

[必須]

Q20 あなたが参加したインターシップで、就業体験を行ったものは何件ぐらいでしたか。そのうち有給のものは何件ぐらいでしたか。

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入
- ※企業の業務内容の説明や職場見学のみのは含まれません。
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

		A.就業体験	B.うち有給		
半日	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
1日	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
2日	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
3～4日	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
5～10日	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
11～15日	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
16日以上	→	<input type="text"/> 件	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答

[必須]

Q21 あなたが参加したインターンシップは、採用のための実質的な選考を行う活動や採用活動等への案内を含んでいましたか。

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入
- ※「採用のための実質的な選考を行う活動」とは、以下の内容等を含みます。
 - ・インターンシップの参加が採用面接等を受けるための必須条件になっていた
 - ・インターンシップの結果が内々定の獲得に影響していた
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

半日	→	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
1日	→	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
2日	→	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
3～4日	→	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
5～10日	→	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
11～15日	→	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答
16日以上	→	<input type="text"/> 件	…	1件参加と回答

[必須]

Q22 インターンシップ参加後に、インターンシップ参加者を対象とした採用説明会・採用面接等のアプローチを受けましたか。(当てはまるもの全て)

- インターンシップ参加者を対象とした採用説明会、セミナーに参加した (2022年2月以前に開催されたもの)
- インターンシップ参加者を対象とした採用説明会、セミナーに参加した (2022年3月以降に開催されたもの)
- インターンシップ参加者を対象とした採用試験、面接等を受けた (2022年5月以前に実施されたもの)
- インターンシップ参加者を対象とした採用試験、面接等を受けた (2022年6月以降に実施されたもの)
- インターンシップ参加者を対象とした早期選考の案内
- 人事・リクルーターからの接触
- エントリーの案内
- 内々定 (インターンシップからの採用直結であり、2022年5月以前に受けたもの)
- その他
- インターンシップ参加者を対象とした採用に関わるものは何も受けていない

[必須]

Q23 あなたが参加したインターンシップのうち、平日開催などにより学業(授業)への影響のあったものは、何件ぐらいありましたか。

- ※それぞれ、件数を半角整数で記入
- ※授業の欠席を伴ったものなど、具体的に影響があったものをお答えください
- ※「0」件の場合は「0」と入力してください。

半日	→	<input type="text"/>	件 ...	1件参加と回答
1日	→	<input type="text"/>	件 ...	1件参加と回答
2日	→	<input type="text"/>	件 ...	1件参加と回答
3～4日	→	<input type="text"/>	件 ...	1件参加と回答
5～10日	→	<input type="text"/>	件 ...	1件参加と回答
11～15日	→	<input type="text"/>	件 ...	1件参加と回答
16日以上	→	<input type="text"/>	件 ...	1件参加と回答

[必須]

Q24 インターンシップに参加した時期はいつですか。時期別の参加状況について教えてください。(それぞれいくつでも)

		4月～6月	7月～9月	10月～12月	1月～3月	左記の期間には参加していない
大学1年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学2年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学3年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学4年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学院1年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学院2年生	→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-	-	<input type="checkbox"/>

【必須】

Q25 あなたが参加したインターンシップのうち、期間が「最も長かったもの」に関して、参加してどのような効果があったと感じますか。（ひとつ）

			そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
良い影響	業界・業種を理解することができた	→	●	●	●	●
	仕事の内容を具体的に知ることができた	→	●	●	●	●
	会社の雰囲気を理解することができた	→	●	●	●	●
	自分の将来設計（キャリアプラン）を考えるのに役だった	→	●	●	●	●
	日頃の学修への意欲が上がった	→	●	●	●	●
悪い影響	専門分野における知識、スキルや能力が身についた	→	●	●	●	●
	学業に支障が生じた	→	●	●	●	●
その他	部活動・サークル活動・アルバイトに支障が生じた	→	●	●	●	●
	参加した企業から、その企業の採用選考に関する詳細な情報を聞くことができた	→	●	●	●	●
	インターンシップ参加者に対しての企業説明会等（広報活動）の案内があった	→	●	●	●	●
	インターンシップ参加者に対しての採用試験・面接等（採用選考活動）の案内があった	→	●	●	●	●
	採用選考の際のプロセスが一部省略されるなど、採用選考上の優遇が受けられた	→	●	●	●	●
参加した企業から内々定を受けることにつながった	→	●	●	●	●	

Q26 上記の他、良い影響・悪い影響等、インターンシップに参加して感じた効果があれば回答してください（100字まで）

【4】新型コロナウイルス感染症による就職活動への影響についてお聞きします。

【必須】

Q27 あなたの就職活動全般について、新型コロナウイルス感染症によって影響を受けたと思いますか。（ひとつ）

そう思う

どちらかといえばそう思う

どちらでもない

どちらかといえばそう思わない

そう思わない

【5】就職活動における各活動の参加時期についてお聞きます。

【必須】

Q28 いつ頃から業界や企業の分析を開始しましたか。／時期（ひとつ）

		2021年						2022年								特段行わなかった		
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月	
分析開始時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q29 企業説明会やセミナー等について、最初に参加した時期、参加のピーク、最後に参加した時期は、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※いわゆる就職相談会、キャリアセミナー等の「採用を目的としない」説明会も含めて、お答えください。（採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等）

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【①企業説明会・セミナー等】

		2021年						2022年									まだ参加していない・参加する予定もない	
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月		9月以降（予定）
最初に参加した企業の時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
参加のピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に参加した時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q30 「採用を目的とした」企業説明会やセミナー等について、最初に参加した時期、参加のピークは、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※先ほどの企業説明会やセミナー等の参加の回答を踏まえ、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限り、お答えください。

※当該期の趣旨は、いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となります。（採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等）

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【①企業説明会・セミナー等】

		2021年						2022年									まだ参加していない・参加する予定もない	
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月		9月以降（予定）
最初に参加した企業の時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
参加のピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q31 最初に参加した企業説明会やセミナー等について、どのような経路で参加しましたか。（ひとつ）

- ※リクルーター...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※リファラル採用...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
- ※スカウト型のウェブサイト...学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※新卒エージェント...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※その他の場合はその内容について記載してください。

- ウェブサイト等からのエントリー等（リクナビ、マイナビなど）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクルーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

【必須】

Q32 エントリーシート提出について、最初に提出した時期、提出のピーク、最後に提出した時期は、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【②エントリーシート提出】

		2021年							2022年							まだ参加していない・参加する予定もない		
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月	9月以降（予定）
最初に提出した企業の時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
提出のピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に提出した時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q33 採用面接について、最初に受けた時期、採用面接のピーク、最後に受けた時期は、それぞれいつ頃でしたか。（ひとつずつ）

※まだ時期を迎えていないと考えるものがある場合には、「9月以降（予定）」を選択してください。

【③採用面接】

		2021年							2022年							まだ参加していない・参加する予定もない		
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月		8月	9月以降（予定）
最初に受けた時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-	●
ピーク	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
最後に受けた時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q34 最初に受けた「採用面接」について、どのような経路で案内・紹介を受けましたか。（ひとつ）

- ※ **リクレーター**...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※ **リファラル採用**...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で採用選考方法のこと。
- ※ **スカウト型のウェブサイト**...学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※ **新卒エージェント**...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※その他の場合はその内容について記載してください。

- 自由応募（ウェブサイト等からのエントリー等）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

【必須】

Q35 最初に**内々定**を受けたのはいつ頃ですか。また、就職予定の企業の内々定を受けたのはいつ頃ですか。実質的に内々定を受けたと感じた時期についてお答えください。（ひとつずつ）

※内々定：正式な「内定」の前の、内々に合意したものを。

【④内々定】

		2021年							2022年							まだ受けてない
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	
最初の内々定	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
就職予定の企業の内々定	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

◆就職活動における「企業説明会・セミナー等」についてお聞きます。

【必須】

Q36 合計で何社の**企業説明会やセミナー**に参加しましたか。（半角整数で記入）

※合同企業説明会など一日に複数社の説明を受けた場合、それぞれ1社とカウントしてください。

社程度

[必須]

Q37 企業説明会やセミナー等について、対面での参加、ウェブ等での参加は、それぞれどの程度ありましたか。

※「0」件の場合は「0」と入力してください。

企業説明会やセミナーへの参加日数の合計：社程度参加と回答

対面のみでの参加	→	<input type="text"/>	社程度
ウェブ等のみでの参加	→	<input type="text"/>	社程度
対面とウェブ等の両方での参加	→	<input type="text"/>	社程度

◆就職活動における「エントリーシート提出」についてお聞きします。

[必須]

Q38 あなたは**エントリーシート**を何社に提出しましたか。（半角整数で記入）

社程度

◆就職活動における「採用面接」についてお聞きします。

[必須]

Q39 合計で何社の企業のあなたは**採用面接**を受けましたか。（半角整数で記入）

社程度

[必須]

Q40 採用面接について、対面での実施、ウェブ等での実施は、それぞれどの程度ありましたか。（半角整数で記入）

※「0」件の場合は「0」と入力してください。

採用面接を受けた合計数：社程度参加と回答

対面のみでの実施	→	<input type="text"/>	社程度
ウェブ等のみでの実施	→	<input type="text"/>	社程度
対面とウェブ等の両方での実施	→	<input type="text"/>	社程度

[必須]

Q41 秋採用や通年採用などといった機会の提供や情報発信は、企業からあなたを含めた応募者に対してなされていましたか。（ひとつ）

- そう思う
- どちらかといえばそう思う
- どちらかといえばそう思わない
- そう思わない
- わからない

[必須]

Q42 秋採用や通年採用などの実施により、今後採用面接を受ける予定の企業はどの程度ありますか。（半角整数で記入）

※今後採用面接を受ける予定の企業が無い場合については、0をご記入ください

社程度

◆就職活動における「内々定」についてお聞きます。

[必須]

Q43 **2022年8月1日までに**、あなたは何社から**内々定**を受けましたか。（ひとつ）

※内々定：正式な「内定」の前の、内々に合意したもの。

1社から内々定を受けた

複数社から内々定を受けた → 社

[必須]

Q44 **最初に内々定を受けた企業**の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

99人以下

100人～299人

300人～999人

1,000人～4,999人

5,000人～9,999人

10,000人以上

わからない

【必須】

Q45 **最初に内々定を受けた企業**の業界を教えてください。（ひとつ）

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

【必須】

Q46 **最初に内々定を受けた企業**は、下記のうちどれに当てはまりますか。（ひとつ）

※ベンチャー企業・・・ここでは、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している設立後間もない企業のこととする。

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q47 最初に内々定を受けた企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。（ひとつ）

※ **リクレーター**...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
※ **リファラル採用**...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で行う採用選考方法のこと。
※ **スカウト型のウェブサイト**...学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
※ **新卒エージェント**...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※ **その他の場合はその内容について記載してください。**

- 自由応募（ウェブサイト等からのエントリー等）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q48 就職予定の企業の企業規模（従業員数）を教えてください。（ひとつ）

- 99人以下
- 100人～299人
- 300人～999人
- 1,000人～4,999人
- 5,000人～9,999人
- 10,000人以上
- わからない

[必須]

Q49 **就職予定の企業**の業界を教えてください。(ひとつ)

- 農業、林業、漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気、ガス、熱供給、水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療・福祉
- 複合サービス業
- サービス業（他に分類されないもの）
- 公務
- その他
- わからない

[必須]

Q50 **就職予定の企業**は、下記のうちどれに当てはまりますか。(ひとつ)

※ベンチャー企業・・・ここでは、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している設立後間もない企業のこととする。

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q51 就職予定の企業について、どのような経路で採用試験・面接等を受けましたか。（ひとつ）

- ※リクレーター...学生と個別に接点を持ち自社のことをアピールしたり、採用選考の案内や助言をしたりする社員のこと。
- ※リファラル採用...企業が求人媒体等を通して広く募集するのではなく、自社社員から知り合いや後輩の学生を紹介・推薦してもらう形で採用選考方法のこと。
- ※スカウト型のウェブサイト...学生が登録した情報を参照して、会社側から学生にアプローチする形式の就職・採用に関するサイトのこと。逆求人型サイトともいう。
- ※新卒エージェント...登録すると担当者がつき、就職活動の相談・助言をしたり求人を紹介したりしてくれる民間サービスのこと。

※その他の場合はその内容について記載してください。

- 自由応募（ウェブサイト等からのエントリー等）
- インターンシップに参加した会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- インターンシップに参加していない会社側からの案内（人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等）
- スカウト型のウェブサイトを通じた会社側からの案内
- 大学の教員からの紹介
- 大学の就職支援担当課、キャリアセンターからの紹介
- 公的な就職支援機関（ジョブカフェ、ハローワーク等）
- 縁故（家族・親族・知人の縁故）からの紹介
- アルバイト先（正社員としての登用、入社の誘い等）からの紹介
- 新卒エージェントからの紹介
- その他

[必須]

Q52 就職予定の企業の採用選考に応募した時点であなたが志望していた企業のすべてを思い返してください。あなたの就職予定の企業は、**第一志望の企業でしたか。または、志望度が高い企業の一つ**でしたか。（ひとつ）

- 第一志望の企業だった
- 志望度が高い企業の一つだった
- その時点では強く志望していなかった
- 覚えていない

[必須]

Q53 内々定（内定）を受けた企業に**内々定（内定）を辞退**したことはありますか。（ひとつ）

※内々定：正式な「内定」の前の、内々に合意したもの。

- はい
- いいえ

特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）についてお伺いします。

<<特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）について>>

ここでは、以下のとおりとします。

- ・特定の職務等に限定した採用。入社後の職務内容を確定。または、
- ・入社後に従事する仕事が決まっており、その仕事を遂行できる人材を採用するため、応募者の専門能力を重視する。

[必須]

Q54 あなたは就職活動をするにあたり、「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」の存在について知っていましたか。（ひとつ）

- よく知っていた
- ある程度知っていた
- 聞いたことはあるがあまりよく知らなかった
- 知らなかった

[必須]

Q55 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」について、あなたは就活経験がありますか。以下の種類のうち、どのようなものに応募しましたか。（いくつでも）

- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」への就活経験はなかった
- 職務内容が厳密に定義されたもので、社内人事異動は原則として無いもの
- 職務内容が厳密に定義されたもので、社内人事異動が定期的にあるもの
- 職種別又はコース別の人事によって区分されたもの
- 初任時の配属のみ明示され、以降は人事異動によるもの
- 期間限定の職種として雇用されるもの
- その他

[必須]

Q56 前問で「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」の就活経験があるとお答えいただいた方にお聞きます。当該企業のインターンシップを受けていましたか（ひとつ）

- 5日間未満のインターンシップに参加した
- 5日以上2週間未満のインターンシップに参加した
- 2週間以上のインターンシップに参加した
- インターンシップに参加していない

[必須]

Q57_1 「**特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）**」について、内々定をもらいましたか（ひとつ）

※内々定：正式な「内定」の前の、内々に合意したもの。

- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらっていない
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらったが、自身の専門性（学部・院での学業や資格等）と合致していない
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらい、自身の専門性（学部・院での学業や資格等）と合致する

【必須】

Q57_2 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」について、最初に内々定を受けたのはいつ頃ですか。（ひとつ）

※あなたはQ35で「最初に内々定を受けた時期」を2022年6月と回答しています。

		2021年							2022年							
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
最初の内々定	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

【必須】

Q58 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらった職種を教えてください。（いくつでも）

企業や業界の希望はあったが、特定の「職種」の希望はなかった

人事

経理財務

法務

総務

営業

販売

事業企画

商品企画、商品開発

広報、PR、IR

知的財産マネジメント

研究・設計開発

品質・生産管理

調達

調査、マーケティング

コンサルタント

デザイナー

IT/通信系エンジニア

サービス（接客等）

一般事務

生産技術（金属・化学・土木・建築）

金融・保険外交営業

講師・教師

その他分類されない専門的職種

[必須]

Q59 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」で内々定をもらった企業は、下記のうちどれに当てはまりますか。（ひとつ）

※ベンチャー企業・ここでは、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している設立後間もない企業のこととする。

- 国内企業（ベンチャー企業）
- 国内企業（ベンチャー企業以外）
- 外資系企業
- わからない

[必須]

Q60 あなたは就職活動で、一つの企業において「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」と、**そうでない採用**の両方へ応募したこと、もしくは応募を検討したことがありましたか。（ひとつ）

- 一つの企業で両方応募した・もしくは応募を検討した
- 一つの企業で両方の応募はしてない・もしくは応募を検討していない

[必須]

Q61 あなたが一つの企業において「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」と、**そうでない採用**の両方で応募した・応募を検討した中で、両者の「待遇（初任給や年棒・諸手当等）」は異なっていましたか。（ひとつ）

- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、かなり好待遇
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が「限定されていない採用」よりも、採用時点では、多少好待遇
- どちらも待遇面は、ほぼ同等で変わらない
- 「特定の職務等を限定した採用（ジョブ型採用）」の方が、「限定されていない採用」よりも、待遇面では劣っている
- 待遇面の違いはよくわからなかった

◆就職活動全体についてお聞きます。

[必須]

Q62 現状と比べて、これからの就職・採用活動のあり方として、もっと増やすべきだと考えるものは何ですか。(いくつでも)

※その他の場合はその内容について記載してください。

<input type="checkbox"/>	対面での企業説明会（直接の対面式での開催）
<input type="checkbox"/>	オンラインでの企業説明会
<input type="checkbox"/>	OB・OG訪問
<input type="checkbox"/>	対面での面接
<input type="checkbox"/>	オンラインでの面接
<input type="checkbox"/>	数日間の就業体験を伴うインターンシップ
<input type="checkbox"/>	1か月以上の就業体験を伴うインターンシップ
<input type="checkbox"/>	採用に直接結びつくようなインターンシップ
<input type="checkbox"/>	個別の職種等を限定した採用
<input type="checkbox"/>	秋採用・冬採用など、複数の機会・期間での採用活動の実施
<input type="checkbox"/>	通年での採用活動の実施
<input type="checkbox"/>	企業が主な採用スケジュールを公開すること
<input type="checkbox"/>	その他 <input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	特になし

[必須]

Q63 あなたにとって、就職活動が「始まった」と考えるのはいつですか。(ひとつ)

	→	2021年							2022年							
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
就職活動が「始まった」と考える時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

[必須]

Q64 あなたにとって、就職活動が終わったと考えるのはいつですか。(ひとつ)

	→	2021年							2022年								まだ終わっていない
		6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	
就職活動が終わったと考える時期	→	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

[必須]

Q65 就職活動との関係で、学修時間の確保ができたかどうか時期別に教えてください。（ひとつ）

		就職活動の影響をほとんど受けることなく十分学修時間を確保できた	就職活動に少し時間を割くことがあったが、必要な学修時間は確保できた	就職活動に時間を割くことがあったが、一定の学修時間は確保できた	就職活動に時間を取られ、あまり学修時間が確保できなかった	就職活動によりほとんど学修時間の確保ができなかった	就職活動に時間を取られたが、学修時間への影響はなかった
昨年6月～8月の時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
昨年9月～11月の時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
昨年12月～今年2月の時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
今年3月～5月の時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
今年6月の時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
今年7月の時期	→	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

[必須]

Q66 就職活動の採用試験・面接等を受けるにあたり、履修履歴（成績証明書など）を提出することがどの程度ありましたか。（ひとつ）

- 多くの企業で提出した
- ある程度の企業で提出した
- 提出した企業もあったが、少なかった
- 提出した企業はなかった

[必須]

Q67 就職予定の企業から、履修履歴（成績証明書など）の提出はいつ頃求められましたか。（ひとつ）

- 応募時
- 1次面接時
- 2次面接時以降
- 内々定時
- 内々定後
- 就職予定の企業からは提出を求められていない

[必須]

Q68 採用面接において、研究・ゼミや専門分野などの学業への取組や成績等の質問などを受け、その内容が採用選考の評価に関係していると感じましたか。(ひとつ)

- 評価に深く関係していると感じた
- 評価にある程度関係していると感じた
- 評価にあまり関係していないと感じた
- 評価に全く関係していないと感じた
- 学業への取組や成績等について質問されなかった
- 評価は企業によってばらばらなので一概には言えない

就職・採用活動の実施にあたり、あなたが就職活動を行った企業は、学生の学業などに対する配慮をしていたかどうか伺います。

[必須]

Q69 説明会や面接等の日程・時間帯等について、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、時間の設定などの配慮をしていましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 就職活動最優先で活動していたため、よくわからない

[必須]

Q70 個別の面接日時等の設定に当たり、就職活動が授業・試験等の妨げにならないよう、連絡が余裕をもって行われたり、土日や平日夕方などの対応があったり、日程の候補が複数提示されたり、学生の要望を聞いたりするなどの配慮がありましたか。(ひとつ)

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 就職活動最優先で活動していたため、よくわからない

[必須]

Q71 地方から都市部への就職活動や、Uターン・Iターン・Jターン就職など、学生の負担の大きい遠隔地への就職活動に際して、企業側からの配慮がありましたか。(ひとつ)

(例) 1次面接等を地方支社等で行う、参加しやすい土日などに面接を行う、オンラインなど遠隔地で面接ができるように対応する、など

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 自身が該当しないため、よくわからない

【必須】

Q72 採用面接の実施等にあたり、クールビズでの対応が認められていましたか。（ひとつ）

※クールビズとは、ジャケットやネクタイを着用しない、節度あるビジネス用の服装を指します。

- 多くの企業で認められていた
- ある程度の企業で認められていた
- 認められている企業もあったが、少なかった
- 認められている企業はなかった
- 暑い時期に就職活動を行っていない
- わからない

就職・採用活動と留学との関係について伺います。

【必須】

Q73 就職・採用活動の設定時期（広報活動は3月1日以降、採用選考活動は6月1日以降に開始）により、留学の予定等に影響はありましたか。あなたの状況に最も近いものを教えてください。（ひとつ）

- もともと留学する予定はなく、留学はしていない
- もともと就職・採用活動時期にかからない時期に留学をした（又は今後留学する）ので影響はなかった
- 留学する考えがあったが、新型コロナウイルス感染症の影響により、留学を取りやめた
- 留学する考えがあったが、就職・採用活動の設定時期により、留学を取りやめた
- 留学していたが、就職・採用活動の設定時期により、留学期間を短くした
- 就職活動が心配だったが、期間を短くすることなく、留学を優先した
- 特に就職・採用活動の時期のことは心配せず、留学を優先した

【必須】

Q74 あなたが就職を希望した企業は、企業側から留学経験者向けのスケジュール・情報を別途示すなど、留学により不利にならないように配慮していましたか。（ひとつ）

- 多くの企業で配慮していた
- ある程度の企業で配慮していた
- 配慮している企業もあったが、少なかった
- 配慮している企業はなかった
- 留学経験者であることを特に意識せず就職活動を行ったため、わからない

[必須]

Q75 企業等から、あなたの意思に反して他の企業等への就職活動の終了を強要するようなハラスメント的な行為（以下「オワハラ」）を受けたことはありますか。（ひとつ）

ある

ない

[必須]

Q76 どのようなオワハラを受けましたか。（いくつでも）

内々定を出す代わりに他社への就職活動をやめるように強要された（早めに内々定を受ける旨の返答をしない場合には、内々定を取り消すと言われたなど）

内々定後長時間（長期間）の研修があり、他社の選考を受けられなくなった

内々定後懇親会等が頻繁に開催され、必ず出席するように求められた

自由応募であったのに、内々定の段階になって、まだ他社の選考を受けたいにもかかわらず、急遽大学の推薦状の提出を求められた

内々定の段階で、内定承諾書の提出を求められた（内定承諾書を提出しない場合は、内々定を辞退したものとみなすと言われたなど）

内々定辞退を申し出たところ、引き留めるために何度も説明を受けたり、拘束を受けた

その他

[必須]

Q77 オワハラについて相談したことはありますか。（いくつでも）

大学のキャリアセンターに相談した

大学の指導教授等に相談した

大学のOB・OGに相談した

家族・親戚に相談した

まわりの友達に相談した

ハローワークに相談した

その他

相談するところがわからなかったので相談しなかった

相談するところはわかっていたが相談しなかった

[必須]

Q78 就職活動の過程において、セクシュアルハラスメント行為を受けたことはありますか。(ひとつ)

- ある
- ない

[必須]

Q79 セクシュアルハラスメント行為を受けたのはどのようなときでしたか。(いくつでも)

- 答えたくない
- インターンシップに参加したとき
- 企業説明会やセミナーに参加したとき
- 就職採用面接を受けたとき
- 内々定を受けたとき
- 内々定を受けた後
- リクルーターと会ったとき
- 大学のOB/OG訪問のとき

その他

[必須]

Q80 どのようなセクシュアルハラスメント行為を受けましたか。(いくつでも)

- 答えたくない
- 身体に触れられた
- 執拗に2人きりで食事等に誘われたり、交際をもとめられたりした
- 性的関係を求められた、迫られた
- 性的な話や質問をされた(性生活について尋ねられた、卑猥な冗談を聞かされた)
- 容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた
- セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、不利益を受けた

その他

[必須]

Q81 セクシュアルハラスメント行為について相談したことはありますか。(いくつでも)

- 大学のキャリアセンターに相談した
- 大学のキャリアセンター以外の部署（学生相談窓口など）に相談した
- 大学の指導教授等に相談した
- 大学のOB・OGに相談した
- 家族・親戚に相談した
- まわりの友達に相談した
- ハローワークに相談した
- 労働局や労働基準監督署内の総合労働相談コーナーに相談した
- 企業の採用担当の者に相談した
- 警察に相談した
- 弁護士に相談した
- その他
- 相談するところがわからなかったので相談しなかった
- 相談するところはわかっていたが相談しなかった

[必須]

Q82 セクシュアルハラスメント行為を相談したときについて、どのような対応でしたか。(いくつでも)

- 事態の解決に向けて企業に働きかけてくれたり対応策について助言してくれたりした
- 解決策・対応策は示してくれなかったが、親身に相談に乗ってくれた
- 相談に乗ってくれなかった
- その他

ご協力ありがとうございました。
これでアンケートは終了です。このページ（ブラウザ）を閉じてください。
ご回答ありがとうございました。