

『経済・財政一体改革』に向けた取組

## 『柔軟な働き方』が日本の経済を救う

Flexible Work,  
Flexible Business,  
Flexible Life.



株式会社 ワイズスタッフ

株式会社 テレワークマネジメント

田澤由利

## なぜ、『柔軟な働き方』が日本経済を救うのか

少子高齢化が30年以上続いたこれからの日本において、子育て、親の介護をしながら働かなくてはならない人が、桁違いに増加します。「朝から晩まで、毎日会社に行って働く」という、これまで当たり前だった働き方ができなくなる人が、社員の大半を占めるようになるかもしれません。

そんな中、彼らが『休む』ばかりだと、企業全体が回らなくなり、ひいては、日本の経済活動も低下しかねません。もはや、時間や場所に制限があるから『休む』『働く時間を短くする』ではなく、誰もが『柔軟に働ける』社会にしなければならない段階です。

「一億総活躍社会」の実現には、皆が『柔軟な働き方』をしても、生産性を落とさない、むしろ、これを機会に生産性を向上させるぐらいの、大きな取り組み、本気の改革が必要です。

### 企業

- 柔軟な働き方を可能にする『テレワーク制度の導入』
- 柔軟な働き方でも正当に評価される『評価制度の改革』

### 国

- 企業の取り組みを加速させる『インセンティブ施策』
- 企業の取り組みの障壁を取り除く『規制改革』

## 一億総活躍社会

時間や場所に制限がある人が働き、

国民ひとりひとりの  
時間あたりの  
生産性向上

財政課題の対策・経済の発展

柔軟な働き方「テレワーク」で、より多くの人が働ける社会へ

# テレワーク

離れた 働く

ICTを活用した、場所や時間にとらわれない  
柔軟な働き方



柔軟

場所

働きたくても働けなかった人が

働けるようになる！



柔軟

時間

子育て

親の介護

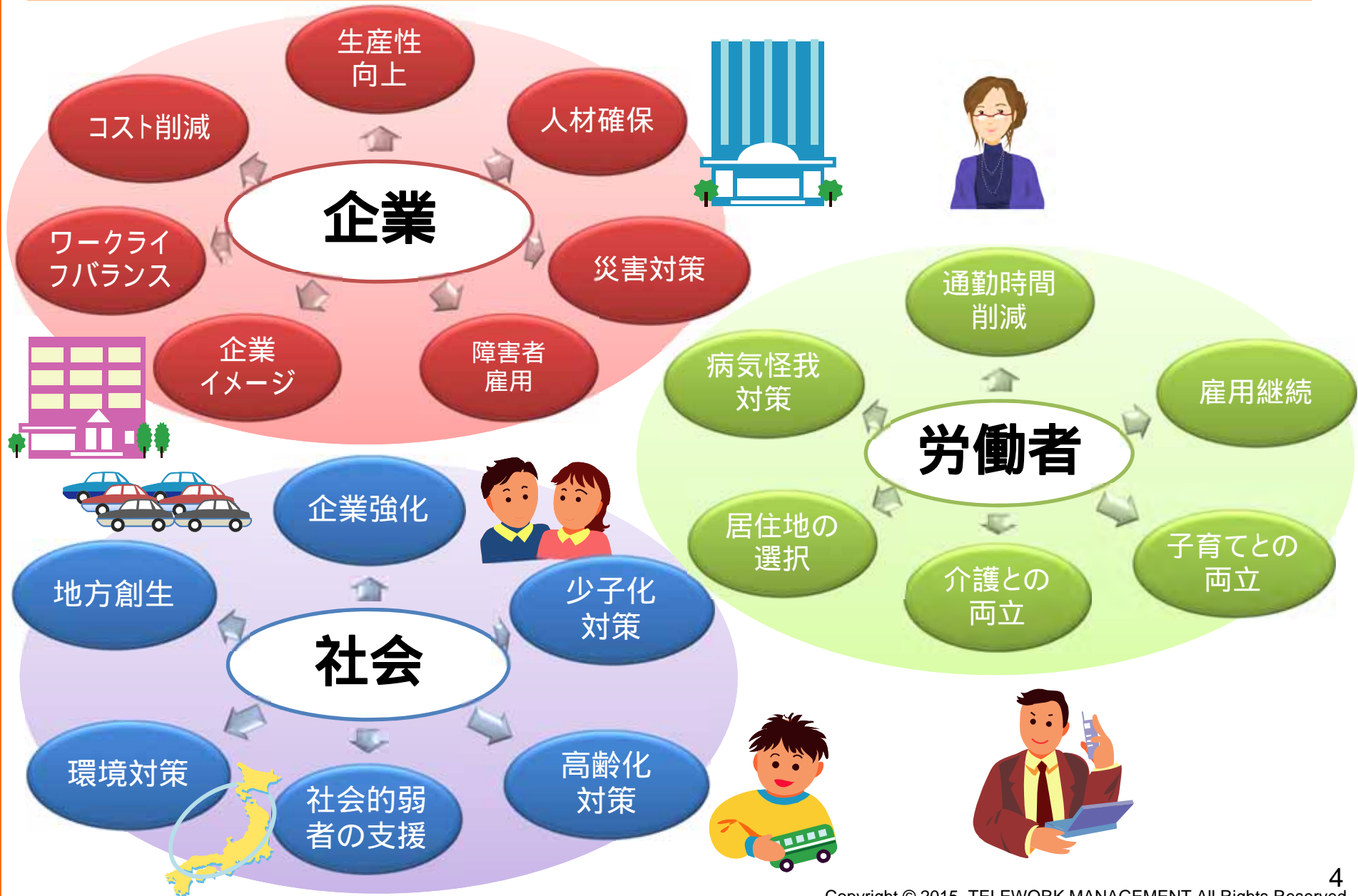
地方在住

高齢

病気療養

障がい

# テレワークが、もたらす効果



# 「女性活躍」おけるテレワーク



女性が活躍する会社ベスト100  
日経ウーマン2015年6月号

順位	社名
1位	資生堂
2位	セブン&アイ・ホールディングス
3位	ANA
4位	ジェイティービー
5位	第一生命保険
6位	日本IBM
7位	高島屋
8位	リクルートホールディングス
9位	パナソニックグループ
10位	住友生命保険

ベスト10中6社が  
在宅勤務制度  
導入済み

在宅勤務制度の  
導入を検討する  
企業が急増中!

メディアの取材で、在宅勤務制度があるかをよく質問される

採用面接で、就職希望者から「テレワークが可能か」と聞かれた



# 「介護離職防止」におけるテレワーク

## 親の介護が原因で会社を退職



5年以内に介護を担う可能性のある40代以上の社員は約87%

少子化による一人っ子の増加

女性の社会進出

男性の生涯未婚率の増加

高齢者雇用の拡大

働いている人が  
親を介護

介護に従事する人の減少  
在宅での介護へのシフト

「毎日、朝から晩まで、会社に来れる人しか雇わない」企業はどうなるでしょうか