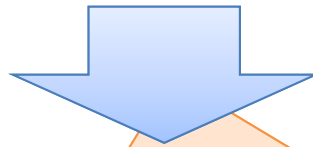


## 「企業に貢献する社員」とは？

たくさん働く社員が、いい社員である



たとえ、時間や場所に制限があっても…

**時間あたりの生産性**  
の高い社員が、  
いい社員である

**企業も社員も、考え方の転換が必要**

## 時間当たりの生産性の高い社員とは…

私の経験では…

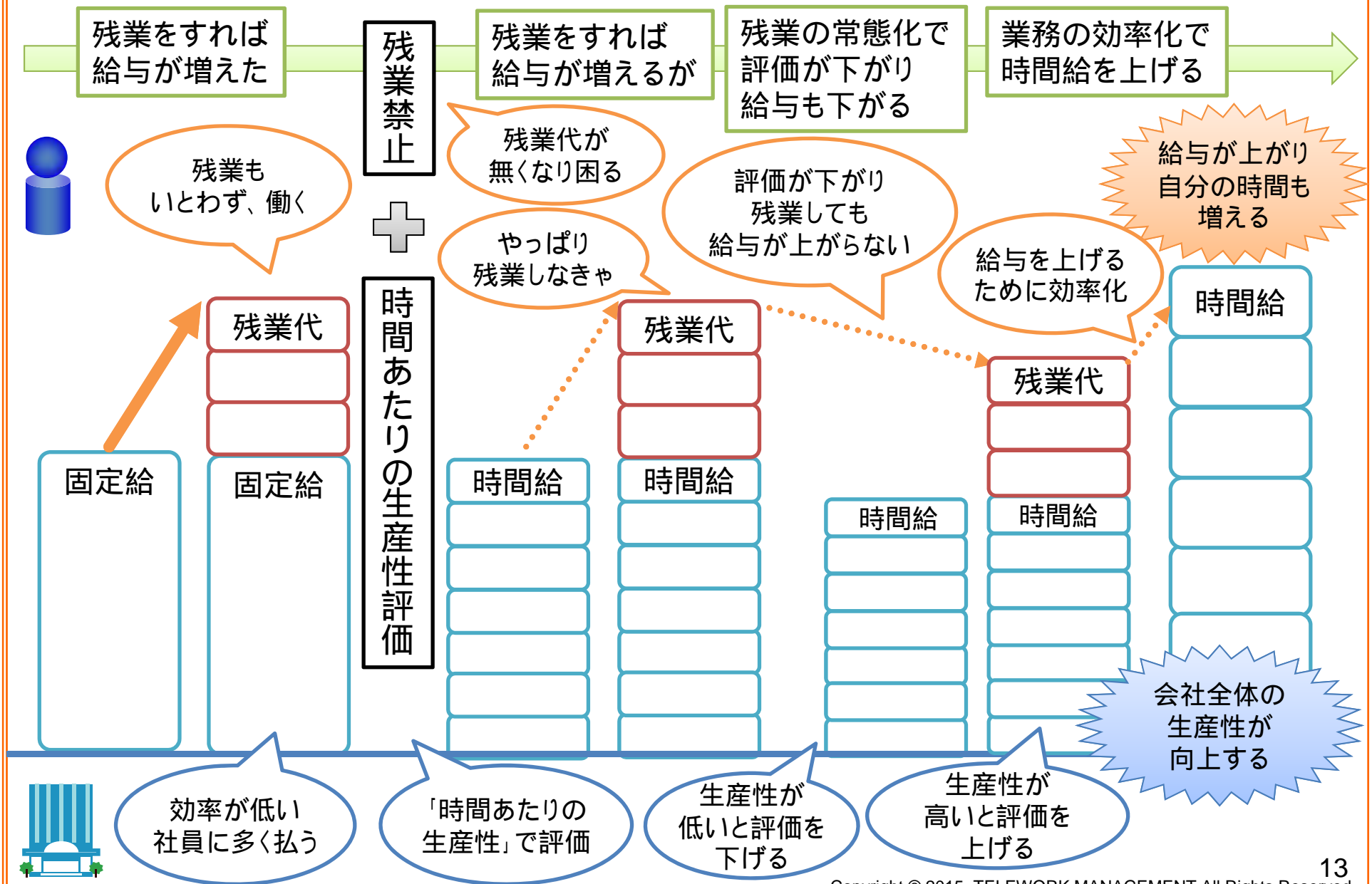
最も「時間あたりの生産性が高い」のは、

残業もいとわない、バリバリの男性社員ではなく、

保育園のお迎えに行く30分前のおかあさん社員です。



# 『時間あたりの評価』により、『WLB』と『生産性』を向上



## 『柔軟な働き方』が日本の経済を救う

社会全体へ「柔軟な働き方」の定着

企業戦略としてのテレワークの推進

「時間あたりの生産性」を軸とする雇用改革



労働者の  
増加

企業の  
収益向上

社会保障  
費の軽減

経済・財政一体改革