5 . 東海 (地域別調査機関:三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)) (・:回答が存在しない、:主だった回答等が存在しない)

			<u>(・:回答が存在しない、 :主だった回答等が存在しない)</u>
分野	景気の先行き判断	業種・職種	景気の先行きに対する判断理由
	良くなる		- Machaela - a
動向	やや良くなる	一般小売店[酒類]	・飲食店や飲食店街への来客数が、週末に限られるものの、 わずかながら増えており、今後はやや良くなる。
関連		(経営者) 百貨店(企画担当)	ひりがながら頃んであり、予後はPP良くなる。 ・百貨店が扱う比較的高価な商品でも、セールによって価格
		口見伯(正凹223)	が下がると、価格を上回る価値があると客に認識してもらえ
			るようになり、売上を確保できるようになってきている。数
			か月前までは、価格が低下しても反応は鈍かったが、最近は
			明るい兆しが見えつつある。
		百貨店(営業企画・販	・春物に動きが見られるため、新しいシーズンに向けて、値
		売促進担当)	ごろ感がある商品に対しては購買意欲が高まる。
		百貨店(販売担当)	・客からは、鮮度やこだわり感のある商品が欲しいとの要望
			がある。服飾メーカーからも、その兆しがあるとの意見が出
			てきている。低価格商品と、価格は従来並みであるがより付
			加価値がある商品への二極化が顕著になり、客の購買行動は
		スーパー(総務担当)	今後明確になってくる。 ・年末年始の売上は前年比4.5%減少しているが、商品の平
			均単価はほぼ前年並みである。正月には手頃な価格のおせち
			料理の売上が、前年よりも伸びている。以上によって、今後
			はやや良くなる。
		コンビニ(店長)	・子ども手当等が消費に向かう可能性もあり、多少は良くな
			ა .
		衣料品専門店 (販売企	
		画担当)	えてきている。
			・決算期にあり、販売量は増えていく。
		<u>ョ<i>)</i></u> 乗用車販売店(従業	・決算期に向けてキャンペーンを計画中であるが、来客数が
		員)	増えて政府の購入補助金がなくならないかとの心配からか、
		φ <i>)</i>	補助金は間に合うかとの問い合わせが増えており、それが早
			期受注につながっている。この傾向はしばらく続く。
		一般レストラン(ス	・今月の来客数は比較的多く、客単価も高いように感じられ
		タッフ)	た。少し明るい兆しである。
		設計事務所 (経営者)	・企業の計画案件数は、少しずつ増えている。ただし、実施
	亦わらわい	 文庁(t ⁺ / 心主老 \	設計にまで進むかどうかは、現時点では不明である。
	変わらない	商店街 (代表者)	・自家消費の購入がない限り、販売量、売上共に増加しな い。今後もこの傾向が続く。
		商店街(代表者)	・エコポイント効果は、そろそろ一巡している。これ以上は
		, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	悪くならないが、良くなるようにも感じない。
		一般小売店 [自然食	・来客数が増えても、客単価が上がる要素がないため、売上
		品](経営者)	の増加は見込めない。
		百貨店(企画担当)	・当面一進一退が続くが、前年11月のような底の状態に戻る
			ことはない。今後半年から長くて1年間ほどは、現状並みの 水準で推移していく。
		百貨店(企画担当)	・客の購買意欲は、12月後半にはわずかに上向いたが、年明
			けには12月初旬の状況に逆戻りしており、今後も変わらな
			l 1 ₀
		百貨店(経理担当)	・生鮮食料品等を除けば、依然として回復の兆しは見えな
		工化庁 / 士坦ナバン	い。
		百貨店(売場主任)	・購買意欲は相変わらず感じられず、買わないで過ごすスターイルが今後更に定着する。
		百貨店(販売担当)	17007-76支に定省する。 ・極端に良くなる要素はないものの、世の中が不景気に慣れ
			できているため、今以上に消費を控えることもない。
		スーパー(店長)	・低価格競争は依然として続いており、止まる気配は見られ
			ない。健康志向からも、質素な食事、低価格で済ます傾向が
			あり、景気は当面回復しない。
		スーパー (店長)	・近隣の競合店舗との価格競争は、まだまだ激しい。際限な
			く、価格が下がっていく傾向がある。この流れが止まらない
		スーパー(営業担当)	限り、上向かない。 ・景気回復の兆しは、まだ見られない。買い控えも多く、上
		へ一ハー(占耒担ヨ)	・京式回復の光しは、また見られない。 員い控えも多く、上 向くのはまだ先である。
		コンビニ(エリア担	・当面は今月と同様に、より安価な商品を購入する傾向が継
		当)	続する。
		コンビニ (エリア担	・客の購買意欲はわずかに高まっているが、同業種や異業種
		当)	間の競合は今後も厳しくなるばかりである。
		住関連専門店(店員)	・低単価商品の動きは良いが、高額品の家具は相変わらず悪
	l		い。今後も大きく売上が増える気配はない。

I	家電量販店(店員)	・テレビの売行きは好調であるが、単価の下落も続く。
	乗用車販売店 (従業	・経済対策を考慮に入れても、今後半年間ほどは変わらな
	<u>員)</u> 乗用車販売店(従業	N。 ・2 月には、小型車がフルモデルチェンジする。デフレ傾向
	員)	のなか、どれくらい受注を上積みできるかによって、期末決
		算の成否が決まってくる。
	乗用車販売店(従業 員)	・決算期に向かうが、販売台数の増加を見込める要素はない。 い。エコカー減税の効果も薄れており、かなり厳しい。
	高級レストラン(ス	・最近の回復の動きは、前年の激減の反動という面もある。
	タッフ)	傾向的には、底ばいが続いている。
	スナック(経営者)	・歓送迎会の時期に入り、繁華街の人出は多少増える。しかし、経費が削減され、給与も減っている企業が多いため、1
		次会で終わることが多く、2次会等で使われる店では厳しい
	その他飲食[仕出し]	状況が続く。 ・景気が良くなる雰囲気はあるが、消費者の様子見はまだま
	(経営者)	だ続く。
	旅行代理店(経営者)	・今後生産現場の海外移転が進むため、今後の旅行需要も変
	旅行代理店(経営者)	化する。 ・良くなる方向へと努力はしているものの、効果は現れてい
		ないのが現状である。この状況は当分続く。
	旅行代理店(従業員)	・旅行業界には、今後良くなる要素が見当たらない。5月からは上海万博、6月からはサッカーワールドカップが始まる
		が、上積みになるほどの需要は今のところない。
	通信会社(企画担当)	・効果を実感できる景気対策はなく、閉そく感が今後も続 く。
	通信会社(営業担当)	・今後の予定は急激に変わることはなく、今の状態が続く。
	通信会社(開発担当)	・年度末を控え、通信会社を変更する契約の増加が見込まれ
	テーマパーク(職員)	るが、通信回線の全体数に大きな変化はない。 ・今後も現状並みか、悪くなる方向に向かう。これまでの景
		気の悪さが、消費者を節約へと向かわせている。本来ならば
		景気にあまり左右されない若い世代の消費も、更なる節約に 向かっている。
	ゴルフ場(企画担当)	・今後の予約数は、それなりに順調である。3か月後は気温
	关 空中(极类类)	も上がり、入場者数の変動はあまりない。
	美容室(経営者)	・客との会話でも明るい話題はあまりなく、当分低迷が続 く。
	その他サービス[語学学校](経営者)	・問い合わせ数や新規の入校生徒数から判断すると、今後も 現状維持である。
	その他サービス[介護	
	サービス](職員)	サービスが利益率を押し下げるため、運営は厳しくなってい く。
	住宅販売会社(従業	・決算期に向けて上向いてほしいが、起爆剤となるべき住宅
	員)	版エコポイント制度が今一つ理解しにくいため、浸透しない
やや悪くなる	商店街(代表者)	・周辺では土地、店舗事務所の空物件が急増している。買
		手、借手は全くない様子であり、景気が上向く要素は見られ
	一般小売店「食品]	ず、まだ悪くなる。 ・大手企業の春闘の報道によると、定期昇給は期待できない
	(経営者)	とのことで、可処分所得が増加する見込みは薄く、デフレの
		なか中小企業は更に厳しい状態が続く。大手自動車メーカー のリコール問題などが報道されると、更に水を差す。
	一般小売店 [贈答品]	・客に2~3か月先の予定を聞いても、交際費等が増えるこ
	(経営者)	とはなく、消費を控える傾向にある。家計、企業共に交際費 等の支出を抑えており、贈答品店では贈る品、返礼する品の
		両方の購入が減ってくる。2~3か月間は、減少傾向が続
		< 。
	一般小売店[薬局] (経営者)	・医薬品業界では、昨秋は新型インフルエンザが流行して、 売行きが良かった。しかし今年になって、インフルエンザは
		下火となり、風邪も流行していない。鼻炎もそれほどまん延し
	一般小売店[高級精	しておらず、2~3か月先は心配である。 ・このまま萎縮した状況が、しばらく続く。
	肉](企画担当)	
	百貨店(売場主任)	・・今月はずっとクリアランスセールを実施するが、サイズが だんだん不揃いになるため売上はその分減少していき、それ
		だんだん不揃いになるだめ先上はその光減少していき、それ が2月下旬まで続く。新作が出てもすぐに購入する客は少な
		いため、見ているだけの客が多くなり、売上は更に厳しくな
I		ె

	百貨店(販売担当)	・初商いからのセールでは、今まで固くなっていた財布のひ
		もが少しは緩むかと期待していたが、期待したほどの購買意
		欲の上昇はみられなかった。セール価格でも苦戦する状況で
		は、定価品を展開する2~3か月先にどうなるか、かなり懸
		念される。
	スーパー(経営者)	・輸出関連は徐々に良くなってきている様子であるが、客の
		8割は利益が増えていない中小企業で働いており、給料は増
		えておらず家計は苦しくなっている。今後家計の見直しが一
		段と進んで、3か月先の消費も良くならない。
	スーパー(経営者)	・どうすれば良くなるか、分からない。客単価はどんどん下
		がり、来客数は減る。食品業界はますます大変な時代を迎え
		వ 。
	コンビニ(経営者)	・飲食店の経営者や一般家庭の主婦と話をしていても、暗い
		話題ばかりである。赤字続きだが働き先がないため仕方なく
		続けているとか、給料、ボーナスが大幅に減りどうしようと
		かの話が聞かれる。この状態では、景気が良くなるわけがな
		l, I _o
	コンビニ (エリア担	・ここまで悪いと、全体の景気はこれ以上悪くならないと思
	当)	うが、個店単位でみると、競合店の増加により更に厳しくな
		る店も出てくる。
	コンビニ(店長)	・今後厳しさは一段と増す。1,000円以上の商品は、売れに
		くい。価格を抑えたり容量を少量にして値ごろ感を出してい
		るが、あまり効果はない。
	コンビニ(店長)	・良くなる兆しは、全く見られない。マイナス要素しか見当
		たらない。
	コンビニ(商品開発担	
	当)	は下請、孫請企業が多い地域で売上の減少が目立っている。
		自動車販売が回復しているとの報道があるが、実感は全くな
		l l _o
	乗用車販売店 (総務担	・消費者の所得が増えないため、政府の補助金等の経済対策
	当)	の効果も今後薄れていく。
	住関連専門店(営業担	
	当)	をもう少し見定めようと、消極的な動きを強めている。
	都市型ホテル(経営	・客単価が戻らない。今後まだまだ下がっていくのではない
	者)	か。底が見えない。
	都市型ホテル(支配	・取引先からの値下げ要請が、一段と強くなっている。また
	大)	宴会も減っており、今後は更に厳しくなる。
	旅行代理店(従業員)	・レジャーへの支出は、どんどん減っている。これから先、
		旅行への申込が増えるとは考えにくい。来客数が少ないと、
	タクシー運転手	売上は増えない。旅行者が減っているのがつらい。 ・景気が底を打ったという実感はない。先々に明るい材料は
	タクター連転子	見つけられず、名古屋経済を大きく支えている大手自動車
		スプリッパリ、石石屋経済を入るく文化といる人子白動単一メーカーのリコール問題等もあり、不安材料のほうが多い。
	理美容室(経営者)	・客との会話では、これからまだまだ悪くなるのではないか
	埕关谷主(莊昌旬)	との話題が多い。景気が良くなる話は、まだまだ聞かない。
	住宅販売会社(企画担	
	当)	に慎重になっている。年収の増加や雇用の安定がない限り、
		景気は上向かない。
悪くなる	商店街(代表者)	・大手自動車メーカーが依然として回復せず、更に悪くなり
		そうであり、見通しは良くない。
	コンビニ(企画担当)	・規制緩和が進まず、新たな活力が生まれない。
	コンビニ(店長)	・売れる商品は低単価商品などに限られており、以前よりも
		幅広く売れなくなっている。賞味期間が長い商品でも廃棄が
		出るようになっており、今後は一段と厳しい。
	その他専門店 [貴金	・同業者の新年会があったが、年末に1軒廃業し、3月末に
	属](店長)	は2軒が廃業するとのことである。金融面の経済対策は結局
		間に合わず、どの店も先行きは危機感でいっぱいである。景
		気の悪化や今後も進む。
	一般レストラン(経営	
	者)	華街の人通りがない状態は今後も続く。
	一般レストラン(経営	
	者)	くなっているのは、一時的なものである。来月からは景気は
	481 - 1 - 2 - 222	また悪くなる。
	一般レストラン(従業	
	員)	産する。景気は低い水準で安定してしまい、どうにもならな
	50 N TO 2 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	[]
	- 	・閑散期であるが、年度末を迎える2、3月の受注はさっぱ
	観光型ホテル(販売担	
	当)	りである。

	ī	四南京 (
		理容室(経営者)	・・景気の良い話は聞かれず、客はお金を使わない。また、客はより安い店に流れてしまうため、どうしようもなく悪い状
			態が続く。
		住宅販売会社(経営	・不動産の価格はまだ下がるのではないかと、様子見が続い
		者)	ており、売行きは悪くなる。
		住宅販売会社(従業	・大手企業が赤字となり、経営不振となると、住宅業界全体
企業	良くなる	<u>│員)</u> │不動産業(開発担当)	のイメージが悪くなる。住宅市場はより冷え込む。 ・これまで買い控えてきた分、住宅購入意欲は高まってきて
動向	区/4の	个别性未 (用光担当)	いる。工事費が下落しており、来年度は値頃な物件が増えて
関連			くるため、客は戻ってくる。
IXIXE	やや良くなる	出版・印刷・同関連産	
		業(経営者)	へと変更する。サンプル版に対する取引先からの評価は高い
		선거 144 1-로 모든 등이 보고 모든	ため、出稿量が増えている。
		一般機械器具製造業 (経理担当)	・来月あたりから、そろそろ動きがある。
		電気機械器具製造業	・1~3月の業績は下方修正するが、取引先の計画による
		(経営者)	と、特に中国向けの輸出製造業を中心に、今後は回復が見込
			まれる。
		輸送用機械器具製造業	・取引先の計画によると、今後は生産量が増加する。
		(品質管理担当) 輸送業(エリア担当)	・今後はアジア地域の回復がけん引する。
		通信業(営業担当)	・来期に向けた引き合いが多いため、3月の決算までは我慢
			が続くが、新年度はやや良くなる。
		その他非製造業 [ソフ	・金融機関からの潤滑な資金供給はなく、景気の上昇にはな
		ト開発](経営者)	かなかつながらない。ただし、良い会社ではピークの80%程
			度にまで戻ってきており、かなり明るくなってきている。今の状態が光気は、はなけば、気度が多の動きもで発になる。カ
			の状態が半年ほど続けば、設備投資の動きも活発になる。為 替動向が問題である。
	変わらない	パルプ・紙・紙加工品	・受注量、販売量共に、大幅に増加する状況にはない。
		製造業(総務担当)	
		窯業・土石製品製造業	
		(経営者)	ており、今期は80万戸を下回る予想が出ている。地場産業が
			回復する目処も立たないため、業容を転換する計画を立てている。
		窯業・土石製品製造業	
		(社員)	上は増えない傾向は、今後一段と強くなる。
		金属製品製造業(従業	
		員)	
		一般機械器具製造業 (経理担当)	・取引先ではこれから来期の予算編成に入るが、明るい話題 は聞こえてこない。
		輸送用機械器具製造業	
		(財務担当)	が増えるとは、とても思えない。
		建設業(経営者)	・自動車産業の一部に持ち直しの動きがあるが、まだまだ弱
		*A`**** / //▽※*** /	い。
		輸送業(経営者) 輸送業(エリア担当)	・荷主からのコスト削減要請は、今後も引き続き行われる。 ・年頭の挨拶で主要な取引先を訪問したが、今後に向けた明
		制込来(エフノロコ)	るい話題はほとんど聞けなかった。
		輸送業(エリア担当)	・荷物が増えれば運賃は上がるものであるが、それがみられ
			ない。運賃はデフレの影響を強く受けており、荷物は動いて
			いても単価は安くなっている。このような状況では、景気の
		輸送業(エリア担当)	回復にはつながらない。 ・単価は、まだ若干下がるかもしれない。ただし、荷物の減
		制込未(エファ担ヨ)	少には限界がある。
		金融業(企画担当)	・企業の業績が回復していないため、個人の収入にも影響が
			あり、個人消費は冷え込んでいる。今後良くなる要素は見当
		******	たらず、不景気は当面続く。
		新聞販売店[広告] (店主)	・流通業には、回復の兆しがみえない。そのため、チラシの 減少は今後も続く。
	やや悪くなる		・当社を含めて、全体的に販売価格の低下が続いている。販
	1 1 75. 1 5. 5	当)	売数量は伸びていないため、企業収益は減少している。この
			ため個人消費も低迷しているが、このような状況は今後も続
		4 √ +□ Τ □ τ ∈Ω → Σ · · · ·	く。 ※悪来の買い惊さけ、久然、展准れ、えわによって、英注
		紙加工品 [段ボール] 製造業(経営者)	・消費者の買い控えは、今後一層進む。それによって、受注量を確保するため、価格競争が始まる。受注量の減少に、価
		衣足未(紅百日)	単を確保するため、1回格競争が始まる。受注重の減少に、1回 格低下に伴う売上減少が重なり、悪循環になりつつある。
		電気機械器具製造業	・4月以降の業界の設備投資動向は、あまり良くない。
		(経営者)	
			・2~3月はまずまずの受注量があるが、4月以降の注文の
		(経営者)	見込みはまだ立たない。

		輸送用機械器具製造業	
		(総務経理担当)	ず、3月をピークに減少するとの情報を得ている。
		輸送業(従業員)	・円高にもかかわらず、原油価格は上昇している。前年12月
			の軽油単価は、前々年を上回って再び上昇しており、今後は
			厳しい経営を強いられる。フェリー料金にも調整金がかかる
		A = LNK (/// NK E)	が、運賃に転嫁ができないため厳しい。
		金融業(従業員)	・今後の見通しは良くない。給料が増えず、ボーナスカット
		d 45 () 7 m d 7 (45) / 5 4 0	の話題も多いため、数か月後には悪くなる可能性が高い。
		広告代理店 (制作担	・先の見通しが立たないため、受注量が増える予定はない。
		当)	それに加えて、企業からは値下げ要請があるため、厳しい状
		A +1 == 75 cc (Th) C2 >	況が続く。
		会計事務所(職員)	一・給与等の削減の影響により、税金の還付が多くなり、源泉
			徴収税の国納付分は明らかに減ってきている。個人事業者の
			21年度所得税納付も、帳簿の作成時点で減少している。以上
		A 1 = 20 CC (1 A /D DA	によって、今後は一層厳しくなる。
		会計事務所(社会保険	
		労務士)	企業も増えている。収入が減っていくと、出費を減らす消費
	亜 / かっ	사 세계 보고 사고 보다 그	者も増え、景気は下向きになっていく。
	悪くなる	鉄鋼業(経営者)	・1~3月期の仕入れ単価は、5%以上上昇することは確実
			である。しかし、取引先からは30%のコスト削減を要請され
		今日制口制作光(权兴	ている。非常に厳しい状況が今後も続く。
		金属製品製造業(経営	・引き合い件数は引き続き減少する。
		者) 不動产器(管理担当)	 ・事務所のフロア単価は、低くなっている。名古屋地区で
		不動産業(管理担当)	
			は、共益費込みで月坪12,000円である。無料賃貸期間も、半年間ほど付く。このような市況は今後も続く。
		企業広告制作業(経営	<u>牛间はと竹く。このような巾がは予復も続く。</u> ・大手自動車メーカーの米国でのリコール問題は大きい。国
		者)	内の景気をけん引する役割を担っているだけに、信頼の失墜
		10 /	は様々な分野に影響を及ぼす。
		公認会計士	・自動車産業の操業度は、4月以降低下する見込みである。
		公応公司工	新政権の経済対策は不十分である。
		その他サービス業「ソ	
		フト開発 1 (社員)	さい。そのため、目標利益には到達しない。
	良くなる		CV-8 CV7CV7 H M-1 1 III C C C C C C C C C
			-
	やや良くなる	人材派遣会社(経営企	- ・今後も引き続き、人材ニーズは増えてくる。
		人材派遣会社(経営企 画)	・今後も引き続き、人材ニーズは増えてくる。
		— .	 ・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求
		画)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求 人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を
		画) 職業安定所(職員)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求 人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を 上回っている。以上によって、今後は良くなる。
		画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求 人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を 上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企
		画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求 人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を 上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企 業にも順次波及してくる。
		画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。
		画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気と
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支 社長)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。
関連		画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支 社長)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっ
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報誌製作会社	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報誌製作会社 (企画担当)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報誌製作会社 (企画担当) 求人情報誌製作会社	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報誌製作会社 (編集担当)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 大材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報当り 求人情報当り 求人情報当り 新聞社[求人広告]	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しか
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報誌製作会社 (編集担当)	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着き
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 大材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報当り 求人情報当り 求人情報当り 新聞社[求人広告]	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着きを取り戻しつつある。最悪期は脱したが、予断を許さない状
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 大材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリア担当) 求人情報当り 求人情報当り 求人情報当り 新聞社[求人広告]	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着き
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 大材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリアカリーシング企業 (エリアカリーシング企業 (本のでは、大人には、大人には、大人には、大人には、大人には、大人には、大人には、大人に	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。 ・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着きを取り戻しつつある。最悪期は脱したが、予断を許さない状態は今後も続く。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営 アウトソーション (エリア担 制製) (エリア担 制製) (大情報と対し、 (大信報とのでは、 (大行報とのでは、 (大行報とので、 (大行報とので、 (大行報とのでは、 (大行報とので	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣社企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着きを取り戻しつつある。最悪期は脱したが、予断を許さない状態は今後も続く。 ・雇用調整助成金の休業等実施計画届及び支給申請書の提出件数は、横ばいである。新規提出件数は減少したが、前年から継続して提出している事業所が多い。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 大材派遣会社(経営者) アウトソーシング企業 (エリアカリーシング企業 (エリアカリーシング企業 (本のでは、大人には、大人には、大人には、大人には、大人には、大人には、大人には、大人に	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着きを取り戻しつつある。最悪期は脱したが、予断を許さない状態は今後も続く。 ・雇用調整助成金の休業等実施計画届及び支給申請書の提出件数は、横ばいである。新規提出件数は減少したが、前年か
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営 アウトソーション (エリアリア はいでででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。) 「職業安定所(職員)) 「職業安定所(職員))	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着きを取り戻しつつある。最悪期は脱したが、予断を許さない状態は今後も続く。 ・雇用調整助成金の休業等実施計画届及び支給申請書の提出件数は、横ばいである。新規提出件数は減少したが、前年から継続して提出している事業所が多い。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営 アウトソーション (エリア担 制製) (エリア担 制製) (大情報と対し、 (大信報とのでは、 (大行報とのでは、 (大行報とので、 (大行報とので、 (大行報とのでは、 (大行報とので	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。しかし、一般求人には下げ止まりが見られるため、少し落ち着きを取り戻しつつある。最悪期は脱したが、予断を許さない状態は今後も続く。 ・雇用調整助成金の休業等実施計画届及び支給申請書の提出件数は、横ばいである。新規提出件数は減少したが、前年から継続して提出している事業所が多い。 ・製造業関係の仕事量は増加しつつあるものの、雇用するまでにはならない。
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営 アウトソーション (エリアリア はいでででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。) 「職業安定所(職員)) 「職業安定所(職員))	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じて、求人も入ってくる。半年前の企業の雰囲気とは、かなり違いを感じる。 ・今後も、現状とほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高く、求職者は多いがミスマッチになるという状況はまだまだ続く。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に弱い。 ・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。 ・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。もちきを取り戻しつつある。最悪期は脱したが、予断を許さない状態は今後も続く。 ・雇用調整助成金の休業等実施計画届及び支給申請書の提出件数は、横ばいである。新規提出件数は減少したが、前年から継続して提出している事業所が多い。 ・ととはならない。・東造業関係の仕事量は増加しつつあるものの、雇用するまでにはならない。・雇用は前年同期と比較するとかなり少なくなっているが、まだ余剰感があり、人員整理の相談をする企業がある。雇用
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営 アウトソーション (エリアリア はいでででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。) 「職業安定所(職員)) 「職業安定所(職員))	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じ違いを感じる。 ・今後も、現状をほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高高く、な、。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。ちちいの・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。もちには下げはよりが見られる、多断を許さない状態は今後も続く。・雇用調整助成金の体業等実施計画届及び支給中計書の提出体数は続して出る事業所が多い。・製造業関係の仕事量は増加しつつあるものの、雇用するまでにはならない。・雇用は前年同期と比較するとかなり少なくながある。雇用調整助成金の申請も高水準で推移しており、新たな相談も多
関連	やや良くなる	画)職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(東部) では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、で	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じないを感じる。・今後も、現状とあるととは、かなり違いを感じるとからない。求人があっても条件が非常に高くによりがままだ続く。・で後も、現状とないがままだまだ続く。・で後も、現状とないである。とは、ないのでは、ないでは、ないでは、ないでは、ないでは、ないでは、ないでは、ないでは、ない
関連	やや良くなる	画) 職業安定所(職員) 民間職業紹介機関(職員) 民間職業紹介機関(支社長) 人材派遣会社(経営 アウトソーション (エリアリア はいでででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人ででである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。 (本のでは、大人でである。) 「職業安定所(職員)) 「職業安定所(職員))	・新規求職者数の増加は、落ち着きつつある。また、新規求人数は前年比で減少が続いているものの、就職件数は前年を上回っている。以上によって、今後は良くなる。 ・大手企業からの求人数が増えつつあるため、今後は中小企業にも順次波及してくる。 ・部品メーカーを中心に、業績は上向く傾向がうかがえる。それに応じ違いを感じる。 ・今後も、現状をほとんど変わらない。求人があっても条件が非常に高高く、な、。 ・派遣先企業からの派遣社員の増員注文は、現状維持となっている。製造業関係の派遣先企業では、4月以降の生産計画が立っておらず、先行きは不透明である。・製造業関係の増員に動きが出ないため、求人需要は全体的に求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。ちちいの・求人数に大きな変化はみられず、今後も変わらない。・新卒募集は大幅に落ち込んでおり、見通しも暗い。もちには下げはよりが見られる、多断を許さない状態は今後も続く。・雇用調整助成金の体業等実施計画届及び支給中計書の提出体数は続して出る事業所が多い。・製造業関係の仕事量は増加しつつあるものの、雇用するまでにはならない。・雇用は前年同期と比較するとかなり少なくながある。雇用調整助成金の申請も高水準で推移しており、新たな相談も多

	職業安定所(職員)	・現在の求人、求職の動向が、今後も続く。製造業を中心
		に、求人は低調である。小売業、飲食サービス業関連の個人
		消費の低迷も続いており、求人は少ない。
	学校[大学](就職担	・企業は、新卒採用を減らすことによって年代別人員構成が
	当)	いびつになる不安を持っているが、直近の業績が回復してい
		ないため、採用を抑えざるを得ない。
やや悪くなる	人材派遣会社(支店	・自動車メーカーや製造業関連企業では、来期に更なる予算
	長)	削減を予定している。派遣社員も、3月末を目処に、4割以
		上削減するか、契約満了者を全員雇止めする予定である。そ
		の一方で、官公庁関連の緊急雇用創出事業等に伴う求人は、
		2月以降に本格的に増加していく。
	人材派遣会社 (・東海地域の主要メーカーの設備投資には、まだ十分な予算
	当)	配分がされていない。求人も、大きく増える見込みはない。
	人材派遣会社(営業担	
	当)	いく。
		・2月前半の予約状況は好調であるが、それ以降はあまり良
	八内派是公任(任兵)	
	人材派遣会社(社員)	
	八仍派是女任(任兵)	員の求人が少ないため、今後は失業者が増える。
	職業安定所(職員)	・雇用調整助成金等の活用等により、これまで雇用は何とか
	概未文定所 (報長)	維持されてきた。しかし、ここにきて、事業所の廃止や工場
		閉鎖など正社員が解雇される事案が散見されている。年度末
亜ノかっ		を迎えると、景気は悪化する。
悪くなる	人材派遣会社(支店	・大手自動車メーカーのリコール問題によるマイナスの波及
	長)	効果が、今後地域の周辺企業に少なからず出てくる。その結構
		果、雇用の削減や採用数の減少につながる。