者の割合が若干増えているが、採用・選考活動開始時期が8月とされていた2015年度調査と比較すると、面接の期間はより短くなっている傾向が見られる。

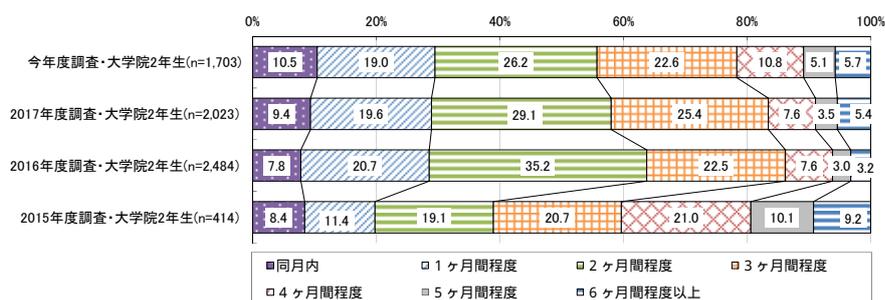
図表 3-5-5 最初に受けた採用面接から最後に受けた採用面接までの期間
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



²⁴ 採用面接に関して、「面談」や「相談会」などの名称の下に行われた企業との接触について、それが実質的に採用面接だと感じた場合は、採用面接と考えていただくよう回答者に案内した上で調査を行った。

²⁵ 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点において採用の面接等が行われていないと想定されたことから、ここでは、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、その上で、採用面接について「特段行わなかった」と回答した者は集計の対象外とした。

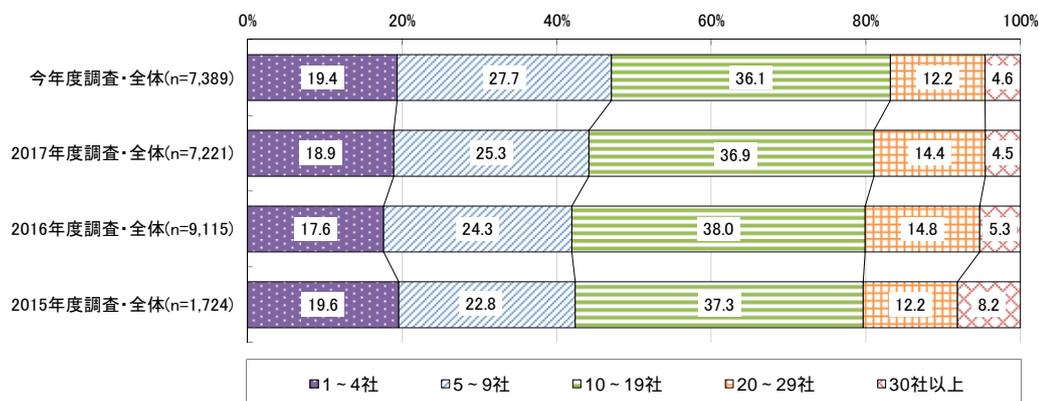
²⁶ ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「最初に受けた採用面接の時期」が3月、「最後に受けた採用面接の時期」が6月というように、両者の差が3ヵ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で約60日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で30日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも採用面接を受けていた実際の期間の長さを意味するものではない点に留意が必要である。

採用面接を受けた企業数

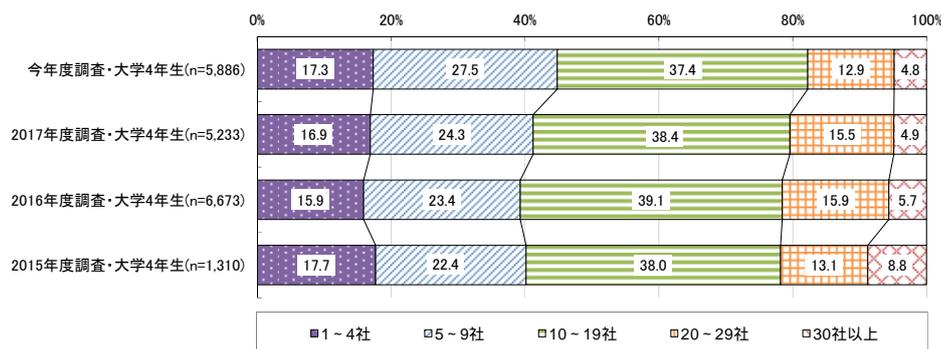
合計で何社の企業の採用面接を受けたかについて、「10～19社」であった者の割合が約4割で最も高くなっている²⁷。なお、20社以上の採用面接を受けた者は約2割となっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査ではより少ない企業数であった者の割合が増えている。

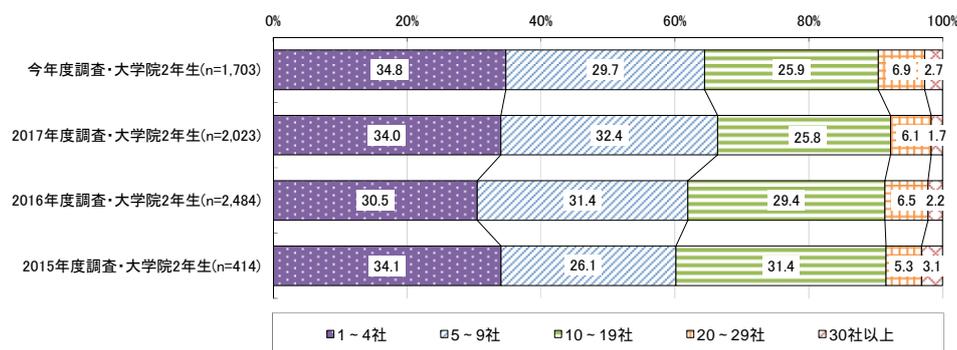
図表 3-5-6 採用面接を受けた企業数
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



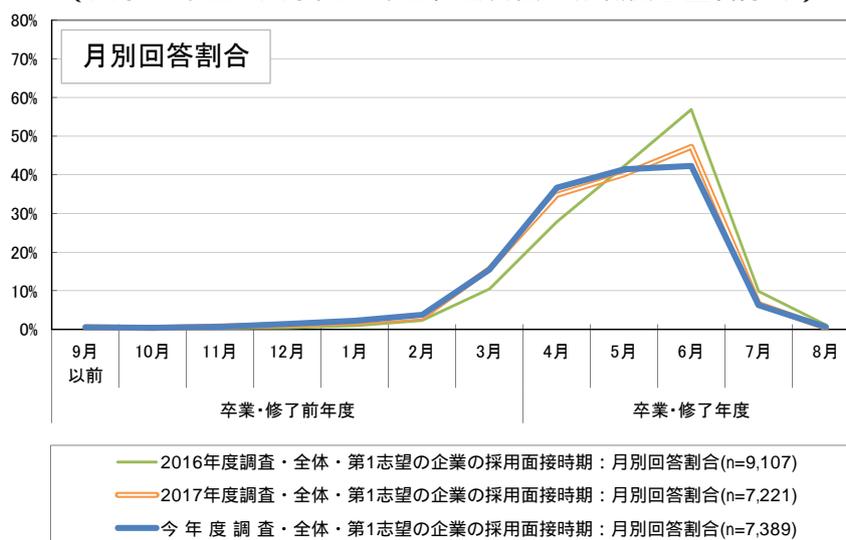
²⁷ 採用面接について「特段行わなかった」と回答した者は集計の対象外とした。

第1志望の企業の採用面接時期

第1志望の企業の採用面接がどの時期に行われたかについて、「2018年6月」の回答割合が約4割と最も高くなっている。また、「2018年4月」「2018年5月」の回答割合も約4割となっている。

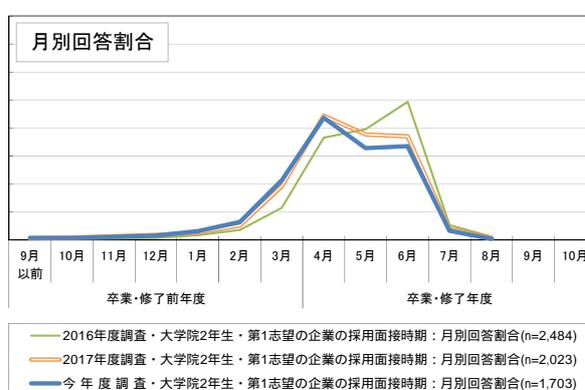
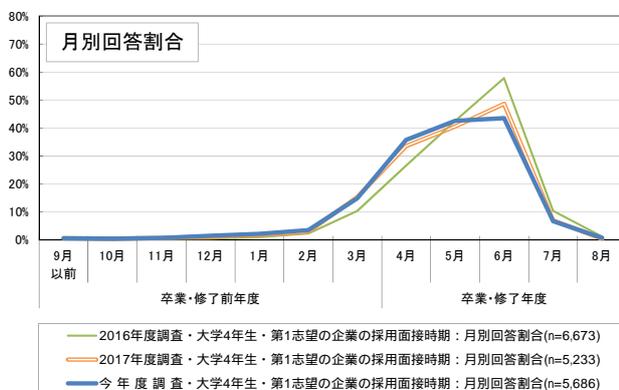
2016年度調査・2017年度調査と比較すると、今年度調査は「6月」の回答割合が若干低くなっている²⁸。

図表 3-5-7 第1志望の企業の採用面接時期（複数回答）
（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）



（大学4年生、公務員・教職員志望者除く）

（大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）



図表 3-5-8 第1志望の企業の採用面接時期（詳細データ、複数回答）

（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.6%	0.4%	0.7%	1.4%	2.2%	3.8%	15.5%	36.6%	41.4%	42.3%	6.2%	0.6%

（大学4年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.5%	0.4%	0.7%	1.4%	2.1%	3.4%	14.8%	35.7%	42.5%	43.4%	6.6%	0.7%

（大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.7%	1.0%	1.5%	3.1%	6.3%	21.3%	43.6%	32.7%	33.4%	3.2%	0.3%

²⁸ 2015年度調査では当該設問について調査を実施していない。

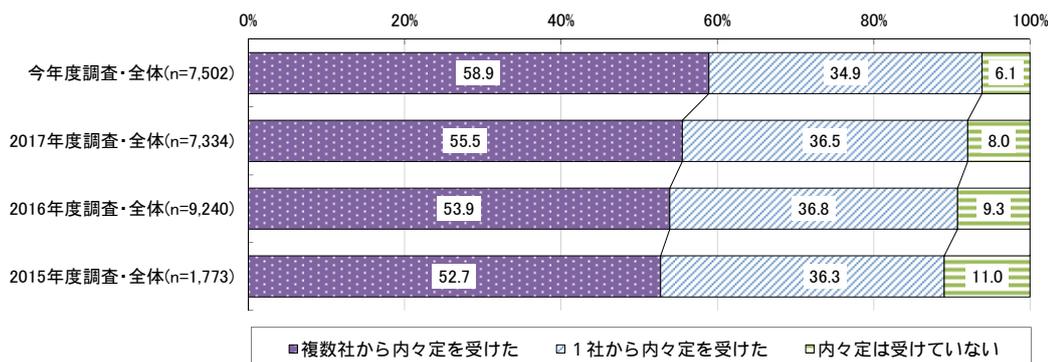
(6) 内々定の状況・内々定の時期

調査実施時点での内々定の状況

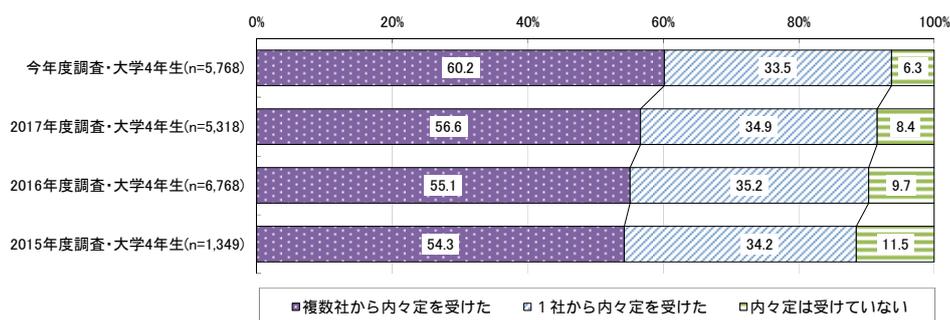
内々定の状況について²⁹、調査実施時点で9割以上が内々定を受けている状況にある。また、約6割が「複数社から内々定を受けた」と回答している。

過年度調査と比較すると、今年度調査では調査実施時点で内々定を受けた者の割合が増えている。

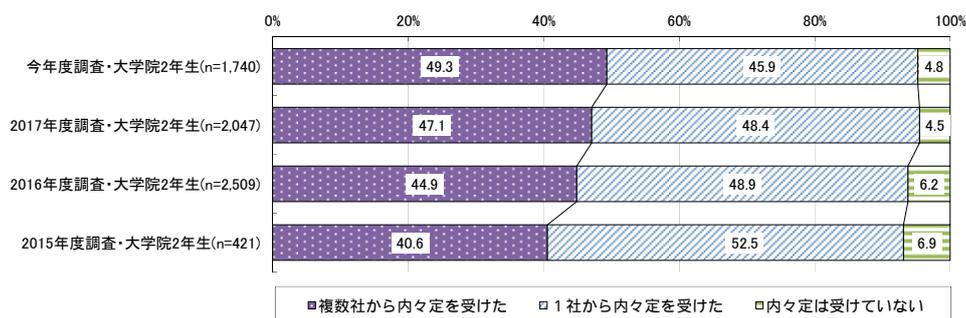
図表 3-6-1 調査実施時点での内々定の状況
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



²⁹ 公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点において採用の面接等が行われていないと想定されることから、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

内々定を受けた時期（最初の内々定）

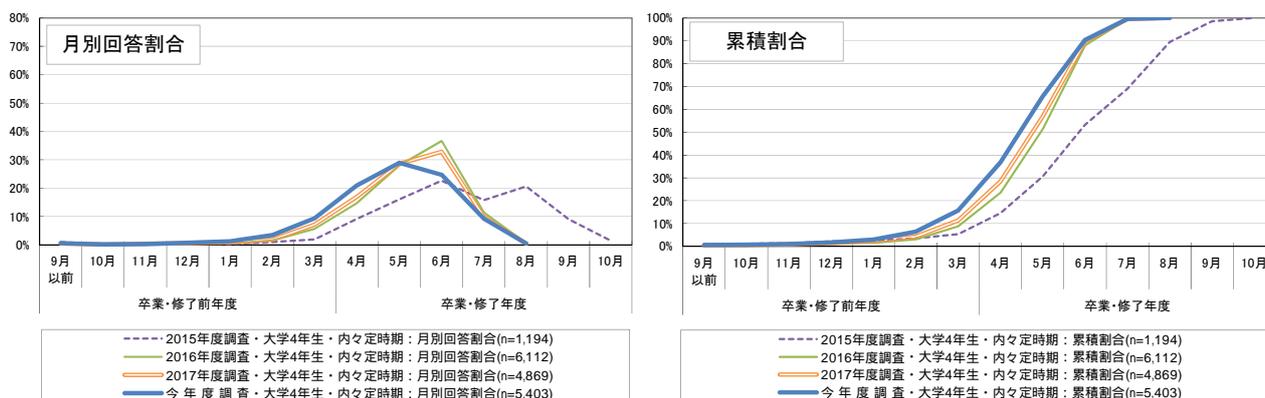
内々定を受けた時期について³⁰、最も回答割合が高い月が採用・選考活動開始時期である6月の前にきており、「2018年5月」の回答割合が約3割となっている。なお、累積割合では、6割以上が2018年5月以前に内々定を受けたと回答している。

過年度調査と比較すると、今年度調査では時期が若干早まっている。

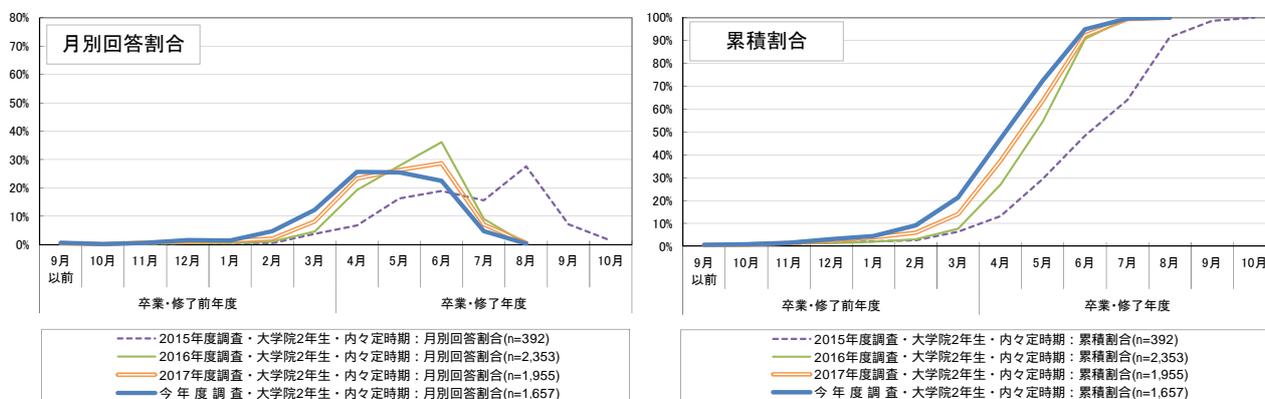
図表 3-6-2 内々定を受けた時期
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



30 1社から内々定を受けた者はその時期について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた時期について集計した。なお、ここでの集計でも、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、内々定を受けていないと回答した者は集計の対象外としている。

図表 3-6-3 内々定を受けた時期（詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.6%	0.2%	0.3%	0.8%	1.3%	3.6%	9.7%	21.5%	28.5%	24.5%	8.7%	0.4%
累積割合	0.6%	0.7%	1.1%	1.9%	3.2%	6.7%	16.4%	37.9%	66.4%	90.9%	99.6%	100.0%

（大学４年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.6%	0.2%	0.3%	0.7%	1.3%	3.4%	9.3%	21.0%	28.9%	24.7%	9.2%	0.4%
累積割合	0.6%	0.7%	1.0%	1.7%	3.0%	6.4%	15.8%	36.7%	65.6%	90.3%	99.6%	100.0%

（大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.6%	0.2%	0.6%	1.6%	1.4%	4.7%	12.2%	25.6%	25.4%	22.5%	4.7%	0.3%
累積割合	0.6%	0.8%	1.4%	3.0%	4.4%	9.1%	21.3%	47.0%	72.4%	94.9%	99.7%	100.0%

内々定を受けた時期（内々定を複数社から受けた場合）

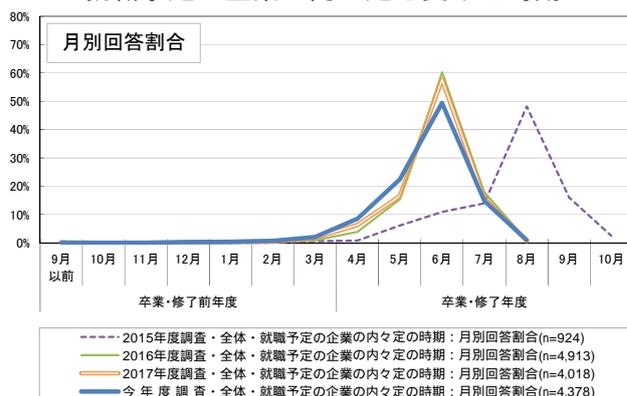
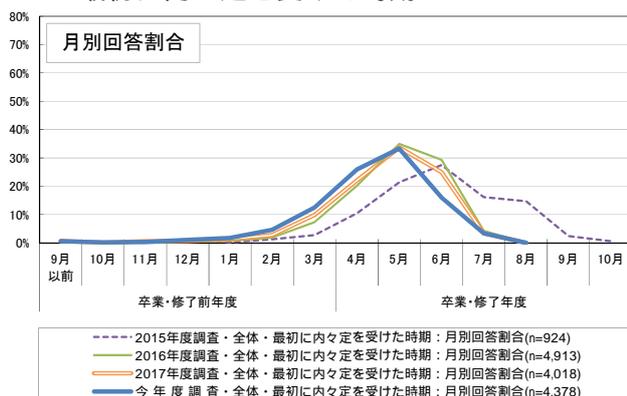
「複数社から内々定を受けた」と回答した者について、「最初に内々定を受けた時期」は「2018年5月」の回答が約3割で最も高く、「就職予定の企業の内々定を受けた時期」は「2018年6月」の回答が約5割で最も高くなっている³¹。

過年度調査と比較すると、「最初に内々定を受けた時期」「就職予定の企業の内々定を受けた時期」ともに、回答割合が最も高い月は2016年度調査・2017年度調査と同一であるが、今年度はより早期の回答割合が高くなっている。

図表 3-6-4 内々定を受けた時期（複数社から受けた場合）
（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

<最初に内々定を受けた時期>

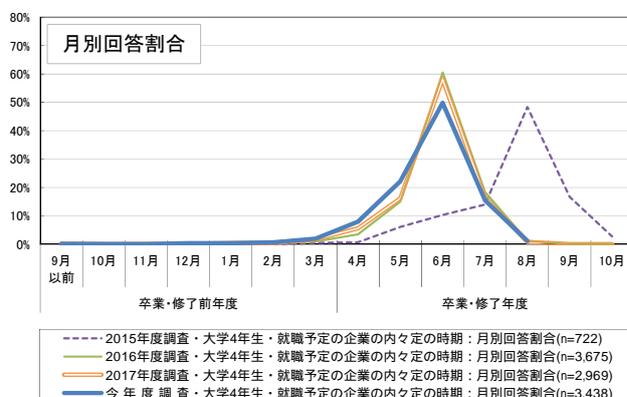
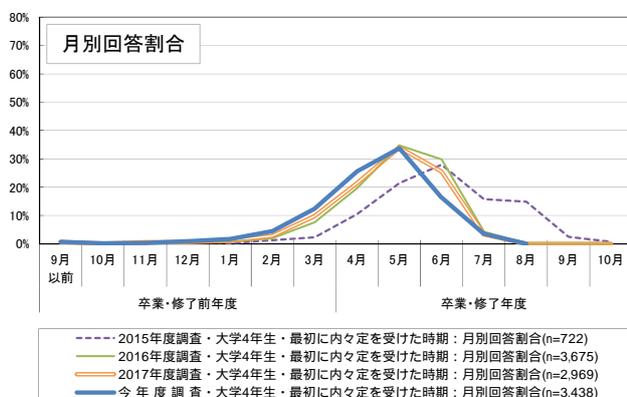
<就職予定の企業の内々定を受けた時期>



（大学4年生、公務員・教職員志望者除く）

<最初に内々定を受けた時期>

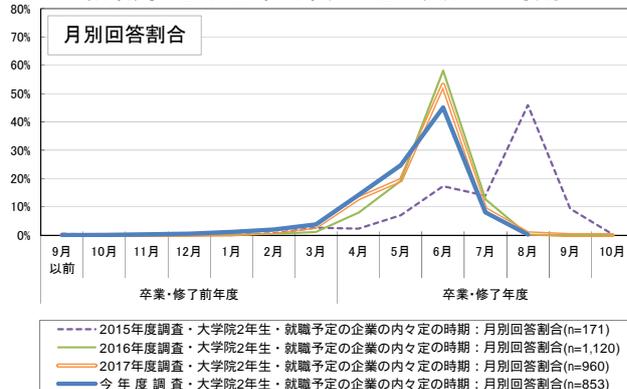
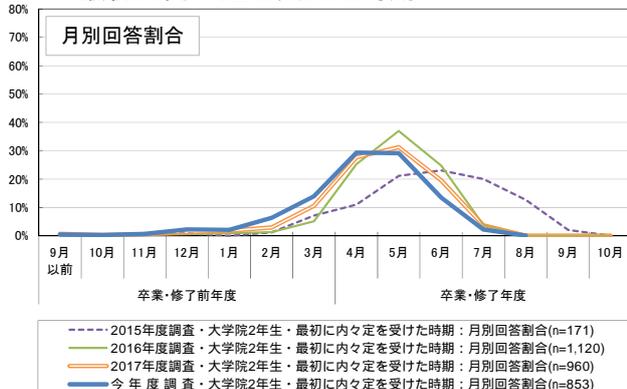
<就職予定の企業の内々定を受けた時期>



（大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

<最初に内々定を受けた時期>

<就職予定の企業の内々定を受けた時期>



³¹ 「就職予定の企業の内々定」に関して、「就職予定の企業はない」と回答した者は集計の対象外とした。

図表 3-6-5 内々定を受けた時期（複数社から受けた場合、詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

最初の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.2%	0.3%	1.1%	1.7%	4.6%	12.5%	26.0%	33.3%	16.1%	3.4%	0.0%
累積割合	0.7%	0.9%	1.2%	2.3%	4.1%	8.7%	21.2%	47.2%	80.5%	96.6%	100.0%	100.0%
就職予定の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.1%	0.1%	0.3%	0.4%	0.8%	2.1%	8.5%	22.4%	49.4%	14.8%	1.0%
累積割合	0.1%	0.1%	0.2%	0.5%	0.9%	1.7%	3.8%	12.4%	34.8%	84.2%	99.0%	100.0%

（大学４年生、公務員・教職員志望者除く）

最初の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7%	0.2%	0.3%	1.0%	1.7%	4.5%	12.4%	25.6%	33.7%	16.4%	3.5%	0.0%
累積割合	0.7%	0.9%	1.2%	2.2%	3.9%	8.3%	20.7%	46.3%	80.1%	96.4%	100.0%	100.0%
就職予定の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1%	0.1%	0.0%	0.3%	0.3%	0.6%	2.0%	7.9%	22.2%	49.8%	15.5%	1.1%
累積割合	0.1%	0.1%	0.2%	0.5%	0.8%	1.4%	3.4%	11.3%	33.5%	83.4%	98.9%	100.0%

（大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

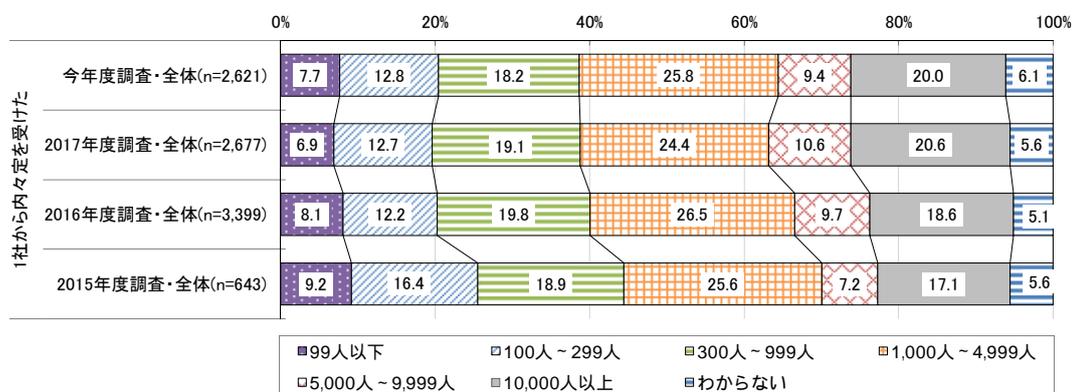
最初の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4%	0.3%	0.6%	2.2%	2.1%	6.3%	13.9%	29.4%	29.1%	13.5%	2.2%	0.0%
累積割合	0.4%	0.7%	1.3%	3.5%	5.6%	11.9%	25.8%	55.2%	84.3%	97.8%	100.0%	100.0%
就職予定の内々定	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.0%	0.1%	0.3%	0.5%	1.1%	2.0%	3.8%	14.2%	24.7%	45.1%	8.0%	0.2%
累積割合	0.0%	0.1%	0.4%	0.9%	2.0%	4.0%	7.8%	22.0%	46.7%	91.8%	99.8%	100.0%

内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）

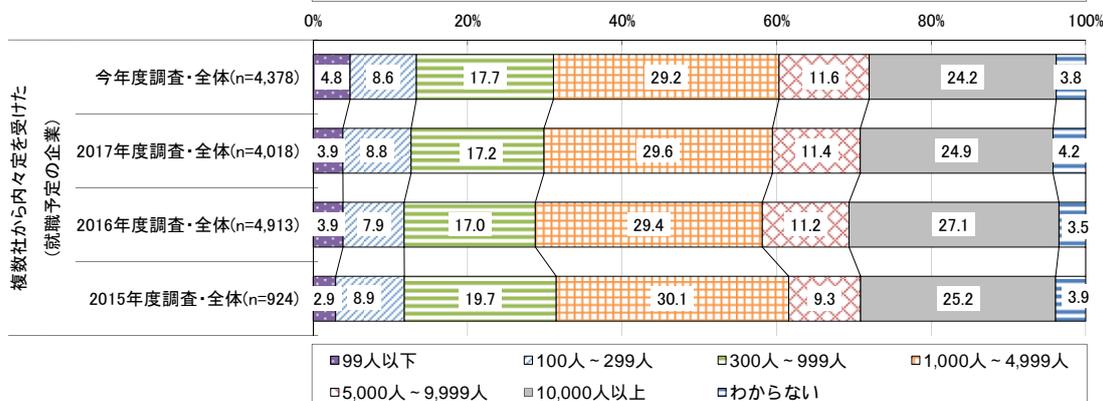
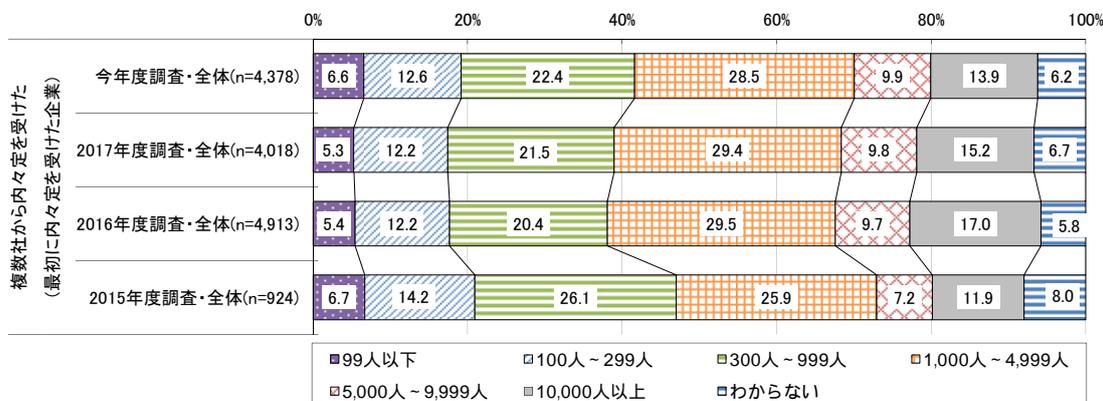
内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）について、1社から内々定を受けた者、複数社から内々定を受けた者のそれぞれについて集計を行った。複数社から内々定を受けた者については、最初に内々定を受けた企業と、就職予定の企業のそれぞれについて把握した。

これらのうち、複数社から内々定を受けた者について、「最初に内々定を受けた企業」に対して「就職予定の企業」の方が、規模（従業員数）の大きい企業の割合が高くなっている。これは、過年度調査と同様の結果となっている。

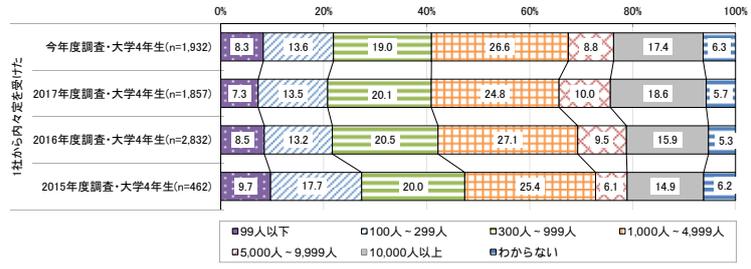
図表 3-6-6 内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）
（大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）
< 1社から内々定を受けた者 >



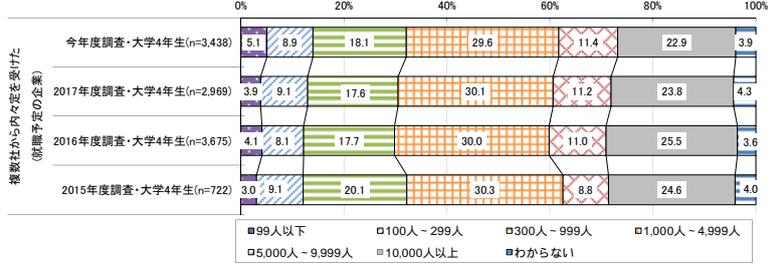
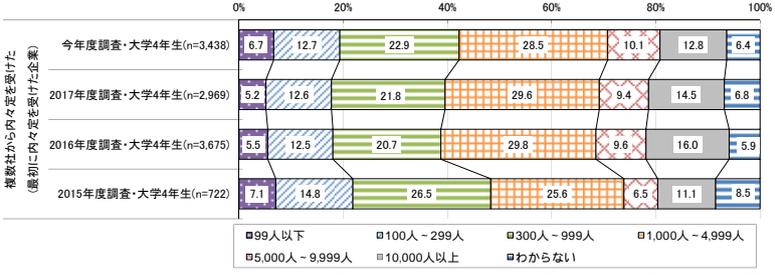
< 複数社から内々定を受けた者 >



図表 3-6-7 内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）
 （大学4年生、公務員・教職員志望者除く）
 < 1社から内々定を受けた者 >

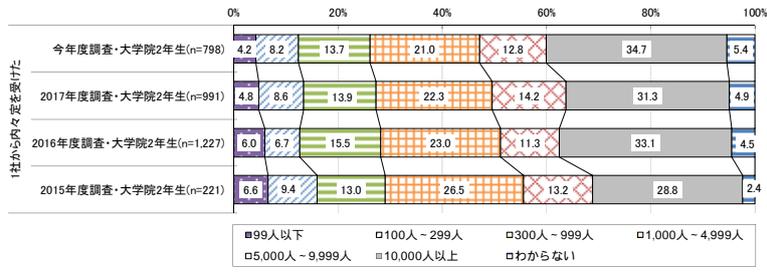


< 複数社から内々定を受けた者 >

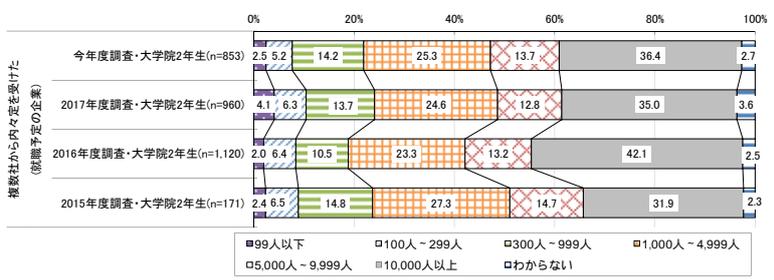
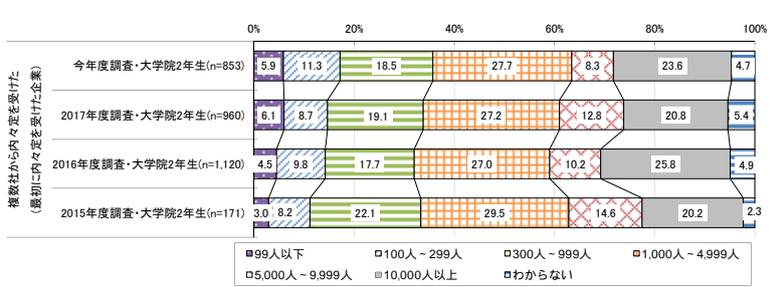


（大学院2年生、公務員・教職員志望者除く）

< 1社から内々定を受けた者 >



< 複数社から内々定を受けた者 >



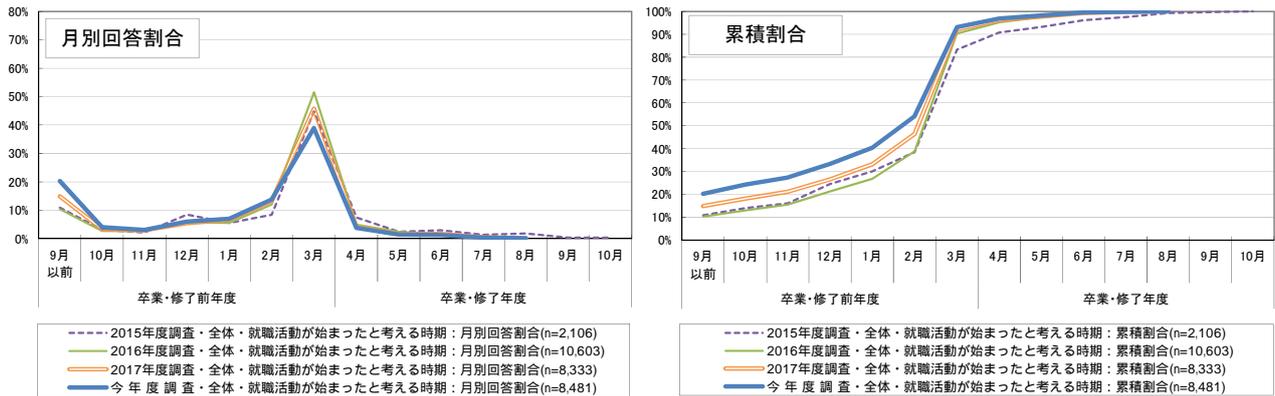
(7) 就職活動の始まりと終わりの認識

就職活動の始まりの時期についての認識

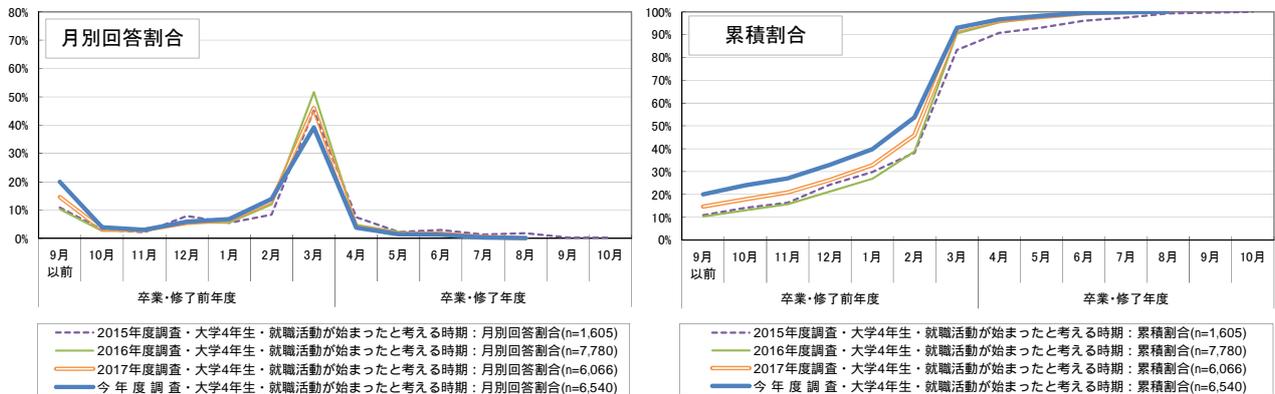
回答者自身の認識としての「就職活動が始まったと考える時期」について、「2018年3月」の回答割合が約4割と最も高くなっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査では3月の回答割合が最も高いのは同様であるが、累積割合でみると、9月以前の回答割合が増えるなど、2月以前と回答した者の割合がより高くなっている。

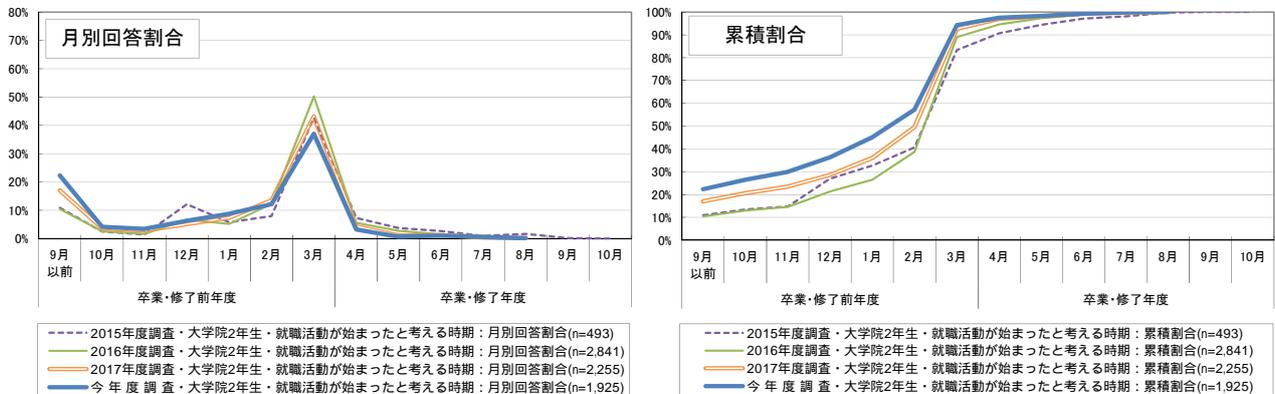
図表 3-7-1 就職活動が始まったと考える時期
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)



図表 3-7-2 就職活動が始まったと考える時期（詳細データ）

（大学4年生・大学院2年生）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	20.3%	4.0%	3.1%	6.0%	7.0%	13.7%	38.9%	3.8%	1.4%	1.3%	0.3%	0.1%
累積割合	20.3%	24.3%	27.4%	33.4%	40.4%	54.1%	93.1%	96.8%	98.2%	99.5%	99.9%	100.0%

（大学4年生）

	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	20.0%	4.0%	3.0%	5.9%	6.8%	13.9%	39.2%	3.8%	1.5%	1.3%	0.3%	0.1%
累積割合	20.0%	24.0%	27.0%	33.0%	39.8%	53.7%	92.9%	96.7%	98.3%	99.6%	99.9%	100.0%

（大学院2年生）

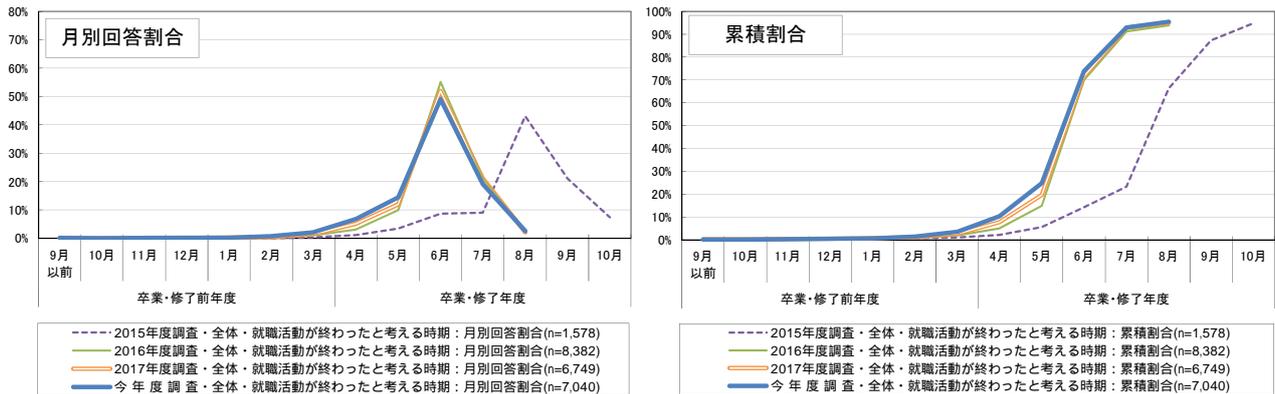
	9月以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	22.3%	4.2%	3.4%	6.3%	8.8%	12.1%	37.0%	3.3%	0.7%	1.0%	0.6%	0.1%
累積割合	22.3%	26.5%	29.9%	36.3%	45.1%	57.2%	94.3%	97.5%	98.2%	99.3%	99.9%	100.0%

就職活動の終わりの時期についての認識

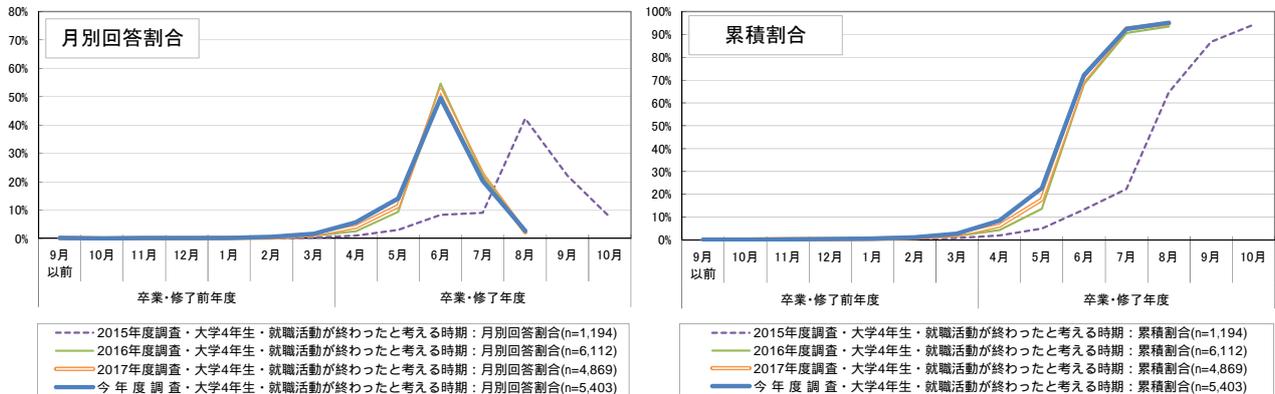
内々定を1社以上受けたと回答した者³²にとっての「就職活動が終わったと考える時期」について、「2018年6月」の回答割合が約5割となっている。なお、累積割合³³では、2018年5月以前に就職活動が終わったと回答しているのは約2割となっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査の結果は2017年度調査とほぼ同様であるが、今年度調査ではより早期の回答割合が若干高くなっている。

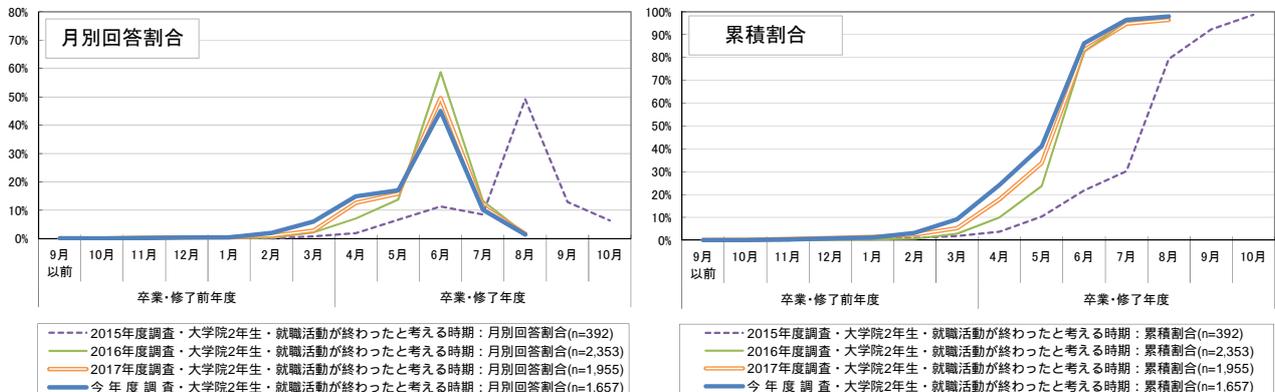
図表 3-7-3 就職活動が終わったと考える時期
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



³² 公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

³³ 「まだ終わっていない」と回答した者がいるため、「8月」の時点でも累積割合のグラフは100%にならない。

図表 3-7-4 就職活動が終わったと考える時期（詳細データ）

（大学４年生・大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月 以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	まだ終 わって いない
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.2%	0.8%	2.1%	6.8%	14.5%	49.0%	19.1%	2.5%	4.5%
累積割合	0.1%	0.1%	0.3%	0.5%	0.7%	1.4%	3.5%	10.4%	24.8%	73.8%	92.9%	95.5%	—

（大学４年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月 以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	まだ終 わって いない
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.1%	0.2%	0.2%	0.6%	1.6%	5.7%	14.1%	49.5%	20.3%	2.7%	4.9%
累積割合	0.1%	0.1%	0.3%	0.4%	0.6%	1.2%	2.8%	8.5%	22.6%	72.2%	92.4%	95.1%	—

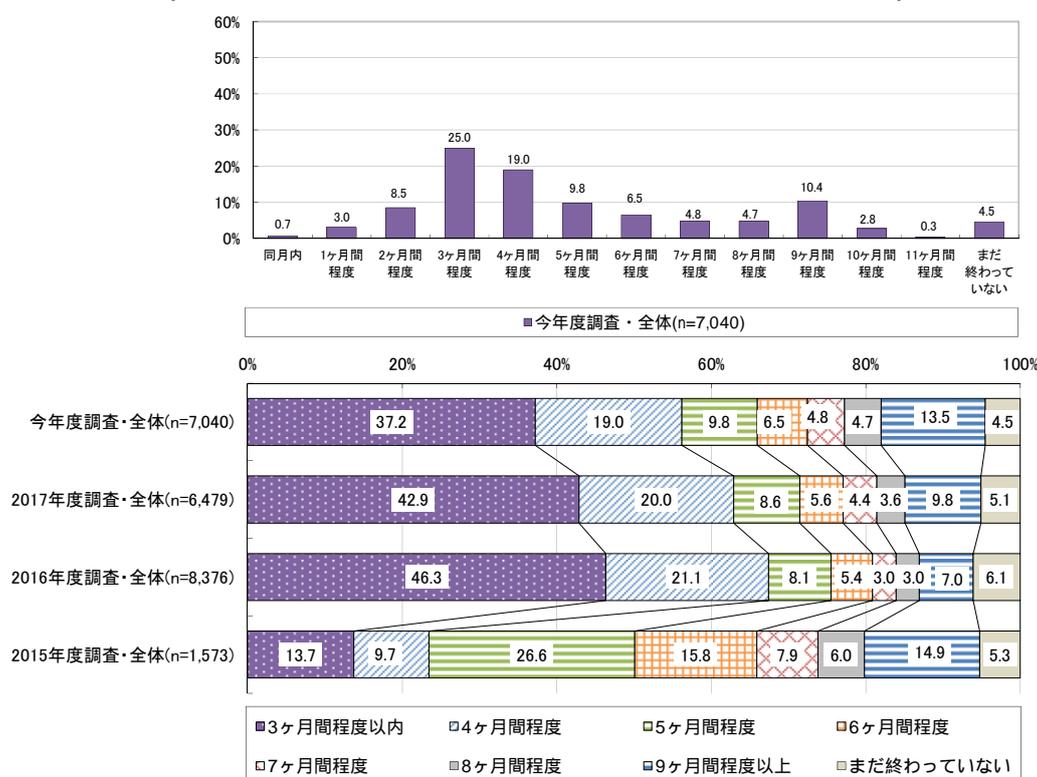
（大学院２年生、公務員・教職員志望者除く）

	9月 以前	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	まだ終 わって いない
月別回答割合	0.1%	0.0%	0.2%	0.4%	0.4%	2.0%	6.0%	14.9%	17.0%	45.0%	10.3%	1.5%	2.1%
累積割合	0.1%	0.1%	0.3%	0.7%	1.2%	3.2%	9.2%	24.1%	41.2%	86.2%	96.4%	97.9%	—

就職活動の始まりから終わりまでの期間

「就職活動が始まったと考える時期」から「就職活動が終わったと考える時期」の間の期間について集計すると³⁴、「3ヶ月間程度³⁵」の割合が最も高く、「同月内」から「4ヶ月間程度」までの回答を合わせると約6割となっている。2016年度調査・2017年度調査と比較すると、「3ヶ月間程度以内」や「4ヶ月間程度」の割合が若干減っているが、採用・選考活動開始時期が8月とされていた2015年度調査では、「5ヶ月間程度」以上に該当する学生が約8割となっており、今年度調査ではより短い期間で就職活動を終えている傾向が見られる。

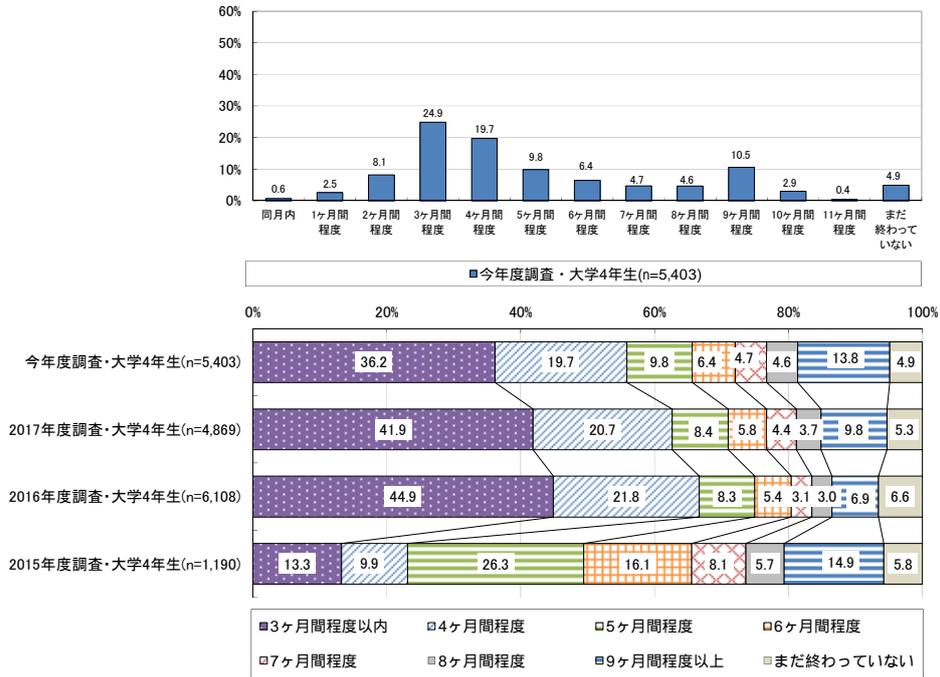
図表 3-7-5 就職活動の始まりから終わりまでの期間
(大学4年生・大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



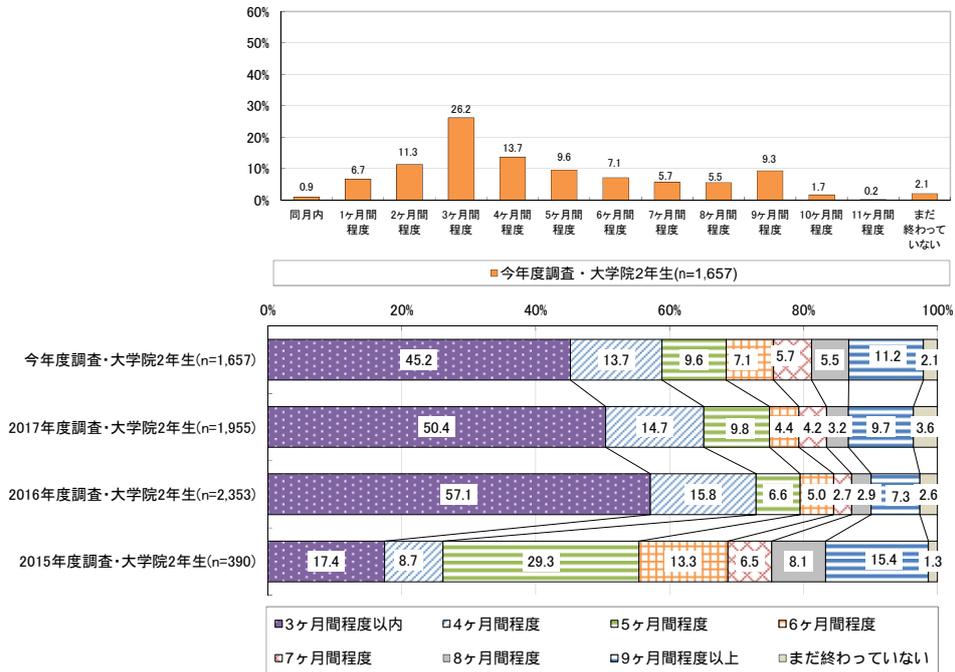
³⁴ 公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

³⁵ ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「就職活動が始まったと考える時期」が3月、「就職活動が終わったと考える時期」が6月というように、両者の差が3ヵ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で約60日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で30日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも就職活動を行っていた実際の期間の長さを意味するものではない点に留意が必要である。

図表 3-7-6 就職活動の始まりから終わりまでの期間
(大学4年生、公務員・教職員志望者除く)



(大学院2年生、公務員・教職員志望者除く)



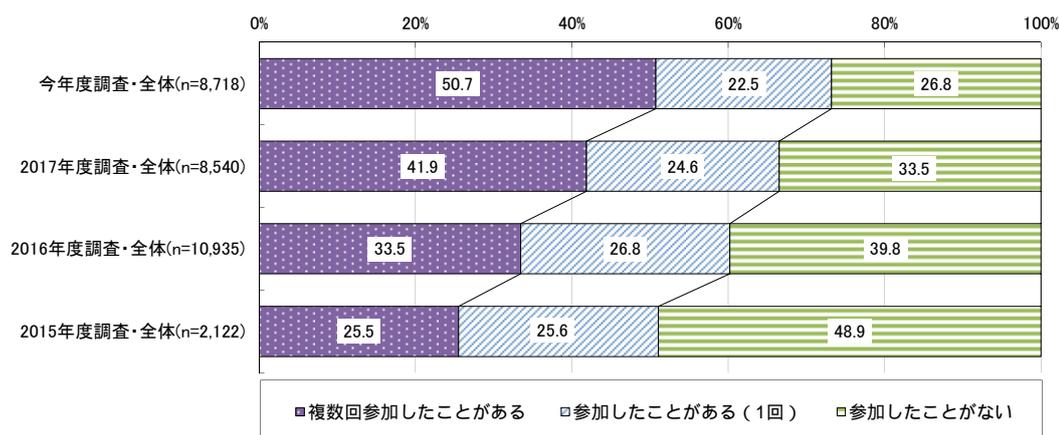
(8) インターンシップの参加状況

参加の有無

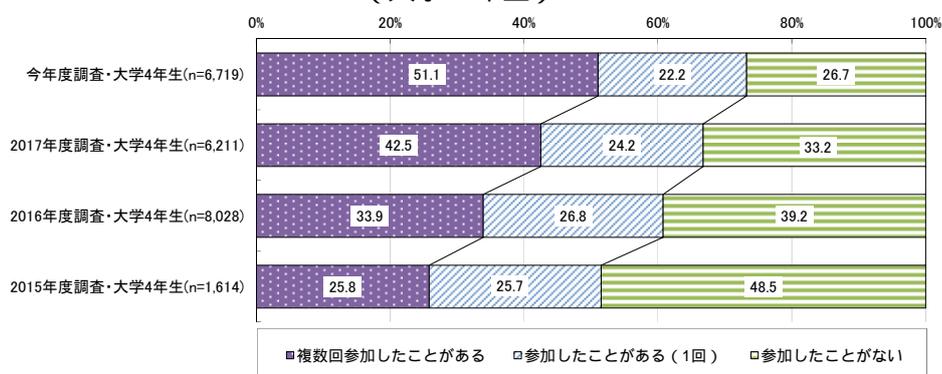
インターンシップ参加経験について、7割以上が「参加したことがある」と回答している。なお、約5割が「複数回参加したことがある」と回答している。

過年度調査と比較すると³⁶、今年度調査では「参加したことがある」の回答割合が高くなっている。

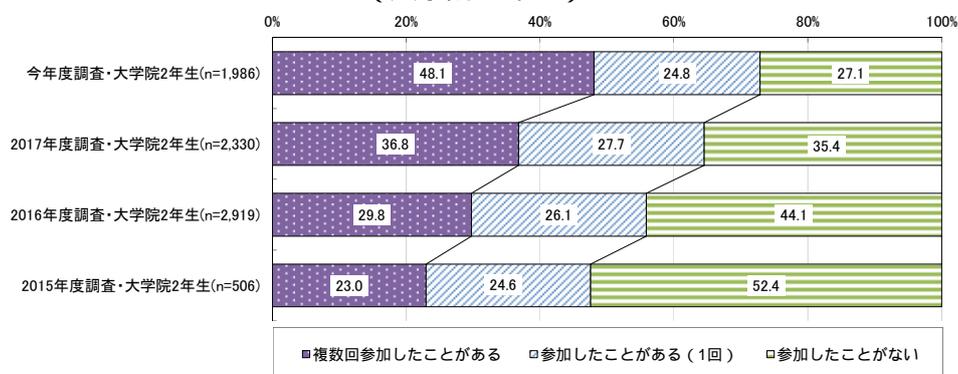
図表 3-8-1 インターンシップ参加経験の有無
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)



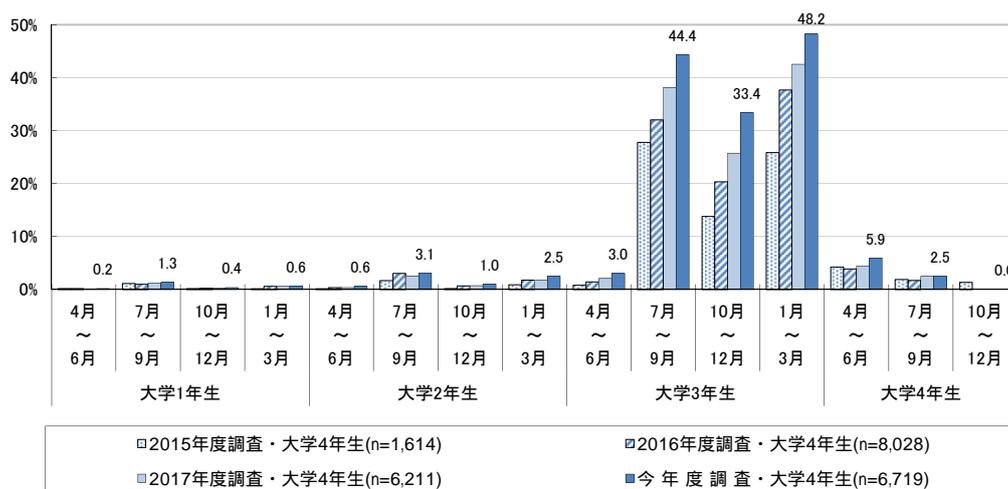
³⁶ 2015年度調査では就職活動実施の有無にかかわらずインターンシップの参加状況についてたずねているが、ここでは、「就職活動を行った」者に限定して集計を行った上で比較した。

参加時期

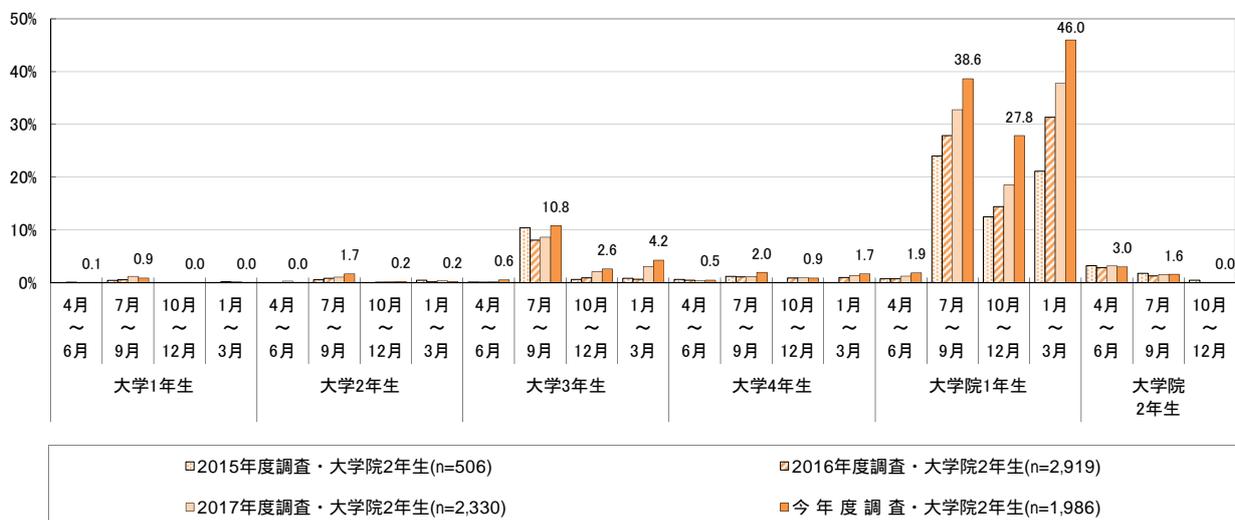
インターンシップ参加の時期について³⁷、大学3年生・大学院1年生の「1月～3月」の参加割合が約5割で最も高く、次いで大学3年生・大学院1年生の「7月～9月」の割合が高くなっている。

過年度調査と比較すると³⁸、回答の傾向は2016年度調査や2017年度調査と同様であるが、上記のそれぞれの時期において、今年度調査の方がインターンシップに参加したと回答した割合が高くなっている。

図表 3-8-2 インターンシップ参加時期（複数回答）
（大学4年生）



（大学院2年生）



³⁷ ここでの集計対象（母数）には、インターンシップに参加しなかった者も含む。

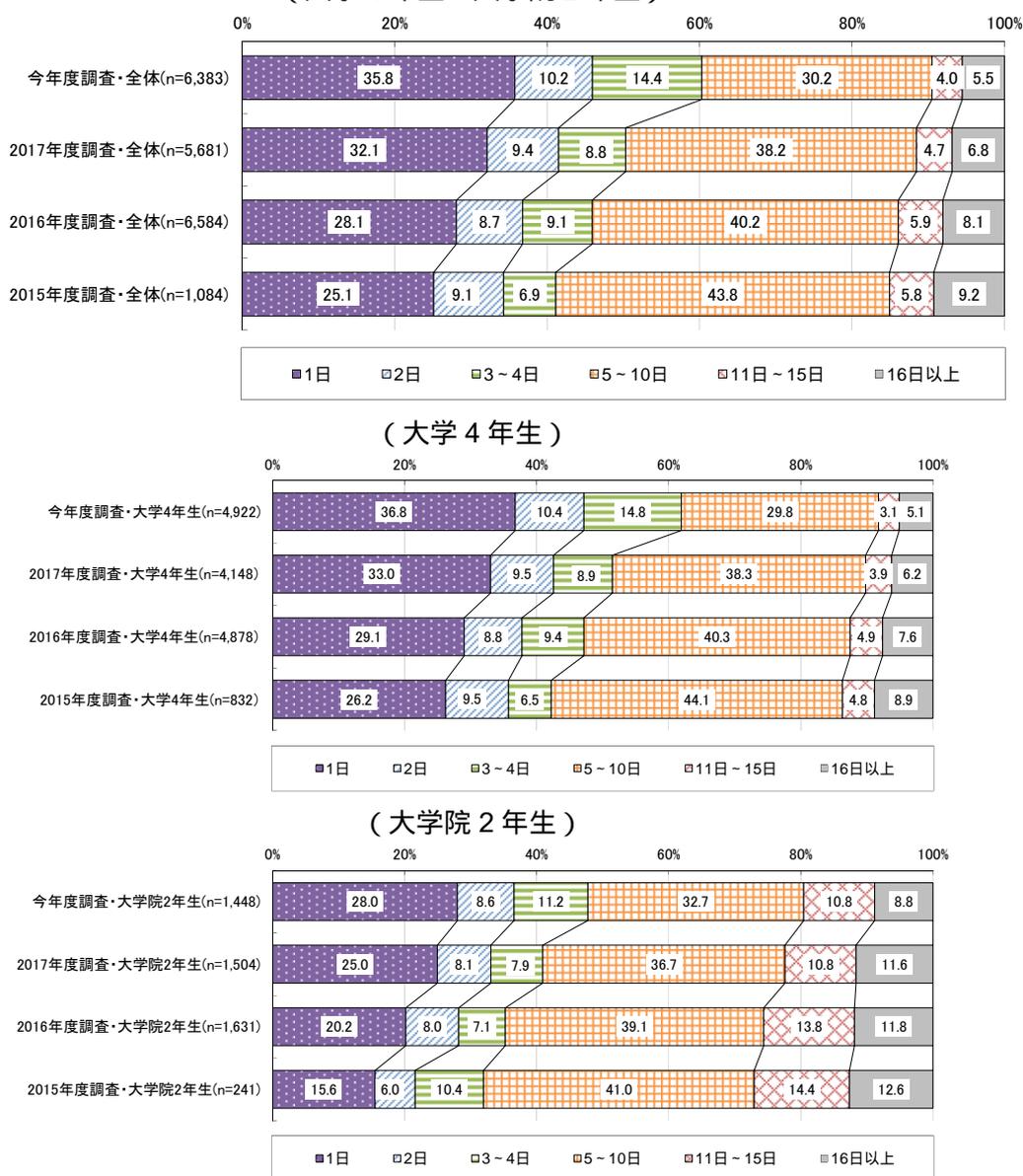
³⁸ 2015年度調査では就職活動実施の有無にかかわらずインターンシップの参加状況についてたずねているが、ここでは、「就職活動を行った」者に限定して集計を行った上で比較した。

参加日数

参加したインターンシップのうち、最長の日数のものについて集計したところ、「1日」の回答割合が約4割で最も高くなっており、次いで「5～10日」の回答割合が高くなっている。

過年度調査と比較すると³⁹、今年度調査では「1日」の回答割合が高くなっている。

図表 3-8-3 インターンシップ参加日数
(大学4年生・大学院2年生)



³⁹ 2015年度調査では就職活動実施の有無にかかわらずインターンシップの参加状況についてたずねているが、ここでは、「就職活動を行った」者に限定して集計を行った上で比較した。

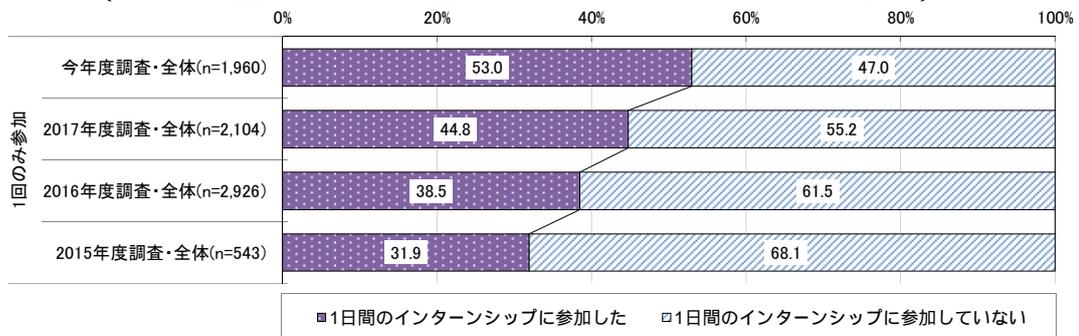
1日間のインターンシップ参加状況

インターンシップに1回のみ参加したことがある者、複数回参加したことがある者のそれぞれについて、1日間のインターンシップの参加状況⁴⁰を集計すると、インターンシップに1回のみ参加したことがある者で1日間のインターンシップに参加したことがある割合は約5割であった。インターンシップに複数回参加したことがある者で1日間のインターンシップに参加したことがある割合は9割以上となっている。

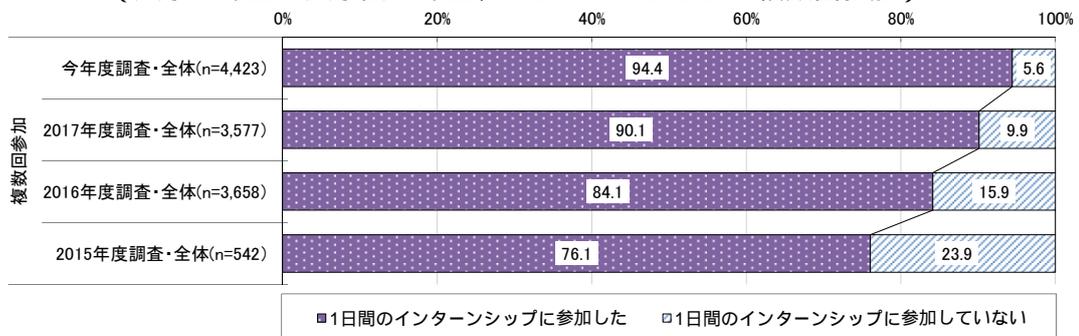
過年度調査と比較すると、インターンシップに1回のみ参加したことがある者、複数回参加したことがある者のいずれについても、今年度調査では1日間のインターンシップに参加した者の割合が高まっている。

なお、インターンシップへのすべての参加回数のうち、1日間のインターンシップへの参加回数が占める割合を集計すると、全体の約7割が1日間のインターンシップであった。2017年度に比べ、この割合は増加している⁴¹。

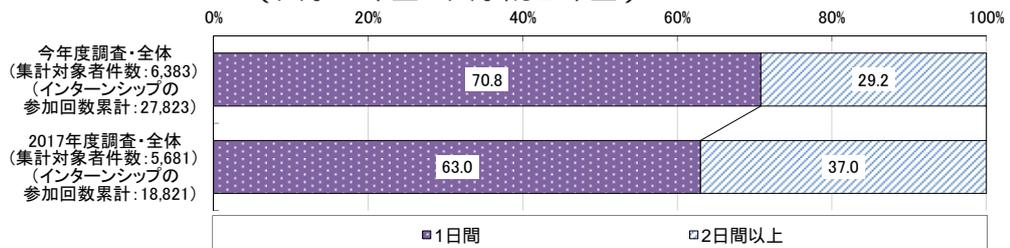
図表 3-8-4 インターンシップ参加経験者の1日間のインターンシップ参加の状況
(大学4年生・大学院2年生、インターンシップに1回のみ参加)



(大学4年生・大学院2年生、インターンシップに複数回参加)



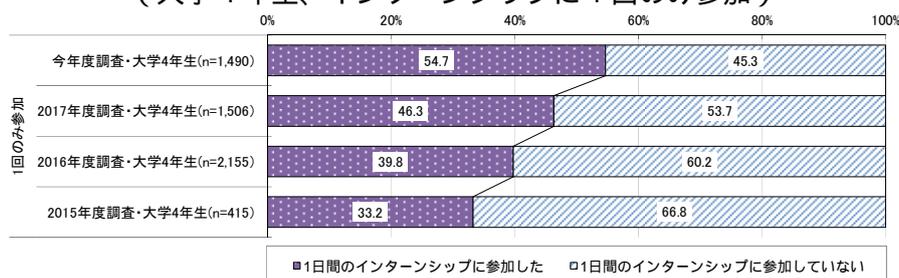
図表 3-8-5 参加したインターンシップが1日間のインターンシップであった割合
(インターンシップへの参加回数累計による集計)
(大学4年生・大学院2年生)



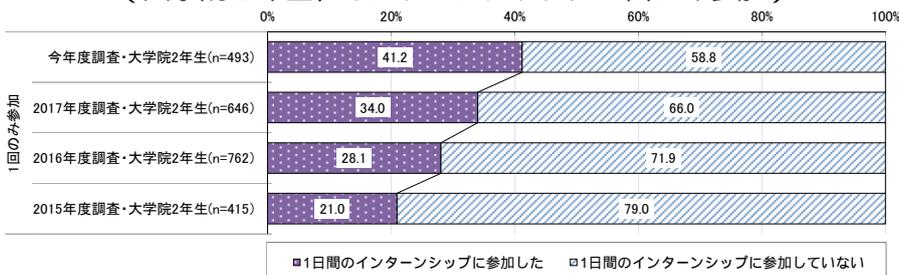
⁴⁰ 1回のみ参加したことがある場合にはその日数に関して、複数回参加したことがある場合には最短の日数に関して集計を行い、1日間のインターンシップの参加の有無について判断をした。

⁴¹ 2015年度調査・2016年度調査では当該設問について調査を実施していない。

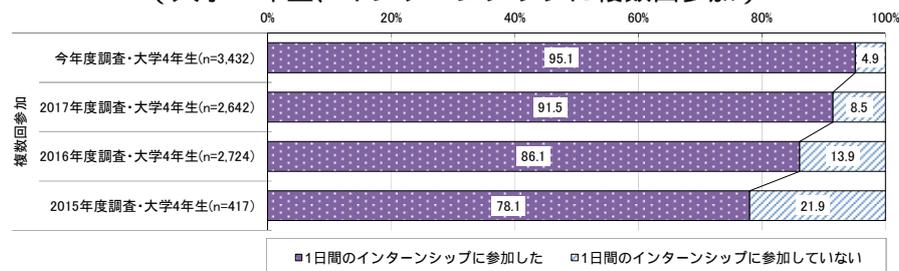
図表 3-8-6 インターンシップ参加経験者の1日間のインターンシップ参加の状況
(大学4年生、インターンシップに1回のみ参加)



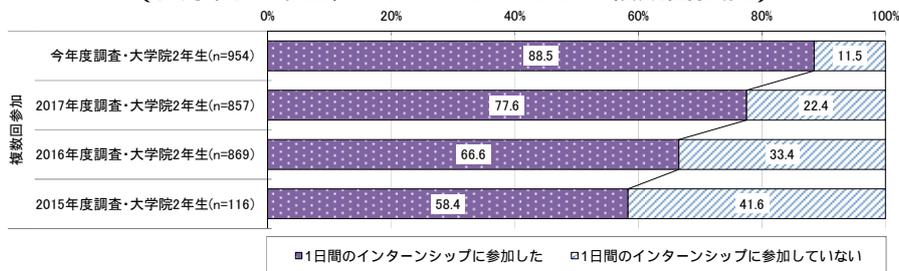
(大学院2年生、インターンシップに1回のみ参加)



(大学4年生、インターンシップに複数回参加)

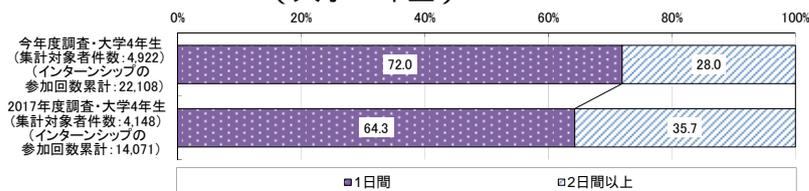


(大学院2年生、インターンシップに複数回参加)

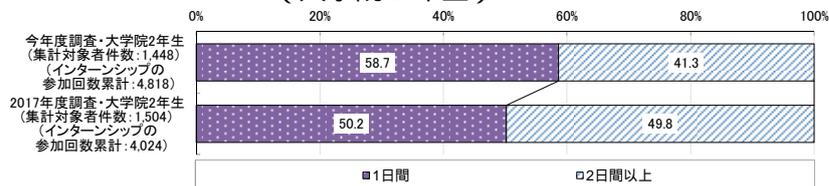


図表 3-8-7 参加したインターンシップが1日間のインターンシップであった割合
(インターンシップへの参加回数累計による集計)

(大学4年生)



(大学院2年生)

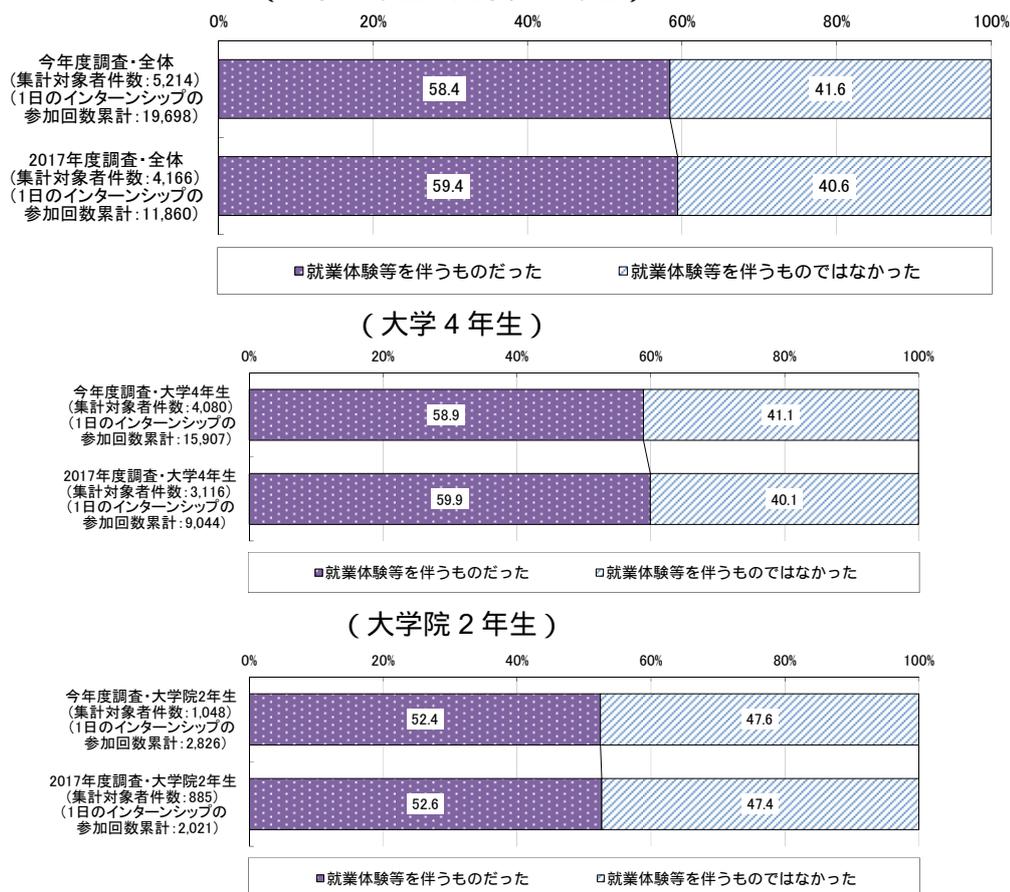


1日間のインターンシップの就業体験等との関係性

参加した1日間のインターンシップのなかで、就業体験等を伴っていなかったものの割合を集計すると⁴²、約4割が就業体験等を伴わないものであった。

過年度調査と比較すると、2017年度調査と今年度調査とではほぼ同様の結果となっている⁴³。

図表 3-8-8 1日間のインターンシップの就業体験等との関係性
(1日間のインターンシップへの参加回数累計による集計)
(大学4年生・大学院2年生)



⁴² 1日間のインターンシップについて、例えば1回のみ参加の人、2回参加した人、3回参加した人がそれぞれ100人ずつだった場合、全部で600回の1日間のインターンシップの機会のうち、就業体験等を伴うものが何回あったかの割合を集計した。

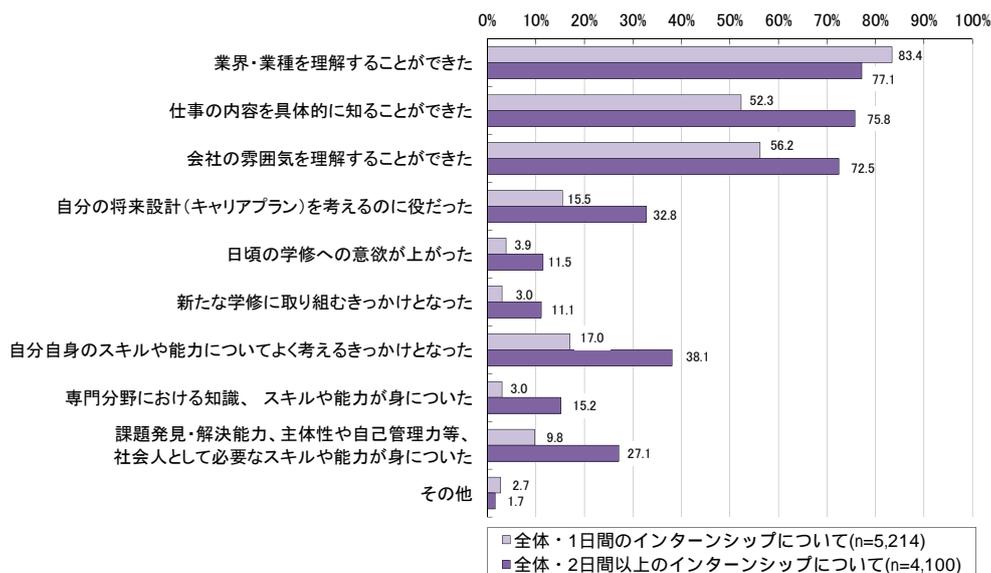
⁴³ 2015年度調査・2016年度調査では当該設問について調査を実施していない。

インターンシップの効果についての認識

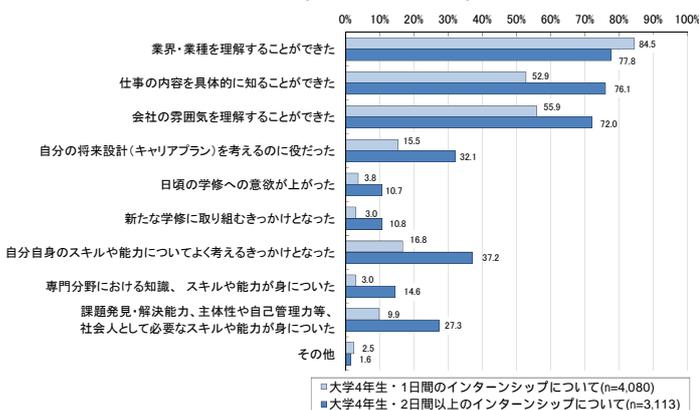
インターンシップに参加してどのような効果があったと感じたかについて、参加したインターンシップの日数別に集計すると⁴⁴、「1日間のインターンシップ」「2日間以上のインターンシップ」とともに、「業界・業種を理解することができた」の回答が約8割で最も高くなっている。

「仕事の内容を具体的に知ることができた」など、それ以外の点の効果については、「1日間のインターンシップ」に比べ「2日間以上のインターンシップ」の方が回答割合が高くなっている。

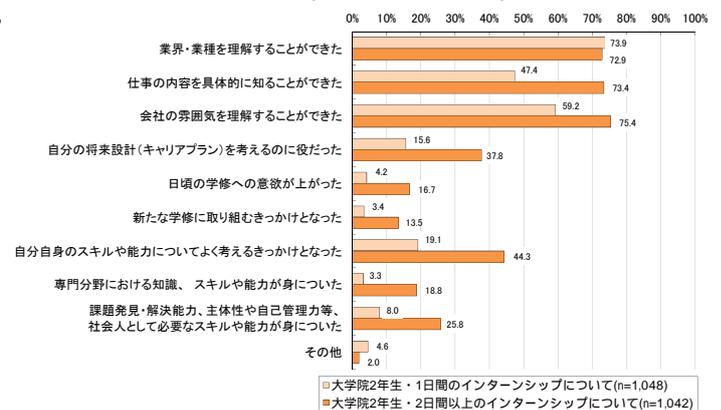
図表 3-8-9 インターンシップに参加して感じた効果
(大学4年生・大学院2年生)



(大学4年生)



(大学院2年生)



⁴⁴ 「1日間のインターンシップについて」の集計対象者は、「インターンシップに1回のみ、1日間参加した」、「インターンシップに複数回参加していずれも1日間であった」、「インターンシップに複数回参加して1日間のインターンシップに参加したことがある」のいずれかに該当する者である。「2日間以上のインターンシップについて」の集計対象者は、「インターンシップに1回のみ、2日間以上参加した」、「インターンシップに複数回参加していずれも2日間以上であった」、「インターンシップに複数回参加して2日間以上のインターンシップに参加したことがある」のいずれかに該当する者である。インターンシップに複数回参加して1日間のものと2日間以上のもののいずれにも参加したことがある場合は、参加したことがあるインターンシップについて「1日間であったもの」と「2日間以上であったもの」のそれぞれについて回答いただくように設問を設定した。