

ハローワークにおける求人の紹介状況等について

2023年3月

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

分析の概要

- ハローワークにおいて受け付けられた求人について、その紹介の状況を分析し、どのような企業におけるどのような求人が紹介されやすいかを明らかにする。

使用するデータ

○ハローワークの行政記録情報

- ・ **2022年1～3月に新規求人として受け付けられた求人全て。**
(求人の紹介状況の経過を確認するため、2022年1月、2022年2月の有効求人データとマッチング)
- ・ **求人をハローワークに申し込んだ企業の基本情報** (企業規模等)

分析の概要

- ・ **賃金や休暇制度等が、求人の被紹介に及ぼす影響を確認。**

※求人が少なくとも1回以上求職者に紹介される確率について、職種や企業規模等をコントロールした上で、賃金やボーナス、休暇制度等を説明変数としてロジスティック回帰分析を行った。

※求人における被紹介件数を求人における募集人数で除した値を「被紹介確率」と定義し、職種や企業規模等をコントロールした上で、賃金やボーナス、休暇制度等を説明変数として下限を0としたトービットモデルで推計した。

※被紹介はすべてオンライン紹介を含む。

分析手法

- ・ ロジスティック回帰分析、トービットモデル

分析の結果

<ロジスティック回帰分析>

- 求人1件に対して少なくとも1人以上の被紹介がなされる確率を推計。
- フルタイム求人では、求人賃金の下限を最低賃金近傍の水準よりも**5%以上高く設定すると、2%程度紹介確率を高める効果を持つ。**また、**ボーナスや完全週休二日は紹介される確率を大きく引き上げる。**
- パートタイム求人では、完全週休2日やボーナスといった条件を重視し、労働組合の存在が被紹介確率を引き上げているのはフルタイムと同じものの、休暇等の要素がより重視されている可能性。

<トービットモデル>

- 各求人ごとに募集人数が異なることを踏まえ、募集人数1人当たり何件の被紹介があるかを下限を0としたトービットモデルで分析。
- フルタイム求人では、傾向はロジスティック回帰と変わらないが、求人賃金の寄与がより大きくなり、求人賃金の下限を最低賃金より5%高く設定すると、**3ヶ月以内に（募集人数1人当たり）紹介される確率が5%上昇する。**

ロジスティック回帰分析（限界効果）

	被紹介1ヵ月以内						被紹介2ヵ月以内						被紹介3ヵ月以内					
	フルタイム			パート			フルタイム			パート			フルタイム			パート		
求人賃金ダミー (最低賃金×1.05倍)	0.0101*** (4.17)	0.0216*** (8.89)	0.0181*** (7.43)	-0.0192*** (-10.42)	-0.0161*** (-8.41)	-0.0162*** (-8.48)	0.0152*** (5.45)	0.0287*** (10.27)	0.0227*** (8.07)	-0.0374*** (-17.75)	-0.0307*** (-14.16)	-0.0301*** (-13.89)	0.0165*** (5.64)	0.0304*** (10.37)	0.0232*** (7.89)	-0.0471*** (-21.63)	-0.0395*** (-17.56)	-0.0384*** (-17.10)
完全週休2日ダミー	0.0533*** (38.21)	0.0450*** (30.59)	0.0453*** (30.63)	0.0453*** (21.70)	0.0309*** (14.99)	0.0307*** (14.90)	0.0586*** (36.51)	0.0564*** (33.40)	0.0571*** (33.56)	0.0531*** (22.74)	0.0375*** (16.34)	0.0378*** (16.43)	0.0535*** (31.64)	0.0569*** (32.01)	0.0579*** (32.37)	0.0526*** (21.87)	0.0387*** (16.32)	0.0391*** (16.49)
時間外労働ダミー	-0.0129*** (-7.52)	-0.0263*** (-15.08)	-0.0243*** (-13.88)	-0.0121*** (-5.41)	-0.0218*** (-9.96)	-0.0217*** (-9.86)	-0.0211*** (-10.64)	-0.0366*** (-18.22)	-0.0330*** (-16.37)	-0.0127*** (-4.99)	-0.0280*** (-11.29)	-0.0263*** (-10.57)	-0.0253*** (-12.13)	-0.0403*** (-19.13)	-0.0360*** (-17.00)	-0.0105*** (-3.98)	-0.0276*** (-10.72)	-0.0249*** (-9.63)
ボーナスダミー	0.0325*** (16.99)	0.0421*** (21.86)	0.0409*** (21.09)	0.0526*** (25.03)	0.0473*** (22.52)	0.0432*** (20.23)	0.0402*** (18.37)	0.0517*** (23.45)	0.0505*** (22.77)	0.0599*** (24.57)	0.0545*** (22.57)	0.0507*** (20.75)	0.0444*** (19.35)	0.0544*** (23.57)	0.0528*** (22.74)	0.0592*** (23.25)	0.0536*** (21.31)	0.0505*** (19.85)
昇給ダミー	-0.00901*** (-4.40)	0.00116 (0.56)	0.000327 (0.16)	-0.0616*** (-33.21)	-0.0323*** (-17.17)	-0.0315*** (-16.60)	-0.00995*** (-4.19)	0.00847*** (3.53)	0.00650*** (2.70)	-0.0727*** (-34.44)	-0.0355*** (-16.64)	-0.0354*** (-16.50)	-0.00867*** (-3.47)	0.0146*** (5.80)	0.0122*** (4.84)	-0.0701*** (-31.89)	-0.0311*** (-14.00)	-0.0315*** (-14.12)
労働組合ダミー			0.0283*** (11.94)			0.0311*** (11.13)			0.0334*** (12.02)			0.0395*** (12.27)			0.0369*** (12.57)			0.0363*** (10.82)
1000人以上企業ダミー			-0.0395*** (-17.42)			-0.0256*** (-9.48)			-0.0621*** (-23.76)			-0.0512*** (-16.68)			-0.0751*** (-27.36)			-0.0617*** (-19.42)
300-999人企業ダミー			-0.0219*** (-9.83)			-0.0267*** (-9.26)			-0.0364*** (-14.17)			-0.0429*** (-13.17)			-0.0434*** (-16.09)			-0.0521*** (-15.43)
100-299人企業ダミー			-0.0189*** (-10.10)			-0.0209*** (-8.06)			-0.0297*** (-13.81)			-0.0336*** (-11.47)			-0.0339*** (-15.00)			-0.0396*** (-13.06)
創業25年以上ダミー			-0.0000970 (-0.06)			0.00782*** (3.89)			-0.000644 (-0.37)			0.00822*** (3.61)			0.00140 (0.77)			0.00921*** (3.91)
職種ダミー	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり
産業ダミー	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり
都道府県ダミー	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり
サンプル数	305012	305012	305012	191874	191874	191874	305012	305012	305012	191874	191874	191874	305012	305012	305012	191874	191874	191874

* p<0.10 ** p<0.05 *** p<0.01

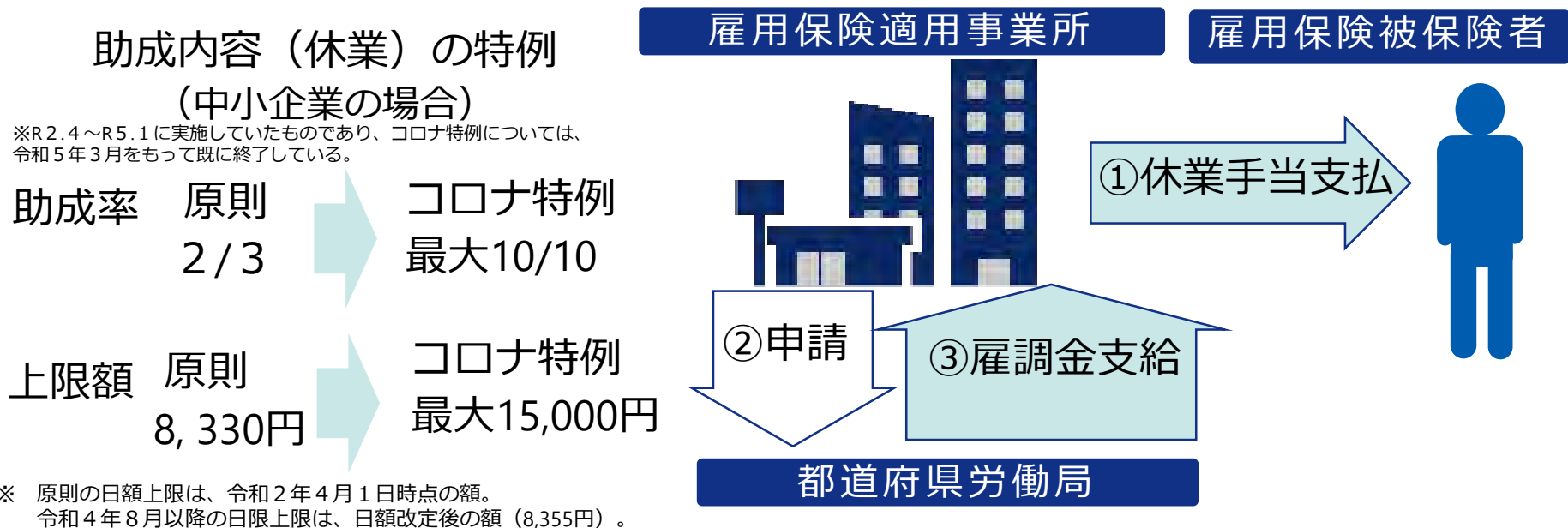
トービットモデル（限界効果）

	被紹介 1 ヶ月以内						被紹介 2 ヶ月以内						被紹介 3 ヶ月以内					
	フルタイム			パート			フルタイム			パート			フルタイム			パート		
求人賃金ダミー (最低賃金×1.05倍)	0.0201*** (6.32)	0.0320*** (10.80)	0.0285*** (9.61)	-0.0120*** (-6.77)	-0.00963*** (-5.70)	-0.0103*** (-6.13)	0.0351*** (8.07)	0.0538*** (13.01)	0.0466*** (11.27)	-0.0252*** (-10.23)	-0.0202*** (-8.41)	-0.0209*** (-8.71)	0.0415*** (8.43)	0.0634*** (13.42)	0.0540*** (11.42)	-0.0403*** (-14.39)	-0.0338*** (-12.19)	-0.0341*** (-12.35)
完全週休 2 日ダミー	0.0715*** (46.13)	0.0518*** (34.08)	0.0515*** (33.75)	0.0517*** (26.68)	0.0299*** (16.72)	0.0291*** (16.39)	0.105*** (49.40)	0.0840*** (39.62)	0.0837*** (39.31)	0.0782*** (29.38)	0.0479*** (19.05)	0.0473*** (18.89)	0.115*** (47.55)	0.0968*** (39.87)	0.0969*** (39.76)	0.0880*** (29.21)	0.0560*** (19.43)	0.0558*** (19.39)
時間外労働ダミー	-0.0174*** (-9.19)	-0.0284*** (-15.88)	-0.0266*** (-14.87)	-0.0172*** (-8.25)	-0.0239*** (-12.52)	-0.0249*** (-13.06)	-0.0322*** (-12.41)	-0.0483*** (-19.34)	-0.0444*** (-17.77)	-0.0246*** (-8.56)	-0.0392*** (-14.49)	-0.0394*** (-14.57)	-0.0409*** (-13.91)	-0.0594*** (-20.78)	-0.0542*** (-18.93)	-0.0265*** (-8.13)	-0.0455*** (-14.63)	-0.0444*** (-14.29)
ボーナスダミー	0.0491*** (23.35)	0.0596*** (30.06)	0.0572*** (28.79)	0.0778*** (39.50)	0.0654*** (35.69)	0.0578*** (31.15)	0.0781*** (27.16)	0.0955*** (34.67)	0.0924*** (33.42)	0.114*** (41.26)	0.0997*** (38.03)	0.0894*** (33.74)	0.0932*** (28.64)	0.112*** (35.56)	0.108*** (34.25)	0.123*** (38.87)	0.109*** (35.88)	0.0986*** (32.23)
昇給ダミー	-0.0228*** (-10.12)	-0.00950*** (-4.46)	-0.00909*** (-4.26)	-0.0719*** (-41.36)	-0.0378*** (-23.08)	-0.0351*** (-21.41)	-0.0313*** (-10.11)	-0.00803*** (-2.69)	-0.00864*** (-2.90)	-0.104*** (-43.12)	-0.0534*** (-22.99)	-0.0506*** (-21.69)	-0.0300*** (-8.51)	-0.000702 (-0.21)	-0.00221 (-0.65)	-0.109*** (-39.60)	-0.0529*** (-19.74)	-0.0508*** (-18.91)
労働組合ダミー			0.0411*** (16.82)			0.0458*** (19.04)			0.0635*** (18.39)			0.0759*** (21.89)			0.0737*** (18.54)			0.0815*** (20.28)
1000人以上企業ダミー			-0.0387*** (-16.72)			-0.0208*** (-8.94)			-0.0732*** (-22.59)			-0.0521*** (-15.64)			-0.0966*** (-25.97)			-0.0721*** (-18.77)
300-999人企業ダミー			-0.0257*** (-11.18)			-0.0303*** (-12.14)			-0.0487*** (-15.16)			-0.0575*** (-16.21)			-0.0615*** (-16.74)			-0.0743*** (-18.17)
100-299人企業ダミー			-0.0229*** (-11.88)			-0.0212*** (-9.44)			-0.0426*** (-15.83)			-0.0398*** (-12.49)			-0.0531*** (-17.22)			-0.0519*** (-14.17)
創業25年以上ダミー			0.000872 (0.57)			0.0123*** (7.08)			-0.000696 (-0.32)			0.0187*** (7.55)			0.000898 (0.37)			0.0207*** (7.26)
職種ダミー	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり
産業ダミー	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり
都道府県ダミー	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり	なし	あり	あり
サンプル数	305012	305012	305012	191874	191874	191874	305012	305012	305012	191874	191874	191874	305012	305012	305012	191874	191874	191874

* p<0.10 ** p<0.05 *** p<0.01

雇用調整助成金の概要

経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、休業、教育訓練又は出向により、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当等の一部を助成する制度。（財源は雇用保険二事業）



- 【支給対象事業主】雇用保険適用事業所（労働者を雇用する事業は業種等を問わず適用）
- 【支給対象労働者】雇用保険被保険者（週20時間以上かつ31日以上継続雇用見込みの者）
- 【要件】当該事業主の生産指標の最近1か月間の値が前年、前々年又は3年前同期比あるいは直近12か月の任意の月との比較で5%以上低下*。（コロナ特例による要件緩和） *コロナ特例はR5.3をもって終了。
*令和4年10月以降は10%以上低下
- 【支給実績】令和2年1月のコロナ特例開始以降、累計6兆3,358億円*（令和5年3月10日現在）
* 緊急雇用安定助成金を含む