

◆ 成果を中心とする実績状況に基づく配分

配分対象経費 令和4年度：1,000億円 (令和3年度：1,000億円)

・ 配分のイメージ

成果や実績を相対的に評価するための
配分指標、配分対象経費、指標毎の配分率を決定



各大学の基幹経費における配分対象経費(基礎額)※に
指標毎に配分率を乗じ、配分額を決定 ※交付金全体に占める当該大学のシェア率を基に算定

・ ポイント

- ◆ 令和4年度予算では、**配分率を±5%ずつ引き上げ75%~125% (指定国立大学は±10%ずつ引き上げ70%~130%)**に設定
- ◆ 公正な競争環境を整備するため、規模や組織体制の観点から**新たにグループ分け**
- ◆ 社会で広く活用できる汎用的なスキル等を身に付けるプログラムの実施状況など**博士課程教育の質の改善に関する指標を充実**
- ◆ 各国立大学の改革努力を適切に反映させるため、研究系の指標について、**成果・実績の伸び率を配分に加味 (実績3：伸び率1)**
- ◆ アウトカム指標に重点化する観点から、1,000億円の配分対象経費を**教育系・研究系指標に重点化**

配分指標・配分対象経費

令和4年度予算

1,000億円

【教育】 155億円	教育	卒業・修了者の就職・進学等の状況	55億円 (+10億円)
	教育	博士号授与の状況	55億円 (+10億円)
	教育	大学教員改革に向けた取組の実施状況	45億円 (+15億円)
【研究】 470億円	研究	若手研究者比率 <small>新規採用教員に占める若手研究者比率を加味</small>	155億円 (+5億円)
	研究	交付金等コスト当たりTOP10%論文数 <small>(グループ④~⑥)</small>	115億円
	研究	常勤教員当たり研究業績数 <small>伸び率を加味</small>	100億円 (+5億円)
	研究	常勤教員当たり科研費獲得額・件数 <small>伸び率を加味</small>	100億円 (+5億円)
【経営】 375億円	経営	常勤教員当たり受託・共同研究受入額 <small>伸び率を加味</small>	100億円 (+5億円)
	経営	人事給与マネジメント改革状況	70億円
	経営	会計マネジメント等改革状況 <small>(ダイバーシティ環境醸成の状況等を含む)</small>	55億円 (▲55億円)
	経営	寄附金等の経営資金獲得実績 <small>伸び率を加味</small>	150億円

指標毎の配分率

指標の数値のグループ内における位置により指標毎の配分率を決定

位置	配分率
上位10%以上に位置	125%
20%以上	120%
30%以上	115%
40%以上	110%
45%以上	105%
50%以上	100%
60%以上	95%
70%以上	90%
80%以上	85%
90%以上	80%
90%未満	75%

グループごとの配分増▲減額

(R4年度)

附属病院あり (28大学) ▲1.3億円減~+1.5億円増
附属病院なし (27大学) ▲0.4億円減~+0.6億円増
(14大学) ▲0.3億円減~+0.5億円増
指定国立大学 (10大学) ▲4.3億円減~+2.9億円増
指定国立大学以外 (7大学) ▲1.2億円減~+1.2億円増

参考 (R3年度)

地域貢献 (55大学) ▲0.9億円減~+0.7億円増
特定分野 (15大学) ▲0.3億円減~+0.5億円増
世界と伍する (16大学) ▲4.1億円減~+6.1億円増

※指定国立大学は70%~130%