

選択する未来2.0 中間報告について

令和2年7月8日
西村議員提出資料

誰もが豊かさを実感でき、誰も取り残さないあたたかい成長を実現

～長年の宿題返し、さらに進化～

<科学的根拠・データに基づく政策立案、P D C Aを回しつつ実行>

若者の所得向上

年収300万円の壁を打破：不本意非正規をゼロに
(ジョブ型正社員等の多様な働き方の選択肢を拡大)
大学・企業によるリカレント教育の抜本的強化、
キャリアアップ助成金等による支援

女性活躍・仕事と子育ての両立

労働時間の短縮、待機児童解消
L字カーブの解消：女性の正規化、男性との賃金格差の解消を重点的に支援
男性が全員育休取得可能な環境を
企業等による取組実績の開示内容の拡充(年齢階層別の女性の正規職員割合など)

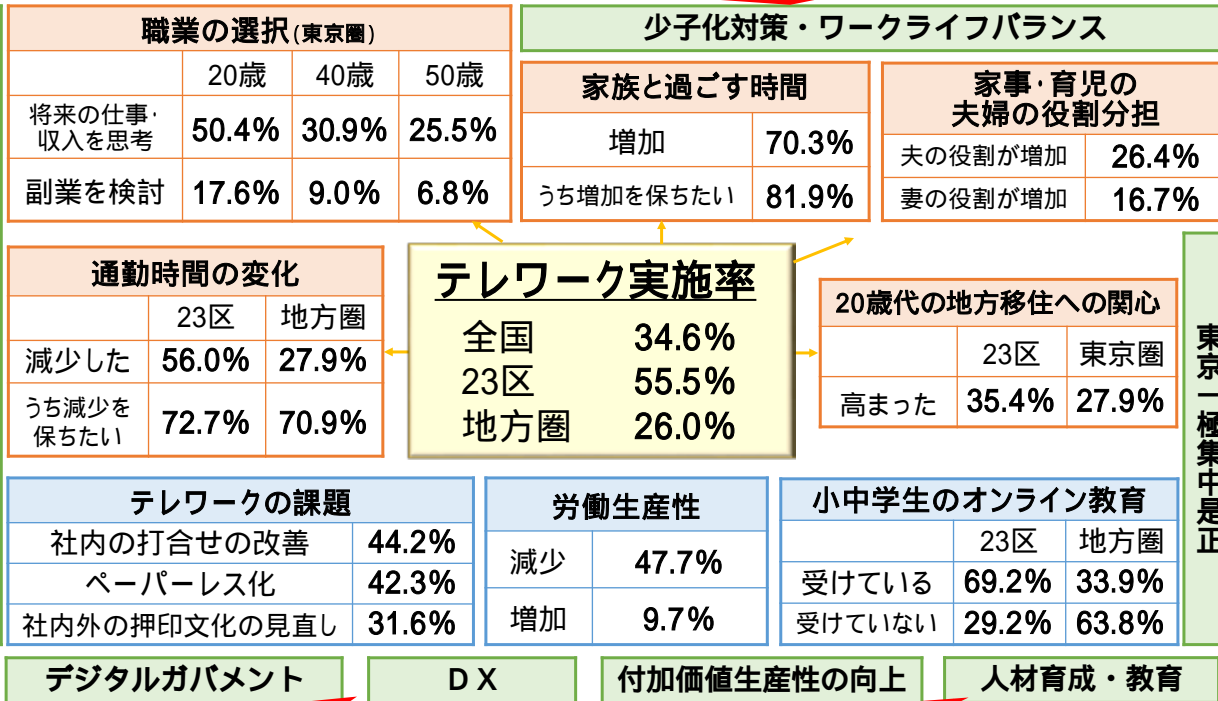
40歳を視野に キャリアの棚卸

20歳代・30歳代から
兼業・副業や
他社との協業、
N P O等の経験を

キャリアアップ
助成金等による
強力な支援

大企業ミドル層と
地方中小企業との
人材マッチング

働き方改革



多核連携

全国で100の
スマートシティ
を形成

コンパクトで
高齢者が歩いて
暮らせる多様な
まちづくり

地方において理
工系女子をはじめ
STEAM人材の育成を強化

東京一極集中是正

デジタル・ニューディール、デジタルガバメント

行政手続のワンストップ・ワンズオンリーの早期実現
意欲ある中小企業のデジタル化・RPA等を支援
デジタル化への対応が困難な人に対し、地域住民に
身近な組織と連携して支援

未来に向けた多様な人材の育成

画一的な解き方を競うのではなく、課題設定・解決力、創造力を育成
デジタル活用による教育の個別最適化、外部人材を教員に登用
大学・企業・地域で博士号取得者の育成・活躍を支援