

12. 沖縄（地域別調査機関：一般財団法人南西地域産業活性化センター）

（-：回答が存在しない、\*：主だった回答等が存在しない）

分野	景気の先行き判断	業種・職種	景気の先行きに対する判断理由
家計動向 関連 (沖縄)		ゴルフ場（経営者）	・単価を上げてても、来客数が減少する傾向はあまり見られない。ここ2～3か月は例年にないほど良くなるとみている。
		百貨店（店舗企画）	・お歳暮ギフト商戦にてECサイトも含め強化する。インバウンドに関しては、11月よりシンガポール直行便が就航したため、更にアジアを意識した広告や品ぞろえを模索している。
		スーパー（企画担当）	・アプリを利用した販促により、集客増が見込める。
		コンビニ（経営者）	・外国人旅行者が多くなっているため来客数が増えている。
		住宅販売会社（営業担当）	・戸建て新築の相談がプラン作成へと具体的な計画へ進み、設計士不足が発生している。
		スーパー（販売企画）	・リニューアル店舗の貢献とチラシ販促強化などで来客数を維持していきたい。
		コンビニ（代表者）	・これから年末年始の繁忙期に突入するが、県民の消費意欲は相変わらず高く、インバウンドを含めた観光消費も安定して推移すると見込まれる。
		衣料品専門店（経営者）	・今月の客の様子を見ると、天候か季節の変動か、衣料品の動きが良くない。全体的にセール待ちの感がする。プロパー商品の消化が悪いため、苦戦状態にある。景気が良くなる気配はまだ感じられない。
		衣料品専門店（経営者）	・真冬に入るので、対策次第では良くも悪くもなる。
		その他専門店〔書籍〕（店長）	・年末年始の繁忙期になるが、例年と比べ特に大きく変わる要因は見当たらない。
		観光型ホテル（マーケティング担当）	・現段階の予約状況から推測される今後2～3か月後の客室稼働率は、今月同様に前年同月実績を若干上回る見込みである。
		観光型ホテル（代表取締役）	・全体的にはやや良くなっているが、その分競争相手も増えており思うように儲からない。
		旅行代理店（マネージャー）	・たまたま業績が上向きな会社との取引が多いこともあり、販売量が増えているだけかもしれない。また、個人消費はまだ伸びている感じはしない。
		住宅販売会社（代表取締役）	・工事受注は順調であるが、当社で建築、販売予定の分譲マンションの案件もあり、下請業者や職人の確保、それに伴う人件費の高騰が懸念される。
	その他飲食〔居酒屋〕（経営者）	・観光関連の好景気は続くだろうが、労働集約型の業種では、人手不足、人件費高騰、働き方改革の推進で営業利益の減少が大きくなる。	
	x	商店街（代表者）	・物販は日々悪くなっているのが現状である。立ち飲み店は多くなっているが、肝心の昔からあった商売は非常に減退して、危機感がある。一部では儲かっている店はあるだろうが、全体的な売上は大変厳しい。
企業動向 関連 (沖縄)		-	-
		食料品製造業（総務）	・これから年末に向けて季節要因が加わり良くなっていくとみられる。全体的な景気は良いと感じられるが、こと当業界においては本土大手製品との競争も激しくなっており、厳しさが増している。
		窯業・土石製品製造業（経営者）	・年度末に向け工事件数が増える見込みである。
		建設業（経営者）	・見込み度の高い有効引き合い客が増えた。
		輸送業（代表者）	・公共工事は需要期を迎え堅調である。観光客の増加に伴うリゾート関連のホテル、また量販店の民間工事もスタートしており、生コンの出荷は増勢基調である。アスファルトも需要期に入り、例年レベルで出荷している。
		広告代理店（営業担当）	・県内企業の動向をみると、特に国内大手企業との競争が激しい業種において、販促投資はやや消極的に感じられる。一方で新たに販促活動を本格化する企業も出てきているが、全体としては今後も拡大するとは言い難い。
		x	-
雇用 関連 (沖縄)		-	-
		求人情報誌製作会社（営業担当）	・年が明けて人材採用を考える企業が多くなる。
		求人情報誌製作会社（編集室）	・12月にかけて更に求人件数は減少する傾向にあるが、1月に入ると数百件増加すると思われる。12月と比較すると前年1月は週平均で250件弱増加している。
	学校〔専門学校〕（就職担当）	・今年度の採用と同時に来年度の採用活動が活発になってきた。売手市場は来年度も継続しそうな気配である。	

	人材派遣会社（総務担当）	・新規登録者の減少傾向は続くとみられる。
	職業安定所（企画事業所部門（求人））	・年末は求職者数が減少するため、求人の充足は難しい。
	学校〔大学〕（就職担当）	・2018年卒に対する大卒求人はまだ継続中だが、企業側の動きは徐々に少なくなっており、良くなる感じるような動きは見られない。
	-	-
x	-	-