

Empowered by Innovation

**NEC**

資料2

休み方改革WGご説明資料

# 当社の休暇制度と取得状況について

NECネットエスアイ 人事部

2014年10月15日

# 会社概要

■ 創立：1953年

■ 代表取締役執行役員社長：和田 雅夫

■ 資本金：131億円（2014年3月末）

■ 売上高：2,703億円（2014年3月期）

■ 営業利益：144億円（2014年3月期）

■ 純利益：83億円 ⇒ ROE 9.6%（2014年3月期）

■ 株式：東京証券取引所第一部(1973、NESIC)

■ 大株主：日本電気(株) 51.42% (退職給付信託口含む:2014年3月末)

■ 従業員数：連結 7,164名

■ 国内営業拠点：48拠点

■ 国内サービス拠点：400超



代表取締役執行役員社長  
和田雅夫



S-iDC (データセンター)



nTOC (ネットワーク監視センター)

# アジェンダ

---

## ■ 当社の休暇制度概要

- 年間に付与される休暇／会社休日
- 有給休暇の取得促進に対する取り組み

## ■ 休暇取得状況

- 有給休暇／ファミリーフレンドリー休暇
- あじさい休暇／もみじ休暇
- 2013年度 月別平均休暇取得日数

# 1-1. 当社の休暇制度概要

## 年間に付与される休暇／会社休日

| 種類            | 概要   |
|---------------|--|
| 年次有給休暇        | <ul style="list-style-type: none"><li>勤続年数に応じて毎年20～22日を付与</li><li>年間40～44日保有を上限に繰り越しが可能</li></ul>  |
| ファミリーフレンドリー休暇 | <ul style="list-style-type: none"><li>医療看護、学校行事、ボランティアなど、有給休暇とは別に目的型休暇として毎年5日を付与</li><li>年間20日保有を上限に繰り越しが可能</li></ul>  |
| ステップアップ休暇     | <ul style="list-style-type: none"><li>キャリアを考える上での契機として、30・40・50歳に達した社員に、それぞれ5・7・10日の休暇を付与</li><li>ただし、用途は本人の主体的な判断によるものとし、目的の制限は設けていない</li><li>年度始めに付与対象者と上司に対し案内および取得促進メールを配信</li></ul> |
| 特別休日          | <ul style="list-style-type: none"><li>労使協定において、毎年、会社独自の休日2日間を設定</li><li>祝日が土曜日と重複する場合は、振替休日を設定</li></ul>   |

# 1-2. 当社の休暇制度概要

## 休暇の取得促進に対する取り組み

| 種類              | 概要   |
|-----------------|--|
| 夏季休暇            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 夏季休暇として、有給休暇の集中取得促進期間(7~9月)を設定</li><li>• 労使協定により8月に2日間の有給休暇の計画付与日を設定</li></ul> |
| あじさい休暇<br>もみじ休暇 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 6月、10月の第2~3週を有給休暇の取得促進期間として設定</li><li>• 1999年頃から実施</li></ul>                   |

### 社員への通知

- 社員ポータルサイトの全社一斉お知らせ欄への通知掲載
- 安全衛生委員会を通じた取得促進の呼びかけ
- 休日／祝日／特別休日／有給休暇取得促進期間(夏季休暇／あじさい・もみじ休暇)が掲載されたポケットカレンダーの配布

## 2-1. 休暇取得状況

### 有給休暇取得日数

※一般職／管理職

| 年度     | 有給休暇<br>付与日数 | 有給休暇<br>平均取得日数 | 取得率   | FF休暇<br>平均取得<br>日数 |
|--------|--------------|----------------|-------|--------------------|
| 2013年度 | 21.5日        | 14.5日          | 67.4% | 2.0日               |
| 一般職    | 21.3日        | 15.3日          | 71.8% | 2.3日               |
| 管理職    | 21.9日        | 12.8日          | 58.4% | 1.4日               |
| 2012年度 | 21.5日        | 13.7日          | 63.7% | 1.6日               |
| 一般職    | 21.2日        | 14.3日          | 67.5% | 1.7日               |
| 管理職    | 21.9日        | 12.7日          | 58.0% | 1.4日               |
| 2011年度 | 21.5日        | 14.4日          | 67.0% | 1.5日               |
| 一般職    | 21.2日        | 15.1日          | 71.2% | 1.7日               |
| 管理職    | 21.9日        | 13.3日          | 60.7% | 1.3日               |

## 2-2. 休暇取得状況

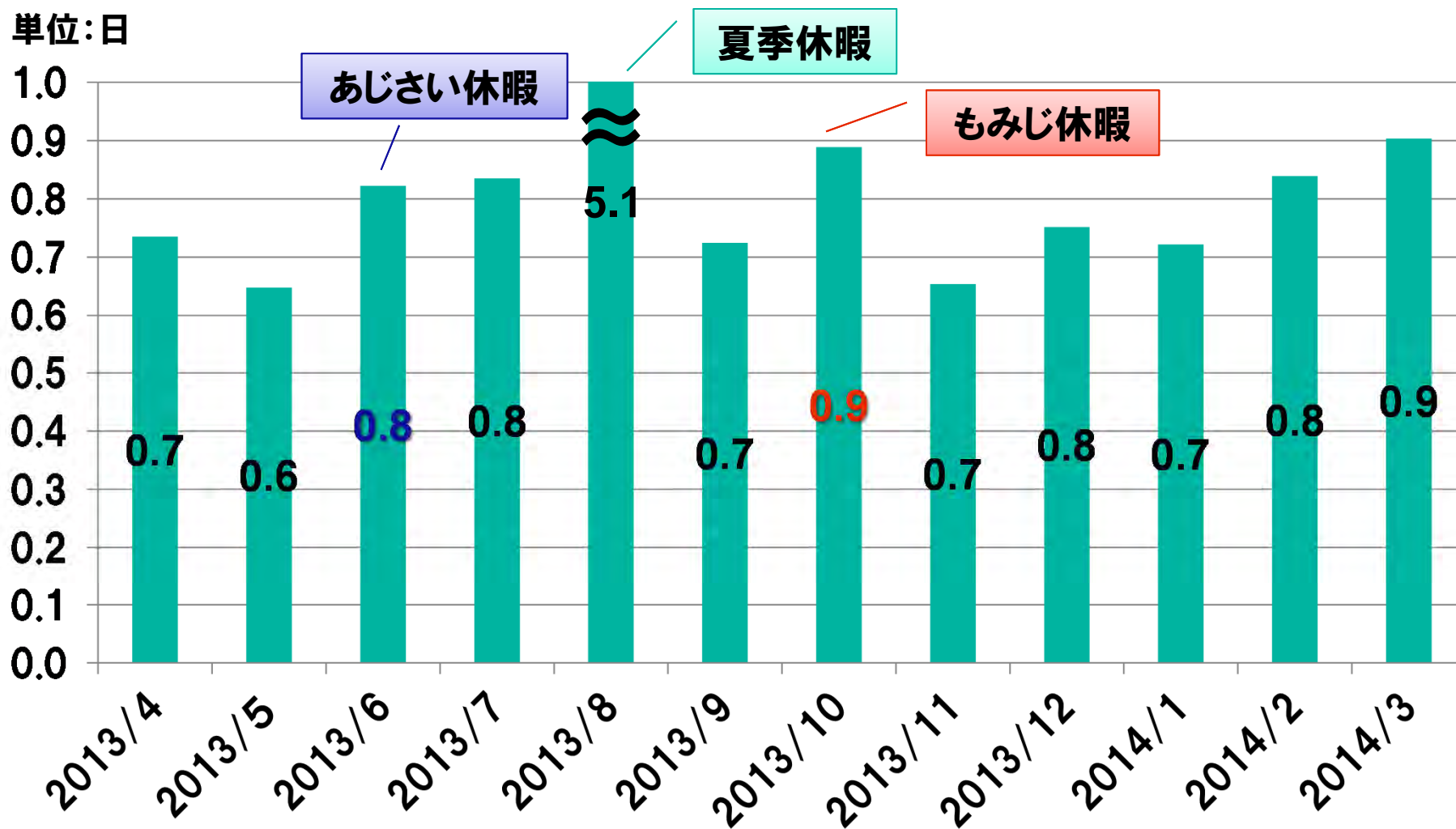
### あじさい休暇／もみじ休暇

| 年度     |        | 対象者    | 取得者数   | 取得率   | 取得日数<br>(延べ日数) | 一人平均<br>取得日数 |
|--------|--------|--------|--------|-------|----------------|--------------|
|        |        | ①      | ②      | ③=②÷① | ④              | ⑤=④÷②        |
| 2013年度 | あじさい休暇 | 4,722人 | 1,189人 | 25.0% | 1,556日         | 1.31日        |
|        | もみじ休暇  | 4,683人 | 1,110人 | 23.7% | 1,534日         | 1.38日        |
| 2012年度 | あじさい休暇 | 4,641人 | 1,360人 | 29.3% | 1,811日         | 1.33日        |
|        | もみじ休暇  | 4,576人 | 1,010人 | 22.1% | 1,301日         | 1.29日        |
| 2011年度 | あじさい休暇 | 4,437人 | 1,321人 | 29.8% | 1,701日         | 1.29日        |
|        | もみじ休暇  | 4,454人 | 951人   | 21.4% | 1,278日         | 1.34日        |

## 2-3. 休暇取得状況


### 2013年度 有給休暇平均取得日数

単位:日





---



# 明日のコミュニケーションをデザインする

**NECネットズエスアイは、お客様の目線に立った  
これからのコミュニケーションをデザインする会社  
としてお客様の価値向上に取り組んでまいります。**

nesic

検索

