



サバティカル、教育訓練休暇について

ヤフー株式会社

ピープル・デベロップメント戦略本部長 湯川 高康

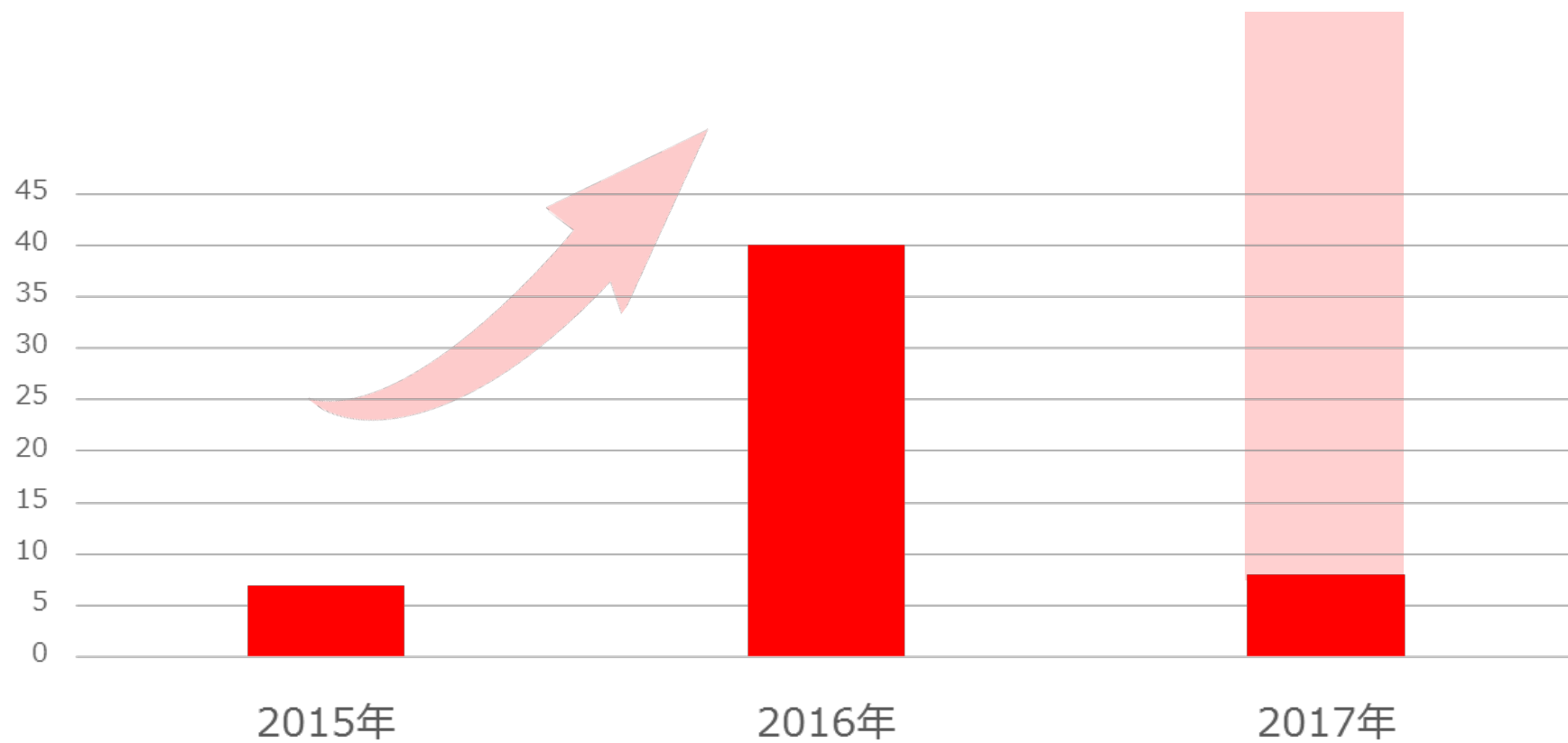
勉学休職制度 概要

導入目的	キャリア施策の一つとして、普段の業務を離れて専門的知識や語学力をより集中的に習得できる機会
導入時期	2014年3月
適用対象者	勤続3年以上の社員（在職中に1回）
取得期間	最長2年
取得申請	取得希望日の4ヶ月前迄
その他条件	海外留学の場合、直近2年間のTOEICスコアが600点以上あること 直近過去2回の評価がそれぞれB以上であること

サバティカル休暇制度 概要

導入目的	自分のキャリアを真剣に見つめなおす機会
導入時期	2014年11月
適用対象者	勤続10年以上の社員（在職中に1回）
取得期間	2ヶ月以上3ヶ月以内
取得申請	取得希望日の4ヶ月前迄
支援金	月額給与の1ヶ月分、有給休暇の使用も可能
権利保有者	約1,300人（2017年3月時点）
取得者	55人（2017年3月時点）
その他	取得後レポート要提出 年次有給休暇付与の算定基準には含める 1年を上限として時季変更あり

取得実績



利用者の声

コーポレートブログでも紹介

Yahoo! JAPAN Corporate Blog

Yahoo! JAPANの使い方、サービス開発の裏側、社会貢献活動などをご紹介します。

ホーム
ヤフーの使い方
開発ストーリー
ヤフーで働く人々
ヤフーの社会貢献
ワークスタイル
ヤフーライフハック
イベントレポート
お知らせ
アーカイブ

[ヤフーで働く人々](#) [ワークスタイル](#)

3カ月の「サバティカル休暇」をとってみた

[ツイート](#) [いいね! 105](#) [シェア](#)

ヤフー勤続10年以上の社員が取得できる「サバティカル休暇」。人生やキャリアを見つめなおす期間を持つ目的で、最短2カ月から最長3カ月取得できます。

2014年11月から2015年1月までの3カ月、この休暇を取得された方にお話をうかがいました。

— サバティカル休暇をとろうと思ったきっかけを教えてください。

18年ずっと走り続けてきて、ひたすらアウトプットする日々でした。その間にインプットの量は減り、このままでは新しいものが生み出せないのではないかと壁にぶつかっているのを感じていました。

今回、この休暇を取ることで一度リセットし、視野を広げたいと思いました。



Yahoo! JAPAN Corporate Blog

Yahoo! JAPANの使い方、サービス開発の裏側、社会貢献活動などをご紹介します。

ホーム
ヤフーの使い方
開発ストーリー
ヤフーで働く人々
ヤフーの社会貢献
ワークスタイル
ヤフーライフハック
イベントレポート
お知らせ
アーカイブ

[ワークスタイル](#) [サバティカル休暇](#)

「社会人や母親だけでなく、一個人としても過ごせた」3カ月のサバティカル休暇

[ツイート](#) [いいね! 123](#) [シェア](#)

ヤフー勤続10年以上の社員が取得できる「サバティカル休暇」。自分のキャリアや人生を見つめなおす目的で、最短2カ月から最長3カ月取得できます。

今回は「自分をゆっくりと見つめなおしてみたい」という思いでこの休暇を取得した、2人のお子さんを育てるお母さんでもある後藤さんにお話を聞きました。



Yahoo! JAPAN Corporate Blog

Yahoo! JAPANの使い方、サービス開発の裏側、社会貢献活動などをご紹介します。

ホーム
ヤフーの使い方
開発ストーリー
ヤフーで働く人々
ヤフーの社会貢献
ワークスタイル
ヤフーライフハック
イベントレポート
お知らせ
アーカイブ

[ヤフーで働く人々](#) [サバティカル休暇](#)

3カ月のサバティカル休暇をとってみた（留学編）

[ツイート](#) [いいね! 106](#) [シェア](#)

ヤフー勤続10年以上の社員が取得できる「サバティカル休暇」。人生やキャリアを見つめなおす期間を持つ目的で、最短2カ月から最長3カ月取得できます。

2015年4月から2015年6月までの3カ月間、この休暇を取得した安部里美さんにお話を聞きました。

— サバティカル休暇をとろうと思ったきっかけを教えてください。

2013年11月にサバティカル休暇の制度が発表された時から、留学を目的にこの休暇をとろうと思っていました。

私はヤフーで働きながら大学院に行き、MBAを取得しました。その時に英語の論文もかなり読みましたが、もっと話せるようになりたいと思っていました。また、大学時代に留学するチャンスはあったのですが、諸事情により行けなかったことを悔やんでいました。

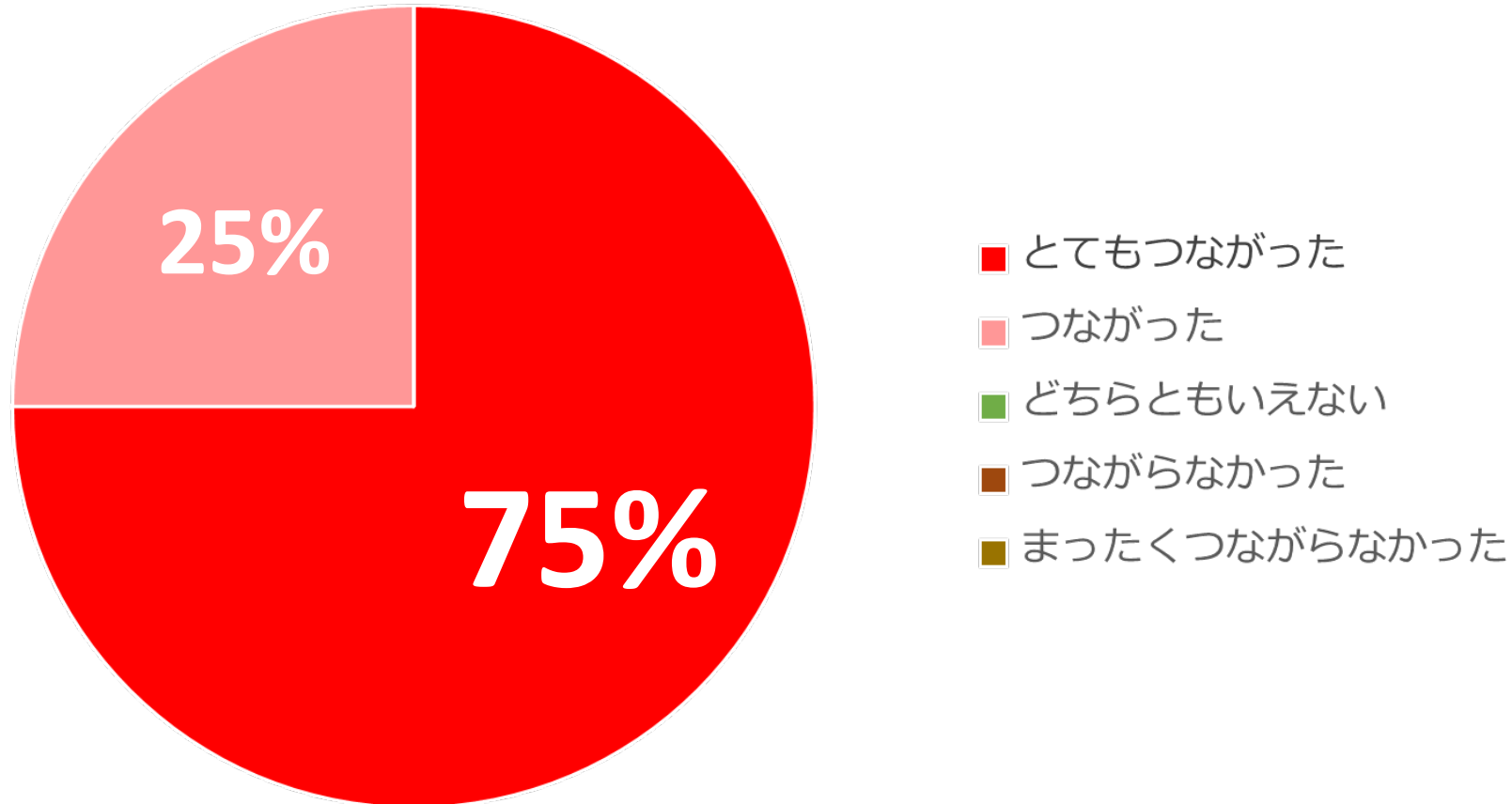
2014年夏に、まだ20代だった従兄弟が病気で亡くなってしまったことも、やりたいことをやっておかないと後悔すると思った理由の1つです。

サバティカル休暇を申請してから承認まで1週間もかかりませんでした。上長に業務を調整していただいたこともあり、とてもスムーズでした。私はYahoo!ショッピングを担当していて、当時は短い期間でサービスを改善していく仕事が多かったため、年末商戦の時期に重ならないように休暇期間を設定しました。

休暇中のスケジュールをしっかりと決めておかないと、後悔のりり過ぎて

利用者の声

Q サバティカル休暇を通して自身のキャリアの振り返りにつながったか？



利用者の声



自分が何がしたいのか、自分がどういうことをして社会に貢献していきたいのかをじっくりと振り返ることができ、それらが「ヤフーだからこそ出来る」ということを感じた。それらのやりたいことをカタチにするために、まずは、今の仕事を積み重ねていき、いずれカタチにしていくことが出来るようそれを目標にして励みたい。



マウイでいろいろな人と出会い、話を聞けました。大学卒業して今までサラリーマンで、がむしゃらに働いてきたこれまでの働き方を見直す時期に来たと痛感しました。今までは今後のキャリアをどうしたい？と聞かれても、今まで通りとしか回答できませんでしたが、今後はいろいろな可能性も検討できる気がします。



働く目的として自分のやりたいこととお金を稼ぐことがフワフワした状態で働いていたことに気づきました。これからは自身の生きる目的（生きがい）を明確にし、それに対して時間を使っていこうと思っています。

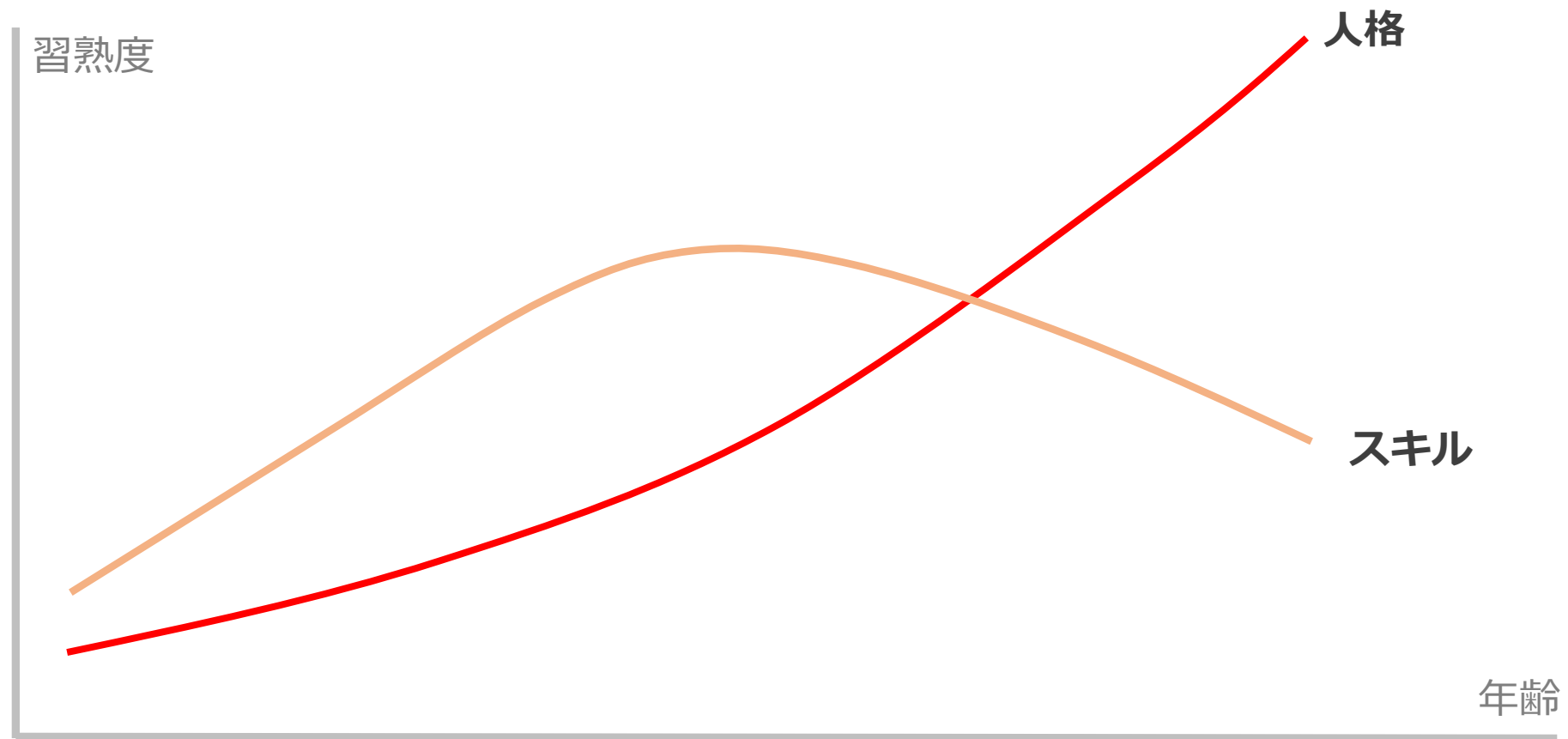


ヤフー社員という立場を離れ、多様な人と環境で過ごせたことで、個人としての自分の価値を問われ、考えなければならぬ機会が多く、自分自身や自分の資産（ヒト・モノ・環境etc）がより明確になりました。また、自分がおかれている状況の有難さにあらためて気がつくことができ、仕事も日常も以前より前向きに取り組むことができています。



働かない非日常に身をおく事で、改めて「働く」って何だろうと考える機会を得られたと思います。連続するキャリア云々というよりは、リセットに近いような感覚で、積極的に業務に取り組みたい意欲がわいています。

人としての成長



株式会社ジブン（あらゆる人が人生の社長）



経験学習



経験学習

フィードバック

- ✓ 1on1ミーティング
- ✓ 人財開発カルテ
- ✓ 多面評価
- ✓ 人財開発会議 ...

多様な経験

- ✓ ジョブチェン（自己申告異動）
- ✓ 社内公募
- ✓ 新規事業提案
- ✓ 副業
- ✓ 課題解決休暇
- ✓ 勉学休職
- ✓ サバティカル休暇 ...

会社  社員

イコールパートナーな関係

A background of a red field with a repeating pattern of dark red stick figures holding hands, each with a smiling face.

人事制度のコアバリュー

社員が安全に安心して
才能と情熱を解き放ち、
世の中に貢献ができる会社になる

UPDATE

働き方