

会社概要



会社名	小菅株式会社
代表者名	代表取締役会長 小菅 崇行 (発表者) 代表取締役社長 小菅 清行
創業	大正13年(1924年)4月
所在地	東京都墨田区東向島 2-33-2
資本金	5000万円
年商	80億円(2014年2月決算時)

事業内容

合成ゴム合成樹脂及び工業材料 専門商社
上記素材や関連副資材を**自動車・電子機器・医療機器**
をはじめとする基幹産業に提供しています。



平 等

公 平

公 開

皆が楽しく仕事が出来

等しく生きがいを持てる

皆で工夫 常に改善

成長していることを全員が実感

49人50脚

2. 取組み

(1) 目的 理念

社員が平等に幸せを実感できる会社

(2) 数字で見える経営

- 1) システム化 利益管理 オペレーション 就業管理ソフト
- 2) 標準化 ISO 9001 (2006年1月)
- 3) グループ制の導入

(3) 人事・労務管理上の制度・仕組み

- 1) 実態に合った「平等・公平」を基本とした「就業規則」
- 2) 50名以下
- 3) 男女をほぼ同数に、各年代混在（社会の縮図）
- 4) 年間労働時間 1,800 時間
- 5) 「公開性」
- 6) 「選択と集中」

取 組 み 内 容

女性の職域の拡大

・女性が働きやすい職場環境	化粧室・ロッカー・休憩室	
・公平な雇用条件	正社員採用 職位 社会保険・中退共加入	生活設計に計画性と安心感 励み

仕事効率向上のための職場環境作り

・電算システムの根本改良	PCデータ管理へ早期に移行	ペーパーレス 情報共有
・端末の充実	ノートパソコンを全員配布	仕事の正確度、スピード
・人員と機器配置の工夫	席の向きをリーダーを中心に、動線を考慮した機器設置	アイコンタクト 振り向き、離席の減少
・職場事情に合わせた就業時間帯	物流部門 育児都合 要健康管理、加療期間	時間内で無理のない作業 計画的な健康管理
・就業管理ソフトを導入	1分単位の残業処理が可能	公平な時間外手当 きめ細かい就労管理
・明確な管理基準・手順	ISO9001(2006年)取得と人材育成 社内標準化	外部審査員資格2名 内部審査員資格17名
・年間労働時間	1,800時間を宣言し、計画、実施	2008年 1,800時間を達成、就業規則明記

得られた成果

・職場への効果	特定個人への仕事の偏りがなくなった	明るい職場の雰囲気
	お互いの仕事の程度が分り合え、心地よい公平感を実感	チームワーク、相互のフォロー
	仕事に計画性が備わり時間内に終わらせる習慣ができた	余暇の充実
	気兼ねなく提案や相談ができる	有効な措置は即実行してもらえる安心
	社員全員が会社方針を周知・理解	自己の自覚や役割を理解し易い
・生活や働き方への影響	プライベートタイムに余裕ができ、楽しみ方に幅ができた	余暇の計画を立て易い
	育児などで起こる突発事項に、規定を超えた柔軟な措置で対応	子育てに安心感
	罹病時の治療・加療に対する理解の深まり	計画的に健康管理が可能

・2010年度「東京ワークライフバランス認定企業」に認定され 2011(昭和23)年2月 表彰を受ける