9.四国(地域別調査機関:四国経済連合会)

(- :回答が存在しない、 :主だった回答等が存在しない)

∠⋋⊞⋜	星生の生行き判断	** 4. 神話	(・:回答か仔仕しない、 :王たった回答寺か仔仕しない)
分野	景気の先行き判断	業種・職種	景気の先行きに対する判断理由
動向	良くなる やや良くなる	- スーパー (予算担当)	・年末販売の福袋は、少し値段の高いものでも売行きが好調
関連		観光名所(職員)	である。また、本格的な寒さも遅ればせながら期待できる。 ・建物の改修工事が終わり、入場者が今後もっと増えてく
			3.
	変わらない	商店街(代表者)	・歳末なので活気が必要だが、今のところ全然活気がない。
		商店街(代表者)	・商店街の閉店した大型店2店舗の動向もまだ決まらず、そ
			れにより、かなり来客数が減っている。本当に明るい話題が
			全くない。郊外店へますます流れて、中心商店街の地盤沈下 が来年もひどくなる。
		商店街(代表者)	・競合店の出店で競争は激化している。自店舗の差別化も打ち出すが、見通しとしては現状維持である。
		百貨店(営業担当)	・ブランド商品群は好調に推移したが、その他のファッショ
			ン関連商品は前年割れで、秋物・冬物商品の動きが鈍い。来 客数増加によるにぎわいは見られるが購入に結び付きにく い。
		スーパー(店長)	・個人の所得が上昇しないので、消費が上向かない。
		コンビニ(エリア担	・コンビニ業界は飽和状態である。物も満ち足りており、小
		当)	売面から景気が上向く要素はない。来客数、客単価共に低下
		- /	傾向にある。
		衣料品専門店(経営	・来月はいよいよバーゲン月となる。これまでが悪かったせ
		者)	いで商品は充実しているので、売上だけはある程度見込める。
		衣料品専門店 (経営	・冬のボーナスが前年を上回る企業が多く、客単価アップや
		者)	売上増を期待しているが、相変わらず単品買いが多くセット
			率が上がらない。所得の増加が消費に跳ね返っているという
			実感が少ない。
		家電量販店(営業担	・新製品の予定もあり、全体的に落ち着いてくるが、前年並
		当)	みへの取り戻しにとどまる。
		乗用車販売店(従業 員)	・悪いまま変わらない。周りで景気の良い話は聞かない。
		乗用車販売店(営業担 当)	・10月・12月の新型車の発売で、新型効果がみられないことから、春の需要期もあまり期待できない。
		乗用車販売店(管理担 当)	
		住関連専門店(経営 者)	・販売量が期待しているほど伸びない。
		一般レストラン(経営者)	・同業の店舗が増え、また飲酒運転の取締りが厳しくなり、宴会の機会が減少する。
		観光型旅館(経営者)	・来年の1~3月あたりの宿泊の予約状況はあまり良くな
			い。宴会・会食等は良い状況にあるが、旅行者の数が伸びない い状況で、来年の春先は期待できない。
		タクシー運転手	・12か月営業して対前年比等もあまり良くない。客の話から
			も、良くなる兆候がない。
		通信会社(支店長)	・番号ポータビリティ導入以降、大きな動きは見られない。
		住宅販売会社(従業	・住宅ローン減税制度・住宅ローン金利の動向に大きな動き
		員)	がなく、客はさほど焦っていない。現状のまま、あまり変わらない。
	やや悪くなる	スーパー(財務担当)	・暖冬・ノロウイルス・野菜の低価格等、外部要因に大きく
			影響を受け売上は大幅に減少する見込みで、特にノロウイルス問題は当分続く。
		その他専門店[CD]	・今後の商品の発売状況からすれば、やや悲観的な推測をせ
		(店員)	ざるを得ない。
		都市型ホテル (経営 者)	・大河ドラマ効果が、12月の番組終了と共に既になくなって おり、客は減少する。
		設計事務所(職員)	・仕事量の漸減傾向は変わらない。受注競争も激しい。
	悪くなる	衣料品専門店(経営 者)	・原油高による材料費等の高騰により商品価格が上がっている。 先行きの不安感 (消費税アップ等)により購買を控えて
			เาอ.
	良くなる	-	-
動向 関連	やや良くなる	食料品製造業(従業 員)	・新製品が、2月末・3月に導入されるので、今月よりは良 くなる。
1	l	輸送業(支店長)	・複数の案件があり、まとまりそうだ。

	•	1	
		通信業(営業担当)	・大型スーパーの経営層・マネージャーとの会話の中で、冬
			物商品、特に幅広い年齢層向けの女性用ブーツ、男性のコー
			トの売行きが、昨年と大きく異なり、新年商戦に向けて期待
			ができるとの声を聞く。
		通信業(支店長)	・番号ポータビリティの顧客獲得競争の影響も減少し、契約
		远旧来 (文冶及)	数も増加する。
	変わらない	一般機械器具製造業	・建設用クレーンの総需要が前年を上回る状況が続いてい
	友わらない		
		(経理担当)	る。政府投資依存が高い北海道・東北においても、都市部で
			はクレーン稼動が多忙となってきた。生産能力が追いつかな
			いため、供給量が総需要となる状況は当面変わりそうに無
			l l _o
		一般機械器具製造業	・期末に照準を合わせた受注が多く、1~2月までこのまま
		(経理担当)	推移する。なお、07年9月より新長期排ガス規制が実施され
		("=====================================	ることで新年度より若干買い控え等の動きが出てくる。
		電気機械器具製造業	・3か月以降先の受注残も持っているが、好況の電子材料業
		(経営者)	界等も、設備投資はするが単価的には非常に厳しく、採算が
		(経呂有)	介守し、政権投資はするが半週的には非市に取して、休昇が
			合いにくい。特定の企業に集中して設備投資がなされている
			ため、競争が激しく、厳しい。
		建設業(総務担当)	・中規模の設備投資の引き合いが数件来ており、獲得できる
			可能性は高いが、収益面では依然厳しい。
		不動産業(経営者)	・住宅ローンの利上げ、あるいは金利の引上げ、消費税の導
		,,	入予想などから個人の住宅の買い意欲が少し鈍る。
		広告代理店(経営者)	・郊外の大型ショッピングセンターオープンに伴う販促の話
			もあるが、多くの得意先の広告予算は低調で、全体としては
			変わらない。
		公認会計士	・設備投資も考慮中であったり、将来の金利動向に敏感に
		乙心云门工	なっている点、あるいは収入が伸びていない点などを総合的
			に耂うスレ 早生は危滞していると判断サギスを得かい
	かか悪くかえ		に考えると、景気は停滞していると判断せざるを得ない。
	やや悪くなる	-	に考えると、景気は停滞していると判断せざるを得ない。 - -
ĖП	悪くなる	-	に考えると、景気は停滞していると判断せざるを得ない。 - - -
雇用	悪くなる 良くなる	- - - 	
雇用関連	悪くなる	- - - 求人情報誌製作会社	
	悪くなる 良くなる	- - 求人情報誌製作会社 (編集者)	- - - ・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等 の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人
	悪くなる 良くなる		- - - ・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等 の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人 材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も
	悪くなる 良くなる	(編集者)	
	悪くなる 良くなる		- - - ・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等 の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人 材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も
	悪くなる 良くなる	(編集者)	
	悪くなる 良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も見込めるので、今後好転していく。・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。
	悪くなる 良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材
	悪くなる 良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木
	悪くなる 良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業も
	悪くなる 良くなる やや良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所 長)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。
	悪くなる 良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならUターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働
	悪くなる 良くなる やや良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所 長)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働者の求人については増加する要因が見当たらず、現状とあま
	悪くなる 良くなる やや良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所 長) 職業安定所(職員)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働者の求人については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。
	悪くなる 良くなる やや良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働者の求人については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若
	悪くなる 良くなる やや良くなる 変わらない	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担当)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働者の求人については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。
	悪くなる 良くなる やや良くなる	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担 当) 人材派遣会社(支店	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働者の求人については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。 ・香川県では、販売職と営業職、特に販売職の求人が多い。
	悪くなる 良くなる やや良くなる 変わらない	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担当)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働者の求人については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。 ・香川県では、販売職と営業職、特に販売職の求人が多い。一方で求職者は少なく、マッチングできていない。一方、事
	悪くなる 良くなる やや良くなる 変わらない	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担 当) 人材派遣会社(支店	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については、増加傾向が続くものの、正規労働者の求人については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。 ・香川県では、販売職と営業職、特に販売職の求人が多い。一方で求職者は少なく、マッチングできていない。一方、事務処理系の派遣は減っている。年度末を迎えるにあたって、
	悪くなる 良くなる やや良くなる 変わらない でわらない	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担当) 人材派遣会社(支店長)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。 ・香川県では、販売職と営業職、特に販売職の求人が多い。一方で求職者は少なく、マッチングできていない。一方、事務処理系の派遣は減っている。年度末を迎えるにあたって、本来ならば動きが活発になるが、少し下振れしそうだ。
	悪くなる 良くなる やや良くなる 変わらない	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担 当) 人材派遣会社(支店	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。 ・香川県では、販売職と営業職、特に販売職の求人が多い。一方で求職者は少なく、マッチングできていない。一方、事務処理系の派遣は減っている。年度末を迎えるにあたって、本来ならば動きが活発になるが、少し下振れしそうだ。・求職者は増加しているが、求人数と採用者数は減ってい
	悪くなる 良くなる やや良くなる 変わらない でわらない	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担当) 人材派遣会社(支店長)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。 ・香川県では、販売職と営業職、特に販売職の求人が多い。一方で求職者は少なく、マッチングできていない。一方、事務処理系の派遣は減っている。年度末を迎えるにあたって、本来ならば動きが活発になるが、少し下振れしそうだ。
	悪くなる 良くなる やや良くなる 変わらない でわらない	(編集者) 求人情報誌製作会社 (従業員) 民間職業紹介機関(所長) 職業安定所(職員) 学校[大学](就職担当) 人材派遣会社(支店長)	・求人を頻繁に出している人材不足企業は、今後、ネット等の違う環境で求人をしないと、従来の求人誌や誌面では、人材を確保できなくなっている。ネット求人ならリターン等も見込めるので、今後好転していく。 ・地方の人材市場への期待感を感じることができるため、展望は明るい。 ・製造業、サ・ビス業を中心に人手不足感があり、良い人材であれば採用したいという企業が増加している。一方、土木関係は公共工事が減っており、余剰人員を抱えている企業もある。全般的には、景気は上向きの状態にある。 ・新規求人数については増加する要因が見当たらず、現状とあまり変わらない。 ・採用活動はほぼ収束状態であり、現在は補充的な採用が若干ある程度である。 ・香川県では、販売職と営業職、特に販売職の求人が多い。一方で求職者は少なく、マッチングできていない。一方、事務処理系の派遣は減っている。年度末を迎えるにあたって、本来ならば動きが活発になるが、少し下振れしそうだ。・求職者は増加しているが、求人数と採用者数は減ってい