

就職氷河期世代正社員就職促進事業【北海道】

交付金対象事業費 18,548千円

○正規雇用就職を促進する観点から、就職氷河期世代の特性分析等を面接調査やワークショップを通じて行い、「ナッジ」※1を活用した就職氷河期世代の行動変容に有効な手法を明らかにするとともに、既存施策を活用した効果検証を行う。

併せて、感染症拡大の影響を受けた就職氷河期世代向けの相談窓口を設置し、支援を行う。

※1 行動インサイト（対象者の立場で、対象者のどのように思っているかという視点）の活用による「人々が自分にとってより良い選択を自発的に取るように手助けする政策手法」

事業概要

① 「ナッジ」を活用した就職氷河期世代調査事業

当事者の面接調査や支援者へのインタビューを実施して支援施策を届ける手法案を検討。その手法案を当事者に提示して意見をj得るワークショップを複数回実施し、手法のブラッシュアップ等を行うとともに、既存施策を活用してその効果検証を行う。

- ・面接調査 : 不本意非正規労働者の職歴、就職意図、転職の障壁、ニーズ、キャリア選択の裏にある潜在的な欲求等の実態を把握
- ・ヒアリング : 不本意非正規労働者の転職の障壁、ニーズ、キャリア選択の裏にある潜在的な欲求等の実態を支援機関側の立場から見えている状況を把握
- ・ワークショップ : 様々な支援策の案を対象者に示して認識を確認したり、どのようなことを伝えれば行動や意図が変化するかといった行動変容の誘因要素を探る
- ・効果検証 : ワークショップを踏まえ、既存施策を活用してナッジを検証する
- ・横展開 : 対象者の行動変容に有効な手法を確立し、道内の市町村に横展開する

② ジョブカフェ北海道における就職氷河期世代向け相談窓口の設置

感染症拡大を受けた就職氷河期世代専用の窓口を開設し、就職氷河期世代支援員を配置することで、この世代が抱える固有の課題や個々の人の状況に応じた就職カウンセリング等を実施する。

重要業績評価指標 (KPI)	令和2年度増加分 (1年目)	令和3年度増加分 (2年目)	令和4年度増加分 (3年目)	計画期間中の増加分の累計
就職氷河期世代のジョブカフェ利用者数 (人)	400	773	373	1,546
能力開発プログラム参加者の正社員就職者数 (人)	-	25	25	50

栃木県就職氷河期世代就労支援事業【栃木県】

交付金対象事業費 9,955千円

○正規雇用を希望していながら不本意に非正規雇用で働く方や就業を希望しながら求職活動をしていない長期無業状態の方など、様々な課題に直面している方がいることから、当該状態の方を対象として正規雇用に向けた就職活動を支援するため、次の就職氷河期世代就労支援事業を実施する。

事業概要

① 就職氷河期世代マッチング事業

とちぎジョブモールに就職氷河期世代専門相談窓口を設置し、新たに配置する専門相談員（キャリアカウンセラー）1名により、求職者のニーズに応じた支援を実施。上記専門相談員は企業訪問等を実施し、就職氷河期世代の採用を予定している企業のニーズを把握するとともに、求職者とのマッチングの機会等を提供。

② 就職氷河期世代対象セミナー事業

就職氷河期世代を対象に「非正規での経験を強みに変える振り返り」や「社会人として必要なスキルの確認」など就職活動のポイントをテーマにセミナーを開催。なお、対象者の多様な働き方を考慮し、平日及び土曜日での開催や自宅でも参加できるWEB配信も併せて実施。

③ 公共訓練を活用した就職氷河期世代支援事業

女性のCADに対する需要は高く、企業からのニーズも高いため、マッチングに適していると考えられることから、県産業技術専門学校に女性も受講しやすいCAD基礎科を新たに設置し、職業訓練を実施。

重要業績評価指標 (KPI) ※一部16科 ※女性支援以外の他の事業効果を含む	令和2年度増加分 (1年目)	令和3年度増加分 (2年目)	令和4年度増加分 (3年目)	計画期間中の増加分の累計
県事業を通じた就職氷河期世代の正規雇用就職者数 (人)	40	105	105	250
セミナー受講者数 (人)	40	80	80	200
就職氷河期世代の職業訓練受講者数 (人)	10	50	60	120

群馬県就職氷河期世代就労等支援事業【群馬県】

交付金対象事業費 29,446千円

○「ジョブカフェぐんま」を活用し、求職者向け支援、企業向け支援、マッチング支援の3本柱の取組により就職氷河期世代の就労等を支援

事業概要

- ① **就職氷河期世代向け支援**
 - ・ 就職氷河期世代支援専門相談窓口の設置
ジョブカフェぐんまに専門相談窓口を設置し、求職者のニーズに応じた支援を実施。
 - ・ 就職支援セミナーの開催
就職氷河期世代を対象に、ビジネスマナー、面接対策など就職活動への不安解消に役立つセミナーを開催。
 - ・ eスポーツを通じた就労支援
eスポーツの魅力や関連企業を紹介するセミナーの開催、eスポーツを通じた企業等との交流などの実施に加え、ゲーム依存対応セミナー等の実施により、eスポーツに対する理解醸成を図る。
- ② **企業の受入環境整備**
 - ・ 企業向けセミナーの開催
就職氷河期世代の受入環境整備を支援するため、取組事例紹介など企業向けにセミナーを開催。
- ③ **マッチング支援**
 - ・ 合同企業就職面接会の開催
就職氷河期世代に特化した面接会を開催し、企業と求職者とのマッチングを実施。
 - ・ インターンシップの実施
就業経験に乏しい求職者と受け入れる企業の双方の不安解消、ミスマッチ防止のため、インターンシップを実施。



重要業績評価指標 (KPI)	令和2年度増加分 (1年目)	令和3年度増加分 (2年目)	令和4年度増加分 (3年目)	計画期間中の増加分の累計
本事業による就職者数 (非正規を含む) (人)	180	180	180	540
eスポーツセミナーや企業との交流会等への参加人数 (人)	50	50	50	150

就職氷河期世代支援リカレント教育事業【群馬県太田市】

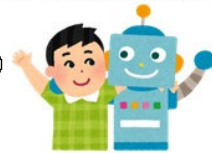
交付金対象事業費 5,000千円

○就職氷河期世代の人材が就労に対する選択肢をもち、就労意欲を持てるようにステップアップを可能とし、継続的に人材が循環できる仕組みを創出。

事業概要

- ① **就職氷河期世代実態調査・行動計画の策定**
対象年齢34歳～49歳のうち10%弱にあたる3000人に対し実態を詳細に調査するためのアンケートを実施し、分析の上、行動計画を策定。
- ② **ロボットプログラミング※教室開業支援事業**
時間と場所に捉われずに働ける事業としてニーズの高いロボットプログラミング教室の開業を支援し、自分で稼ぐ基盤を作り、所得の向上に努めることができるほか、個人として就職を好まない非正規労働者等についても起業の選択肢を提供。
 - ・ ロボットプログラミング個別説明会の開催
 - ・ ロボットプログラミング指導者育成事業→実地研修5日間、web研修(8日間の指導者育成)
 - ・ 生徒募集・体験レッスン支援事業

※自分が作ったロボットをプログラミングを使って命令を指示し、思い通りに動かすこと。
- ③ **リカレント教育『プログラミング人材育成キャンプ教室』事業**
職業訓練講座の実績がある市内の企業を主体に、プログラミングに関しては市内IT企業とも連携して全体プログラムを策定するとともに、男女問わず手に職がない人を対象とし、IT企業への直接雇用が可能なレベルに養成。
 - ・ AI人材育成のための実践的オンライン講座の実施(4カ月間のプログラミング人材育成キャンプ教室の開催)



重要業績評価指標 (KPI)	令和2年度増加分 (1年目)	令和3年度増加分 (2年目)	令和4年度増加分 (3年目)	計画期間中の増加分の累計
プログラミングの仕事に就職した人 (人)	3	5	5	13
ロボットプログラミング教室支援事業受講者数 (人)	5	5	8	18