

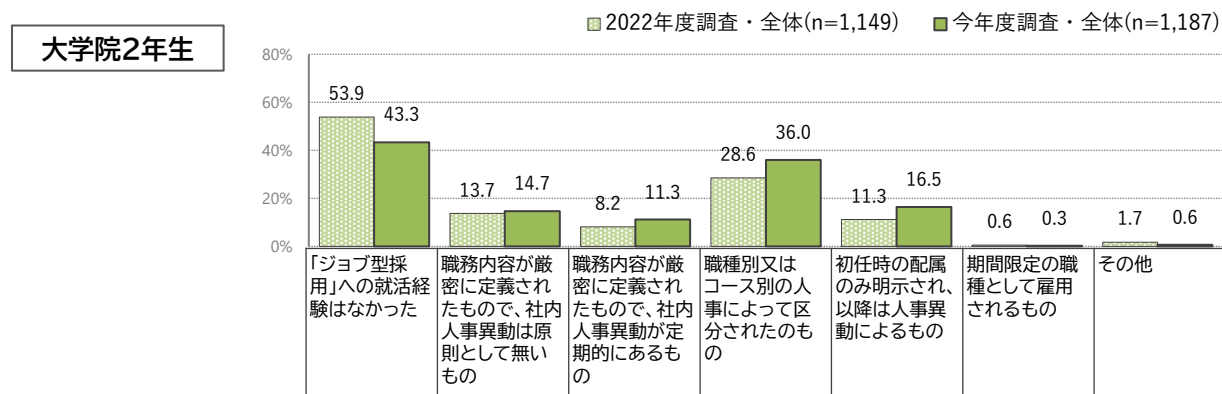
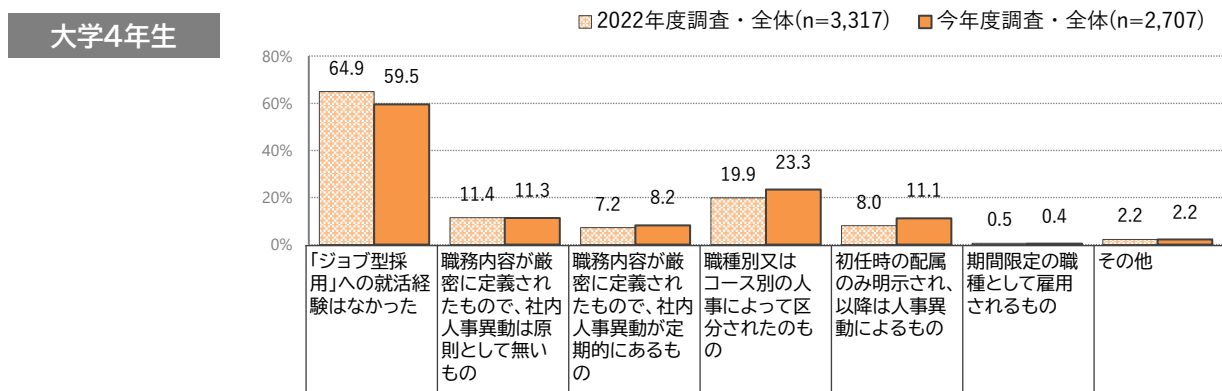
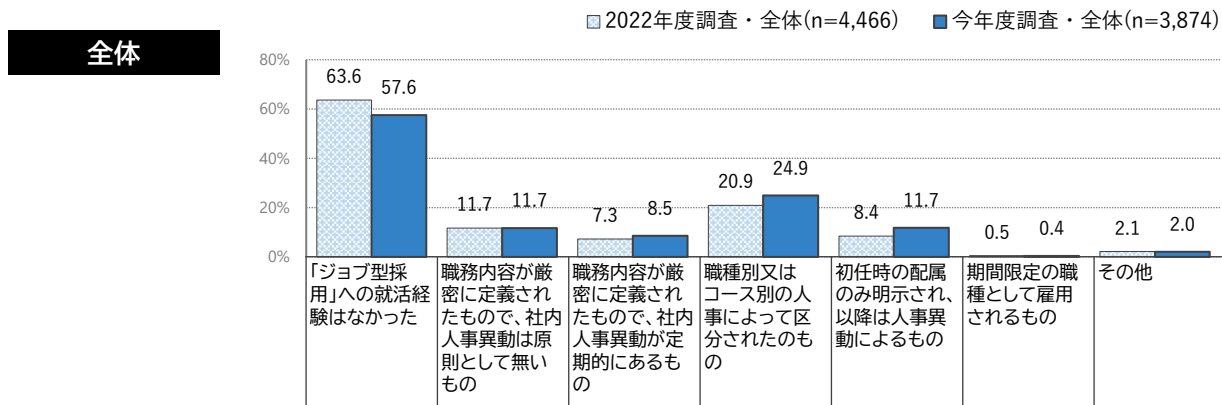
第六章 ジョブ型採用について

第六章 ジョブ型採用について

(1) ジョブ型採用での就職活動経験について

①ジョブ型採用での就職活動経験について

ジョブ型採用※1についての就職活動経験について※2、「ジョブ型採用」への就活経験はなかった」の回答割合が約6割と最も高く、ジョブ型採用での就職活動経験がある者の中では、「職種別又はコース別の人事によって区分されたもの」が約2割と高い。



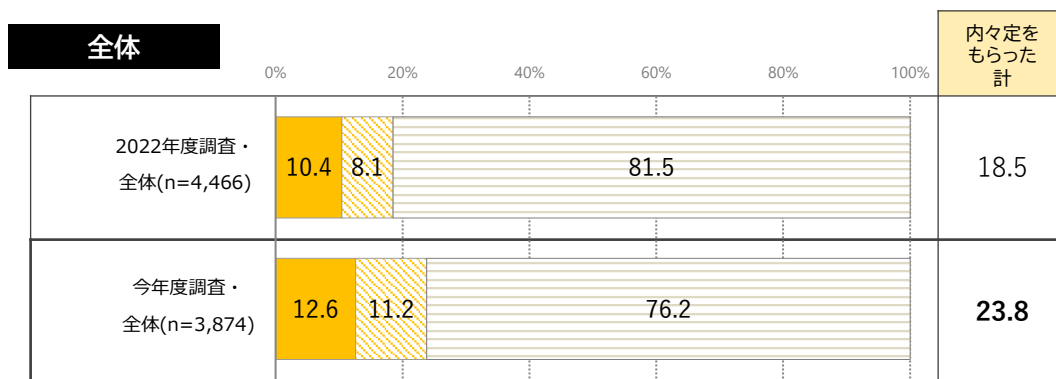
※1：「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。
 ※2：就活経験について、今年度調査から「企業に応募した経験やエントリーした経験など」と具体例を示したうえで、調査を行った。

(2) ジョブ型採用での内々定の状況

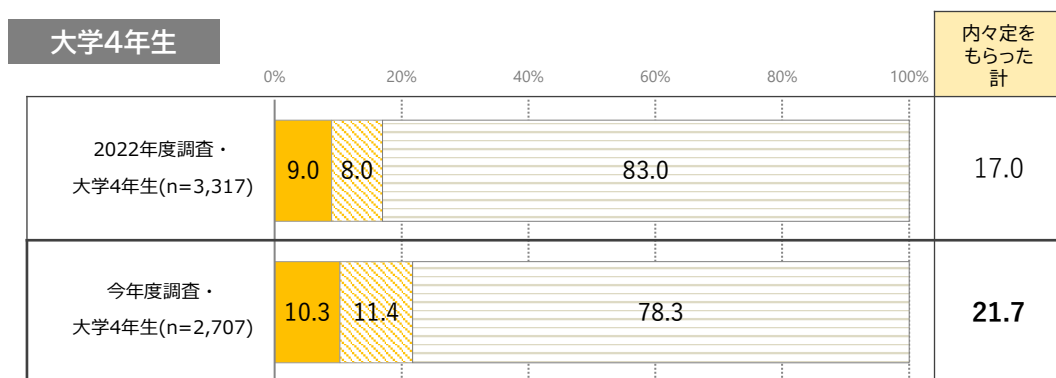
①ジョブ型採用での内々定の状況(就職活動実施者対象)

就職活動実施者におけるジョブ型採用※1での内々定の状況について、「ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する」が約1割、「ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない」が約1割となり、「ジョブ型採用で内々定をもらった」とする回答割合は約2割となった。

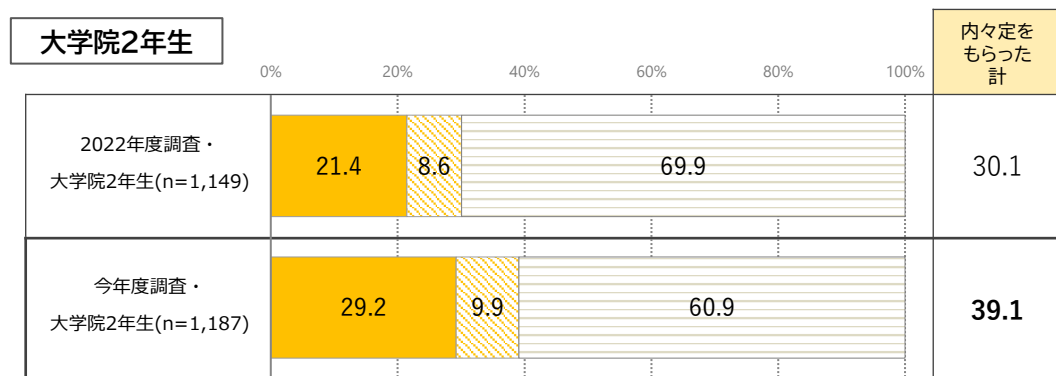
過年度調査と比べると、「ジョブ型採用で内々定をもらった」の回答割合が高くなっている。



- ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する
- ▨ ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない
- ジョブ型採用で内々定をもらっていない



- ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する
- ▨ ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない
- ジョブ型採用で内々定をもらっていない

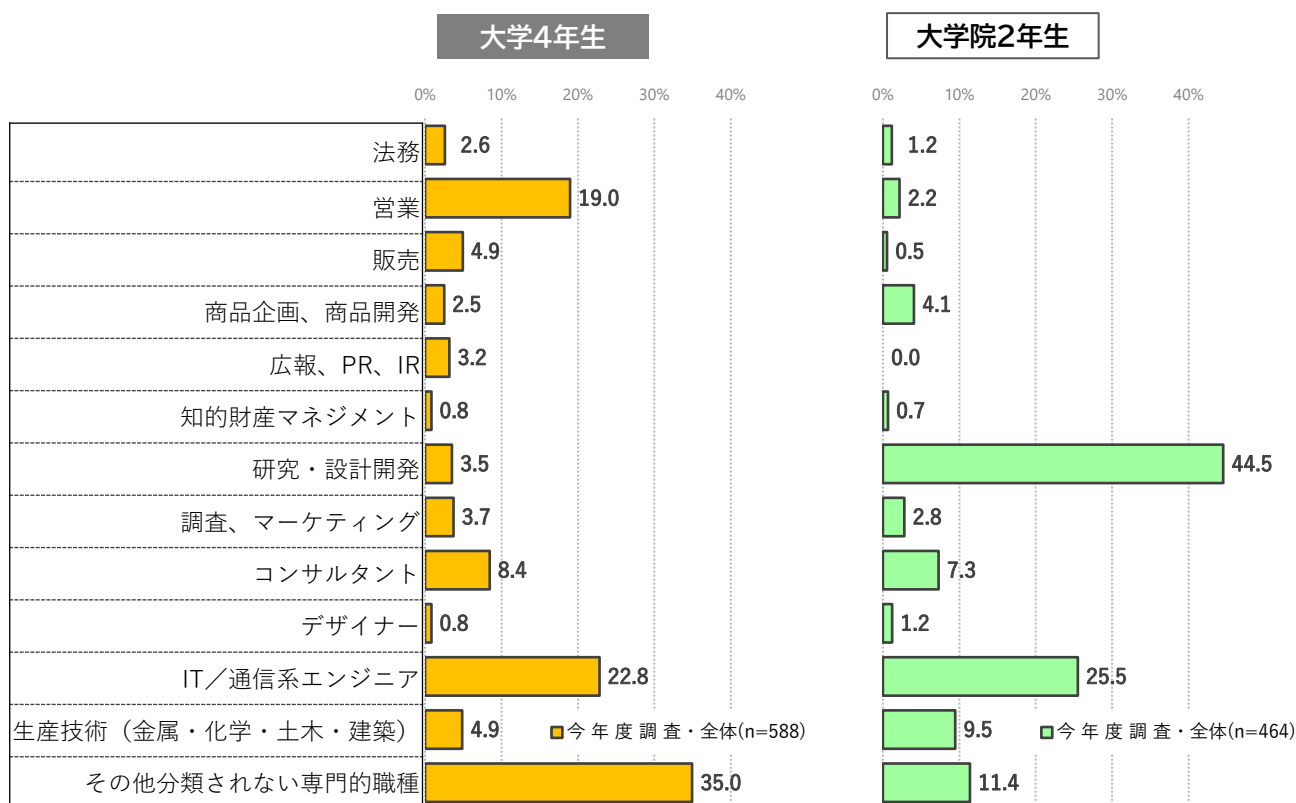
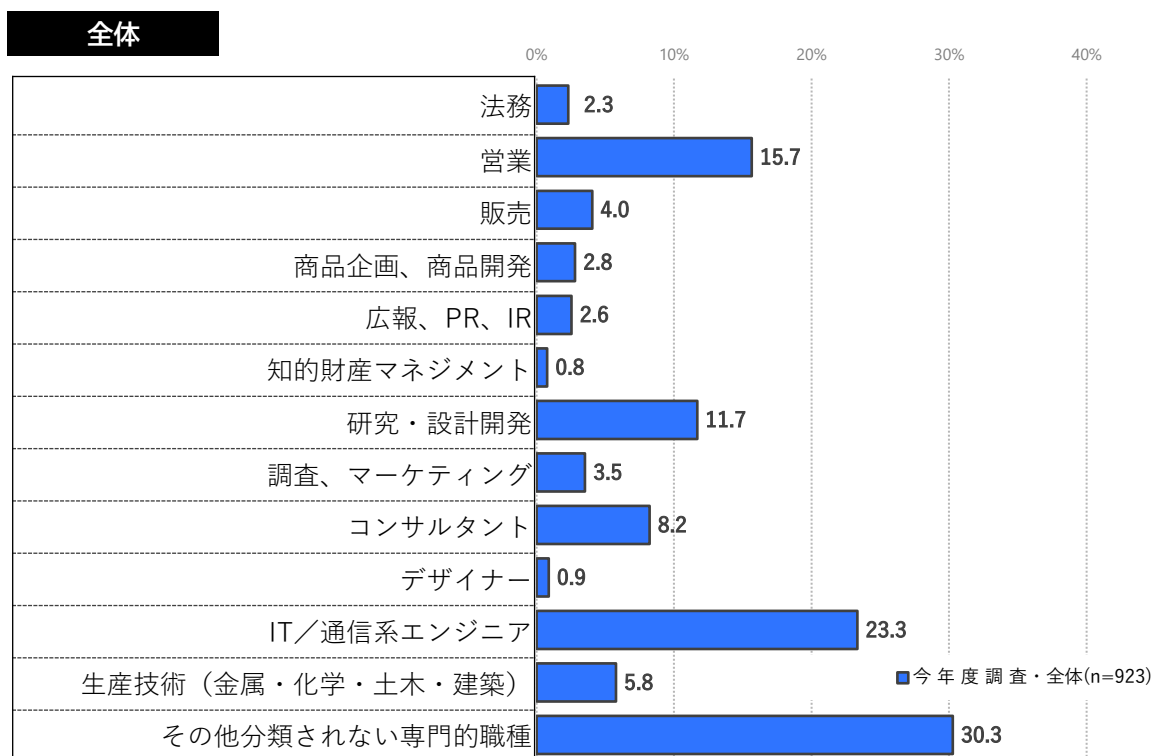


- ジョブ型採用で内々定をもらい、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致する
- ▨ ジョブ型採用で内々定をもらったが、自身の専門性(学部・院での学業や資格等)と合致していない
- ジョブ型採用で内々定をもらっていない

※1: 「特定の職務等を限定した採用(ジョブ型採用)」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

②ジョブ型採用で内々定を受けた職種

ジョブ型採用※1で内々定を受けた職種について、「その他分類されない専門的職種」を除いては「IT／通信系エンジニア」「営業」が約2割、「研究・設計開発」が約1割。



※1：「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

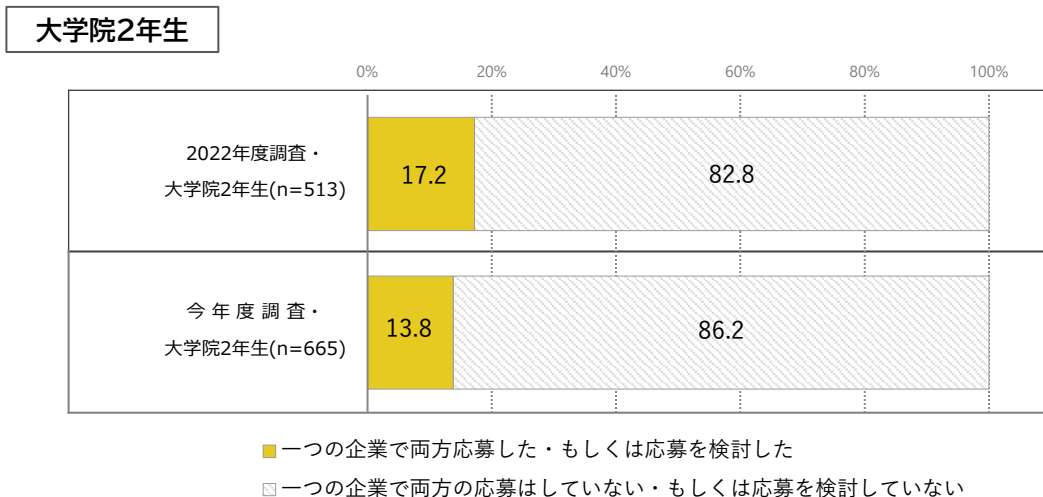
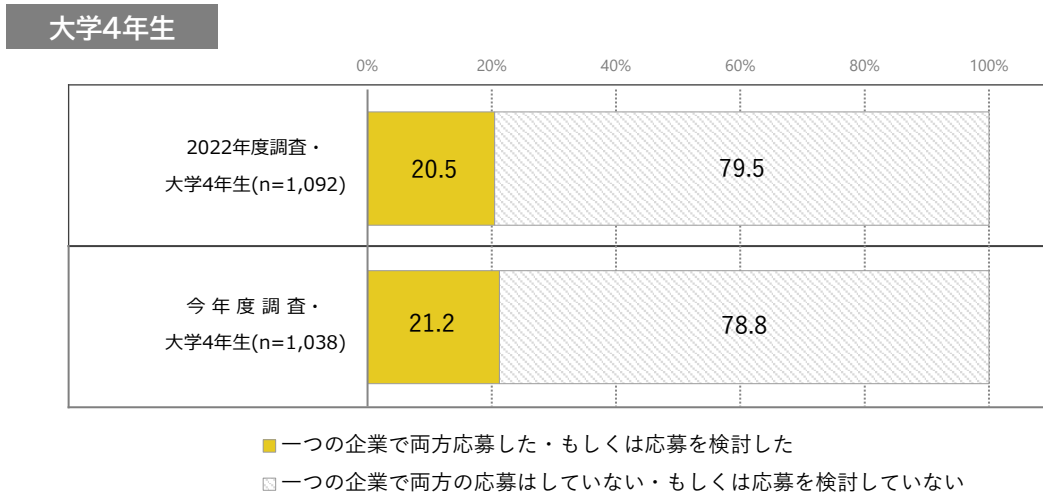
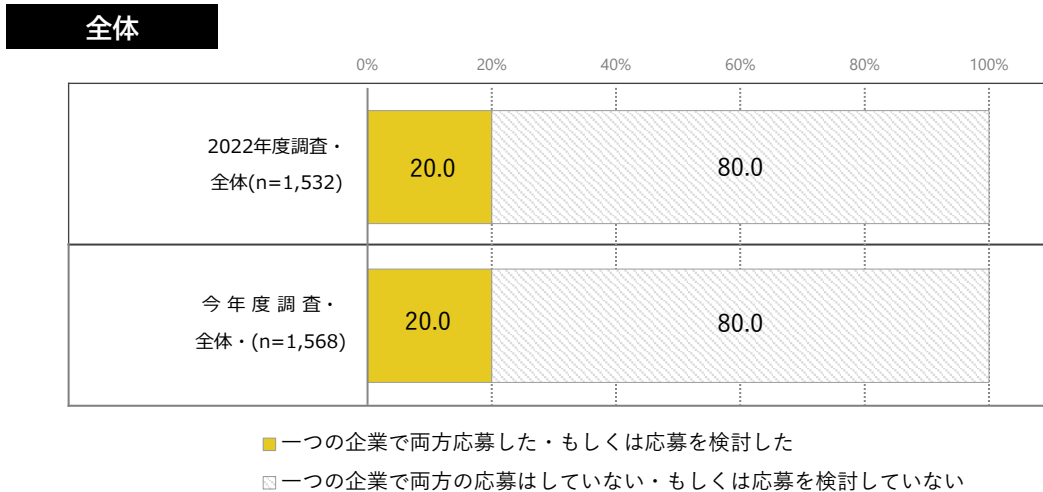
(3) ジョブ型採用とそうでない採用の応募・待遇について

①ジョブ型採用とそうでない採用の応募状況

ジョブ型採用※1での就職活動経験がある者に関して、一つの企業において「ジョブ型採用」とそうでない採用の両方へ応募したこと、もしくは応募を検討したことがあったかについて、文系・理系別、国立・公立・私立別、学部別で集計した。

「一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した」の回答割合は2割となった。

過年度調査と比べると、「一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した」の回答割合は同様である。



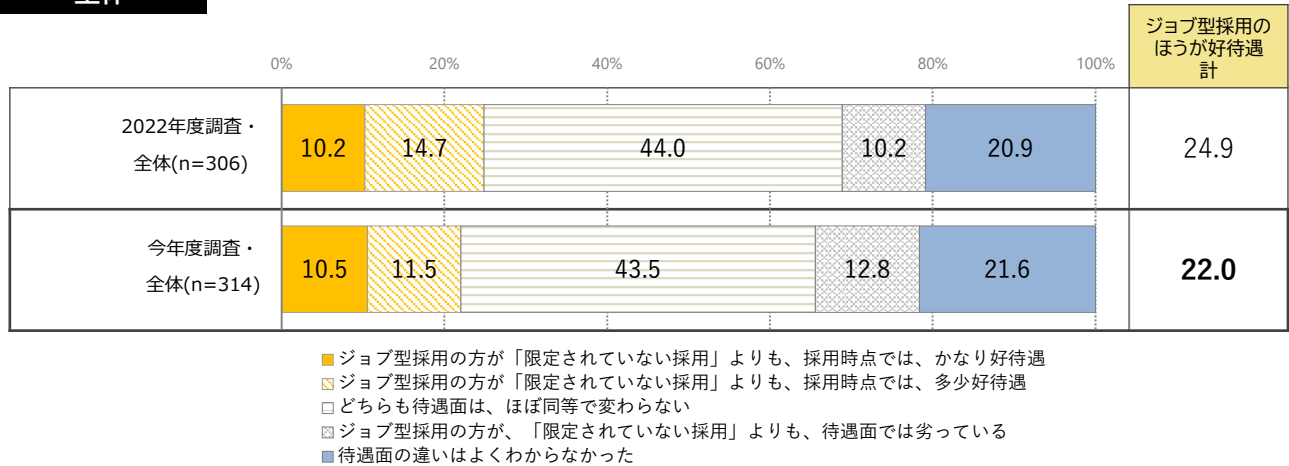
※1：「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

②ジョブ型採用とそうでない採用で待遇(初任給や年俸・諸手当等)の違いがあったか

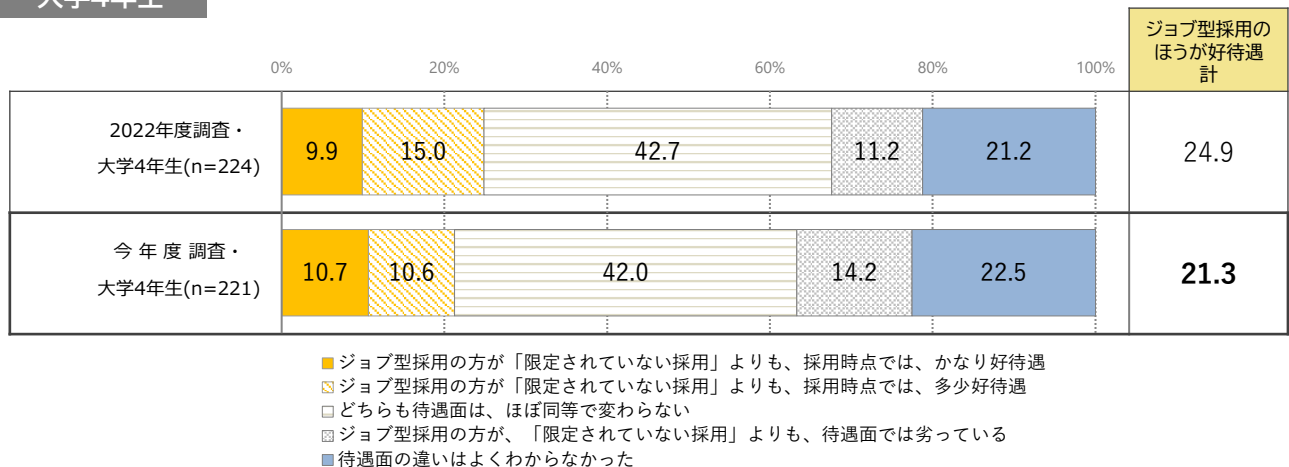
ジョブ型採用※1とそうでない採用の両方へ応募・もしくは応募を検討した者に関して、ジョブ型採用とそうでない採用で待遇(初任給や年俸・諸手当等)の違いがあったかについて、文系・理系別、国立・公立・私立別、学部別で集計した。「どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない」が約4割と最も高い。「ジョブ型採用のほうが好待遇」とする回答割合は約2割となった。

過年度調査と比べると、ほとんど同様の傾向である。

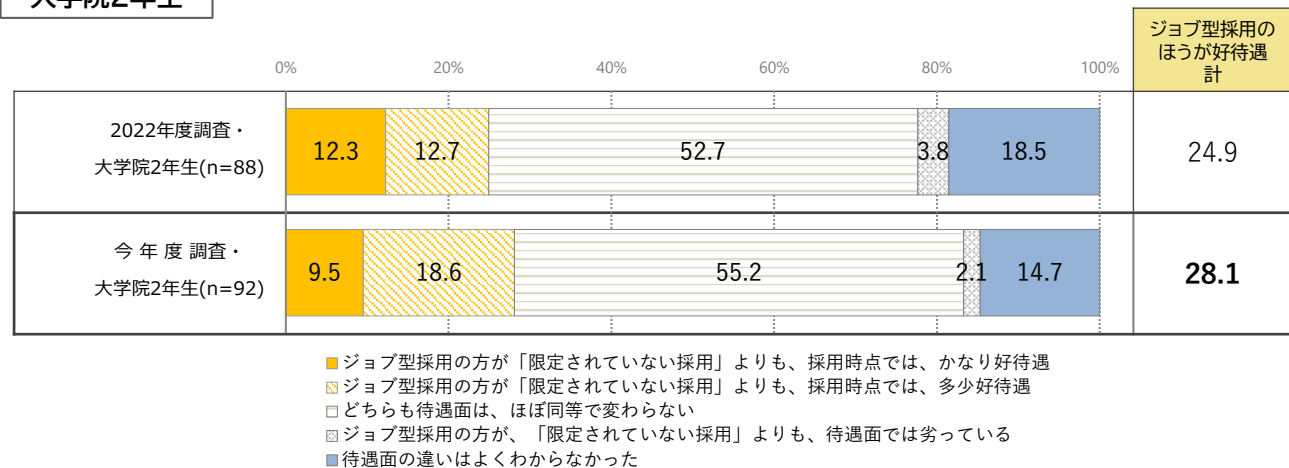
全体



大学4年生



大学院2年生



※1：「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」については、設問に入る前に「特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定させた採用方式のこととする。または、入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。」と説明した。

第七章 就活ルール解禁前の活動

第七章 就活ルール解禁前の活動

(1) 就活ルール解禁前の活動について

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

採用を目的とした企業説明会やセミナー※1について、集計を行った。

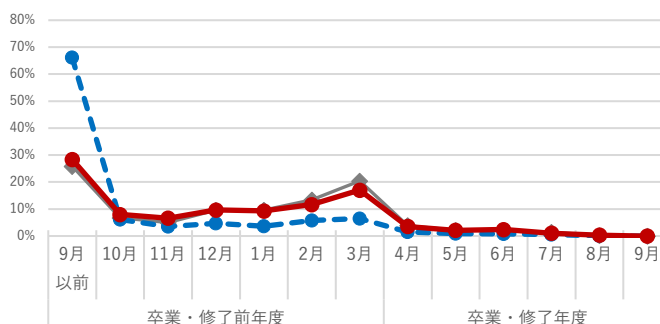
最初に参加した時期について、採用を目的とした企業説明会やセミナーの時期は、卒業・修了前年度の2月以前の累積割合で、約7割となっている。採用を目的とした企業説明会やセミナーの参加のピークについては、卒業・修了前年度の3月が約4割と最も高くなっている。

2022年度調査と比較すると、最初に参加した時期について、今年度は卒業・修了前年度の2月以前の割合が高まっている。

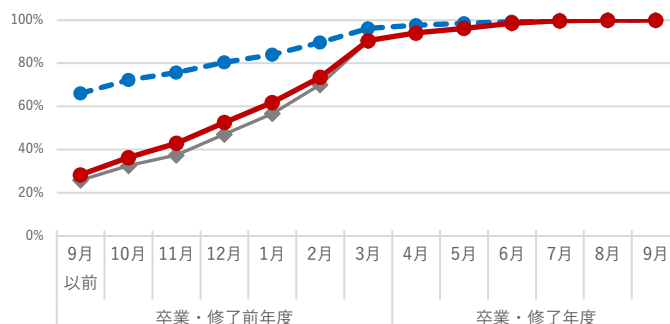
全体

最初に参加した時期

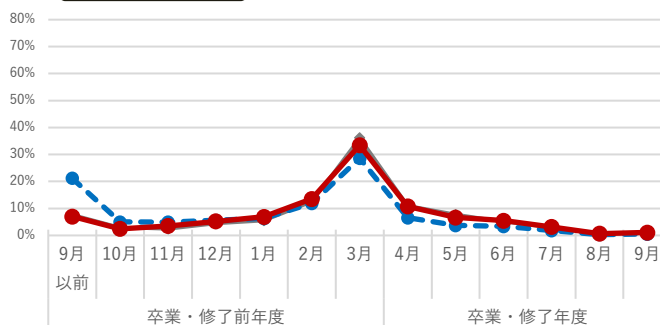
月別回答割合



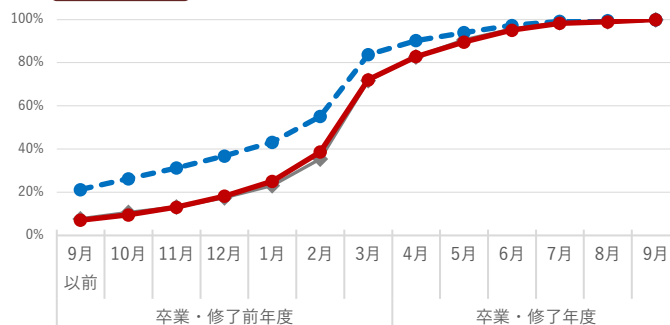
累計割合



月別回答割合



累計割合



※1：採用を目的とした企業説明会・セミナー等については、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限り、いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となる旨を伝えている。採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等は省いて考えていただくように回答者に案内した上で調査を行った。

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(全体)】※全て%

2022年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	10.5	5.4	5.5	4.5	6.7	4.9	9.6	9.6	13.4	20.4	3.8	2.1	2.1	1.3	0.2	0.0
累積割合	10.5	15.9	21.3	25.8	32.6	37.5	47.1	56.7	70.1	90.5	94.3	96.4	98.5	99.8	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.5	1.4	2.9	1.9	3.0	2.4	4.4	5.5	12.4	36.2	11.1	7.8	5.1	2.9	0.5	0.9
累積割合	1.5	2.9	5.9	7.7	10.8	13.2	17.6	23.1	35.5	71.7	82.8	90.6	95.7	98.6	99.1	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	35.7	16.1	9.8	4.5	6.1	3.5	4.7	3.6	5.7	6.4	1.5	0.9	0.7	0.6	0.1	0.0
累積割合	35.7	51.8	61.6	66.1	72.2	75.7	80.4	84.0	89.7	96.1	97.7	98.6	99.3	99.9	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	2.7	4.1	9.8	4.7	5.0	5.0	5.6	6.3	11.9	28.6	6.6	3.7	3.4	1.8	0.3	0.5
累積割合	2.7	6.8	16.6	21.2	26.3	31.3	36.8	43.2	55.1	83.7	90.3	94.0	97.3	99.1	99.5	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	9.8	6.9	6.7	5.0	8.0	6.6	9.7	9.3	11.6	17.0	3.6	2.1	2.4	1.1	0.4	0.0
累積割合	9.8	16.7	23.4	28.4	36.3	42.9	52.6	61.9	73.5	90.5	94.0	96.2	98.6	99.6	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.9	1.0	2.8	2.4	2.5	3.5	5.1	6.9	13.6	33.4	10.8	6.7	5.5	3.2	0.7	1.1
累積割合	0.9	1.9	4.7	7.1	9.5	13.1	18.2	25.1	38.7	72.1	82.9	89.6	95.1	98.2	98.9	100.0

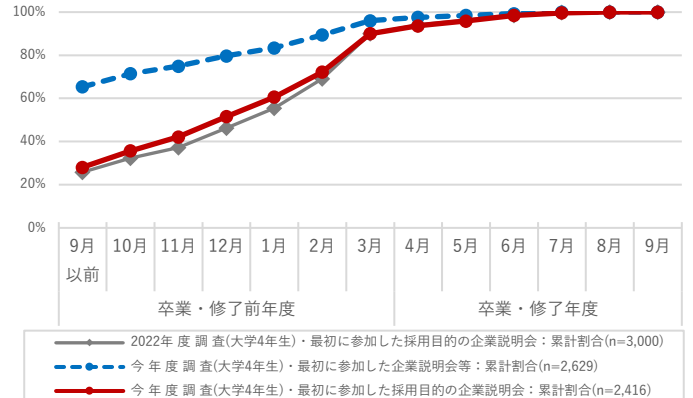
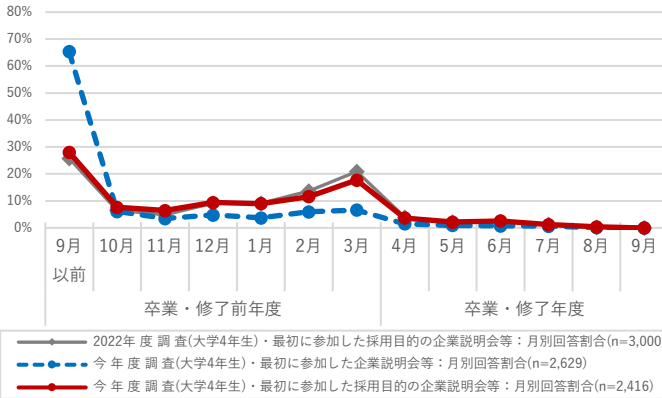
①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

大学4年生

最初に参加した時期

月別回答割合

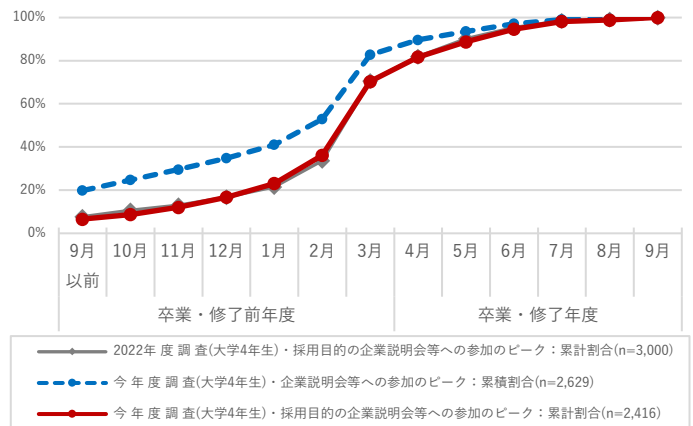
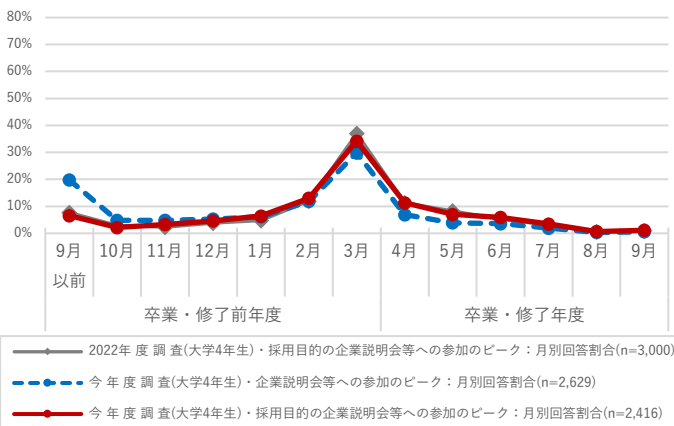
累計割合



参加のピーク

月別回答割合

累計割合



①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(大学4年生)】※全て%

2022年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	10.6	5.3	5.4	4.4	6.6	4.8	9.1	9.2	13.6	20.9	4	2.2	2.2	1.4	0.2	0
累積割合	10.6	16	21.4	25.8	32.4	37.2	46.3	55.5	69.1	90	94	96.2	98.4	99.8	100	100
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.5	1.4	3.0	1.8	3.0	2.3	3.8	4.8	12.0	37.0	11.2	8.3	5.3	3.1	0.6	1.0
累積割合	1.5	2.9	5.9	7.8	10.8	13.0	16.8	21.6	33.6	70.6	81.8	90.1	95.4	98.5	99.0	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	34.8	16.1	9.8	4.6	6.1	3.5	4.8	3.7	6.0	6.6	1.5	0.9	0.8	0.6	0.1	0.0
累積割合	34.8	50.9	60.7	65.4	71.4	74.9	79.7	83.4	89.4	96.0	97.5	98.5	99.2	99.9	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	2.3	3.7	9.6	4.2	4.9	4.8	5.3	6.2	11.9	29.8	6.9	3.9	3.6	2.0	0.4	0.6
累積割合	2.3	6.0	15.6	19.8	24.7	29.6	34.9	41.0	52.9	82.7	89.6	93.5	97.1	99.1	99.4	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

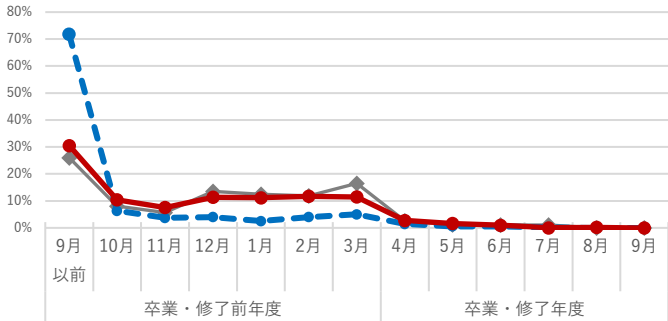
最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	9.6	6.9	6.7	4.9	7.6	6.5	9.4	9.0	11.6	17.7	3.7	2.2	2.6	1.2	0.4	0.0
累積割合	9.6	16.4	23.1	28.1	35.7	42.2	51.6	60.6	72.2	89.9	93.6	95.8	98.4	99.6	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.7	0.8	2.7	2.3	2.2	3.3	4.6	6.4	13.0	34.2	11.3	7.0	5.9	3.5	0.7	1.2
累積割合	0.7	1.6	4.3	6.6	8.8	12.1	16.7	23.1	36.2	70.3	81.6	88.7	94.6	98.1	98.8	100.0

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

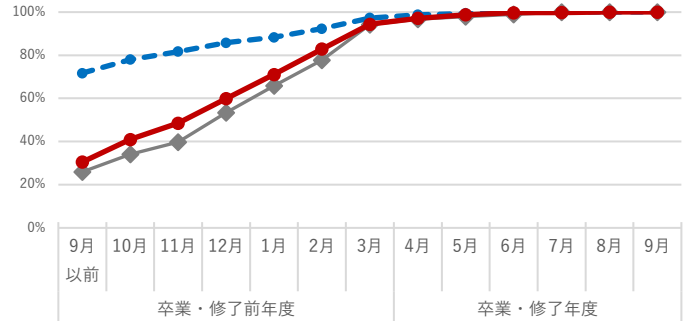
大学院2年生

最初に参加した時期

月別回答割合



累計割合

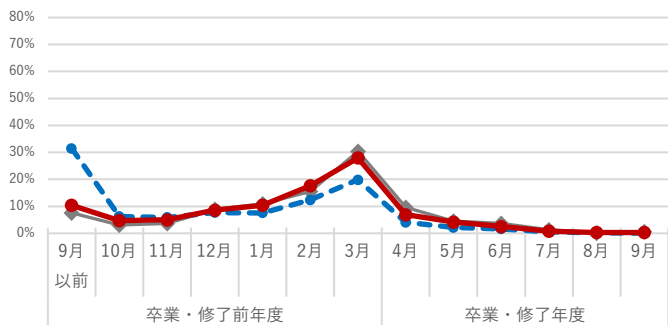


2022年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=1,036)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した企業説明会等：月別回答割合(n=1,141)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=1,060)

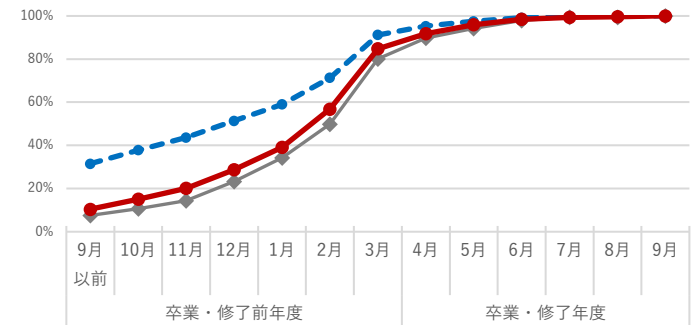
2022年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=1,036)
 今年度調査・大学院2年生・最初に参加した企業説明会等：累計割合(n=1,141)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=1,060)

参加のピーク

月別回答割合



累計割合



2022年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,036)
 今年度調査(大学院2年生)・企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,141)
 今年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,060)

2022年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,036)
 今年度調査(大学院2年生)・企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,141)
 今年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,060)

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(大学院2年生)】※全て%

2022年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	9.3	5.7	6.0	4.9	8.1	5.7	13.6	12.4	11.9	16.5	2.6	1.2	1.0	1.0	0.0	0.0
累積割合	9.3	15.1	21.0	26.0	34.0	39.8	53.4	65.8	77.7	94.1	96.7	97.9	99.0	100.0	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.4	1.5	2.5	2.2	3.1	3.7	8.9	11.0	15.5	30.3	9.6	4.5	3.7	1.4	0.1	0.6
累積割合	1.4	2.9	5.4	7.6	10.7	14.4	23.3	34.3	49.8	80.1	89.7	94.2	97.9	99.3	99.4	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	42.6	15.4	9.8	3.7	6.3	3.7	4.0	2.5	4.0	5.0	1.5	0.6	0.5	0.2	0.0	0.0
累積割合	42.6	58.1	67.9	71.7	78.0	81.7	85.7	88.3	92.3	97.3	98.7	99.3	99.8	100.0	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	5.8	6.8	10.9	8.0	6.3	5.9	7.7	7.6	12.4	19.9	4.1	2.2	1.7	0.6	0.2	0.1
累積割合	5.8	12.6	23.5	31.5	37.8	43.7	51.4	59.0	71.3	91.2	95.2	97.4	99.1	99.7	99.9	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

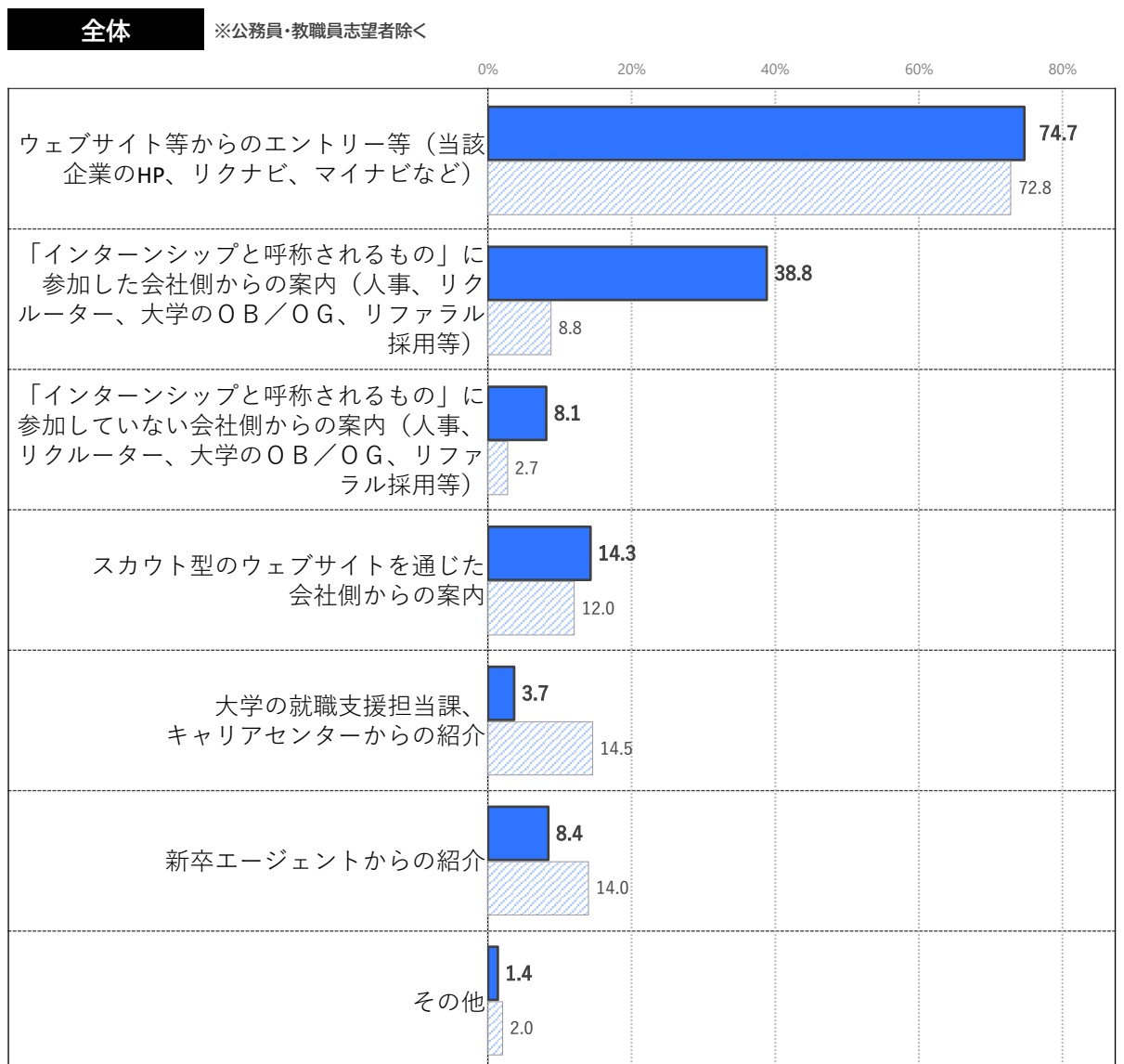
最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	11.8	6.9	6.6	5.3	10.4	7.5	11.4	11.2	11.7	11.5	2.8	1.7	1.0	0.1	0.2	0.0
累積割合	11.8	18.7	25.2	30.5	41.0	48.5	59.9	71.1	82.8	94.3	97.1	98.7	99.7	99.8	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	2.0	2.1	3.6	2.7	4.7	5.0	8.6	10.4	17.7	28.0	6.9	4.2	2.6	0.8	0.4	0.4
累積割合	2.0	4.1	7.7	10.4	15.1	20.1	28.7	39.2	56.8	84.8	91.7	95.9	98.5	99.3	99.6	100.0

②最初に受けた「面接」の企業の経路

最初に受けた「面接」について、卒業・修了年度の6月以降(就活ルール内)と、卒業・修了年度の5月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。

どのような経路で面接を受けたかについて、卒業・修了年度の5月以前、6月以降共に、「ウェブサイト等からのエントリー等(当該企業のHP、リクナビ、マイナビなど)」が約7割と最も高い。

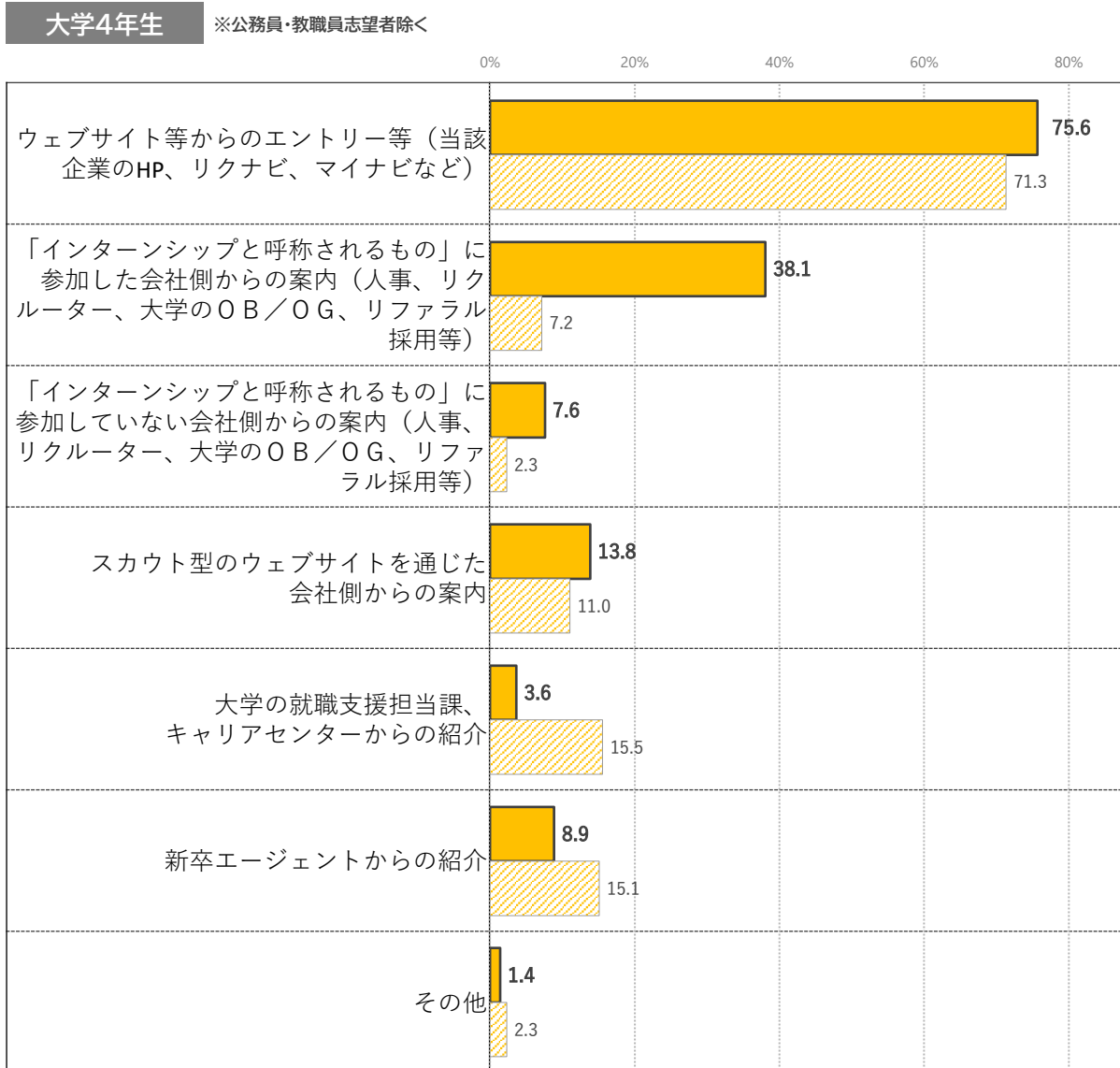
卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が特に高い経路は、「「インターンシップと呼称されるもの」に参加した会社側からの案内(人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」となった。



■ 卒業・修了年度の5月以前・全体(n=3,113)

□ 卒業・修了年度の6月以降・全体(n=119)

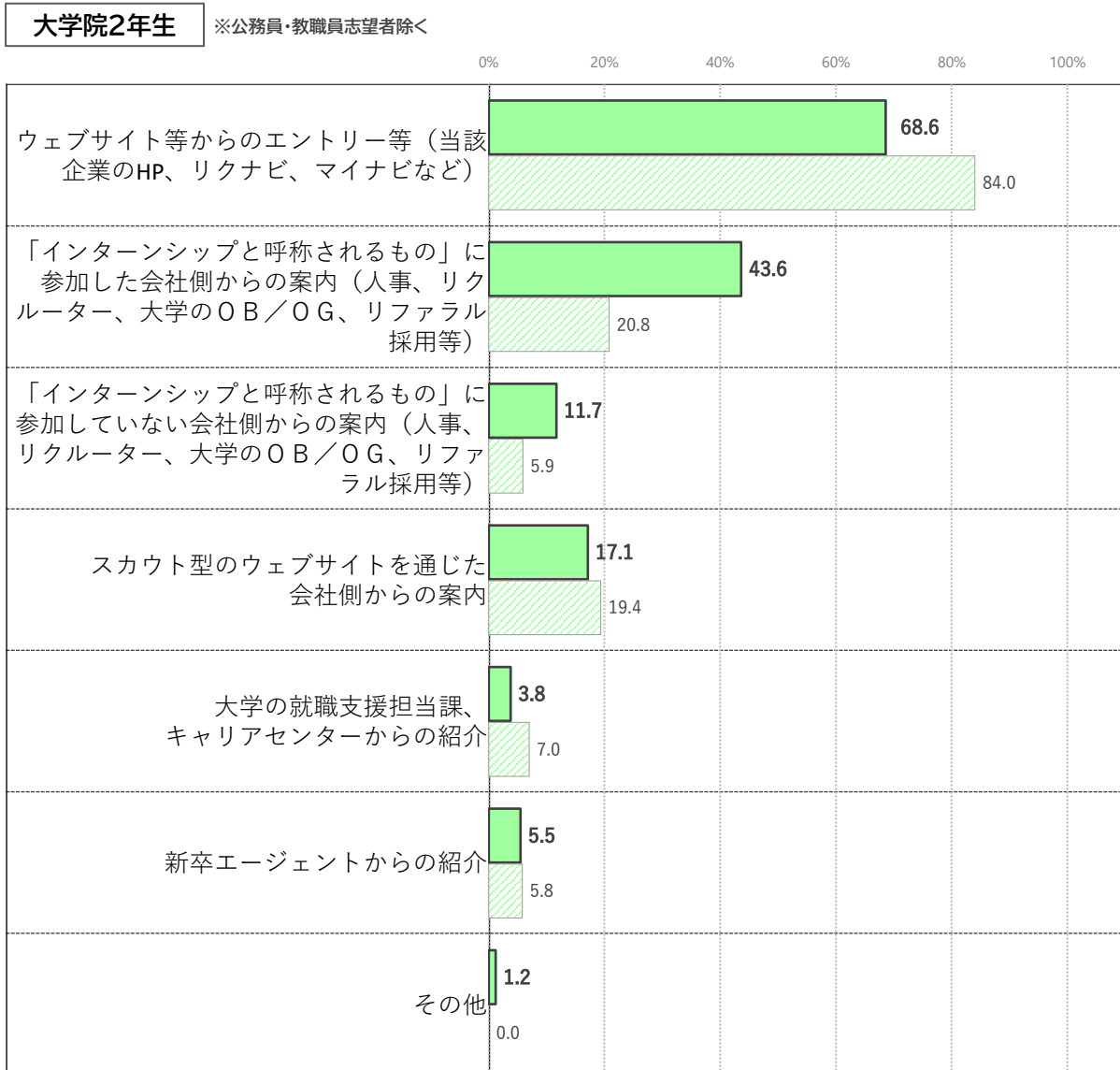
②最初に受けた「面接」の企業の経路



■ 卒業・修了年度の5月以前・大学4年生 (n=2,145)

▨ 卒業・修了年度の6月以降・大学4年生 (n=84)

②最初に受けた「面接」の企業の経路



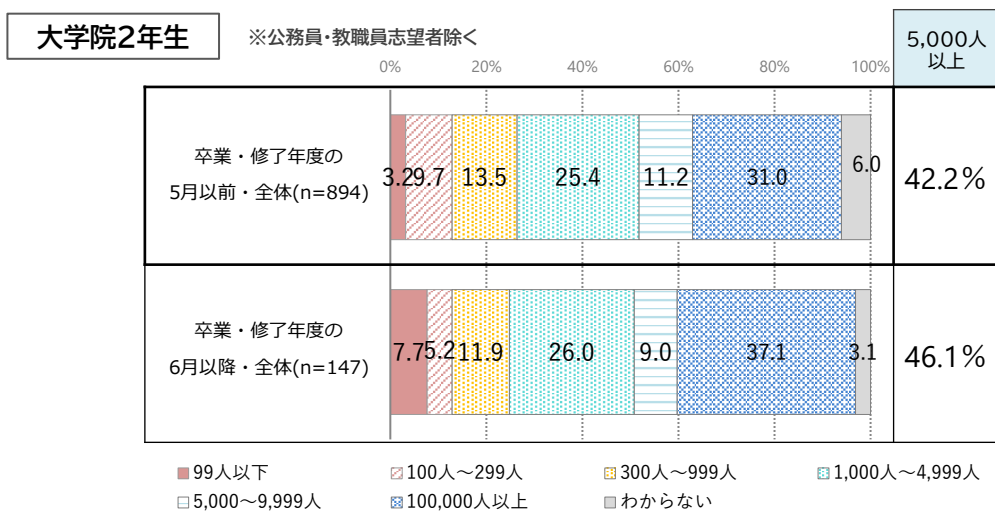
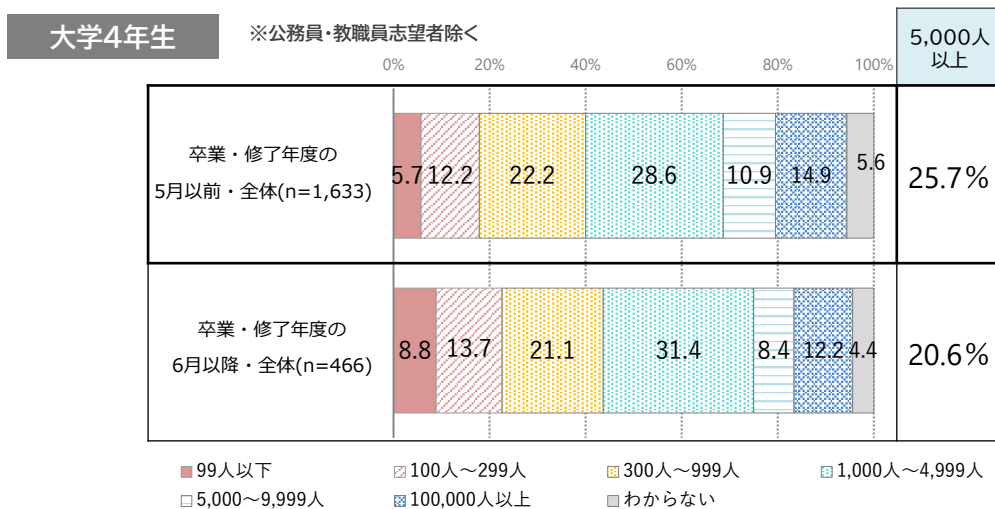
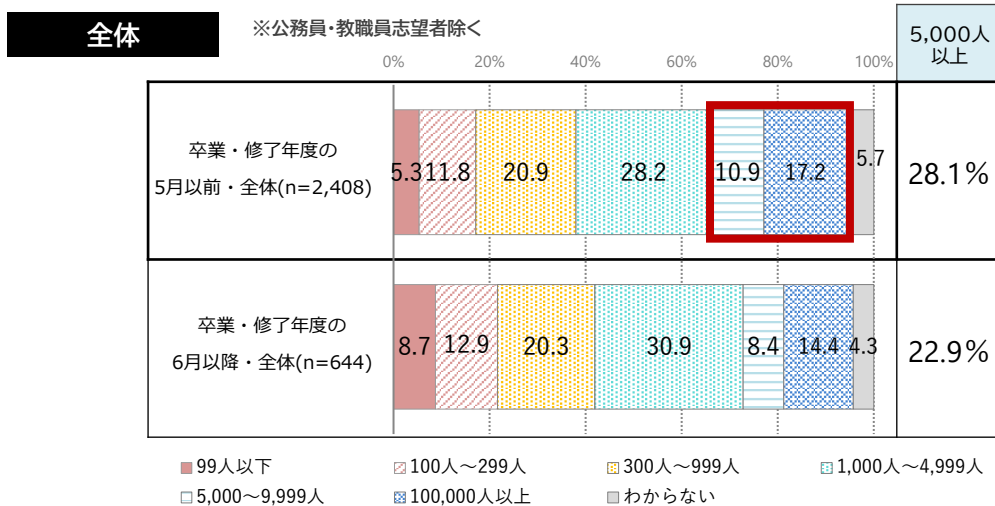
■ 卒業・修了年度の5月以前・大学院2年生 (n=1,049)

▨ 卒業・修了年度の6月以降・大学院2年生 (n=36)

③最初に内々定を受けた企業の規模

最初に内々定※1を受けた企業の企業規模について、卒業・修了年度の5月以前に受けた者と、卒業・修了年度の6月以降に受けた者に分けて集計を行った。

「卒業・修了年度の5月以前」では「5,000人以上」が28.1%と、「卒業・修了年度の6月以降」22.9%と比べて高い。



※1：今年度調査より、内々定については、正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したものと案内をした上で調査を行った。

④最初に内々定を受けた企業の規模別の内々定時期

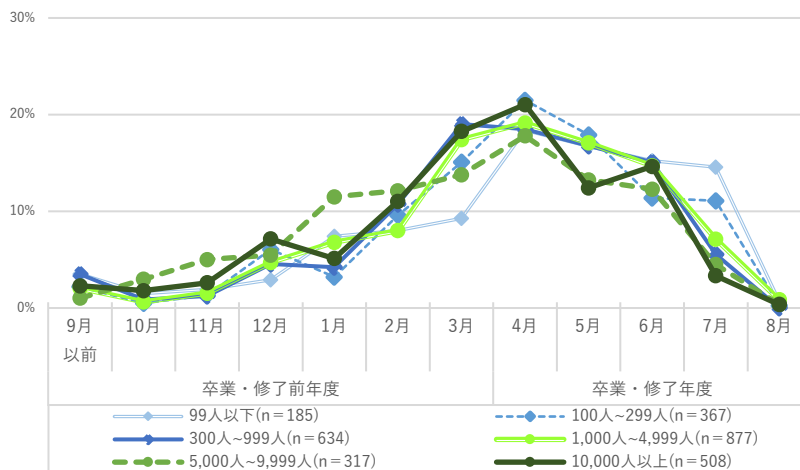
最初に内々定を受けた企業の規模別に、最初の内々定時期を見ると※1、いずれの規模でも、4月の割合が最も高い。一方「5,000人～9,999人規模」では、「1月」の割合が他規模に比べて高く、「99人以下規模」では、「3月」の割合が低く、「7月」の割合が高い。

累計割合で見ると、「5,000人～9,999人規模」「10,000人以上規模」では約5割が3月までに最初の内々定を受けている。

全体

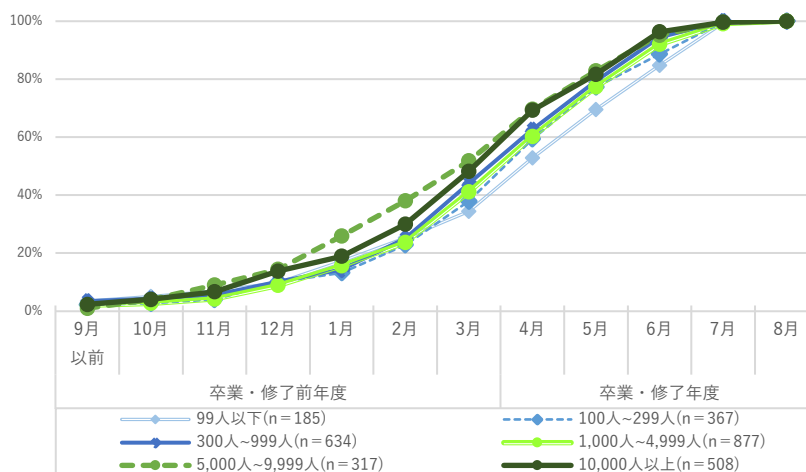
月別回答割合

※公務員・教職員志望者除く



累計割合

※公務員・教職員志望者除く



※1：企業の規模別の集計対象者の数が必ずしも多いわけではないことから、ここでは、大学4年生・大学院2年生について合わせて集計した結果のみ参照した。

④最初に内々定を受けた企業の規模別の内々定時期

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

※公務員・教職員志望者除く

【99人以下】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7	0.7	1.2	1.0	1.5	1.9	2.9	7.4	8.0	9.3	18.4	16.7	15.2	14.6	0.7
累積割合	0.7	1.3	2.6	3.5	5.0	6.9	9.8	17.2	25.2	34.5	52.8	69.5	84.8	99.3	100.0

【100人～299人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.3	1.2	0.0	0.6	0.5	1.3	6.0	3.2	9.6	15.1	21.5	17.9	11.4	11.1	0.3
累積割合	0.3	1.6	1.6	2.2	2.7	4.0	10.0	13.2	22.8	37.9	59.4	77.3	88.7	99.7	100.0

【300人～999人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.3	0.7	0.9	0.6	0.9	1.2	4.6	4.2	10.7	19.0	18.5	16.8	15.1	5.5	0.0
累積割合	1.3	2.0	2.9	3.5	4.4	5.6	10.1	14.3	25.1	44.1	62.6	79.4	94.5	100.0	100.0

【1,000人～4,999人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4	0.3	0.8	0.5	0.6	1.5	4.7	6.8	8.0	17.4	19.1	17.1	14.7	7.1	0.8
累積割合	0.4	0.7	1.5	2.0	2.7	4.2	8.9	15.7	23.7	41.1	60.2	77.3	92.0	99.2	100.0

【5,000人～9,999人】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.0	0.0	0.4	0.6	3.0	5.0	5.5	11.5	12.1	13.8	17.8	13.2	12.3	4.5	0.4
累積割合	0.0	0.0	0.4	1.0	4.0	9.0	14.4	25.9	38.0	51.8	69.6	82.9	95.1	99.6	100.0

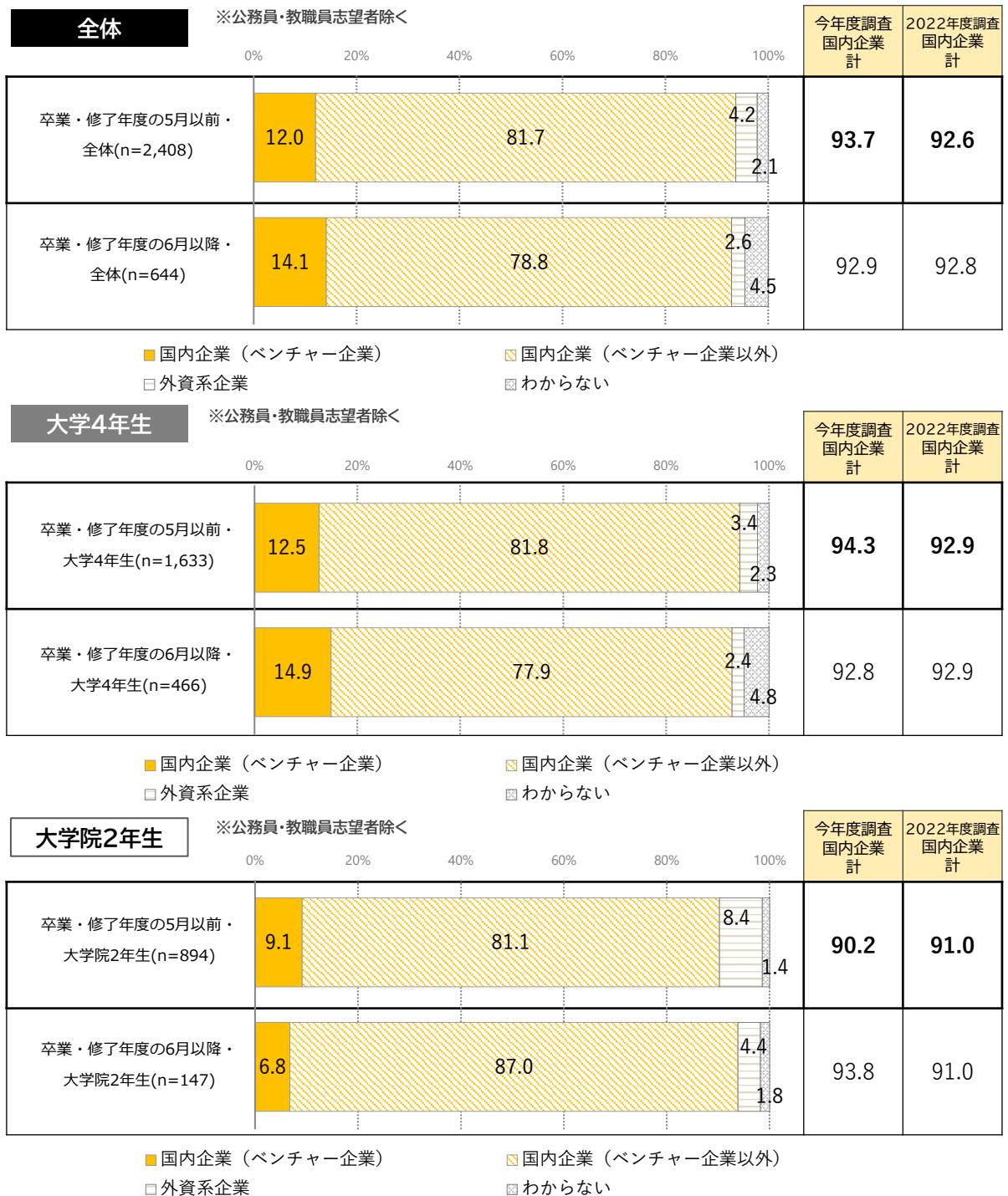
【10,000人以上】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.2	0.3	0.3	0.5	1.8	2.6	7.1	5.1	11.0	18.3	21.0	12.4	14.6	3.3	0.3
累積割合	1.2	1.5	1.8	2.3	4.1	6.7	13.8	18.9	29.9	48.2	69.3	81.7	96.3	99.7	100.0

⑤最初に内々定を受けた企業の種類

最初に内々定を受けた企業が国内企業かどうかについて、卒業・修了年度の5月以前に受けた者と、卒業・修了年度の6月以降に受けた者に分けて集計を行った。

両者の回答結果はほぼ同様で、「国内企業(ベンチャー企業以外)※1」が約8割と最も高く、「国内企業(ベンチャー企業)」と合わせて「国内企業」と回答した者は全体で約9割となった。また、「外資系企業」では、卒業・修了年度の5月以前に受けた者が4.2%に対し、卒業・修了年度の6月以降に受けた者は2.6%と、僅かに時期が早まっている。



※1：ベンチャー企業については、今年度調査では「新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業」と案内した上で調査を行った。

⑥最初に内々定を受けた企業の種類別の内々定時期

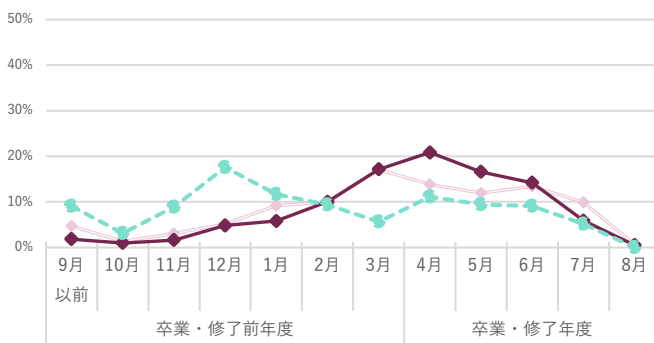
内々定を受けた時期を企業の種類別に見ると※1、最初の内々定について「国内企業(ベンチャー企業※2以外)」では「2023年4月」が約2割と他時期と比べて比較的高い。一方「外資系企業」では「2022年12月」が約2割と高い。就職予定企業では、「国内企業」では6月が最も高い。一方、「外資系企業」では2月以前の割合が4割にのぼり、「国内企業」と比べて早い傾向がみられた。

全体

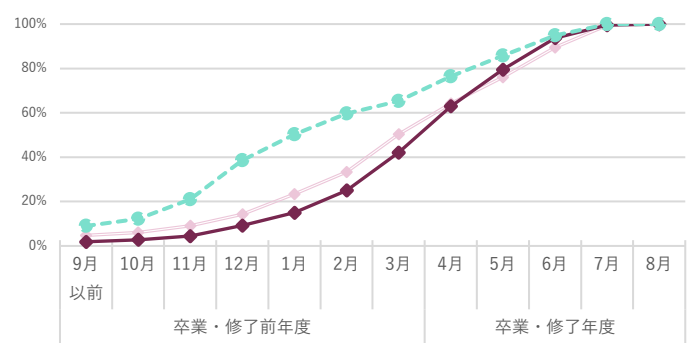
最初に内々定を受けた時期

※公務員・教職員志望者除く

月別回答割合



累計割合



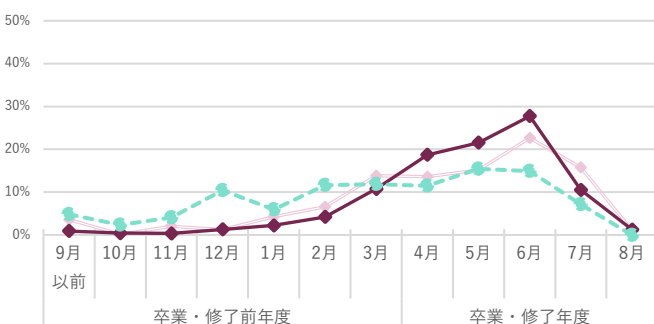
— 国内企業(ベンチャー企業)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=381)
 — 国内企業(ベンチャー企業以外)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=2,474)
 — 外資系企業・全体・内々定時期：月別回答割合(n=117)

— 国内企業(ベンチャー企業)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=381)
 — 国内企業(ベンチャー企業以外)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=2,474)
 — 外資系企業・全体・内々定時期：月別回答割合(n=117)

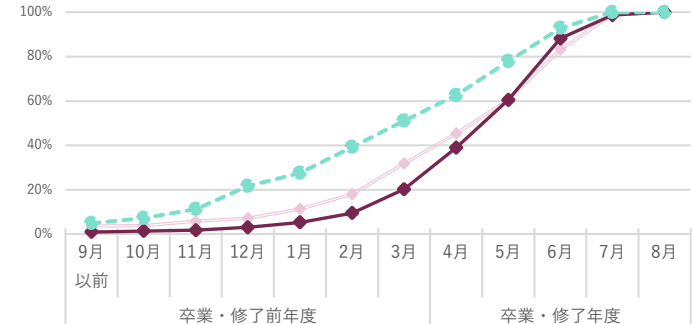
就職予定企業の内々定を受けた時期

※公務員・教職員志望者除く

月別回答割合



累計割合



— 国内企業(ベンチャー企業)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=273)
 — 国内企業(ベンチャー企業以外)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=2,519)
 — 外資系企業・全体・内々定時期：月別回答割合(n=123)

— 国内企業(ベンチャー企業)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=273)
 — 国内企業(ベンチャー企業以外)・全体・内々定時期：月別回答割合(n=2,519)
 — 外資系企業・全体・内々定時期：月別回答割合(n=123)

※1：企業の種類別の集計対象者の数が必ずしも多いわけではないことから、ここでは、大学4年生・大学院2年生について合わせて集計した結果のみ参照した。

※2：ベンチャー企業については、今年度調査では「新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業」と案内した上で調査を行った。

⑥最初に内々定を受けた企業の種類別の内々定時期

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

※公務員・教職員志望者除く

【最初に内々定を受けた時期】

【国内企業(ベンチャー企業)】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.1	0.9	1.4	2.3	1.3	3.0	5.2	9.2	9.9	17.1	13.8	11.9	13.4	9.9	0.6
累積割合	0.1	1.0	2.4	4.7	6.0	9.0	14.2	23.4	33.3	50.4	64.2	76.1	89.5	99.4	100.0

【国内企業(ベンチャー企業以外)】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.8	0.5	0.4	0.1	1.0	1.6	4.8	5.8	10.0	17.1	20.8	16.6	14.2	5.8	0.5
累積割合	0.8	1.3	1.7	1.8	2.8	4.4	9.2	14.9	25.0	42.1	62.9	79.5	93.7	99.5	100.0

【外資系企業】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.0	0.0	2.7	5.4	3.1	8.8	17.6	11.7	9.4	5.6	11.1	9.4	9.1	5.2	0.0
累積割合	1.0	1.0	3.7	9.0	12.2	21.0	38.6	50.2	59.6	65.3	76.4	85.8	94.8	100.0	100.0

【就職予定企業の内々定を受けた時期】

【国内企業(ベンチャー企業)】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.7	1.1	0.1	1.7	0.2	2.0	1.3	4.3	6.6	13.8	13.6	15.1	22.6	15.8	1.1
累積割合	0.7	1.7	1.9	3.6	3.8	5.8	7.1	11.3	17.9	31.7	45.3	60.5	83.1	98.9	100.0

【国内企業(ベンチャー企業以外)】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.4	0.3	0.2	0.0	0.5	0.4	1.3	2.2	4.2	10.8	18.7	21.5	27.7	10.5	1.2
累積割合	0.4	0.7	0.9	0.9	1.4	1.7	3.0	5.3	9.5	20.2	38.9	60.5	88.2	98.8	100.0

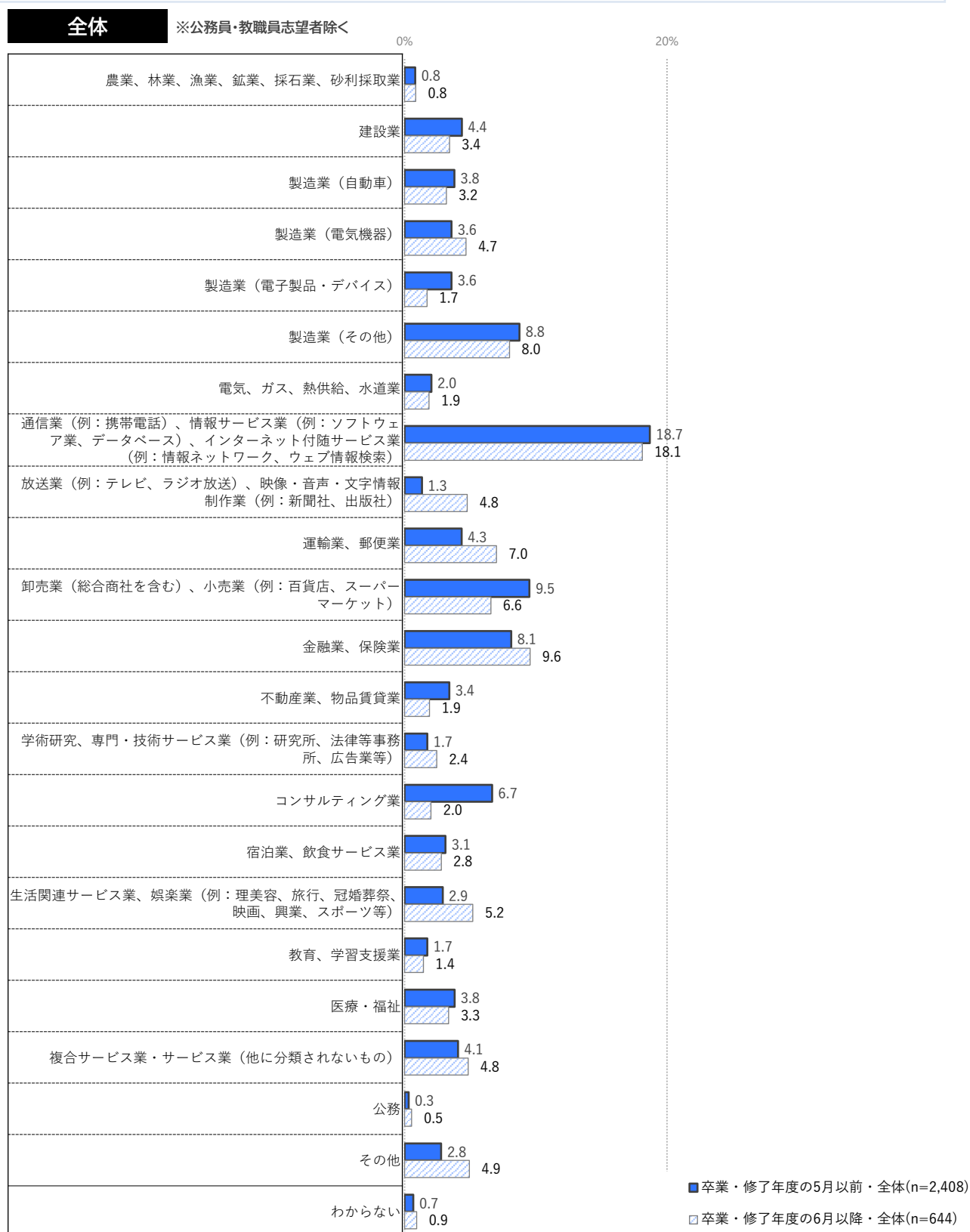
【外資系企業】

	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.0	0.0	0.4	3.4	2.3	4.1	10.4	5.9	11.6	11.9	11.5	15.4	14.9	7.1	0.0
累積割合	1.0	1.0	1.4	4.8	7.2	11.2	21.6	27.6	39.2	51.1	62.6	78.0	92.9	100.0	100.0

⑦最初に内々定を受けた企業の業界

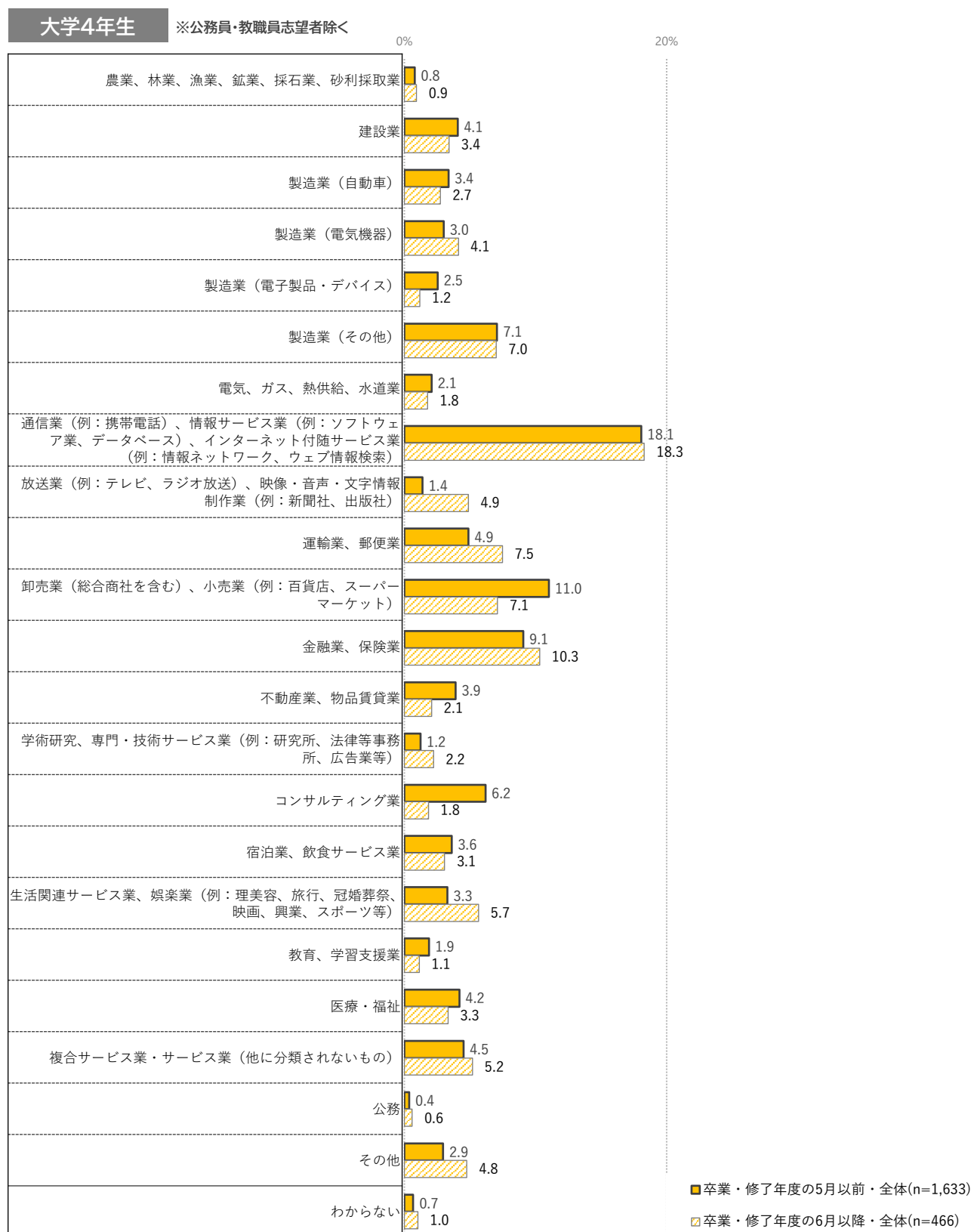
「最初に内々定※1を受けた」業種について、卒業・修了年度の5月以前、6月以降共に、「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」が最も高く、約2割。卒業・修了年度の5月以前では、次に「卸売業、小売業」、「製造業(その他)」、「金融業・保険業」、「コンサルティング業」が約1割と続く。

卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が高い業界は、「コンサルティング業」等。

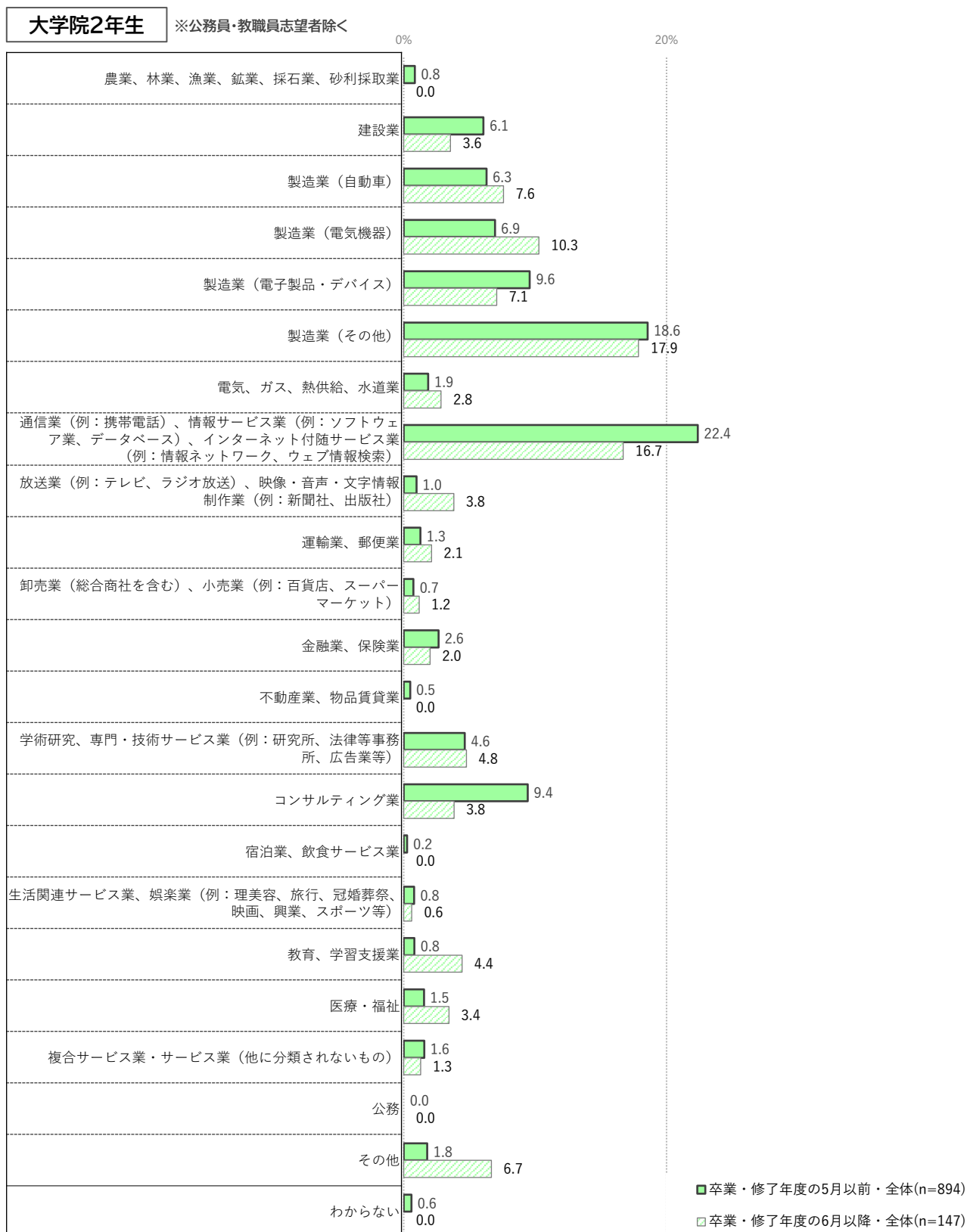


※1：今年度調査より、内々定については、正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したものと案内をした上で調査を行った。

⑦最初に内々定を受けた企業の業界



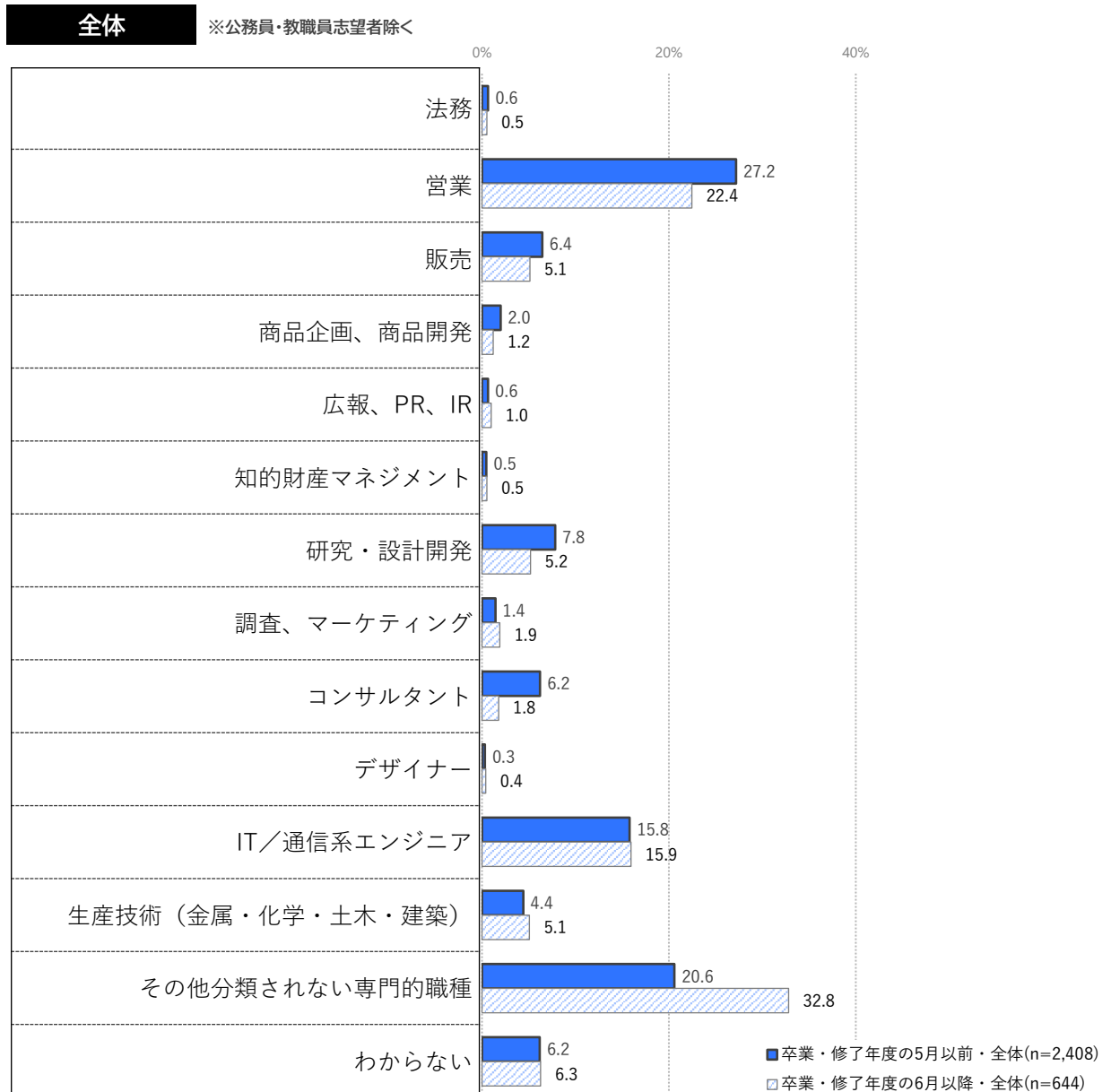
⑦最初に内々定を受けた企業の業界



⑧最初に内々定を受けた職種

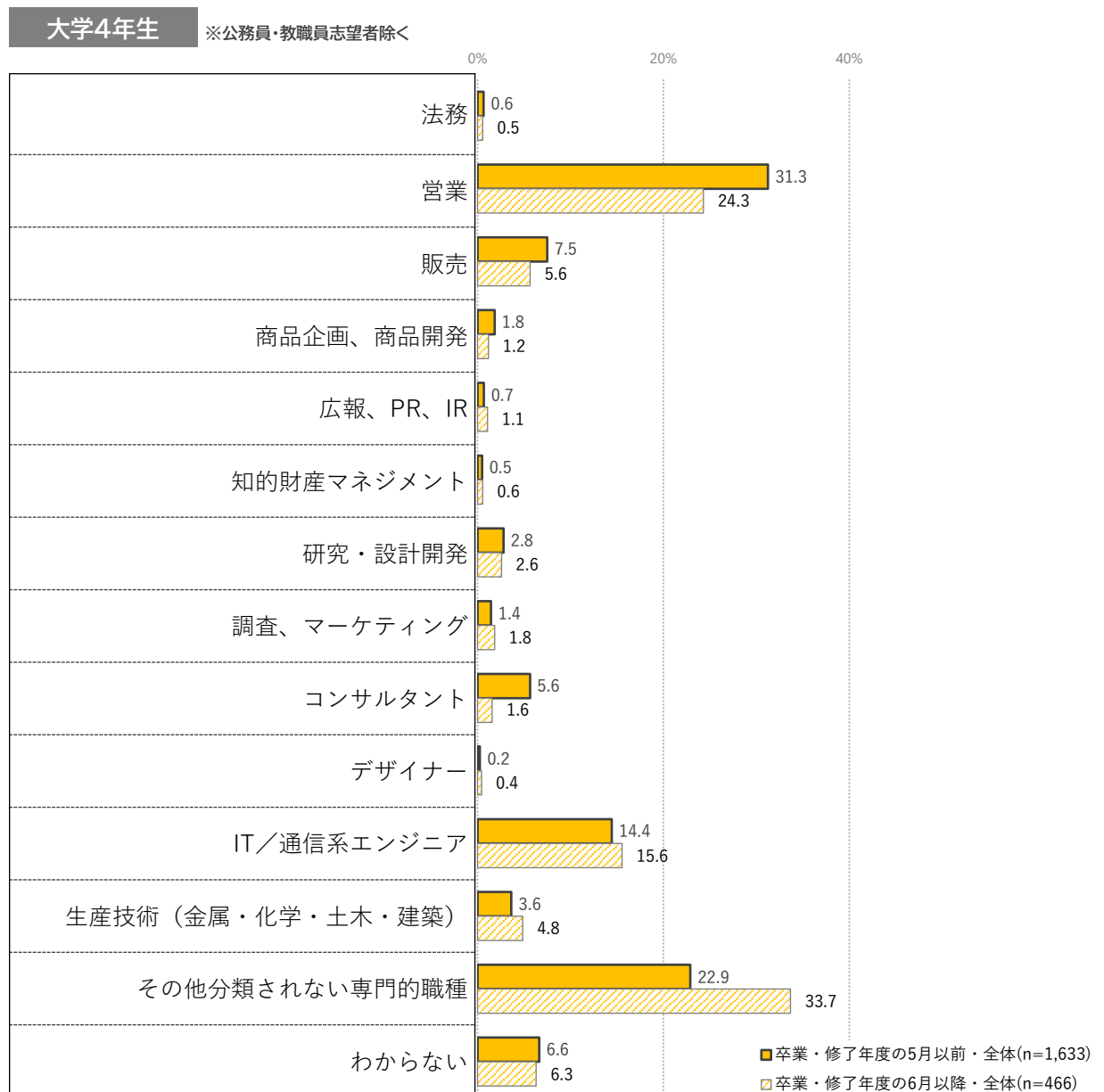
「最初に内々定※1を受けた」職種について、卒業・修了年度の5月以前では、「営業」が約3割と最も高く、次に「IT/通信系エンジニア」が約2割と高い。卒業・修了年度の6月以降では、「その他分類されていない専門的職種」が約3割と最も高い。

卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が高い業界は、「営業」等。

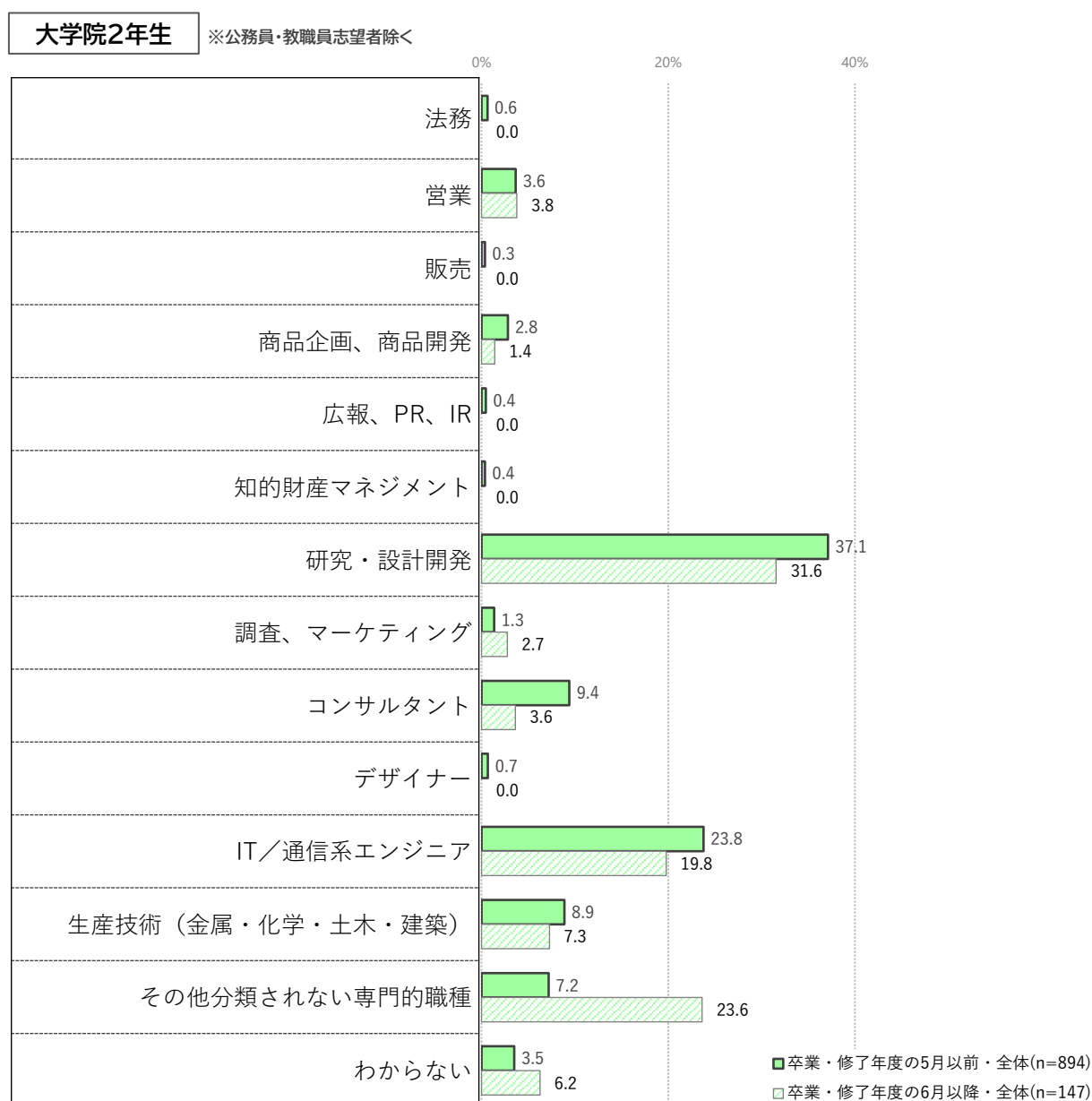


※1：今年度調査より、内々定については、正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したものと案内をした上で調査を行った。

⑧最初に内々定を受けた職種



⑧最初に内々定を受けた職種



第八章 文系・理系別の分析

第八章 文系・理系別の分析

(1) 文系・理系別の就職活動の内容

①文系・理系別の企業説明会やセミナー等の参加状況

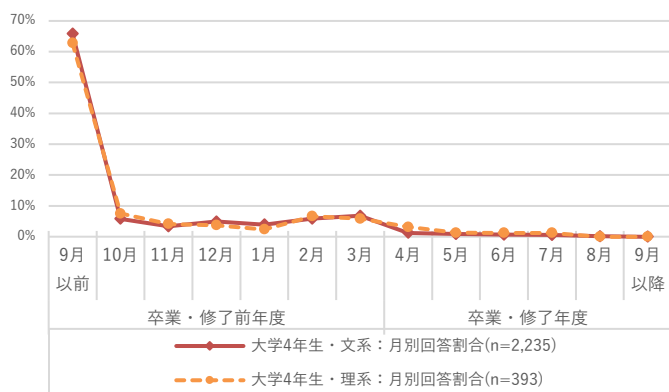
文系・理系別※1に、企業説明会やセミナー等の参加状況について集計すると、大学4年生では、「最初に参加した時期」は文系・理系で概ね同様となっており、「参加のピーク」「最後に参加した時期」は理系の学生の方が早期の回答割合が若干高くなっている。

※「まだ参加していない・参加する予定もない」と回答した者は、集計の対象外とした。

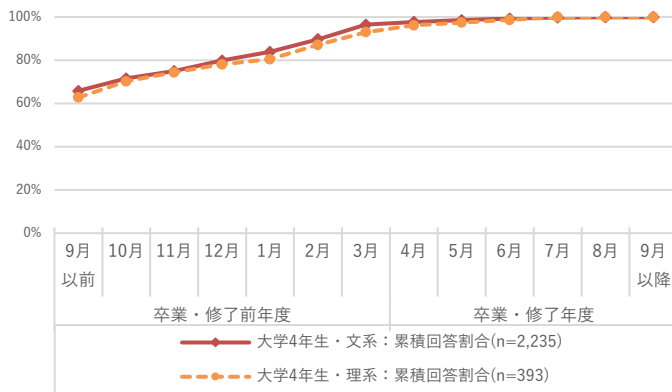
大学4年生

最初に参加した時期

月別回答割合

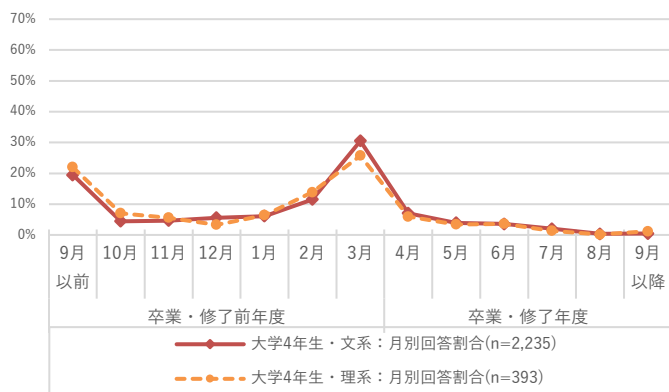


累計割合

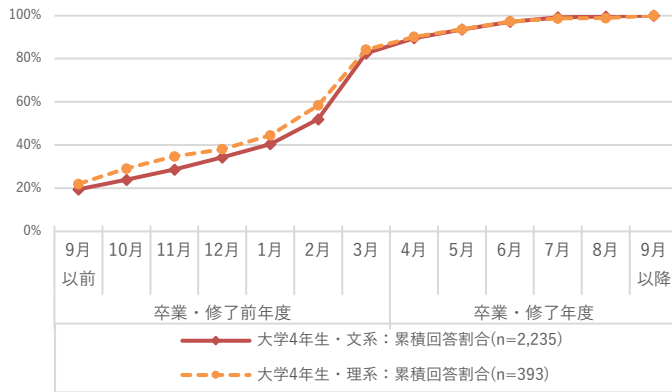


参加のピーク

月別回答割合

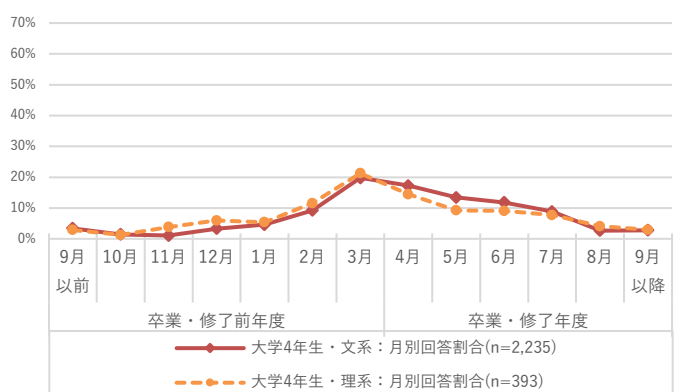


累計割合

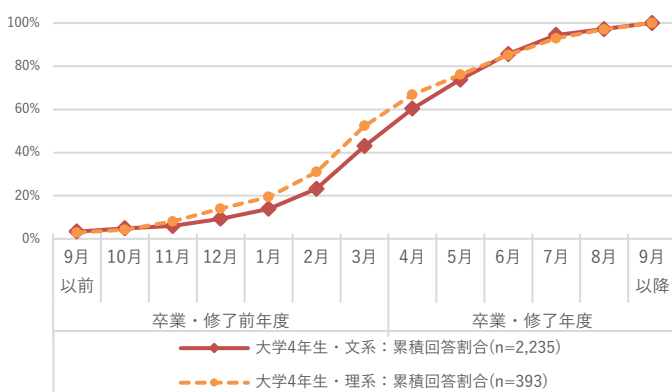


最後に参加した時期

月別回答割合



累計割合

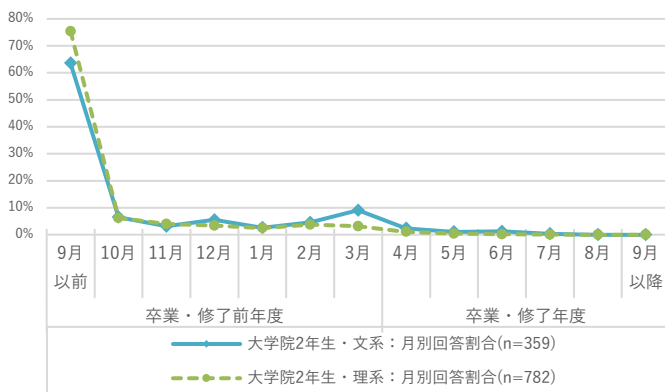


※1：「人文科学」、「社会科学」、「情報」、「家政」、「教育」、「芸術」、「その他」を「文系」とし、「理学」、「工学」、「農学」、「保健」、「商船」を「理系」としている。

①文系・理系別の企業説明会やセミナー等の参加状況

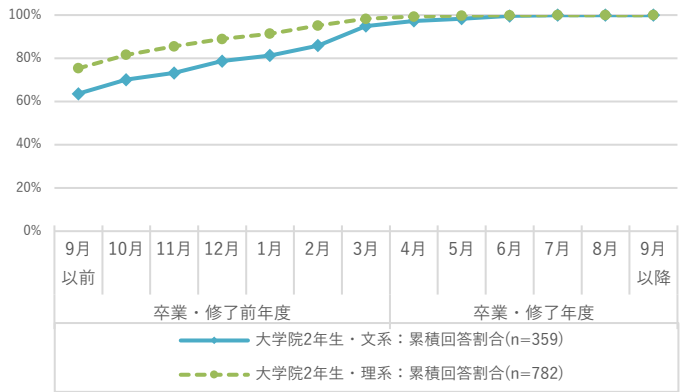
大学院2年生では、「最初に参加した時期」「参加のピーク」は理系の学生の方が早期の回答割合が高くなっている。「最後に参加した時期」は修了前年度1月までは文系の学生の方が早期の回答割合が高くなっているが、2月以降は理系の学生の方が早期の回答割合が高くなっている。

大学院2年生
月別回答割合



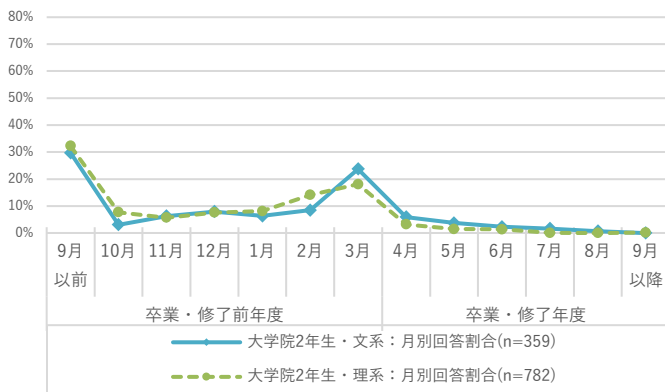
最初に参加した時期

累計割合

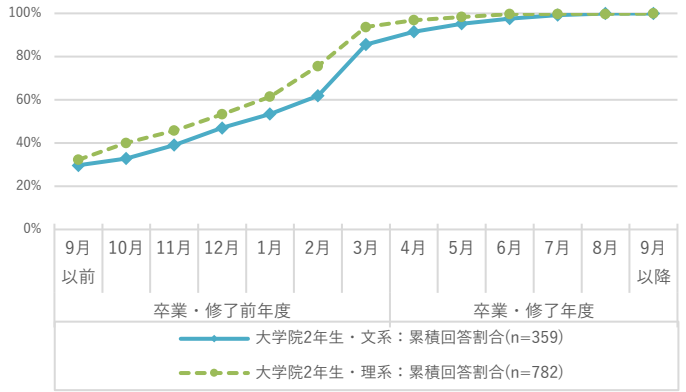


参加のピーク

月別回答割合

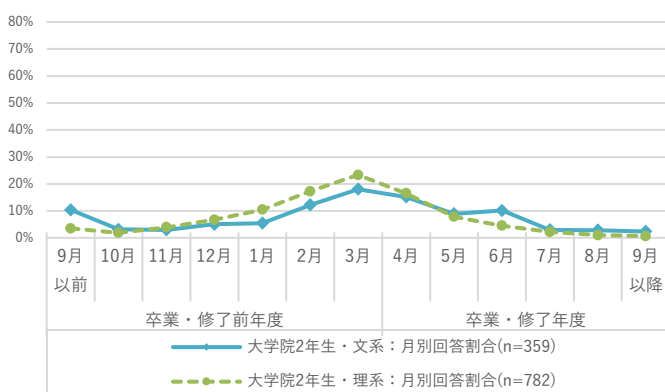


累計割合

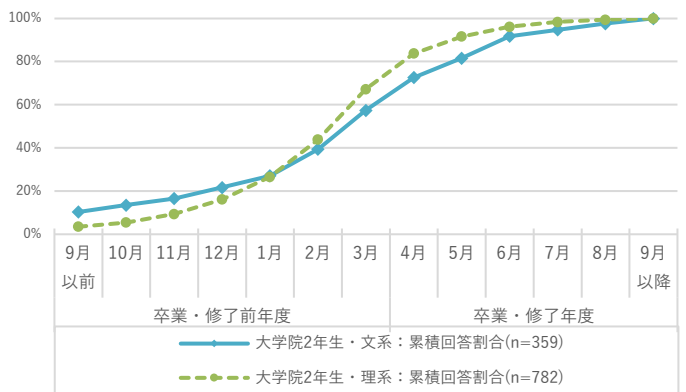


最後に参加した時期

月別回答割合



累計割合



②文系・理系別のエントリーシートの提出状況

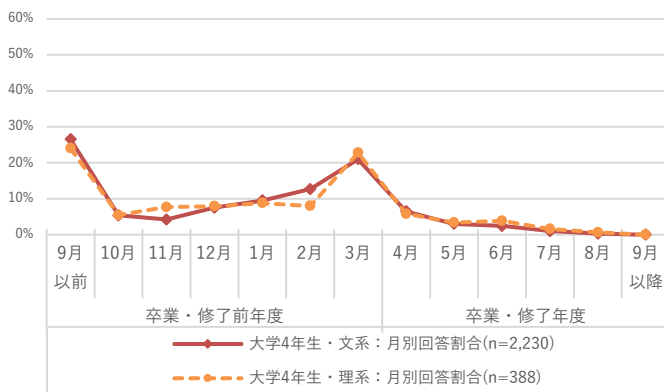
文系・理系別に、エントリーシートの提出状況について集計すると、大学4年生では、「最初に提出した時期」は文系・理系で概ね同様となっており、「提出のピーク」「最後に提出した時期」は理系の学生の方が早期の回答割合が若干高くなっている。

※「まだ提出していない・提出する予定もない」と回答した者は、集計の対象外とした。

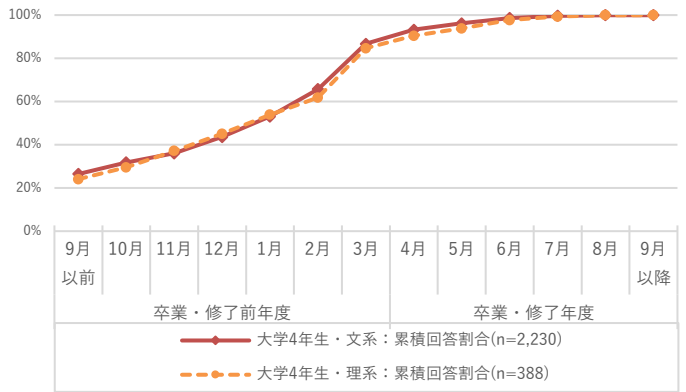
大学4年生

最初に提出した時期

月別回答割合

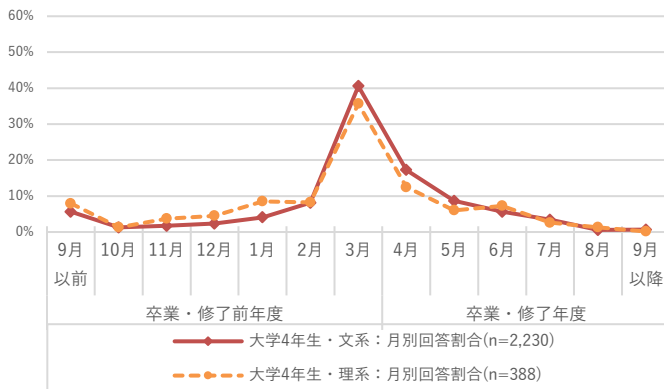


累計割合

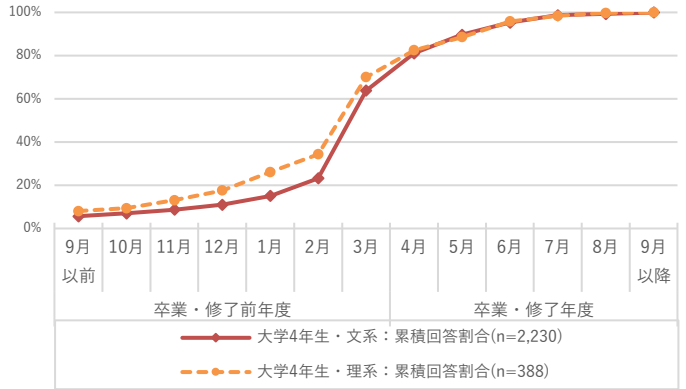


提出のピーク

月別回答割合

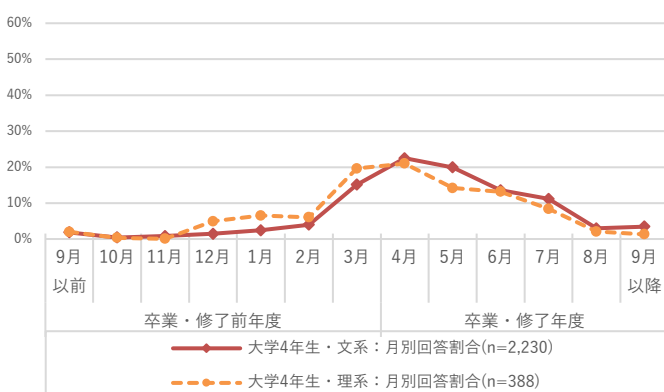


累計割合

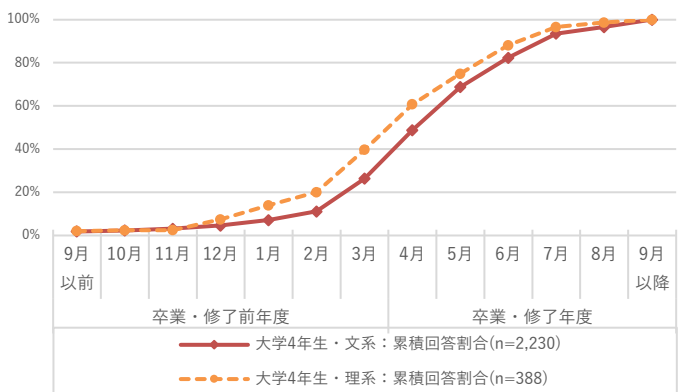


最後に提出した時期

月別回答割合

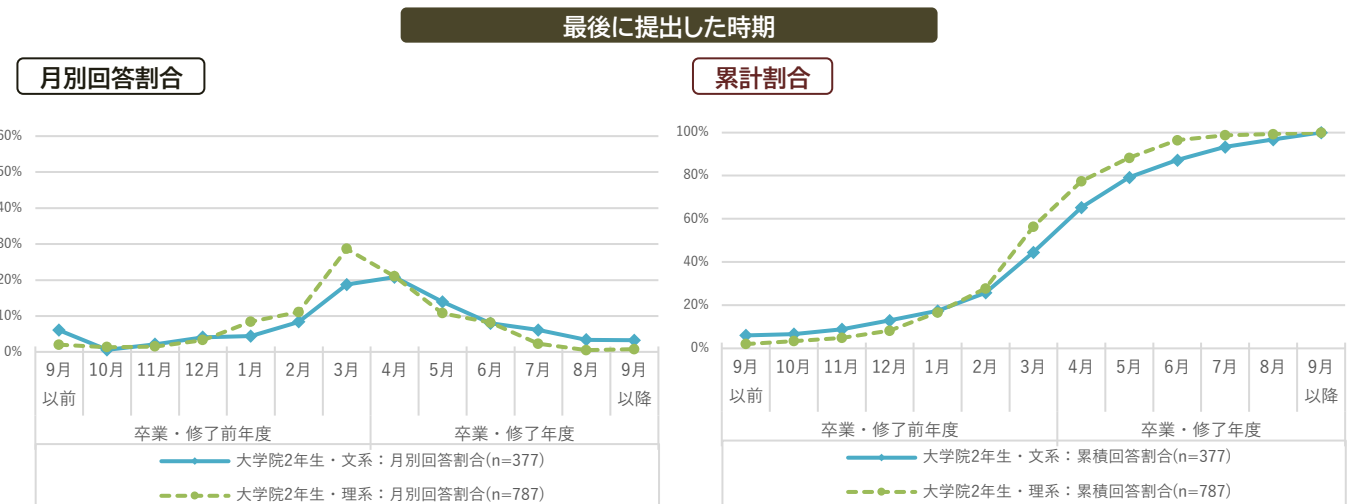
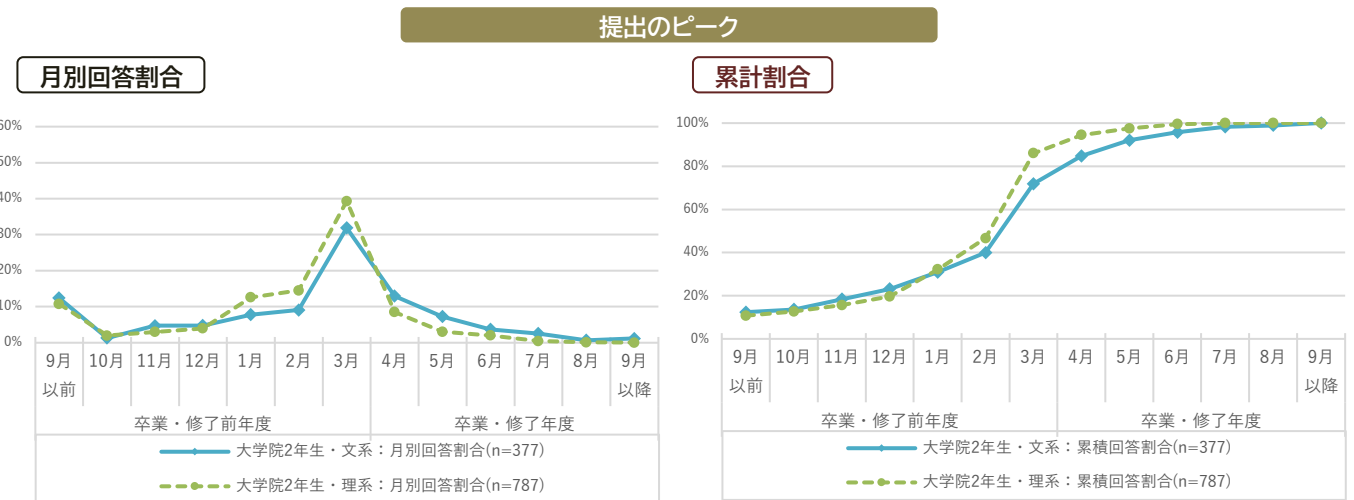
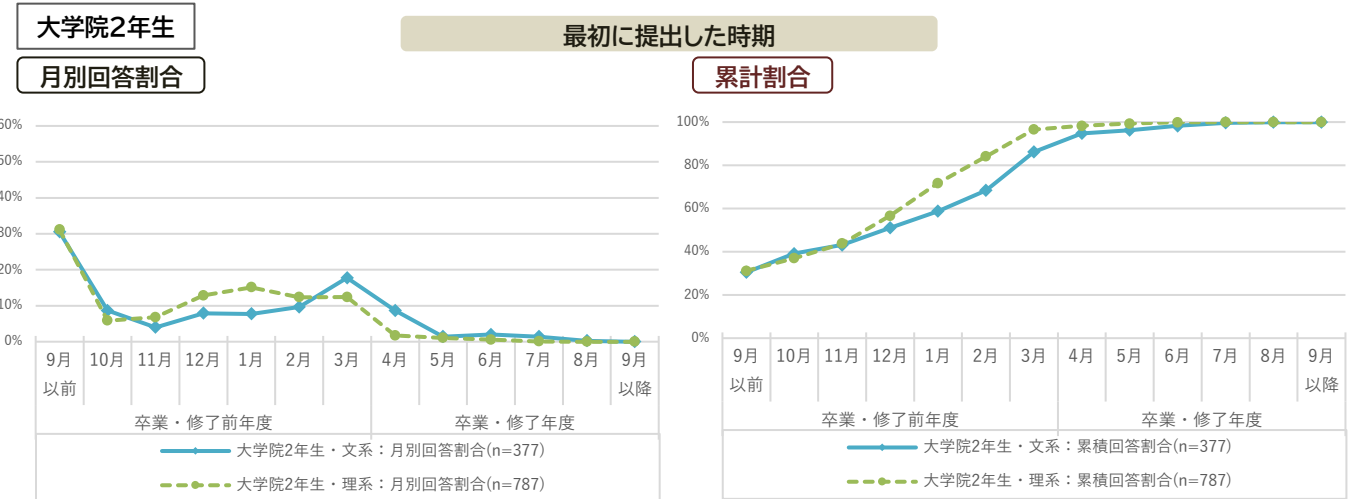


累計割合



②文系・理系別のエントリーシートの提出状況

大学院2年生では、「最初に提出した時期」、「提出のピーク」、「最後に提出した時期」いずれも理系の学生の方が早期の回答割合が高くなっている。



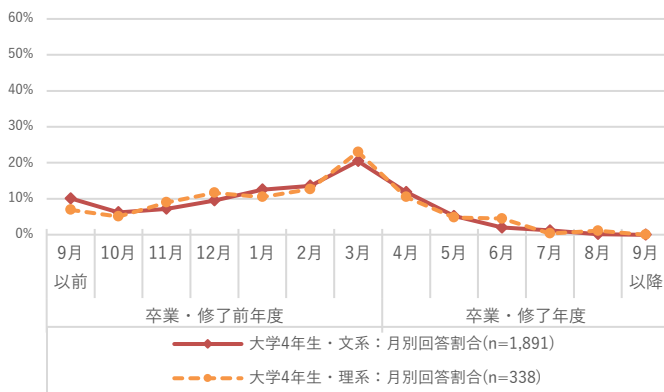
③文系・理系別の採用面接の実施状況

文系・理系別に、採用面接の実施状況について集計すると※1、大学4年生では、「最初に受けた採用面接の時期」は文系・理系で概ね同様となっており、「採用面接のピーク」「最後に受けた採用面接の時期」は理系の学生の方が早期の回答割合が若干高い時期が見られる。

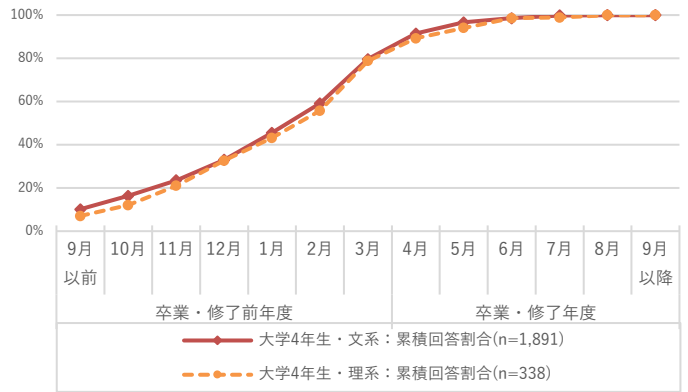
大学4年生

最初に受けた採用面接の時期

月別回答割合

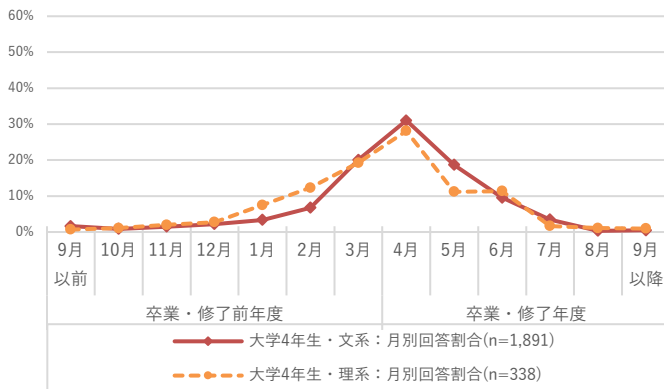


累計割合

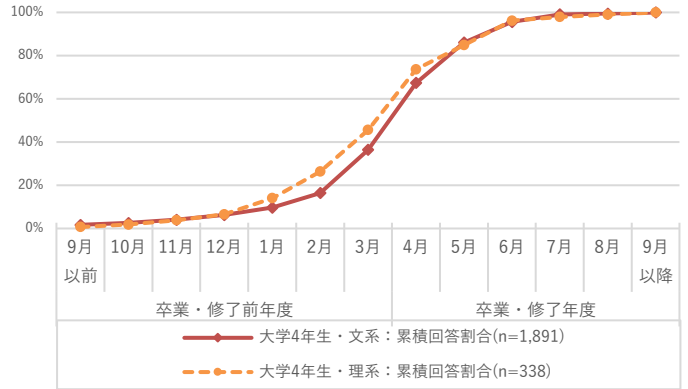


採用面接のピーク

月別回答割合

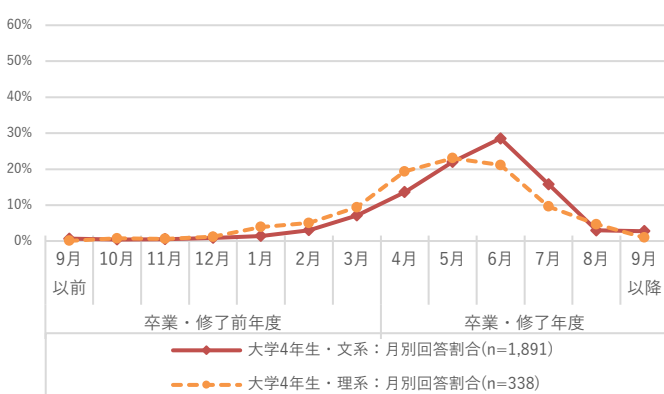


累計割合

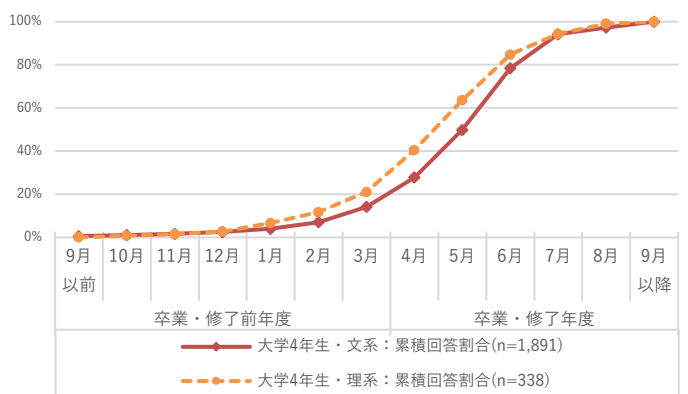


最後に受けた採用面接の時期

月別回答割合



累計割合

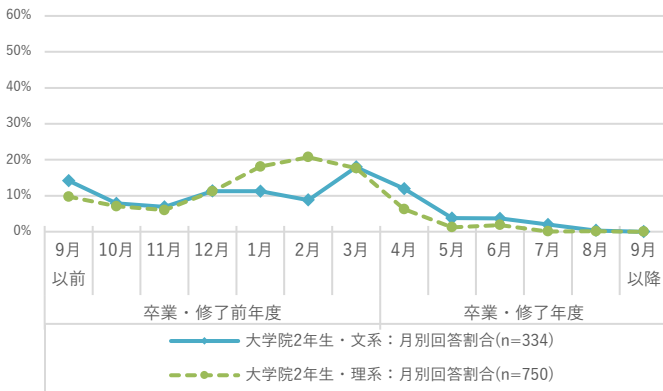


※1：公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点で採用の面接等が行われていないと想定されたことから、ここでは集計の対象外とした。また、その上で、「まだ参加していない・参加する予定もない」と回答した者は集計の対象外とした。

③文系・理系別の採用面接の実施状況

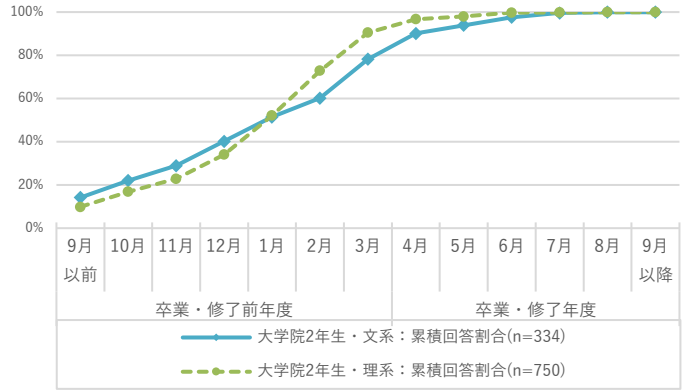
大学院2年生では、「最初に受けた採用面接の時期」は修了前年度の2月以降、「採用面接のピーク」「最後に受けた採用面接の時期」については3月以降の時期において、理系の学生の方がより早期の回答割合が高くなっている。

大学院2年生
月別回答割合



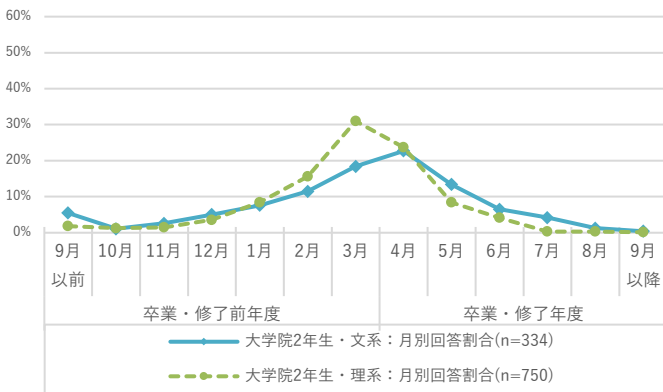
最初に受けた採用面接の時期

累計割合

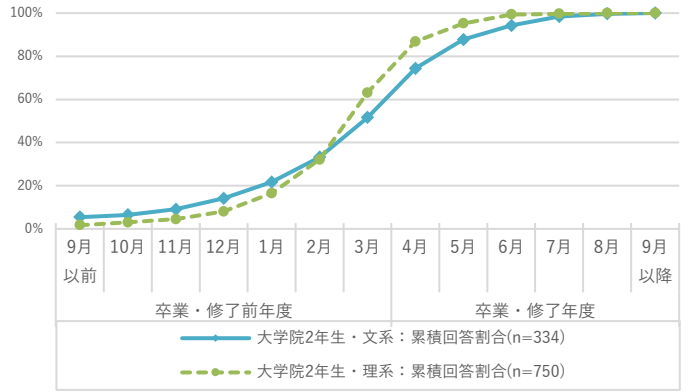


採用面接のピーク

月別回答割合

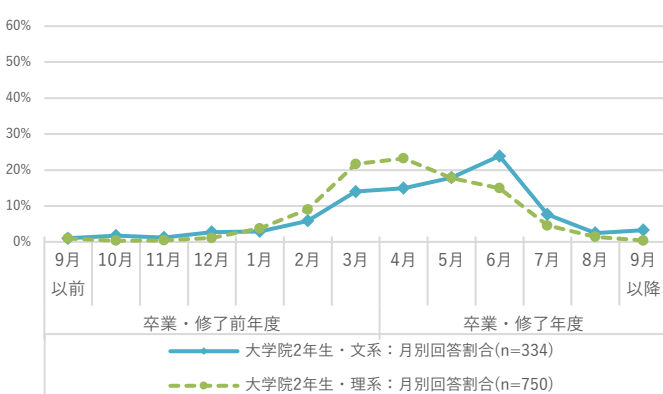


累計割合

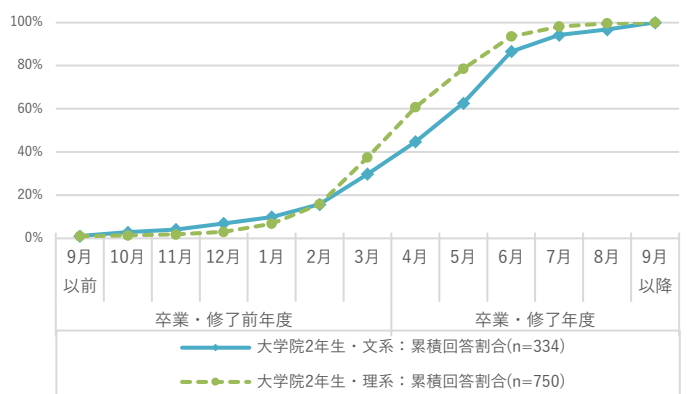


最後に受けた採用面接の時期

月別回答割合



累計割合



④文系・理系別の内々定を受けた時期

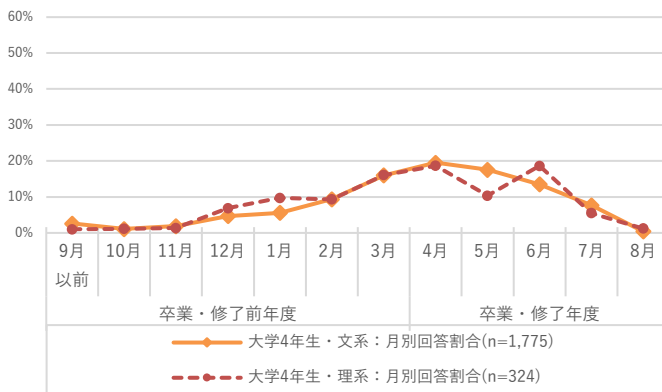
文系・理系別に、最初の内々定を受けた時期について集計すると ※1、大学4年生では、文系は卒業年度の4月と6月が高いが、理系は卒業年度の4月の割合が最も高くなっている。

大学院2年生では、文系の学生は修了年度の4月、理系の学生は修了前年度の3月の回答割合が最も高くなっている。

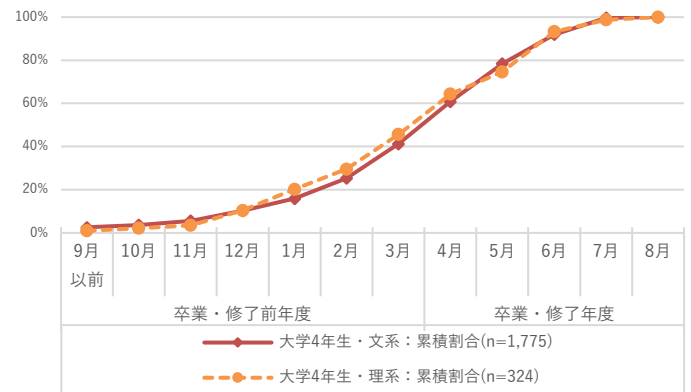
大学4年生

最初に内々定を受けた時期

月別回答割合

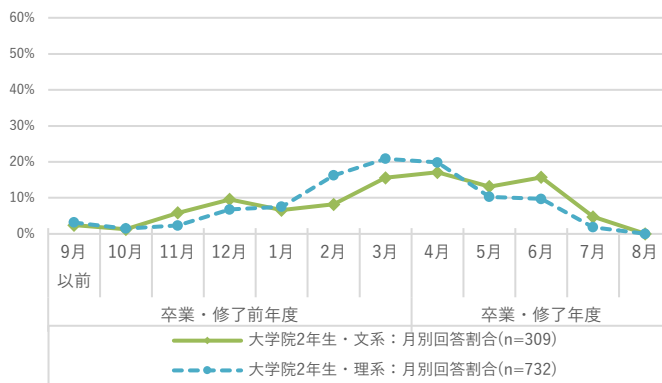


累計割合

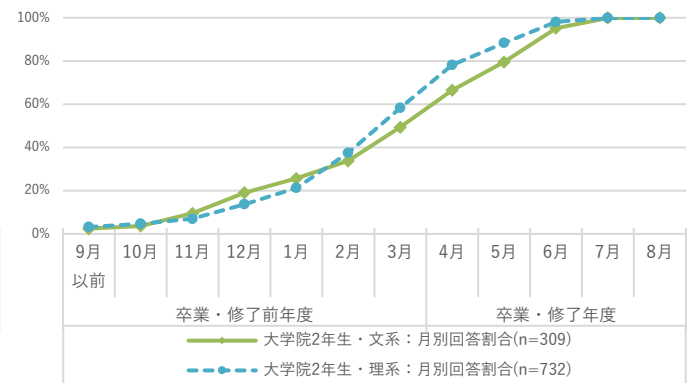


大学院2年生

月別回答割合



累計割合



※1：1社から内々定を受けた者はその時期について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた時期について集計した。
 なお、ここでの集計でも、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、内々定を「まだ受けていない」と回答した者は集計の対象外としている。

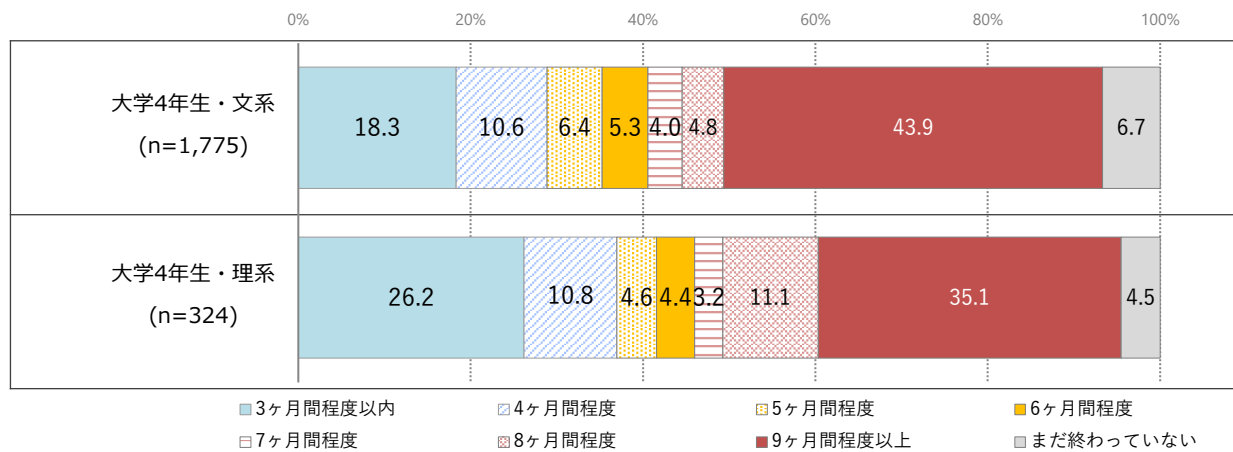
⑤就職活動の始まりから終わりまでの期間

文系・理系別に、「就職活動が始まったと考える時期」から「就職活動が終わったと考える時期」までの期間※1を集計すると、特に大学4年生に関して、理系の学生の方がより短い期間の割合が高くなっている。

大学院2年生については、理系の学生は「9ヶ月間程度以上」の割合が約5割と高く、「3～4ヵ月間程度」で約2割。文系の学生は「9ヶ月間程度以上」の割合が約3割、「3～4ヵ月間程度」で約3割と、文系の学生の方が短い期間の割合が高い傾向が見られた。

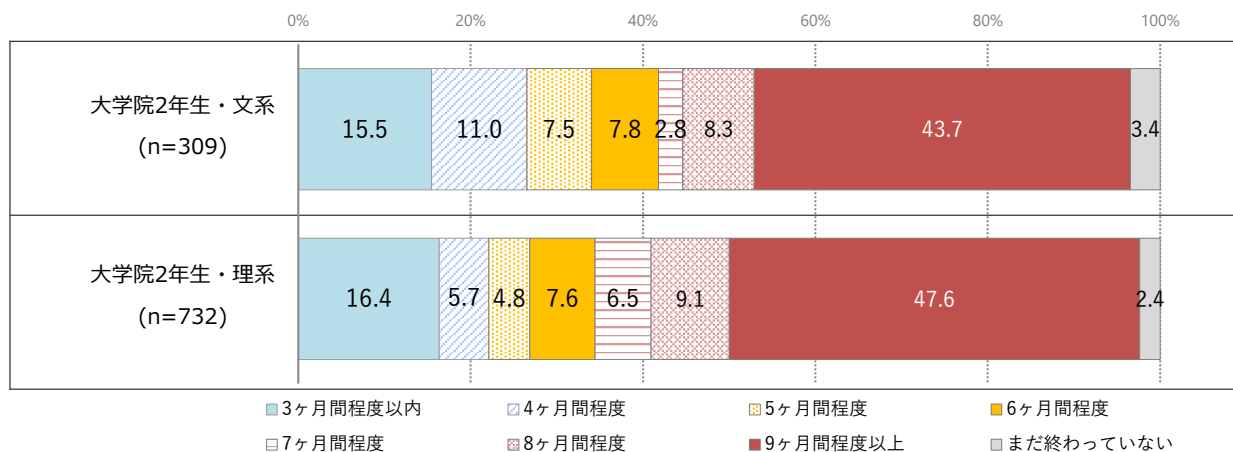
大学4年生

※公務員・教職員志望者除く



大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く

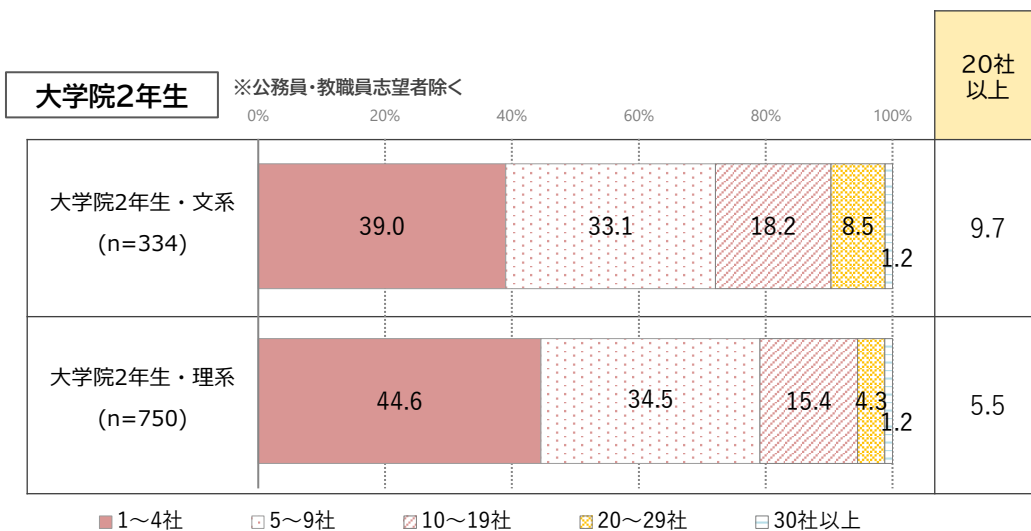
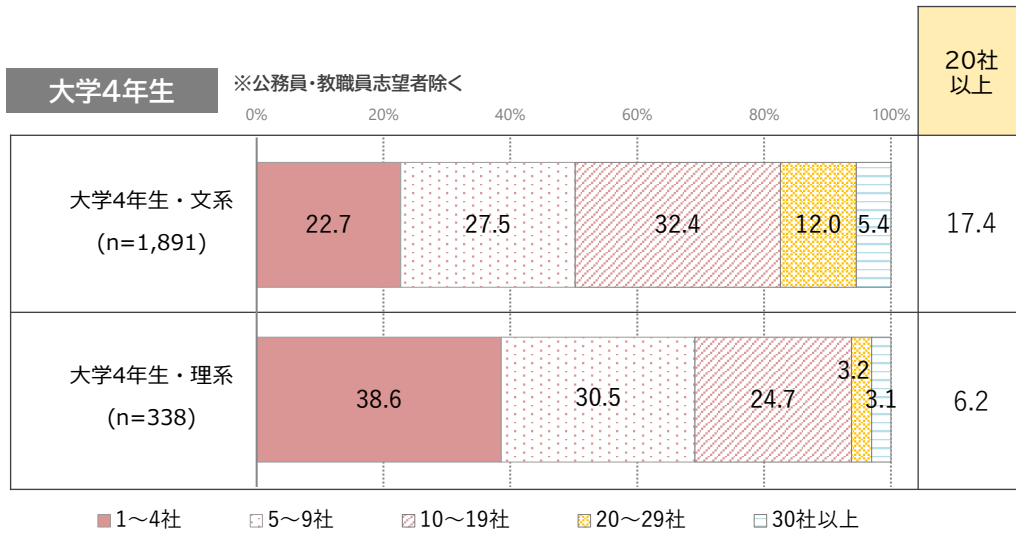


※1：ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「就職活動が始まったと考える時期」が3月、「就職活動が終わったと考える時期」が6月というように、両者の差が3ヶ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で約60日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で30日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも就職活動を行っていた実際の期間を意味するものではない点に留意が必要である。

公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

⑥採用面接を受けた企業数

文系・理系別に、採用面接を受けた企業数について集計すると、大学4年生・大学院2年生ともに、「1～4社」の回答割合は、理系の学生の方が高く、特に大学4年生に関して、その差は大きくなっている。20社以上の採用面接を受けた者の割合についても、大学4年生では顕著に差があり、文系が17%に対して、理系は6%となっている。

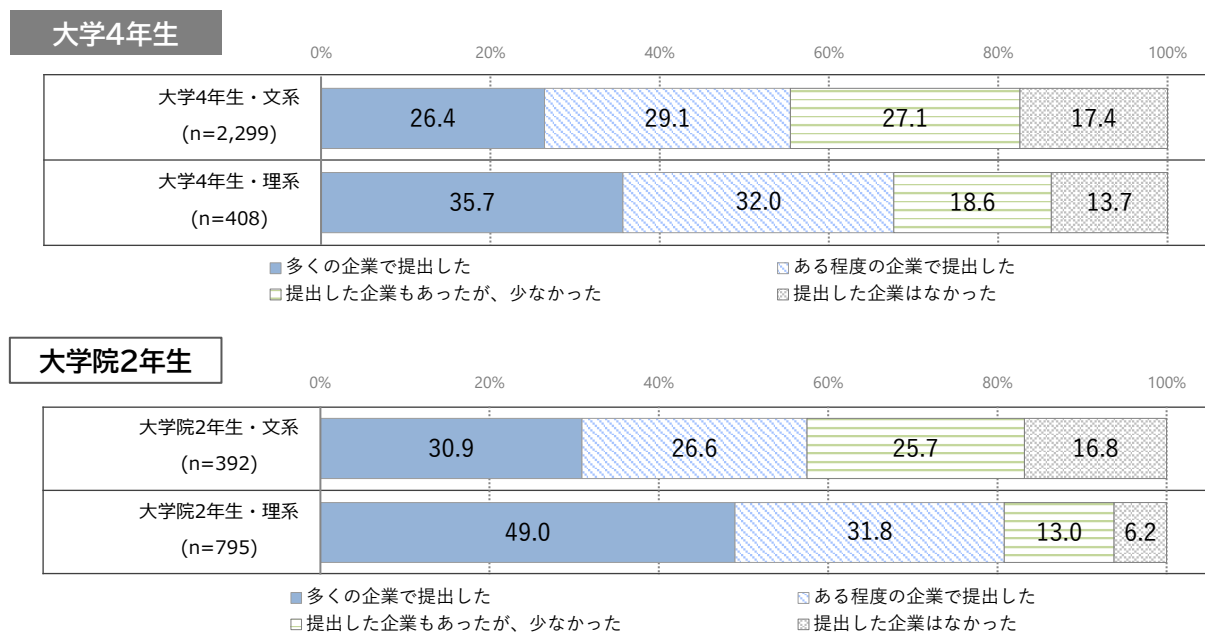


⑦文系・理系別の学業重視の選考

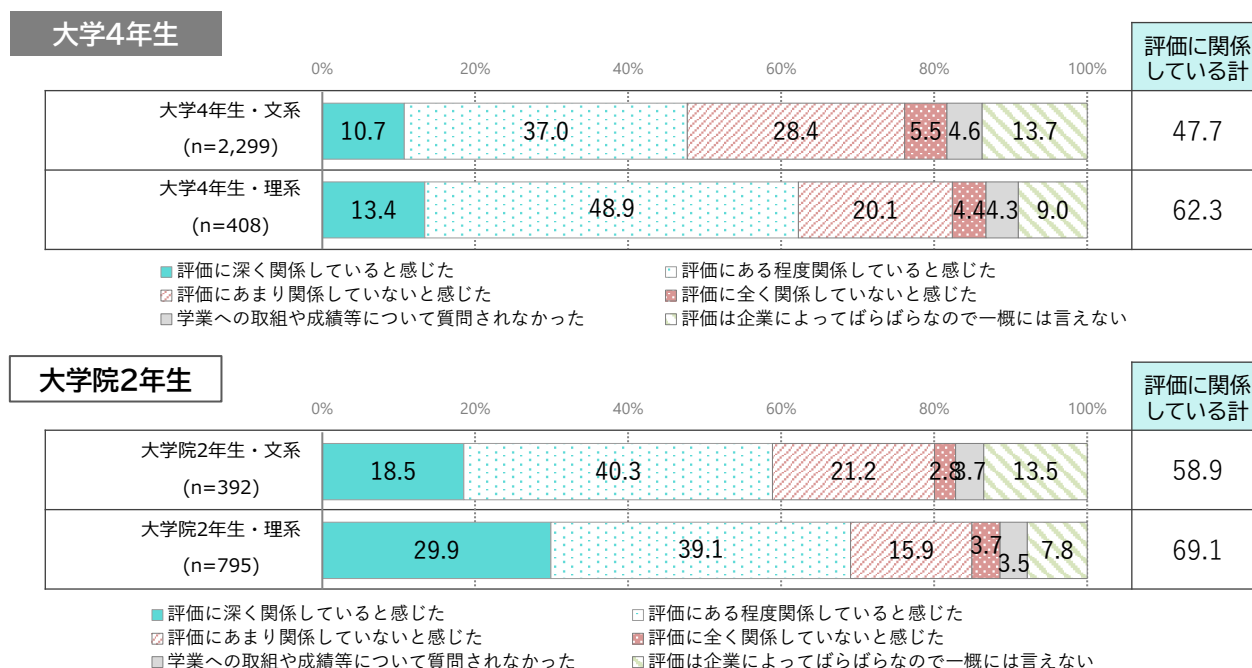
文系・理系別に、就職活動の面接や試験を受けるにあたり、履修履歴(成績証明書など)の提出がどの程度求められたかについて集計すると、大学4年生・大学院2年生ともに、「多くの企業で提出した」の回答割合は、理系の学生の方が高く、特に大学院2年生においてその差が大きくなっている。

また、採用面接において、研究・ゼミや専門分野などの学業への取組や成績等の質問を受け、その内容が採用選考の評価に関係していると感じたかについて、文系・理系別に集計すると、大学4年生・大学院2年生ともに、「評価に深く関係していると感じた」の回答割合は、理系の学生の方が高く、特に大学院2年生においてその差が大きくなっている。

【履修履歴(成績証明書など)の提出の状況】



【採用面接の際に学業の取組や成績等の質問を受け、評価に関係していると感じたか】

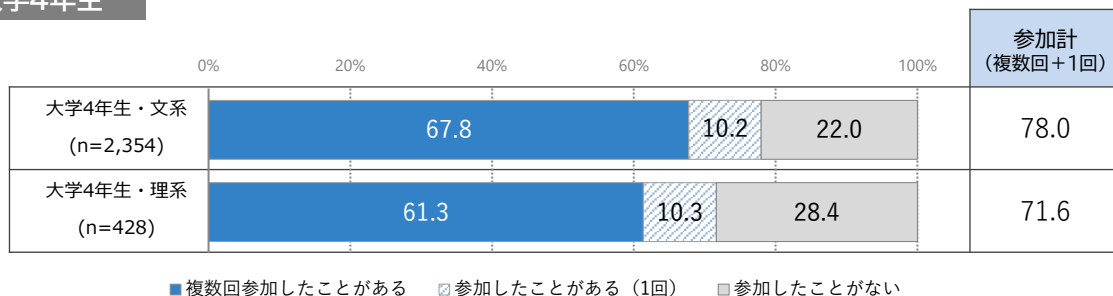


⑧文系・理系別のインターンシップと呼称されるものの参加状況

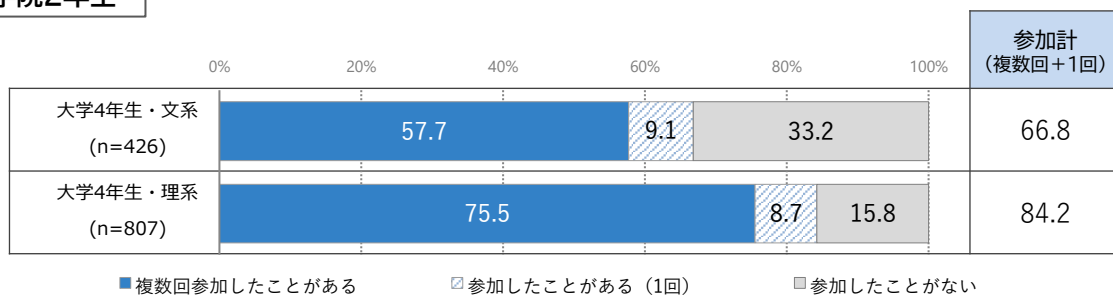
文系・理系別に、インターンシップと呼称されるもの※1の参加経験の有無について集計すると、「参加したことがある」の回答割合は、大学4年生では文系の学生の方が高く、大学院2年生では理系の学生の方が高くなっている。
また、参加日数(参加したインターンシップと呼称されるもののうち、最長の日数のもの)について、5日以上に参加したことがある者の割合は、大学4年生では理系の学生の方が高く、大学院2年生では文系の学生の方が高くなっている。

【インターンシップと呼称されるものの参加経験の有無】

大学4年生

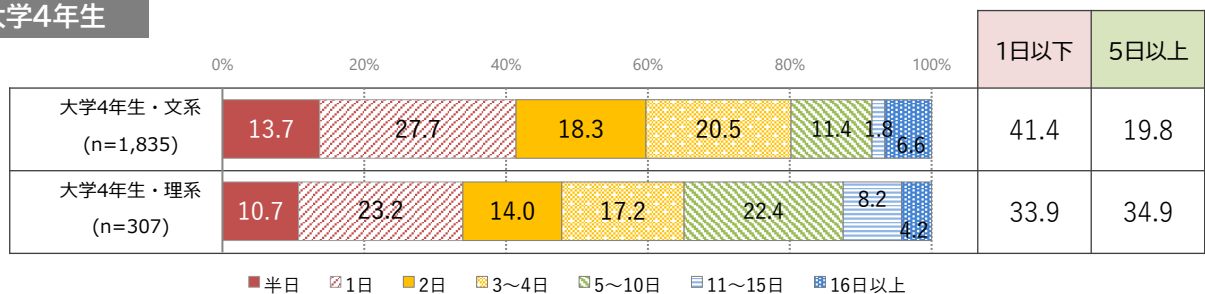


大学院2年生

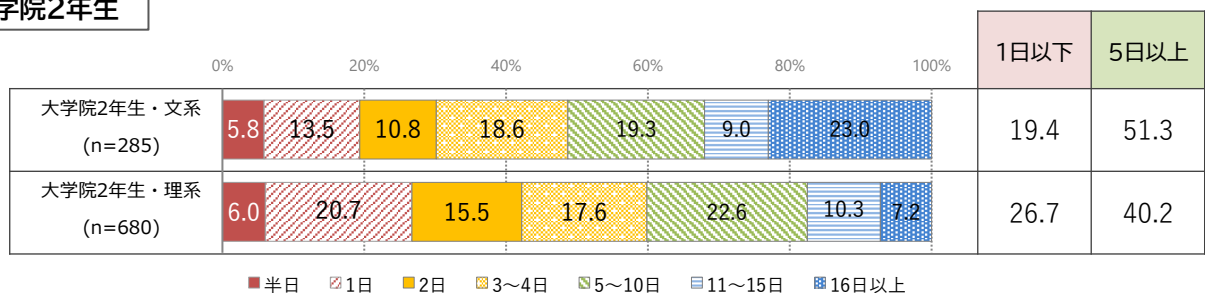


【インターンシップと呼称されるものの参加最長日数】

大学4年生



大学院2年生



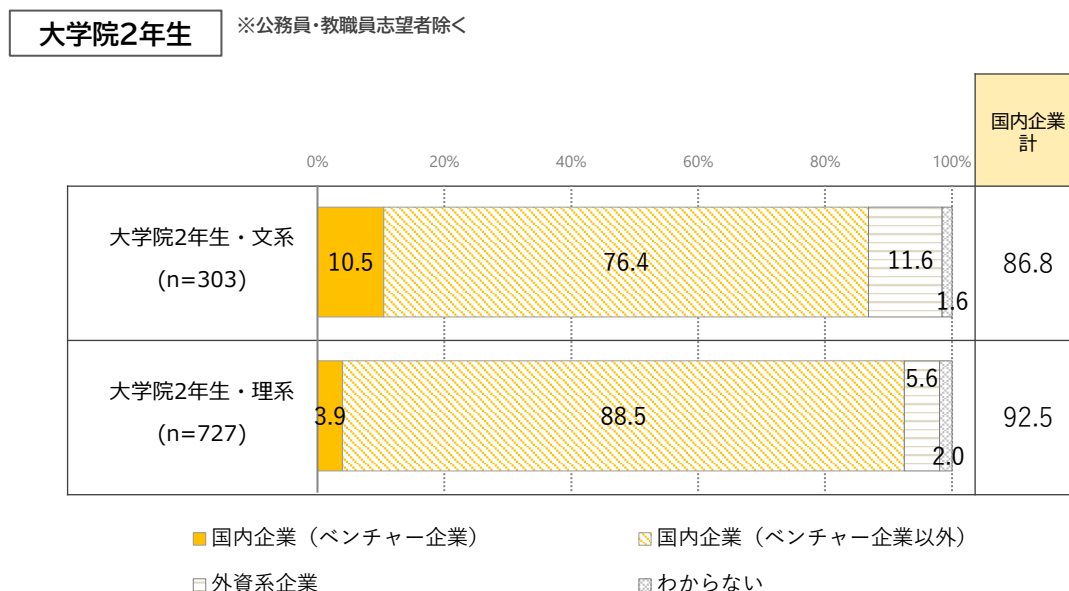
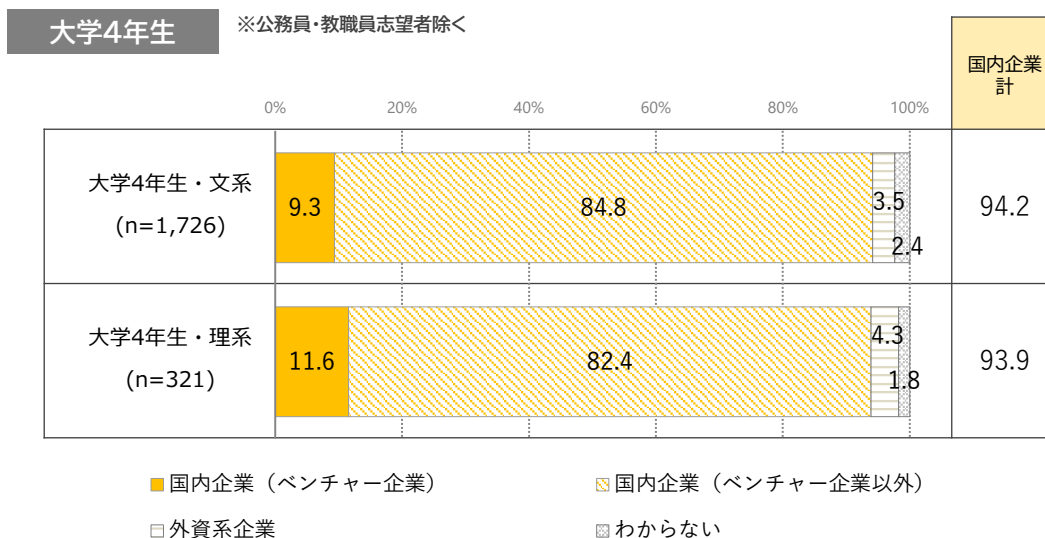
※1：今年度調査では、定義変更に伴い、インターンシップについて「インターンシップと呼称されるもの」と提示した。

(2) 文系・理系別の就職予定企業について

①就職予定の企業の種類

文系・理系別に、就職予定の企業が国内企業かどうかについて集計すると、大学4年生では、「国内企業（ベンチャー企業※1）」の回答割合は約1割で、「国内企業（ベンチャー企業以外）」と合わせると国内企業は約9割と、文系・理系で概ね同様となっている。

大学院2年生では、文系の学生の方が「国内企業（ベンチャー企業）」「外資系企業」の回答割合が低くなっている。



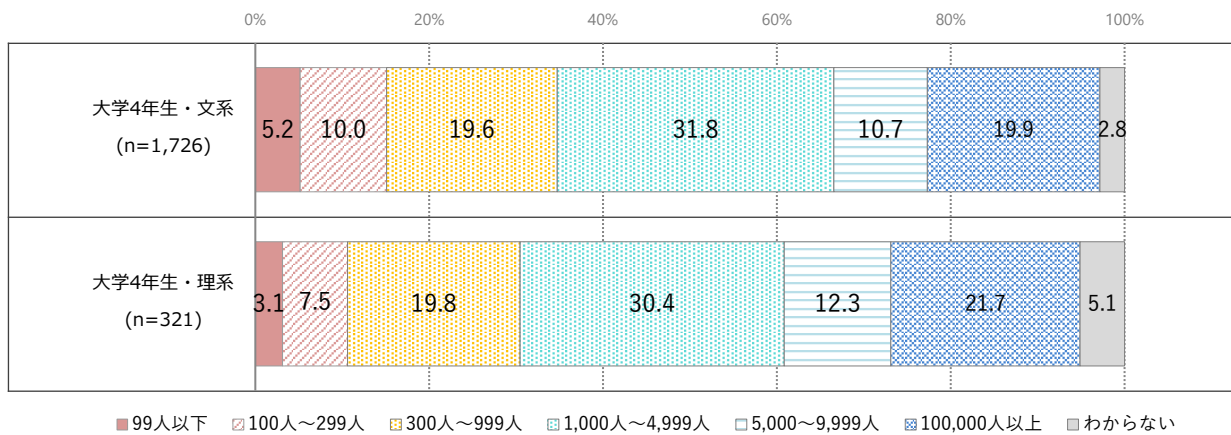
※1：ベンチャー企業については、2022年度調査では「ここでは、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業のこととする。」と案内、今年度調査では「新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業」と案内した上で調査を行った。

②就職予定の企業の企業規模(従業員数)

文系・理系別に、就職予定の企業の企業規模(従業員数)について集計すると、大学4年生・大学院2年生ともに、理系の学生の方が規模(従業員数)の大きい企業である割合が高く、特に大学院2年生に関して、理系の学生の方が「100,000人以上」の回答が占める割合が高くなっている。

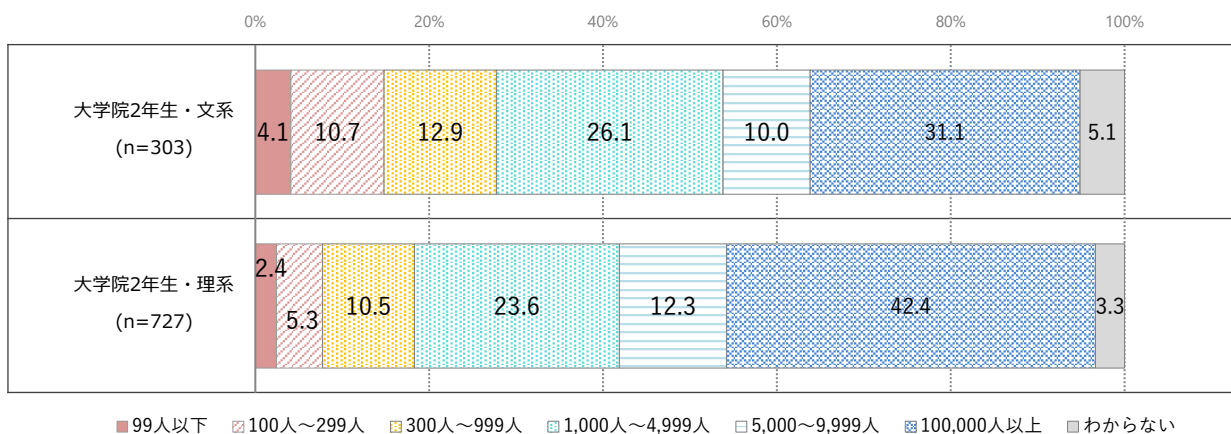
大学4年生

※公務員・教職員志望者除く



大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く

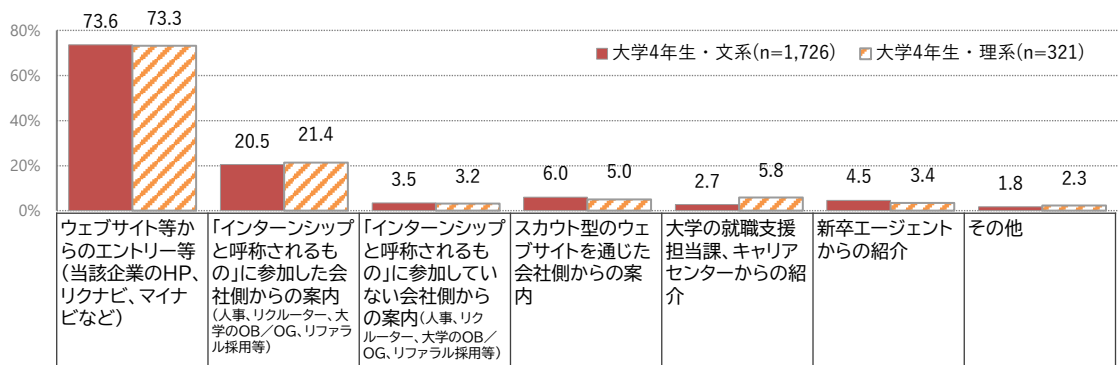


③就職予定の企業について採用試験・面接等を受けた経路

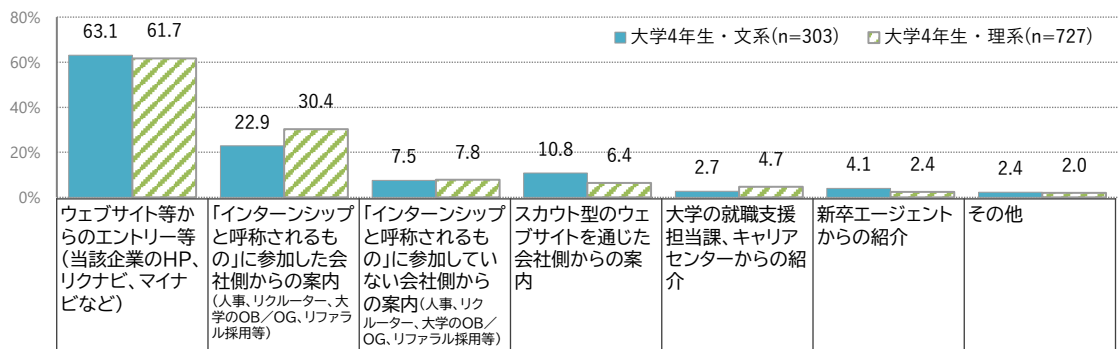
文系・理系別に、就職予定の企業に関してどのような経路で採用試験・面接等を受けたかについて集計すると、大学4年生では、文系・理系ともに「ウェブサイト等からのエントリー等(当該企業のHP、リクナビ、マイナビなど)」の割合が約7割と最も高く、概ね同様の結果となっている。

大学院2年生では、大学4年生と同じく「ウェブサイト等からのエントリー等」が文系・理系ともに最も高いが、「インターンシップと称されるもの」に参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」の割合は、理系の学生の方が高くなっている。

大学4年生



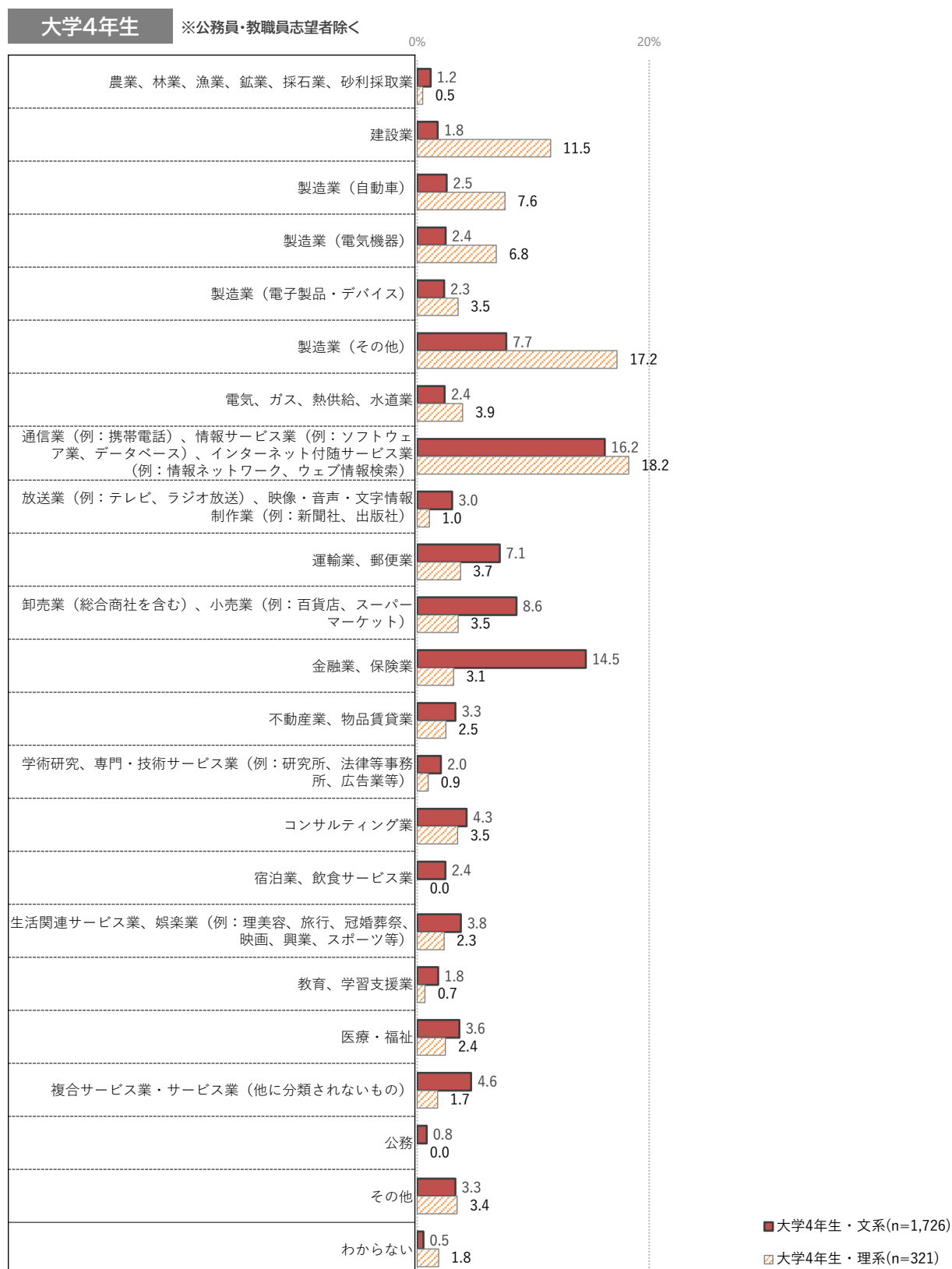
大学院2年生



④就職予定の企業の業界

文系・理系別に、就職予定の企業の業種について集計すると、大学4年生では、文系・理系ともに「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」が最も高く、約2割。

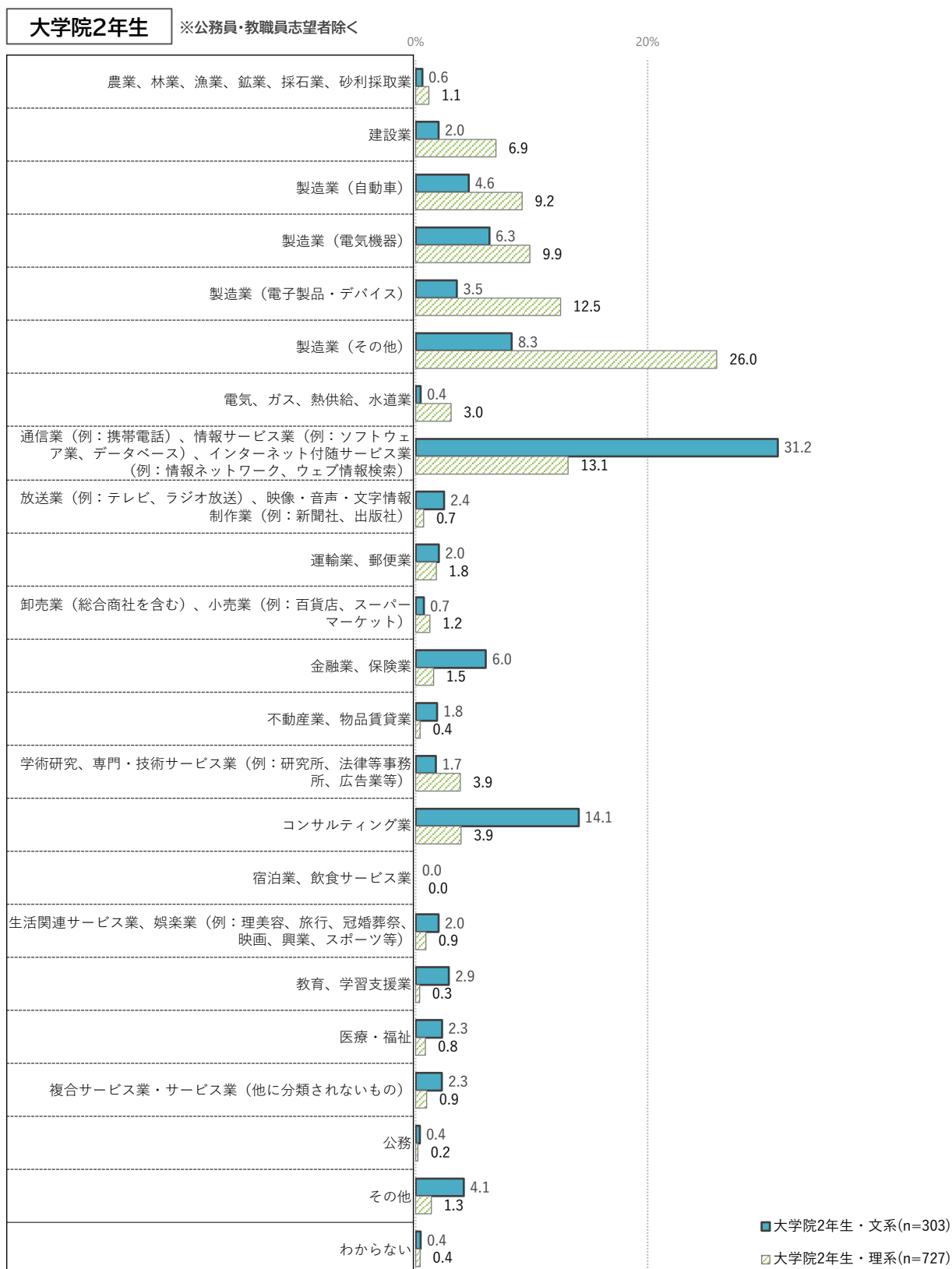
文系の方が高い業界について、差が大きい順に並べると、「金融業、保険業」「卸売業、小売業」「運輸業、郵便業」等。理系の方が高い業界は「建設業」「製造業(その他)」「製造業(自動車)」「製造業(電気機器)」等。



④就職予定の企業の業界

文系・理系別に、就職予定の企業の業種について集計すると、大学院2年生では、文系で「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」が、理系で「製造業(その他)」が約3割と最も高くなっている。

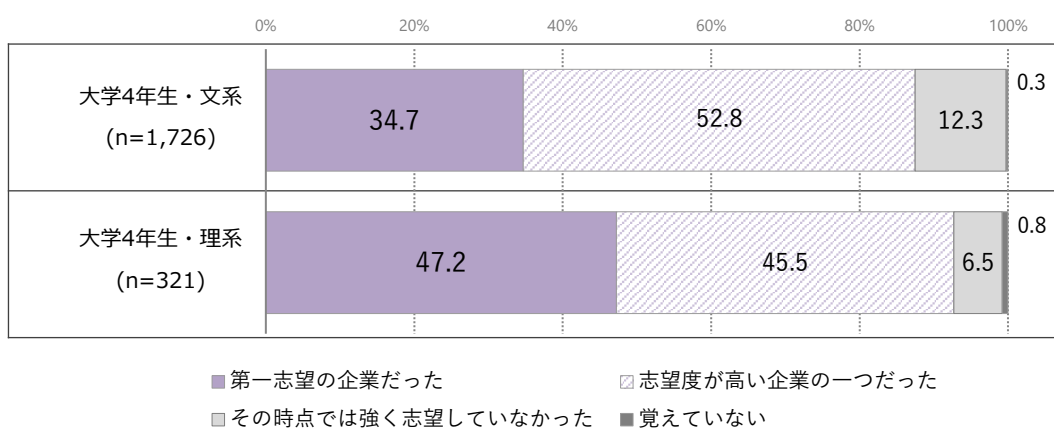
文系の方が高い業界について、差が大きい順に並べると、「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」「コンサルティング業」等。理系の方が高い業界は「製造業(その他)」「製造業(電子製品・デバイス)」「建設業」等。



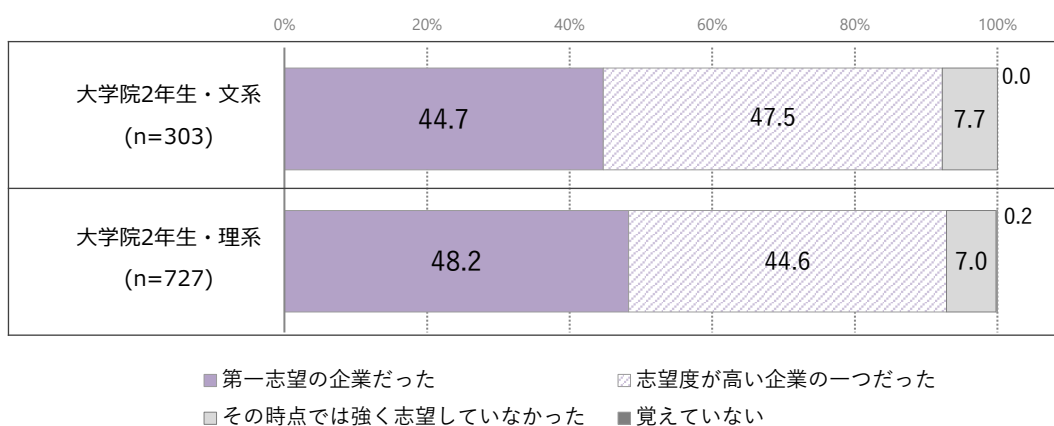
⑤就職予定の企業は第一志望だったか

文系・理系別に、就職予定の企業は第一志望だったかについて集計すると、「第一志望の企業だった」の回答割合は、大学4年生・大学院2年生ともに理系の学生の方が高く、特に大学4年生に関して、その差は大きくなっている。

大学4年生



大学院2年生



第九章 就職予定の企業の業界別の集計

第九章 就職予定の企業の業界別の集計

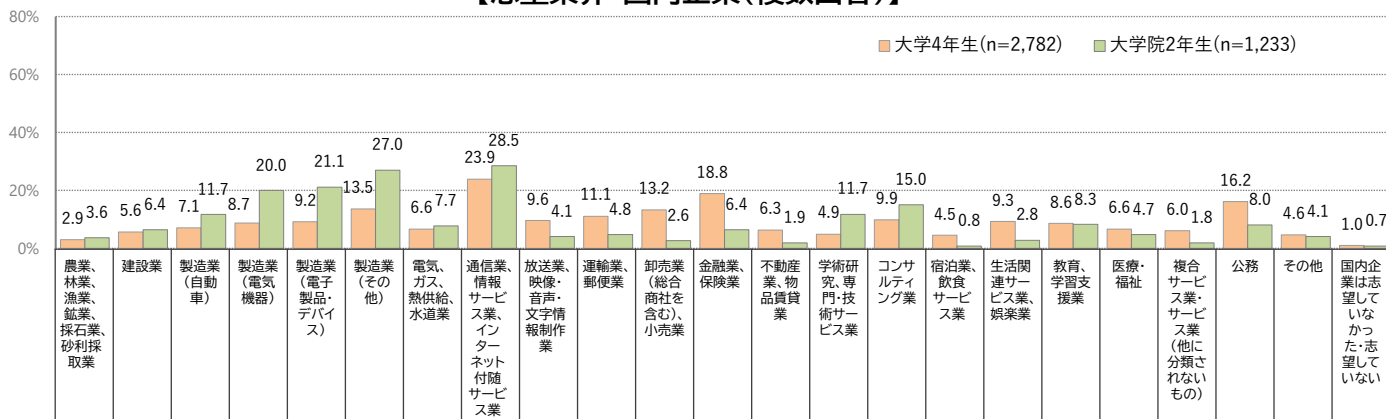
(1) 就職予定の企業の業界別の就職活動内容

①志望業界・就職予定の企業の業界に関する回答状況

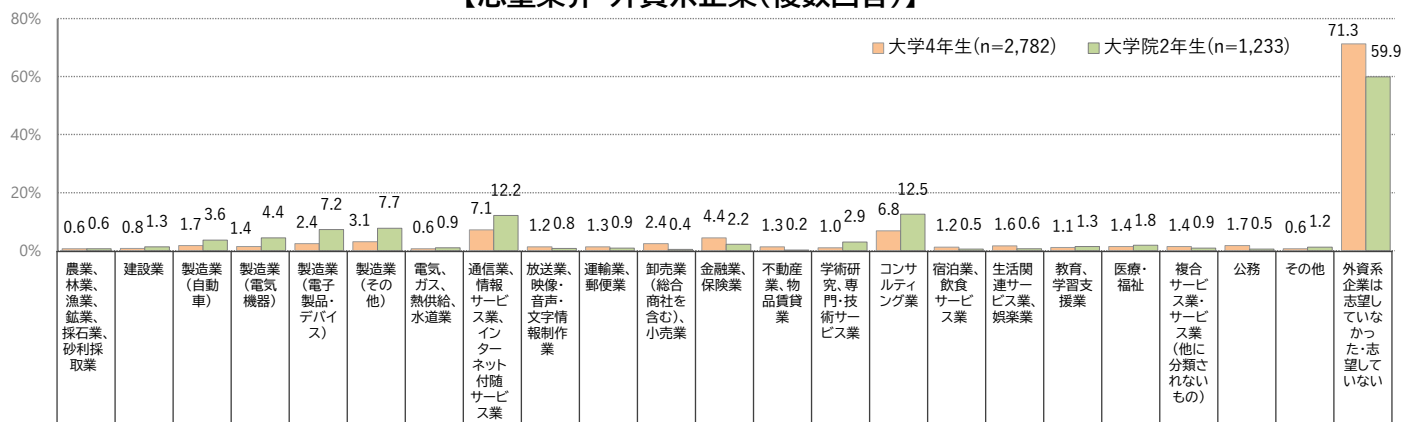
就職活動を行うにあたり、志望していた(志望している)国内企業の業界について集計すると、大学4年生・大学院2年生ともに「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」の回答割合が最も高くなっている。外資系企業については、「外資系企業は志望していなかった・志望していない」を除いて、大学4年生では「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」、大学院2年生では「コンサルティング業」の回答割合が最も高くなっている。

就職予定の企業の業界では※1、大学4年生では「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」、「金融業、保険業」、「製造業(その他)」の順、大学院2年生では「製造業(その他)」、「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」、「製造業(電子製品・デバイス)」の順で回答割合が高くなっている。

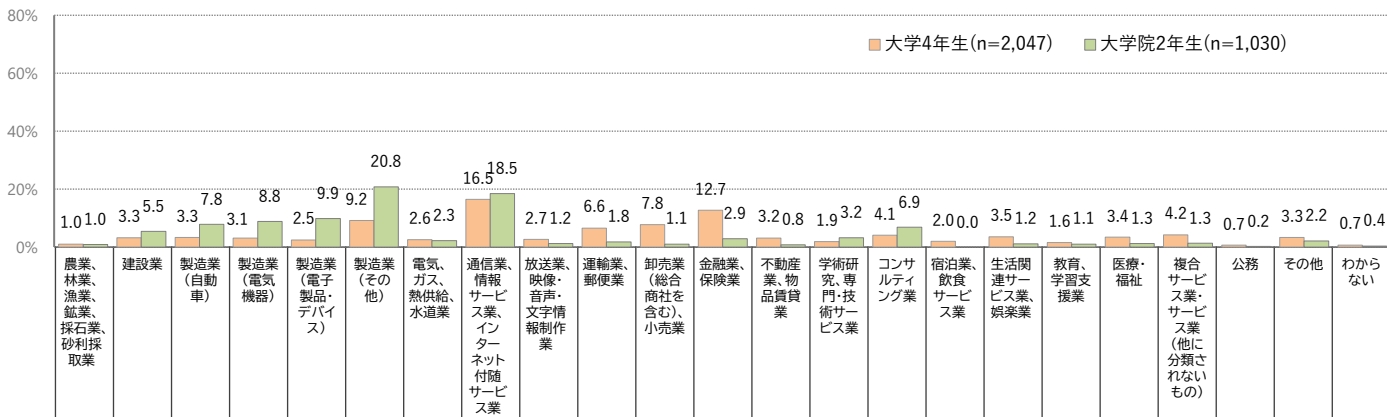
【志望業界・国内企業(複数回答)】



【志望業界・外資系企業(複数回答)】



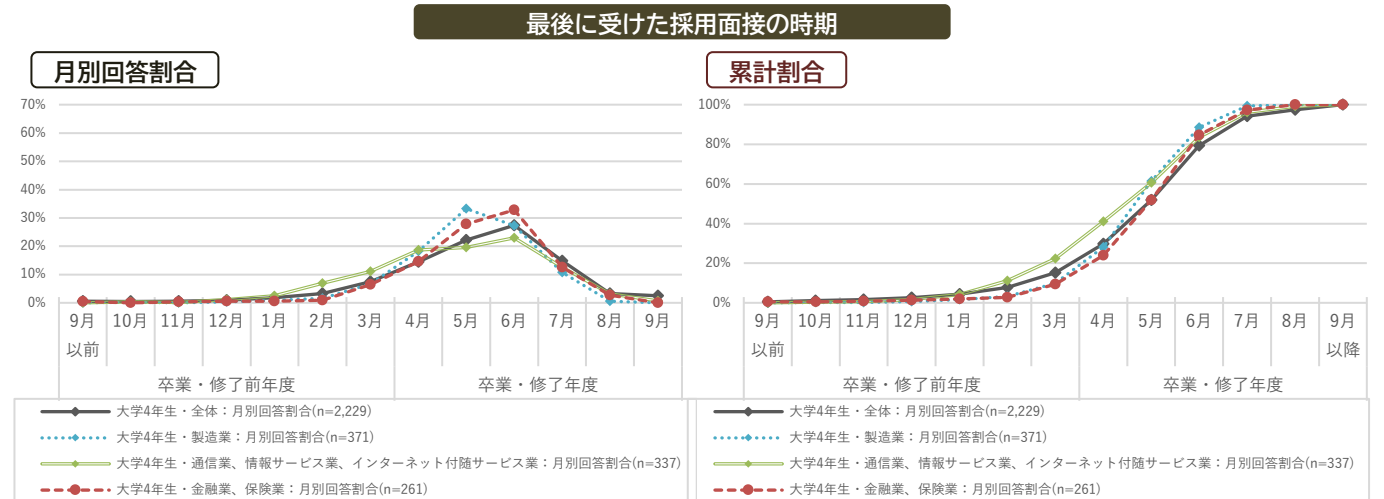
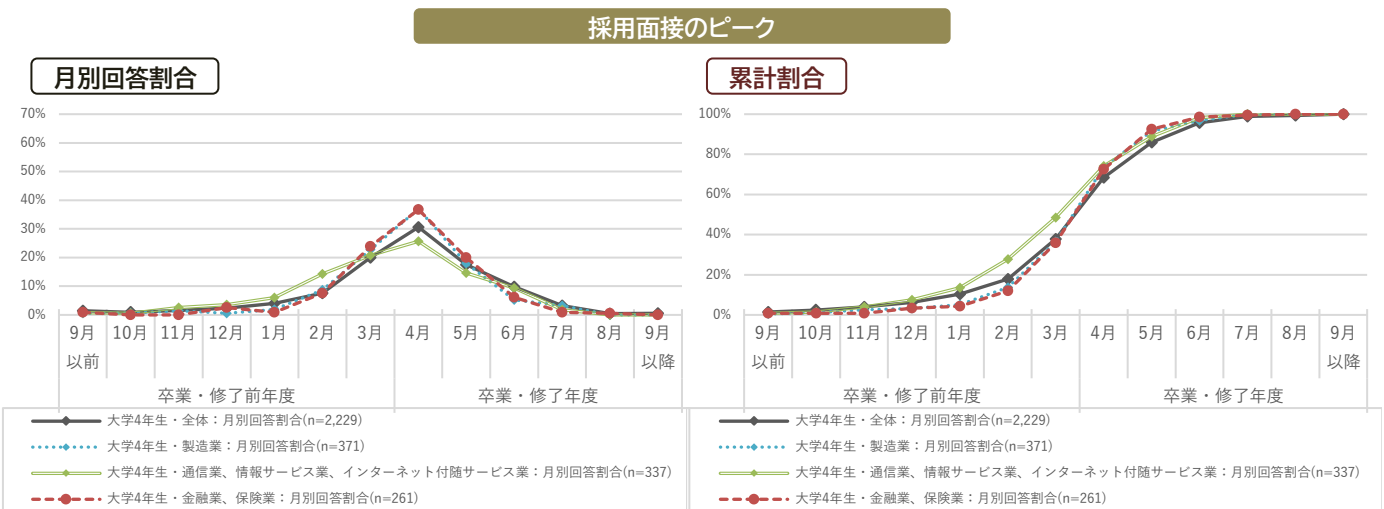
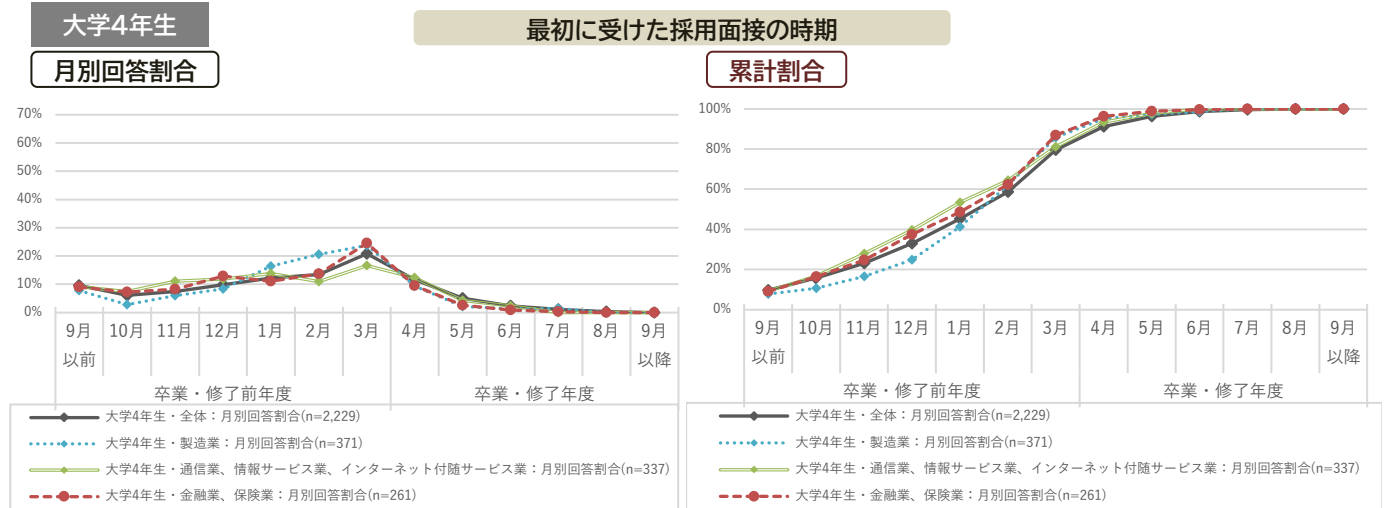
【内々定を受けた就職予定の企業の業界(単数回答)】 ※公務員・教職員志望者除く



※1：【志望業界(複数回答)】の図は志望していた就職先の業界について該当するものをすべて回答してもらったものであるのに対し、【内々定を受けた就職予定の企業の業界】は、就職予定の企業について選択肢よりひとつのみ回答する方式によるものである。

②就職予定の企業の業界別の採用面接の実施状況

就職予定の企業の業界について該当する割合が高い3業種(大学4年生は「製造業※1」・「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」「金融業、保険業」、大学院2年生は「製造業」「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」「コンサルティング業)」で、業界別の採用面接の実施状況を集計すると※2、大学4年生では、「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」の者で、「最初」「ピーク」「最後」のいずれについても、早期で回答割合が高い時期が見られる。大学院2年生では、「コンサルティング業」「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」の者について、「最初」「ピーク」「最後」のいずれについても、早期で回答割合が高い時期が見られる。特に「コンサルティング業」の者については、早期の回答割合が顕著に高い。



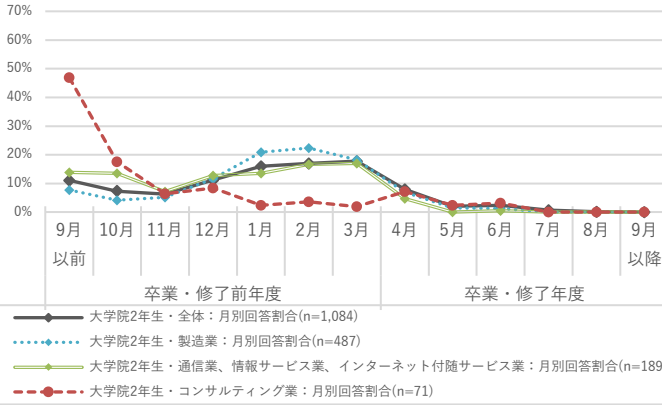
※1：製造業は「製造業（自動車）」「製造業（電気機器）」「製造業（電子製品・デバイス）」「製造業（その他）」を合算している。
 ※2：採用面接について「特段行わなかった」と回答した者は集計の対象外とした。また各学年における全体値は、就職予定企業がある者を対象としているが、公務員や教職員志望者を除いて集計している。

②就職予定の企業の業界別の採用面接の実施状況

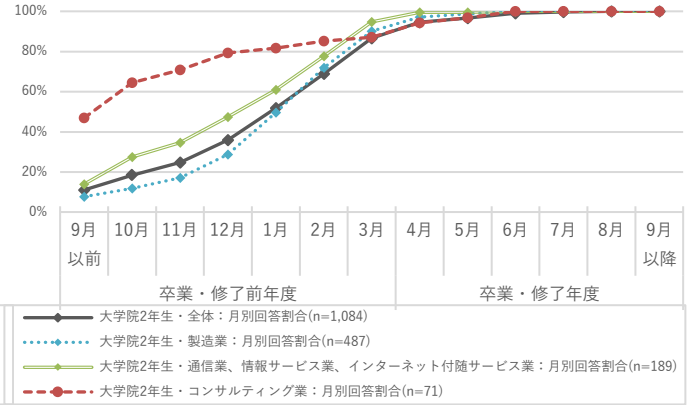
大学院2年生

最初に受けた採用面接の時期

月別回答割合

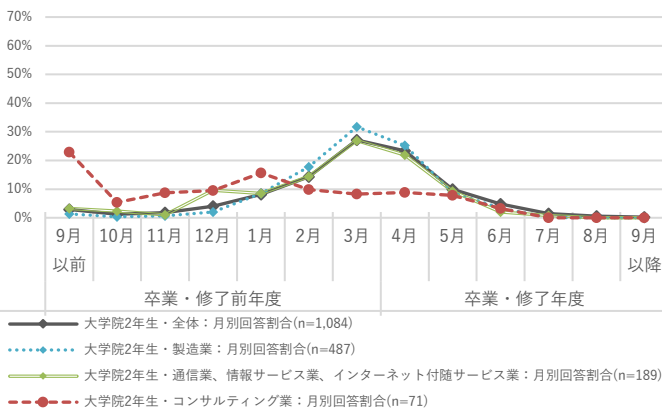


累計割合

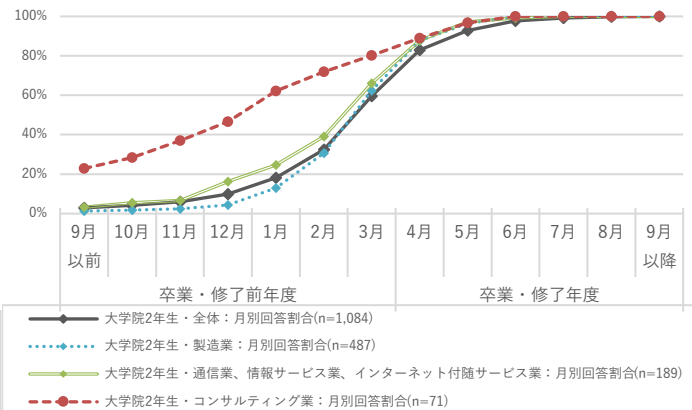


採用面接のピーク

月別回答割合

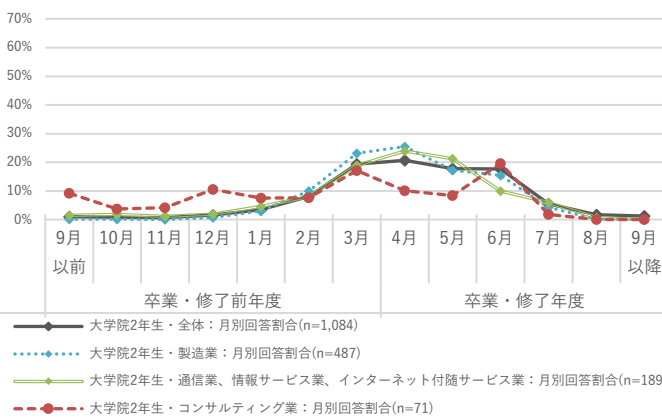


累計割合

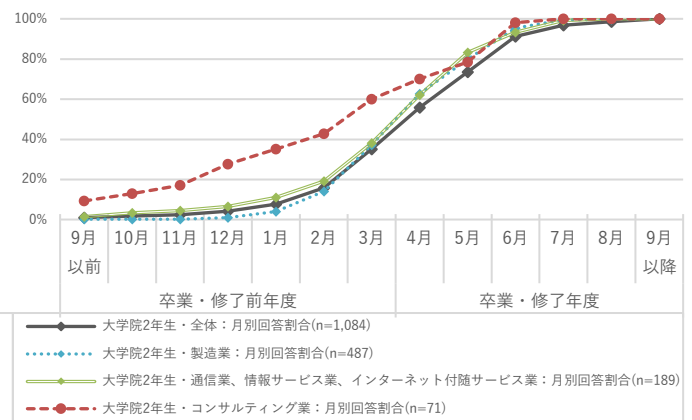


最後に受けた採用面接の時期

月別回答割合



累計割合

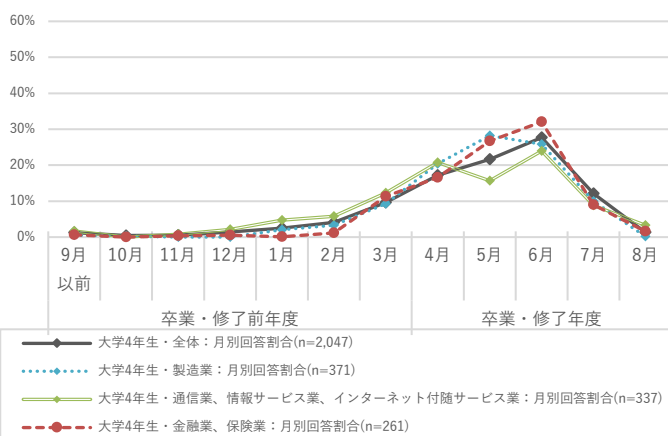


③就職予定の企業の業界別の内々定を受けた時期

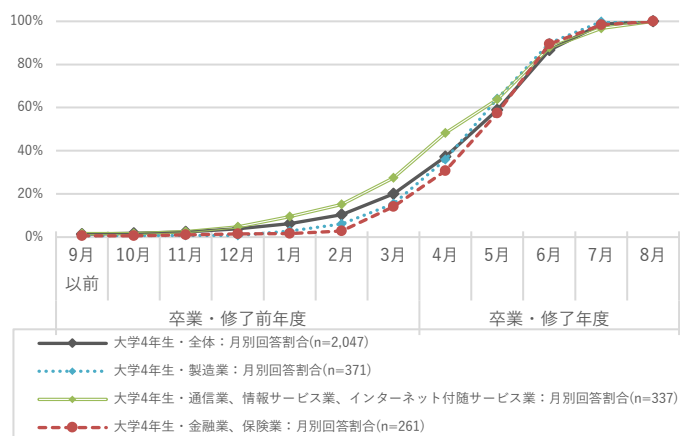
就職予定の企業の業界別に内々定を受けた時期について集計すると※1、大学4年生では、就職予定の企業の業界が「通信業、情報サービス業、インターネット付随サービス業」の者は、より早い時期に内々定を受けた割合が若干高くなっている。また、大学院2年生では、就職予定の企業の業界が「コンサルティング業」の者で、修了前年度に内々定を受けた割合が、他業界と比較して大幅に高くなっている。

大学4年生

月別回答割合

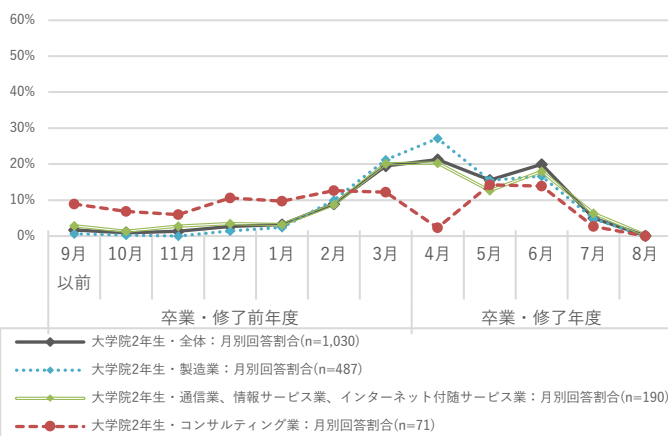


累計割合

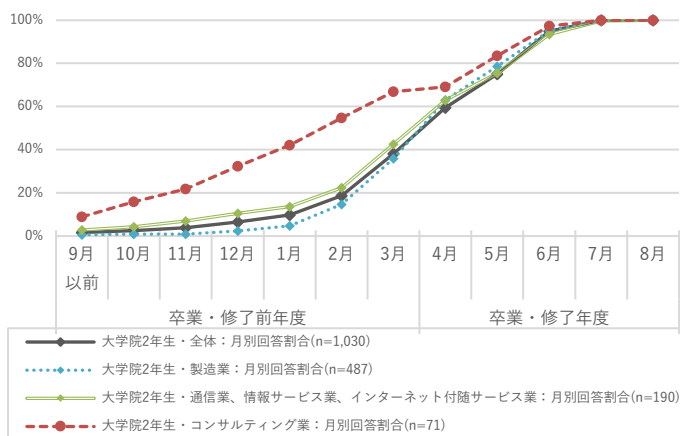


大学院2年生

月別回答割合



累計割合



※1：1社から内々定を受けた者はその時期について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた時期について集計した。なお、ここでの「内々定」は就職予定の企業のものに限らない。また各学年における全体値は、就職予定企業がある者を対象としているが、公務員や教職員志望者を除いて集計している。

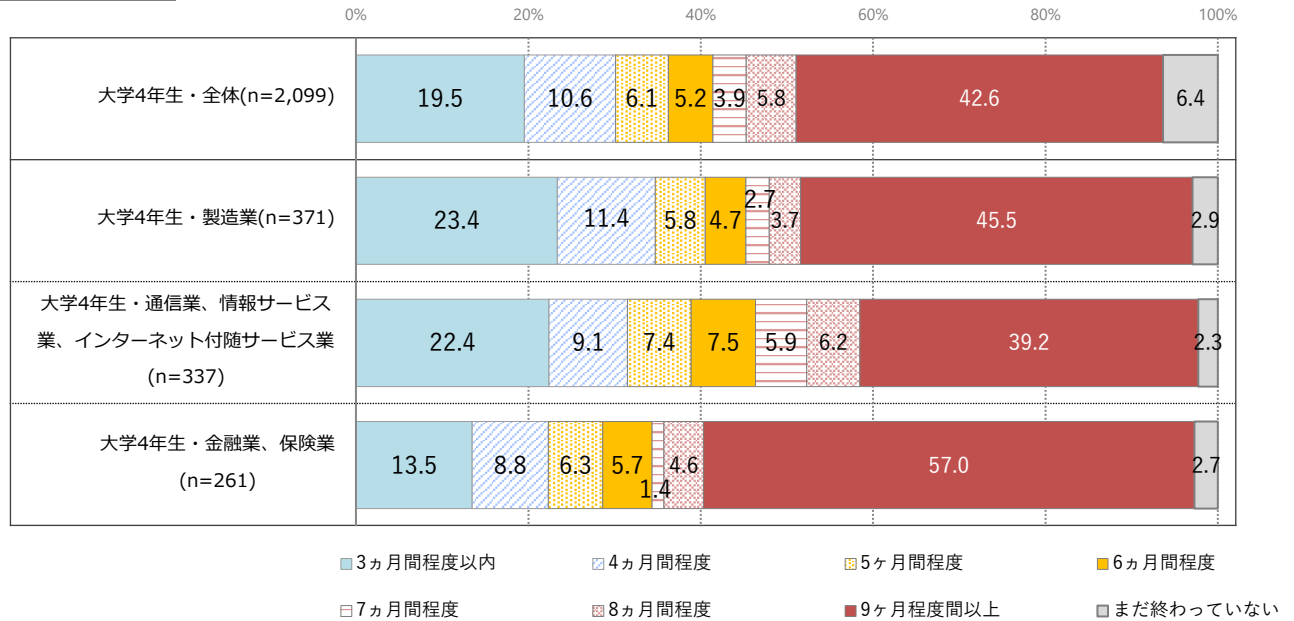
④就職予定の企業の業界別の、就職活動の始まりから終わりまでの期間

就職予定の企業の業界別に、「就職活動が始まったと考える時期」から「就職活動が終わったと考える時期」までの期間を集計すると※1※2※3、大学4年生では就職予定の企業の業界が「金融業、保険業」の者で「3ヶ月間程度以内」の回答割合が低く、「9ヶ月間程度以上」の割合が約6割と、他業界と比べ高くなっている。

大学院2年生では、「製造業」の者で、「9か月間程度以上」の割合が5割と、他業界と比べ高くなっている。

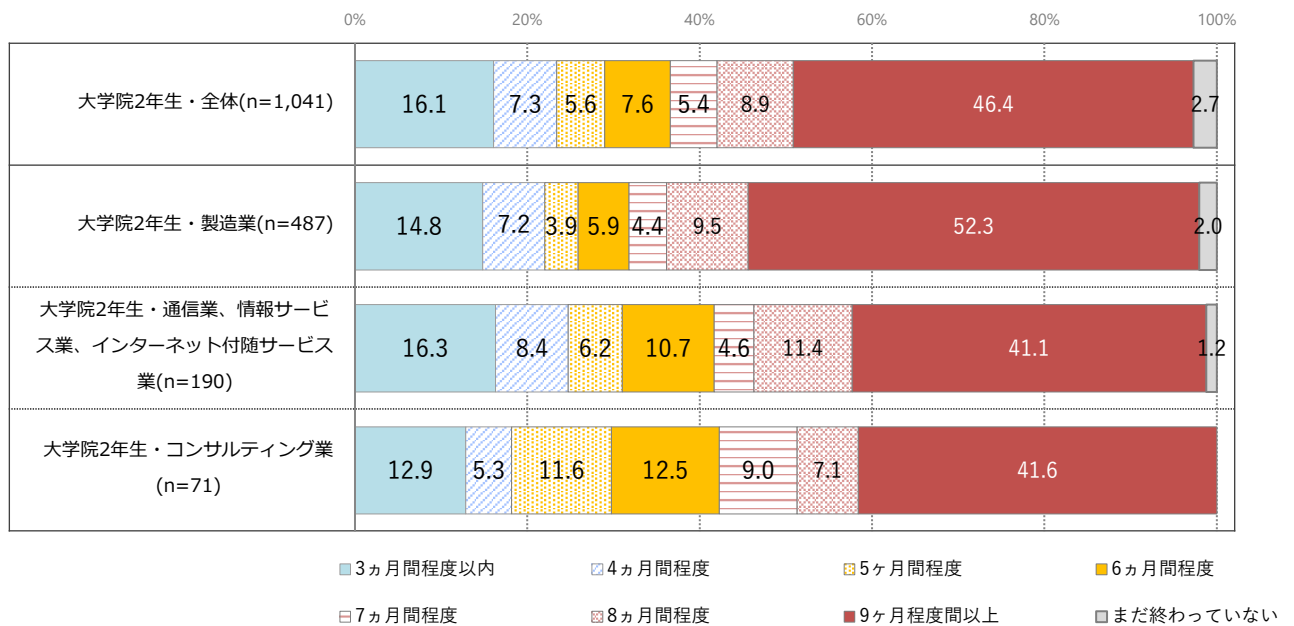
大学4年生

※公務員・教職員志望者除く



大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く



※1：「全体」の集計結果は就職予定企業がある者を対象としているが、公務員や教職員志望者を除いて集計したものである。
 ※2：ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「就職活動が始まったと考える時期」が3月、「就職活動が終わったと考える時期」が6月というように、両者の差が3ヶ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で約60日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で30日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも就職活動を行っていた実際の期間を意味するものではない点に留意が必要である。
 ※3：就職予定企業があることは就職活動が終わっているとは必ずしも言えないため、就職予定企業がある者でも「まだ終わっていない」は回答可能となっている。

參考資料

【調査票】

◆令和5年度 学生の就職・採用活動開始時期等に関する調査

注意事項

回答中にブラウザバックは使用しないでください。
回答は、各ページ60分以内に送信してください。
JavaScriptおよびCookieを有効にしてください。

推奨ブラウザ

【Windows】
Chrome 最新版
Firefox 最新版
Microsoft Edge 最新版
【MacOS】
Chrome 最新版
Firefox 最新版
Safari 最新版
【Android】
標準ブラウザ (Chrome) 最新版
【iOS】
標準ブラウザ (Safari) 最新版
Chrome 最新版

【1】あなたご自身についてお聞きします。

[必須]

Q1 あなたの年齢をご記入ください。/歳

※半角整数で記入

 歳

[必須]

Q2 あなたの性別を教えてください。(ひとつ)

- 男性
- 女性
- その他
- 答えたくない

[必須]

Q3 現在のあなたの学年をお選びください。(ひとつ)

※留学、留年、休学、編入等をされた方で、来年(2024年)3月に卒業・修了をする年次の方については、在学年数等に関わらず、「大学4年生」あるいは「大学院2年生」を選択してください。

※「大学院2年生」とは、修士課程(博士前期課程)2年生を指すこととします。(以下、同様)

- 大学4年生
- 大学院2年生
- その他

[必須]

Q4 あなたが通っている大学／大学院はどれにあてはまりますか。（ひとつ）

- 国立
- 公立
- 私立

[必須]

Q5 あなたが通っている大学／大学院名をお答えください。 例：〇〇大学（直接記入）

[必須]

Q6 あなたが通っている大学／大学院の所在地はどちらですか。（ひとつ）

選択して下さい▼

[必須]

Q7 あなたの出身地はどちらですか。（ひとつ）

※生まれた場所に限らず、実家がある場所など、大学に入学するまでの間、最もつながりがあると思われる地域についてお答えください。

選択して下さい▼

[必須]

Q8 あなたの専攻はどれにあてはまりますか。（ひとつ）

- 人文科学（文学、言語学、史学、地理学、哲学、コミュニケーション学、心理学等）
- 社会科学（法学・政治学、商学・経済学、経営学、社会学等）
- 情報（データサイエンス・統計学等）
- 理学（数学、物理学、化学、生物学、地学等）
- 工学（機械工学、電気通信工学、土木建築工学、航空工学等）
- 農学（農学、農業経済学、林学、畜産学、水産学等）
- 保健（保健衛生学、スポーツ・健康医学等）
- 家政（家政学、栄養学、被服学）
- 教育（教育学、教育発達学等）
- 芸術（芸術、デザイン、音楽等）
- その他（教養学、国際関係学、総合科学、一般教養課程等）

【2】就職活動に関する意識・準備についてお聞きします。

【必須】

Q9 あなたは、**来年（2024年）3月**に卒業・修了（予定含む）するにあたり、就職活動（民間企業・官公庁等の職業に就くための活動）を行いましたか。（ひとつ）

※8月1日時点の状況を回答ください。

- 就職活動を行った（終了）
- 就職活動を行っている（継続している）
- これから就職活動を行う予定である
- 就職活動を行わなかった（行う予定はない）

【必須】

Q10 あなたは、現在通っている大学／大学院を卒業・修了後にどのような進路を予定（希望）していますか。既に進路が決まっている場合は、その進路先について選択してください。まだ決まっていない場合などは、希望する進路先について回答してください。（いくつでも）

※例えば現在学部生で、大学院に進学した後に就職することを予定(希望)している場合、ここでは、「進学(国内)」や「海外留学」を選択してください。（院生の博士希望等も同様）

- 民間企業に就職
- 公務員に就職
- 教職員に就職
- N P Oに就職
- 自営・家業に就職
- その他の就職
- 進学（国内）
- 海外留学
- 起業する
- 社会人としての経験があり、かつ卒業・修了後に元の職場に復職
- 就職も進学もしない
- まだわからない

[必須]

Q11 就職活動を行うにあたり、志望していた（志望している）就職先の**国内企業**の**業界**を教えてください。（いくつでも）

※既に就職先が決まっている人であっても、就職活動を行う際に志望していた業界を教えてください。

<input type="checkbox"/> 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
<input type="checkbox"/> 建設業
<input type="checkbox"/> 製造業（自動車）
<input type="checkbox"/> 製造業（電気機器）
<input type="checkbox"/> 製造業（電子製品・デバイス）
<input type="checkbox"/> 製造業（その他）
<input type="checkbox"/> 電気、ガス、熱供給、水道業
<input type="checkbox"/> 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
<input type="checkbox"/> 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
<input type="checkbox"/> 運輸業、郵便業
<input type="checkbox"/> 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
<input type="checkbox"/> 金融業、保険業
<input type="checkbox"/> 不動産業、物品賃貸業
<input type="checkbox"/> 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
<input type="checkbox"/> コンサルティング業
<input type="checkbox"/> 宿泊業、飲食サービス業
<input type="checkbox"/> 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
<input type="checkbox"/> 教育、学習支援業
<input type="checkbox"/> 医療・福祉
<input type="checkbox"/> 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
<input type="checkbox"/> 公務
<input type="checkbox"/> その他
<input type="checkbox"/> 国内企業は志望していなかった・志望していない

[必須]

Q12 就職活動を行うにあたり、志望していた（志望している）就職先の**外資系企業**の**業界**を教えてください。（いくつでも）

※既に就職先が決まっている人であっても、就職活動を行う際に志望していた業界を教えてください。

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- 外資系企業は志望していなかった・志望していない

[必須]

Q13 あなたが、就職先を決めるにあたって重視しているものを教えてください。（いくつでも）

※その他の場合はその内容について記載してください。

<input type="checkbox"/> 企業等の安定性
<input type="checkbox"/> 企業等の成長可能性
<input type="checkbox"/> 知名度が高い
<input type="checkbox"/> 給与や賞与が高い/手当や社会保障が充実
<input type="checkbox"/> 残業が少なく、休暇が取れるなどのワークライフバランス
<input type="checkbox"/> リモートワーク・在宅勤務が選択可能
<input type="checkbox"/> 兼業・副業が認められている
<input type="checkbox"/> 正社員として働ける
<input type="checkbox"/> 性別等関係なく活躍できる
<input type="checkbox"/> 育児休業や保育所などの両立支援の充実
<input type="checkbox"/> 地元(出身地)で働ける
<input type="checkbox"/> 希望する勤務地で働ける
<input type="checkbox"/> 職場の雰囲気良さそう
<input type="checkbox"/> 自分の能力や専門性を生かせる
<input type="checkbox"/> 自分の能力を高めキャリアアップにつなげられる
<input type="checkbox"/> 自分のやりたい仕事ができる（やりがいがあることを含む）
<input type="checkbox"/> 社会貢献度が高い
<input type="checkbox"/> 若者の採用・育成に積極的である
<input type="checkbox"/> その他 <input type="text"/>

[必須]

Q14 就職活動は、主にどの地域で行いましたか。（それぞれひとつずつ）

※複数の地域で活動された場合は、主に活動した都道府県を順に3つまで回答してください。

※オンラインで行った場合は「会社の所在地（勤務地）」について選択してください。

地域1

選択して下さい▼

地域2

選択して下さい▼

地域3

選択して下さい▼

<<政府が経済団体等に要請している、いわゆる「就活日程ルール」について>>

現在の大学4年生、大学院2年生等の就職・採用活動時期については、

2022年度と同様に、**広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降**に開始することとされました。

[必須]

Q15 あなたは就職活動を開始するにあたり、就職・採用活動の時期（就活日程ルール）が2022年度と同様の日程（**広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降など**）で行われることについて、知っていましたか。（それぞれひとつ）

	よく知っていた	ある程度知っていた	聞いたことはあるがあまりよく知らなかった	知らなかった
広報活動は3月1日以降	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
採用選考活動は6月1日以降	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
正式内定は10月1日以降	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

Q16 就職・採用活動開始時期（就活日程ルール）（**広報活動開始：卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降、採用選考活動開始：卒業・修了年度の6月1日以降**）について、どう考えますか。（それぞれひとつ）

※その他の場合はその内容について記載してください。

	ルールは必要だが、現在の開始時期より早い方がよい	ルールは必要だが、現在の開始時期より遅い方がよい	ルールは必要でない	その他
広報活動は3月1日以降	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
採用選考活動は6月1日以降	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>
正式内定は10月1日以降	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="text"/>

[必須]

Q17 就職・採用活動時期に関し、2022年度と同様の時期に設定された（広報活動は本年3月1日以降、採用選考活動は本年6月1日以降に開始）ことについて、あなたはどのように思いますか。（それぞれひとつずつ）

	とてもいい	ややいい	普通	やや悪い	とても悪い
先輩の体験など、昨年の就職活動の情報を参考にすることができた	→ ●	●	●	●	●
どの時期にどのような就職活動をするか予定をたてやすく準備・行動ができた	→ ●	●	●	●	●
就職活動期間が比較的短期間で済んだ	→ ●	●	●	●	●
大学・大学院の試験（※定期試験など）に落ち着いて取り組むことができた	→ ●	●	●	●	●
卒業論文（研究）・修士論文（研究）に早い時期から取り組むことができた	→ ●	●	●	●	●
夏の暑い時期に就職活動を行わなくて済んだ	→ ●	●	●	●	●
ボランティア、部活動、クラブやサークル活動など課外活動に取り組む機会を充実することができた	→ ●	●	●	●	●
企業研究や就職先の選択のための時間が十分確保できた	→ ●	●	●	●	●
面接などの選考活動を早期に開始する企業があったが、混乱せずに対応できた	→ ●	●	●	●	●

【3】「インターンシップと称されるもの（それ以外のキャリア形成支援は除く）」についてお聞きします。

【必須】

Q18 あなたは大学／大学院に入学以後、これまでに「インターンシップと称されるもの」に参加したことがありますか。参加したことがある方は、何日間のものに参加しましたか。（いくつでも）

- ※それぞれの日数に対して参加したかしていないかをチェック、参加した場合はこのあとの設問で件数を半角整数で記入。
- ※「半日」は、「半日以下」のものも含みます。
- ※一度も参加していない方は、①～⑦の全てについて「2.参加していない」をお選びください。

回答方向→		参加した	参加していない
半日	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
1日	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2日	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3～4日	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5～10日	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11～15日	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16日以上	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

【必須】

Q18_2 前問で参加したとお答えになった「インターンシップと称されるもの」のそれぞれの日数に対して件数を半角整数で記入してください。

- ※同一企業であったとしても、複数参加した場合は参加回数を件数としてご記入ください。

半日	<input type="text"/>	件
1日	<input type="text"/>	件
2日	<input type="text"/>	件
3～4日	<input type="text"/>	件
5～10日	<input type="text"/>	件
11～15日	<input type="text"/>	件
16日以上	<input type="text"/>	件
トータル参加件数	<input type="text"/>	件

【必須】

Q19 あなたは、どのような基準で参加した「インターンシップと称されるもの」を選択しましたか。当てはまるものを選択ください。（いくつでも）

- 業界・業種への理解を深められるプログラムだから
- 就職先として興味・関心を抱いている企業であったから
- 学業に役立つプログラムだから
- 社会人として必要なスキルや能力が身につくから
- そのまま採用選考につながるプログラムだから
- 給料が出るから（給料が他と比べても良いから）
- その他

[必須]

Q20 あなたが参加した「インターンシップと称されるもの」について、「対面のみでの実施」、「ウェブ等のみでの実施」、「対面とウェブ等の両方での実施」は何件程度ありましたか。（半角整数で記入）

※「0」件の場合は「0」と入力してください。

トータルで 【[回答: Q18_2.c8]】 件参加と回答

対面のみでの参加→ 件程度
ウェブ等のみでの参加→ 件程度
対面とウェブ等の両方での参加→ 件程度

[必須]

Q21 あなたが参加した「インターンシップと称されるもの」で、**就業体験**を行ったものは何件ぐらいでしたか。そのうち**有給**のものは何件ぐらいでしたか。

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入。
- ※「半日」は、「半日以下」のものも含まれます。
- ※企業の業務内容の説明や職場見学のみは含まれません。
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

	A.就業体験	B.うち有給
半日 【[回答: Q18_2.c1]】件参加と回答 →	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
1日 【[回答: Q18_2.c2]】件参加と回答 →	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
2日 【[回答: Q18_2.c3]】件参加と回答 →	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
3～4日 【[回答: Q18_2.c4]】件参加と回答 →	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
5～10日 【[回答: Q18_2.c5]】件参加と回答 →	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
11～15日 【[回答: Q18_2.c6]】件参加と回答 →	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件
16日以上 【[回答: Q18_2.c7]】件参加と回答 →	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件

[必須]

Q22 あなたが参加した「インターンシップと称されるもの」は、**採用のための実質的な選考を行う活動**や**採用活動等への案内**を含んでいたものは何件ありましたか。

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入。
- ※「半日」は、「半日以下」のものも含まれます。
- ※「採用のための実質的な選考を行う活動」とは、以下の内容等を含みます。
 - ・「インターンシップと称されるもの」への参加が採用面接等を受けるための必須条件になっていた
 - ・「インターンシップと称されるもの」の結果が内々定の獲得に影響していた
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

半日
【[回答: Q18_2.c1]】件参加と回答 件
1日
【[回答: Q18_2.c2]】件参加と回答 件
2日
【[回答: Q18_2.c3]】件参加と回答 件
3～4日
【[回答: Q18_2.c4]】件参加と回答 件
5～10日
【[回答: Q18_2.c5]】件参加と回答 件
11～15日
【[回答: Q18_2.c6]】件参加と回答 件
16日以上
【[回答: Q18_2.c7]】件参加と回答 件

[必須]

Q23 「インターンシップと称されるもの」に参加後に、参加者を対象とした採用説明会・採用面接等のアプローチを受けましたか。（当てはまるもの全て）

<input type="checkbox"/>	採用説明会、セミナーに参加した（2023年2月以前に開催されたもの）
<input type="checkbox"/>	採用説明会、セミナーに参加した（2023年3月以降に開催されたもの）
<input type="checkbox"/>	採用試験、面接等を受けた（2023年5月以前に実施されたもの）
<input type="checkbox"/>	採用試験、面接等を受けた（2023年6月以降に実施されたもの）
<input type="checkbox"/>	早期選考の案内
<input type="checkbox"/>	人事・リクレーターからの接触
<input type="checkbox"/>	エントリーの案内
<input type="checkbox"/>	内々定（「インターンシップと称されるもの」からの採用直結であり、2023年5月以前に受けたもの）
<input type="checkbox"/>	その他 <input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	「インターンシップと称されるもの」の参加者を対象とした採用に関わるものは何も受けていない

[必須]

Q24 あなたが参加した「インターンシップと称されるもの」のうち、学業（授業）への影響のあったものは、何件ぐらいありましたか。

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入。
- ※「半日」は、「半日以下」のものも含みます。
- ※授業の欠席を伴ったものなど、具体的に影響があったものをお答えください。
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

半日	【 [回答: Q18_2.c1] 】件参加と回答	<input type="text"/>	件
1日	【 [回答: Q18_2.c2] 】件参加と回答	<input type="text"/>	件
2日	【 [回答: Q18_2.c3] 】件参加と回答	<input type="text"/>	件
3～4日	【 [回答: Q18_2.c4] 】件参加と回答	<input type="text"/>	件
5～10日	【 [回答: Q18_2.c5] 】件参加と回答	<input type="text"/>	件
11～15日	【 [回答: Q18_2.c6] 】件参加と回答	<input type="text"/>	件
16日以上	【 [回答: Q18_2.c7] 】件参加と回答	<input type="text"/>	件

[必須]

Q25 「インターンシップと称されるもの」に参加した時期はいつですか。時期別の参加状況について教えてください。（それぞれいくつでも）

回答方向→	4月 5 6月	7月 8 9月	10月 11 12月	1月 2 3月	左記の期間には 参加していない
大学1年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学2年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学3年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学4年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学院1年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学院2年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

[必須]

Q26 あなたが参加した「インターンシップと呼称されるもの」のうち、期間が「最も長かったもの」に関して、参加してどのような効果があったと感じますか。（ひとつ）

回答方向→		とても役に立った	役に立った	どちらでもない	役に立たなかった	とても役に立たなかった
良い影響	業界・業種を理解することができた	→	●	●	●	●
	仕事の内容を具体的に知ることができた	→	●	●	●	●
	会社の雰囲気を理解することができた	→	●	●	●	●
	自分の将来設計（キャリアプラン）を考えるのに役だった	→	●	●	●	●
	日頃の学修への意欲が上がった	→	●	●	●	●
悪い影響	専門分野における知識、スキルや能力が身についた	→	●	●	●	●
	学業に支障が生じた	→	●	●	●	●
その他	部活動・サークル活動・アルバイトに支障が生じた	→	●	●	●	●
	参加した企業から、その企業の採用選考に関する詳細な情報を聞くことができた	→	●	●	●	●
	「インターンシップと呼称されるもの」への参加者に対して企業説明会等（広報活動）の案内があった	→	●	●	●	●
	「インターンシップと呼称されるもの」への参加者に対して採用試験・面接等（採用選考活動）の案内があった	→	●	●	●	●
	採用選考の際のプロセスが一部省略されるなど、採用選考上の優遇が受けられた	→	●	●	●	●
	参加した企業から内々定を受けることにつながった	→	●	●	●	●

【4】新型コロナウイルス感染症による就職活動への影響についてお聞きします。

【必須】

Q27 あなたの就職活動全般について、新型コロナウイルス感染症によって影響を受けたと思いますか。（ひとつ）

<input type="radio"/>	そう思う
<input type="radio"/>	どちらかといえばそう思う
<input type="radio"/>	どちらでもない
<input type="radio"/>	どちらかといえばそう思わない
<input type="radio"/>	そう思わない

【5】就職活動における各活動の参加時期についてお聞きします。

【必須】

Q28 企業説明会やセミナー等について、最初に参加した時期、参加のピーク、最後に参加した時期は、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※いわゆる就職相談会、キャリアセミナー等の「採用を目的としない」説明会も含めて、お答えください。（採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等）
 ※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【①企業説明会・セミナー等】

回答方向→	2022年							2023年								9月以降 (予定)	まだ参加 していない・ 参加する 予定もない		
	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月				
最初に参加した企業の時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
参加のピーク	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
最後に参加した時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

【必須】

Q29 「採用を目的とした」企業説明会やセミナー等について、最初に参加した時期、参加のピークは、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※先ほどの企業説明会やセミナー等の参加の回答を踏まえ、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限り、お答えください。
 ※当設問の趣旨は、いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となります。（採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等）
 ※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

回答方向→	2022年							2023年								9月以降 (予定)	まだ参加 していない・ 参加する 予定もない		
	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月				
最初に参加した企業の時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
参加のピーク	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

Q30 最初に参加した**企業説明会やセミナー等**について、どのような経路で参加しましたか。(いくつでも)

- ※**リクレーター**…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※**リファラル採用**…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※**スカウト型のウェブサイト**…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※**新卒エージェント**…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ウェブサイト等からのエントリー等(当該企業のHP、リクナビ、マイナビなど)
- 「インターンシップと呼称されるもの」に参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- 「インターンシップと呼称されるもの」に参加していない会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q31 **エントリーシート提出**について、最初に提出した時期、提出のピーク、最後に提出した時期は、それぞれいつ頃でしたか。(ひとつずつ)

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降(予定)」を選択してください。

回答方向→	2022年							2023年								9月以降(予定)	まだ提出していない・提出する予定もない		
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月				
最初に提出した企業の時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
提出のピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に提出した時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

[必須]

Q32 **採用面接**について、最初に受けた時期、採用面接のピーク、最後に受けた時期は、それぞれいつ頃でしたか。(ひとつずつ)

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降(予定)」を選択してください。

回答方向→	2022年							2023年								9月以降(予定)	まだ参加していない・参加する予定もない		
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月				
最初に受けた時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
ピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に受けた時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q33 最初に参加した「採用面接」について、どのような経路で案内・紹介を受けましたか。（いくつでも）

- ※リクレーター…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※リファラル採用…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※スカウト型のウェブサイト…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※新卒エージェント…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ウェブサイト等からのエントリー等（当該企業のHP、リクナビ、マイナビなど）
- 「インターンシップと称されるもの」に参加した会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- 「インターンシップと称されるもの」に参加していない会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

【必須】

Q34 最初に内々定を受けたのはいつ頃ですか。また、就職予定の企業の内々定を受けたのはいつ頃ですか。実質的に内々定を受けたと感じた時期についてお答えください。（ひとつずつ）

※内々定：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

【④内々定】

回答方向→	2022年							2023年							また受けていない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月
最初の内々定	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
就職予定の企業の内々定	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

◆就職活動における「エントリーシート提出」についてお聞きます。

[必須]

Q35 あなたは**エントリーシート**を何社に提出しましたか。（半角整数で記入）

社程度

◆就職活動における「採用面接」についてお聞きます。

[必須]

Q36 合計で何社の企業の**採用面接**を受けましたか。（半角整数で記入）

社程度

[必須]

Q37 **採用面接**について、「対面のみでの実施」、「ウェブ等のみでの実施」、「対面とウェブ等の両方での実施」は何社程度ありましたか。（半角整数で記入）

※「0」件の場合は「0」と入力してください。

トータルで **[回答：Q36.c1]** 社実施と回答

対面のみでの実施→ 社程度

ウェブ等のみでの実施→ 社程度

対面とウェブ等の両方での実施→ 社程度

[必須]

Q38 **秋採用**や**通年採用**などといった機会の提供や情報発信は、企業からあなたに対してなされていましたか。（ひとつ）

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない
- わからない

[必須]

Q39 今後採用面接を受ける予定の企業はどの程度ありますか。／社程度（半角整数で記入）

※「0」件の場合は「0」と入力してください。

社程度

◆就職活動における「内々定」についてお聞きます。

[必須]

Q40 2023年8月1日までに、あなたは何社から**内々定**を受けましたか。

※内々定：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

- 1社から内々定を受けた
- 複数社から内々定を受けた→ 社

[必須]

Q41 最初に内々定を受けた企業の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人~299人
- 300人~999人
- 1,000人~4,999人
- 5,000人~9,999人
- 10,000人以上
- わからない

[必須]

Q42 最初に内々定を受けた企業は、下記のうちどれに当てはまりますか。（ひとつ）

※ベンチャー企業・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q43 **最初に内々定を受けた企業**の業界を教えてください。(ひとつ)

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

[必須]

Q44 最初に内々定を受けた企業の職種を教えてください。(ひとつ)

- 法務
- 営業
- 販売
- 商品企画、商品開発
- 広報、PR、IR
- 知的財産マネジメント
- 研究・設計開発
- 調査、マーケティング
- コンサルタント
- デザイナー
- IT/通信系エンジニア
- 生産技術(金属・化学・土木・建築)
- その他
- わからない

[必須]

Q45 最初に内々定を受けた企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(いくつでも)

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ※**リクレーター**…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※**リファラル採用**…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや先輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※**スカウト型のウェブサイト**…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※**新卒エージェント**…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- ウェブサイト等からのエントリー等(当該企業のHP、リクナビ、マイナビなど)
- 「インターンシップと称されるもの」に参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- 「インターンシップと称されるもの」に参加していない会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q46 **就職予定の企業**の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人~299人
- 300人~999人
- 1,000人~4,999人
- 5,000人~9,999人
- 10,000人以上
- わからない

[必須]

Q47 **就職予定の企業**は、下記のうちどれに当てはまりますか。（ひとつ）

※ベンチャー企業・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q48 就職予定の企業の業界を教えてください。(ひとつ)

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

[必須]

Q49 **就職予定の企業**について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。(いくつでも)

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ※**リクレーター**…学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※**リファラル採用**…企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※**スカウト型のウェブサイト**…学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※**新卒エージェント**…登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

- ウェブサイト等からのエントリー等(当該企業のHP、リクナビ、マイナビなど)
- 「インターンシップと称されるもの」に参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- 「インターンシップと称されるもの」に参加していない会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q50 **就職予定の企業**の採用選考に応募した時点であなたが志望していた企業のすべてを思い返してください。あなたの就職予定の企業は、**第一志望の企業でしたか。または、志望度が高い企業の一つ**でしたか。(ひとつ)

- 第一志望の企業だった
- 志望度が高い企業の一つだった
- その時点では強く志望していなかった
- 覚えていない

[必須]

Q51 内々定(内定)を受けた企業に**内々定(内定)を辞退**したことはありますか。(ひとつ)

※内々定:正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

- はい
- いいえ

[必須]

Q52 **就職予定の企業**は、**最初に内々定**を受けた企業ですか。(ひとつ)

※内々定:正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

- はい
- いいえ

特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）についてお伺いします。

<<特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）について>>

ここでは、以下のとおりとします。

- ・特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定。または、
- ・入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。

[必須]

Q53 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」について、**現時点までに**あなたは**就活経験**がありますか。以下の種類のうち、どのようなものに応募しましたか。（いくつでも）

※就活経験：企業に応募した経験やエントリーした経験など

- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」への就活経験はなかった
- 職務内容が厳密に定義されたもので、社内人事異動は原則として無いもの
- 職務内容が厳密に定義されたもので、社内人事異動が定期的にあるもの
- 職種別又はコース別の人事によって区分されたもの
- 初任時の配属のみ明示され、以降は人事異動によるもの
- 期間限定の職種として雇用されるもの
- その他

[必須]

Q54 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」について、内々定をもらいましたか。（ひとつ）

※内々定：正式な「内定」の前の、企業と形式的に内々に合意したもの。

- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらっていない
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらったが、自身の専門性（学部・院での学業や資格等）と合致していない
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらい、自身の専門性（学部・院での学業や資格等）と合致する

[必須]

Q55 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」で内々定をもらった企業は、下記のうちどれに当てはまりますか。（いくつでも）

※ベンチャー企業・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q56 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」で内々定をもらった職種を教えてください。（いくつでも）

- 法務
- 営業
- 販売
- 商品企画、商品開発
- 広報、PR、IR
- 知的財産マネジメント
- 研究・設計開発
- 調査、マーケティング
- コンサルタント
- デザイナー
- IT/通信系エンジニア
- 生産技術（金属・化学・土木・建築）
- その他分類されない専門的職種

[必須]

Q57 あなたは就職活動で、一つの企業において「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」と、**そうでない採用**の両方へ応募したこと、もしくは応募を検討したことがありましたか。（ひとつ）

- 一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した
- 一つの企業で両方の応募はしてない・もしくは応募を検討していない

[必須]

Q58 あなたが一つの企業において「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」と、**そうでない採用**の両方で応募した・応募を検討した中で、両者の「待遇(初任給や年棒・諸手当等)」は異なっていましたか。（ひとつ）

- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、かなり好待遇
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、多少好待遇
- どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が、「限定されていない採用」よりも、待遇面では劣っている
- 待遇面の違いはよくわからなかった

◆就職活動全体についてお聞きます。

[必須]

Q59 現状と比べて、これからの就職・採用活動のあり方として、もっと増やすべきだと考えるものは何ですか。（いくつでも）

※その他の場合はその内容について記載してください。

<input type="checkbox"/>	対面での企業説明会（直接の対面式での開催）
<input type="checkbox"/>	オンラインでの企業説明会
<input type="checkbox"/>	OB・OG訪問
<input type="checkbox"/>	対面での面接
<input type="checkbox"/>	オンラインでの面接
<input type="checkbox"/>	5日以上就業体験を伴う「インターンシップと呼称されるもの」
<input type="checkbox"/>	1か月以上の就業体験を伴う「インターンシップと呼称されるもの」
<input type="checkbox"/>	採用に直接結びつくような「インターンシップと呼称されるもの」
<input type="checkbox"/>	個別の職種等を限定した採用
<input type="checkbox"/>	秋採用・冬採用など、複数の機会・期間での採用活動の実施
<input type="checkbox"/>	通年での採用活動の実施
<input type="checkbox"/>	企業が主な採用スケジュールを公開すること
<input type="checkbox"/>	その他 <input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	特になし

[必須]

Q60 あなたにとって、就職活動が「始まった」と考えるのはいつですか。（ひとつ）

回答方向→	2022年						2023年								
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
就職活動が「始まった」と考える時期	→	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

Q61 あなたにとって、就職活動が「始まった」と考えるのは、どのタイミングですか。（ひとつ）

※最も強く始まったと考えるタイミングについてお答えください。

- 「インターンシップと称されるもの」に関するウェブサイト(当該企業のHP、リクルート・マイナビ等)に登録した時
- 「インターンシップと称されるもの」に参加した時
- 就職活動に関するウェブサイト(リクナビ・マイナビ等)に登録した時
- SPIや資格などの就職活動に必要な勉強を始めた時
- 大学で開催される就職活動に関する説明会・セミナー・イベント等に参加した時
- 大学以外(就職活動ウェブサイト等)で開催される就職活動に関する説明会・セミナー・イベント等に参加した時
- 企業にエントリー（資料・情報の請求など）をした時
- OB・OG訪問をした時
- 企業説明会やセミナー等に参加した時
- エントリーシートを提出した時
- その他
- 特に具体的なタイミングはない・覚えていない

[必須]

Q62 あなたにとって、就職活動が「終わった」と考えるのはいつですか。（ひとつ）

回答方向→	2022年						2023年								まだ終わっていない	
	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月
就職活動が終わったと考える時期 →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[必須]

Q63 あなたにとって、就職活動が「終わった」と考えるのは、どのタイミングですか。（ひとつ）

- 最後の面接等が終わり、もう他に何か自分から企業に対してPRする場がなくなった時
- 最初の内々定をもらった時
- 志望度の高い企業から内々定をもらった時
- 内々定をもらった企業の中から就職先を決定した時
- 内定承諾書を提出した時
- 内定式に出た時・正式な内定通知を受けた時
- その他
- 特に具体的なタイミングはない・わからない

[必須]

Q64 以下の就職活動に関連する法律（労働法令等）に関すること※について、正しいと思うもの(O)・間違いと思うもの(x)をそれぞれ教えてください。（それぞれひとつずつ）

※例：内定・内々定の辞退が法的に可能かどうか。

※内々定：正式な「内定」の前の、内々に合意したもの。

※内定：正式な労働契約。

セクハラ：セクシュアルハラスメントの略語

オワハラ（就職終われハラスメントの略語）：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

回答方向→

正
しい
こ
と
は
○
正
し
い
こ
と
は
×

内々定に対して口頭・メール等で「入社する」と伝えた後でも、 内々定を辞退することはできる	→	●	●
内定に対して口頭・メール等で「入社する」と伝えた後でも、 内定を辞退することはできる	→	●	●
内定承諾書に法的拘束力はなく、内定承諾書を提出した後も、 内定を辞退することはできる	→	●	●
採用内定・内々定と引き換えに、他の事業主に対する就職活動を 取りやめる強要(オワハラ)をしてはならない	→	●	●
就職活動に関するセクハラ・オワハラ等を実施した場合、 企業側が脅迫罪や強要罪に問われる可能性がある	→	●	●
内定期間中に行われた研修について、学生が辞退した後に 企業側が費用の返還を求める行為はできない	→	●	●

[必須]

Q65 就職活動の採用試験・面接等を受けるにあたり、履修履歴（成績証明書など）を提出することがどの程度ありましたか。（ひとつ）

- 多くの企業で提出した
- ある程度の企業で提出した
- 提出した企業もあったが、少なかった
- 提出した企業はなかった

[必須]

Q66 **就職予定の企業**から、履修履歴（成績証明書など）の提出はいつ頃求められましたか。（ひとつ）

- 応募時
- 1次面接時
- 2次面接時以降
- 内々定時
- 内々定後
- 就職予定の企業からは提出を求められていない

[必須]

Q67 採用面接において、研究・ゼミや専門分野などの学業への取組や成績等の質問を受け、その内容が採用選考の評価に関係していると感じましたか。（ひとつ）

- 評価に深く関係していると感じた
- 評価にある程度関係していると感じた
- 評価にあまり関係していないと感じた
- 評価に全く関係していないと感じた
- 学業への取組や成績等について質問されなかった
- 評価は企業によってばらばらなので一概には言えない

◆就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

[必須]

Q68 説明会や個別の面接日時・時間帯について、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、連絡が余裕をもって行われたり、土日や平日夕方などの対応があったり、日程の候補が複数提示されたり、学生の要望を聞いたりするなどの配慮がありましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- よくわからない

◆就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

[必須]

Q69 地方から都市部への就職活動や、Uターン・Iターン・Jターン就職など、学生の負担の大きい遠隔地への就職活動に際して、企業側からの配慮がありましたか。(ひとつ)

(例) 1次面接等を地方支社等で行う、参加しやすい土日などに面接を行う、オンラインなど遠隔地で面接ができるように対応する、など

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- よくわからない

[必須]

Q70 あなたが就職活動をした企業は、企業側から**留学経験者向けのスケジュール・情報を別途示す**など、留学により不利にならないように配慮していましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- わからない

[必須]

Q71 企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為（いわゆる「オワハラ」）を受けたことはありますか。（ひとつ）

（例）正式な内定前に他社への就職活動の終了を迫ったり、誓約書を要求したりすること

（例）内（々）定期間中に行われた業務性が強い研修について、内（々）定辞退後に研修費用の返還を求めたり、事前にその誓約書を要求したりすること

ある

ない

[必須]

Q72 もし自分がオワハラを受けたとしたら、どこに相談すると思いますか。（いくつでも）

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

大学のキャリアセンター

大学のキャリアセンター以外の部署（学生相談窓口など）

大学のOB・OG

家族・親戚

まわりの友達

民間の就職支援会社やエージェント

ハローワークや労働局

応募先企業の相談窓口

警察

弁護士

その他

相談するところがわからないので、相談しないと思う

相談するところがわかっていても、相談しないと思う

[必須]

Q73 どのようなオワハラを受けましたか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 内々定を出す代わりに他社への就職活動をやめるように強要された（早めに内々定を受ける旨の返答をしない場合には、内々定を取り消すと言われたなど）
- 内々定後長時間（長期間）の研修があり、他社の選考を受けられなくなった
- 内々定後懇親会等が頻繁に開催され、必ず出席するように求められた
- 内々定の条件として、急速大学の推薦状の提出を求められた
- 内々定の段階で、内定承諾書の提出を求められた（内定承諾書を提出しない場合は、内々定を辞退したものとみなすと言われたなど）
- 内々定辞退を申し出たところ、引き留めるために何度も説明を受けたり、拘束を受けた
- 内々定辞退の際、損害賠償金などお金を要求された
- 面接担当者の目の前で、他社に電話をかけさせ、選考を辞退するように迫られた
- その他

[必須]

Q74 オワハラを受けた企業は、下記のうちどれに当てはまりますか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為
※ベンチャー企業・新興企業であって、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない
- 答えたくない

[必須]

Q75 オワハラを受けた企業は、下記の業種のうちどれに当てはまりますか。(いくつでも)

※オワハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業（自動車）
- 製造業（電気機器）
- 製造業（電子製品・デバイス）
- 製造業（その他）
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 通信業（例：携帯電話）、情報サービス業（例：ソフトウェア業、データベース）、インターネット付随サービス業（例：情報ネットワーク、ウェブ情報検索）
- 放送業（例：テレビ、ラジオ放送）、映像・音声・文字情報制作業（例：新聞社、出版社）
- 運輸業、郵便業
- 卸売業（総合商社を含む）、小売業（例：百貨店、スーパーマーケット）
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業（例：研究所、法律等事務所、広告業等）
- コンサルティング業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業（例：理美容、旅行、冠婚葬祭、映画、興業、スポーツ等）
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業・サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない
- 答えたくない

[必須]

Q76 オフハラについて相談したことはありますか。(いくつでも)

※オフハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 大学のキャリアセンターに相談した
- 大学のキャリアセンター以外の部署（学生相談窓口など）に相談した
- 大学のOB・OGに相談した
- 家族・親戚に相談した
- まわりの友達に相談した
- 民間の就職支援会社やエージェントに相談した
- ハローワーク・労働局に相談した
- 応募先企業の相談窓口相談した
- 警察に相談した
- 弁護士に相談した
- その他
- 相談するところがわからなかったので相談しなかった
- 相談するところはわかっていたが相談しなかった

Q77 差し支えなければ、オフハラを受けた企業名を記載してください。(複数回答可能)

※オフハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

※回答は必須ではございませんので、答えたくない場合は空欄で次にお進みください。

※今後の政策立案の参考とするため、対象となる企業のイメージを明確にするために同うものです。記載された企業に問い合わせることはしませんし、あなたの匿名性も確保されます。

[必須]

Q78 オフハラをなくすためにあなたが求めたいことは、どんなことですか。(いくつでも)

※オフハラ：企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為

- 学生に対する、オフハラを受けた場合の対処方法についての周知・広報
- 企業に対する、オフハラの実態、問題点などについての周知・広報
- 大学における相談窓口の設置
- 企業における相談窓口の設置
- 政府における相談窓口の設置
- オフハラについての法令、ガイドライン等の制定
- 政府による違反企業名の公表
- 政府による違反企業への是正措置
- その他
- わからない

[必須]

Q79 就職活動の過程において、セクシュアルハラスメント行為を受けたことはありますか。(ひとつ)

ある

ない

[必須]

Q80 セクシュアルハラスメント行為を受けたのはどのようなときでしたか。(いくつでも)

答えたくない

「インターンシップと称されるもの」に参加したとき

企業説明会やセミナーに参加したとき

就職採用面接を受けたとき

内々定を受けたとき

内々定を受けた後

リクルーターと会ったとき

大学のOB/OG訪問のとき

その他

[必須]

Q81 どのようなセクシュアルハラスメント行為を受けましたか。(いくつでも)

答えたくない

身体に触れられた

執勤に2人きりで食事等に誘われたり、交際をもとめられたりした

性的関係を求められた、迫られた

性的な話や質問をされた(性生活について尋ねられた、卑猥な冗談を聞かされた)

容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた

セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、不利益を受けた

その他

[必須]

Q82 大学・企業等から、あなたの意思に反して**特定の性別に基づいた性差別的・抑圧的な服装やマナーの押し付け(※)**を受けたことはありますか。(ひとつ)

※意思に反して特定の性別に基づいた性差別的・抑圧的な服装やマナーの押し付けの例：就職活動時の服装について、「男らしく」「女らしく」すべきという指南を受けること等

ある

ない

[必須]

Q83 そのような押し付けは、どこから受けましたか。(いくつでも)

就職活動先の企業から

大学の就職支援担当課、キャリアセンターから

大学の教員から

大学のOB・OGから

就職活動に関する登録型のウェブサイト(リクルート・マイナビ等)から

その他ウェブサイトから

公的な就職支援機関(ジョブカフェ、ハローワーク等)から

新卒エージェントから

家族・親戚から

まわりの友達から

弁護士・弁護士事務所から

その他

わからない・覚えていない

答えたくない

ご協力ありがとうございました。
これでアンケートは終了です。このページを閉じてください。
ご回答ありがとうございました。