

---

---

## 參考資料

---

---

## 【調査票】

### ◆令和7年度 学生の就職・採用活動開始時期等に関する調査

#### 注意事項

回答中にブラウザバックは使用しないでください。  
回答は、各ページ60分以内に送信をしてください。  
JavaScriptおよびCookieを有効にしてください。

#### 推奨ブラウザ

【Windows】

Chrome 最新版  
Firefox 最新版  
Microsoft Edge 最新版

【MacOS】

Chrome 最新版  
Firefox 最新版  
Safari 最新版

【Android】

標準ブラウザ（Chrome）最新版

【iOS】

標準ブラウザ（Safari）最新版  
Chrome 最新版

【1】あなたご自身についてお聞きします。

[必須]

Q1 あなたの年齢をご記入ください。／歳

※半角整数で記入

歳

[必須]

Q2 あなたの性別を教えてください。(ひとつ)

- 男性
- 女性
- その他
- 答えたくない

[必須]

Q3 現在のあなたの学年をお選びください。(ひとつ)

※留学、留年、休学、編入等をされた方で、来年（2026年）3月に卒業・修了をする年次の方については、在学年数等に関わらず、「大学4年生」あるいは「大学院2年生」を選択してください。

※「大学院2年生」とは、修士課程（博士前期課程）2年生を指すこととします。(以下、同様)

- 大学4年生
- 大学院2年生
- その他

[必須]

Q4 あなたが通っている大学／大学院はどれにあてはまりますか。(ひとつ)

- 国立
- 公立
- 私立

[必須]

Q5 あなたが通っている大学／大学院名をお答えください。例：〇〇大学（直接記入）

[必須]

Q6 あなたが通っている大学／大学院の所在地はどちらですか。(ひとつ)

選択して下さい▼

[必須]

Q7 あなたの出身地はどちらですか。(ひとつ)

※生まれた場所に限らず、実家がある場所など、大学に入学するまでの間、最もつながりがあると考える地域についてお答えください。

選択して下さい▼

[必須]

Q8 あなたの専攻はどれにあてはまりますか。(ひとつ)

- 人文科学（文学、言語学、史学、地理学、哲学、コミュニケーション学、心理学等）
- 社会科学（法学・政治学、商学・経済学、経営学、社会学等）
- 情報（データサイエンス・統計学等）
- 理学（数学、物理学、化学、生物学、地学等）
- 工学（機械工学、電気通信工学、土木建築工学、航空工学等）
- 農学（農学、農業経済学、林学、畜産学、水産学等）
- 保健（保健衛生学、スポーツ・健康医学等）
- 家政（家政学、栄養学、被服学）
- 教育（教育学、教育発達学等）
- 芸術（芸術、デザイン、音楽等）
- その他（教養学、国際関係学、総合科学、一般教養課程等）

## 【2】就職活動に関する意識・準備についてお聞きします。

[必須]

**Q9** あなたは、**来年（2026年）3月**に卒業・修了（予定含む）するにあたり、就職活動（民間企業・官公庁等の職業に就くための活動）を行いましたか。（ひとつ）

※8月1日時点の状況を回答ください。

- 就職活動を行った（終えた）
- 就職活動を行っている（継続している）
- これから就職活動を行う予定である
- 就職活動を行わなかった（行う予定はない）

[必須]

**Q10** 就職活動の開始予定時期を教えてください。

- 2025年秋
- 2025年冬
- 2026年春
- 卒業・修了後以降

[必須]

**Q11** あなたは、現在通っている大学／大学院を卒業・修了後にどのような進路を予定（希望）していますか。既に進路が決まっている場合は、その進路先について選択してください。まだ決まっていない場合などは、希望する進路先について回答してください。（いくつでも）

※例えば現在学部生で、大学院に進学した後に就職することを予定(希望)している場合、ここでは、「進学(国内)」や「海外留学」を選択してください。（院生の博士希望等も同様）

- 民間企業に就職
- 公務員に就職
- 教職員に就職
- NPOに就職
- 自営・家業に就職
- その他の就職
- 進学（国内）
- 海外留学
- 起業する
- 社会人としての経験があり、かつ卒業・修了後に元の職場に復職
- 就職も進学もしない
- まだわからない

[必須]

Q12 就職活動を行うにあたり、志望していた（志望している）就職先の**国内企業**の**業界**を教えてください。  
（いくつでも）

※既に就職先が決まっている人であっても、就職活動を行う際に志望していた業界を教えてください。

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- 国内企業は志望していなかった・志望していない

[必須]

**Q13** 就職活動を行うにあたり、志望していた（志望している）就職先の**外資系企業**の**業界**を教えてください。（いくつでも）

**※既に就職先が決まっている人であっても、就職活動を行う際に志望していた業界を教えてください。**

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- 外資系企業は志望していなかった・志望していない

[必須]

**Q14** あなたが、就職先を決めるにあたって重視しているものを教えてください。(いくつでも)

※その他の場合はその内容について記載してください。

- 企業等の安定性
- 企業等の成長可能性
- 知名度が高い
- 給与や賞与が高い／手当や社会保障が充実
- 残業が少なく、休暇が取れるなどのワークライフバランス
- リモートワーク・在宅勤務が選択可能
- 兼業・副業が認められている
- 正社員として働ける
- 性別等関係なく活躍できる
- 育児休業や保育所などの両立支援の充実
- 地元(出身地)で働ける
- 希望する勤務地で働ける
- 職場の雰囲気良さそう
- 自分の能力や専門性を生かせる
- 自分の能力を高めキャリアアップにつなげられる
- 自分のやりたい仕事ができる。(やりがいがあることを含む)
- 社会貢献度が高い
- 若者の採用・育成に積極的である
- その他

[必須]

**Q15** 就職活動は、主にどの地域で行いましたか。(それぞれひとつずつ)

※複数の地域で活動された場合は、主に活動した都道府県を順に3つまで回答してください。

※オンラインで行った場合は「会社の所在地(勤務地)」について選択してください。

地域1

選択して下さい▼

地域2

選択して下さい▼

地域3

選択して下さい▼

<<政府が経済団体等に要請している、いわゆる「就活日程ルール」について>>  
現在の大学4年生、大学院2年生等の就職・採用活動時期については、  
2024年度と同様に、**広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降**に開始することとされました。

[必須]

**Q16** あなたは就職活動を開始するにあたり、就職・採用活動の時期（就活日程ルール）が2024年度と同様の日程（**広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降**など）で行われることについて、知っていましたか。（それぞれひとつ）

		よく知っていた	ある程度知っていた	聞いたことはあるがあまりよく知らなかった	知らなかった
広報活動は3月1日以降	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
採用選考活動は6月1日以降	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
正式内定は10月1日以降	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

**Q17** 就職・採用活動開始時期（就活日程ルール）（**広報活動開始：卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、採用選考活動開始：卒業・修了年度の6月1日以降**）について、どう考えますか。（それぞれひとつ）

※その他の場合はその内容について記載してください。

		ルールは必要だが、現在の開始時期より早い方がよい	ルールは必要だが、現在の開始時期がよい	ルールは必要でない	その他	
広報活動は3月1日以降	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
採用選考活動は6月1日以降	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
正式内定は10月1日以降	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

[必須]

**Q18** 就職・採用活動時期に関し、2024年度と同様の時期に設定された（広報活動は本年3月1日以降、採用選考活動は本年6月1日以降に開始）ことについて、あなたはどのように思いますか。（それぞれひとつずつ）

		そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらでもない	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
先輩の体験など、昨年の就職活動の情報を参考にすることができた	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
どの時期にどのような就職活動をするか予定をたてやすく準備・行動ができた	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
就職活動期間が比較的短期間で済んだ	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
大学・大学院の試験（※定期試験など）を始め、学修・研究に落ち着いて取り組むことができた	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
卒業論文（研究）・修士論文（研究）に早い時期から取り組むことができた	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
夏の暑い時期に就職活動を行わなくて済んだ	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
ボランティア、部活動、クラブやサークル活動など課外活動に取り組む機会を充実することができた	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
企業研究や就職先の選択のための時間が十分確保できた	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
面接などの選考活動を早期に開始する企業があったが、混乱せずに対応できた	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

**[3] 「インターンシップと呼称されるもの（それ以外のキャリア形成支援は除く）」**についてお聞きます。

[必須]

**Q19** あなたは大学／大学院に入学以後、これまでに「**インターンシップと呼称されるもの**」に参加したことがありますか。参加したことがある方は、何日間のものに参加しましたか。（いくつでも）

※それぞれの日数に対して参加したかしていないかをチェック、参加した場合はこのあとの設問で件数を半角整数で記入。

※「半日」は、「半日以下」のものも含まれます。

※一度も参加していない方は、全ての項目について「参加していない」をお選びください。

回答方向→		参加した	参加していない
半日	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
1日	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
2日	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
3～4日	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5～10日	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
11～15日	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16日以上	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[必須]

Q19\_2 前問で参加したとお答えになった「インターンシップと呼称されるもの」のそれぞれの日数に対して件数を半角整数で記入してください。

※同一企業であったとしても、複数参加した場合は参加回数を件数としてご記入ください。

半日	<input type="text"/>	件
1日	<input type="text"/>	件
2日	<input type="text"/>	件
3～4日	<input type="text"/>	件
5～10日	<input type="text"/>	件
11～15日	<input type="text"/>	件
16日以上	<input type="text"/>	件
トータル参加件数	<input type="text" value="0"/>	件

[必須]

Q20 あなたは、どのような基準で参加した「インターンシップと呼称されるもの」を選択しましたか。当てはまるものを選択ください。(いくつでも)

- 業界・業種への理解を深められるプログラムだから
- 就職先として興味・関心を抱いている企業であったから
- 学業に役立つプログラムだから
- 社会人として必要なスキルや能力が身につくから
- そのまま採用選考につながるプログラムだから
- 給料が出るから（給料が他と比べても良いから）
- その他

[必須]

Q21 あなたが参加した「インターンシップと呼称されるもの」について、「対面のみでの実施」、「ウェブ等のみでの実施」、「対面とウェブ等の両方での実施」は何件程度ありましたか。(半角整数で記入)

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入
- ※「半日」は、「半日以下」のものも含まれます
- ※企業の業務内容の説明や職場見学のみのものは含まれません。
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

トータルで [ ] 件参加と回答

		対面のみでの実施	ウェブ等のみでの実施	対面とウェブ等の両方での実施
半日 【[回答：Q19_2.c1]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
1日 【[回答：Q19_2.c2]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
2日 【[回答：Q19_2.c3]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
3～4日 【[回答：Q19_2.c4]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
5～10日 【[回答：Q19_2.c5]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
11～15日 【[回答：Q19_2.c6]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
16日以上 【[回答：Q19_2.c7]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件

[必須]

Q22 あなたが参加した「インターンシップと呼称されるもの」で、**就業体験**を行ったものは何件ぐらいでしたか。そのうち**有給**のものは何件ぐらいでしたか。

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入。
- ※「半日」は、「半日以下」のものも含まれます。
- ※企業の業務内容の説明や職場見学のみのものは含まれません。
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

		A.就業体験	B.うち有給
半日 【[回答：Q19_2.c1]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
1日 【[回答：Q19_2.c2]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
2日 【[回答：Q19_2.c3]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
3～4日 【[回答：Q19_2.c4]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
5～10日 【[回答：Q19_2.c5]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
11～15日 【[回答：Q19_2.c6]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
16日以上 【[回答：Q19_2.c7]】件参加と回答	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件

[必須]

**Q23** あなたが参加した「**インターンシップと呼称されるもの**」は、**採用のための実質的な選考を行う活動**や**採用活動等への案内**を含んでいたものは何件ありましたか。

※それぞれ、件数を半角整数で記入。

※「半日」は、「半日以下」のものも含まれます。

※「採用のための実質的な選考を行う活動」とは、以下の内容等を含みます。

- ・「インターンシップと呼称されるもの」への参加が採用面接等を受けるための必須条件になっていた
- ・「インターンシップと呼称されるもの」の結果が内々定の獲得に影響していた

※「0」件の場合は「0」と入力してください。

半日		件
【[回答：Q19_2.c1]】 件参加と回答	<input type="text"/>	
1日		件
【[回答：Q19_2.c2]】 件参加と回答	<input type="text"/>	
2日		件
【[回答：Q19_2.c3]】 件参加と回答	<input type="text"/>	
3～4日		件
【[回答：Q19_2.c4]】 件参加と回答	<input type="text"/>	
5～10日		件
【[回答：Q19_2.c5]】 件参加と回答	<input type="text"/>	
11～15日		件
【[回答：Q19_2.c6]】 件参加と回答	<input type="text"/>	
16日以上		件
【[回答：Q19_2.c7]】 件参加と回答	<input type="text"/>	

[必須]

**Q24** 「**インターンシップと呼称されるもの**」に参加後に、**参加者を対象とした**採用説明会・採用面接等のアプローチを受けましたか。(当てはまるもの全て)

- 採用説明会、セミナーに参加した（2025年2月以前に開催されたもの）
- 採用説明会、セミナーに参加した（2025年3月以降に開催されたもの）
- 採用試験、面接等を受けた（2025年5月以前に実施されたもの）
- 採用試験、面接等を受けた（2025年6月以降に実施されたもの）
- 早期選考の案内
- 人事・リクルーターからの接触
- エントリーの案内
- 内々定（「インターンシップと呼称されるもの」からの採用直結であり、2025年5月以前に受けたもの）
- その他
- 「インターンシップと呼称されるもの」の参加者を対象とした採用に関わるものは何も受けていない

[必須]

Q25 あなたが参加した「インターンシップと称されるもの」のうち、**学業（授業）への影響**のあったものは、何件ぐらいありましたか。

※それぞれ、件数を半角整数で記入。

※「半日」は、「半日以下」のものも含まれます。

※授業の欠席を伴ったものなど、具体的に影響があったものをお答えください。

※「0」件の場合は「0」と入力してください。

半日		件
【[回答：Q19_2.c1]】件参加と回答	<input type="text"/>	
1日		件
【[回答：Q19_2.c2]】件参加と回答	<input type="text"/>	
2日		件
【[回答：Q19_2.c3]】件参加と回答	<input type="text"/>	
3～4日		件
【[回答：Q19_2.c4]】件参加と回答	<input type="text"/>	
5～10日		件
【[回答：Q19_2.c5]】件参加と回答	<input type="text"/>	
11～15日		件
【[回答：Q19_2.c6]】件参加と回答	<input type="text"/>	
16日以上		件
【[回答：Q19_2.c7]】件参加と回答	<input type="text"/>	

[必須]

Q26 「インターンシップと称されるもの」に参加した時期はいつですか。時期別の参加状況について教えてください。（それぞれいくつでも）

回答方向→		4月 ～ 6月	7月 ～ 9月	10月 ～ 12月	1月 ～ 3月	左記の期間には 参加していない
大学1年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学2年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学3年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学4年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学院1年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学院2年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

[必須]

Q27 あなたが参加した「インターンシップと呼称されるもの」のうち、期間が「最も長かったもの」に関して、参加してどのような効果があったと感じますか。(ひとつ)

回答方向→

			そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
良い影響	業界・業種を理解することができた	→	●	●	●	●
	仕事の内容を具体的に知ることができた	→	●	●	●	●
	会社の雰囲気を理解することができた	→	●	●	●	●
	自分の将来設計（キャリアプラン）を考えるのに役だった	→	●	●	●	●
	日頃の学修への意欲が上がった	→	●	●	●	●
悪い影響	専門分野における知識、スキルや能力が身についた	→	●	●	●	●
	学業に支障が生じた	→	●	●	●	●
その他	部活動・サークル活動・アルバイトに支障が生じた	→	●	●	●	●
	参加した企業から、その企業の採用選考に関する詳細な情報を聞くことができた	→	●	●	●	●
	「インターンシップと呼称されるもの」への参加者に対して企業説明会等（広報活動）の案内があった	→	●	●	●	●
	「インターンシップと呼称されるもの」への参加者に対して採用試験・面接等（採用選考活動）の案内があった	→	●	●	●	●
	採用選考の際のプロセスが一部省略されるなど、採用選考上の優遇が受けられた	→	●	●	●	●
	参加した企業から内々定を受けることにつながった	→	●	●	●	●

【4】新型コロナウイルス感染症による就職活動への影響についてお聞きします。

[必須]

Q28 あなたの就職活動全般について、新型コロナウイルス感染症によって影響を受けたと思いますか。(ひとつ)

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらでもない
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない

【5】就職活動における各活動の参加時期についてお聞きします。

[必須]

Q29 **企業説明会やセミナー等**について、最初に参加した時期、参加のピーク、最後に参加した時期は、それぞれいつ頃でしたか。(ひとつずつ)

※いわゆる就職相談会、キャリアセミナー等の「採用を目的としない」説明会も含めて、お答えください。(採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等)

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降(予定)」を選択してください。

【①企業説明会・セミナー等】

回答方向→	2024年							2025年							9月以降(予定)	まだ参加していない・参加する予定もない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月			8月
最初に参加した企業の時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-	<input type="radio"/>
参加のピーク	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
最後に参加した時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

Q30 **「採用を目的とした」企業説明会やセミナー等**について、最初に参加した時期、参加のピークは、それぞれいつ頃でしたか。(ひとつずつ)

※先ほどの企業説明会やセミナー等の参加の回答を踏まえ、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限り、お答えください。

※当設問の趣旨は、いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となります。(採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等)

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降(予定)」を選択してください。

回答方向→	2024年							2025年							9月以降(予定)	まだ参加していない・参加する予定もない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月			8月
最初に参加した企業の時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	-	<input type="radio"/>
参加のピーク	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

Q31 最初に参加した**企業説明会やセミナー等**について、どのような経路で参加しましたか。(いくつでも)

- ※**リクルーター**…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※**リファラル採用**…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で採用選考方法のこと。
- ※**スカウト型のウェブサイト**…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※**新卒エージェント**…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ウェブサイト等からのエントリー等 (当該企業のHP、就活支援サイトなど)
- 「インターンシップと称されるもの」に参加した会社側からの案内 (人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- 「インターンシップと称されるもの」に参加していない会社側からの案内 (人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q32 **エントリーシート提出**について、最初に提出した時期、提出のピーク、最後に提出した時期は、それぞれいつ頃でしたか。(ひとつずつ)

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降 (予定)」を選択してください。

	2024年							2025年							9月以降 (予定)	まだ提出していない・提出する予定もない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月			8月
回答方向→																	
最初に提出した企業の時期 →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
提出のピーク →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に提出した時期 →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

[必須]

Q33 **採用面接**について、最初に受けた時期、採用面接のピーク、最後に受けた時期は、それぞれいつ頃でしたか。(ひとつずつ)

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降 (予定)」を選択してください。

	2024年							2025年							9月以降 (予定)	まだ参加していない・参加する予定もない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月			8月
回答方向→																	
最初に受けた時期 →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
ピーク →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に受けた時期 →	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

[必須]

Q34 最初に参加した「採用面接」について、どのような経路で案内・紹介を受けましたか。(いくつでも)

- ※リクレーター…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※リファラル採用…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※スカウト型のウェブサイト…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※新卒エージェント…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ウェブサイト等からのエントリー等 (当該企業のHP、就活支援サイトなど)
- 「インターンシップと呼称されるもの」に参加した会社側からの案内 (人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- 「インターンシップと呼称されるもの」に参加していない会社側からの案内 (人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q35 最初に内々定を受けたのはいつ頃ですか。また、就職予定の企業の内々定を受けたのはいつ頃ですか。実質的に内々定を受けたと感じた時期についてお答えください。(ひとつずつ)

※内々定：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したものの。

【④内々定】

回答方向→	2024年							2025年							まだ受けていない
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	
最初の内々定 →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
就職予定の企業の内々定 →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

◆就職活動における「エントリーシート提出」についてお聞きします。

[必須]

Q36 あなたはエントリーシートを何社に提出しましたか。(半角整数で記入)

社程度

◆就職活動における「採用面接」についてお聞きします。

[必須]

Q37 合計で何社の企業の採用面接を受けましたか。(半角整数で記入)

社程度

[必須]

**Q38 採用面接**について、「対面のみでの実施」、「ウェブ等のみでの実施」、「対面とウェブ等の両方での実施」は何社程度ありましたか。(半角整数で記入)

※ 「0」件の場合は「0」と入力してください。

トータルで 社実施と回答

対面のみでの実施→  社程度

ウェブ等のみでの実施→  社程度

対面とウェブ等の両方での実施→  社程度

[必須]

**Q39 秋・冬採用**や**通年採用**などといった機会の提供や情報発信は、企業からあなたに対してなされていたか。(ひとつ)

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない
- わからない

[必須]

**Q40** 今後採用面接を受ける予定の企業はどの程度ありますか。／社程度 (半角整数で記入)

※ 「0」件の場合は「0」と入力してください。

社程度

◆就職活動における「内々定」についてお聞きます。

[必須]

**Q41 2025年8月1日までに**、あなたは何社から**内々定**を受けましたか。(ひとつ)

※内々定：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

- 1社から内々定を受けた
- 複数社から内々定を受けた→  社

[必須]

**Q42 最初に内々定を受けた企業**の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人~299人
- 300人~999人
- 1,000人~4,999人
- 5,000人~9,999人
- 10,000人以上
- わからない

[必須]

**Q43 最初に内々定を受けた企業**は、下記のうちどれに当てはまりますか。（ひとつ）

※ベンチャー企業・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q44 **最初に内々定を受けた企業**の業界を教えてください。(ひとつ)

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

[必須]

**Q45 最初に内々定を受けた企業の職種を教えてください。(ひとつ)**

- 法務
- 営業
- 販売
- 商品企画、商品開発
- 広報、PR、IR
- 知的財産マネジメント
- 研究・設計開発
- 調査、マーケティング
- コンサルタント
- デザイナー
- IT/通信系エンジニア
- 生産技術（金属・化学・土木・建築）
- その他
- わからない

[必須]

**Q46 最初に内々定を受けた企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(いくつでも)**

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ※**リクルーター**…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※**リファラル採用**…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※**スカウト型のウェブサイト**…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※**新卒エージェント**…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- ウェブサイト等からのエントリー等（当該企業のHP、就活支援サイトなど）
- 「インターンシップと称されるもの」に参加した会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- 「インターンシップと称されるもの」に参加していない会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

**Q47 就職予定の企業**の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人-299人
- 300人-999人
- 1,000人-4,999人
- 5,000人-9,999人
- 10,000人以上
- わからない

[必須]

**Q48 就職予定の企業**は、下記のうちどれに当てはまりますか。（ひとつ）

※ベンチャー企業・・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q49 **就職予定の企業**の業界を教えてください。(ひとつ)

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

[必須]

**Q50 就職予定の企業**について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(いくつでも)

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ※**リクルーター**…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※**リファラル採用**…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※**スカウト型のウェブサイト**…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※**新卒エージェント**…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- ウェブサイト等からのエントリー等（当該企業のHP、就活支援サイトなど）
- 「インターンシップと称されるもの」に参加した会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- 「インターンシップと称されるもの」に参加していない会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

**Q51 就職予定の企業**の採用選考に応募した時点であなたが志望していた企業のすべてを思い返してください。あなたの就職予定の企業は、**第一志望の企業でしたか。または、志望度が高い企業の一つ**でしたか。(ひとつ)

- 第一志望の企業だった
- 志望度が高い企業の一つだった
- その時点では強く志望していなかった
- 覚えていない

[必須]

**Q52 内々定（内定）**を受けた企業に**内々定（内定）を辞退**したことはありますか。(ひとつ)

※**内々定**：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

- はい
- いいえ

[必須]

**Q53 就職予定の企業**は、**最初に内々定**を受けた企業ですか。(ひとつ)

※**内々定**：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

- はい
- いいえ

**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**についてお伺いします。

**<<特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）について>>**

ここでは、以下のとおりとします。

- ・特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定。または、
- ・入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。

[必須]

**Q54** 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」について、**現時点までに**あなたは**就活経験**がありますか。以下の種類のうち、どのようなものに応募しましたか。（いくつでも）

※**就活経験：企業に応募した経験やエントリーした経験など**

「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」への就活経験はなかった

職務内容が厳密に定義されたもので、社内人事異動は原則として無いもの

職務内容が厳密に定義されたもので、社内人事異動が定期的にあるもの

職種別又はコース別の人事によって区分されたもの

初任時の配属のみ明示され、以降は人事異動によるもの

期間限定の職種として雇用されるもの

その他

[必須]

**Q55** 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」について、内々定をもらいましたか。（ひとつ）

※**内々定：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。**

「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらっていない

「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらったが、自身の専門性（学部・院での学業や資格等）と合致していない

「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらい、自身の専門性（学部・院での学業や資格等）と合致する

[必須]

**Q56** 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」で内々定をもらった企業は、下記のうちどれに当てはまりますか。（いくつでも）

※**ベンチャー企業・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業**

国内企業（ベンチャー企業）

国内企業（ベンチャー企業以外）

外資系企業

わからない

【必須】

Q57 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」で内々定をもらった職種を教えてください。（いくつでも）

- 法務
- 営業
- 販売
- 商品企画、商品開発
- 広報、PR、IR
- 知的財産マネジメント
- 研究・設計開発
- 調査、マーケティング
- コンサルタント
- デザイナー
- IT/通信系エンジニア
- 生産技術（金属・化学・土木・建築）
- その他分類されない専門的職種

【必須】

Q58 あなたは就職活動で、一つの企業において「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」と、**そうでない採用**の両方へ応募したこと、もしくは応募を検討したことがありましたか。（ひとつ）

- 一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した
- 一つの企業で両方の応募はしてない・もしくは応募を検討していない

【必須】

Q59 あなたが一つの企業において「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」と、**そうでない採用**の両方で応募した・応募を検討した中で、両者の「待遇(初任給や年棒・諸手当等)」は異なっていましたか。（ひとつ）

- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、かなり好待遇
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、多少好待遇
- どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が、「限定されていない採用」よりも、待遇面では劣っている
- 待遇面の違いはよくわからなかった

[必須]

**Q60** 現状と比べて、これからの就職・採用活動のあり方として、もっと増やすべきだと考えるものは何ですか。(いくつでも)

※その他の場合はその内容について記載してください。

<input type="checkbox"/>	対面での企業説明会（直接の対面式での開催）
<input type="checkbox"/>	オンラインでの企業説明会
<input type="checkbox"/>	OB・OG訪問
<input type="checkbox"/>	対面での面接
<input type="checkbox"/>	オンラインでの面接
<input type="checkbox"/>	5日以上就業体験を伴う「インターンシップと称されるもの」
<input type="checkbox"/>	1か月以上の就業体験を伴う「インターンシップと称されるもの」
<input type="checkbox"/>	採用に直接結びつくような「インターンシップと称されるもの」
<input type="checkbox"/>	個別の職種等を限定した採用
<input type="checkbox"/>	秋・冬採用など、複数の機会・期間での採用活動の実施
<input type="checkbox"/>	通年での採用活動の実施
<input type="checkbox"/>	企業が主な採用スケジュールを公開すること
<input type="checkbox"/>	その他 <input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	特になし

[必須]

**Q61** あなたにとって、就職活動が「始まった」と考えるのはいつですか。(ひとつ)

		2024年						2025年								
回答方向→		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
就職活動が「始まった」と考える時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

[必須]

Q62 あなたにとって、就職活動が「始まった」と考えるのは、どのタイミングですか。(ひとつ)

※最も強く始まったと考えるタイミングについてお答えください。

- 「インターンシップと呼称されるもの」に関するウェブサイト(当該企業のHP、就活支援サイト等)に登録した時
- 「インターンシップと呼称されるもの」に参加した時
- 就職活動に関するウェブサイトに登録した時
- SPIや資格などの就職活動に必要な勉強を始めた時
- 大学で開催される就職活動に関する説明会・セミナー・イベント等に参加した時
- 大学以外(就職活動ウェブサイト等)で開催される就職活動に関する説明会・セミナー・イベント等に参加した時
- 企業にエントリー(資料・情報の請求など)をした時
- OB・OG訪問をした時
- 企業説明会やセミナー等に参加した時
- エントリーシートを提出した時
- その他
- 特に具体的なタイミングはない・覚えていない

[必須]

Q63 あなたにとって、就職活動が「終わった」と考えるのはいつですか。(ひとつ)

回答方向→	2024年							2025年							まだ終わっていない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月
就職活動が終わったと考える時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

Q64 あなたにとって、就職活動が「終わった」と考えるのは、どのタイミングですか。(ひとつ)

- 最後の面接等が終わり、もう他に何か自分から企業に対してPRする場がなくなった時
- 最初の内々定をもらった時
- 志望度の高い企業から内々定をもらった時
- 内々定をもらった企業の中から就職先を決定した時
- 内定承諾書を提出した時
- 内定式に出た時・正式な内定通知を受けた時
- その他
- 特に具体的なタイミングはない・わからない

[必須]

**Q65** 2025年度卒から、政府の要請において、採用プロセスが複線化された（※）ことについて、知っていましたか。（ひとつ）

※2025年度卒以降の学生については、専門活用型インターンシップ（2週間以上）で卒業・修了年度に入る直前の春休み以降に実施されるものを通じて高い専門的知識や能力を有すると判断された学生については、そのことに着目し、3月から行われる広報活動の周知期間を短縮して、6月より以前のタイミングから採用選考プロセスに移行できます。

※複線化に対応した専門活用型インターンシップの主な要件：

- ・実施期間2週間以上で半分を超える日数の就業体験
- ・卒業・修了年次直前の春休み以降に実施
- ・職場の社員が学生を指導し、インターンシップ終了後に学生にフィードバックを実施
- ・インターンシップ実施企業はインターンシップの情報とともに、学生に求める学修成果水準、採用計画に係る情報を開示

よく知っていた

ある程度知っていた

聞いたことはあるがあまりよく知らなかった

知らなかった

[必須]

**Q66** 2025年度卒から、政府の要請において、採用プロセスが複線化された（※）ことについて、どのように知りましたか。（いくつでも）

※2025年度卒以降の学生については、専門活用型インターンシップ（2週間以上）で卒業・修了年度に入る直前の春休み以降に実施されるものを通じて高い専門的知識や能力を有すると判断された学生については、そのことに着目し、3月から行われる広報活動の周知期間を短縮して、6月より以前のタイミングから採用選考プロセスに移行できます。

※複線化に対応した専門活用型インターンシップの主な要件：

- ・実施期間2週間以上で半分を超える日数の就業体験
- ・卒業・修了年次直前の春休み以降に実施
- ・職場の社員が学生を指導し、インターンシップ終了後に学生にフィードバックを実施
- ・インターンシップ実施企業はインターンシップの情報とともに、学生に求める学修成果水準、採用計画に係る情報を開示

企業からのお知らせ

大学からのお知らせ

政府のwebサイト

報道

その他

[必須]

**Q67** 2025年度卒から、政府の要請において、採用プロセスが複線化された（※）ことについて、どのように知らせるのがよいと考えますか。（いくつでも）

※2025年度卒以降の学生については、専門活用型インターンシップ（2週間以上）で卒業・修了年度に入る直前の春休み以降に実施されるものを通じて高い専門的知識や能力を有すると判断された学生については、そのことに着目し、3月から行われる広報活動の周知期間を短縮して、6月より以前のタイミングから採用選考プロセスに移行できます。

※複線化に対応した専門活用型インターンシップの主な要件：

- ・実施期間2週間以上で半分を超える日数の就業体験
- ・卒業・修了年次直前の春休み以降に実施
- ・職場の社員が学生を指導し、インターンシップ終了後に学生にフィードバックを実施
- ・インターンシップ実施企業はインターンシップの情報とともに、学生に求める学修成果水準、採用計画に係る情報を開示

企業からのお知らせ

大学からのお知らせ

政府のwebサイト

その他

[必須]

**Q68** 採用プロセスの複線化（※）について、あなた自身はどう考えますか。（ひとつ）

※2025年度卒以降の学生については、専門活用型インターンシップ（2週間以上）で卒業・修了年度に入る直前の春休み以降に実施されるものを通じて高い専門的知識や能力を有すると判断された学生については、そのことに着目し、3月から行われる広報活動の周知期間を短縮して、6月より以前のタイミングから採用選考プロセスに移行できます。

※複線化に対応した専門活用型インターンシップの主な要件：

- ・実施期間2週間以上で半分を超える日数の就業体験
- ・卒業・修了年次直前の春休み以降に実施
- ・職場の社員が学生を指導し、インターンシップ終了後に学生にフィードバックを実施
- ・インターンシップ実施企業はインターンシップの情報とともに、学生に求める学修成果水準、採用計画に係る情報を開示

賛成

反対

どちらでもない

よくわからない

**Q69** 上記のように答えた理由、また、採用プロセスの複線化について改善すべきと考える点があれば教えてください。（自由記述）

自由記述

[必須]

**Q70** 採用プロセスの複線化の対象となるインターンシップ※に参加しましたか。

※2025年度卒以降の学生については、専門活用型インターンシップ（2週間以上）で卒業・修了年度に入る直前の春休み以降に実施されるものを通じて高い専門的知識や能力を有すると判断された学生については、そのことに着目し、3月から行われる広報活動の周知期間を短縮して、6月より以前のタイミングから採用選考プロセスに移行できます。

※複線化に対応した専門活用型インターンシップの主な要件：

- ・実施期間2週間以上で半分を超える日数の就業体験
- ・卒業・修了年度直前の春休み以降に実施
- ・職場の社員が学生を指導し、インターンシップ終了後に学生にフィードバックを実施
- ・インターンシップ実施企業はインターンシップの情報とともに、学生に求める学修成果水準、採用計画に係る情報を開示

1社で参加した

複数社で参加した→  社程度

参加していない

[必須]

**Q71** 「採用プロセスの複線化の対象となるインターンシップ」に参加した時期はいつですか。（ひとつ）

※複数社で受けた場合は、最も早期に受けたものを考えてお答えください。

	2025年								その他
	1月以前	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	
「採用プロセスの複線化の対象となるインターンシップ」に参加した時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

**Q72** 「採用プロセスの複線化の対象となるインターンシップ」の実施期間はどのくらいでしたか。（ひとつ）

※複数社で受けた場合は、最も早期に受けたものを考えてお答えください。

2週間程度

3週間程度

4週間程度以上

その他

[必須]

**Q73** 採用プロセスの複線化の対象となるインターンシップに参加した結果、内（々）定を受けましたか。（ひとつ）

※複数社で受けた場合は、最も早期に受けたものを考えてお答えください。

はい

いいえ

[必須]

**Q74** 採用プロセスの複線化の対象となるインターンシップに参加した結果、内々定を受けたのはいつ頃ですか。(ひとつ)

※複数社で受けた場合は、最も早期に受けたものを考えてお答えください。

	→	2025年								
		1月以前	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	その他
採用プロセスの複線化の対象となるインターンシップに参加した結果、内々定を受けた時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[必須]

**Q75** 以下の就職活動に関連する法律（労働法令等）に関すること※について、正しいと思うもの(O)・間違いと思うもの(x)をそれぞれ教えてください。(それぞれひとつずつ)

※例：内定・内々定の辞退が法的に可能かどうか。

※内々定：正式な「内定」の前の、内々に合意したもの。

※内定：正式な労働契約。

セクハラ：セクシュアルハラスメントの略語

オワハラ（就職終われハラスメントの略語）：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

回答方向→	→	正しいと思う (O)	正しくないと思う (X)
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
内々定に対して口頭・メール等で「入社する」と伝えた後でも、 <b>内々定を辞退</b> することはできる	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
内定に対して口頭・メール等で「入社する」と伝えた後でも、 <b>内定を辞退</b> することはできる	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
内定承諾書に法的拘束力はなく、 <b>内定承諾書を提出</b> した後でも、 <b>内定を辞退</b> することはできる	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
採用 <b>内定・内々定と引き換え</b> に、他の事業主に対する就職活動を取りやめる強要(オワハラ)をしてはならない	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
就職活動に関する <b>セクハラ・オワハラ等</b> を実施した場合、 <b>企業側が脅迫罪や強要罪に問われる可能性</b> がある	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<b>内定期間中に行われた研修</b> について、学生が辞退した後に <b>企業側が費用の返還を求める行為</b> はできない	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[必須]

**Q76** 就職活動の採用試験・面接等を受けるにあたり、履修履歴（成績証明書など）を提出することがどの程度ありましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で提出した
- ある程度の企業で提出した
- 提出した企業もあったが、少なかった
- 提出した企業はなかった

[必須]

**Q77 就職予定の企業**から、履修履歴（成績証明書など）の提出はいつ頃求められましたか。（ひとつ）

- 応募時
- 1次面接時
- 2次面接時以降
- 内々定時
- 内々定後
- 就職予定の企業からは提出を求められていない

[必須]

**Q78** 採用面接において、研究・ゼミや専門分野などの学業への取組や成績等の質問を受け、その内容が採用選考の評価に関係していると感じましたか。（ひとつ）

- 評価に深く関係していると感じた
- 評価にある程度関係していると感じた
- 評価にあまり関係していないと感じた
- 評価に全く関係していないと感じた
- 学業への取組や成績等について質問されなかった
- 評価は企業によってばらばらなので一概には言えない

[必須]

**Q79** 就職活動に関して、説明会や面接等に参加するために授業・ゼミ等を欠席することがありましたか。（ひとつ）

- しばしばあった
- まれにあった
- ほとんどなかった
- なかった

[必須]

**Q80** 就職活動に関して、**学期期間中の土日**に説明会や面接等に参加したことはありましたか。（ひとつ）

- しばしばあった
- まれにあった
- ほとんどなかった
- なかった

◆就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

[必須]

**Q81** 説明会や個別の面接日時・時間帯について、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、連絡が余裕をもって行われたり、土日や平日夕方などの対応があったり、日程の候補が複数提示されたり、学生の要望を聞いたりするなどの配慮がありましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- よくわからない

◆就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

[必須]

**Q82** 地方から都市部への就職活動や、Uターン・Iターン・Jターン就職など、学生の負担の大きい遠隔地への就職活動に際して、企業側からの配慮がありましたか。(ひとつ)

(例) 1次面接等を地方支社等で行う、参加しやすい土日などに面接を行う、オンラインなど遠隔地で面接ができるように対応する、など

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- よくわからない

[必須]

**Q83** あなたが就職活動をした企業は、企業側から留学経験者向けのスケジュール・情報を別途示すなど、留学により不利にならないように配慮していましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- よくわからない

**Q84** 就活日程の在り方全般について、あなたの意見があれば教えてください。(自由記述)

自由記述

[必須]

**Q85** 企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為(いわゆる「オワハラ」)を受けたことはありますか。(ひとつ)

(例) 正式な内定前に他社への就職活動の終了を迫ったり、誓約書を要求したりすること

(例) 内(々) 定期間中に行われた業務性が強い研修について、内(々) 定辞退後に研修費用の返還を求めたり、事前にその誓約書を要求したりすること

ある

ない

[必須]

**Q86** もし自分がオワハラを受けたとしたら、どこに相談すると思いますか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

大学のキャリアセンター

大学のキャリアセンター以外の部署(学生相談窓口など)

大学のOB・OG

家族・親戚

まわりの友達

民間の就職支援会社やエージェント

ハローワークや労働局

応募先企業の相談窓口

警察

弁護士

その他

相談するところがわからないので、相談しないと思う

相談するところがわかっていても、相談しないと思う

[必須]

**Q87** どのようなオワハラを受けましたか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 内々定を出す代わりに他社への就職活動をやめるように強要された（早めに内々定を受ける旨の返答をしない場合には、内々定を取り消すと言われたなど）
- 内々定後長時間（長期間）の研修があり、他社の選考を受けられなくなった
- 内々定後懇親会等が頻繁に開催され、必ず出席するように求められた
- 内々定の条件として、急遽大学の推薦状の提出を求められた
- 内々定の段階で、内定承諾書の提出を求められた（内定承諾書を提出しない場合は、内々定を辞退したものとみなすと言われたなど）
- 内々定辞退を申し出たところ、引き留めるために何度も説明を受けたり、拘束を受けた
- 内々定辞退の際、損害賠償金などお金を要求された（内々定期間中に行われた業務性が強い研修について、引き留めを目的として、内々定を辞退した場合において研究費用の返還を求められ、あるいは、事前にその誓約書を要求された）
- 面接担当者の目の前で、他社に電話をかけさせ、選考を辞退するように迫られた
- 引き留めを目的として、入社することについて保護者のサインを求められた
- その他

[必須]

**Q88** オワハラを受けた企業は、下記のうちどれに当てはまりますか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

※ベンチャー企業・・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない
- 答えたくない

[必須]

**Q89 オフハラを受けた企業**は、下記の業種のうちどれに当てはまりますか。(いくつでも)

※オフハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない
- 答えたくない

[必須]

Q90 オワハラについて相談したことはありますか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 大学のキャリアセンターに相談した
- 大学のキャリアセンター以外の部署（学生相談窓口など）に相談した
- 大学のOB・OGに相談した
- 家族・親戚に相談した
- まわりの友達に相談した
- 民間の就職支援会社やエージェントに相談した
- ハローワーク・労働局に相談した
- 応募先企業の相談窓口相談した
- 警察に相談した
- 弁護士に相談した
- その他
- 相談するところがわからなかったので相談しなかった
- 相談するところはわかっていたが相談しなかった

[必須]

Q91 オワハラをなくすためにあなたが求めたいことは、どんなことですか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 学生に対する、オワハラを受けた場合の対処方法についての周知・広報
- 企業に対する、オワハラの違法性、問題点などについての周知・広報
- 大学における相談窓口の設置
- 企業における相談窓口の設置
- 政府における相談窓口の設置
- オワハラについての法令、ガイドライン等の制定
- 政府による違反企業名の公表
- 政府による違反企業への是正措置
- その他
- わからない

[必須]

Q92 就職活動の過程において、セクシュアルハラスメント行為を受けたことはありますか。(ひとつ)

ある

ない

[必須]

Q93 セクシュアルハラスメント行為を受けたのはどのようなときでしたか。(いくつでも)

答えたくない

「インターンシップと称されるもの」に参加したとき

企業説明会やセミナーに参加したとき

就職採用面接を受けたとき

内々定を受けたとき

内々定を受けた後

リクルーターと会ったとき

大学のOB／OG訪問のとき

その他

[必須]

Q94 どのようなセクシュアルハラスメント行為を受けましたか。(いくつでも)

答えたくない

身体に触れられた

執拗に2人きりで食事等に誘われたり、交際をもとめられたりした

性的関係を求められた、迫られた

性的な話や質問をされた(性生活について尋ねられた、卑猥な冗談を聞かされた)

容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた

セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、不利益を受けた

その他

[必須]

Q95 大学・企業等から、あなたの意思に反して特定の性別に基づいた性差別的・抑圧的な服装やマナーの押し付け（※）を受けたことはありますか。（ひとつ）

※意思に反して特定の性別に基づいた性差別的・抑圧的な服装やマナーの押し付けの例：就職活動時の服装について、「男らしく」「女らしく」すべきという指南を受けること等

ある

ない

[必須]

Q96 そのような押し付けは、どこから受けましたか。（いくつでも）

就職活動先の企業から

大学の就職支援担当課、キャリアセンターから

大学の教員から

大学のOB・OGから

就職活動に関する登録型のウェブサイトから

その他ウェブサイトから

公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）から

新卒エージェントから

家族・親戚から

まわりの友達から

弁護士・弁護士事務所から

その他

わからない・覚えていない

答えたくない

ご協力ありがとうございました。  
これでアンケートは終了です。このページを閉じてください。  
ご回答ありがとうございました。