

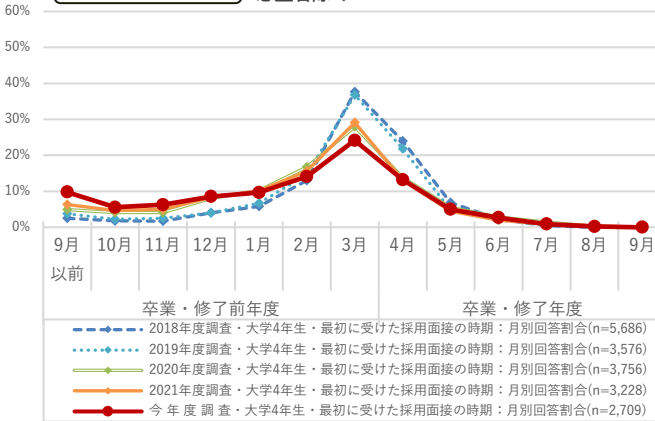
①採用面接の参加時期

大学4年生

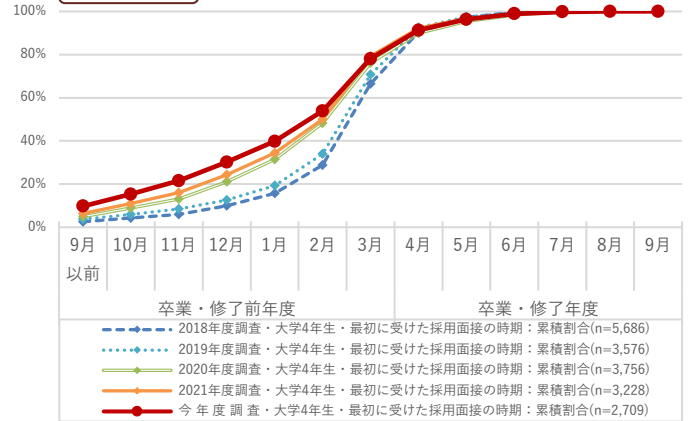
最初に採用面接を受けた時期

月別回答割合

※公務員・教職員
志望者除く



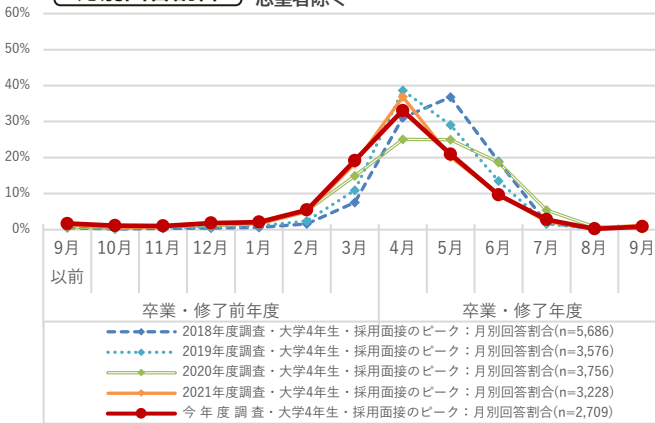
累計割合



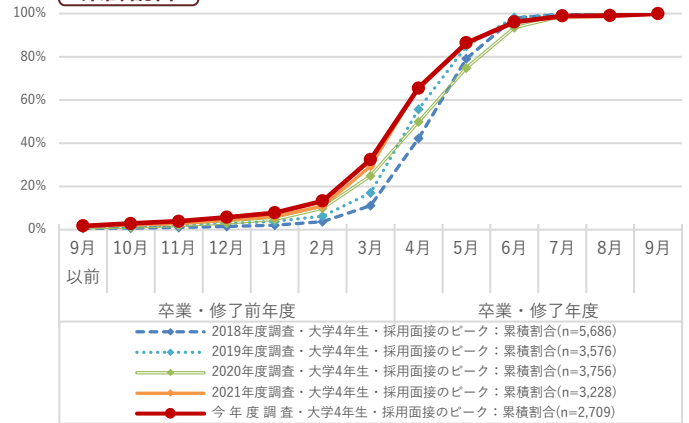
採用面接のピーク

月別回答割合

※公務員・教職員
志望者除く



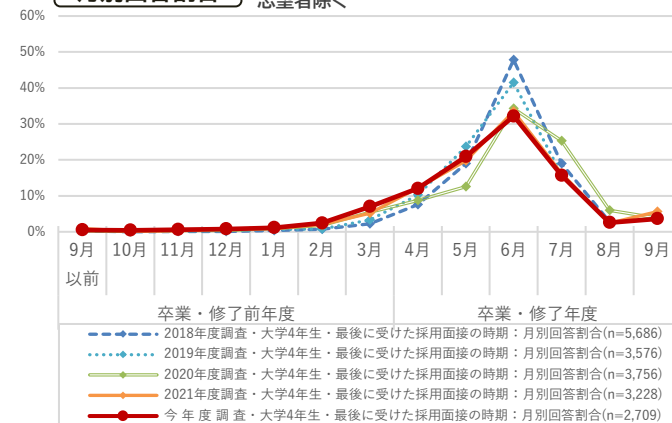
累計割合



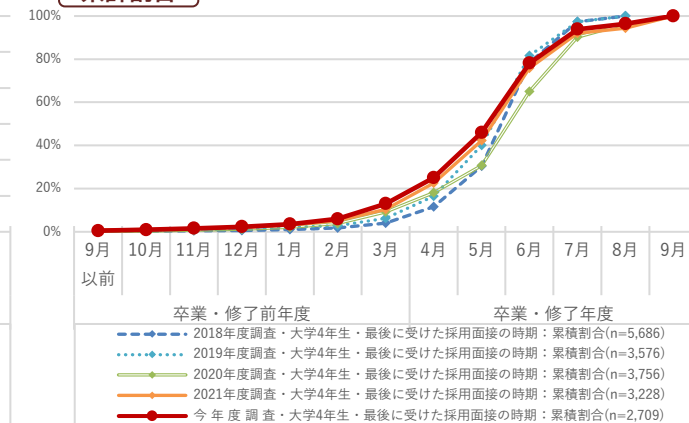
最後に採用面接を受けた時期

月別回答割合

※公務員・教職員
志望者除く



累計割合



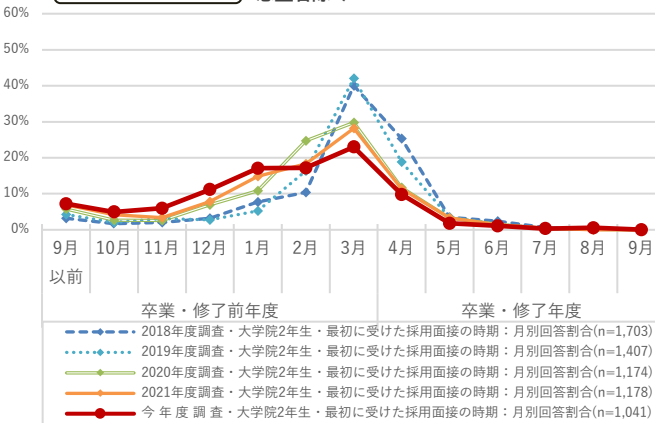
①採用面接の参加時期

大学院2年生

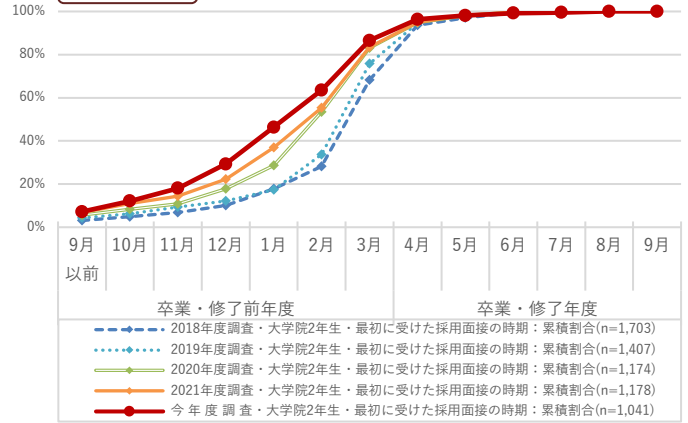
最初に採用面接を受けた時期

月別回答割合

※公務員・教職員
志望者除く



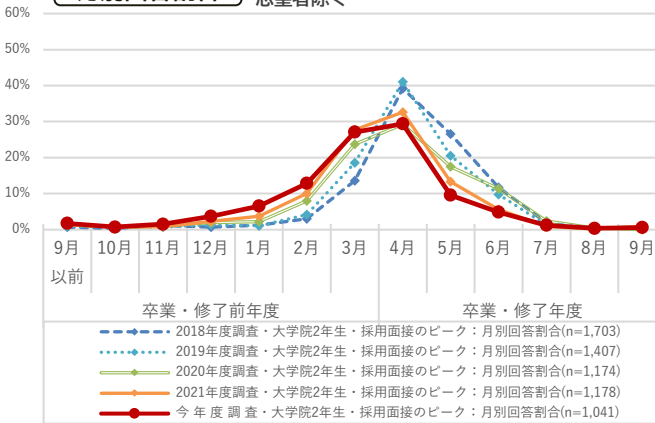
累計割合



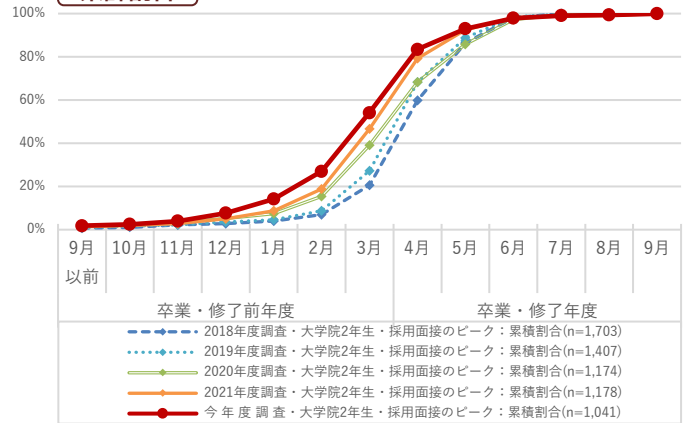
採用面接のピーク

月別回答割合

※公務員・教職員
志望者除く



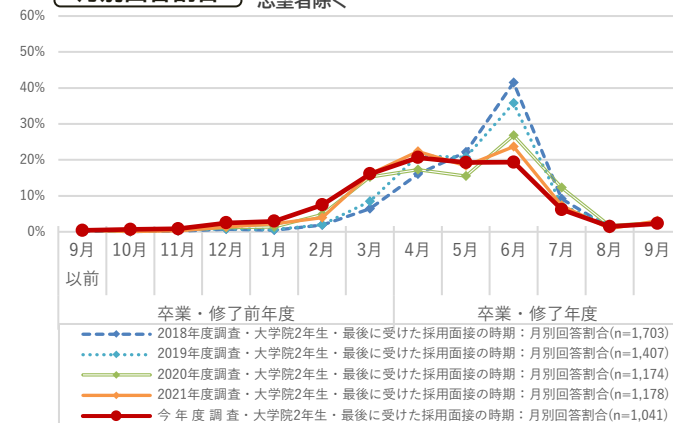
累計割合



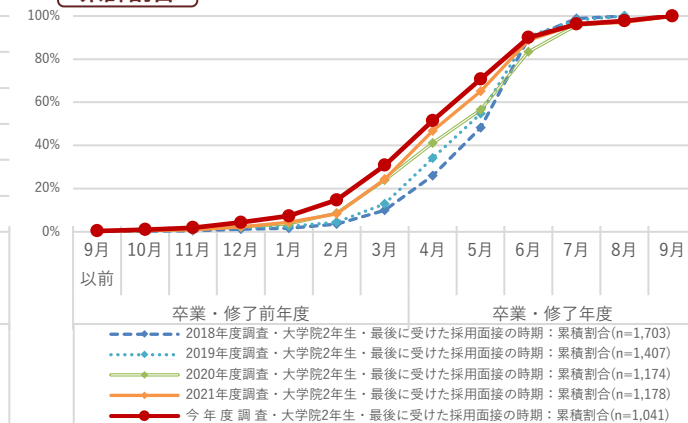
最後に採用面接を受けた時期

月別回答割合

※公務員・教職員
志望者除く



累計割合



①採用面接の参加時期

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

※公務員・教職員志望者除く

最初の面接	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	3.0	2.1	1.6	2.6	5.5	6.3	8.9	10.6	14.5	24.0	12.7	4.6	2.4	0.8	0.2	0.0
累積割合	3.0	5.2	6.8	9.4	14.9	21.2	30.0	40.6	55.1	79.2	91.9	96.5	98.9	99.8	100.0	100.0
面接のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.5	0.4	0.5	0.3	1.1	1.1	2.0	2.7	6.4	20.2	32.6	19.5	9.0	2.6	0.2	0.8
累積割合	0.5	0.9	1.4	1.7	2.8	3.9	5.9	8.6	15.0	35.2	67.8	87.3	96.4	99.0	99.2	100.0
最後の面接	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.3	0.1	0.1	0.1	0.5	0.7	1.0	1.4	3.1	8.2	13.1	20.7	30.5	14.4	2.4	3.5
累積割合	0.3	0.3	0.4	0.5	1.0	1.6	2.6	4.0	7.1	15.3	28.4	49.1	79.7	94.1	96.5	100.0

大学4年生

※公務員・教職員志望者除く

最初の面接	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	3.2	2.2	1.7	2.7	5.5	6.3	8.5	9.7	14.1	24.2	13.2	5.0	2.6	0.9	0.2	0.0
累積割合	3.2	5.4	7.1	9.8	15.3	21.6	30.1	39.8	53.9	78.1	91.3	96.3	98.9	99.8	100.0	100.0
面接のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.5	0.4	0.5	0.3	1.1	1.0	1.8	2.1	5.5	19.2	33.1	21.0	9.6	2.8	0.2	0.9
累積割合	0.5	0.9	1.4	1.7	2.8	3.9	5.7	7.8	13.2	32.4	65.5	86.5	96.1	98.9	99.1	100.0
最後の面接	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.3	0.0	0.1	0.1	0.4	0.6	0.8	1.2	2.4	7.0	12	20.9	32.2	15.7	2.6	3.6
累積割合	0.3	0.3	0.5	0.5	1.0	1.6	2.4	3.5	6.0	13	25.1	46.0	78.1	93.8	96.4	100.0

大学院2年生

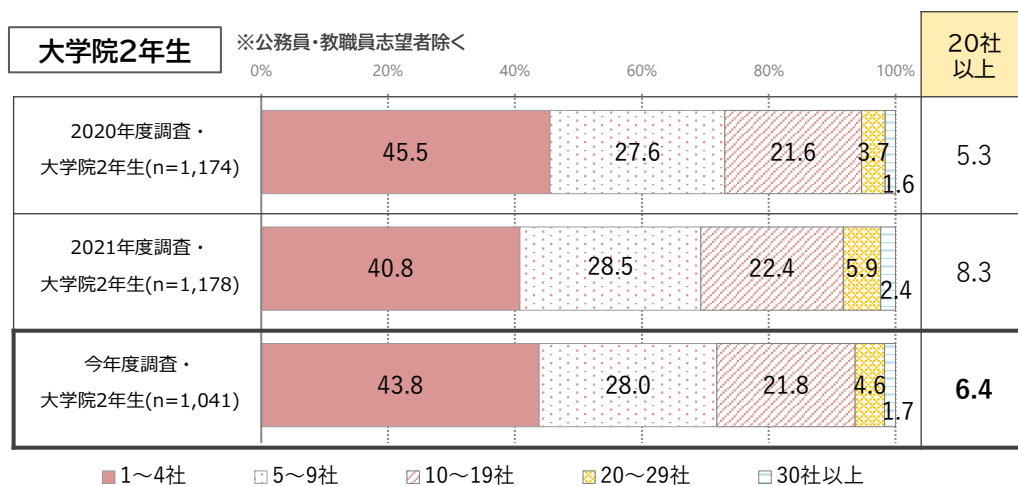
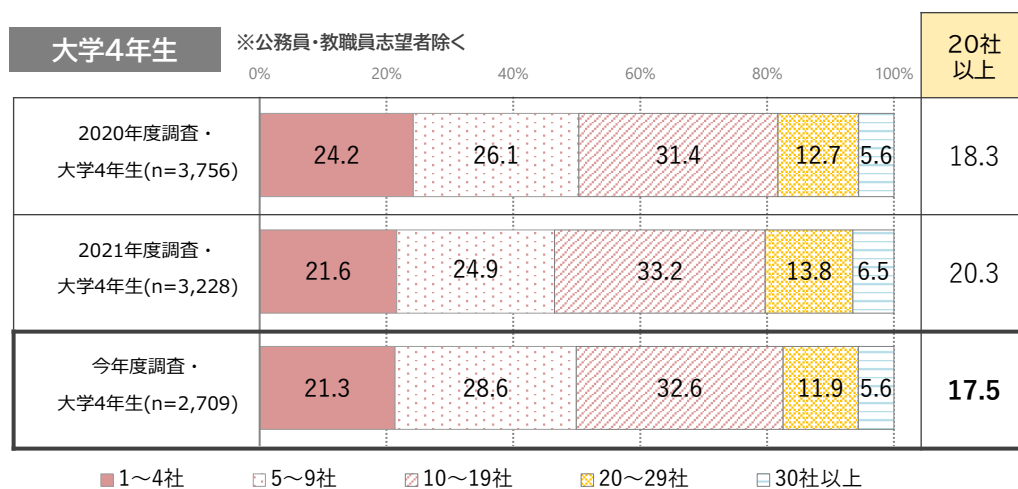
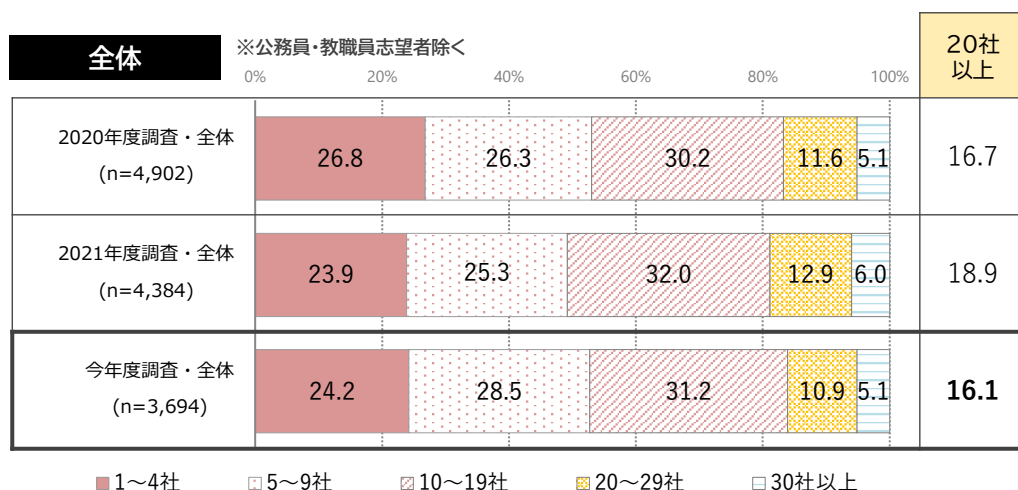
※公務員・教職員志望者除く

最初の面接	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.9	1.5	1.3	2.4	5.0	5.9	11.1	17.1	17.2	23.0	9.8	1.8	1.1	0.3	0.5	0.0
累積割合	1.9	3.5	4.8	7.2	12.2	18.1	29.2	46.3	63.5	86.5	96.3	98.1	99.1	99.5	100.0	100.0
面接のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.3	0.6	0.2	0.6	0.7	1.5	3.7	6.5	12.8	27.1	29.4	9.6	4.9	1.2	0.4	0.6
累積割合	0.3	1.0	1.2	1.7	2.4	3.9	7.6	14.2	27.0	54.1	83.5	93.0	97.9	99.1	99.4	100.0
最後の面接	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.0	0.2	0.1	0.2	0.6	0.8	2.5	2.9	7.4	16.1	20.6	19.2	19.3	6.2	1.5	2.3
累積割合	0.0	0.2	0.2	0.4	1.0	1.9	4.4	7.3	14.7	30.8	51.5	70.7	90.0	96.2	97.7	100.0

②採用面接を受けた企業数

採用面接を受けた企業数について、「10～19社」であった者の割合が約3割で最も高くなっている。なお、20社以上の採用面接を受けた者は約2割となっている※1。

2021年度調査と比較すると、今年度調査では「20社以上」の回答割合が低くなっている。



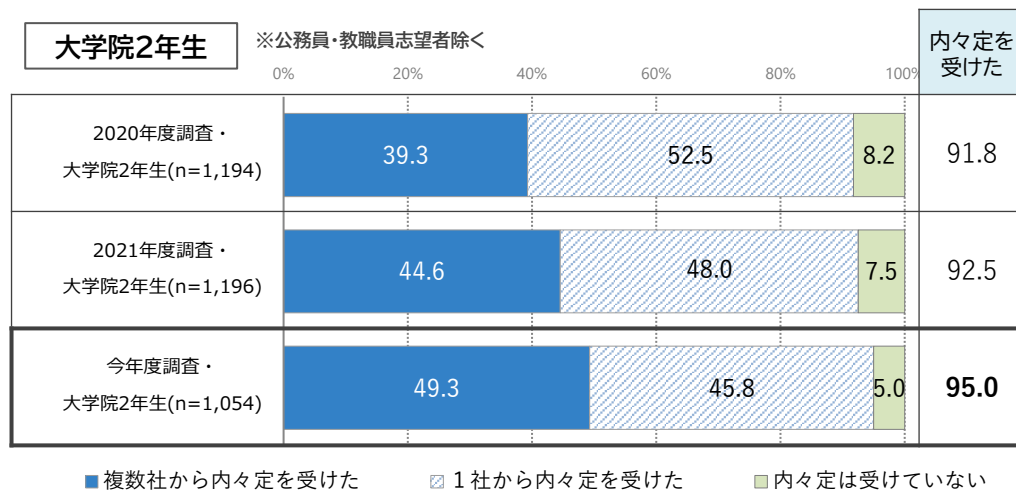
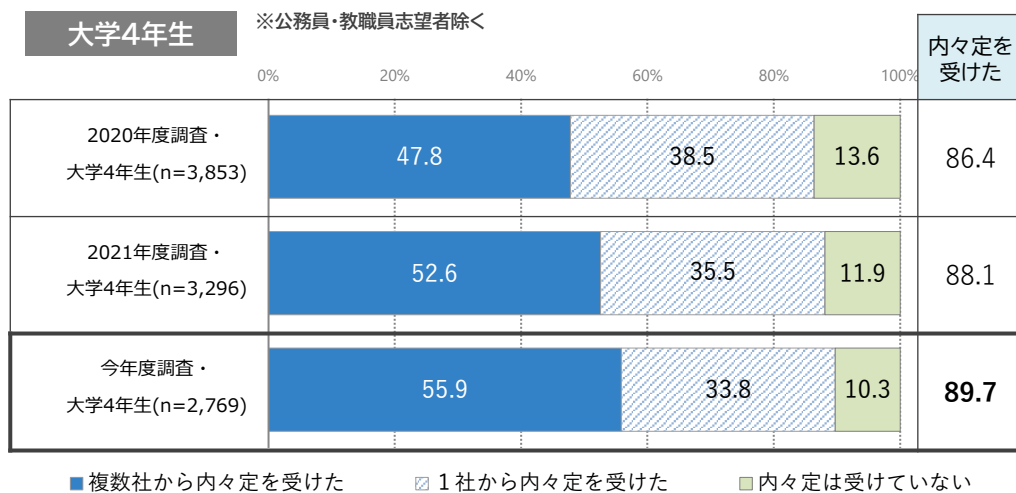
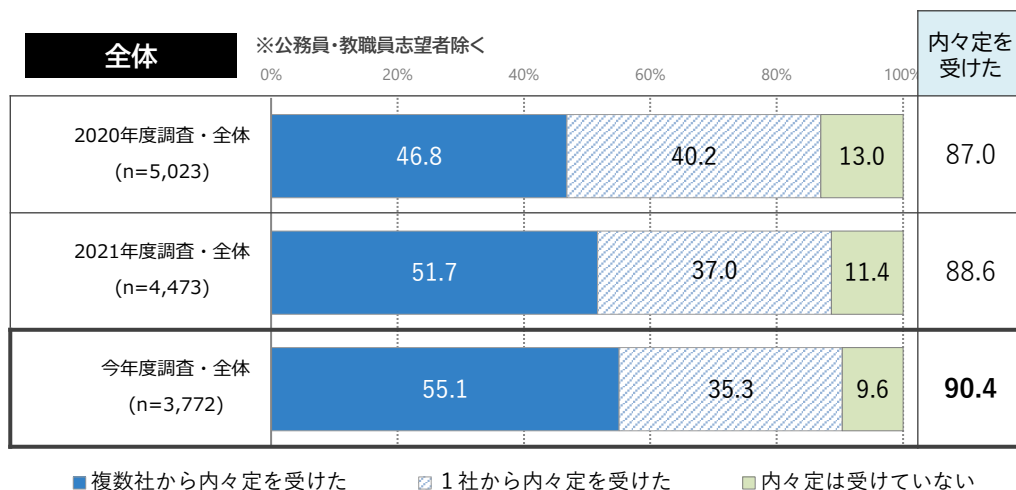
※1：公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点で採用の面接等が行われていないと想定されたことから、ここでは集計の対象外とした。また、その上で、採用面接について「特段受けなかった」と回答した者は集計の対象外とした。

(5) 内々定の状況

①調査実施時点での内々定の状況

内々定の状況について※1、調査実施時点で約9割が内々定を受けている状況にある。また、約6割が「複数社から内々定を受けた」と回答している。

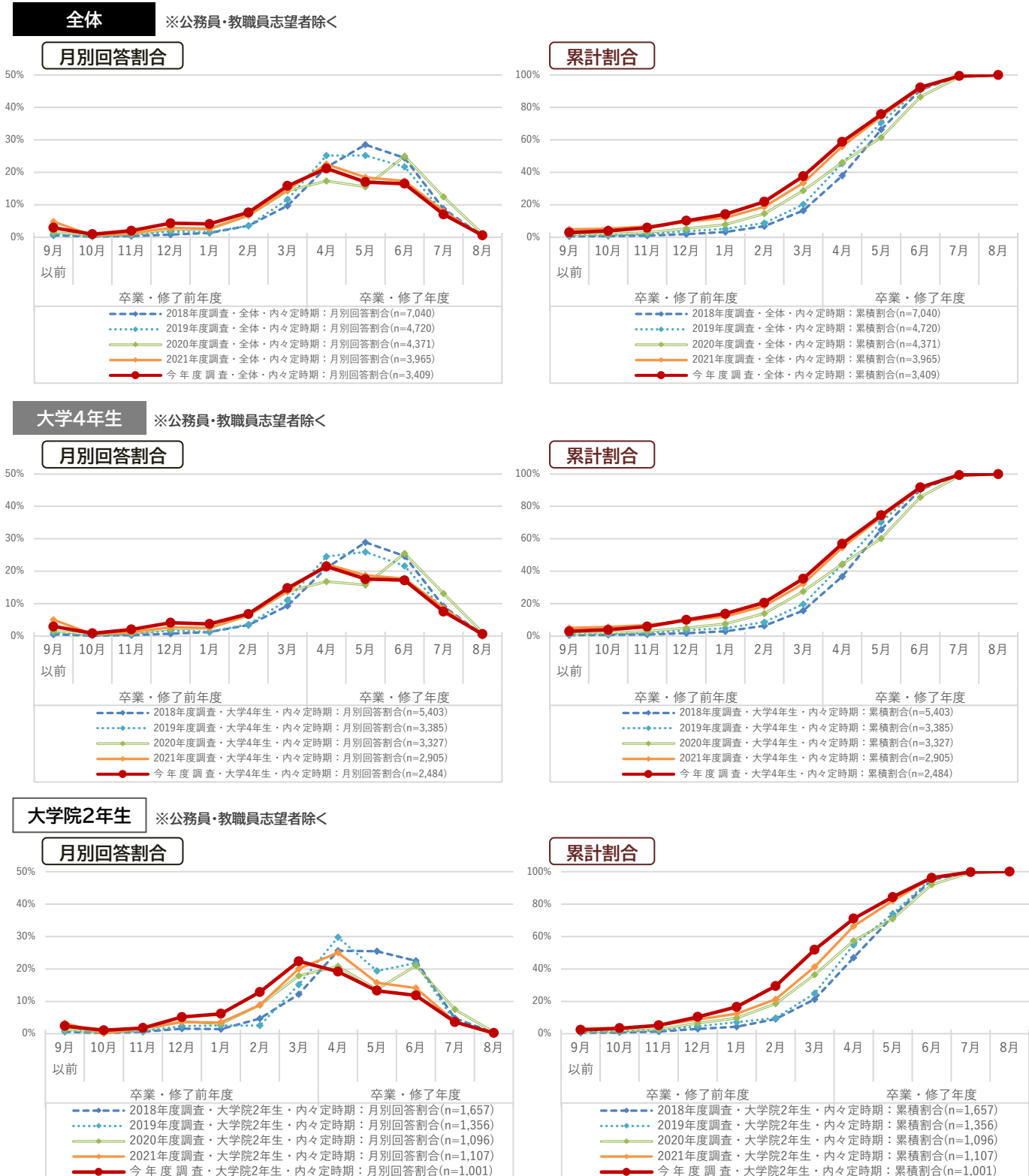
過年度調査と比較すると、「複数社から内々定を受けた」の回答割合が増加傾向にある。



※1：公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点において採用の面接等が行われていないと想定されることから、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

②内々定を受けた時期(最初の内々定)

最初の内々定を受けた時期について※1、最も回答割合が高いのは「2022年4月」が約2割と、採用・選考活動開始時期前である。なお、累積割合では、約8割が2022年5月以前に内々定を受けたと回答している。2021年度調査と比較すると、わずかに時期が早まっている傾向がみられる。



※1：1社から内々定を受けた者はその時期について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた時期について集計した。なお、ここでの集計でも、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。また、内々定を受けていないと回答した者は集計の対象外としている。

②内々定を受けた時期(最初の内々定)

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.8	0.4	0.1	0.7	0.9	2.0	4.3	4.1	7.6	15.8	21.2	17.0	16.5	7.1	0.6
累積割合	1.8	2.1	2.2	2.9	3.8	5.8	10.1	14.2	21.8	37.6	58.8	75.9	92.4	99.4	100.0

大学4年生

※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.8	0.4	0.1	0.7	0.9	2.0	4.1	3.7	6.8	14.8	21.5	17.6	17.2	7.6	0.6
累積割合	1.8	2.1	2.3	3.0	3.9	5.9	10.1	13.8	20.7	35.5	57.0	74.6	91.8	99.4	100.0

大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.6	0.3	0.1	0.4	1.1	1.8	5.2	6.2	12.9	22.4	19.2	13.3	11.8	3.6	0.2
累積割合	1.6	1.9	2.0	2.4	3.5	5.2	10.4	16.6	29.5	51.8	71.0	84.3	96.1	99.8	100.0

②内々定を受けた時期(内々定を複数社から受けた場合)

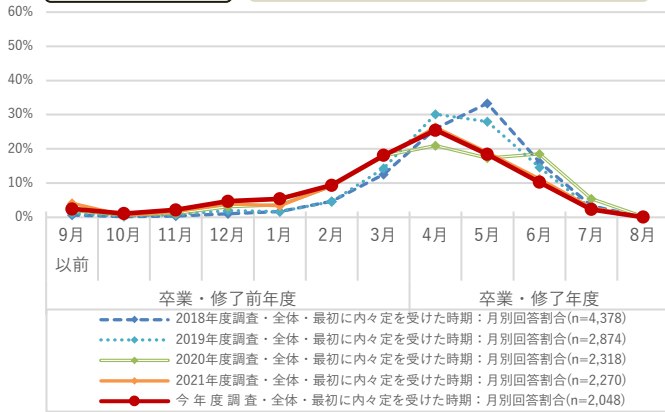
「複数社から内々定を受けた」と回答した者について、「最初に内々定を受けた時期」は「2022年4月」との回答が約3割で最も高く、「就職予定の企業の内々定を受けた時期」は「2022年6月」との回答が約3割で最も高くなっている※1。
2021年度調査と比較すると、「最初に内々定を受けた時期」「就職予定の企業の内々定を受けた時期」共に、ほぼ同様の結果となっている。

全体

※公務員・教職員志望者除く

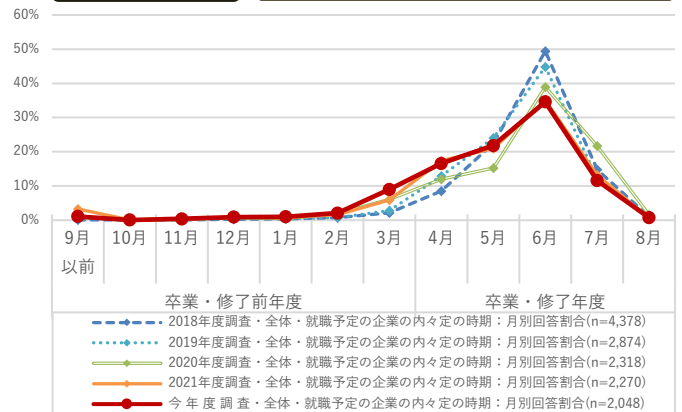
月別回答割合

最初に内々定を受けた時期



月別回答割合

就職予定の企業の内々定を受けた時期

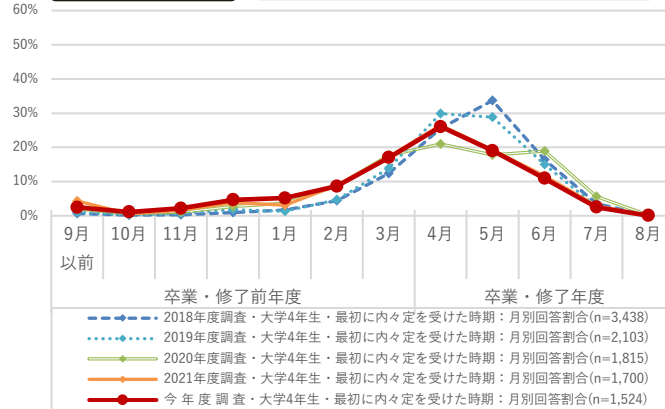


大学4年生

※公務員・教職員志望者除く

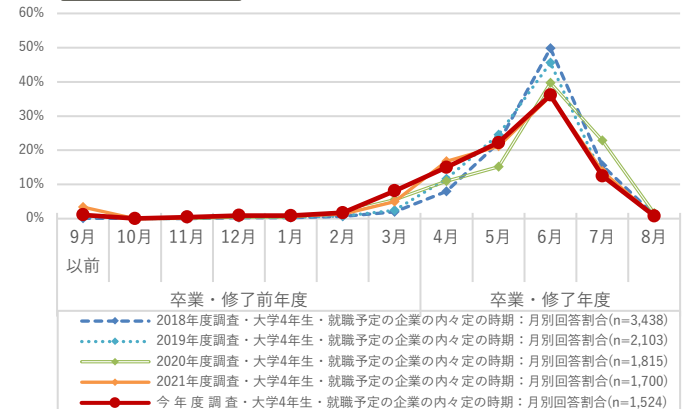
月別回答割合

最初に内々定を受けた時期



月別回答割合

就職予定の企業の内々定を受けた時期

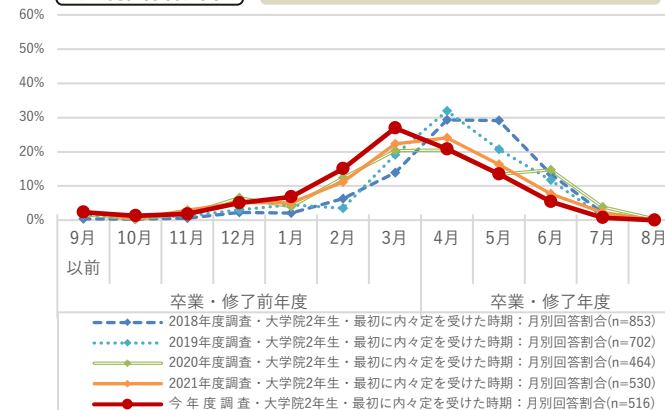


大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く

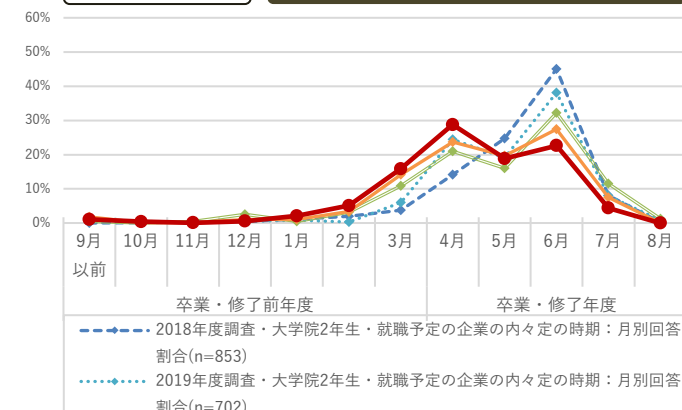
月別回答割合

最初に内々定を受けた時期



月別回答割合

就職予定の企業の内々定を受けた時期



※1: 「最初の内々定」「就職予定の企業の内々定」いずれについても、「就職予定の企業の内々定」に関して「就職予定の企業はない」と回答した者は集計の対象外とした。

②内々定を受けた時期(内々定を複数社から受けた場合)

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体		※公務員・教職員志望者除く													
最初の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.1	0.2	0.1	1.0	1.1	2.2	4.7	5.4	9.4	18.1	25.5	18.4	10.3	2.3	0.1
累積割合	1.1	1.4	1.4	2.4	3.6	5.7	10.5	15.8	25.3	43.4	68.9	87.3	97.6	99.9	100.0
就職予定の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.8	0.2	0.0	0.1	0.1	0.4	0.9	1.0	2.1	9.0	16.6	21.8	34.6	11.6	0.7
累積割合	0.8	1.0	1.0	1.1	1.2	1.6	2.5	3.6	5.7	14.7	31.3	53.1	87.7	99.3	100.0

大学4年生		※公務員・教職員志望者除く													
最初の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.2	0.2	0.1	1.1	1.1	2.2	4.7	5.2	8.7	17.0	26.1	19.1	10.9	2.5	0.1
累積割合	1.2	1.4	1.4	2.5	3.6	5.8	10.4	15.6	24.3	41.3	67.4	86.4	97.4	99.9	100.0
就職予定の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.9	0.1	0.0	0.1	0.1	0.5	0.9	0.9	1.7	8.2	15.0	22.2	36.1	12.5	0.8
累積割合	0.9	1.0	1.0	1.1	1.2	1.6	2.6	3.5	5.2	13.3	28.3	50.6	86.7	99.2	100.0

大学院2年生		※公務員・教職員志望者除く													
最初の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	1.1	0.4	0.1	0.7	1.3	1.8	5.0	6.9	15.1	26.9	20.8	13.5	5.4	0.7	0.0
累積割合	1.1	1.5	1.6	2.3	3.7	5.5	10.6	17.4	32.5	59.5	80.3	93.8	99.3	100.0	100.0
就職予定の内々定	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.6	0.4	0.0	0.0	0.4	0.1	0.6	2.1	5.1	15.9	28.8	18.9	22.7	4.4	0.0
累積割合	0.6	1.1	1.1	1.1	1.5	1.6	2.2	4.3	9.4	25.3	54.1	72.9	95.6	100.0	100.0

③内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)

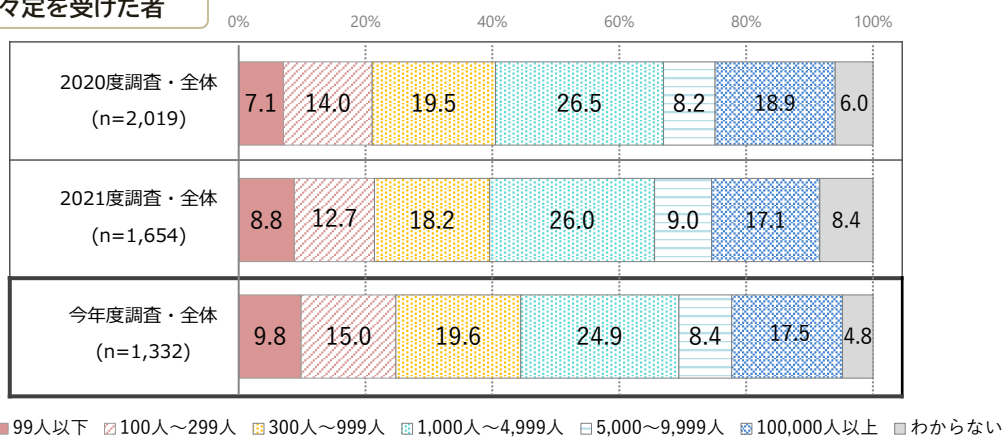
内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)について、1社から内々定を受けた者、複数社から内々定を受けた者のそれぞれについて集計を行った。複数社から内々定を受けた者については、最初に内々定を受けた企業と、就職予定の企業についてそれぞれ把握した。

これらのうち、複数社から内々定を受けた者について、「最初に内々定を受けた企業」に対して「就職予定の企業」の方が、規模(従業員数)の大きい企業である割合が高くなっている。これは、過年度調査と同様の結果となっている。なお過年度調査と比べると、複数社から内々定を受けた者に関して、就職予定の企業の内々定について「1,000人～4,999人」の回答割合が高くなっており、「1,000人以上」の回答が占める割合も高くなっている。

全体

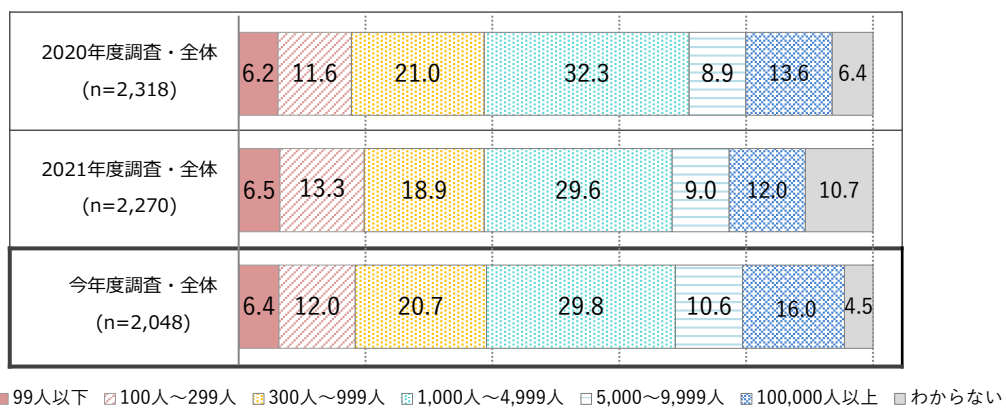
※公務員・教職員志望者除く

1社から内々定を受けた者

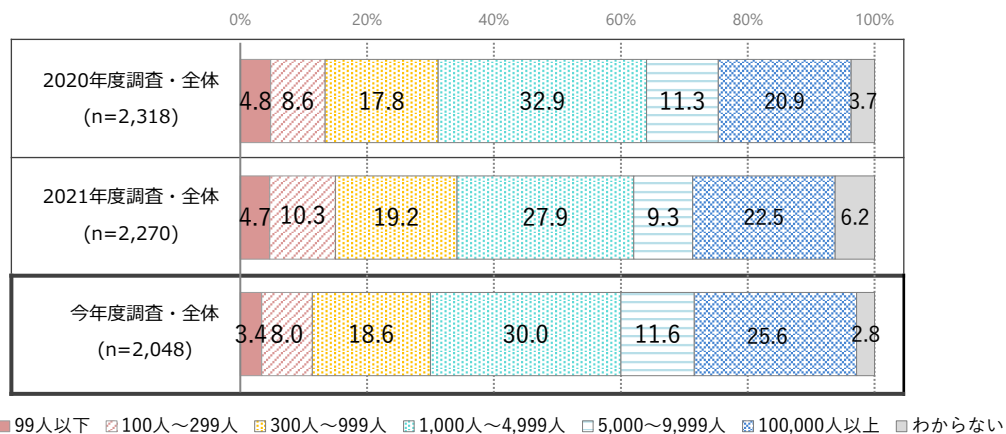


複数社から内々定を受けた者

最初に内々定を受けた企業



就職予定の企業

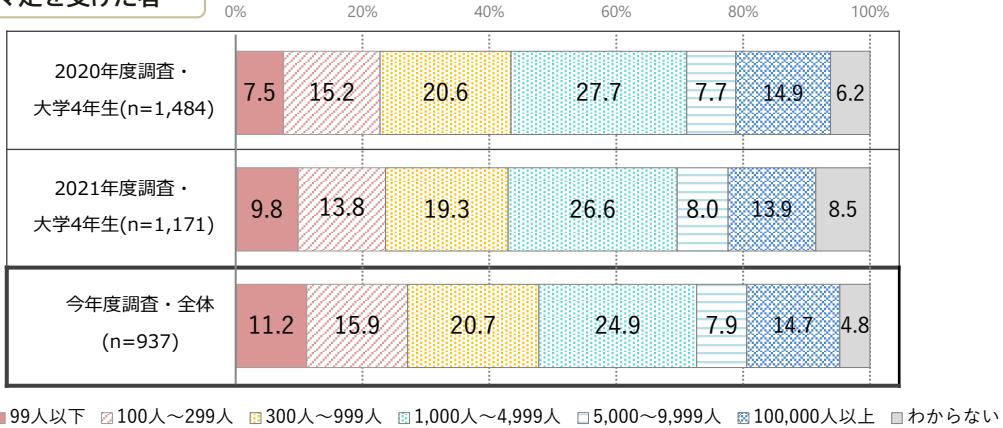


③内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)

大学4年生

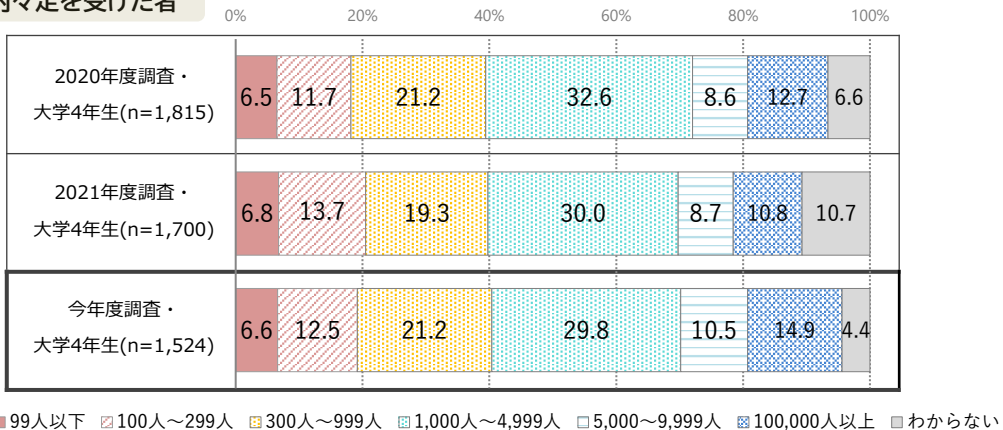
※公務員・教職員志望者除く

1社から内々定を受けた者

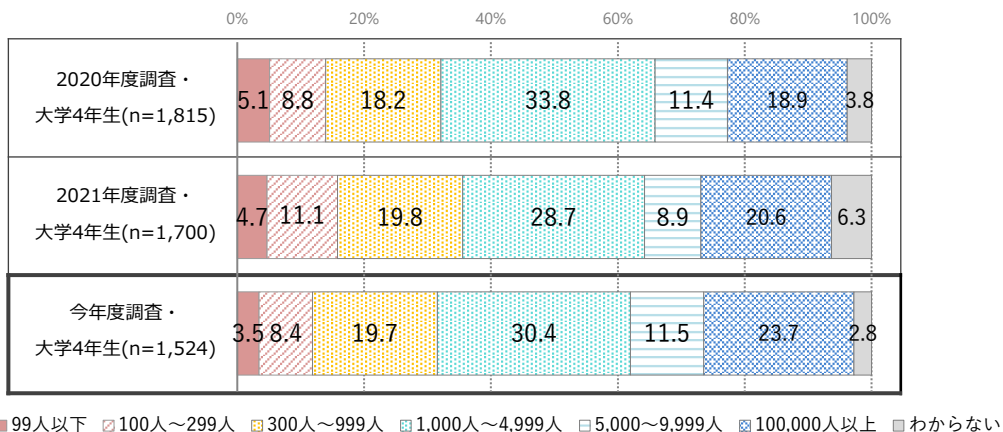


複数社から内々定を受けた者

最初に内々定を受けた企業



就職予定の企業

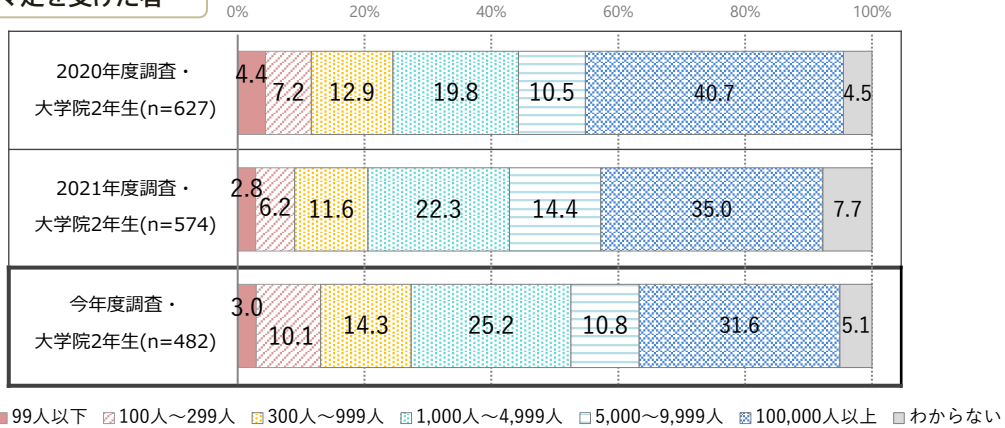


③内々定を受けた企業の企業規模(従業員数)

大学院2年生

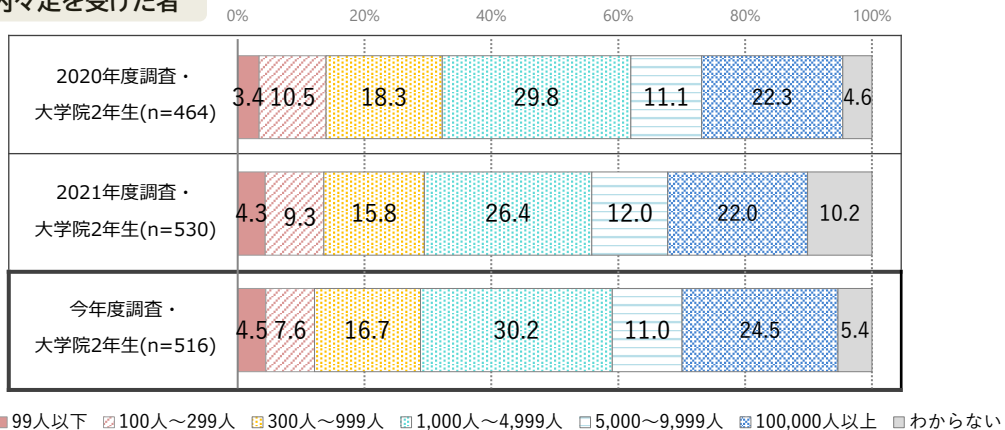
※公務員・教職員志望者除く

1社から内々定を受けた者

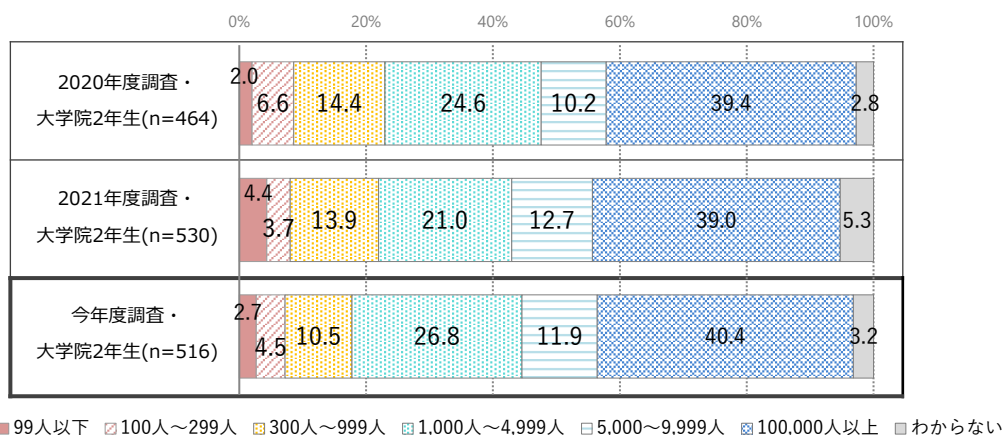


複数社から内々定を受けた者

最初に内々定を受けた企業



就職予定の企業



④就職予定の企業の志望度別の内々定を受けた時期

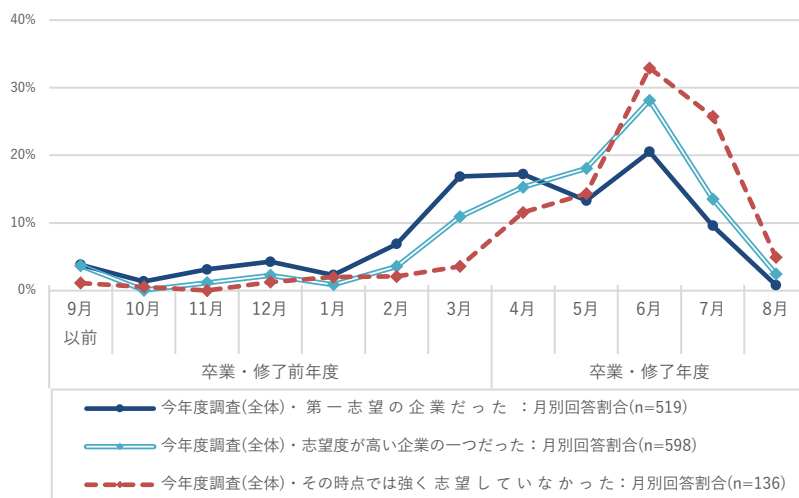
就職予定の企業からの内々定の時期※1について、その企業に対する志望度別に集計※2すると、複数社から内々定を受けた者ではいずれの場合も、就職予定の企業の内々定の時期は「2022年6月」の回答割合が約3～4割と最も高くなっている。1社から内々定を受けた者に関しては、「志望度が高い企業の一つだった」「その時点では強く志望していなかった」では「2022年6月」とする回答割合が約3割と最も高いが、「第一志望の企業だった」では「2022年3月」「2022年4月」「2022年6月」が約2割ずつと、山が分散する形となった。

全体

※公務員・教職員志望者除く

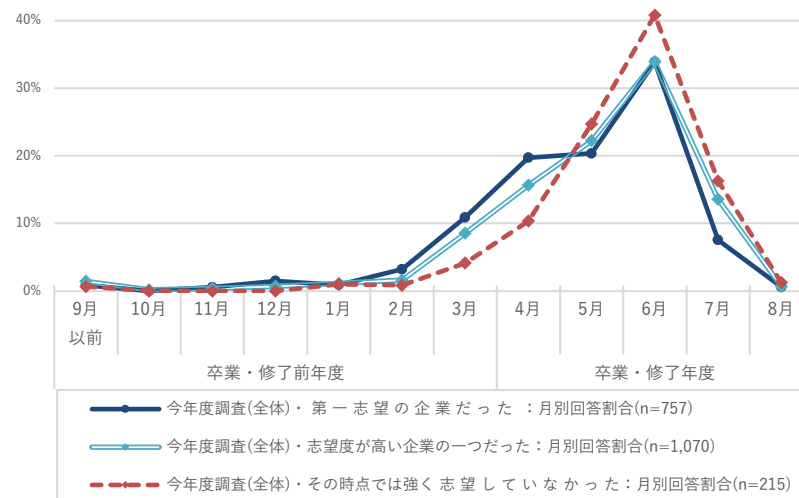
1社から内々定を受けた者

月別回答割合



複数社から内々定を受けた者

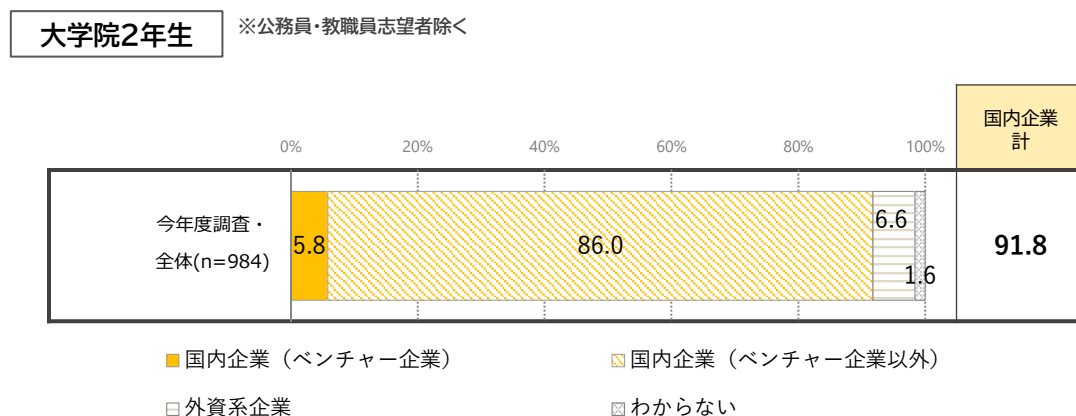
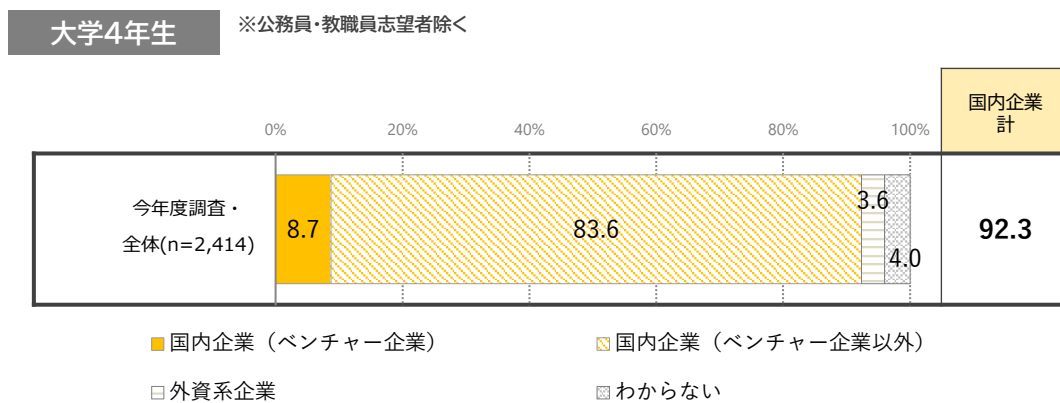
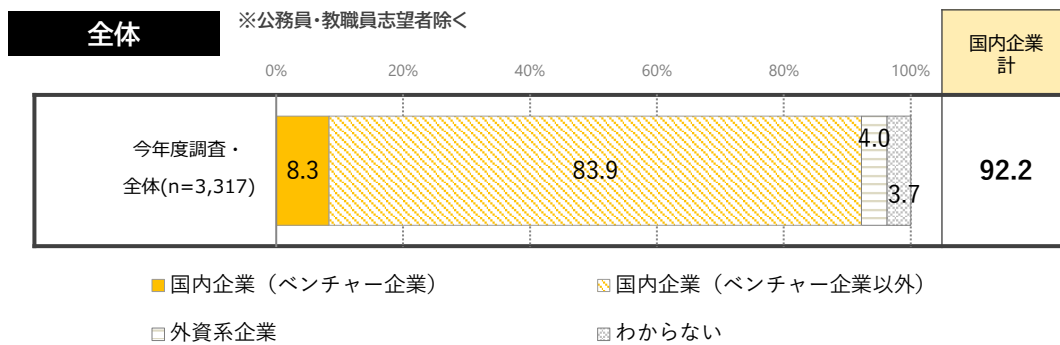
月別回答割合



※1：1社から内々定を受けた者はその企業に就職予定であると回答した場合、及び、複数社から内々定を受けた者は就職予定の企業に関して、内々定を受けた時期に関する回答結果を集計した。なお、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。
 ※2：就職予定の企業の採用選考に応募した時点で志望していた企業の全てを思い返したうえでの志望度について尋ねた回答の結果を基に分類をした。なお、志望度について「覚えていない」と回答した者は集計の対象外とした。また、分類によっては集計対象者の数が必ずしも多いわけではないことから、ここでは、大学4年生・大学院2年生について合わせて集計した結果のみ参照した。

⑤就職予定の企業が国内企業かどうか

就職予定の企業※1が国内企業かどうかについて、「国内企業（ベンチャー企業※2）」の回答割合は約1割で、「国内企業（ベンチャー企業以外）」と合わせると国内企業とする回答割合は約9割となった。



※1：公務員や教職員志望者に関しては、調査実施時点において採用の面接等が行われていないと想定されることから、公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

※2：ベンチャー企業については、「ここでは、独自のアイデアや技術で新しいサービスやビジネスに挑戦している企業のこととする。」と、回答者に案内した上で調査を行った。

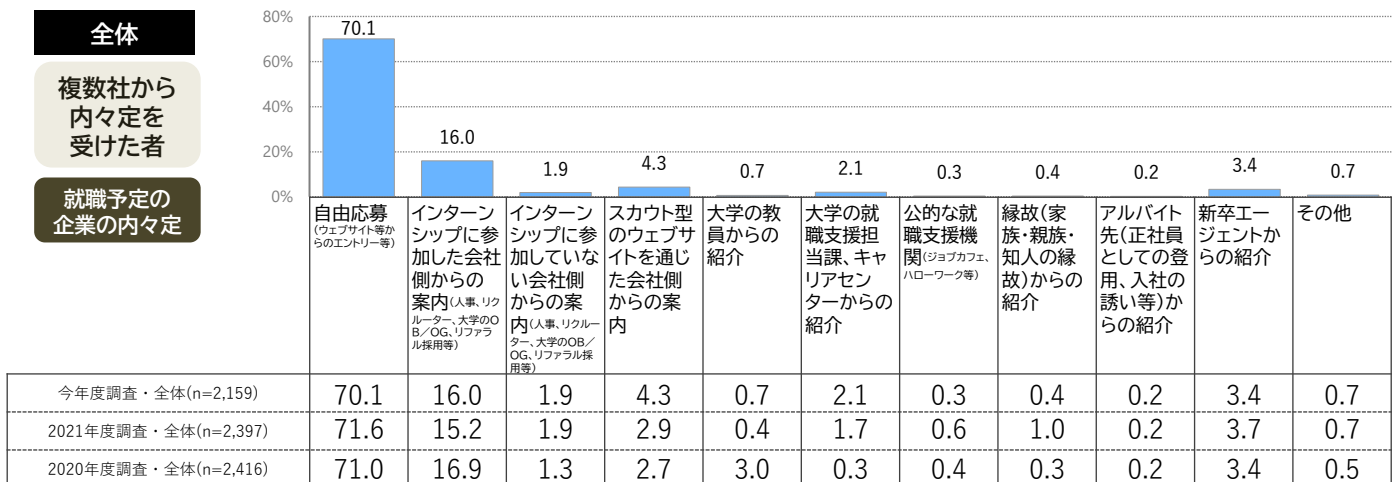
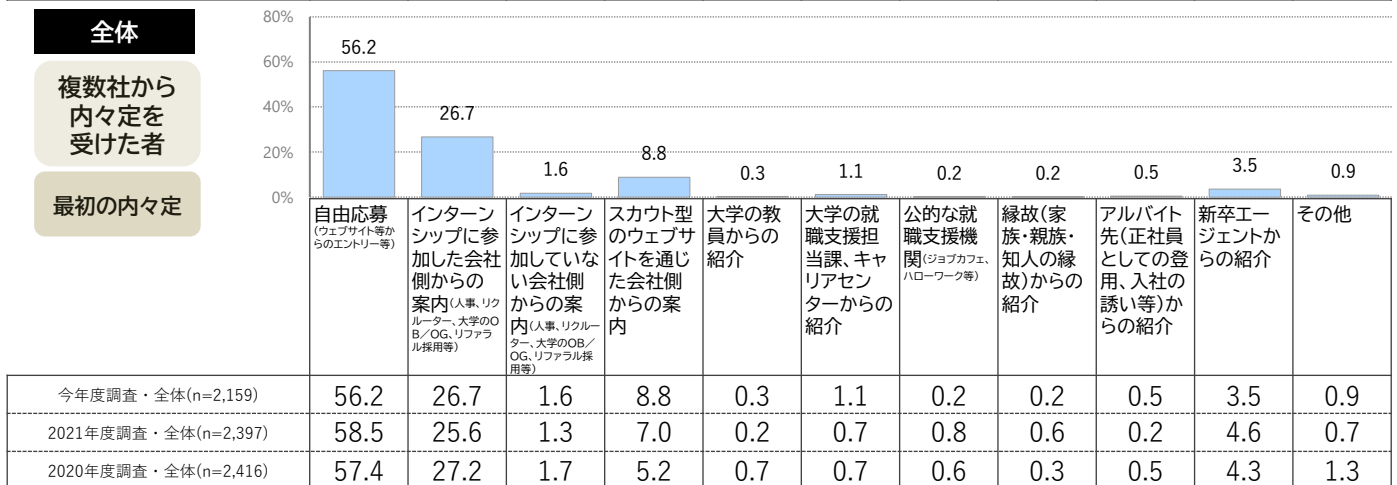
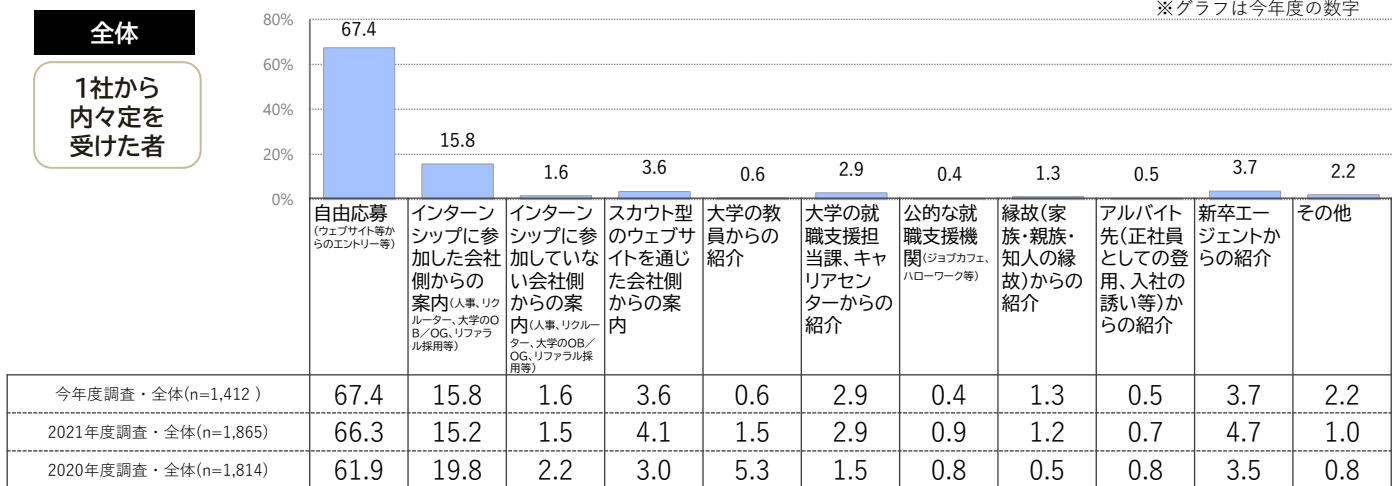
(6) 採用試験・面接等を受けた経路

①内々定を受けた企業について採用試験・面接等を受けた経路

内々定を受けた企業に関してどのような経路で採用試験・面接等を受けたか※1について、1社から内々定を受けた者では、「自由応募(ウェブサイト等からのエントリー等)」の割合が約7割、「インターンシップに参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」が約2割となっている。また、複数社から内々定を受けた者では、「最初の内々定」について「インターンシップに参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」の割合が約3割とやや高くなっている。

2021年度調査と比較すると、ほぼ同様の結果となっている。

※グラフは今年度の数字



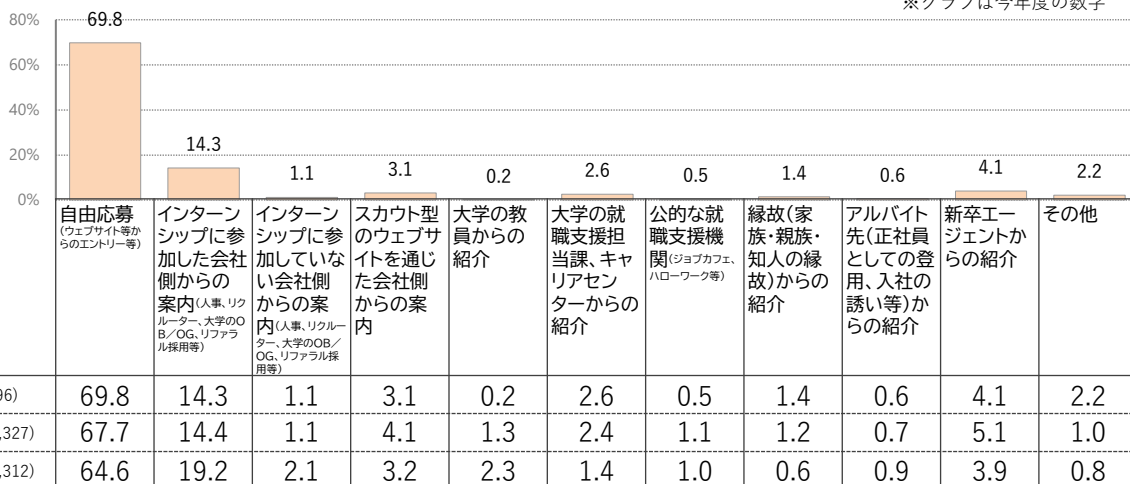
※1: 1社から内々定を受けた者は就職予定の企業について、複数社から内々定を受けた者は最初に内々定を受けた企業と就職予定の企業のそれぞれについて調査し、集計をした。なお、ここでの設問は、複数回答形式ではなく、選択肢よりひとつのみ回答する方法によるものである。

①内々定を受けた企業について採用試験・面接等を受けた経路

※グラフは今年度の数字

大学4年生

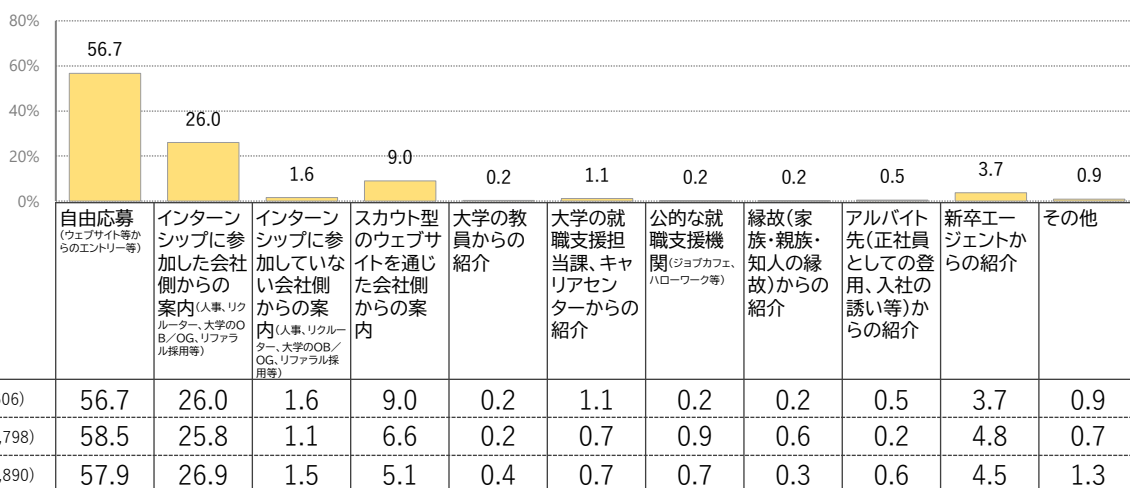
1社から
内々定を
受けた者



大学4年生

複数社から
内々定を
受けた者

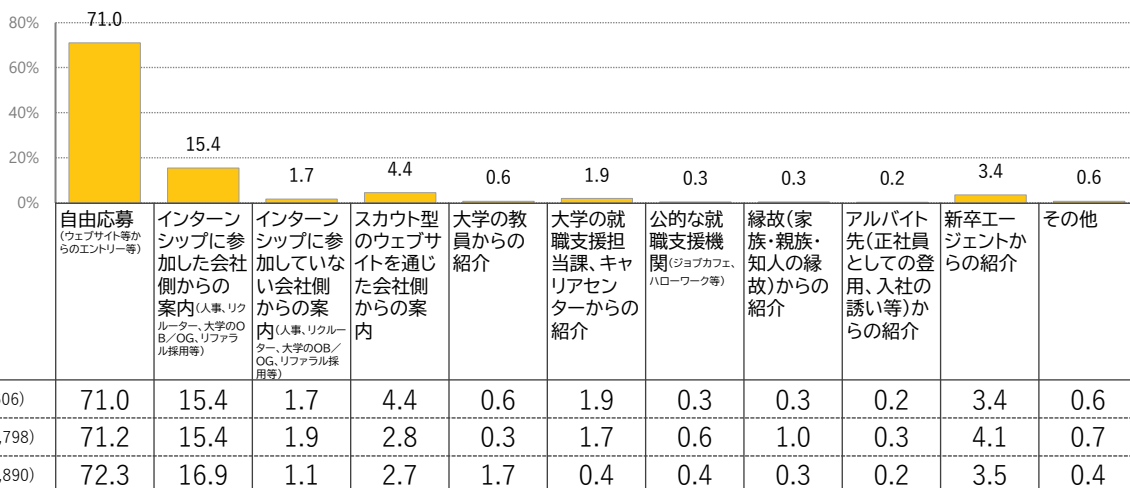
最初の内々定



大学4年生

複数社から
内々定を
受けた者

就職予定の
企業の内々定

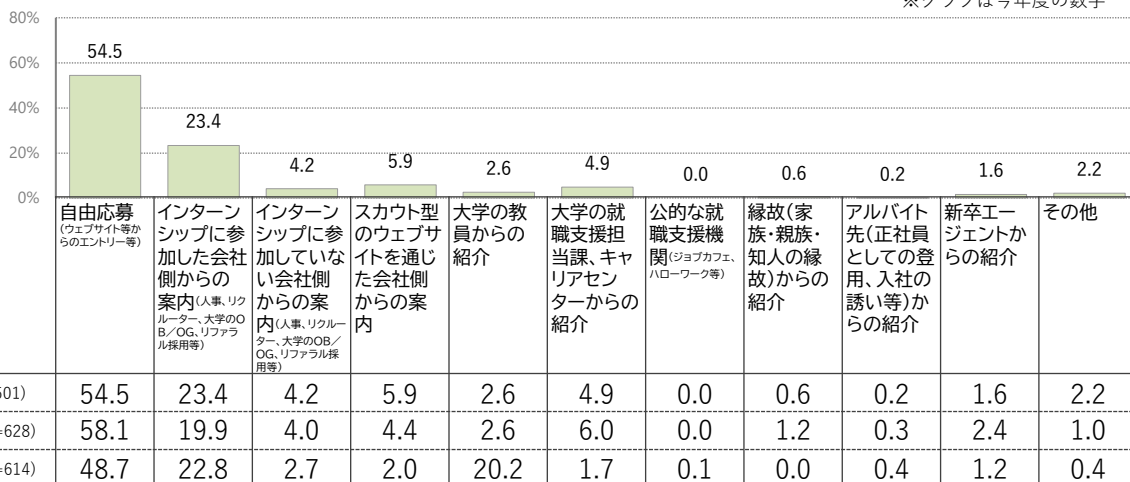


①内々定を受けた企業について採用試験・面接等を受けた経路

※グラフは今年度の数字

大学院2年生

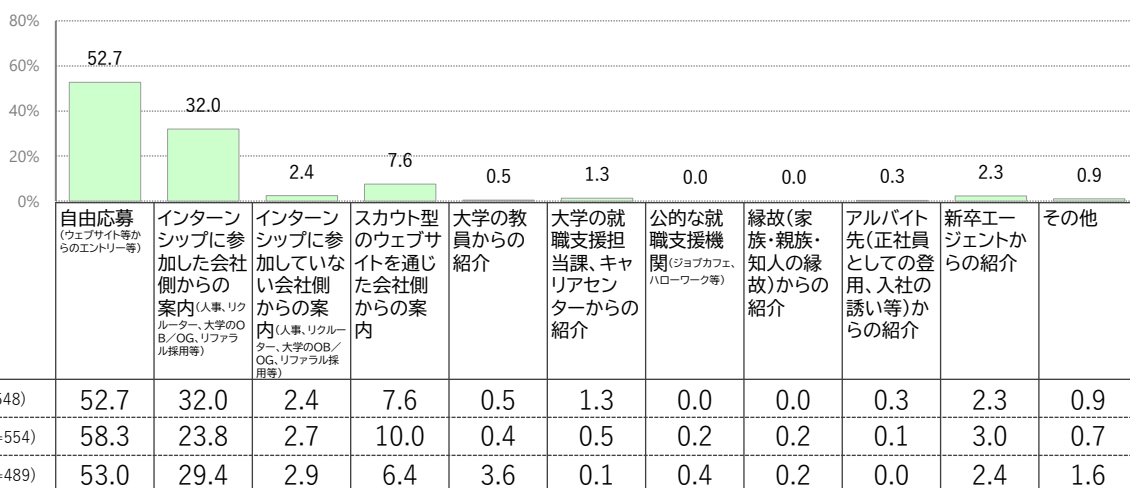
1社から
内々定を
受けた者



大学院2年生

複数社から
内々定を
受けた者

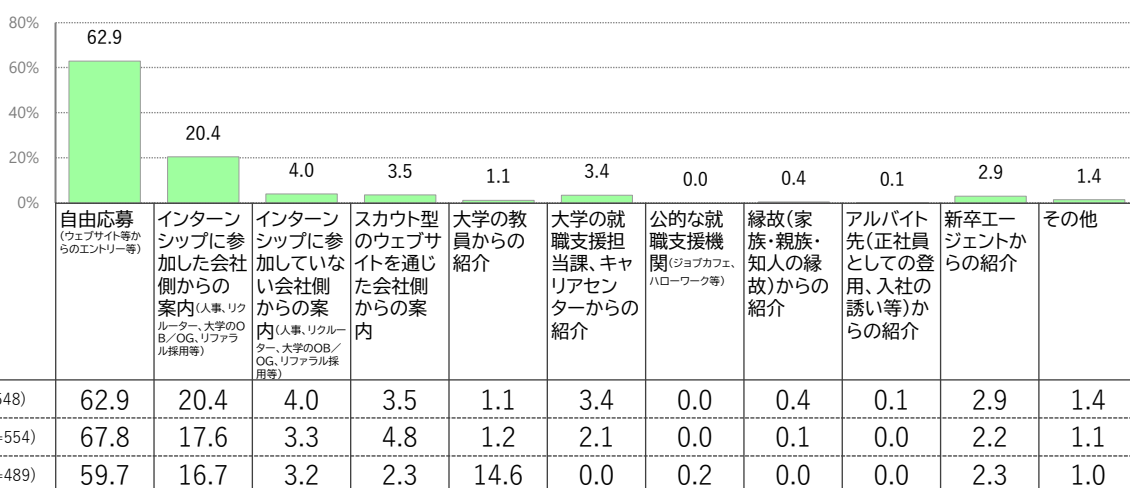
最初の内々定



大学院2年生

複数社から
内々定を
受けた者

就職予定の
企業の内々定

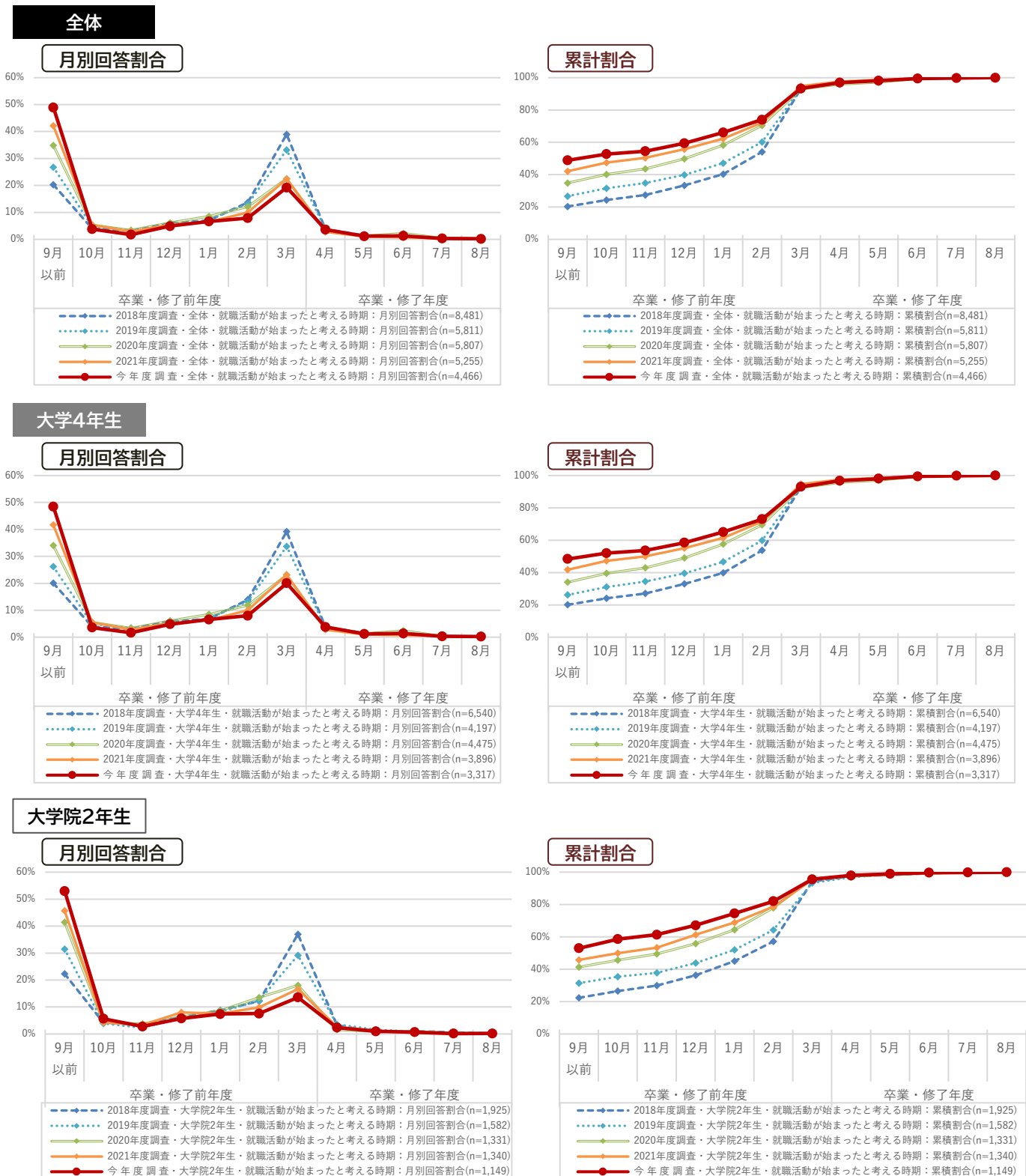


(7) 就職活動の始まりと終わりの認識

①就職活動の始まりの時期についての認識

回答者自身の認識としての「就職活動が始まったと考える時期」について、「2021年9月以前」が約5割と最も高く、次いで「2022年3月」の回答割合が約2割と高くなっている。

今年度調査では卒業・修了前年度3月の回答割合が比較的高い傾向は続いているが、卒業・修了年度2月以前までの回答割合は年々高くなっており、早期化の傾向がみられる。



①就職活動の始まりの時期についての認識

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	31.5	8.9	5.7	2.8	3.8	1.8	4.9	6.7	7.9	19.3	3.6	1.2	1.3	0.3	0.2
累積割合	31.5	40.5	46.1	48.9	52.7	54.5	59.5	66.1	74.0	93.3	96.9	98.1	99.5	99.8	100.0

大学4年生

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	31.2	8.7	5.7	2.7	3.6	1.7	4.8	6.6	8.0	20.0	3.8	1.2	1.4	0.3	0.2
累積割合	31.2	39.9	45.7	48.4	52.0	53.6	58.4	65.0	73.0	93.0	96.8	98.0	99.4	99.8	100.0

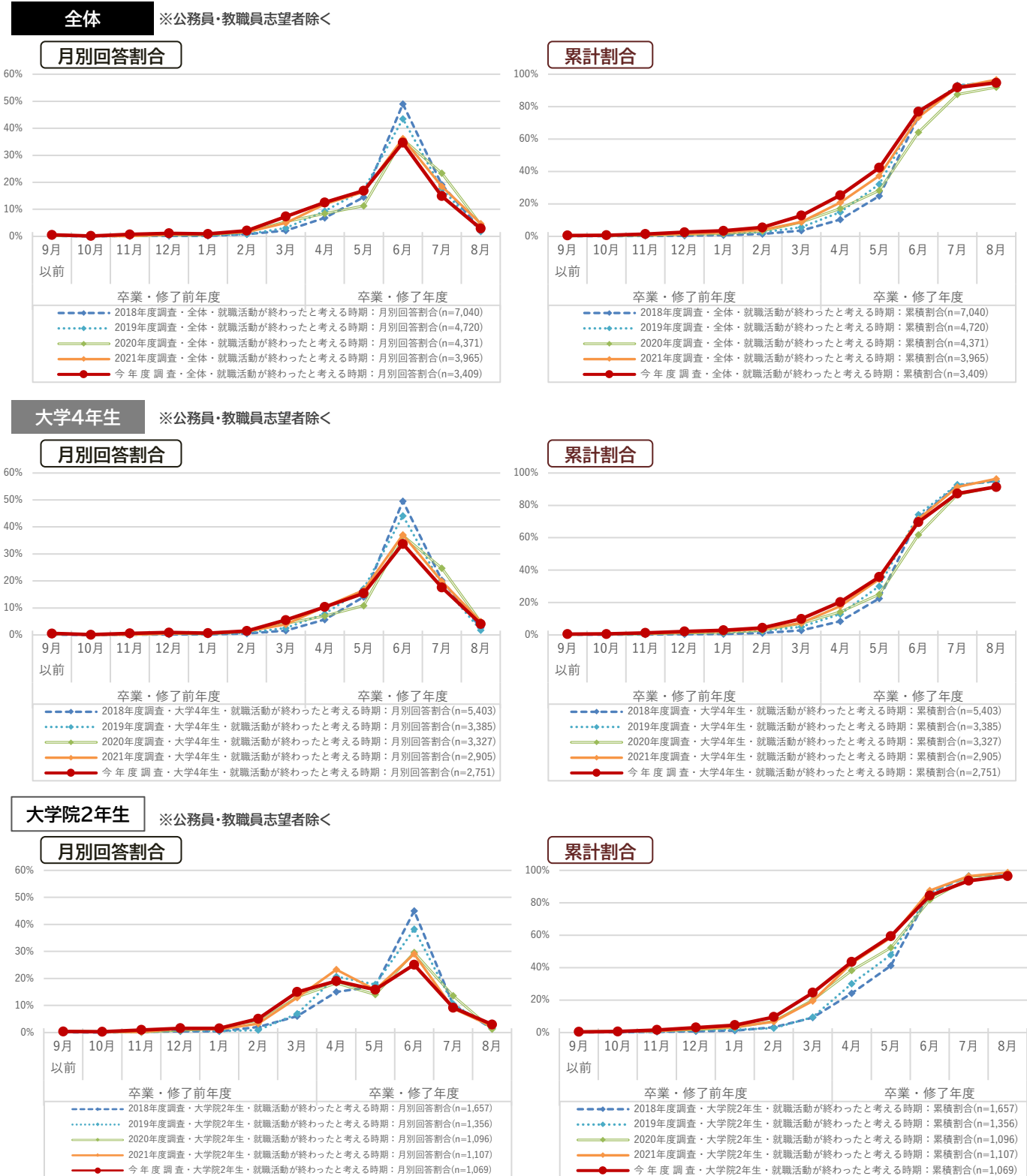
大学院2年生

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	33.8	10.6	5.3	3.3	5.6	2.8	5.8	7.4	7.6	13.6	2.3	1.0	0.7	0.2	0.2
累積割合	33.8	44.4	49.7	53.0	58.6	61.4	67.1	74.5	82.1	95.7	98.0	99.0	99.7	99.8	100.0

②就職活動が終わったと考える時期

内々定を1社以上受けたと回答した者※1にとっての「就職活動が終わったと考える時期」について、「2022年6月」の回答割合が約3割となっている。なお、累積割合※2では、2022年5月以前に就職活動が終わったと回答しているのは約4割となっている。

過年度調査と比較すると、今年度調査では卒業・修了年度5月までに終わったと回答している人が高くなっており、就職活動が終わったと考える時期が年々早まっている傾向がみられる。



※1：公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

※2：「内々定をもらったが、就職予定の企業の内々定をもらっていない」とした人を、「まだ終わっていない」とした。そのため、「8月」の時点でも累積割合のグラフは100%にならない。

②就職活動が終わったと考える時期

【今年度調査・詳細データ】※全て%

全体

※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	0.7	1.1	0.9	2.1	7.4	12.5	16.9	34.7	14.9	2.9
累積割合	0.3	0.3	0.5	0.5	0.7	1.4	2.5	3.4	5.5	12.8	25.4	42.3	77.0	91.9	94.7

大学4年生

※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.3	0.1	0.1	0.0	0.1	0.6	0.9	0.7	1.5	5.5	10.4	15.5	33.8	17.6	4.1
累積割合	0.3	0.4	0.5	0.6	0.7	1.3	2.2	2.9	4.5	10.0	20.4	35.9	69.6	87.3	91.4

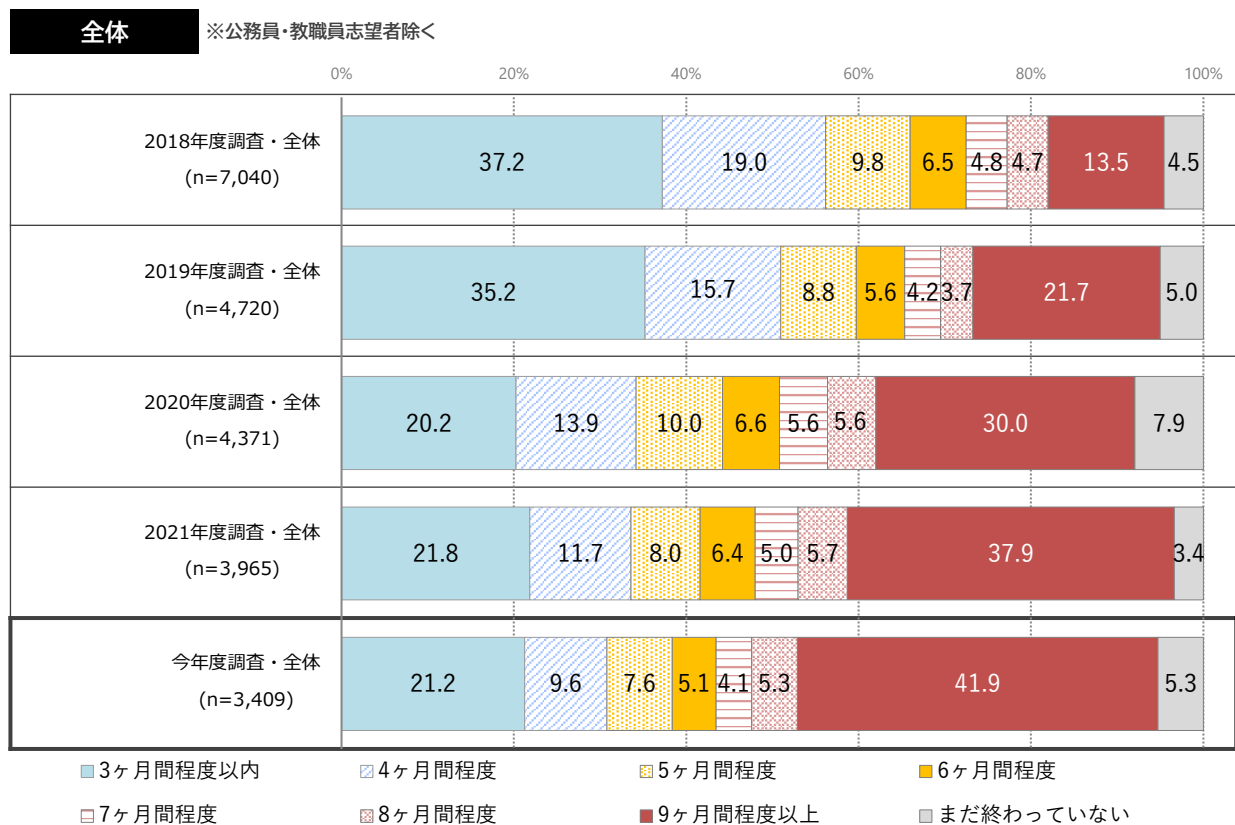
大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く

	6月 以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月
月別回答割合	0.2	0.0	0.1	0.0	0.3	0.9	1.5	1.5	5.1	15.0	19.0	15.8	25.0	9.2	2.9
累積割合	0.2	0.2	0.3	0.3	0.6	1.5	3.0	4.5	9.6	24.5	43.6	59.4	84.4	93.6	96.5

③就職活動の始まりから終わりまでの期間

「就職活動が始まったと考える時期」から「就職活動が終わったと考える時期」の間の期間について集計すると※1、「9ヶ月間程度以上」の割合が約4割と最も高く、次いで「3ヶ月間程度以内※2」が約2割と高い。
過年度調査と比較すると、「9ヶ月間程度以上」の割合が初めて4割を超え、長期化の傾向がみられる※3。



※1：公務員及び教職員志望者は除いて集計を行った。

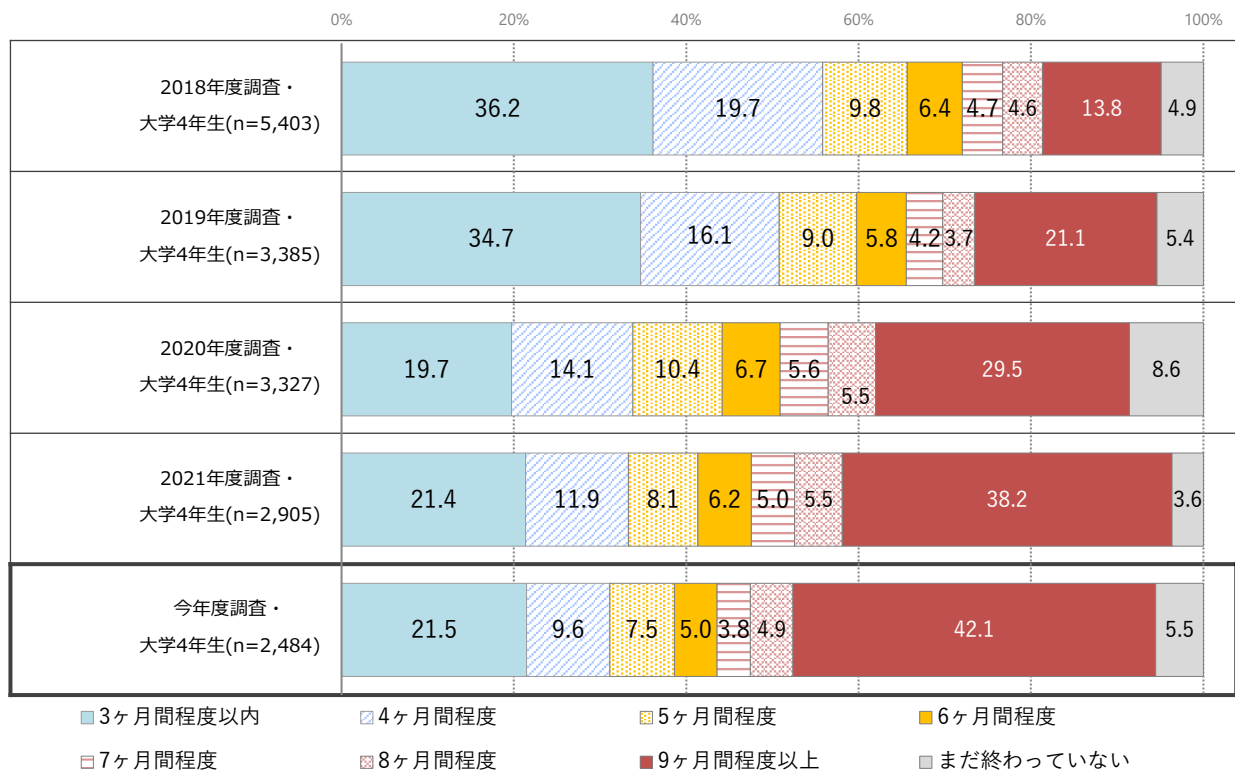
※2：ここでの集計において、「3ヶ月間程度」とは、例えば、「就職活動が始まったと考える時期」が3月、「就職活動が終わったと考える時期」が6月というように、両者の差が3ヶ月であることを意味する。したがって、「1ヶ月間程度」の分類には、最短で2日間、最長で約60日間の場合が含まれる。一方で、「同月内」の場合であっても実質的には最長で30日間である可能性もある。なお、最初と最後の月から計算しており、途中の期間に就職活動を行っていない可能性があるなど、必ずしも就職活動を行っていた実際の期間の長さを意味するものではない点に留意が必要である。

※3：「始まったと考える時期」「終わったと考える時期」ともに、過年度調査では卒業・修了前年度の「9月以前」を最初の選択肢項目としていたが、2019年度調査からは「6月以前」を最初の選択肢項目として設定して調査をした。このことから、2018年度調査では最大の期間は「11ヶ月間程度」であるが、2019年度調査以降では「14ヶ月間程度」となっている。ただし、2018年度調査との比較を行う上では、分類がそろうように再集計をしている。

③就職活動の始まりから終わりまでの期間

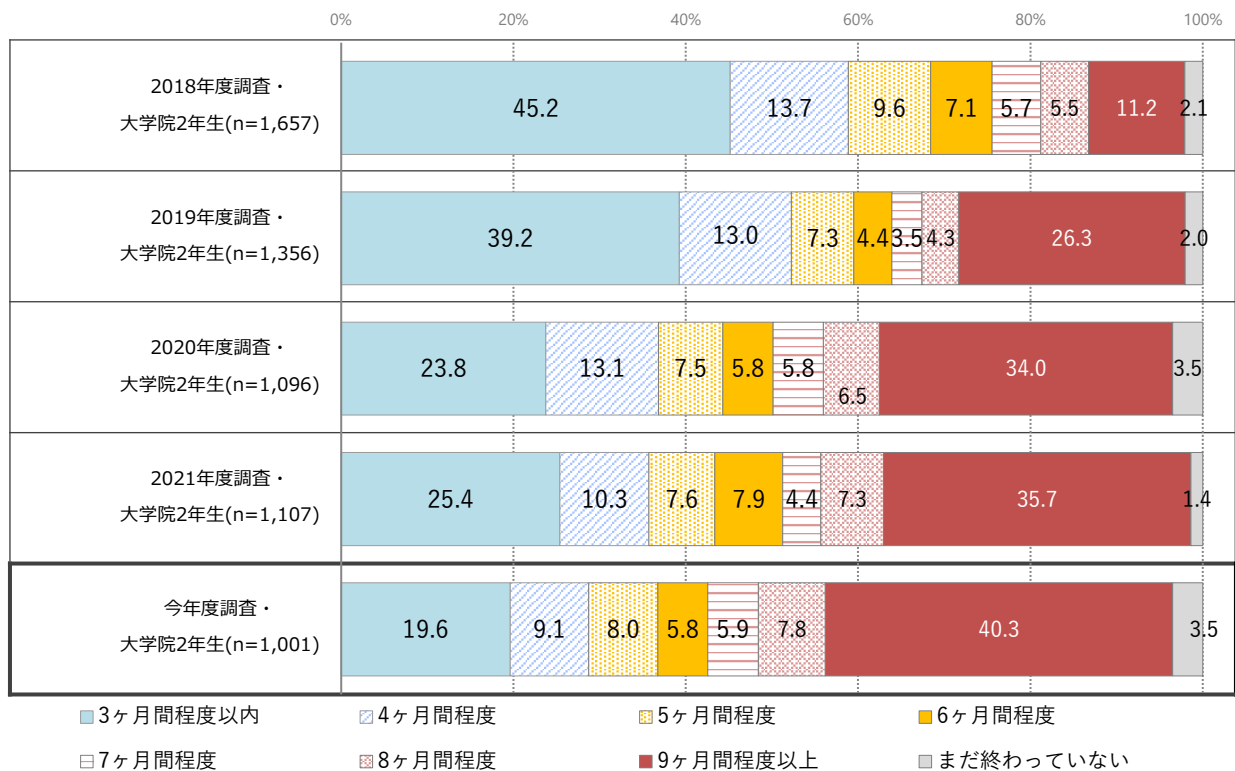
大学4年生

※公務員・教職員志望者除く



大学院2年生

※公務員・教職員志望者除く



(8) 就活ルール解禁前の活動について

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

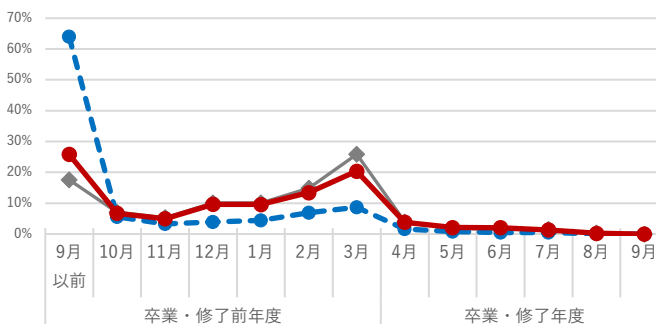
採用を目的とした企業説明会やセミナー※1について、集計を行った。

最初に参加した時期について、採用を目的とした企業説明会やセミナーの時期は、卒業・修了前年度の2月以前の累積割合で、約7割となっている。採用を目的とした企業説明会やセミナーの参加のピークについては、卒業・修了前年度の3月が約4割と最も高くなっている。

昨年度調査と比較すると、最初に参加した時期・参加のピーク共に、今年度は卒業・修了前年度の2月以前の割合が高まっており、早期化が進んでいる傾向がみられる。

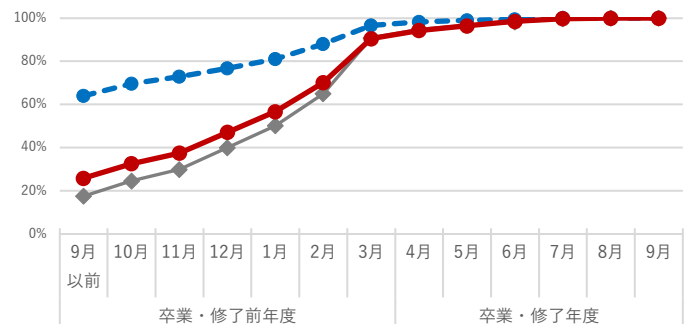
全体

月別回答割合



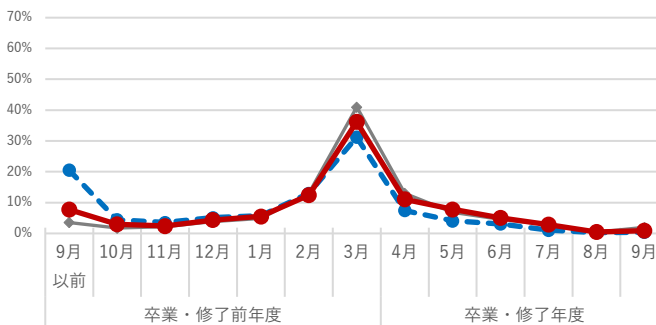
最初に参加した時期

累計割合

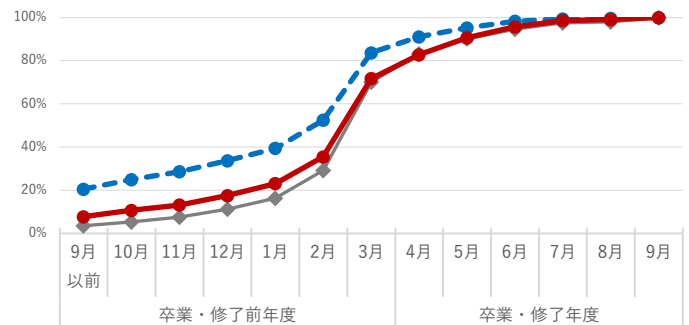


参加のピーク

月別回答割合



累計割合



※1：採用を目的とした企業説明会・セミナー等については、採用スケジュールなど採用に関する情報が発信されていた説明会・セミナー等や、その後の選考プロセスにおいて参加が必須であった説明会・セミナー等に限る。いわゆる相談会等の採用を目的としない説明会を除いた活動の実態把握となる旨を伝えている。採用を目的としない説明会等の例：就職活動の準備に関する説明会、キャリアセミナー・マナー講座、自己啓発セミナー等は省いて考えていただくように回答者に案内した上で調査を行った。

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(全体)】※全て%

2021年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	5.8	2.8	5.3	3.6	7.0	5.3	10.1	10.1	14.9	25.9	3.9	1.9	1.5	1.5	0.3	0.0
累積割合	5.8	8.6	13.9	17.6	24.6	29.9	40.0	50.1	65.0	90.9	94.8	96.7	98.2	99.7	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.6	0.5	1.8	0.8	1.8	2.2	3.8	4.9	13.0	41.0	13.0	6.9	4.6	2.9	0.5	2.0
累積割合	0.6	1.0	2.8	3.6	5.3	7.5	11.3	16.2	29.2	70.2	83.2	90.1	94.7	97.6	98.0	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	37.6	13.6	8.9	3.9	5.6	3.3	3.9	4.4	6.9	8.6	1.6	0.8	0.5	0.5	0.1	0.0
累積割合	37.6	51.2	60.1	64.0	69.6	72.8	76.7	81.1	88.0	96.6	98.2	98.9	99.5	99.9	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	3.1	4.5	8.8	4.2	4.4	3.6	5.1	5.7	13.0	31.2	7.5	4.1	3.1	1.1	0.3	0.4
累積割合	3.1	7.6	16.3	20.5	25.0	28.6	33.7	39.4	52.4	83.6	91.1	95.2	98.3	99.3	99.6	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	10.5	5.4	5.5	4.5	6.7	4.9	9.6	9.6	13.4	20.4	3.8	2.1	2.1	1.3	0.2	0.0
累積割合	10.5	15.9	21.3	25.8	32.6	37.5	47.1	56.7	70.1	90.5	94.3	96.4	98.5	99.8	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.5	1.4	2.9	1.9	3.0	2.4	4.4	5.5	12.4	36.2	11.1	7.8	5.1	2.9	0.5	0.9
累積割合	1.5	2.9	5.9	7.7	10.8	13.2	17.6	23.1	35.5	71.7	82.8	90.6	95.7	98.6	99.1	100.0

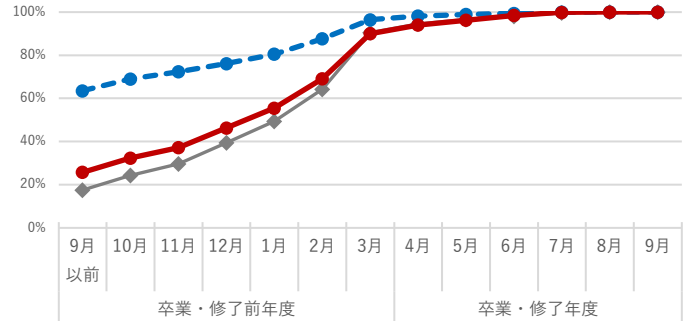
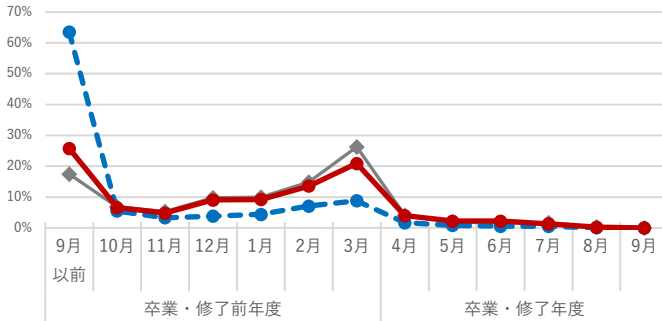
①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

大学4年生

最初に参加した時期

月別回答割合

累計割合



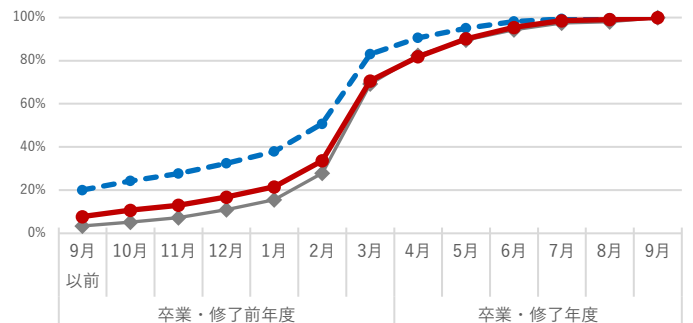
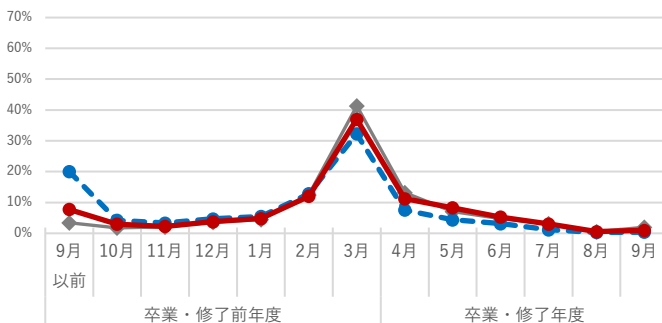
2021年度調査(大学4年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=3,465)
 今年度調査(大学4年生)・最初に参加した企業説明会等：月別回答割合(n=3,220)
 今年度調査(大学4年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=3,000)

2021年度調査(大学4年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=3,465)
 今年度調査(大学4年生)・最初に参加した企業説明会等：累計割合(n=3,220)
 今年度調査(大学4年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=3,000)

参加のピーク

月別回答割合

累計割合



2021年度調査(大学4年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=3,465)
 今年度調査(大学4年生)・企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=3,220)
 今年度調査(大学4年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=3,000)

2021年度調査(大学4年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=3,465)
 今年度調査(大学4年生)・企業説明会等への参加のピーク：累積割合(n=3,220)
 今年度調査(大学4年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=3,000)

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(大学4年生)】※全て%

2021年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	5.8	2.7	5.4	3.6	6.9	5.3	9.8	9.9	14.8	26.2	4.0	2.0	1.5	1.7	0.4	0.0
累積割合	5.8	8.6	13.9	17.5	24.3	29.7	39.5	49.4	64.2	90.5	94.5	96.5	98.0	99.6	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.6	0.4	1.8	0.7	1.7	2.1	3.7	4.5	12.4	41.3	13.2	7.1	4.8	3.1	0.5	2.0
累積割合	0.6	1.0	2.8	3.5	5.2	7.3	11.0	15.5	28.0	69.3	82.5	89.5	94.4	97.5	98.0	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	37.7	13.7	8.5	3.7	5.5	3.3	3.8	4.4	7.1	8.8	1.7	0.8	0.5	0.5	0.1	0.0
累積割合	37.7	51.3	59.8	63.5	69.0	72.3	76.1	80.5	87.6	96.4	98.1	98.9	99.4	99.9	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	2.9	4.4	8.7	4.0	4.2	3.4	4.7	5.5	12.9	32.3	7.5	4.4	3.2	1.2	0.3	0.4
累積割合	2.9	7.4	16.1	20.1	24.3	27.7	32.4	37.9	50.8	83.0	90.6	95.0	98.2	99.3	99.6	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

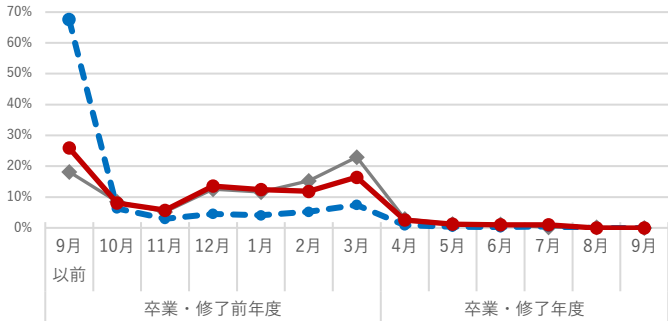
最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	10.6	5.3	5.4	4.4	6.6	4.8	9.1	9.2	13.6	20.9	4	2.2	2.2	1.4	0.2	0
累積割合	10.6	16	21.4	25.8	32.4	37.2	46.3	55.5	69.1	90	94	96.2	98.4	99.8	100	100
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.5	1.4	3.0	1.8	3.0	2.3	3.8	4.8	12.0	37.0	11.2	8.3	5.3	3.1	0.6	1.0
累積割合	1.5	2.9	5.9	7.8	10.8	13.0	16.8	21.6	33.6	70.6	81.8	90.1	95.4	98.5	99.0	100.0

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

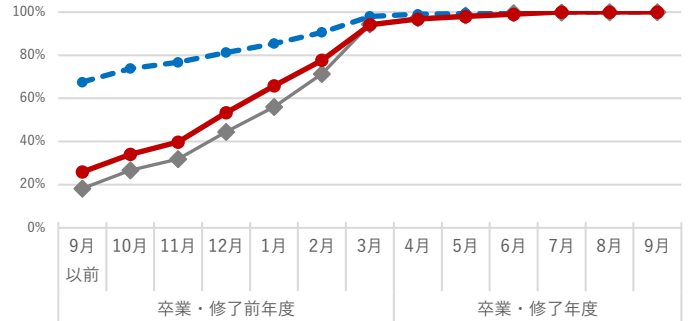
大学院2年生

最初に参加した時期

月別回答割合



累計割合

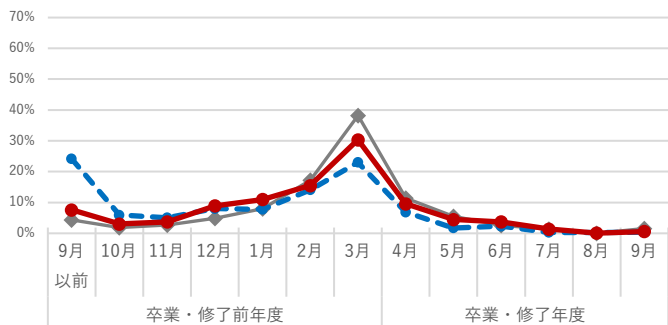


2021年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=1,195)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した企業説明会等：月別回答割合(n=1,111)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：月別回答割合(n=1,036)

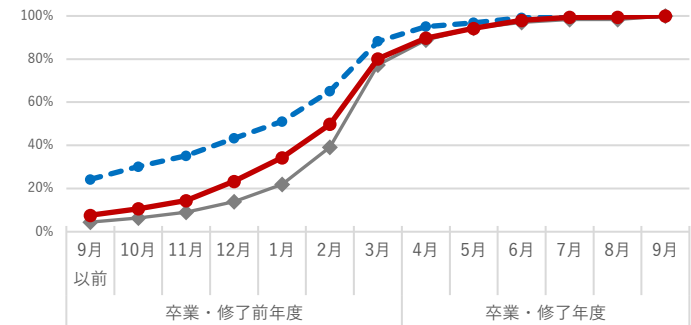
2021年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=1,195)
 今年度調査・大学院2年生・最初に参加した企業説明会等：累計割合(n=1,111)
 今年度調査(大学院2年生)・最初に参加した採用目的の企業説明会等：累計割合(n=1,036)

参加のピーク

月別回答割合



累計割合



2021年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,195)
 今年度調査(大学院2年生)・企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,111)
 今年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：月別回答割合(n=1,036)

2021年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,195)
 今年度調査(大学院2年生)・企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,111)
 今年度調査(大学院2年生)・採用目的の企業説明会等への参加のピーク：累計割合(n=1,036)

①採用を目的とした企業説明会やセミナー等の参加時期

【詳細データ(大学院2年生)】 ※全て%

2021年度

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	6.0	3.0	5.1	4.1	8.5	5.2	12.6	11.6	15.3	22.9	2.9	1.3	1.1	0.2	0.3	0.0
累積割合	6.0	9.0	14.1	18.2	26.7	31.9	44.5	56.1	71.4	94.3	97.2	98.4	99.5	99.7	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	0.7	0.6	2.0	1.2	1.9	2.7	4.9	8.1	17.2	38.2	11.5	5.5	2.6	1.4	0.1	1.6
累積割合	0.7	1.2	3.2	4.4	6.3	9.0	13.9	21.9	39.2	77.3	88.8	94.3	96.9	98.3	98.4	100.0

今年度

【参加した企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	37.5	13.0	11.8	5.2	6.3	2.9	4.5	4.1	5.2	7.4	0.9	0.4	0.2	0.5	0.0	0.0
累積割合	37.5	50.5	62.3	67.5	73.8	76.7	81.3	85.4	90.6	98.0	98.9	99.3	99.5	100.0	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	4.5	4.8	8.9	6.0	6.0	5.1	8.0	7.8	14.1	23.0	6.9	1.7	2.3	0.3	0.3	0.3
累積割合	4.5	9.3	18.2	24.2	30.2	35.2	43.3	51.0	65.1	88.2	95.0	96.8	99.1	99.4	99.7	100.0

【採用を目的とした企業説明会・セミナーの参加時期】

最初の参加	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	9.3	5.7	6.0	4.9	8.1	5.7	13.6	12.4	11.9	16.5	2.6	1.2	1.0	1.0	0.0	0.0
累積割合	9.3	15.1	21.0	26.0	34.0	39.8	53.4	65.8	77.7	94.1	96.7	97.9	99.0	100.0	100.0	100.0
参加のピーク	6月以前	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月以降(予定)
月別回答割合	1.4	1.5	2.5	2.2	3.1	3.7	8.9	11.0	15.5	30.3	9.6	4.5	3.7	1.4	0.1	0.6
累積割合	1.4	2.9	5.4	7.6	10.7	14.4	23.3	34.3	49.8	80.1	89.7	94.2	97.9	99.3	99.4	100.0

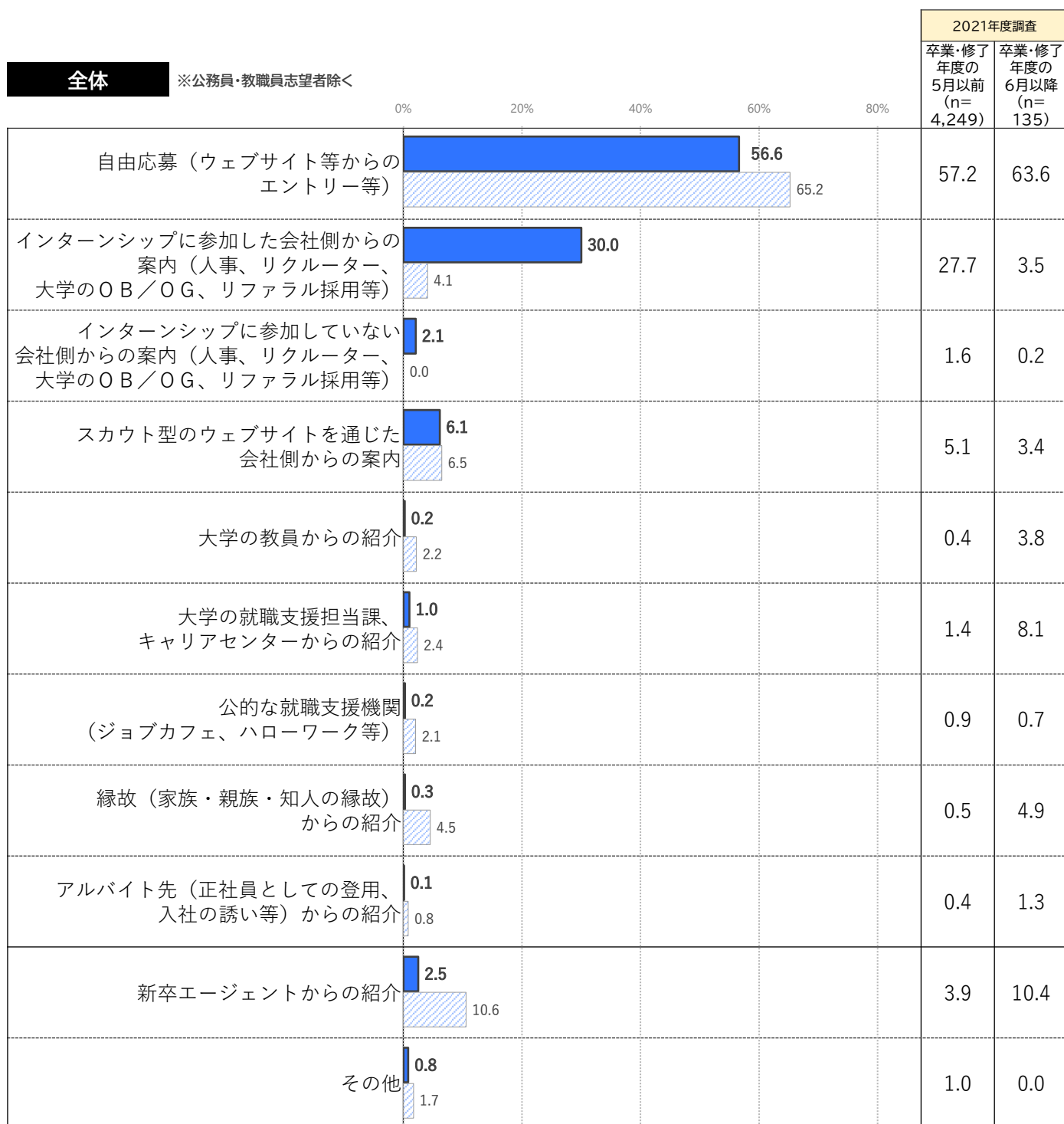
②最初に受けた「面接」の企業の経路

※最初に受けた「面接」について、卒業・修了年度の6月以降(就活ルール内)と、卒業・修了年度の5月以前(就活ルールより前)で分類し、それぞれについて集計を行った。

どのような経路で面接を受けたかについて、卒業・修了年度の5月以前では、「自由応募(ウェブサイト等からのエントリー等)」が約6割と最も高い。

卒業・修了年度の6月以降に対して、卒業・修了年度の5月以前の方が特に高い経路は、「インターンシップに参加した会社側からの案内(人事、リクレーター、大学のOB/OG、リファラル採用等)」となった。

過年度調査と比べると、卒業・修了年度の5月以前の「インターンシップに参加した会社側からの案内」については、今年度調査でやや高くなっている。



■ 卒業・修了年度の5月以前・全体(n=3,564)

□ 卒業・修了年度の6月以降・全体(n=130)