

序-1-3図

体力を除き、教養・趣味についてはおおむね充足

(%)

職業生活の項目	1978	81	84	87	90	93	96	99	2002	2005
体力維持	3.38	3.40	3.38	3.17	2.99	3.01	2.96	2.99	2.98	2.91
教養・趣味	2.82	2.92	2.98	2.85	2.80	2.82	2.85	2.89	2.94	2.86
図書館などの充実	2.62	2.74	2.77	2.66	2.64	2.74	2.80	2.91	3.00	2.91

(年)

序-2-4図

入職率にすう勢的变化は見られない

(1) 男性

(%)

年次	20~29歳	30~34歳	35~44歳	45~54歳	55~59歳	60歳以上
1990	16.6	8.2	6.5	5.8	8.3	14.4
91	17.3	10.7	7.0	6.6	7.6	12.1
92	16.0	8.3	6.5	5.2	7.5	11.4
93	15.1	8.2	6.4	5.3	7.1	9.3
94	12.5	8.6	6.1	5.5	6.9	8.9
95	13.9	7.2	6.1	5.6	6.8	10.7
96	14.1	8.0	6.5	6.1	7.2	12.9
97	15.5	8.5	6.0	5.8	7.2	10.5
98	14.4	7.8	6.1	5.6	6.2	10.8
99	13.4	8.5	6.7	6.0	7.2	12.5
2000	14.7	9.0	6.7	6.2	6.0	12.6
2001	17.1	9.5	6.4	6.0	6.4	13.0
2002	15.3	8.1	6.6	7.8	6.0	9.3
2003	15.0	9.8	7.4	6.6	6.6	8.5
2004	19.1	10.4	7.4	6.9	8.0	10.7

(2) 女性

(%)

年次	20~29歳	30~34歳	35~44歳	45~54歳	55~59歳	60歳以上
1990	20.8	20.0	17.4	11.5	10.7	8.7
91	21.1	23.6	18.2	10.9	8.6	8.9
92	19.6	19.6	16.8	10.0	8.3	9.9
93	15.6	14.4	15.7	8.8	5.8	8.8
94	16.1	14.1	15.1	7.7	5.1	5.4
95	17.0	15.9	14.0	9.4	5.8	7.2
96	15.9	14.7	13.8	9.1	6.3	7.7
97	18.1	17.7	15.2	9.3	5.8	9.5
98	19.0	15.5	15.0	9.2	8.6	10.2
99	18.8	17.3	15.1	9.1	7.9	7.5
2000	20.5	18.9	15.2	9.8	7.7	5.6
2001	20.6	19.6	15.6	9.7	9.5	8.1
2002	20.9	18.5	16.2	10.2	7.1	5.4
2003	21.0	18.6	16.7	10.6	9.3	7.1
2004	21.0	17.0	16.2	9.7	8.0	6.8

序-2-5図

高齢者以外の離職率は横ばい

(1)男性

(%)

年次	20～29歳	30～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60歳以上
1990	16.3	9.9	7.0	9.8	11.8	28.8
91	16.3	10.9	7.8	6.2	11.1	25.4
92	16.2	8.5	6.7	6.0	9.9	26.6
93	16.2	8.8	7.0	5.7	10.2	25.8
94	14.3	8.5	7.2	6.5	10.3	29.7
95	15.4	8.7	7.3	6.4	10.7	31.7
96	15.2	8.0	6.5	6.5	10.6	32.9
97	17.2	10.6	7.8	7.0	10.4	33.8
98	16.5	9.2	7.1	7.1	10.4	34.0
99	15.8	9.8	6.9	7.6	11.6	32.0
2000	17.8	11.1	7.8	7.3	10.3	33.6
2001	18.6	11.2	8.5	8.4	10.8	35.0
2002	17.1	10.5	7.7	9.2	10.9	32.7
2003	16.2	9.3	8.2	7.8	10.6	30.6
2004	20.4	9.6	7.3	7.3	9.0	26.9

(2)女性

(%)

年次	20～29歳	30～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60歳以上
1990	28.2	19.4	14.0	11.6	15.0	21.0
91	27.7	21.6	15.6	12.7	15.8	19.1
92	29.0	17.8	13.2	13.4	13.1	18.7
93	25.0	15.9	13.7	10.8	10.2	23.2
94	24.2	19.8	13.0	10.9	13.6	24.5
95	25.5	18.7	13.7	11.4	14.0	25.0
96	24.4	17.0	12.2	10.4	11.4	23.3
97	27.4	17.5	12.9	10.8	11.7	25.5
98	27.6	19.4	14.1	11.2	15.7	32.2
99	26.2	22.0	14.1	10.9	15.9	27.8
2000	28.4	21.5	16.1	11.8	14.9	27.4
2001	31.2	24.3	14.0	12.6	19.3	28.2
2002	27.7	22.6	13.9	12.6	14.8	29.8
2003	26.6	21.8	15.0	13.5	13.2	28.5
2004	28.3	17.9	13.9	10.6	11.4	25.3

付図序-1-1

仕事以外で取り組んでいる分野

(1)男性

(%)

分野	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
語学習得や趣味	28.0	29.7	23.5	16.6	14.7	16.7	9.1
ボランティアや社会貢献活動	4.0	7.0	7.0	8.8	12.6	17.7	10.5
家庭生活	9.3	16.4	31.6	32.6	18.9	20.6	15.4
スポーツや健康維持	52.0	26.6	36.4	28.7	31.1	33.0	25.2
その他	5.3	13.3	8.6	12.2	13.0	9.6	7.7

(2)女性

(%)

分野	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代
語学習得や趣味	42.9	27.0	26.6	19.4	20.1	13.4	11.6
ボランティアや社会貢献活動	8.3	3.4	3.3	10.2	13.0	10.0	11.0
家庭生活	20.2	19.6	36.4	36.9	23.2	19.6	16.8
スポーツや健康維持	28.6	27.0	21.0	25.7	24.6	25.8	15.0
その他	10.7	8.1	5.1	11.2	9.9	7.2	6.9

第1-1-8図

世代効果は卒業後離職率上昇の一因

卒業年	大学卒業時の求人倍率で説明される部分(世代効果)	就職3年目の有効求人倍率で説明される部分	タイムトレンドで説明される部分
1990	-0.1	0.3	0.1
91	-0.2	-0.2	0.1
92	-0.1	-0.9	0.1
93	-0.1	-0.7	0.1
94	0.5	-0.2	0.1
95	0.5	0.0	0.1
96	0.4	0.2	0.1
97	0.4	-0.1	0.1
98	0.1	-0.5	0.1
99	-0.4	-0.0	0.1
2000	-0.2	0.3	0.1
2001	0.4	-0.2	0.1
2002	0.3	0.0	0.1
2003	-0.1	0.3	0.1

第1-1-12図

若年者の中途採用割合は横ばい

(%)

年	総数	企業の従業員規模				
		5～29人	30～99	100～299	300～999	1000人以上
1991	14.1	20.2	15.5	13.6	10.9	10.7
92	15.3	20.2	20.7	16.9	10.7	10.0
93	12.9	19.6	17.3	11.3	9.0	7.3
94	11.9	19.2	18.3	10.0	6.3	6.3
95	12.2	20.1	15.7	10.4	7.0	6.5
96	12.0	17.8	15.3	11.7	7.9	6.7
97	13.6	19.7	16.8	14.2	9.1	7.5
98	12.3	17.7	15.2	12.4	8.2	7.4
99	11.7	15.6	15.5	11.3	7.1	7.4
2000	13.4	17.5	16.6	14.4	7.9	9.6
2001	13.6	18.1	16.8	13.2	10.8	8.5
2002	13.0	17.7	14.2	12.6	9.8	9.0
2003	13.3	16.6	16.6	11.7	10.7	9.7
2004	15.7	18.9	19.7	15.0	11.8	12.1

第2-2-1図

M字カーブの窪みは浅くなっている

(%)

歳	1987年	2002年
15～19	22.3	24.3
20～24	78.1	76.2
25～29	61.9	77.3
30～34	57.1	65.6
35～39	68.6	70.2
40～44	75.8	77.3
45～49	75.3	78.5
50～54	68.9	73.5
55～59	56.8	64.4
60～64	42.2	45.2
65～69	30.0	28.5
70～74	18.2	17.9
75～	6.6	7.1

第2-2-12図

小さな子どもを持つ妻の育児・家事時間が多い

(夫・有業者)

(時間)

末子年齢	睡眠・食事など	労働時間	家事時間	育児時間	通勤・買い物など	自由時間
0歳	10.0	7.7	0.1	0.7	1.2	4.4
1～2歳	10.1	7.7	0.1	0.5	1.2	4.5
3～5歳	10.0	7.8	0.1	0.2	1.2	4.7
6～8歳	9.9	7.7	0.1	0.1	1.2	5.0
9～11歳	9.9	7.5	0.2	0.0	1.1	5.3
12～14歳	10.0	7.5	0.1	0.0	1.1	5.3
15～17歳	9.9	7.4	0.1	0.0	1.1	5.5
18歳以上	10.4	6.5	0.2	0.0	1.0	6.0

(妻・有業者)

(時間)

末子年齢	睡眠・食事など	労働時間	家事時間	育児時間	通勤・買い物など	自由時間
0歳	9.7	1.8	3.4	4.2	0.9	4.1
1～2歳	10.2	4.1	2.7	2.2	1.1	3.7
3～5歳	10.2	3.6	3.4	1.1	1.1	4.5
6～8歳	9.9	3.8	3.8	0.4	1.1	5.0
9～11歳	9.7	4.2	3.9	0.2	1.1	5.0
12～14歳	9.6	4.3	3.9	0.1	1.2	5.0
15～17歳	9.6	4.6	3.6	0.0	1.2	5.0
18歳以上	10.0	4.5	3.3	0.0	1.1	5.1

第2-2-17図

スウェーデンでは子どもが増えても雇用者率は下がらない

(%)

国	子どもなし	子ども1人	子ども2人以上
オーストラリア	68.4	55.3	43.2
ベルギー	65.6	71.8	69.3
デンマーク	78.5	88.1	77.2
フィンランド	79.2	78.5	73.5
フランス	73.5	74.1	58.8
ドイツ	77.3	70.4	56.3
イタリア	52.8	52.1	42.4
オランダ	75.3	69.9	63.3
ノルウェー	82.9	83.3	78.0
スウェーデン	81.9	80.6	81.8
イギリス	79.9	72.9	62.3
アメリカ	78.6	75.6	64.7
日本	63.8	47.4	44.3

第3-1-1図

60歳を境に短時間で働く人の割合が増える

(%)

	15時間未満	15～19時間	20～21時間	22～29時間	30～34時間	35～42時間	43～45時間	46～48時間	49～59時間	60時間以上
50～59歳	2.6	2.4	2.5	5.1	4.8	30.4	11.2	13.9	16.5	10.8
60～64歳	4.3	3.7	3.3	7.5	8.3	26.8	9.1	12.6	13.9	10.4
65～69歳	6.7	4.6	4.1	8.2	9.4	23.4	8.1	11.4	13.3	10.7
70歳以上	9.0	4.7	5.0	8.4	10.5	20.5	7.4	10.4	13.7	10.5

第3-1-12図

最近の高齢者の消費意欲は年齢を重ねても底堅い傾向

(円)

	55～59歳	60～64歳	65～69歳	70歳以上
1989年	325,639	274,146	246,913	210,890
1994年	338,366	293,777	274,058	223,222
1999年	315,436	282,681	289,879	240,554
2004年	322,799	286,689	281,531	247,054

第3-2-3図

経済上の理由で働く高齢者は多い

(1)男性

(%)

	経済上の理由				健康上の理由	いきがい、社会参加のため	頼まれたから、時間に余裕があるから	その他
	自分と家族の生活を維持するため	生活水準を上げるため	その他の経済上の理由					
55～59歳	91.7	88.7	2.1	0.7	0.6	2.4	1.1	3.3
60～64歳	71.8	67.4	3.6	0.7	6.3	9.3	6.1	5.5
65～69歳	60.3	53.9	4.9	1.4	9.6	11.8	12.1	5.3

(2)女性

(%)

	経済上の理由				健康上の理由	いきがい、社会参加のため	頼まれたから、時間に余裕があるから	その他
	自分と家族の生活を維持するため	生活水準を上げるため	その他の経済上の理由					
55～59歳	72.4	62.7	7.9	1.5	3.2	9.4	6.5	7.6
60～64歳	67.1	56.9	7.6	2.2	5.6	11.3	9.1	5.8
65～69歳	55.3	46.6	6.0	2.5	9.3	12.5	10.8	10.8

第3-2-7図

60代の潜在的な失業率が高い

(1) 60代前半

(%)

	完全失業率		潜在的な失業率	
	全年齢	60～64歳	全年齢	60～64歳
1985	2.9	7.9	4.5	14.7
86	2.8	8.4	4.5	14.0
87	3.1	8.4	4.9	14.9
88	2.9	7.1	4.7	13.8
89	2.4	7.2	4.1	13.9
90	2.3	6.5	3.8	11.6
91	2.2	5.5	3.6	10.5
92	2.1	5.5	3.5	10.3
93	2.3	5.8	3.9	10.4
94	2.8	7.9	4.8	13.8
95	3.0	8.3	4.9	13.6
96	3.4	9.9	5.2	15.0
97	3.4	8.7	5.3	15.0
98	3.8	11.2	5.9	16.7
99	4.8	10.9	7.0	16.2
2000	5.2	11.7	7.4	17.9
2001	4.9	11.9	7.2	18.3
2002	5.6	9.8	6.8	12.4
2003	5.5	10.0	6.8	12.8
2004	4.9	7.3	6.3	9.7

(2) 60代後半

(%)

	完全失業率		潜在的な失業率	
	全年齢	65～69歳	全年齢	65～69歳
1985	2.9	3.9	4.5	13.0
86	2.8	3.5	4.5	16.2
87	3.1	3.6	4.9	13.9
88	2.9	2.4	4.7	11.9
89	2.4	2.1	4.1	11.0
90	2.3	2.9	3.8	12.6
91	2.2	2.2	3.6	11.7
92	2.1	2.1	3.5	10.0
93	2.3	1.4	3.9	10.2
94	2.8	3.0	4.8	12.2
95	3.0	2.8	4.9	11.7
96	3.4	3.9	5.2	12.4
97	3.4	3.3	5.3	12.6
98	3.8	3.4	5.9	13.4
99	4.8	5.0	7.0	16.7
2000	5.2	5.0	7.4	16.4
2001	4.9	5.0	7.2	15.7
2002	5.6	5.3	6.8	9.3
2003	5.5	4.8	6.8	9.0
2004	4.9	4.4	6.3	8.9

第3-2-10図

60代前半で高まるパート・アルバイトの割合

(%)

区分	自営業主・内職者等	役員	正社員	パート・アルバイト	完全失業者数	非労働力人口
55～59歳	15.1	12.2	53.9	8.5	3.9	6.0
60～64歳	16.7	10.8	18.4	20.6	4.4	28.9
65歳以上	14.8	5.2	3.1	6.2	0.8	69.9

第3-2-23図

60歳以上で多い「社会の役に立つ」、「年齢や性別に関係ない」を動機とする起業

(%)

	仕事の経験・知識や資格を生かしたかった	自由に仕事をしたかった	事業経営という仕事に興味があった	収入を増やしたかった	自分の技術やアイデアを事業化したかった	社会の役に立つ仕事をしたかった	年齢や性別に関係なく仕事をしたかった	時間や気持ちにゆとりがほしかった	適当な勤め先がなかった	趣味や特技を生かしたかった	その他
29歳以下	17.8	16.6	19.5	16.0	18.3	3.0	1.2	2.4	1.2	3.0	1.2
30代	28.7	20.6	14.2	13.7	11.2	2.8	0.3	2.0	1.0	1.5	4.1
40代	31.6	18.5	12.9	9.2	9.0	6.5	2.8	3.0	2.2	0.7	3.6
50代	30.6	18.9	11.5	7.4	6.2	7.4	4.8	3.7	4.6	1.6	3.2
60歳以上	27.4	11.3	9.4	8.5	5.7	9.4	8.5	2.8	1.9	1.9	13.2

第3-2-24図

定年を契機に起業する高齢者が多い

(%)

	独立に必要な技術・知識・ノウハウを習得できた	勤務先に対する不安や不満があった	事業のアイデアやビジネスチャンスが見つかった	友人や知人から勧められた	勤務先の倒産や業績悪化、人員整理があった	開業に必要な免許、資格などを取得した	経営上のパートナーが現れた	家庭の事情があった	取引先から勧められた	資金面の支援者が現れた	定年退職した	その他
29歳以下	35.9	14.1	12.9	11.2	3.5	4.7	4.7	2.9	2.9	2.4	0.0	4.7
30代	36.0	19.4	11.9	5.6	4.2	4.2	5.5	3.2	3.5	1.9	0.2	4.5
40代	17.5	22.0	14.2	8.6	10.9	4.6	4.4	4.6	6.7	2.6	0.2	3.8
50代	15.5	18.5	12.6	11.3	12.6	7.0	5.4	4.3	5.0	1.1	0.9	5.9
60歳以上	9.3	5.6	7.5	11.2	7.5	12.1	13.1	2.8	8.4	0.9	13.1	8.4

コラム図2

ワーカーズ・コープ(労働者協同組合)の業種別事業高

(千円)

	介護・福祉関連	総合建物管理	環境緑化リサイクル	協同組合間提携	食・農関連	運輸・交通関連	弁当・配食サービス	販売・売店	講座関連事業	廃棄物関連	建設・土木関連	出版・映画関連	その他事業
2003年度	5,237,404	3,918,694	3,698,235	2,631,668	1,216,228	535,000	607,372	350,000	350,000	520,952	507,817	160,000	965,850
2004年度	6,220,861	3,814,127	3,192,617	2,450,185	1,289,658	647,913	635,243	328,865	430,013	451,266	320,000	173,939	1,065,837
2005年度	7,806,968	3,859,503	2,465,470	1,980,221	1,169,956	761,664	666,240	440,175	434,752	347,475	307,882	203,809	1,077,920

第3-3-6図

活動参加への壁は仲間がいないことや情報が不足していること

(%)

	健康・体力に自信がないから(年をとっている)	家庭の事情(病院、家事、仕事)があるから	どのような活動が行われているか知らないから	気軽に参加できる活動が少ないから	同好の友人・仲間がいないから	経費や手間がかかりすぎるから	活動場所に近くないから	過去に参加したが期待はずれだったから	活動に必要な技術、経験がないから
60代	22.5	30.3	12.1	12.0	9.5	5.1	4.9	2.2	3.8
70代	42.1	19.1	7.9	7.3	7.1	3.7	3.4	2.6	1.3
80歳以上	69.2	8.2	3.8	2.9	9.1	1.0	1.9	2.4	1.0