「企業に貢献する社員」とは?



たくさん働く社員が、いい社員である

たとえ、時間や場所に制限があっても・・・

時間あたりの生産性 の高い社員が、 いい社員である

企業も社員も、考え方の転換が必要





私の経験では・・・最も「時間あたりの生産性が高い」のは、

残業もいとわない、バリバリの男性社員ではなく、

保育園のお迎えに行く30分前のおかあさん社員です。



V's staff 『時間あたりの評価』により、『WLB』と『生産性』を向上 残業をすれば 残業の常態化で 業務の効率化で 残業をすれば 残業禁止 給与が増えた 評価が下がり 時間給を上げる 給与が増えるが 給与も下がる 残業代が 給与が上がじ 残業も 無くなり困る 評価が下がり 自分の時間も いとわず、働く 残業しても 増える やっぱり 給与が上がらない 給与を上げる 残業しなきゃ ために効率化 時 時間給 残業代 間 残業代 あ 残業代 た 1) の生産性評 固定給 時間給 時間給 固定給 時間給 時間給 価 会社全体の 生産性が 向上する 生産性が 生産性が 効率が低い 「時間あたりの 高いと評価を 低いと評価を 社員に多く払う 生産性」で評価 上げる 下げる Copyright © 2015 TELEWORK MANAGEMENT All Rights Reserved.





社会全体へ「柔軟な働き方」の定着

企業戦略としてのテレワークの推進

「時間あたりの生産性」を軸とする雇用改革



労働者の 増加 企業の 収益向上

社会保障費の軽減

経済·財政一体改革