

西村議員提出資料

令和 3 年 6 月 9 日

「選択する未来2.0」報告のポイント

若者・女性をはじめ我が国最大の資源である人材の力を最大限に引き出すため、呼び水となる人材への投資と制度改革を大胆に行う「**ヒューマン・ニューディール**」により、民間の創意工夫や投資を促し、社会全体で人材を育成する大きなうねりを起こしていくことが必要。

ニーズに即した就労支援と リカレント教育の抜本的拡充

- ・博士号を有する経営人材を増加
- ・正規雇用労働者のキャリアアップ
- ・40歳を目途にしたキャリアの棚卸し(キャリアコンサル)
- ・非正規雇用労働者等の学び直し・就労促進 等

企業組織における 適材適所と多様性の確保

- ・多様な経験や技能を有する人材の登用
- ・女性の処遇改善と男女の賃金格差縮小 等

多様な働き方と地方への人の流れの拡大

- ・兼業・副業を制約する就業規則の見直し
- ・フリーランスへのセーフティネット
- ・地方企業のテレワーク取組状況の開示
- ・大都市人材の地域企業における活躍促進 等

初等中等教育の 個別最適化

- ・1人1台端末を活用した個別最適な学びと多様な経験
- ・民間企業の人材など教育現場での活用
- ・異能異才の引上げ 等

課題設定・解決力や創造性を重視した学びと画一的な人材活用システムの見直し

自由に安心して多様な人生の選択を試みることができる仕組みの構築

多層的で個別最適化されたセーフティネットの拡充と安心の確保

多層的な セーフティネット の構築

- ・第2のセーフティネットの拡充
- 求職者支援制度
- 生活困窮者自立支援制度
- ・高等職業訓練促進給付金の活用促進
- ・被用者保険適用拡大
- ・住宅支援の強化
- ・生活保護制度を就労につながりやすい仕組みに見直し 等

付加価値創造につながる 高等教育

- ・理工系人材の学び直し支援
- ・起業家教育の強化
- ・文理融合教育の推進 等

画一的な人材活用 システムの見直し

- ・通年採用への早期移行
- ・年功序列の見直し
- ・企業のガバナンス改革 等

デジタルを活用した 個別最適なセーフティネット

- ・リアルタイムデータを用いてプッシュ型できめ細かに支援 等

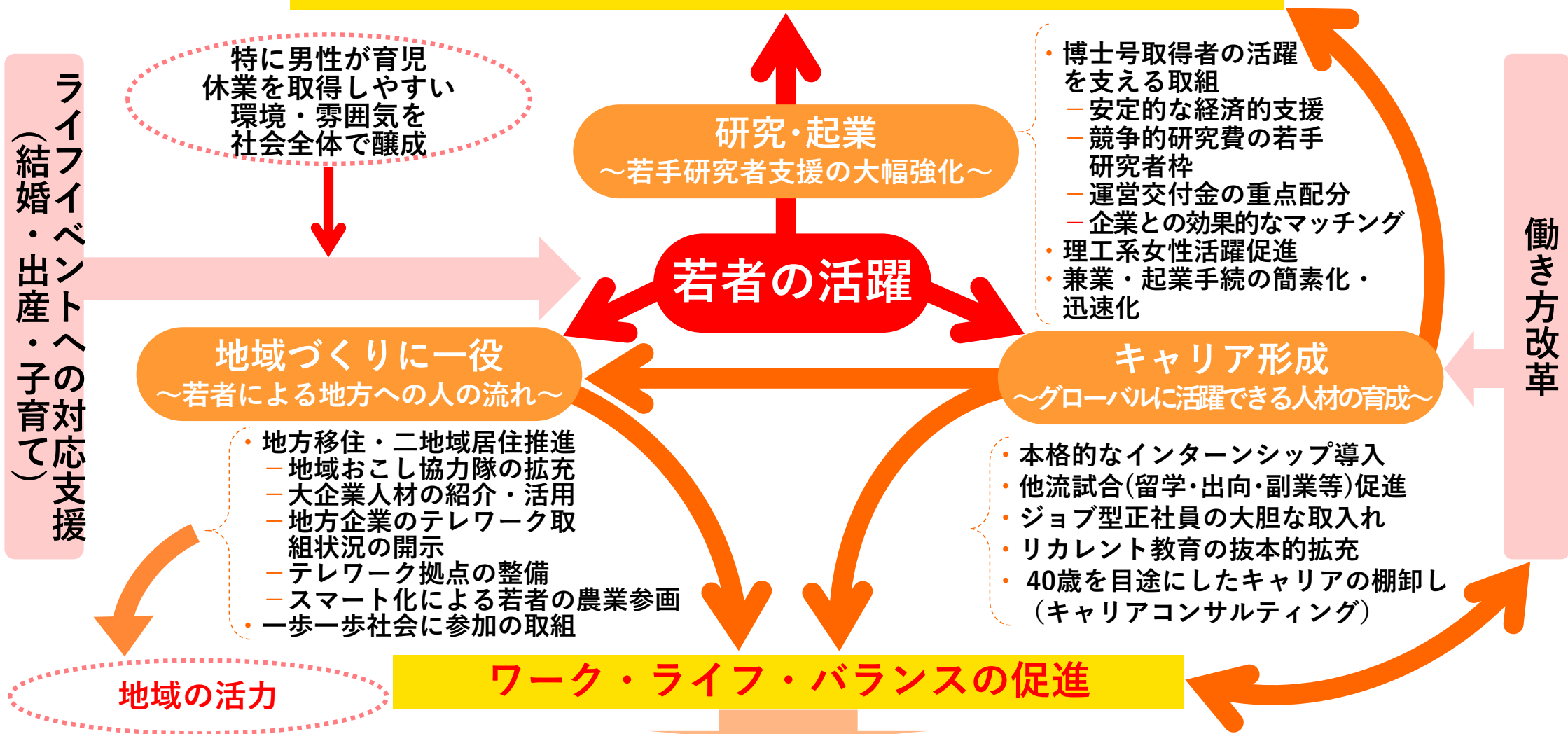
「**ヒューマン・ニューディール**」による「**成長と雇用の好循環**」により、
・多様な価値観が尊重され、誰一人として取り残されない包摂的な社会を構築
・多様な人材の能力と発想が花開く社会を実現

「若者円卓会議」とりまとめのポイント

～20代・30代の委員を中心に日本の未来を切り拓く若者自身の視点から議論～

新たな発想で非連続的なイノベーションを生み出していくため、
豊かな発想を持ち、過去のしがらみのない若者一人ひとりが新たな一歩を踏み出す努力や
挑戦を社会全体で応援し、その力で組織や日本全体を変革していく。

非連続的なイノベーションの創出



若者が、様々な経験を積む中で、思う存分活躍し何度でも挑戦できる社会、イノベーションを生み出し躍動感のある社会を実現

「企業の組織変革に関する研究会」の論点整理～多様性を包摂する企業組織への変革～

